# 2024年管理部门述职报告(实用8篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-02-08

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。管理部门述职报告篇一各位领导、同志们：大家好!20...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**管理部门述职报告篇一**

各位领导、同志们：

大家好!20\_\_年在紧张和忙碌中渐渐远去，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。在这里，我首先要感谢公司领导给我的关心和厚爱，同时也要感谢身边的同事给予我帮助和支持，使我在工作之中不断学习、成长。回望走过的日子，感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。20\_\_年的工作有了一定的进步，同时也有着许多不足之处，现将主要情况述职如下：

一、思想政治素质方面。

1、政治理论和思想素质进一步提高。一年来，我比较注意政治理论学习，虽然工作在施工一线，但我严格要求自己，自觉学习党的基本知识和各种理论著作，通过学习，自己的理论水平有了一定的提高，思想得到了一定的充实，政治敏锐性更进一步增强。

2、思想端正，组织纪律进一步增强。作为一名工程技术人员，我能够摆正自己的位置，不论什么时候，在任何时候情况下，讲组织、讲纪律、讲原则，主动、自觉地维护好领导的威信，维护公司内部团结，不拉帮派、不搞小圈子，办事光明磊落，努力地做好自的本职工作。

二、廉洁自律方面。

1、能严格要求自己，不论何时、何地，都不放松对自己人生观、价值观、世界观的改造，认真执行公司廉政建设的各项规定，以此来约束和规范自己的行为，坚持抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想的侵蚀，做到眼不红、嘴不馋，自觉接受群众监督。

2、本人在思想上一直与党组织保持一致，老党员同事的感染和熏陶，特别是中国共产党第十八次全国代表大会的胜利召开，通过学习相关会议精神，我从中体会到我党一贯倡导和坚持的“解放思想，实事求是”、“求真务实，真抓实干”的作风和传统，展示和彰显了我党“务实”、“高效”的自信心。

旗帜就是方向，旗帜凝聚力量，我想通过自己的不懈努力，在党的正确领导下，做好本职工作，从身边的小事做起。针对我公司的工作特点，结合自身实际工作任务，公平公正地处理好工程施工各项事务，对于损害公司及国家利益和名誉的作风坚决斗争，与徇私舞弊、玩忽职守的事实决不苟同。遇到问题时，就事论事，不推诿扯皮。做到严格管理，自己控制、自我约束、自我监督。

三、主要工作完成情况。

(一)、\_\_工程施工现场的工程管理工作。

1、通过专业检查、现场巡查及工序等验收方式，做到对工程质量全过程的动态控制。

2、审查施工图纸，对设计遗漏和设计缺陷及时提出相应的变更避免二次返工、节约工程的成本造价。

3、对所有设计变更及工程签证，负责核实项目、原因、数量，然后提出初步意见上报审批。做到任何设计变更及有关经济签证要求的工序都以书面文字及影像资料为依据。

4、审核施工单位所做的工程量报表，审查工程实际完成工程量与上报情况是否符合。

5、严把原材料质量关。主要是加强对进场材料的检验。对进场材料进行现场巡查，对可疑材料，采用先停用封存，再取样检查，对确定不合格的材料，要求在监理人员的监督下在限定时间内清理出场。

6、参与部分建筑材料及设备的比质认价工作，确保工程建设保质保量。

7、协调监理单位和施工单位以及各配套等分项施工单位和总承包单位之间的工作关系，避免各单位之间出现扯皮问题而影响工程进度的正常推进。

8、后期对\_\_工程各施工班组用工情况及工地现场农民工滞留数量进行摸底统计，监督施工单位农民工工资的发放，切实保证农民工工资发放到位，避免群体性投诉、上访事件的发生。

9、为完成“创城”相关的目标任务，对施工现场的安全文明施工进行专项整治，极大程度的提高了施工现场的文明形象。

(二)、\_\_工程维修工作。

针对存在的工程质量问题，一直坚守在施工现场，对每一道工序进行严格的监督和检查验收，对每一道工序的质量控制都存有影像资料。从施工材料到施工设备、工艺都进行了严格的检查，都严格按照施工规范要求执行，保证了施工质量，彻底解决工程质量缺陷问题。心得体会：

首先，通过\_\_工程各种工程质量问题的产生，后期大量的维修工作让我充分认识到工程质量关系到企业的生存和发展，尤其是前期及施工过程中对工程质量严格控制把关的重要性，它依然是工程质量控制最关键的阶段。

其次，住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。集中交房工作量大，验收人员配备不足，时间紧迫，分户验收流于形式，遗留工程质量缺陷及问题不能及时得到发现和处理。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责，所以我认为此项工作应该得到高度重视。

四、工作中存在的不足和需要改进的地方。

在总结经验的过程中，也发现了几点需要改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，主要表现在以下几个方面：

1、工作开创性不强，个别的有些工作协调的不是十分到位。

2、与施工单位、监理单位及相关部门的沟通能力还需要进一步的提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要进一步加强。

3、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理、进度控制中发挥更大的作用。

4、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆。

总结是一面镜子，通过总结全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供了参考和保障。

五、下年度主要工作思路。

20\_\_年是公司迎接严峻挑战的攻坚之年，我们将面临的任务更加艰巨，面临的种种问题要求我们要“早谋划、严要求、坚决执行、及时总结”，极力推进工程进度，确保工程建设任务的顺利完成。

1、根据限定的工期目标制定分阶段进度计划，明确了工作内容、工作顺序，采取有效措施排除障碍，保证工程建设按计划顺利推进。

2、认真梳理详细统计出现各单位工程进度完成情况和剩余工程量切实做到彻底的心中有数“早谋划、严要求、坚决执行”。

3、对工程建设需要的各种材料进行早统计、早安排、早采购，为工程建设做好一切准备工作。

4、高度重视，严肃认真对待，限度的发挥自身的主观能动性，时刻准备打一场工程建设的攻坚战。

总之，20\_\_年对我们来讲是严峻的一年，我仍将一如既往坚定信念，积极向上立足岗位做好本职工作，同所有同事一起努力，严把工程质量控制关，竭尽所能促进工程进度，为完成\_\_工程的竣工目标任务而努力工作。

**管理部门述职报告篇二**

20xx于20xx年6月份从xx公司转到xxx，至今已经有两年多了，从开始不了解物业的抵触心理，尝试着接触到适应新的工作管理模式，实践中摸索着进行创新。再到跟着xx的发展平台学习成长至今，从当初的班长历经辗转学习到现在的经。助。，从当初的护卫工作到宿舍管理工作再到园区全面工作，从当初的“土八路”到现在的“正规军”。是xxxx让我体现了我个人的人生价值，是xxxx的这个平台让我有机会在河南物业行业中五家一级资质物业公司中的其中一家工作的机会。

回想当初，感慨万分。当初还是一个没有系统管理经验的队长，只知道每天在工作岗位上等突发事件发生后再处理，岗位上只有简单的工作流程，没有后来学习的各种各种突发事件的处置预案和预防措施，七彩形式的企业文化（花式多样的培训模式，岗位轮动，生日聚会、运动会等），在很短的时间内收取信息甚至是膨胀到闭塞。学习公司简介及领导信息再到彻底的推翻以前的工作模式，的确有点接受不了。尝试着接受并融入团队运作才发现物业有很多可学的专业管理知识。短短的两年，让我在基层管理岗位上奠定了扎实的基础。为后来在工作中创新管理做足了铺垫。在公司不断发展的同时与公司同步开拓思路，创新管理。具体事例如下：

1、其中在负责园区环境管理中车间消杀工作由被动等通知安排消杀工作改为主动打电话为分厂提供消杀服务，得到分厂领导一致好评。

2、园区地势较低，每年汛期园区逢下雨时园区都积水成河，制订了防汛预案，有效组织员工快速反应防汛并及时排水保证园区正常生产。过后组织员工对园区淹没部位进行清洗。受到xxxx书面表扬，xxxx奖励xxx项目处20xx元。在07年接收xxxxx时，根据xxx管网走向绘制了园区第一张下水管网平面图。

3、在负责污水站污水处理工作期间，有效的和维保公司及污水站员工进行结合，在原有上报市环保局传输标准之上制定标准，提前发现异常情况的，第一时间维修并定期清。污水口和检测口，在硬件条件之外物业公司接管污水站没有接过一次停顿。改通知。

4、有效组织护卫对xx班车沿途路线交通情况的进行疏通，得到xx公司行政部在xx集团内刊上进行通报表扬。

1、日常的管理中秉承公司利益及员工成长为第一的原则，将公司的发展规划与员工的切身利益相挂钩，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意做好承上启下作用。

2、以公司“先做人后谋事”“树正气讲团结”的精神为基准团结xxx团队，团结就是力量。在工作过程中，我能自觉按照民主。中制的要求，注重维护xxx团队团结，创造良好的氛围；充分发扬民主，虚心听取各种意见；勇于批评和自我批评，注重决策的民主化和科学化，为顺利推进公司下发工作计划及领导临时安排工作创造了先决条件。平时注重观察干部的思想和工作情况的，及时沟通思想，凝聚人心，调动各方面的工作积极因素，形成工作合力。

3、坚持以服务标准作为工业园对外展示形象，组织消防、卫生检查、夜间安全检查等工作方法排查隐患。对于隐患问题第一时间协调行政部督促隐患方进行。改。根据园区现场实际情况的调。工作流程以保证服务质量。

对物业专业知识的全面学习，加上工作实践，已经能胜任工业物业基层管理方面的工作，如人员物资配置、大型接待工作、应急突发事件处理等，但对个别工作中掌握还不够。在工作作风方面缺乏雷劢风行、紧扣死抓紧的作风。

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对工业园项目部门主管工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在基层领导岗位上担任职务已经5年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起公司，对得起同事，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和xxx工作急于求成，开拓创新思想还不够强。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在按步就班的思想。

4、在某些工作环节不能很好的做到防微杜渐、警钟长鸣。

1、加强学习，努力提高自身素质，树立新的创新观念和服务新标准观念。把学习当作作人、工作的头等大事。学习物业专业知识和真实案例，增强发现问题和处理问题的敏锐性；学习物业近期目标和长远规划，把握好正确发展的。提高项目工作决策水平。

2、工作安排重落实，重检查、重因时俱进，勤沟通（与领导、与业主、与员工），正确面对业主、公司、员工三者之间的关系，努力达到业主、公司、项目及项目员工共赢局面。

3、随着公司在物业行业中越来越重要的地位，对房地产，对社会具有举足轻重的影响。一线的骨干员工，特别是熟悉公司发展历史的骨干员工需求量是越来越多。培养组建核心团队，为公司向外拓展做好人才储备准备工作。

4、不断增强大局意识和。体观念。自觉做到局部服从。体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

**管理部门述职报告篇三**

20\_\_于20\_\_年6月份从\_\_公司转到\_\_，至今已经有两年多了，从开始不了解物业的抵触心理，尝试着接触到适应新的工作管理模式，实践中摸索着进行创新。再到跟着\_\_的发展平台学习成长至今，从当初的班长历经辗转学习到现在的经。助。，从当初的护卫工作到宿舍管理工作再到园区全面工作，从当初的“土八路”到现在的“正规军”。是\_\_让我体现了我个人的人生价值，是\_\_的这个平台让我有机会在河南物业行业中五家一级资质物业公司中的其中一家工作的机会。

回想当初，感慨万分。当初还是一个没有系统管理经验的队长，只知道每天在工作岗位上等突发事件发生后再处理，岗位上只有简单的工作流程，没有后来学习的各种各种突发事件的处置预案和预防措施，七彩形式的企业文化（花式多样的培训模式，岗位轮动，生日聚会、运动会等），在很短的时间内收取信息甚至是膨胀到闭塞。学习公司简介及领导信息再到彻底的推翻以前的工作模式，的确有点接受不了。尝试着接受并融入团队运作才发现物业有很多可学的专业管理知识。短短的两年，让我在基层管理岗位上奠定了扎实的基础。为后来在工作中创新管理做足了铺垫。在公司不断发展的同时与公司同步开拓思路，创新管理。具体事例如下：

一、在专业知识不断学习的基础上根据实际情况的.对本岗位工作进行创新管理：

1、其中在负责园区环境管理中车间消杀工作由被动等通知安排消杀工作改为主动打电话为分厂提供消杀服务，得到分厂领导一致好评。

2、园区地势较低，每年汛期园区逢下雨时园区都积水成河，制订了防汛预案，有效组织员工快速反应防汛并及时排水保证园区正常生产。过后组织员工对园区淹没部位进行清洗。受到\_\_书面表扬，\_\_奖励\_\_项目处20\_\_元。在接收\_\_时，根据\_\_管网走向绘制了园区第一张下水管网平面图。

3、在负责污水站污水处理工作期间，有效的和维保公司及污水站员工进行结合，在原有上报市环保局传输标准之上制定标准，提前发现异常情况的，第一时间维修并定期清。污水口和检测口，在硬件条件之外物业公司接管污水站没有接过一次停顿。改通知。

4、有效组织护卫对\_\_班车沿途路线交通情况的进行疏通，得到\_\_公司行政部在\_\_集团内刊上进行通报表扬。

二、个人取得的成绩离不开公司正确的发展计划及领导对员工传帮带的指导，在日常的。的工作中我努力做到了以下几点：

1、日常的管理中秉承公司利益及员工成长为第一的原则，将公司的发展规划与员工的切身利益相挂钩，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意做好承上启下作用。

2、以公司“先做人后谋事”“树正气讲团结”的精神为基准团结\_\_团队，团结就是力量。在工作过程中，我能自觉按照民主。中制的要求，注重维护\_\_团队团结，创造良好的氛围；充分发扬民主，虚心听取各种意见；勇于批评和自我批评，注重决策的民主化和科学化，为顺利推进公司下发工作计划及领导临时安排工作创造了先决条件。平时注重观察干部的思想和工作情况的，及时沟通思想，凝聚人心，调动各方面的工作积极因素，形成工作合力。

3、坚持以服务标准作为工业园对外展示形象，组织消防、卫生检查、夜间安全检查等工作方法排查隐患。对于隐患问题第一时间协调行政部督促隐患方进行。改。根据园区现场实际情况的调。工作流程以保证服务质量。

三、在这两年多里经过公司的培训，领导和同事们的关心与帮助。

对物业专业知识的全面学习，加上工作实践，已经能胜任工业物业基层管理方面的工作，如人员物资配置、大型接待工作、应急突发事件处理等，但对个别工作中掌握还不够。在工作作风方面缺乏雷劢风行、紧扣死抓紧的作风。

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对工业园项目部门主管工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在基层领导岗位上担任职务已经5年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起公司，对得起同事，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和\_\_工作急于求成，开拓创新思想还不够强。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在按步就班的.思想。

4、在某些工作环节不能很好的做到防微杜渐、警钟长鸣。

四、今后的努力的。

1、加强学习，努力提高自身素质，树立新的创新观念和服务新标准观念。把学习当作作人、工作的头等大事。学习物业专业知识和真实案例，增强发现问题和处理问题的敏锐性；学习物业近期目标和长远规划，把握好正确发展的。提高项目工作决策水平。

2、工作安排重落实，重检查、重因时俱进，勤沟通（与领导、与业主、与员工），正确面对业主、公司、员工三者之间的关系，努力达到业主、公司、项目及项目员工共赢局面。

3、随着公司在物业行业中越来越重要的地位，对房地产，对社会具有举足轻重的影响。一线的骨干员工，特别是熟悉公司发展历史的骨干员工需求量是越来越多。培养组建核心团队，为公司向外拓展做好人才储备准备工作。

4、不断增强大局意识和。体观念。自觉做到局部服从。体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

**管理部门述职报告篇四**

尊敬的各位领导亲爱同事们：

大家上午好!

首先做下自我介绍，我叫\_\_，现任\_\_购物中心副总经理，主要负责现场服务.卫生.安全.人事管理等工作。

20\_\_年即将过去，它标志着我们购物中心经营管理工作已步入正轨。

20\_\_年我的工作取得了一定的成绩，这些成绩是和领导的关心同事们的努力分不开的。我想“骄傲使人落后，谦虚使人进步”，一个人只有在领导的正确引导下团结同事，不断的努力，不断的奋斗，才能取得成绩攀上高峰。

在工作中，我忠实履行职责，不断努力开拓进取，全身心的投入到服务管理工作实践中，现将这半年的工作情况做如下陈诉：

一、树立良好的自身形象，以身作则，激发员工的工作热情。

做为一名经理，如果在工作中台上一套台下一套，这就失去了员工的信任。因此我在工作中注重自身形象，要求员工做到的，首先自己一定要做到，要求员工注意的问题，我绝不去违反。我要在员工中树立善于吃苦，勤奋工作的良好形象。古人讲“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。

提高自我离不开勤，提高工作成绩离不开勤。作为一个服务经理，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤，腿勤，手勤，嘴勤，当天工作当天办，做到事不过夜。虽然是累点儿，但看到我们的企业在逐步成长，心中感到非常欣慰。

日常工作中我注重关心员工生活及思想动态，很多员工有困难都愿意找我帮忙。我的工作原则：一切以公司利益为出发点，讲团结，讲协作，出色的完成领导交代的各项工作任务。

二、以人为本，强化员工培训。

1.根据开业初期制定的培训计划，每个月我都会严格按照培训计划进行培训。培训前我都做了精心准备，为了达到预期效果，每次培训完成后都会依据培训内容出试卷进行考试。并且还组织员工学习有益于服务销售类的书籍，学习后组织员工交流心得体会。

2.根据工作中出现的薄弱环节进行培训。

(1)消防工作是重中之重，每天我们都进行消防演练普及安全知识，做到杜绝安全责任事故的发生。

(2)业务类培训是工作中主导，每周我们都会对员工进行进销存盘点及服务技巧类的培训。使员工熟练掌握业务知识和接待顾客的技巧，是提高销售工作的前提。

通过对员工薄弱环节的培训，使员工更好的掌握了应知应会的服务.业务.安全方面的知识，在具备了理论知识的同时，在思想上做了一个有效地引导，潜移默化的感染员工，能够更好的服务于顾客全面的提升我们的工作成绩。

三、以提高自身素质为突破口，在不断学习中提高自己的工作技能。

开业至今，我经常把自己放到公司建设规划的总体框架内反复考量，告诫自己不要辜负领导对你的期望，并且努力改变自己的工作思维。考虑解决问题一切注重大局意识，身体力行的做好表率作用，在认真履行工作职责的同时，认真学习，在不断的学习中提高自己的管理能力。

四、做好现场管理工作，提升卖场整体形象。

(1)加强卖场管理力度，减少违纪人员的发生。

日常管理中我将管理人员划区分片负责，将每日巡查情况记录在案，对违纪人员实行一警告二谈话三罚款的原则进行有效地管理。

(2)做好微笑服务，抓好文明礼貌用语的使用情况。

我们要求员工做到三米三声，来有迎声，走有送声，问有答声。在做好优质服务的同时，引导员工做好超值服务，倡导每天为顾客做一件好事，在商场内形成一种自动自发为顾客服务的新风尚。

五、加强卫生检查力度，实施卫生“三三制”确保给顾客营造一个温馨舒适的购物环境。

卫生保洁工作每天严格按照“三三制”进行打扫，并把卖场内的82个柜组平均分给主任.主管来监督检查，柜组内的卫生也划分责任区划分到人。

这样一来，责任分明，杜绝了大锅饭情况的现象，从而加强了员工责任心，同时又确保给顾客营造一个温馨舒适的购物环境。

六、注重员工娱乐活动，增加员工的向心力凝聚力。

(1)7月份开始，为了增加新学员的团队凝聚力和向心力，我们参加了公司举办了体操比赛及红歌比赛。比赛前期大家牺牲休息时间紧锣密鼓的排练，员工积极性高涨，生怕自己不努力而拖了团队的后腿。

比赛中，我们团队发扬“友谊第一，比赛第二”的优良作风，荣获了一个二等奖，一个三等奖，虽然没有拿到我们预期的名次，但此次比赛赛出了精神，赛出了风格，既锻炼了队伍，又加强了团队凝聚力，我们的收获是超出比赛意义的。

(2)利用晨会时间，给员工讲解企业文化及发展史，聊城市百货大楼是一个有着三十多年发展历史及深厚企业文化积淀的大型百货集团公司。

公司从开业之初的2024平方米营业面积发展到今天营业面积15万平方米的大型百货集团公司经历了艰辛之旅。通过给员工的讲解，使员工对公司有了一个更深层次的认识。

(3)主动关心员工生活，了解员工的思想动态。

公司新招员工多为90后，刚步入社会，他们思想活跃，我们日常管理中会多表扬，把批评的话语转换为鼓励的话语，多激励少批评使他们产生动力，员工才能更好的为企业做贡献。

我们还创新工作思路，每月月初利用晨会时间组织本月生日的员工集中过生日，唱生日歌，许愿，吹蜡烛，吃生日蛋糕，让员工在企业中感到温暖，从而增加员工对企业的归宿感。

20\_\_年即将过去，工作中我虽取得了一些成绩，但我也清醒的看到其中存在的问题和不足。这些都有待于我在以后的工作中加以克服和解决，具体问题如下：

以上是我一年来的工作总结，虽然这一年在工作能力及工作效率方面都有所提高，但仍存在着很多不足的地方。

1.员工两个技能方面，还有待于提高。

2.由于监督检查不到位，员工文明礼貌用语使用率未能达到。

3.自身的管理能力有待于学习加强提高。

**管理部门述职报告篇五**

亲爱的住户：

您好！我是xxxx小区物业负责人程xx。20xx年已接近尾声，这一年，我们尽心竭力为打造品质社区而不懈努力，现将20xx年度工作报告呈现予您。

在过去的327天中，我们物业人一直在行动，坚守着“精细、专业、诚信、和谐”的理念，从老瓦的安全、美丽、智能等各方面做了一系列努力。不知道您在看到西围墙安装的电子防盗滚龙、主环路增多的监控摄像头和昼夜不停认真巡视的保安人员是否会感觉到住在这里更加安心；老瓦所处位置确实偏僻，但家之所在必然得有万家灯火的温暖，物业工程师傅为南门外小桥更换增加探照灯和彩带灯，您在结束一天工作，拖着疲惫的.身体驱车回家时，第一时间为您指引家的方向。我们老瓦的亮丽美景离不开每一个人的努力，您装扮了自己的屋子，我们为您装点家之外的场所，为三期门柱统一进行了修复刷漆并安装了门牌，为园区绿地补植了丹麦草3千余平米、绿篱1500株，对空置房杂草进行了清理，保证了园区整体的整洁美观。与时俱进，更换了车辆智能识别系统为您的出行提供便利；当然，防火防汛工作也请大家不必担心，园区灭火器年检工作、设备机房标准化维护、汛期保障无水淹，我们都进行了严格的把控。

我们努力提升物业服务品质，拓展服务空间。春季我们开展了赠送菜籽、清洗地毯等活动。夏季雨季后小院内青苔滋生存在安全隐患，我们有针对性地推出小院青苔清理活动。秋季是丰收的季节，我们采摘了柿子给业主分发品尝。深秋初冬院内丰收后，瓜秧、花藤、落叶等杂物清理很是不便，但是有我们物业人在，自11月1日起，每天排班为报名业主清理小院，活动还在持续中，有需要的赶紧联系我们吧。

这一年我们举办了很多丰富多彩的社区活动，开展了春节、妇女节、环保嘉年华、母亲节、端午节、小业主体验营、开学季学霸赛、乒乓球比赛、中秋节、欢乐家庭节、丰收节等社区文化活动10余场。在这里由衷地感谢您与您的家人参与，也期待在下一次的活动中与您相遇。同时，我们在建军节慰问社区军人，教师节为教师送上养生壶及油画，九九重阳节为老人送上长寿面，开展了赠送厨余垃圾袋、冬送热饮等个性化关怀活动。

目前正是供暖时段，您可以拨打24小时电话xxxx-xxxxxxx报修，物业工程师傅会及时去您家进行锅炉调试，确保供暖正常。最后，欢迎您扫描下方二维码参与评价并提出宝贵意见，谢谢！

**管理部门述职报告篇六**

作为矿山企业的机电领导，主要职责应包括以下几个方面：

1、 在经理和矿领导的领导下，负责做好全矿的机电设备的管理工作，积极配合生产部门搞好安全生产，高效率服务生产。

2、 首先是抓好机电设备的使用管理工作。设备的管理工作主要是抓好我矿机电大系统的安全运行工作：

（1） 高压供电系统是我矿电力输入主要功力，关系着我矿安全生产和矿井安全，起着重要的作用。

（2 ）提升系统，是我矿提升运输的主要运输工具和安全出口，它的安全运行，关系着我们的人身安全、物料安全、生产安全，加强提升系统的管理工作是其职责的一大重点。

有着很大的联系，设备在井下工作环境差，操作人员素质不高，对设备的机构、性能了解不足，违章操作、违章使用、疯狂使用现象时有发生，主要是使用者责任意识不足，使用单位领导对设备的自我管理不到位、维护、保养不到位，造成我矿井下机电设备损坏，影响生产。操作者责任意识，安全意识不足，错误操作，造成机电事故时有发生。所以为了加强机电人员的管理，是安全生产的重要环节。加强机电设备的排查、加强机电设备的监管力度，从制度上，从管理方法上加以改进，加强落实，专机定向，明确责任，是使用单位和维修保养相结合，统一管理。机电部结合各部室加强管理力度，定期检查和隐患排查，加大使用单位对设备的责任意识，于维修费用相连，按标准、认质量、求工时，遵照管理制度，排除不必要的机电故障发生，确认机电设备安全，正确运行。

3、组织和规定矿井主要系统设备的大修和检查计划，规定制定机电设备的维修标准，组织人员做好设备的备件计划，设备安装和修理计划，结合相关部室，加强机电人员的技术培训。确保持证上岗，定位上岗，完善操作管理、使用管理、修理管理等相关制度和处罚条例。

4、做好机电技术管理工作，熟悉井上井下机电设备，尤其是我矿几大系统设备的技术性能、参数、运行规律。检修质量及标准，以及运行状况。熟悉井上、井下机电设备的安全装置、继电保护等级设施状况。积极推广、应用，供电、配电的新技术，新的设备和新的工艺。组织解决生产中的疑难问题，提高继电设备系统安全运行系数和效率。

5、机电设备的安装工作是机电工作的一项重要工作。标准化安装，对安全运行起着重要作用。作为机电负责人，必须对所有的机电设备安装工作的质量严格把关。确保机电安装工作如期、保质、保量的完成。并组织相关人员和科室进行验收，验收合格后，交付使用单位使用。

6、作为机电负责人，应该做好机电人员的思想工作，了解员工的思想动态、工作状况和技术水平。做好机电基础工作管理。如：各种机电设备台账管理、 设备定向、定位责任管理；机电事故追查管理；设备现场管理；机电技术能力和资格方面的管理；机电设备材料和配件的使用消耗管理等。对机电组长和员工的业务指导。机电检查记录的检查和规范，组织机电人员做好机电方面的数据统计、报表。建立健全机电设备台账。组织和协调部门或人员完成领导交付的各项任务。

2024年机电部组织相关小组对我矿的基础设备进行了大、中、小修；完善了管理制度；建立了设备台账等工作汇报如下：

1、机电设备管理制度标准化方面：

我矿进入 2024年以来，生产形势喜人，企业广大干部职工

生产热情高涨。我矿的各项管理制度逐步完善，工作逐渐步入正轨。机电部门干部职工经常深入生产现场，广泛听取一线工人的意见，结合我矿实际情况，制定了（井下安全用电的基本规定及相关处罚条例）、（风水管路相关规定及处罚条例）、（电机车相关规定）、（提升容器的导向槽与罐道之间间隙的规定）、（提升钢丝绳的检查相关规定）、（天伦检查相关规定）、（绞车电控检查相关规定）、（防坠落器使用和检查的相关规定）、（提升机机械部分及制动系统的相关规定）、（空压机管理相关规、（绞车工管理相关规定）（主井、充填井翻罐放矿装箕斗的基本要求）（电机车使用相关规定）、（装岩机使用的基本要求）（井下盲井绞车工的操作基本要求及相关的处罚条例）等。结合集团出台的安全生产三项制度强化管理。使我矿各个机电岗位有章可循、都能够严格有效的按照各项操作规程工作，有效的降低了设备故障率，主要设备的完好率和利用率均达到了95％以上。

2、设备档案、台账方面：

我矿机电设备资料具体数量和设备的具体参数，处于不清状态。在公司领导和经理的安排下，给机电部配备设备台账专职管理员。机电部又组织相关人员，从井上到井下各个生产现场，核实我矿机电设备的具体情况，摸清了我矿机电设备的具体数量、设备技术参数以及设备的具体分布情况。为矿领导制定生产任务、制定机电设备的规章制度提供了第一手资料。同时，也为我矿今后机电设备的管理、维修、更换奠定了基础。

3、机电设备大、中修方面

结合我矿实际，机电部门制定了我矿机电设备的大、中修计划。其中包括年度停产检修计划表、年度设备大中修计划等，并且针对不同的岗位制定了具体的设备定期检修制度和设备点检制度。在2024年期间，组织机电车间、提升车间、泵房组、高压配电组，主要对以下设备进行了检修与更换。

1）对副井提升罐道进行了改造，有木质罐道改为钢性罐道，更换了两条主提升钢丝绳和提升罐笼。

2）对主井更换了提升箕斗，改造了井口罐道，有木质改为钢性罐道，对井底的托罐装置进行了大修。

4）对风井绞车主轴瓦进行了更换。

5）高压配电方面，对我矿多处高压配电线路进行了改造。

（1） 矿配电室输出线路10路（办公楼前）

（2） 东变电站506进线及东大井输出线路500m

（3） 506外输出线路（尾矿坝）

（5） 085、092进线。

（6） 选厂506进线及配电室的安装。以及选厂四号礳的按裝和调试。

（7） 对我矿区内闲置的高压线路进行了清理。

（8） 506路东外输出线路（东帷幕注浆）

（9） 按装和改造了旧沙桨泵站及新沙桨泵站高压线路及变压器的按装。

（7）改造并安装了选厂尾矿泵站、排尾管，对18m浓缩机进行了改造。

（8）在经理的正确指导下完成了我矿机修间的建立，提高了我矿的维修基础和设备大、中修的效率。

采区的维修人员为完成2024年的生产任务做了大量工作。调度车，盲井设备，巷道水泵的按装和维护。电机车维修，供电线路的悬挂和延深，风水管路的延深，15台铲车及各种大型设备的拆，装，卸等工作。维护生产，维修工作于生产使用者的操作水平，安全操作意识和正确使用有着很大的关系，使用单位对设备的责任意识、对维修人员的工作量和生产成本的减少有着很大的意义。

4、 职工培训方面

2024年间，机电部门配合安全部制定培训计划的同时，结合我矿生产中遇到的实际问题， 对我矿 机电岗位工 进行 了 安全技术培训。 配合集团人力资源部， 根据我矿职工 的 现有水平，联系我矿现有设备 的使用 状况，参照规程要求， 进行对机电人员的理论考核和实际操作考核， 使职工通过 考核与 培训，逐渐提高 了 技术业务水平， 增强了 正规操作、规范作业的自觉性。 同时，根据生产一线职工对新购设备的使用情况，积极与厂家联系协调，由厂家技术人员来矿对设备操作人员现场进行设备性能和构造方面的讲解在设备拆，装的过程中更好的了解设备的性能和结构，提高了操作人员的\'业务水平。

1、管理制度方面：根据我矿实际情况，建立、健全施工措施制度，以及高压电工作业制度，泵房维修工质量标准制度，规范高危作业和重要岗位的作业定向的程序化、标准化。确保安全可靠、保质、保量。

2、设备台账管理：在现有的基础上更加完善。为了便于排查，确定责任；便于设备管理。进行统一分类、统一编号。明确使用单位相关责任，以及施工单位责任区内所有设备的责任定位。

3、设备隐患的排查，落实工程队使用设备的定向，和矿运输队机电维修小组，电机车驾驶员包机制度的确定，持证上岗、定位上岗，更好的便于矿管理人员的排查和管理，使责任落实到人。

4、配合科室完成各项培训，加强操作者的素质培训和技能培训，提高操作水平，使其安全运行。减少维修人员的工作量，降低生产成本。

以上是我对明年工作的几项计划和建议。

1、 使用单位不管维修，维修单位不管使用，责任不明确。建议，将使用单位的各种设备由使用单位管理。明确施工单位和矿运输单位、机电部门的责任区和设备定向。使其在责任区内的设备，责任定位和责任义务范围。

2、 各单位配合不足。领导是协调生产，安排生产。应该有能力安排和协调各单位的配合，使其完成本职工作，积极相互配合。分，是责任的定位；合，是义务和品质的体现。服从领导的协调；积极与兄弟单位的配合是各小组应尽的义务和工作品质。做到心中，上有领导遵重，下有员工不欺，中有同仁配合，。

來不便。一个队务是一个整体，是一个企业四肢气官。工资是员工的基本劳动报酬。管理的奖罚是管理者的另一种手段，它是处理问题，解决问题，激励员工，教育员工，提高工作效率最終的目的。制度是衣据，认真是品质，量，度是领导的艺术。认合一种办法都有它的量和度，掌握好分，寸才能起到良好的效果。

一个健康的心态，去做人一生最正常的事物。

**管理部门述职报告篇七**

1、使用单位不管维修，维修单位不管使用，责任不明确。建议，将使用单位的各种设备由使用单位管理。明确施工单位和矿运输单位、机电部门的责任区和设备定向。使其在责任区内的设备，责任定位和责任义务范围。

2、各单位配合不足。领导是协调生产，安排生产。应该有能力安排和协调各单位的配合，使其完成本职工作，积极相互配合。分，是责任的定位;合，是义务和品质的体现。服从领导的协调;积极与兄弟单位的配合是各小组应尽的义务和工作品质。做到心中，上有领导遵重，下有员工不欺，中有同仁配合。

3、工资是稳定队务，召留人才，提高工作效率的一项管理手段，它关系着员工思想情绪，工作热情，对工作负责和积极奉献的棈神。是一个领导，领导队务，管理生产，提高凝聚力的一种尊严，所以在调整员工工资要慎重处理，辟免不必要的麻烦，给工作带來不便。一个队务是一个整体，是一个企业四肢气官。工资是员工的基本劳动报酬。管理的奖罚是管理者的另一种手段，它是处理问题，解决问题，激励员工，教育员工，提高工作效率最終的目的。制度是衣据，认真是品质，量，度是领导的艺术。认合一种办法都有它的量和度，掌握好分，寸才能起到良好的效果。

以上是我的一点对工作的认识和感受对工作的一点看法和一年来主要工作的回报。如有不正确之处请领导指正，便于改正，在以后的工作中少反错误。心在梦就在，天于地间品质同在。用一个健康的心态，去做人一生最正常的事物。

**管理部门述职报告篇八**

尊敬的领导：

今年步伐显得又紧张又忙碌，但我们生产一部在公司领导的正确决策和领导下，大家紧密团结、努力奋斗，圆满完成了公司下达的生产任务，以下是我的述职报告。

公司根据产品销售情况下达的生产计划，我们能合理地服从生产，保证了日常生产和正常休息。车间也克服了生产任务重、人员不足等困难，如进行菌种工段和提取相互帮助生产等，这样既保证完成生产任务，又让大家可以挤出时间来休息，调整作息。在保证完成生产任务的同时，车间高度重视保证产品质量的重要性。按照gmp的要求严格管理我们，要求我们严格执行标准操作规程。部门里经常通过开会等多种形式进行研究，不断总结经验，保证产品的质量和数量。我们都相信，只要我们每个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每个环节，产品质量将会持续稳定地生产出来。

整个生产部门投入了大量的人力物力做车间改造：我们菌种工段也换了供洁净室用的空调，还有之前给两个菌种库都添置了备有空调以防止温度失控，同时接种室的温湿度做到了在线监控和记录。这样以后，我们不用每天时时刻刻观察种子的培养环境，同时也减少了进出洁净室而污染种子的环境。

现在最大的变化是我们也越来越重视设备保养的重要性，因为我们明白只有平时积极地做好设备的维护保养，才可以确保设备能够帮助我们顺利完成生产任务，同时领导也经常提醒我们在”待生产”期间做好设备的检查工作。所以我们现在做的不仅仅是规范的使用设备完成生产任务，还有做好所使用设备的维护保养工作，及早地发现其故障原因等问题。车间的卫生也是我们工作的一部分，我们尽自己所能，抽出时间做好设备及环境的清洁工作，使自己在干净整洁的环境下工作。

随着生产任务的增加，有新员工进入生产车间的，也有我们和其他部门合作完成生产的，大家都相互合作，相互学习，一起完成岗前岗中培训，然后顺利进入各个产品角色胜任本岗位工作。公司重视我们员工的健康，完成了年度体检;也重视安全生产，我们大家积极参加培训并完成考核目标。公司也给我们营造环境，使大家有机会共聚一堂;公司给我们创造机会，使大家相互了解，相互尊重。

对岗位sop执行不到位：车间记录记录不及时;状态标识未及时悬挂或标明等。一些细节问题在qa来飞行检查是有不同程度的反映。也许自己专业有限，或是自己缺乏专研精神，使我对其他方面所知甚少。

现在要提升生产产量已成定局，工作压力比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能，尽快的熟悉和进步。要提高工作的主动性，工作要制定好计划，并按照计划执行;把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;要善于思考和实践，并加强和同事领导间的\'交流。

此致

敬礼!

述职人：xxx。

20xx年x月x日。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！