# 部队医院科室年度总结(精选8篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-02-01

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**部队医院科室年度总结篇一**

xx年将继续做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高。年内计划开展全院学术讲座12次，各专业班组每周一次业务学习，积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办省级或国家级的学术讲座和在职学历教育等；随机举行实践技能考核与竞赛，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

（二）外出进修学习。

将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意。

长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派5—10人次到省、市级以上医院进行进修学习。

（三）鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

年内将重点抓好男科与结石病科、妇科与不孕不育特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，办佛山市最好的泌尿专科医院，为广大人民群众生命健康保驾护航。

本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑泌尿科开展结石病的腔内碎石取石术;妇科重点开展不孕不育症的相关手术;放射科争取开展子宫输卵管造影及cook导丝疏通等技术。

年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教。提高佛山人民群众卫生保健知识及预防未病的能力，惠及大众。

今后，我们将进一步提高认识，加强对卫生科教工作的领导，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

xx年x月x日。

**部队医院科室年度总结篇二**

按照xx年度中医药人员培训计划，在上级领导的指导下，经过我院全体中医药工作者的努力，圆满完成了xx年度我院中医药人员培训任务，现总结如下：

20xx年度，我院医药人员共有17名，其中中医药人员11名，按计划应培训20人，实际培训20人，培训率为100%，全年参加培训学习280人天，平均每人14天/年；经过一年努力，达到了计划要求。

（一）完善中医药人员培训工作组织领导体系，保证工作顺利开展。

xx年，我院确定了由医务科对中医药培训工作进行指导和监督检查，从组织上保证了中医药人员培训工作的顺利进行。

（二）统一思想、提高认识。

我院中医工作领导小组通过各种会议反复强调中医药人员培训工作的重要性，使大家充分认识到提高中医药人员的业务素质，振兴中医、发展中医，保障广大人民群众的身体健康，是我院xx年医疗服务工作的重点，也是以后医疗服务工作的重点，在思想和认识上保证了培训工作的顺利开展。

（三）采取多形式、多渠道的培训学习方式进行业务培训，提高了中医药人员综合素质。

举办培训班和学术讲座。本年度我院举办了12次中医药人员集中培训，通过学习使大家了解了现代中医理论及技术的发展，掌握了用西医诊疗手段配合中医辩证施治进行诊疗活动，使我院中医药人员的理论知识和业务水平得到了提高。

（四）落实各种措施，保障中医药培训工作得到落实。

1.为促进我院中医药人员自觉学习、钻研业务，不断提高专业技术水平，对全院医务人员培训和考试，把考核成绩与岗位绩效挂钩，进一步促进了相关人员将压力变为动力，取得了理论水平和实践技能都有所提高的实效。

2．xx年我院加强了对中医从业人员职业资格的管理，要求各医务人员通过自学，取得本科学历。

xx年我院中医药人员培训工作取得了一定成绩，但还存在许多问题，主要表现在：

1.工作时间与学习培训时间冲突的矛盾。通过一年的中医药人员培训工作，我们发现存在的最大问题是工作与学习冲突，常出现因单位排班上的问题没有参加学习培训。

2.部分医务人员对培训工作重视不够。参加培训学习不认真，学习流于形式，并有缺席现象；有些人员不愿意学习，不愿了解当前医学科学和中医药学术发展的趋势和中医的发展方向，对现代中医药新知识疏于学习，这些问题都有待解决。

年是我院将在xx年中医药人员培训工作的基础上继续发扬成绩，总结成功经验，并针对存在问题，进一步加强广大中医药人员对培训工作的重视，合理安排好工作时间和学习培训时间，积极参加培训学习，并积极培养青年中医药技术骨干和中级职称以上中医药人员，使我院中医药人员培训工作顺利开展，从而提高我院中医药人员业务素质和综合素质，推动我县中医药事业的发展。

**部队医院科室年度总结篇三**

20××年，我处人口和计划生育工作在办事处党委、行政的正确领导下，在市卫计局的直接指导下主要做了以下几个方面的工作：

一、以完善计划生育责任目标为抓手，稳定低生育水平。

我处党委、行政高度人口和计划生育工作，春节过后不久就召开了全处的人口和计划生育工作会，在会上，认真总结了20xx下半年年的人口和计划生育工作，对圆满完成20xx下半年年度人口和计划生育工作责任目标的单位和个人进行表彰，办事处拿出3万余元进行了兑现，并与各村、居委会、处直职能部门签订了20××年计划生育目标管理责任书，安排部署了20××年的人口和计划生育工作。到目前为止，全处共出生婴儿458人，一孩392人，二孩59人，多孩7人，政策内出生447人，符合政策率97.6%，保持了较好的低生育水平。

二、认真落实各项奖励政策。

5、认真落实城镇无业居民计划生育家庭奖励政策。20××年，我处各村（居委会）认真宣传乡镇企业职工及无业居民计划生育家奖励政策，并将有关政策张贴到每一个居民小区、院落，通过宣传，全处有597人主动到村（居）委会申请，各村（居）委会认真审核上报资料，处计生办又进行了审查，其中，有567人是有证完全符合条件的，有30人是无证的，我们进行了公示，没有人举报，我们也上报了有关资料，并上报了电子档案。

三、认真开展流动人口均等化服务，促进流动人口管理。

对照今年的计划生育责任指标，流动人口均等化服务是新要求。我处地处城区，流动人口多，来去频繁，人员复杂。为了做好流动人口的计划生育管理工作，我们必须以服务为突破口，来达到管理的目的。春节期间，我们利用流动人口返乡的大好时机，开展了“暖冬行动”，逐人走访，送宣传品，送避孕药具，送政策，告诉他们须办理的有关证件，为来年管理打基础。春节过后，我们又开展了大规模的清理登记，共登记流出已婚育龄妇女1257人，办证1257人，提交1257人，流出已婚育龄妇女综合节育率达84.34%，有效联系率99.23%，服务到位率100%，流入已婚育龄妇女300人，登记300人，录入300人，验证273人，查验入库率100%，服务到位率100%。

四、以开展“三查”为重点，全面推进计划生育优质服务。

为了巩固优质服务成果，我们在工作中着重抓了三点：

一是分类随访人性化。为进一步提高全处计划生育优质服务水平及育龄群众满意度，我们积极改进随访服务制度，探索随访服务新模式，对一般对象一年随访一次，对计划内孕妇、服用避孕药具人员等重点对象月月随访，对特殊对象不定期随访。

二是避孕方法知情选择理性化。通过各村、社区“人口学校”不断加强各种避孕节育方法的宣传，让育龄群众不仅知晓有哪些常用的避孕方法，而且真正了解各种避孕方法的特点，提高群众选择的针对性。目前，全处应落实避孕节育措施对象的综合避孕率达到90.73%。

三是生殖健康服务大众化。今年，我处在“三查”、生殖感染防治等工作中，采取灵活多样的形式开展服务。同时根据群众需要，扩大服务范围，今年新添一台乳透仪，为育龄群众免费检查，对有事不能到村“三查”的，随时都可以到服务中心“三查”。到目前为止，全处“三查”服务人数达19969人次，占75.99%，查出生殖道感染疾病3000余例，得到了及时有效治疗；查出环位不正16例，100%进行了换环手术；查出计划外怀孕15例，100%进行了补救手术。通过宫颈癌筛查，有3例原位癌患者及时到上级医院进行了治疗。

五、以“5.29”会员活动日为契机，开展多种多种形式的宣传教育活动。

**部队医院科室年度总结篇四**

总结。

x年以来，我在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致，认真学习党的十九大精神。作为一名医师，我担任科室副主任，行政管理方面当好助手，切实抓好分管工作的落实。包括。

教学。

安排、实习生临床技能培训、病房门诊工作的安排及科室日常事务的协调等。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，组织纪律观念强，遵纪守法。敬业爱岗，廉洁行医，有良好的职业道德。坚持求真务实，医教研工作均取得较好的成绩。

一、医疗工作方面。长期在临床一线工作，诊疗技术较全面，主要致力于心脑血管病的中西医结合防治研究，担任诊疗组组长，认真履行职责，带领和指导下级医师完成各项医疗工作，诊疗工作耐心、细致、认真负责。科室病人的医疗质量和病人满意率均较高，有较好的社会效益和经济效益。

承担科间会诊、专家义诊等工作，经常有院内外点名会诊，主持中医心脑血管病专家门诊，每周两个上午出诊，门诊量较大，经常晚下班，是中医科门诊加班最多的医生，先后x次被评为x医院“医术精、服务好、质量优”的月“门诊医师之星”和x年年度“门诊医师之星”。

二、教学工作方面。承担中医本科和中西医临床医学本科专业的《中医内科学》的理论大课教学，以及见习课、实验课、西医诊断学中的问病查体等理论课的讲授;承担本科生的临床带教等实践性教学工作，共带教实习生共x人，指导硕士研究生x人(导师组成员)。

重视教学工作，把“教书育人”，“言传身教”视为师德中最重要的品德，不断总结教学经验，提高教学水平。讲课条理清楚，重点突出，教学效果好。在临床带教工作中，能针对不同学员的特点，因人施教，注重理论联系实际，重视学生临床技能的培养，定期开展专题讲座，受到学员好评，教学评估优秀。

三、

科研工作方面。积极参加科研工作，主持x省自然科学基金、省科技计划项目等省级基金课题x项。

存在问题：开拓精神和创新意识还不够强，工作中有时还不够大胆。今后努力方向：发扬成绩，克服缺点，争取在医教研各方面取得更大的成绩。

。

**部队医院科室年度总结篇五**

在过去的一年里我学习了很多，思考了很多，收获了很多。在总结2024年工作之前先谈谈我对办公室工作的三点感受。

其一，办公室工作有如“一根针，千条线”，繁琐而忙乱，几乎每天都需面对着各种错综复杂的事务。

其二，办公室工作无小事，大到辅助决策，小到接听电话，一举一动都体现着办公室的水平，代表着院(中心)的形象。

其三，办公室的工作核心是服务，服务就必须注重细节。工作中把握好分寸，考虑方方面面的关系，做到周密细致。

有了以上的感受，同时也意识到自身工作的不足。所以在此由衷的感谢各领导和同志们对办公室工作一直以来给予的谅解、关心、理解和支持。

现就工作情况汇报如下：

一、20\_\_\_\_年工作回顾。

(一)明确职责，合力做好办公室工作。

2024年我院(中心)定为的优质服务年，而办公室一直以来是各机关事业单位的一面旗帜，是形象的集中表现，特殊的地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前面，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，我们根据每个人的特点和专长，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，制订了《办公室人员岗位责任制》，明确制定办公室工作人员分工，强化职责和责任，基本上做到事事有人管，人人有专责，办公室的各项工作都有了质和量的提高。

(二)着眼全局，努力在服务协调上求作为。

搞好服务，是办公室工作的天职。服务和协调工作是办公室工作的一项基本内容，也是衡量办公室工作水平的重要指标。所以在工作中我们办公室人员努力做到接好每一个电话，通知好每一个会议，写好每一份材料，落实好每一个批示，做到急事急办、特事特办，事事有回音、件件有落实，不断提高办公室的协调服务水平。

(三)真抓实干，全力完成各项任务。

20\_\_\_\_年办公室协助院(中心)领导组织开展了“优质服务年”、“文明单位创建”、“基层党组织建设”、“反腐廉政基地建设建设”、“优争先优”、“创卫生城市”、“基础地理信息平台验收”、“绩效考核”九项主题活动，撰写文字材料78篇，开具财务票据204张，计生、综治维稳等工作完成到位，管理的住建局网站运转有序，在平时接待中，做好细致准备，周到服务，做好各个部(队)室的协调工作，当好领导和各部室的帮手。

(一)当好贴心人。

一是服务领导。为院(中心)领导班子提供优质服务、充分发挥参谋助手作用，始终是办公室工作的重点。

二是服务各队(部)室。始终坚持“多交流、多沟通、多汇报”，抓好工资福利、办公用品、仪器管理、卫生保洁等各项后勤保障工作。

(二)当好有心人。

办公室事务多且杂，如何在任务不断加重的情况下确保办公室高效运转，迫切需要提升现有人员的工作能力和水平。办公室全体成员将进一步加强学习，努力做到政治上“强”、业务上“精”、作风上“实”，精心办文、悉心办事、细心办事，为领导和各部(队)室提供良好周到的服务。

(三)当好责任人。

牢固树立优质服务理念，增强抓落实的责任和效率意识。通过优化办文、办会、办事的各项制度和程序，形成高效的工作运行机制。通过办公室的居中协调，保证领导的决策和批示落实到位，推动全院(中心)各项工作有效实施。

**部队医院科室年度总结篇六**

最近发表了一篇名为《医院科室工作总结》的范文，感觉写的不错，希望对您有帮助，看完如果觉得有帮助请记得收藏。

2024年即将结束，在这紧张而繁忙的一年中，全科同志，以饱满的精神面貌，认真、严谨、诚信的工作态度，不断充实和提高自己，不断增强业务素质和责任意识，努力进取,勤于学习，敏于求知，立足本职，埋头苦干，尽职尽责，兢兢业业。大家在工作中严格要求自己，积极要求进步，吃苦耐劳，爱岗敬业，加班加点，树立病人至上的服务理念，想病人之所想，急病人之所急，做病人之所需，解病人之所难，努力完成了院领导下达的各项管理目标和工作任务，取得了可喜成绩，现将一年来的主要工作汇报如下：

（一）贯彻十六大精神，全面提高思想道德建设。

卫生管理法规，依法执业，健全规。

德、建立崇高服务理念，一切从医疗实际需要，从患者需求出发，想患者之所想，急患者之所急，全心全意为患者服务，把无限的关爱体现到日常工作中，使爱心零距离活动在我科得到了更好的落实，并得到患者的表扬和肯定。

（二）提高医疗服务质量，确保医疗安全。

时登记上报传染病、慢性非传染病上报率达95%，出入院诊断符合率大于95%，院内感染率小于5%，基础护理合格率大于95%，病历书写甲级率达95%，危重病人抢救成功率达96%以上，病床使用率大于70%，全年出勤率100%。

（三）认真贯彻医院组织的扶贫济困活动，努力完成医院下达的指令性医疗任务。

今年多次全科人员集体进行捐钱、捐物，充分体现当前医护人员的爱心，展现我科良好的社会风貌。在医患之间注重人文关怀的同时，在科室内部也提倡人际的和谐，共学、共进、共勉，紧紧围绕工作主线，保持工作的和谐统一，同事间团结、互助，尊重、活泼，在很大程度上提高了整体工作质量，促使全科健康、文明发展。全科有10余人积极参加医疗扶贫下乡活动，把精湛的技术和美好的爱心送到我省最偏远的地方，参加医院组织的医疗保健工作，保障中央来青、部级来青、省外来青的领导、专家、旅游人员的医疗安全。

（四）存在的不足：

虽然我们取得了一定的成绩，但还存在着一些。

不足，尚需进一步改进,如:（1）医疗质量尚有多项制度执行力度不够，如三级医师查房质量不高，分析水平有待提高，疑难病例、死亡病例讨论等虽有制度，但落实欠缺。（2）创新意识不够，全科工作中“三新”技术未有效挖掘，新业务未广泛开展。（3）学习氛围不浓。全年虽有明确的业务学习等规划及制度，但执行中不够完全、彻底，未能够保质保量的开展，发表论文不多。

（五）今后工作的打算：

在今后工作中，我科全体医护人员充满新的希望，继续争取新的突破，业务量、业务水平，经济效益、社会效益将迈上新的台阶，介入治疗争取增加30%以上，力争有1-2项新技术应用于临床，并取得初步临床经验，为以后的工作奠定基础。

以上就是《医院科室工作总结》的范文全部内容，涉及到工作、医疗、人员、学习、全科、病人、提高、患者等方面，看完如果觉得有用请记得收藏。

**部队医院科室年度总结篇七**

。

以科研教学为载体统领科教文化提升内涵建设（20\_\_年科教科工作总结）20\_\_年，在上级主管部门和院领导的正确领导和关心支持下，在全体职工的共同努力和积极配合下，坚持贯彻“科教兴医”的发展战略，扎实推进“科技兴院”的步伐和“一二三四五”工作思路，以创建等级医院为抓手，围绕“医院科教内涵建设，全面协调可持续发展”的工作主题，加大人才培养力度和科研水平，认真落实科研、教学、继续教育工作，圆满地完成年初所提出的的工作目标。现将科教科20\_\_年工作总结如下：

一、基本情况。

科教科共有6人，副高职称1人，中共党员2人。

二、坚持“按需施教-讲究实效”的原则，以督导为途径，营造良好的学习氛围。

20\_\_年，我科协同医院各临床、医技科室做好继续教育的项目申报、计划安排、学习班举办、各项资料报送和年终学分统计工作，申报自治区级继续医学教育项目18项，卫计委批准12项。20\_\_年，我院共举办学习班63期，专题讲座12期，其中国家级5期，自治区级16期，自治州级42期，各级各类学习班均按照pdca循环原理准备七项资料。邀请区内外知名专家111人来院开展专题讲座、手术示教、学术交流、疑难病例讨论等，参加学习人员达13600人次。通过专题讲座、学术交流等多形式、多渠道、有目标、有计划地组织安排医务人员参加继续教育，学习新知识，掌握新技术。

根据自治区文件《关于开展专业技术人员继续教育公需科目网络远程培训教育工作的通知》要求，我院中级职称人员完成两项、高级职称人员完成三项公需科目的指令性培训。20\_\_年，我院组织开展《巴州地区重点传染病》《院内感染控制管理》《突发公共卫生事件处置与上报》《临床输血知识》等全员培训，医务人员参加率98%，学科覆盖率98.75%，在巴州各县市区域覆盖面达95%以上。为进一步加强继续医学教育项目执行过程的管理，我院制定了《\_\_人民医院继续医学教育执行情况督导检查方案》、《\_\_人民医院继续医学教育项目督导检查记录》，通过继续医学教育项目的实地督导，了解项目的授课内容、师资、教材、所授学分、收费、学员反馈意见等情况，促进我院继续医学教育项目在执行过程中的规范化管理，提高项目质量和效益。完成我院20\_\_年度拟晋升副高以上职称67人和卫生技术人员1615人的学分审核工作。

三、建立“科研项目-过程管理”的体系，以奖励为机制，培养科研型人才。

区医药卫生适宜技术推广项目、2项自治区青科项目、5项自治区科技支撑计划项目和12项自治州科学技术研究（含星火）项目。其中呼吸内科吴永红等申报的《吸入治疗对支气管哮喘气道重构指标干预作用的研究》获得自治区自然科学基金立项并拨款6万元，心血管内科王红燕申报的《血栓抽吸导管在急性心肌梗死急诊pci术中的应用》和神经内科关玉华申报的《巴州地区脑卒中高危人群筛查及干预项目》立项，自治州科技局各拨款5万元。20\_\_年，我院15项科研成果在自治州科学技术进步奖评选中，荣获一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项，占全州科研成果的1/3。其中《巴州医院在突发公共卫生事件中的应对处置策略与体系建设研究》项目通过自治区科技进步奖专业组评审并获奖。

四、推进“三级教学-目标管理”的机制，以制度为目标，巩固教学医院。

织督导各教研室开展小讲课87次，教学查房43次，病例讨论54次，技能示教31次。按照教学医院的标准严格实施请销假制度和出科考核制度，在轮转科室进行实习生手册填写、理论和技能的考核，本科实习完成2份手写阴性大病历，专科实习生完成1分手写阴性大病历。定期召开实习生组长例会，反馈科室轮转情况。每月下科室质控检查，了解各科室的入科教育、教学查房、教学病例讨论、小讲课、考勤、考核、评教等工作开展情况，对发现的问题下发质控整改通知单。

为加强临床教学管理，提高临床教学质量，我院定期召开教学管理委员会会议,安排落实巴州卫校临床教学，及时通报临床带教工作情况，对临床带教存在问题提出整改措施。根据巴州卫校的教学计划，安排29位教师授课，共计1012学时，保证了教学工作的顺利完成。

五、深入开展全科医生培训任务，促进基层医疗卫生改革。

根据自治区卫生计生委《关于开展基层医疗卫生机构全科医生转岗培训工作开班工作的通知》和《关于切实做好20\_\_年助理全科医生规范化培训学员驻地培训的通知》要求，20\_\_年我院承担第五期全科医生转岗培训8人，第二期全科医生规范化培训29人、第三期全科医生规范化培训28人的培训任务，分别为其组织理论及技能的岗前培训并进行岗前培训考核，随后建立学员档案，签订《\_\_人民医院全科医生培训协议书》，《\_\_人民医院全科医生培训实施方案及各项规章制度》，制定轮转计划、培训计划，安排临床科室轮转。

组织安排两期规范化培训学员和转岗培训学员完成教学查房、病例讨论、科室小讲课、技能示教等共计42次；网络平台远程学习共计44次；下科室调查学员轮转情况18次；开展转岗学员座谈会5次；定期组织填写《培训学员对带教老师评价表》、《培训学员对授课老师评价表》。各项培训工作按照计划做到培训前有通知、培训中有记录，培训后有总结。按照技能操作采用“五站七项”，理论试题由题库中按系统抽取100道题的考核方式，于20\_\_年11月，组织第四期全科医生转岗培训学员进行结业考核，20\_\_年4月，组织安排第一期规培学员24人参加阶段考核、第二期规培学员29人参加入院摸底考核。针对学员成绩两极分化和心电图成绩不理想的现象，采取安排轮转放射科、心电图室和培训后抽考5％学员的措施加强管理。

六、全面落实住院医师培训方案，加快医学教育体系建设。

**部队医院科室年度总结篇八**

2024年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长，医院科室工作总结。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式。

1.注重人才队伍建设。

a,我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

四.不足之处。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！