# 2024作风建设专项行动研讨材料如何写(二篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-17

*20\_作风建设专项行动研讨材料如何写一一直以来，公司按照厅党组的安排部署，扎实抓好作风建设，各级领导干部务实进取，干部职工团结奋进，企业氛围风清气正，作风建设成效突出，在净化经营环境、锤炼干部队伍、助推企业发展方面发挥积极作用。但是要看到，...*

**20\_作风建设专项行动研讨材料如何写一**

一直以来，公司按照厅党组的安排部署，扎实抓好作风建设，各级领导干部务实进取，干部职工团结奋进，企业氛围风清气正，作风建设成效突出，在净化经营环境、锤炼干部队伍、助推企业发展方面发挥积极作用。但是要看到，个别干部还存在着思想懈怠、内动力不足等思想问题，干部队伍四个意识淡漠、精神恍惚问题也还没有从根本上铲除。

近年来，行业竞争持续加剧、市场竞争更趋激烈。公司经营管理方面也出现xxx等实际问题。面对问题和困难，我们需要在经营管理工作方面加快改革步伐，加大创新力度，更需要通过加强作风建设，以严谨细致、务实担当、勤勉高效、严格自律的良好作风为改革创新工作的顺利进行提供坚强保障。

因此，我们一定要全面认清当前的经营形势和作风建设情况，要清醒地看到存在的问题和差距，要进一步深化思想认识，将加强作风建设作为牢固树立“四个意识”、深化全面从严治党的重大举措;作为解决领导干部思想方面问题的重要手段;作为推动企业高质量发展的重要保障。各级领导干部要围绕公司发展大局、紧扣经营中心工作，进一步增强做好作风建设工作的责任感和使命感，不断深化对作风建设重要性、紧迫性和长期性的认识，推动作风建设工作常态化、制度化、长效化，全力打造新时代干部职工的过硬作风和优质形象。

(一)总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，系统深入地学习贯彻习近平\*\*\*关于作风建设的重要讲话精神和中、省、厅作风建设有关部署要求，深入排查公司作风建设方面的突出问题和薄弱环节，保持作风建设高压态势，以扎实举措推动新时代公司作风建设高点起步、再上新台阶。

(二)主要内容

以贯彻落实全省xx工作会议精神为主要内容，按照今年公司年度工作会议和党建工作、党风廉政工作会议的安排部署，围绕各部门和各级领导干部履行职能职责的全过程各环节，对照作风建设有关要求，特别是形式主义、官僚主义的“十种表现”，全面开展自查整改和专项整治，突出以下四个重点领域。

1.职能部门。主要整治贯彻执行公司决策部署不力，上传下达不到位;表态多调门高、行动少落实差，工作重部署、轻落实，打折扣、选择性执行;工作浮在表面、不深入基层调查研究或者搞“走秀式”调研，缺乏求真务实精神;工作主动性不足，安于现状、被动应付，担当意识不强，推诿扯皮、敷衍塞责，责任落实不到位;搞“矛盾上交、责任下移”，工作上“等、靠、要”;监督职责落实不到位，监督措施不精准、效果不佳;工作程序不规范、效率不高，服务经营一线效能不佳等问题。

2.经营部门。主要整治贯彻执行公司决策部署不力，上传下达不到位;表态多调门高、行动少落实差，工作重部署、轻落实，打折扣、选择性执行;工作主动性不足，安于现状、被动应付，担当意识不强，推诿扯皮、敷衍塞责，责任落实不到位;搞“矛盾上交、责任下移”，工作上“等、靠、要”;工作程序不规范、效率不高等问题;服务意识不强，服务客户态度不佳、质量不高，服务承诺落实不到位等问题。

3.工程建设。主要对公司近3年来已完成及正在进行的工程项目质量进行“回头望”，由后勤部负责排查各工程项目，及时发现和解决存在的质量问题和安全隐患问题，排查结束后形成总结材料报活动办公室。

4.干部队伍。主要整治思想意识纠结私利多、顾全大局少，消极懈怠多、积极作为少;缺乏改革创新精神、进取意识不足、大局意识不够、担当尽责意识不强、不敢触及深层次矛盾的问题;能力不足，本领恐慌，不能很好地适应经营工作需求的问题;安于现状，“想乐”思想孳生问题;知情不报、瞒报、选择性报的问题。

(三)步骤措施

按照省厅统一安排部署，公司此次作风建设专项整治活动从现在起到年底，分为三个阶段：

1.动员部署阶段(现在起至7月底)

(1)制定实施方案。按照省厅要求，结合公司实际，研究制定作风建设专项整治活动实施方案，成立领导小组和活动办公室，明确工作职责，部署工作任务，制定工作措施。

(2)统一思想认识。各部门结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这一首要任务，将加强作风建设作为其中一项重点内容，通过党委中心组学习、支部“三会一课”、主题党日活动、专题研讨等各种形式，全面深入学习以习近平同志为核心的党中央对作风建设的各项部署要求，特别是针对形式主义、官僚主义的“十种表现”，系统集中地开展全员作风建设学习教育，推动干部职工对加强作风建设在思想认识上达到团结统一、高度一致，为提升企业作风奠定坚实的思想基础。

(3)坚持以上率下。各部门和各级领导干部要以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好自身作风建设，为广大职工做好表率。特别是机关全体干部要以更高标准要求自身，始终牢记机关的中枢作用，严格要求自身，充分发挥带头引领作用。

2.集中整治阶段(8月初至10月底)

(1)坚决自查整改。各部门和各级领导干部对照四个重点领域，全面开展自查整改和专项整治。坚持大处着眼，小处入手，围绕考勤纪律、工作纪律、报送数据及文件报表、落实公司会议决议部署及下达的各项任务等具体岗位、具体环节、具体工作，动员全体干部职工全员参与，不留死角地排査责任落实不到位、工作措施不精准、工作作风不扎实和服务意识不强、职工反映集中的作风问题。

(2)抓好民主生活会和组织生活会问题整改。认真完成20\_年度领导班子民主生活会和支部组织生活会整改落实工作，加强各级领导班子自身建设和改进机关工作作风，大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，深入发扬以客户为中心，长期艰苦奋斗，创造更大价值的企业文化，努力形成爱岗敬业、勤奋工作、诚实守信、乐于奉献的良好风尚。

(3)开展批评和自我批评。按季度召开批评和自我批评会议，改进工作作风，及时发现并解决季度经营管理工作中遇到的各类问题，改进调整营销和管理工作中不合时宜的流程，要求领导干部说实话、干实事、出实绩，增强勇于担当、善于克难的本领。

(4)加强制度建设。按照公司开展“制度落实年”活动要求，强力运行各项规章制度，坚决杜绝有规不依、有章不守的情况。健全完善作风建设方面的制度，在全公司推行“首问负责制”和“限时办结制”，切实增强干部职工的责任担当意识和执行力，进一步提高工作效率。

(5)加强督导检查。活动办公室要通过季度绩效考核、明察暗访等方式，督导检查各部门活动开展情况，挖掘推广好的做法，曝光作风建设反面典型。

3.巩固提升阶段(11月初至12月底)

(1)报送总结材料。各部门要在集中整治阶段结束后及时总结、如实上报作风建设专项整治情况，总结既要不虚不夸地讲好的做法和成效，也要实事求是地讲存在问题和不足。

(2)评估活动成效。活动办公室根据各部门总结材料，结合平常督导检查、明察暗访的情况，对公司整体及各部门活动开展情况进行评估，形成总结报告，并报厅领导小组办公室。

(3)建立长效机制。活动办公室要梳理修订公司作风建设方面的规章制度，推动制度落实，达到规范工作程序、强化责任意识、提高工作效率的目的，推进企业作风长效机制建设。

各部门要以高度的政治责任感，把作风建设专项整治活动摆上重要议事日程，切实加强组织领导，强化保障措施，确保专项整治活动取得实效。

(一)加强组织领导。此次专项整治按照公司牵头、条块结合、各负其责的原则开展，公司成立作风建设专项整治工作领导小组，主要负责统筹安排、方案制定、监督指导、检查评估等工作。

组长：xxx 党委书记

成员：xxx 副总经理

xxx 纪委书记

......

领导小组下设办公室，办公室设在党务办公室，xxx任办公室主任，办公室成员由党办、纪检监察室、人力资源部等部门相关人员组成，主要负责作风建设专项整治的组织协调、督导检查、明察暗访等工作。

(二)强化责任落实。各部门要按照公司总体安排部署，强化责任落实，高效抓好工作，以过硬作风抓自查整改和专项整治，确保取得最大成效。领导小组对活动开展组织不力、自查整改浮于表面、问题整治敷衍了事的反面案例，发现一起、通报一起，并督促追究问责，从严从重、依法依规处理，达到问责一起、警醒一片的效果。

(三)营造良好氛围。活动办公室要切实抓好宣传教育和舆论引导工作。对外要坚持宣传正面和正面宣传的导向，各部门要及时向活动办公室报送干部职工团结奋进破解发展难题、推动企业发展和服务一线、服务职工的先进事迹，要高度重视和正确对待新闻媒体等社会监督，提升处置负面舆情能力，及时处置和回应客户关注、职工关切的热点难点问题，以扎实作风、有力举措赢得各方理解支持;对内要注重思想引领和学习教育，充分利用公司网站、微信公众号、店内宣传栏等线上线下渠道，加强作风建设宣传教育和思想交流，推动形成风清气正的良好经营环境，凝聚发展共识和作风建设合力。

(四)紧密联系实际。各部门在有序开展作风建设专项整治的同时，要把作风建设同推进全面从严治党、推进年度各项目标任务完成紧密结合起来，以作风建设整治成效有力推动和保障公司高质量发展。

**20\_作风建设专项行动研讨材料如何写二**

为强化各级领导干部的责任意识、发展意识和服务意识，进一步加强和改进公司作风建设，推动作风建设工作常态化、制度化、长效化，结合实际，公司研究制定本方案。

一直以来，公司按照厅党组的安排部署，扎实抓好作风建设，各级领导干部务实进取，干部职工团结奋进，企业氛围风清气正，作风建设成效突出，在净化经营环境、锤炼干部队伍、助推企业发展方面发挥积极作用。但是要看到，个别干部还存在着思想懈怠、内动力不足等思想问题，干部队伍四个意识淡漠、精神恍惚问题也还没有从根本上铲除。

近年来，行业竞争持续加剧、市场竞争更趋激烈。公司经营管理方面也出现xxx等实际问题。面对问题和困难，我们需要在经营管理工作方面加快改革步伐，加大创新力度，更需要通过加强作风建设，以严谨细致、务实担当、勤勉高效、严格自律的良好作风为改革创新工作的顺利进行提供坚强保障。

因此，我们一定要全面认清当前的经营形势和作风建设情况，要清醒地看到存在的问题和差距，要进一步深化思想认识，将加强作风建设作为牢固树立“四个意识”、深化全面从严治党的重大举措;作为解决领导干部思想方面问题的重要手段;作为推动企业高质量发展的重要保障。各级领导干部要围绕公司发展大局、紧扣经营中心工作，进一步增强做好作风建设工作的责任感和使命感，不断深化对作风建设重要性、紧迫性和长期性的认识，推动作风建设工作常态化、制度化、长效化，全力打造新时代干部职工的过硬作风和优质形象。

(一)总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，系统深入地学习贯彻习近平\*\*\*关于作风建设的重要讲话精神和中、省、厅作风建设有关部署要求，深入排查公司作风建设方面的突出问题和薄弱环节，保持作风建设高压态势，以扎实举措推动新时代公司作风建设高点起步、再上新台阶。

(二)主要内容

以贯彻落实全省xx工作会议精神为主要内容，按照今年公司年度工作会议和党建工作、党风廉政工作会议的安排部署，围绕各部门和各级领导干部履行职能职责的全过程各环节，对照作风建设有关要求，特别是形式主义、官僚主义的“十种表现”，全面开展自查整改和专项整治，突出以下四个重点领域。

1.职能部门。主要整治贯彻执行公司决策部署不力，上传下达不到位;表态多调门高、行动少落实差，工作重部署、轻落实，打折扣、选择性执行;工作浮在表面、不深入基层调查研究或者搞“走秀式”调研，缺乏求真务实精神;工作主动性不足，安于现状、被动应付，担当意识不强，推诿扯皮、敷衍塞责，责任落实不到位;搞“矛盾上交、责任下移”，工作上“等、靠、要”;监督职责落实不到位，监督措施不精准、效果不佳;工作程序不规范、效率不高，服务经营一线效能不佳等问题。

2.经营部门。主要整治贯彻执行公司决策部署不力，上传下达不到位;表态多调门高、行动少落实差，工作重部署、轻落实，打折扣、选择性执行;工作主动性不足，安于现状、被动应付，担当意识不强，推诿扯皮、敷衍塞责，责任落实不到位;搞“矛盾上交、责任下移”，工作上“等、靠、要”;工作程序不规范、效率不高等问题;服务意识不强，服务客户态度不佳、质量不高，服务承诺落实不到位等问题。

3.工程建设。主要对公司近3年来已完成及正在进行的工程项目质量进行“回头望”，由后勤部负责排查各工程项目，及时发现和解决存在的质量问题和安全隐患问题，排查结束后形成总结材料报活动办公室。

4.干部队伍。主要整治思想意识纠结私利多、顾全大局少，消极懈怠多、积极作为少;缺乏改革创新精神、进取意识不足、大局意识不够、担当尽责意识不强、不敢触及深层次矛盾的问题;能力不足，本领恐慌，不能很好地适应经营工作需求的问题;安于现状，“想乐”思想孳生问题;知情不报、瞒报、选择性报的问题。

(三)步骤措施

按照省厅统一安排部署，公司此次作风建设专项整治活动从现在起到年底，分为三个阶段：

1.动员部署阶段(现在起至7月底)

(1)制定实施方案。按照省厅要求，结合公司实际，研究制定作风建设专项整治活动实施方案，成立领导小组和活动办公室，明确工作职责，部署工作任务，制定工作措施。

(2)统一思想认识。各部门结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这一首要任务，将加强作风建设作为其中一项重点内容，通过党委中心组学习、支部“三会一课”、主题党日活动、专题研讨等各种形式，全面深入学习以习近平同志为核心的党中央对作风建设的各项部署要求，特别是针对形式主义、官僚主义的“十种表现”，系统集中地开展全员作风建设学习教育，推动干部职工对加强作风建设在思想认识上达到团结统一、高度一致，为提升企业作风奠定坚实的思想基础。

(3)坚持以上率下。各部门和各级领导干部要以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律抓好自身作风建设，为广大职工做好表率。特别是机关全体干部要以更高标准要求自身，始终牢记机关的中枢作用，严格要求自身，充分发挥带头引领作用。

2.集中整治阶段(8月初至10月底)

(1)坚决自查整改。各部门和各级领导干部对照四个重点领域，全面开展自查整改和专项整治。坚持大处着眼，小处入手，围绕考勤纪律、工作纪律、报送数据及文件报表、落实公司会议决议部署及下达的各项任务等具体岗位、具体环节、具体工作，动员全体干部职工全员参与，不留死角地排査责任落实不到位、工作措施不精准、工作作风不扎实和服务意识不强、职工反映集中的作风问题。

(2)抓好民主生活会和组织生活会问题整改。认真完成20\_年度领导班子民主生活会和支部组织生活会整改落实工作，加强各级领导班子自身建设和改进机关工作作风，大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，深入发扬以客户为中心，长期艰苦奋斗，创造更大价值的企业文化，努力形成爱岗敬业、勤奋工作、诚实守信、乐于奉献的良好风尚。

(3)开展批评和自我批评。按季度召开批评和自我批评会议，改进工作作风，及时发现并解决季度经营管理工作中遇到的各类问题，改进调整营销和管理工作中不合时宜的流程，要求领导干部说实话、干实事、出实绩，增强勇于担当、善于克难的本领。

(4)加强制度建设。按照公司开展“制度落实年”活动要求，强力运行各项规章制度，坚决杜绝有规不依、有章不守的情况。健全完善作风建设方面的制度，在全公司推行“首问负责制”和“限时办结制”，切实增强干部职工的责任担当意识和执行力，进一步提高工作效率。

(5)加强督导检查。活动办公室要通过季度绩效考核、明察暗访等方式，督导检查各部门活动开展情况，挖掘推广好的做法，曝光作风建设反面典型。

3.巩固提升阶段(11月初至12月底)

(1)报送总结材料。各部门要在集中整治阶段结束后及时总结、如实上报作风建设专项整治情况，总结既要不虚不夸地讲好的做法和成效，也要实事求是地讲存在问题和不足。

(2)评估活动成效。活动办公室根据各部门总结材料，结合平常督导检查、明察暗访的情况，对公司整体及各部门活动开展情况进行评估，形成总结报告，并报厅领导小组办公室。

(3)建立长效机制。活动办公室要梳理修订公司作风建设方面的规章制度，推动制度落实，达到规范工作程序、强化责任意识、提高工作效率的目的，推进企业作风长效机制建设。

各部门要以高度的政治责任感，把作风建设专项整治活动摆上重要议事日程，切实加强组织领导，强化保障措施，确保专项整治活动取得实效。

(一)加强组织领导。此次专项整治按照公司牵头、条块结合、各负其责的原则开展，公司成立作风建设专项整治工作领导小组，主要负责统筹安排、方案制定、监督指导、检查评估等工作。

组长：xxx 党委书记

成员：xxx 副总经理

xxx 纪委书记

......

领导小组下设办公室，办公室设在党务办公室，xxx任办公室主任，办公室成员由党办、纪检监察室、人力资源部等部门相关人员组成，主要负责作风建设专项整治的组织协调、督导检查、明察暗访等工作。

(二)强化责任落实。各部门要按照公司总体安排部署，强化责任落实，高效抓好工作，以过硬作风抓自查整改和专项整治，确保取得最大成效。领导小组对活动开展组织不力、自查整改浮于表面、问题整治敷衍了事的反面案例，发现一起、通报一起，并督促追究问责，从严从重、依法依规处理，达到问责一起、警醒一片的效果。

(三)营造良好氛围。活动办公室要切实抓好宣传教育和舆论引导工作。对外要坚持宣传正面和正面宣传的导向，各部门要及时向活动办公室报送干部职工团结奋进破解发展难题、推动企业发展和服务一线、服务职工的先进事迹，要高度重视和正确对待新闻媒体等社会监督，提升处置负面舆情能力，及时处置和回应客户关注、职工关切的热点难点问题，以扎实作风、有力举措赢得各方理解支持;对内要注重思想引领和学习教育，充分利用公司网站、微信公众号、店内宣传栏等线上线下渠道，加强作风建设宣传教育和思想交流，推动形成风清气正的良好经营环境，凝聚发展共识和作风建设合力。

(四)紧密联系实际。各部门在有序开展作风建设专项整治的同时，要把作风建设同推进全面从严治党、推进年度各项目标任务完成紧密结合起来，以作风建设整治成效有力推动和保障公司高质量发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！