# 2024年发心得给领导说(优质8篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-02-03

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。发心得给领导说篇一...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**发心得给领导说篇一**

在三天的培训学习过程中，通过由佳静老师的辅导，我深深的感受到领导力对于一个企业负责人的重要性。作为一个企业的负责人，很有必要提高自己的领导能力，让员工与领导之间的气氛更和谐，发挥员工的主观能动性，从而提高员工的工作积极性，让公司的工作效率有进一步的提高。下面是我在三天的学习过程中的一点感触和心得，与老师和同学们分享，一隅之见难免偏颇，希望大家多多指正。

首先，领导力作为一种领导自己和领导他人的能力，天生就有一种利他性。很多企业领导往往管理过多，领导不足。领导力的核心是能让人们自愿追随，并达成团队目标。因此，领导首先要明确自己的定位，定位明确才能发挥领导力的整合作用，让员工真心的拥护你，团结在你的身边，从而达到事半功倍的效果。领导是一门艺术，你并不仅仅是管理者，作为一个领导者，首先要遵循的原则是让他人得到成长，只有让团队成员得到成长，作为领导者的你，自然能获得大家的拥护，从而走向成功。发挥领导力的关键是“爱”和“智慧”，分享的越多，得到的回报也就越大。领导是孤独的，而领导力正是让领导从孤独走向大伙拥护的不二法门。领导要随时保持冷静、客观、中立的态度，这样才能慢慢的影响他人，从而在员工中建立足够的影响力。

其次，领导力要真正实现其功能，必须有足够的沟通能力。只有沟通才能改变状态。沟通的看起来简单，但是要达到消除误会甚至更好的效果，还得需要讲究一些的，首先要学会用心倾听，及时真诚反馈，慢5秒钟发言。其次还要选对时机，表达准确。再有就是沟通时要简单明了，不绕圈子。沟通时切记浪费别人的时间。沟通时说什么不关键，关键是你怎么说，你的身体语言要跟上。选对时机和场合，在悦的气氛下用感情交流，让对方听得进去，听得乐意，听得合理。沟通原则是“赢比对更重要”，对不等于赢，有时对的反而是失去的一方，人生最大的悲哀就是：你是对的，但你失去了很多。要自己清楚的认识到。哪有那么多放不下的东西？时刻记住，把目标达成留给自己，把赢的感觉留给团队。沟通的过程中需要关注的是问题本身，而不是彼此感受；关注客观标准，而不是自己的标准；关注双方利益而不是彼此的观念和立场。冲突一旦发生，其结果不是双赢就是双输。沟通的技巧不是一天两天就能完善的，沟通的方式也多种多样，因此我们必须经常与他人沟通，逐步建立自己的沟通模式，“条条大路通罗马”，只有适合自己的方式才是最好的方式。只有足够的沟通才能消除误会，沟通才是发挥领导力的唯一途径，通过沟通让员工接纳你，从而影响他们，让他们认同你，最终追随你一起前进。

再次，领导力的培养首先是自身信念的培养，只有自己的信念确定了，才能影响别人。曾子说“吾日三省吾身”，不断的自我审视，自我提高，才能更好的影响他人。领导永远是一个教练，能激励下属挖掘其潜能，从而达到既定目标。要达到这个目的，首先需要把利他放在首位，改变自己影响力的源泉是：爱，感恩，责任。尊重每一个人，赞美他们，欣赏他们，去成就他们的愿望。当团队所有人都成功了，作为领导的你，自然而然就获得了成功。建立一种自我激励自我审视的机制，对消极的思维说不，将压力转变为动力。不断修炼自身，转变自己的思维观念，接纳他人。所谓“海纳百川，有容乃大”，新时代的管理者，应该是胸怀坦荡的“五心”上将——事业心、诚心、爱心、恒心、信心。

最后，领导力的培育需要持之以恒的训练，建立良好的领导习惯，从而逐渐掌握领导的技巧。领导艺术是因势利导；领导艺术是平衡协调；平衡力、感召力、忍耐力是领导的法宝。

以上就是三天的学习培训中，本人的一点心得和体会，仓促之间难免挂一漏万，不足之处还望老师和同学们指点帮助。

**发心得给领导说篇二**

最近有幸观看了著名培训教材——《李强说管理》，深刻认识到了一些做人、做事的基本道理，特别是如何做一名优秀的管理者。虽然该教材的主要培训对象是企业中层管理者，但对基层管理岗位同样有用，并且会终身受益匪浅。现拣其中几点，简单谈谈体会。

第一、态度决定成败。

看一下“态”字的写法，一个“大”字、一个“点”、一个“心”字，意思就是“大一点的心”，也就是“多用心”、“深思熟虑”，这不就是“悟性”吗?做人、做事、做管理，都是需要“悟”的，不“悟”是不会明白的，更可怕的是“弄不懂领导意图”,甚至“不明事理”。那一撅犟起来，就是态度问题了。没有好的态度，任何事情都做不成，除非偶然，但绝不会长久。只有将态度变成常态，即深入骨子里，成为一种人人认可的行为，一种自然而然的习惯，才会顺手拈来，信口开河，这就是自信。所以，一个人改变了思维模式，就注定会改变行为模式，最终会导致结果成为必然和事实。俯身认真自检一下，便会觉得有时的确态度不好，因此一直失败。但我相信，只要用心去听、去看、去想，把听到的、看到的、想到的有用的东西，变成自己的，并酝酿、提炼、创新，运用自如，定会使自己成人、成事、成功。

第二、做问题的终结者。

于抓落实、搞监督，只有把工作落实到位了，才可能出现想要的结果。一个没有把工作落实到位的人，不会意识到这个工作的重要性。换句话说，一个人失去一个工作或扔掉一个饭碗，就是没有把它当回事。因此，日常工作中，必须尽心尽力、尽职尽责，做好本职岗位工作，做好力所能及的事情，做好应该做的事情，同时要不断的反思自身不足，学习别人的长处，避免别人的短处。哪怕是一个简单的事情，也要百分百的用心去做。万事始于脚下，也要止于脚下。

第三、学会运用非职务影响力去做成事。

一个人的职务大小，决定了责任大小，也决定了可使用的影响力——权力的大小，但事实证明，单凭靠职务影响力，未必能把事情做好，甚至不能做成。因此，一个管理者要有足够的人力魅力，能影响别人甘心情愿去为你做事情，哪怕是面对领导，一个优秀管理者也要运用智慧去影响他，征得他的支持或认可，这样才会有说话的份——权力。这就是李强说的“承诺、责任、诚实、合作、决断、冒险、表达、参与、终结”。一个人承诺了，就要有责任感，就用心去做。言行一致，才能取得别人的信任，获得诚信感。共同做事，合作愉快，单独做事，当定则定，不怕失败。把自己认为对的说出来，坚持下去，并参与其中。当天时、地利、人和都占了时，成功就不远了。仔细审查一下，非职务影响能力正是我们所缺乏的。联系以上两点，就不难究其原因：一是缺乏做事的良好态度，没有形成良好的习惯，故没有好的结果;二是遇到事情或出了问题，不会行于树，止于风，只是一味躲避或推卸，没有用心去解决它。责任是推不掉的，好结果也不会凭空而至。因此，必须重新审视自己，查缺补漏，学会别人会的，更要学会别人不会的，成为一个全能的管理者，方能成功。

**发心得给领导说篇三**

段一：村领导的角色与使命（200字）。

作为村领导，我们肩负着推动村庄发展、维护村民利益的重要责任。我们的角色不仅仅是一个管理者，更是一个服务者和联结者。我们既要领导好村委会的工作，又要倾听村民的声音，处理好村内的纷争。我们的使命是使村庄变得更美好，让村民过上更幸福的生活。在长期的工作中，我积累了一些心得体会。

段二：倾听村民的声音（200字）。

作为村领导，我们必须真正倾听村民的声音，并为他们解决实际问题。一个村庄的发展离不开村民的参与和支持，只有当他们的诉求得到重视和解决时，才能够建立起稳固的村民团结和信任。因此，我主动与村民进行沟通，每个月组织村民大会，听取他们的意见和建议，并尽力解决问题。通过与村民的互动，我更加了解他们的需求和期望，也更加明确了我在村庄发展中的职责。

段三：加强组织建设（200字）。

作为村领导，我们必须注重村委会的组织建设。一个有组织、有纪律的村委会才能更好地推动村庄的发展。因此，我注重培养和选拔干部，建立起完善的工作流程和制度，并加强团队合作意识。同时，我还定期组织培训，提升干部的工作能力和管理水平。通过加强组织建设，我们能够更好地发挥领导团队的作用，让村庄的事务得到更好的协调和推进。

段四：积极推动村庄发展（200字）。

作为村领导，我们要积极推动村庄的发展。只有不断改善村庄的基础设施、提升村民的生活质量，才能真正实现村民的幸福。因此，我精心策划各种项目，争取政府扶持资金，积极引进外来投资，带动村庄的经济发展。同时，我也注重环境保护，倡导绿色发展理念，保护和改善生态环境。通过不懈的努力，我希望能为村庄的发展做出更大的贡献。

段五：深化群众工作（200字）。

作为村领导，我们要深入基层，关心并帮助困难群众。一个团结、和谐的村庄，离不开对弱势群体的关爱和扶持。因此，我积极参与各项社会公益活动，组织捐款捐物，帮助困难群众解决生活中的困难。同时，我也鼓励村庄的年轻人创业就业，通过培训和扶持政策，帮助他们顺利融入社会。通过深化群众工作，希望能够让每一个村民都感受到温暖和关怀。

总结（100字）。

作为村领导，我们要不忘初心，始终坚持为村民服务的宗旨。通过倾听村民的声音，加强组织建设，积极推动村庄的发展，以及深化群众工作，我们能够建立起一个和谐、繁荣的村庄，让每一个村民都过上更美好的生活。我将持续努力，为实现这个目标而不懈奋斗。

**发心得给领导说篇四**

近期学习了《团队执行力》的企业公开课培训，在此有点小小的心得跟大家分享分享。

企业的执行力是一个完整的管理系统。执行力是企业管理成败的关键。企业要解决管理中存在的问题，就必须在企业中打造一个一流的执行力团队，一个执行力强的企业，必然有一支高素质的领导力团队。

要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下每一个人的执行力，而且要上升到每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，企业才会形成全面完整的执行力，从而形成企业的竞争力。

执行力差是企业的最大内耗，不仅会消耗企业的大量才力、物力、精力，最为关键的是错过发展机遇和机会，影响到企业的战略规划和长足发展。要想提高企业的全面执行力，首先要从领导力上改观，用领导的方法来形成企业的整体风格和氛围，最后使整个企业和人员都具备这种执行能力。

企业执行力不到位，是企业领导力不力。企业领导力不力，是因为没有广达的管理才识，敏锐的人格魅力，全面的统筹能力，丰富的决策、调整、运用、整合、布局能力。具备这种能力，才能影响到企业的执行力，所以：领导力决定执行力。

**发心得给领导说篇五**

作为一名校领导，我有幸参与并见证了学校的发展变革。在这个过程中，我深刻地体会到校领导的重要性，也收获了许多宝贵的经验和心得。在我看来，校领导既是学校的组织者和管理者，也是学校教育改革和发展的引领者，下面我将分享一些我在这个岗位上的体会。

第二段：了解学校特点。

作为校领导，首先要深入了解学校的特点和实际情况。只有清楚地了解学校的定位、资源和亮点，才能制定出符合学校实际情况的发展目标和战略。在了解学校的过程中，我深入与师生交流，主动了解师生的需求和关切，不断改进教育教学工作。同时，我积极争取各方资源的支持和合作，提升学校整体竞争力，为学校的发展打下坚实的基础。

第三段：塑造行动方向。

作为校领导，不仅要有远大的目标，更要有切实的行动。我认为，明确发展方向和目标是校领导的首要任务。通过制定长期发展规划和短期行动计划，我带领全体教职员工形成一个有力的合力，提升学校整体素质。此外，在塑造行动方向的过程中，我时刻关注着员工的发展需求和能力培养，为员工提供学习和成长的机会，激发出员工的潜力和创造力。

第四段：打造和谐校园。

打造和谐的校园是校领导心中永恒的追求。为了实现这一目标，我注重营造良好的教育环境和人文氛围。在管理上，我坚持走“以人为本”的管理路线，注重培养学生的综合素质和创新精神。在交流上，我重视师生之间的互动和沟通，鼓励学生敢于表达和思考，真正做到学校大家庭的亲和力和凝聚力。通过种种努力，我逐渐打造了一个积极向上、和谐稳定的校园氛围，提升了学校的声誉和形象。

第五段：学习与成长。

作为校领导，我始终坚持学习与成长。通过广泛阅读、定期参加研讨会和专题讲座，我不断更新自己的知识和理念。同时，我也积极倾听和吸纳他人的意见和建议，不断改进自己的领导风格和方法。在学习与成长的过程中，我逐渐形成了一套适合自己的领导模式，并将其付诸实践，取得了一定的成果。

结论：校领导是学校改革和发展的重要推动力量，他们的经验和心得对于学校的发展具有重要的启示意义。通过深入了解学校特点、塑造行动方向、打造和谐校园以及不断学习与成长，校领导可以更好地发挥自己的作用，为学校的发展贡献力量。希望更多的校领导能够不断总结自己的经验，分享自己的心得，推动学校的进一步发展。

**发心得给领导说篇六**

几年前，有人打我手机向我推荐《西点领导力》课程，听完对方介绍后，我就挂断了对方的电话。我心里想，我一个企业老总，手下管了几千名员工，我还缺什么领导力吗?我应该给你们培训培训领导力才对，绝对是一个打着美国西点军校旗号来卖产品的培训机构。我想如果我去了，不仅白花了钱，而且浪费了我的时间，肯定没有任何收获的。就这样，我第一次与《西点领导力》课程擦肩而过，我真佩服上海企达公司业务员的意志力，后来每隔一段时间他们还是邀请我去参加课程，不管我怎么拒绝，语气多么的不耐烦，业务员却总能从不同的角度来说服我去参加《西点领导力》课程，那种锲而不舍，极富耐心的行为使得我抱着去试试看的心态。

我叫助理咨询了价格：8800元，3天2晚，没有任何打折。主讲老师叫方光华，地点是浦东假日酒店。也就是20xx年10月份，出于好奇，我抱着怀疑心态走进了这个课堂，我想看看这个培训机构凭什么活到现在，而且一直在开《西点领导力》课程。第一天上课，因为是《西点领导力》课程，有别于其他的领导力课程的是，首先是军训教练建章立制，无规矩不成方圆，军令如山，服从就是尊重自己。习惯从细节抓起。下一个环节来有一个活动，教练安排学员之间互相认识，发现有很多大企业的高管、老总都在参加这个课程，其中有：上汽集团、中国移动、新希望集团、东风汽车、德国舍弗勒集团、住友化学、重庆通信、中兴通讯、紫江等知名企业，还有一些较年青的“富二代”伙伴。我心里想，富二代可能赶时髦，而这些大企业高管也怎么容易上钩?开始老师上课，我连教材都没有翻开，我想他所讲的这些东西，我应该早就知道了。直到老师讲到，一手拿“算盘”，一手拿“论语”经营哲学思想，我才意识到这个老师还是蛮有思想，有内涵的，肚子里真有东西的，这时我才开始翻开讲义，开始做笔记，慢慢地我发现这个老师讲的内容对企业老总做经营管理是很有启发的，很有帮助的，我感觉如沐春风。

在此，特将3天2晚的培训收获与个人心得写出来，一方面，回顾并梳理重要知识点。与已经参加过《西点领导力》课程的学员伙伴做一个分享和总结;另一方面，负责任地将我对《西点领导力》课程的真实感受、体验、真相写出来，算是我对企达的弥补，企达团队是真正用心研究这个课程，这个课程是有价值的。也为即将要走进这个课堂的伙伴们做个方向指引。领导力水平真的是我们事业发展的“天花板”，只有愿意改变，突破现有领导力水平，我们才能走得更远更好。方光华先生是一个负责任的老师，他身上的能量以及他丰富的工商管理理论背景，加上丰富的企业管理咨询的实战案例的经验，太值得我们与他交流学习了。

第一天：“算盘”与“论语”

第一天，军事教练开始组织了一个很有意义的互动活动，一下子沉闷的课堂开始活跃起来，轻松起来。破冰后，课程正式进行，第一天的第一个模块：领导力素质模型，第二模块中的第一部分：经营决策能力训练。在第一个模块中，老师反复强调领导只有先领导好自己，才能领导团队。一个懂得激励自己的人，才能很好地激励他人。高层领导要一手抓利润，一手抓人心，两手要同时抓，一个也不能放松，领导力是后天可以训练和培养，不是天生的。课程中给出了领导力精辟定义。领导力：领导打造团队、运行组织、驾驭资源的综合能力，以达成组织与个人目标。如何让领导力真正落地，不再在天上飞，领导力提高原则选择从软、硬两种能力入手建设。硬能力是领导完成任务与目标必备的能力，软能力是领导他人做人的能力，具备软能力才能更好地凝聚团队。硬能力靠学习与训练可以获得，软能力则需靠不断修炼，没有终点，只有起点。硬能力重点发展四大核心硬能力，分别为：经营决策能力、营销创新能力、运营与改善能力、人力资源开发能力。发展好四大核心硬能力需要建立十大思维习惯：战略思维、数字思维、成果思维、价值思维、竞争思维、市场思维、精益思维、问题思维、人才思维、人本思维。为了进一步强化领导力，分享了军队的核心价值观、解放军军规、西点军校的精神、西点领导作风习惯、西点领导力法则、领导力铁律、孙武将才观，东方、西方思想完美结合，探索领导力真蒂：勇者、智者、仁者集一身，是一个卓越领导不竭追求。课程中军事化训练科目，融入了解放军是组织目标和价值观完美结合的典范，为这些企业家树立了军人的天职与义务。

训心得，是我带领公司高管一同来到《西点领导力》课堂，通过系统的学习，我们统一了思想，经营目标选择与考核方向，我们达成了一致。这个部分给我们带来的价值非常大。

第二天：综合能力全面提升。

第二天8：30，所有参训学员都准时抵达，无一人迟到，课程准时开始，军事教练破冰首先带领我们完成了军训科目，并领唱《西点领导力》主题曲，我们学习状态被调节到颠峰状态，这时老师又开始主讲第二天课程。老师强调，一个真正有领导力高管，他所拥有的知识结构必须是复合型，而不应是专业型，这样决策时才会自然地思考局部与整体。老师从营销创新、运营与改善、人力资源与开发三个不同维度展开系统训练，这三个维度对应企业三大重要的职能部门：市场营销部门、运营部门、人力资源部门，一个高管在观看这三大职能部门时，不能割裂开来，要将他们当作一个整体与系统，这样企业的整体运营效能才能体现出最大化。在营销创新能力训练部分，很多创新的营销策略非常实用，对于完善与改进现有公司的营销模式，意义重大。回到公司组织了高管会议，讨论现有销售通路与营销方式，发现营销渠道的许多弊端，课程中学到的很多方法都能应用到现有营销实践当中，成效明显。

营与改善能力训练方面，如何实现用最小的投入达成最大的产出，如何优化与变革流程，实现流程与体系的标准化，老师列出企业38项标准流程，为公司修路明确了方向。关于系统运营，提高企业统筹与运作效能，高管应密切关注应收与应付款周转率及库存周转率，对于如何削减与控制库存，给出了很好的工具与方法，一些方法现已在公司推广。在人力资源开发能力训练方面，老师反复强调企业经营管理起点是人，终点是人，高管一定要重视人才资源的开发与团队打造，这样事业才能稳定。如何打造一个卓越团队?老师与军事教练分享了团队系统打造的五个步骤。第一步：选人，第二步：训“炼”，第三步：绩效考核，第四步：机制创新，第五步：团队文化建设。谈到选人，老师打了一个经典比喻，选人好比选种子，意义深刻，引导领导们用心、认真、重视选人。与此同时，老师还分享了许多世界级公司选人的方法与标准，如：宝洁、通用科技、微软、曼秀雷敦等公司，选人理念、方法与案例完全可以帮助我们完善现有选人与招聘体系。没有经过训练的士兵是没有战斗力的，分享一些成功企业训练团队的作法，有些好作法完全可以照搬照用。没有绩效等于无效，如何有效地实施绩效考核，给我们介绍了“七步绩效管理模式”。原来我们认为目标管理与绩效管理是两个不同模式，总是割裂使用，其实目标管理与绩效管理必须融合在一块才能发挥出作用，没有目标管理就没有绩效管理，过去我们公司，目标管理是由管理部门主导实施，而绩效管理则由人力资源部门主导实施。谈到目标分解，老师介绍了一个“四要素”法，行之有效。谈到机制创新，老师结合人本管理原则，探讨全新、持续的激励方式，在不改变股权结构下，如何将优秀的管理者转变为经营者，如何建立一套有效的激励机制，让更多的管理者关注自身的价值创造，对利润负责，对结果负责。好制度能使坏人变好，坏制度能使好人变坏，关键是我们所选择的激励机制。一支没有文化的军队是没有战斗力，企业文化的建设对领导同样如此重要，一个企业到底需要什么样的文化，如何建立起团队文化。分享了通用科技公司ceo麦布莱德先生团队领导秘笈，从麦布莱德先生身上学会很多领导技巧与领导艺术，对于完善我们的领导方式至关重要。

第二天晚上，我们为第三天的“鏖战”项目积极准备，军事教练引导我们成立“鏖战”小组，选出小组总裁、营销总监、财务总监，各小组建立了团队文化。每个小组相当于一个虚拟企业，课堂就是市场。军事教练向各小组宣读了“鏖战”规则，“鏖战”规则等同于市场规则。各小组进行讨论最后制定营销策略。总裁主导各组成员筹措资金，组委会现场设立银行，各组根据需要资金的多少到银行贷款。一切都是模拟现实企业所处环境，进行企业系统运营沙盘演练，全面观察各职能之间如何有效协调与配合，实现绩效最好。当然这个“沙盘模拟”训练最能体现和反应出团队领导的领导力与团队整体的凝聚力与战斗力，沟通协调处理问题的能力了。

第三天：学到、悟到、用到、得到。

第三天一开始，军事教练同样组织了军事科目训练。第三天上午进行了《九型人格与领导力》，知人者智，自知者明。认识自己的性格，可以扬长避短，认识下属的性格，可做到知人善用，认识上司性格，可以更多理解上司的领导方式。这部分对我太重要，方老师讲得很精彩。通过学习，我认识到了自己的性格类型，我也清楚认识到我的上司、以及我的周边人士的性格特点，能做一些区分了。真诚的沟通，合作共事，从了解人性、了解性格开始，九型人格能帮助我们认识自己，了解上司，了解下属，了解周边的人，帮助我们提升领导力。这次我参加复训，碰巧方老师主篇《九型人格与领导力》出版，老师现场签名赠书，很受感动，感谢恩师。

第三天下午，惊心动魄的军事训练后，紧接着是热火朝天的“鏖战”项目正式开始。首先由各组营销总监组织队友上台推广与促销产品，每家公司上台促销时间10分钟，我们组是第三个上台展示，我们精心准备好了ppt与实物展台，我们营销策略极富创意，促销人员也很有专业，现场迎来了一次又一次响亮掌声。各组展示结束后，又一轮军事训练团队展示及训练项目，紧接着教练宣布销售活动正式开始。各组总裁率先带领团队进行销售，就像比利时总统到别国访问还不忘销售自己国家的钢铁一样，体现了总裁是公司的首席销售官，各组团队成员也都蓄势待发，积极寻找目标客户，销售产品，达成最佳销售业绩。做企业经营管理的都知道，利润=收入--成本--费用，各组拼命增加收入，力争夺冠，整过现场气氛活跃，组员战斗士气高涨，现场一片沸腾。成王败寇，以成果论英雄，最后评论胜负的结果为六项指标：销售收入、利润、利润率、资产周转率、投资回报率、净资产收益率。组委会现场配置专业财务人士，指导各组完成财务报表，专人核定财务数据，指导各组计算出核心财务指标，组委会再依据各组取得总成绩进行综合排名排序，现场展示各组战绩。尽管本次“鏖战”我们组没有取得冠军，但我们团队每个成员都是积极参与，用心付出。我们在参与过程中，认识到营销战略、营销策略、销售定价、销售活动、团队、领导、沟通、协调的职能都非常重要，将学到的财务知识充分加以应用，用财务指标评估经营绩效，用财务数据来分析各项经营决策活动的科学性。“鏖战”项目最能促进知识的应用与转化，真正能体现出了学以致用。而在“鏖战”过程中体验到的经验与教训，完全可以复制到企业商战活动中。最后老师对各组的表现情况进行了一次全面点评，老师的点评给我留下了深刻印象，启发我们去思考各个环节，对业绩不佳的公司，老师都分析出了他们经营管理中存在的致命问题。像“鏖战”这种实战型演练项目，是我以前参加各种培训未曾经历过的。还有整过“鏖战”项目，组委会都控制得如此从容、有次序，一定是百战不殆了。“鏖战”结束各项指标当场展示，经营业绩现场揭晓，这一切都超出我的想象，这是一次团队学习成果大检阅。

3天2晚课程结束后，觉得时间过得很快，我还深深沉浸在《西点领导力》学习氛围中，依依不舍，我已经融入这个氛围了，我已经完成习惯并喜欢上这种学习与训练的方式了，我在想，太棒了，我下期还要来复训。一起学习的企业家朋友与我的深切的感受，大家都恋恋不舍得离开了这个课堂了。与君共处，终需有别，我们互留联系方式，成为了《西点领导力》学习伙伴的致友。记得了，课程的复训服务非常好，让我们能对课程知识体系温故而知新，真的是一个完整的工商管理学习体系，是一种对学员伙伴终身都负责的做法。分享个人学习感受时，我除了感谢《西点领导力》课程组，感谢企达团队，感谢方老师，通过对《西点领导力》课程的学习，使我与许多成功的企业家伙伴、与导师方光华老师站在同一起跑线上来思考，来学习，来感悟未来，系统提升了领导力，更新了我的知识结构，提升了企业经营管理运营能力，缩短了我自己摸索至少3-5年的时间，这个课程对企业经营管理者来说太有用了。

结束语：

《西点领导力》课程绝对是培训行业中的一个经典课程，是一个能解决实际问题，真正能更新知识体系，提高我们认知，提升领导力的实战课程。系统参加此课程，完全可以帮助我们缩短探索经营管理规律的时间，可以协助我们完善现有管理体系，可以促进我们改变领导方式，最终成为一个卓有成效的领导者。

**发心得给领导说篇七**

。

亚马逊商业类上榜图书，超级畅销书《一分钟经理人》作者、享誉全球的管理大师肯布兰佳最新作品——《卓越领导力养成》让你成为一生的领导人：一个成功的领导者不会满足于已有成就而止步不前，因为领导不仅是印在名片上的一个头衔，它应该是个具有强大生命力的过程，而要有强大生命力则意味着需要不断成长。正如肯布兰佳在本书序言中写道：“要增强自身的影响、作用和领导效能，个人成长不可或缺……简而言之，我们成长的空间决定了领导能力的高低。”这本书将引导领导者，确切地说引导胸怀大志的领导者不懈专注于自身的成长从而行之有效地管理自己的一生。

在本书中主人公黛比将指点导师之子布莱克如何开展职业生涯。事业已有建树的黛比使布莱克明白领导者的成长和个人的成长间的密切相关。

“你我工作能力的高低将取决于我们是否决心成长，”她说，“作为领导者，你是时刻准备迎接新挑战，还是把昨天解决问题的套路照搬到今天的新问题上?”

布莱克在现实世界遇到公司的挑战就向黛比求助。黛比与布莱克循序渐进地探讨了grow(成长)模式的四种方式。领导者无论工作上还是工作之余必须按照这四种方式来自我挑战，展示自身才华，最大限度地发掘自己的潜能。

不论你是公司的首席执行官还是入门级的新员工，本书会令你深受启发，反思自己的生活，制定长期发展方案。你收获的不仅会有事业的进步，还会有个人的成就。

**发心得给领导说篇八**

作为一名校领导，我有幸领导着一支优秀的教职员工团队，并与各个年级的学生建立了良好的关系。多年来，我从中总结出一些经验和心得体会，帮助我更好地履行我的职责，并为学校的发展做出贡献。在本文中，我将分享我对于校领导的心得，希望对大家有所帮助。

首先，作为校领导，我深感责任重大。学校是培养未来的希望的摇篮，为学生提供良好的教育环境和全面的培养是我们的使命。因此，作为校领导，我时刻保持着高度的责任感，不断思考和探索如何更好地满足学生的需求。我积极参与学校的决策过程，制定出合理的教学计划和培养方案，以确保每个学生都能得到充分的教育和发展。

其次，与教职员工的深入沟通是我工作中非常重要的一项任务。作为校领导，我了解到教职员工是学校发展的重要力量，他们的教学水平和辛勤工作对学生的成长起到至关重要的作用。因此，我经常与他们进行沟通，关心他们的工作困难和需求，并给予他们必要的支持和帮助。同时，我也尊重他们的职业发展和个人成长，鼓励他们参加培训和进修课程，以提升自己的教学能力。

此外，与学生的紧密合作也是我工作中的重要一部分。作为校领导，我认为与学生的良好关系对学校的发展至关重要。我与学生保持着深入的交流，关心他们的学习和生活情况，并尽力提供必要的帮助和引导。我鼓励学生积极参加学校的各类活动，培养他们的综合素质和能力。通过与学生的紧密合作，我能更好地了解学生的需求和想法，为他们提供更好的学习环境和机会。

此外，作为校领导，我时刻保持着学习的态度。教育是一个不断发展和变化的领域，作为校领导，只有持续学习和更新知识，才能更好地适应变化和推动学校的发展。我不定期参加各种研讨会和培训班，了解最新的教学理念和方法，并将其带回学校，实施在教学实践中。同时，我也鼓励教职员工参加学习和研究活动，为学校的发展注入新的能量。

最后，作为校领导，我相信团队的力量。一个优秀的学校需要一支团结和谐的团队来共同推动发展。在我领导下，我积极与教职员工建立良好的合作关系，鼓励大家共同努力。我相信集体的智慧胜过个人的智慧，因此，我注重团队的协作，鼓励大家分享自己的想法和经验，共同探讨和解决问题。通过团队合作，我们能够更好地面对挑战，实现学校的发展目标。

总而言之，作为校领导，我时刻保持着责任感，并与教职员工和学生紧密合作，为学校的发展做出贡献。同时，我也不断学习和更新知识，相信团队的力量。相信通过我的努力和团队的协作，我们能够为学校的发展做出更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！