# 2024年项目经理年终总结结束语(实用14篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-05

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**项目经理年终总结结束语篇一**

在分公司领导的信任和培养下，我于x年某月被任命为x某工程经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，工程部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于1月28日(农历正月初四)就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带着工程部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电方案，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织工程部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、1机汇装、完成2机发电机预装。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的.技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而到达提高工作效率的目的。

在质量和平安管理方面，设置专职平安员和施工班组三检制，坚持平安第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行平安技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系平安带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决工程部内存在的问题，创立一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工本钱，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而到达降低本钱的目的。

通过近1年来的工作中，让我深刻体会到，作为工程管理者还有许多东西需要去学习，特别是在工程总体施工筹划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多缺乏和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

**项目经理年终总结结束语篇二**

在分公司领导的信任和培养下，我于某某年某月被任命为项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于1月28日（农历正月初四）就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。

至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、1#机汇装、完成2#机发电机预装。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的\'施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

通过近1年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

**项目经理年终总结结束语篇三**

尊敬的领导：

您好！

过去的一年在工作方面我认真负责，完成某某和某某两个项目，虽然取得了一定的成绩，但还是可以有进一步的提高，我也相信在这一阶段的工作当中，能够做的个更好一点，作为一名项目经理，我深知自己的职责是什么，在这方面也从来都不敢怠慢，我也是比较用心的在做好，我相信在未来的工作当中，在这一点上面我还是应该做的更好一点的，在这方面我是深有体会的，我始终都坚信这一点的，对于过去一年来的工作我也需要总结一下，在这一点上面我是深有体会，我深深的知道自己各方面的能力是一个很大的提高，所以我也是深刻的了解到了这一点，对于这一年来我也有很多的收获我需要总结一下。

回想过去的一年在工作当中，我也是有足够多的成长，在这方面我也是比较清楚的，现在我也是深刻的意识到了这一点，在这一点上面我确实是深有体会，作为一名项目经理我对自己各个方面是深有体会的，现在回想起来还是感触深刻的，在这个过程当中我确实是深刻的意识到了这些，在这一点上面，我现在感触的还是非常深刻的\'，在这一点上面，在这一点上面我是抱有很大的感悟，我现在也是深刻的理解到了这一点，过去一年来我还是觉得自己有所进步的，作为一名项目经理我现在感触很深刻，在这一点上面我认为自己在工作方面还是有一定的进步的，在这个过程当中，我也是积累了很多的工作经验的，我始终都相信这对我个人能力是一个很大的提高。

现在回顾起来的时候，我也是感觉自己，在很多方面都是有所进步的，我清楚的意识都了这一点，在这个过程当中，作为一名项目经理，在这方面我还是深有体会的，我认真的完成好自己分内的职责，我在这一点上面我还是感觉自己的进步很大的，有些事情还是应该要认真的去维持下去，现在我也是深刻的体会到了这一点，这对我而言也是需要去做好的，在这方面我也是对自己这方面有着非常深刻的理解到了这一点，我始终都是对自己各个方面抱有很大的信心，现在回顾起来的时候，我清楚的意识到了这一点，在这个过程当中，我还是对自己深有体会的，我也是能够主动一点去做好自己分内的职责，当然在过去的一年也是有一些做的不够好的地方，我也一定会继续去调整好。

**项目经理年终总结结束语篇四**

本人20xx年10月到淮海物业服务处工作至今已有一年多的时间，一年来，尤其是本人主持淮海物业服务处日常工作以来，本人带领全体员工认真贯彻落实公司各项指示精神，规范管理，创新服务，加强收费，无论实在内部管理还是服务收费上都取得一定成绩，现将一年的工作情况总结如下：

20xx年，淮海物业服务处以“安全工作为基础，经营工作为根本”在各级领导的大力支持下、经过全体员工苦心奋战，在经营方面有了一定的突破，物业费的收缴有了大幅度提高，物业收缴率达到95%，经过初步测算20xx年淮海物业服务处实现收入超300万元，物业服务处的经营能力逐步提高。全年实现安全生产无事故，员工队伍稳定，无劳动纠纷情况。

举措1认真梳理前期欠费，对可以收缴的部分，落实任务、责任到人、专项收缴。对于刻意回避、恶意拖欠的单位，采用蹲点守候、见缝插针的方式，并用挂号信寄送催缴通知单，给拖欠企业增加压力，并取得一定的效果。

举措2淮海物业费的收缴采用的是先服务后收费的方式，水电费也是由公司先垫资给供水供电部门，公司在运行过程中垫出大量的资金，无形中增加了很多风险。针对这一问题，我认真分析研究决定执行物业费和水电费都采取提前收缴，并于从今年第四季度起对新入住的企业执行，并逐步向老客户和大客户过度，在增加收缴率的同时降低运行风险。

举措3辞退一批在去年年底工作中严重影响员工队伍稳定人员。 举措4解决前期遗留的员工年假未休问题。经统计前期因各种原因安保部员工共有一千多小时年假。为了能不增加额外费用的情况下将这些时间消化掉，本人率先垂范，带领安保班组2名管理人员进行顶岗，努力克服天气炎热、身体疲劳等不利因素，我们甚至连续48小时不休息，咬紧牙关坚持一个多月终于解决这一员工多次提出的问题保证了队伍的稳定。

举措5定期召开班组长和骨干员工会议并积极与员工进行沟通，及时解决员工提出的诉求，仔细倾听他们的想法，员工在岗精神状态饱满，不带情绪上岗。

20xx年我认真学习公司各项文件并及时贯彻落实。强化内部管控，建立起一支具有高度责任感和凝聚力的员工队伍。为更好的推行体系，我们严格按年初审核计划，对现场服务、内部管控进行内审，并于20xx年1月接受中国质量认证中心的审核。

举措1积极梳理各项管理制度和流程，根据淮海实际情况，出台多项管理制度，并严格执行使制度不流于形式、流于表面。

举措2强化外拓资金管理，建立健全内控管理体系。在“收”“交”、、“支”等几个关节点上都有严格管理和监督。

举措3加大成本管理力度，节能降耗降低成本，挖掘潜力，增加外拓，形成自上而下的成本、经营意识，营造全员关注效益的氛围。

20xx年在服务业主过程中拓宽思路、大胆思维，与管委会、管理公司共同为入园企业提供创新、高效、高附加值的服务。经统计，服务满意率全部达标与09年同期相比出现一定增幅。

举措1密切配合管委会提出的“提档升级、创新管理”的要求做好管委会领导关注的园区车辆管理、绿化除草等工作。

举措2实行定期沟通回访制，每周五按时时向管委会书面报告一周运行情况。

举措3着重重关注it企业的经营管理模式，了解他们的服务现状和特色所在，并将其中特色服务融汇至现有物业服务中来，发挥研发一公司同属电信行业特征，协助为业主提供便捷的电信移机、转号等业务。

20xx年，是公司三年滚动发展第一年，我将立足岗位，努力工作，带领淮海物业服务处全体员工为打造携程物业的品牌做出自己贡献！

**项目经理年终总结结束语篇五**

尊敬的公司领导，各位同事：

大家上午好！

我是济南分公司第十四项目部执行经理xxx，担任聊城蓝海国际大饭店工程的项目负责人。聊城蓝海国际大饭店项目自20xx年6月开工，至今已有一年多的时间，在分公司领导的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工的共同努力，现阶段项目主体结构已经封顶，二次结构砌筑施工暂未施工。项目部从组建之初的几个人配置到现在二十二人的配置，全体职工在自己的岗位上恪尽职守，目标明确，脚踏实地，努力奉献，严格按照集团公司及济南分公司下达的各项指令和要求进行项目管理工作，让项目的发展逐步向前推进。我本人作为项目执行经理，在分公司是第一次担任项目负责人，工作这一年多以来，认真履行项目经理的职责和义务，贯彻执行国家法律、行政法规、政策和标准，执行企业的各项管理制度，维护企业利益。这一年多的任职，积累了一些微薄的经验，工作上有成功之处，也有很多不足。现将自己在工作中一些情况向大家做一下汇报，不足之处还请大家批评指正。

一、工程概况：

聊城蓝海项目为一家五星级酒店工程，有一座主楼、两座裙楼组成，地下一层，地上二十二层，框架剪力墙结构，总建筑面积为70226㎡。

本工程功能布局新颖多样，娱乐消遣以及餐饮住宿等设施一应俱全，其中包括餐饮、宴会、ktv、游泳池、健身房、多功能厅、客房等。蓝海酒店工程新颖多样的功能性能决定了工程的结构形式复杂多样，千变万化。工程一至七层均为非标准层，结构层高大且每层层高也不相同，结构平面布置也均不相同。其中，六层（游泳池）和七层均附带设备夹层，结构施工难度较大。由于上述的工程特点，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

二、项目部人员组成：

本项目组建之初从聊城新东方龙湾项目抽调了部分管理人员，去年8月份项目部又迎来了大学毕业生员工，充实了项目部人员配置。现在项目共有在编员工二十二人。项目部总体情况是年轻人居多，并且工作经验3年以内的大学生占很大比例。项目部管理人员能吃苦，年轻有闯劲有激情，但是缺乏管理经验。跟随着项目这一年多的发展，项目的青年职工成长很快，现在都已经具备独立工作能力。

三、工作情况。

1、对项目管理的理解和项目经理作用的认识。

“管理”二字，我个人认为，要想一个项目有好的发展，不在于“管”，而在于“理”。理清了问题的头绪，理清了工作的思路，理出来一套切实有效的制度，让制度去约束人，不必去人管人，自然而然水到渠成，项目管理中的问题就会迎刃而解。这里我想的说大禹治水的故事，面对滔滔洪水，大禹从鲧治水的失败中汲取教训，改变了“堵”的办法，对洪水进行疏导，最终战胜了洪水的泛滥。如果在项目的管理中，采取“管”的方式，仅凭一味的人管人，只能造成越管越“堵”，导致问题如洪水般到处决口。相反，把问题理顺了，制定出一项行之有效的制度，就像顺着本来流水的方向，疏导出通畅的河道。

务队的认可，认为是合情合理的条款。经过一段时间奖惩制度的执行，项目质检人员在现场的管理工作游刃有余，比起以前身心轻松不少，而且工程质量有很大进步。在这段时间内，由项目总工主抓的qc小组活动“提高墙柱混凝土外观质量”课题也取得了一定的成绩，并在20xx年度集团公司qc小组活动评比中获得“集团公司二等奖”。

“一头绵羊带领的一群狮子，敌不过一头狮子带领的一群绵羊”，一个组织的成败往往取决于组织的领导，领袖的魅力、魄力、预见力指引组织正确的目标和方向，而领袖的一个错误决断很可能就将组织带入困境，举步惟艰。项目经理在一个项目中的作用就相当于一头“领头羊”。项目经理个人发现问题与决断问题的能力，决定了一个项目发展的大方向是否正确。作为项目经理，最重要的就是带领整个项目团队一起战斗，做好团队建设，必须要有“头羊”的威信和能力，才能激发整个团队成员的士气，提高团队成员的绩效。每个项目都是独特的，因此做项目一定存在各种各样的风险与问题，作为项目经理，就必须具备应对这些风险与问题的素质。项目经理是一个风向标，所有的项目成员都看着这个风向标航行。当项目出现问题了，风向标因为自己的情绪问题，随风乱舞，项目成员会看得很清楚。造成的恶果，轻者是让成员看轻你，降低了项目经理在团队中的威信，重者就是项目失败，成员离开项目团队。

2、我的管理理念和项目管理目标。

我的管理理念：以人为本，抓制度的执行和落实，提升项目管理水平。

项目管理目标：工程建设与团队建设双丰收，即要通过建设一个合格工程，打造一支优秀团队；要通过工程的管理和实践，使项目人员事业上有进步、能力上有提升。

3、对目前项目管理效果的自我评价及员工满意度。

项目在这一年的发展中，总体管理效果不错，取得了一些成绩，但仍然与分公司的较高期望值有不少差距。总体来说，项目部员工都能较好的在自己的岗位各尽其责，实现自我价值。项目部每周定期召开全体员工大会和项目领导班子会，对上周工作完成情况进行总结，对下周工作任务进行安排；项目部要求每位员工每月至少主动向项目领导汇报一次工作，对自身工作完成情况、存在的问题和后续工作思路进行汇报，对项目部目前存在的问题进行交流，同时对自己在生活的一些观点和想法进行交流。从项目员工的每月工作汇报可以看出，项目部九成以上的员工对自己在项目部中的价值体现与个人回报较为满意。

项目在这一年的发展中，取得了一小点成绩，积累了一些微薄的经验，在此简单跟大家交流一下。

（1）明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产。

出图较为仓促，存在不少问题，在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决。在每月中旬，项目总工通过组织技术人员与劳务队技术人员召开碰头会，二次会审下月进度计划中施工节点的图纸设计，查找一次会审中的漏网之鱼，统一整理，集中报予甲方和设计单位寻求答复。自开工至今没有因图纸或设计问题的识别错误而造成返工或做错问题的发生，在甲方及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经分公司审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到项目技术负责人的批准（含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项等），批准后方可施工。

（2）加强安全管理工作，做到生产无事故。

公司给项目部提出的安全目标是轻伤事故频率控制在0.5‰以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标，项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内无安全事故发生。

**项目经理年终总结结束语篇六**

我于20xx年9月14日进入xx集团置业公司，并于9月23日进驻xxxx百货大楼项目工地担任项目经理，至今已三个月有余。在这3个月的工作中，项目部在集团置业公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。目前工地正处于打桩阶段，现已完成桩基施工任务的46%，下一步的施工任务虽然异常艰巨，但还是有信心有能力完成各阶段工期目标。下面我将20xx年3个月以来的工作情况及下一年的工作计划做以下汇报：

xxxx百货大楼工程作为xx县的招商引资项目，只要有利于工程施工进度，基本上都能得到政府的支持与帮助，但开工之前还必须完成以下工作，才能顺利开工。

1、 地下室控制边线放样。

2、 建筑物放线。

3、 规划部门进行验线工作。

4、 将测绘部门提供的水准点、坐标控制点提交总包单位。

5、 两次组织基坑支护施工图设计交底及图纸会审。

6、 桩基施工图设计交底及图纸会审。

7、 规划部门提供本项目周边市政管线图纸。

8、 协助完成工地临时用电量不足扩容工作。

9、 开工前去质安站办理质量监督手续事宜。

打桩施工前，场地内基坑土方已开挖约两米五深，由于当时没有施工图纸，大部分地方均未开挖到位。考虑到四周靠边一排桩施工有足够的工作面，需要土方开挖单位的配合将余土挖除。土方开挖单位很长一段时间都不配合我司的工作安排，与我方保持对立情绪，甚至发展到来工地闹事，工地工作一度无法开展。

经过我方耐心细致、不厌其烦地努力去沟通，同时了解到当地其他工地的土方开挖单价，最终通过奖励的方式才与土方开挖单位达成协议。基坑土方开挖两米五后，给现场打桩带来很大的影响。混凝土运输车根本无法开进工地，基坑表面为粉砂土， 一旦下雨，粉砂土层承载力急骤下降，打桩施工难度很大。总包单位将会以此为借口，施工场地三通一平不具备条件，将会产生费用及工期的索赔。我方当机立断，积极组织当地施工单位进行场地内塘渣回填，确保了打桩施工对场地的需要。

万事开头难，进场三个星期，也未见总包安排桩机进场。总包未收到我方提供的桩基正式施工图，不便组织机械进场也是事实，但我方于十月十五日提供桩基施工蓝图后，总包还是迟迟进不了桩架。总包在找分包单位遇到了很大的困难，前前后后找了十几家单位，都不愿意承接此项业务，直到十月二十二日才陆续进了几台桩架。十月二十九日开始裙楼及塔楼的试桩施工，裙楼试桩成功，但塔楼试成孔六天后以塌孔而告终。塔楼桩必须入岩一点五米，而返循环钻机遇上砂卵石层粒径较大卵石(工地收集到最大卵石粒径接近四十厘米)，极易堵管。后来，经设计单位同意后，将塔楼返循环成孔工艺改为冲击成孔工艺，总包单位于十一月七日组织进场六台冲击锤钻机。首先在塔楼的北侧试成孔，但北侧表面约三米土层为流砂土，冲锤在提升时，重锤、流砂土、护筒一起被拉上来，成孔非常困难。考虑到尽量不拖延塔楼桩基施工工期，在塔楼的南侧开始试桩施工，十一月十四日开始试桩，十一月十六日第一根桩混凝土浇筑完成。但塔楼南侧因工作面受限，只能摆放四台桩架施工。

同时也没有放弃对塔楼北侧的努力，咨询各方专家后提出建议先降水再安排打桩施工。总包先后进行了井点降水、浅层管井降水、注浆加固地基施工工艺，均未达到需要的效果。北侧地质因素影响到约六十根桩基施工，并连带影响周边纯地下室约七十根抗拔桩施工，下一步将采取深井降水，然后安排打桩施工。桩基施工任务已全部完成，塔楼完成五十七根，纯地下室桩完成一百一十五根，总共完成三百四十九根，完成46%。

桩基施工进度已经滞后，下阶段主要工作是围绕土方开挖来安排工作，以确保汛期来临前地下室底板浇筑完成。主要工作安排如下：

1、20xx年1月15日进场开始挖土。

2、打桩(包括围护桩)施工20xx年4月底前全部完成，但下阶段打桩施工、基坑围护施工不能影响土方开挖。土方开挖于20xx年4月20日前全部完成，地下室底板于20xx年5月初开始施工，4月15日完成20xx年项目。

3、机电安装、幕墙施工、二结构施工、精装修施工穿叉在主体结构施工中进行。

1、 全套施工蓝图提供及施工图审查审批。

2、 消防、暖通、弱电、精装、幕墙、电梯等分包单位的.确定。

3、 甲供、甲定品牌材料确定。

1、继续抓好xxxx百货大楼工程项目管理工作：20xx年的工作为主体结构、机电安装、幕墙工程、精装修等，时间紧、任务重。考虑到项目总工期要求 ，我将继续抓好工程进度控制，确保工程按照预期要求全部完成，保证整个工程的如期交付使用。

2、加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识及管理知识的学习，提升自己的管理协调能力。不断提升下属员工的专业技能，保证能有效控制现场施工质量及进度。

3、进一步作好现场管理工作：

20xx年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：

一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

二是施工进度的管理。时时跟踪现场施工进度，发现问题，即时与施工单位沟通，确保周进度、月进度、年进度计划按时完成。

三是成本控制管理。虽然按定额与施工单位进行结算，施工单位并不会主动考虑工程成本，甚至成本投入越多对施工单位越有利，但作为甲方现场管理人员，应该属于施工方承担的费用，决不另外签证，一切按定额进行结算。

**项目经理年终总结结束语篇七**

xxx。

在作为项目经理的多年工作中，我完成了较多百万元以上的大项目，有着丰富的经验和教训，在此进行总结，以后可以吸取宝贵的经验和教训，把工作做得更好。“凡事预则立，不预则废”，项目经理要善于制定计划并按计划执行，把握好进度、质量和成本的管理，协调各方面的资源，顺利完成项目。

第一、项目需求：项目经理接到一个项目，首先应该向商务人员索取项目方案书或招标文件，通读全文，对项目有个大概的了解，明确项目范围，知道你的项目应该要做些什么？什么时候开始？什么时候结束？最后自己能提出一些问题！为调研时做好准备工作！有疑问的地方应该找市场人员或售前工程师了解咨询！

第二、项目调研：有些人连项目方案书都没看过，就匆匆忙忙去客户处调研了。那么结果就是在跟客户沟通时，一问三不知，很被动，只能听客户讲；客户提出一些不在项目范围内的需求时，你也不知道，只能暂时应承下来！一定要做好充分细致的准备。

浪费时间去做项目计划了。项目不管大小，哪怕只有一个人，哪怕周期再短，我们也要制定项目计划，不同规模的项目，制定的项目计划规模也有所不同。

制定项目计划的另一个目的，就是明确相关干系人，避免在项目过程中发生推委扯皮现象。该找谁就找谁，应该由谁负责就由谁负责，计划里面很明确。在制定项目计划时，不要只考虑开发的计划，还应涉及到跟客户的沟通确认，需求调研、商务方面的协调、实施部署、项目验收后的维护等内容！

第四、项目沟通：在实际工作中，有些人把项目中遇到的问题仅仅跟客户或项目干系人汇报一下就认为是沟通了，其实不然，所谓沟通用最简单的方式来说就是你所说的内容能得到对方的认可，就算沟通成功了！有能力的项目经理会说服对方按你的想法来走。

第五、项目协调：在项目实施过程中，不仅要跟客户协调、项目成员协调；还需要跟其他公司的人员进行协调。例如在客户现场开发时，我们需要的办公环境、网络环境都需要事先跟客户协调好，不要到进场时才发现缺这缺那，让客户很被动；又例如硬件情况，如果硬件是其他供应商提供，应协调硬件到位安装的情况，免得我们系统要布暑了，结果服务器也没有。

应该根据计划内容检查这一阶段的成果。

第七、项目汇报：我们千万不要错过项目汇报的合理时间，在每个阶段应及时对项目情况进行汇报，可以是给老板，也可以是给客户，不管是给谁看，及时性是放在首位的。例如：今天与客户开过了一次沟通的会议，项目延期或变更了，应在第一时间发给相关的人，这里的相关人不仅仅是参加会议的，也包括关注此项目的人。

第八、分析设计：项目经理要参与项目的需求调研，做好需求分析，设计合理的业务架构，这是项目成功的基石和关键，还要进行概要设计、详细设计，包括功能模块设计、接口设计、组件设计、界面设计、数据库设计、网络设计等，要善于用oop（面向对象设计）的思想分析设计。

第九、控制进度：项目经理要了解进度，对开发的情况了如指掌，对可能发生的变化采取应对措施。应该对编程和测试的情况和问题动态掌握，并正确处理，从而保证进度和质量。

另外，项目经理必须善于协调，具有管理能力和扎实的技术功底，有很强的工作能力，要善于从以下方面开展工作：一、一个项目经理首先要制定目标，即确定团队的目标，只有知道往哪走，才能到达那里。确定目标是什么，而且目标要能够有效的支撑团队的责任，有助于团队的发展。而且要将目标传达给团队的每一位人员，让他们认识到他们在实现目标过程中的责任和重要性。项目经理要随时以目标来引导自己和团队开展工作，保证项目按期高质量完成。要达到这个目标就需要结合项目的时间过程分析影响该目标的要素，各个阶段交付物的质量，缺陷的泄露，测试的水平，需求的变更和稳定性，前期的需求设计和开发规范，团队规则，开发人员的责任心多方面因素都可能影响到该目标的实现。

二、一个项目经理要进行组织工作，即如何安排工作，需要分析所需的各项活动、决定和关系，他需要对工作分类，确定作业任务的主次和轻重缓急，并为作业分配适当的执行的人员。

三、具有风险意识，首先对于风险和危机的重视度远大于对问题的重视度。不是说问题解决不重要，而是项目经理应该更多的管理风险和消除隐患，不让风险转换为真正的问题。“知几之谓神”，项目经理必须有足够的问题前瞻性和敏锐的洞察力，发现各种征兆和危机，尽早识别和化解风险。

项目有以下风险：合同风险、需求变更风险、沟通不良风险、

户试用，收集客户的反馈信息，并提前发现潜在的需求变更，尽早处理；对难以完成的需求变更可以放在以后处理。对进度风险要根据遇到的新问题新情况来及时调整项目计划，从容应对。四、一个项目经理要进行激励和信息交流工作。他把担任各项职能的人组合成为一个团队，它需要通过对下属的激励，以及同上、下、同级间的相互信息交流，协调完成工作。

五、一个项目经理需要进行衡量考核,公开公平公正地衡量团队的绩效和个人的绩效。首先需要确立衡量的标准，这个标准不但要专注于团队的绩效，而且还要求专注于个人的工作并帮助他做好工作。一个项目经理把衡量的意义和结果通报给他的下级、上级和同级。

六、一个项目经理要培养人，也包括他自己。项目经理比其他人更了解其下属的长处和短处、更清楚下属的培训需求，也常常拥有帮助其下属改进工作绩效所必需的技能，只有下属的技能提高了，整个团队的效率才可能提升，只有团队的成员有发展，他们才会在执行工作时投入热情和责任。项目经理需要制定培训计划并部署。

1、协调能力。

**项目经理年终总结结束语篇八**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

为做好项目经理的`工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

我是本公司项目经理xx，在20xx年公司委任我担任xxx项目的项目经理，xx项目自20xx年2月开工，到此刻已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，xx项目已经按期交付业主使用，并且此刻已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

**项目经理年终总结结束语篇九**

尊敬的各位公司领导：

你们好！

时光飞逝，日月如梭，在大家的辛勤工作努力奋斗中，20xx年很快步入了尾声，转眼之间，我们公司成立至今已有xx年有余，业绩进入了平稳发展趋势，在xx已经拥有了一定的稳固市场，这与公司严格的管理制度及质量要求是密不可分的，也是公司各位领导的英明决策和各位同仁努力奋斗才能取得的成就！不知不觉我进入公司也已经一年多了，在各位领导及同仁的指导帮助下，终不辱使命的完成了公司合理安排的各项业务。

回顾总结：在以公司宗旨为轴心，以公司利益为前提的条件下，我部也取得了一些小小的成绩，但仍存在诸多不足，导致在工作中出现纰漏，给公司造成了不良的影响及不可挽回的负面损失，在此，我向公司表示深深的歉意。现总结失败教训，吸取经验，确保相同的错误绝不会出现第二次，将一切不良问题处理在萌芽状态。

这一年中，总体形式较为可观，在上半年中，有个别单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点！

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每下一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题；正是此两点，我做得不到位，导致在三月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各位同仁的热诚帮助，实为惭愧。失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性；现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有最好只有更好！施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障！

中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人致宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位！

顾客是上帝，服务提高产品负价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求!

关于以上几点，诚望公司领导及各位同仁给予指点帮助，万分感谢！

**项目经理年终总结结束语篇十**

我叫x，现任x公司项目经理。x年x月毕业于x大学建筑系，工民建专业，同年参加工作。96年被评为高级工程师，x月被评为“x”立功先进个人。在日常工作中。参加工作20多年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近20万平方米，优良工程率100%，创市优工程三项，其中x住宅楼被x市建筑业协会评为20xx年度“x杯”工程，局优四项，其余全部达到优良。

经过一年多的努力，使自己在企业管理和工程项目管理方面取得了一些成绩和管理经验，其中主要业绩如下：

20xx年以来，自已在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕，12m一根共250根，支出费用93万元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期36天，节省投资近x万余元。深得甲方满意，在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率x%，还节省费用x万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。20xx以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自已施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的\'实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

作为一名项目上的指挥员，自已在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作予见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业。由其是x项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。

通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

20xx年，针对项目成本，自已在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月中的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管。形成人人算细账，人人会账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年中，我将继续拼搏，为企业发展尽努力。

**项目经理年终总结结束语篇十一**

在分公司领导的信任和培养下，我于xx年xx月被任命为xxxx项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

经过多年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产进取性

经过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动进取性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

经过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月9日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改善，要求各项比较实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。进场所有材料无论多晚，都由材料员签收，保证足额入库。

5、礼貌工地建设

继续加现场礼貌施工管理，根据实际成立了第一礼貌施工班和第二礼貌施工班，总人数8人。专门进行礼貌工地建设相关工作，坚持工地卫生清洁，使道路干净畅通，尽量减少对周围居民和环境的影响。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环保、水保工作

进取与业主和地方水务、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善排污、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

二、及时总结，及时调整项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

三、注重自身修养，努力做好表率领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。所以，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。一是不断丰富知识，提高工作本事。二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。三是严格约束自我，力求做到公平公正。自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节俭，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

总而言之，20xx年是我们丰收的一年，在各级领导的大力关心和支持下，我部精心组织合理安排，克服了工期紧、任务重、外观质量要求高等?最终，愿所有参建单位事业蒸蒸日上，蓬勃发展!

**项目经理年终总结结束语篇十二**

在分公司领导的信任和培养下，我于20xx年x月被任命为项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于1月28日（农历正月初四）就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。

至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、1#机汇装、完成2#机发电机预装。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

通过近1年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

**项目经理年终总结结束语篇十三**

今天，我非常高兴能与大家在这里欢聚一堂，召开这新年度的第一次工作会议。这次会议的主要任务是总结回顾过去一年的工作业绩，表彰20xx年度涌现出来的先进个人，部署落实20xx年的工作奋斗目标，谋划新年度的发展蓝图，是一场“同舟共济拓市场，众志成城强管理”的动员大会。

对于我们公司，这一年同样可谓是“困难和希望”并存的一年。在中鑫公司的大力支持和我们大家的共同努力下，紧紧围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的四大方针，在过去的一年中取得了不俗的成绩。具体表现为如下几个方面：

1、施工产值创新高、创优达标，企业品牌进一步提升。全公司完成施工产值达2亿元，其中市政工程、土建工程产值与往年相比均有明显的上升。目前，渭塘养老中心、东创科技园一期、平江锦莲河河道整治工程这三个项目都已被苏州市安全监督站确认为“市级文明工地”，其中渭塘养老中心工程还被推荐为“江苏省文明工地”，并已经上网公示。去年，我们公司还被新区工商局评为a级信用企业，并且正在申报市级“重合同、守信用”企业。20xx年我们公司还通过了北京中大华远认证中心的“三合一体系”审核验收，这些都为提升企业品牌增添了后劲。

3、市场进一步开拓。去年我们进入市场投标53次，中标6次，中标率为11。3%。中鑫分公司投标15次，中标4次，中标率为26%。这些成绩的取得与经营部的同志们兢兢业业、恪尽职守，积极克服各种困难的工作作风是分不开的。

4、工程生产及进度控制有所加强。在工程部曾文福经理的辛勤带领下，在与各。

项目部签订了质量、进度、安全控制协议书的基础上，采取多督促、多沟通、多协调的方式方法，在工程生产及进度控制方面取得了较好的成绩。特别是朱巷主体框架施工，项目部组织木工、钢筋工、砼工立体交叉流水作业，保证了6天一层主体框架施工进度，赢得了业主、监理及设计单位的一致好评！

6、人力资源进一步优化，注重企业文化的培养以及员工培训教育、职称评定等。随着业务的不断拓展和规模的不断壮大，20xx年度我公司先后招聘和引进了一大批懂经营、有技术的人才，专业人才队伍不断壮大。与此同时，公司从“以人为本”的角度出发，结合公司的实际情况，逐步为70名职工缴纳了社会保险基金，从而为他们解决了养老、医疗、工伤、失业、生育等后顾之忧。对于那些特别优秀的管理人才，公司除在待遇上予以保障外，还对他们提供了福利购车和车辆使用相关费用的补助。除此之外，继海南三日游之后，20xx年，公司组织了以“开拓视野、丰富职工文化生活”为目的的世博之旅。经过这一年的努力，公司目前共有一级建造师3人，二级建造师16人，高级职称3人，中级职称5人，初级职称7人，员级职称4人。人才结构更趋合理，专业人才不断壮大。

7、资质升级就位工作稳步推进。过去一年里，我公司市政增项升级工作已通过专家组评审，为专业工程的市场拓展提供了广阔的平台。

8、深化改革，制度化管理。去年初的工作会议上，为增强员工工作的责任感和敬业心，调动员工的主动性、积极性和创造性，公司制定了一系列的管理条例和奖罚制度。通过一年的实施，年前，我们已将职工的学历、职称、证书证件等纳入到考核工资中去，今天，我们还将会参照管理条例的相关章节对相关集体及个人给予奖励。建立制度的关键在执行，这样的制度才有生命力。制度化管理也将是企业实现可持续发展的关键。

总的来说，刚过去的一年，是不平凡的一年，这些成绩是在市场竞争激烈的环境下取得的，成绩来之不易，成绩有目共睹，这些成绩的取得，与项目经理，与在坐的所有管理人员是分不开的。因此，今后我们要形成大的合力，勇于开拓，攻坚克难，从而确保企业快速稳定发展。

1、企业发展的战略思想。

以开拓市场为起点，以项目管理出效益，以优质创品牌，正确处理市场开拓和管理创新的关系。坚持一手拓市场，一手抓管理的工作局面，做到两手都要抓，两手都要硬，力争20xx年在市场开拓和管理创新上有较大突破，为企业平稳，快速发展打下良好的基础。

2、20xx年的奋斗目标。

（1）签订合同产值4亿，实际完成产值3亿，力争承接市政项目2个。

（2）创市级以上优质工程2项，其中省级优质工程1项，分解为：

东创科技园创省级优质工程。

北桥生产厂房市级优质工程。

（3）创省、市级文明工地2项。

东创科技园创省标化文明工地。

北桥生产厂房创市级文明工地。

为确保企业在新形势下能够继续保持较快的发展速度，现针对我公司的实际情况，提出如下工作任务：

（一）强化责任，加大管理力度。

强化责任必须做到从严管理，摆好位置，各项目部要真正担负起拓一方市场，保一方平安，担一方责任的管理职能，加大对工程项目的管理力度，针对近几年来出现的重经营轻管理的现象，新年度必须认真反思，总结经验，切实把监管放在第一的位置，抓实抓好以下几点：

（1）切实加强对管理职能部门和人员的配置，选择有责任心，有技术且综合素质较好的人才充当监管责任人。

（2）落实项目经理责任制。任何工程项目管理过程中发生的偏差，包括工程进度延误、质量不达标、安全生产不重视、文明施工跟不上，成本控制不严等等，都与项目经理有关。公司各部门负责人，特别是我们工程部、质量技术部、安全部、财务部接触较多，看的最清楚，要及时把问题消灭在萌芽，重大隐患做好事前汇报及分析工作。切实完善各类审批程序，严把审核关，特别是涉及合同签订的，有关文书的审核均须从严把关，尽量把问题考虑周全些，重大事情须进行会审工作，避免后患。

（3）切实做到责任分解工作，实行绩效和薪酬的挂钩，并严格实施考核。

（4）切实完善责任追究制度，对发生重大经济纠纷，影响公司声誉的责任人将实施责任追究制度。

（二）创优达标，树立品牌意识。

新年度，我们要根据工程实际情况，制定创优达标的计划和措施。大家知道许多新市场的开拓需要一定的优质工程业绩，部分地方还要求是本区域的创优达标的业绩，因此创优达标不仅仅是企业的品牌，而且对本地的市场开拓也十分必要。

（三）诚实守信，提升公司的社会信誉。

做人要诚信，做事要诚实，反映了一个人素质。同样企业要诚信，项目要诚信，班组要诚信，只有这样，才能赢得信誉，树立企业形象，从而赢得商机，提升效益。新年度、我们对项目经理的吸收、劳务队伍、班组的选择及人员的招收从严把关，多去考察，特别是对有劣迹和赌博等不良行为的人员的严格控制，这方面的`教训，我们已碰到了不少，教训极其深刻，引以为戒。对个别不讲诚信，不讲原则，对公司造成不良影响的项目和班组要严把入门关，宁可业务不接，也要确保企业的信誉和诚信。

（四）以市场为导向，调整结构，发展多元经营。

在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。公司于去年初成立了“苏州市德运建筑设备租赁站”，今年还将会成立一个劳务公司和一个投资公司，力图实现企业的多元经营。

（五）人才培养，保障发展后劲。

仅对企业不利，对本人的成长和技能的提高也十分不利。长此以往将出现企业人才队伍断层，不利于企业的长效发展。新年度必须注重人才的合理使用，按照工作技能、能力和综合素质进行定期测评，对优秀人才要不拘一格进行提拔使用，在待遇上予以保障，克服论资排辈的现象，真正做到人尽其才，发挥作用。严格实施优胜劣汰的考核机制。同时加快一、二级建造师考核，三类人员的培训及中、高级职称的评定工作，尽快满足人才的需要，满足投标及资质升级的需要。

各位同仁，摆在我们面前的任务艰巨，责任重大。20xx年度的目标已经明确，大家必须以高昂的工作激情，以全身心的投入，努力完成20xx年的目标任务，共同为企业做大做强做好作出贡献。

今天的会议，我们总结了20xx年的工作业绩，提出了20xx年的工作目标和工作任务，让我们继续发扬“求实、拼搏、创新、发展”的企业精神，积极开拓进取，加强质量安全管理，树立企业形象，打造正亚品牌，为再创佳绩而努力奋斗。新的一年已开始，我们应正确把握好机遇，克服困难，同舟共济拓市场，众志成城强管理，新年度实现新的跨越，上新的台阶。

最后祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！

**项目经理年终总结结束语篇十四**

我叫xx，现任公司项目经理。xx年7月毕业于大学建筑系，工民建专业，同年参加工作。20xx年被评为高级工程师，20xx年1月被评为先进个人。在日常工作中，能以党员标准严格要求；遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。参加工作20多年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近20万平方米，优良工程率100%，创市优工程三项。

20xx年以来，自已在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量，不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如：住宅楼工程，建筑面积24022㎡，总高度57.25m，地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构，质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程。

为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕，12m一根共250根，支出费用93万元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期36天，节省投资近46万余元，获得甲方高度评价。

在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，还节省费用1.5万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录，确保每项质量施工都有文字交底，以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围，质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标，也要对质量创优负责，要在层层管理上形成操作人员对自已施工面负责。分包队要对承包区域负责，项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法，为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量，同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。点我：领取工程大礼包。如：为保证住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意。建设单位表示将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。以上措施，为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

做为一名项目上的指挥员，自已在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松，特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

1、加强部位控制，落实计划安排。自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作予见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业，尤其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

针对项目成本，自已在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月中的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施，把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管，形成人人算细账，人人会算账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年中，我将继续拼搏，为企业发展尽最大努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！