# 最新园林年终总结(大全16篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-03-15

*围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。园林年终总结篇一从开始在xx城乡建筑设计院有限公司园林室工作至今...*

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**园林年终总结篇一**

从开始在xx城乡建筑设计院有限公司园林室工作至今，园林设计工程师年终总结。到xx年10月工作已满一年，在这短暂的一年多过程中我不仅加深了原来学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。工作以来，在领导和主管的培育和教导下，通过自身的努力，无论是在学习上，还是工作上都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作总结如下：

学习上，自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际工程案例，这些对于我们刚工作的毕业生真的有很好的指导作用；还有就是丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。还有就是在设计院积极向上的工作环境和高素质的员工团队下更能激励我不断学习，不断超越自我，不断提升自身修为。

工作上，我首先参加的项目是安置东和桂东苑的园林项目设计，在该项目中，我熟悉了项目设计的基本流程，并将在学校中学习的天正建筑，cad和photoshop技能应用到实际工作中，学习到许多实践经验，也懂得如何跟甲方沟通交流，处理设计中遇见的问题，年终总结《园林设计工程师年终总结》。最后这两个项目的施工图分别在xx年的1月和xx年的`7月顺利完成并交付给甲方。在此期间我一直兢兢业业地配合同事的工作，听从主管的指导安排，在项目中我清楚地了解到项目由方案——扩初——施工图的详细流程，学习了设计中的很多规范以及加强了工作中与人相处交往和处理问题的能力。在主管的指导和与资深员工的交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。之后我还参加了利茂，碧翠华庭，锦绣华庭和北环路景观等项目的设计。在这一期间里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到做为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对设计流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和设计相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应园林设计的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

**园林年终总结篇二**

xx年，在各级领导的正确领导和同事们的密切配合下，我圆满完成了分管路段的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评，为创建国家园林城市和环境综合整治做出了应有的贡献。过去一年的个人工作总结如下：

1、纠正长期在一线工作的员工。我始终把立足本职、服务创新作为做人做事的基本原则。在日常工作和生活中，我们要努力做到谦虚谨慎，平等待人，始终注意保持脚踏实地、勤劳奉献的作风。在今年的全市窗业创优活动中，我牢固树立“优质服务”的理念，坚持为人民服务的宗旨，努力以更高、更好的标准要求自己，认真履行各项岗位职责。在工作中，我以饱满的精神状态，以一流的精神，扎实肯干的工作态度，争创一流的工作业绩，经受住了来自各方面的考验，得到了领导同事和广大群众的一致好评。

2、认真履行岗位职责，做好各项工作作为一名负责道路绿化设施的普通工人，在这一年里，我下大力气做好分管路段绿化设施的清理和维护工作，认真完成领导交办的各项任务，严格执行分管范围内的各项工作，实现了管理无死角、维护水平高、工作更细致。我们的办公室范围北起海辉路口，南起龙泉公园。它是香山大道最繁华的一段，包括一个小花园。该路段是我市最重要的商业和经济区，行人络绎不绝，管理和维护任务十分艰巨。面对日益繁重的工作任务和工作压力，我始终有坚定的信心、勇气、高标准和严格的要求。我每天定时彻底清除责任区内的杂质和污垢，清理卫生死角，并定期严格禁止和谨慎建议花园植物。经过一年的扎实工作，我的工作态度和成绩得到了广大群众和朋友的称赞。

3、加强思想和业务学习，不断提高自身素质作为国家机构的.工作人员，他在政治上是合格的。优良的品质非常重要。因此，我始终坚持把学习放在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习主动性和自觉性。通过业余时间阅读书报，参加本单位组织的相关教育培训，认真学习国家各项方针政策和行业规章制度，认真深入查找学习中的不足，扎实整改，努力提高自己的思想素质和业务素质，进一步认识自己的不足、差距和不足，明确了今后努力的方向和重点，增强了做好工作、认真履行职责的敬业精神和责任感。

回顾一年来的工作，我个人意识到，我工作的每一个进展，都离不开领导的关心和指导，离不开同志们的支持和帮助。今后，我将努力克服不足，以更加积极务实的作风奋进，努力做得更好，为本单位的持续健康发展做出更大贡献。

**园林年终总结篇三**

继续推进节约型园林绿化、骨干树种、浇水喷淋、病虫害防治等基础性课题研究和论证。开展园林行业职业道德教育，加大创建督查力度，实行有效的动态化管理。

(一)强力推进公园改造建设。全市续建新建30个公园，创历史之最，累计完成投资3.39亿元，基本建成公园23个。蜀峰湾公园完成北湖区园路系统、水体岸线、南北湖连通和附属设施建设，栽植乔木1.1万株、灌木95万株，占地600亩的北湖区基本建成并蓄水。三国遗址公园新增2万平方米精品绿地，其中占地10亩共51个品种1.1万株牡丹的万福牡丹园是华东地区最大的牡丹园，金虎台土建工程已全面竣工。实施了逍遥津公园扩绿工程，拆除了局原办公楼和公园门面房，新增精品绿化17500平方米。

基本建成大蜀山森林公园。截至目前，共有社会单位120余家、市民个人2万多人参加了认建认养，累计完成投入达5200万元，完成绿化4200亩，栽植各类乔木21.62万株。此外，还完成了植物园艺梅馆改造、大蜀山索道拆除后复绿建设及杏花公园、环城公园绿化恢复，省博物馆xx平方米拆迁复绿工程和格力合肥工业园区绿化等突击性任务。

(二)高标准实施道路绿化。完成长江中路、亳州路、清溪东路等30多条新扩建道路绿化建设，绿化面积达1141.8亩。其中长江中路绿化栽植法梧行道树737株，尤其是将长江中路9个地块8800平方米建成绿地，体现了市领导的决心。采用密植乔灌木的手法，创新了街头绿地的设计、施工理念，有效地增加了绿量，受到了市民的欢迎。完成黄山路、合作化路、铜陵路、马鞍山路等18条道路23个节点道路红线外绿化景观整治，新增绿化面积16000平方米。开展道路绿化改造“大比武”活动，由各区、开发区及市直有关部门对辖区植物长势不好、绿量较小、人为破坏较为严重的徽州大道、黄山路、临泉西路等67条道路绿化进行改造，栽植乔木7.16万株，总投资达4229.2万元。城区道路绿化改造“大比武”首创了由区政府实施、市政府补助的绿化新模式，有效地提高了道路绿化水平，对今后的绿化建设和养护具有重要的指导意义。

(三)加快城市河道等绿化廊道建设。四里河全长3.2公里，可绿化面积450亩，板桥河全长9.3公里，可绿化面积2445亩。四里河、板桥河绿化工程已于去年底开工建设，今年全面完成。完成政务区环城河道、滨湖新区塘西河河道游园和长廊绿化447亩。肥东县、长丰县完成外环森林生态长廊一期工程建设，实施生态林带造林3100多亩、产业林带4500多亩，共栽植各类苗木48万多株。

(四)有效扩大社会绿化总量。四区、三个开发区、政务区、滨湖新区实施了一批重点绿化工程，共计新建绿地9690亩，累计投入4.73亿元，栽植乔木99.12万株。

(五)狠抓园林绿化养护管理和文明创建。积极推进园林绿化养护招投标，建立考核督查机制，努力提高养管水平。一是在完成桐城路、长丰路、合瓦路、环城公园琥珀潭、黑池坝景区养护招标的基础上，对新建未移交的第一批81.7万平方米道路绿化实施了招标养护。二是实施绿化养护大会战，开展了浇水喷淋、施肥、补植等6项整治行动。三是建立了绿化养护考核制度，成立了“园林绿化考核管理办公室”。坚持月查、季评、年兑现，努力提高养护管理水平。四是积极探索绿化养护新模式，对徽州大道实行绿化养护和卫生保洁管理一体化试点。

文明创建工作卓有成效。局管9个公园和2个广场以解决黄土裸露为目标，从园容园貌、绿化养护、优质服务、安全生产四个方面进行整治，成效较好。成功举办了第十一届中国梅花腊梅展和第八届中国赏石展，受到了中国风景园林学会的嘉奖，扩大了合肥在全国的影响。认真落实“一岗双责”，加大了园林绿化宣传力度，去年在人民日报、新华社、《今日民航》杂志等国家级报刊发布宣传我市园林绿化文章10多篇，受到市领导的表扬。

(六)加强依法行政和行业管理。依据《行政许可法》和效能革命要求，推行首席代表制和服务对象事后评价制，积极服务社会单位，特别是及时受理大建设单位和企业申请绿化变更许可。调整园林局职能定位，逐步由过去直接植树绿化向制定标准规范转变，由管理服务局属13家单位向全行业转变。出台《大建设道路绿化施工图审查办法》、《道路绿化土壤监管实施办法》和《土壤检测标准》。对全市160家绿化企业进行了年审，其中暂缓通过考核17家，对不合格2家降至下一等级资质，取消绿化施工资质10家。对恶性竞争、绿化质量差、不履行合同的企业给予处罚。开展合肥市花园单位、“广玉兰杯”优质工程等“评先创优”活动。

(七)强化园林绿化科研工作。开展城市道路绿化树种研究，确定悬铃木、香樟等5种乔木为我市行道树“基调树种”，国槐、银杏等8种树为行道树“骨干树种”。邀请专家对合肥市绿地系统规划、行道树选用、蜀山森林公园建设规划、三国遗址公园金虎台内部陈列等开展了多项研讨活动。在节约型园林绿化方面进行了积极探索。

(八)积极推进园林改革。抓好第一批生产经营性事业单位改制收尾，雕塑院划入城改，整体注销，已完成职工身份置换和新体组建;园林规划设计院已收回事业编制，退休人员已交社保;园建公司正在进行第4次挂牌转让。完成绿叶园林公司与市绿管处脱钩。按照“分步实施、稳步推进”和事业编制“只出不进、减员销编”的原则，修订完善了园林公益类事业单位改革方案，积极稳妥地推进。园林局局属事业单位260个空余编制已全部上交市编办。

二、xx年城市绿化工作主要任务。

xx年城市绿化工作目标任务是：新建长江东大街、二环东路、巢湖路等道路绿化20条，完成老城区道路绿化提质改造13条，实施四里河、板桥河、二十埠河等河道绿化15公里，新建、续建公园20个，完成垂直绿化、屋顶绿化、拆墙透绿等特色绿化200处，全年新增园林绿地10000亩、栽植乔木100万株。具体抓好以下6个方面工作：

(一)绿化建设出精品。

继续推进城市公园建设。做好大蜀山森林公园绿化收尾工作，加强树木养护管理。完善蜀峰湾公园北湖区建设。完成逍遥津公园扩绿工程。创新金虎台室内陈列布展，努力完成三国遗址公园建设任务。创造条件续建新建公园20个。

着力提升道路绿化水平。高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治。加强在道路红线外两侧找地建绿，突出抓好沿街道路的立体绿化，继续推动沿街单位实施拆墙透绿，扩大绿视率。各县、区、开发区、政务区、滨湖新区都要建设12条绿化精品示范路。

建设生态廊道和滨水景观。根据我市河道综合治理计划，以生态保护和绿化植树为主，继续实施四里河、板桥河、塘西河、二十埠河等河道绿化2500亩。

建设精品苗木基地。实施改造建设xx亩高规格、高质量苗圃，以骨干和基调树种为主，精心培育、精细化管理，为大绿化贮备优质树苗。

加强县、区、开发区重点绿化项目建设。肥西县将投入4000万元，实施长1.5公里、占地50万平方米派河景观二期延伸工程，包河区启动10大湖区公园、游园建设，新站区在完善站北公园的基础上对瑶海公园进行升级改造，经开区采取招商引资的办法建设南艳湖公园，高新区、政务区继续做好高压走廊绿化和公园建设。继续推进“生态滨湖新区”建设，实施环湖大道一期生态景观绿化。

实施社区绿荫工程。继续增强全民绿化意识，实行绿化责任制，努力提高居住区和单位庭院绿化水平。提高市花园单位标准，建立初审和复评相结合的评审机制，全年计划创建市花园单位20个。

(二)绿化养护上水平。

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病虫害、绿化树木无尘垢的“六无”目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。二是狠抓公园绿化养护。全市各公园要结合各自实际，以文明创建为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。三是建立招标、考核、验收制度。对新栽苗木和一年养护期养管措施作出具体规定，量化苗木品种、规格等指标。新建道路绿化一年养护期满后，立即组织建设、施工、养护、监理等相关单位进行现场移交验收，实行招标养管，确保后续养管“无缝对接”。

(三)绿化管理立规范。做好《大蜀山风景区管理规定》制定和《合肥市城市绿化管理条例》修订，推进依法治绿工作。认真开展绿化施工企业年审和资质就位工作，鼓励绿化企业做大做强和资质升级。加强行业培训，建立行业交流和培训机制。认真组织好园林行业评先创优工作，对市花园单位实行动态管理。

(四)园林服务塑形象。继续推进节约型园林绿化、骨干树种、浇水喷淋、病虫害防治等基础性课题研究和论证。开展园林行业职业道德教育，加大创建督查力度，实行有效的动态化管理。坚持限时办结制和即办制，服务好社会单位。加强园林绿化宣传工作。

(五)园林改革求突破。在市里统一部署下，按照“事权下放、重心下移、属地管理”和“分类指导、管养分离、事企分开”的原则，积极推进园林改革。

(六)园林干部队伍建设取实效。树立正确的用人导向，探索建立领导干部“能上能下”的机制。继续在局系统内部加大公推公选干部力度，坚持干部轮岗交流制度。严格执行党风廉政建设责任制，加强对领导班子和党员干部队伍的监督。进一步提高园林行业广大干部职工的效能意识和执行力，做到对待工作有激情、谋划工作有思路、推进工作有魄力、落实工作有韧劲，努力开创园林工作新局面。

xxxxxx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象。

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxxxxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础。

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

。

**园林年终总结篇四**

转眼20xx年即将过去，今年以来，在各位领导的正确领导下，我本着“科学发展、脚踏实地”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的苗木管理水平进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

半年来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是北外环和北辰绿洲。北外环工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现北环路真在最终交接验收中。北辰绿洲工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但北辰绿洲工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季北辰绿洲在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木16余种，其中有乔木14578株，灌木3700余株，地被35万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xxxxx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们卓信园林所有人的骄傲。

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

在养护工作中还需要区分施工与管理的区别。绿化工程施工通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。

3、时限性。即工程施工一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。绿化大好时节，仅仅在短短的几天，每种苗木的生活习性不同，其适宜栽植的时期也不同，我们要抓住适宜成活的种植时期，以提高苗木成活。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

(1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(3)季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与施工工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使管理过程有序、合理、可操作性强，保证公司经济效益最大化。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观效果。在不得已的情况下，我们也要进行反季节栽植，反季节栽植应比平常栽植多下功夫，讲究方式方法，使其生长的自身环境与外界环境和谐统一。讲究科学，利用科学的方法提高苗木成活。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加大施工、养护工作力度。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。我将继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为卓信园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

园林专业简历。

园林专业简历范本。

**园林年终总结篇五**

为全面提升城市功能与品质，改善城市形象，不断提高城市综合承载能力，把xx建设得更加宜居宜业，精致精美。根据《xx县城市功能与品质提升三年行动实施方案》xx字办xx号文件要求，园林所积极开展城市功能与品质提升工作，现将上半年工作总结汇报如下：

（一）绿化养护管理工作。

一是做好绿化苗木施肥工作。对所辖区域绿地进行全面施肥，增加土壤肥力，为苗木生长提供充足养分。

二是做好病虫害防治工作。坚持预防为主，综合防治的工作思路，严密防范，强化巡查，确保病虫害发生率控制在x%以下。

三是做好打草、绿化带修剪工作。对绿化带进行科学、专业修剪，美化树形，调整树势，全面提升绿化档次。上半年修剪绿化带xxxxx米、修剪灌木球xxxx个、行道树修剪xxx余株。春夏季，杂草快速生长，势必将影响到苗木的生长势头。组织相关工作人员做好城区内各个公园广场、街角游园的打草工作，共清理杂草xxxx平米，确保了苗木的正常生长情况，保证我县的.绿化园林风貌。

四是做好卫生保洁工作。加大绿化区域的卫生清理工作，对绿化带垃圾进行彻底清理，共清理垃圾xxxx余立方米。确保了绿化区域干净整洁。

（二）绿化带添种时令草花。

在公园广场及主要路段绿化带添种时令草花，对草花花色、品种、等级及之间的相互搭配做出合理规划，确保花色鲜艳、品种丰富、搭配合理。根据季节开展部分节点换花工作，对花卉已枯萎的节点进行残花清理，并结合季节性特点对草花进行色调搭配，更换后及时进行浇水压根，确保成活。

（三）根据黄土无裸露，绿化无死角的原则。

在兼顾植物品种选择上满足适应性和生态性要求，通过日常巡查的方式发现一处，补植一处，精细化开展绿化补植，增强城市绿肺功能。

（四）实施绿化改造提升工程。

对环城南路开展道路绿化改造提升，道路绿化既有地被，也有灌木、乔木，大乔以银杏、香樟为主，共x个品种xxx棵，小乔木以桂花、红枫、菊花桃为主，共xx个品种，xxx棵，灌木共xx个品种，约x.x万平方米。完工后，环城南路无论是从种类还是颜色上，都显得更有层次，也更能凸显xx的美丽。

（一）养护管理方面存在差距，需要进一步与时俱进，加大创新的力度，进一步建章立制，把园林事业发展引向深入。

（二）绿化整体设计、建设标准不够高，绿地景观效能有待进一步提高。

（一）加强城区绿地和苗木的养护管理，确保绿化效果高档次、高品位。

（二）加强城区时令花卉的监管，调配好品种、花色、种植好景观造型，尤其在十月国庆期间和春节期间，让时令花成为我县园林绿化中的一朵奇葩，一抹亮色。

（三）沿江路正在进行景观提升，导致原树下花格空置，后一步将打算把花格迁移至环城路处，进一步提高路树池绿化或软覆盖率。

**园林年终总结篇六**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20xx年全公司完成产值1.625亿元，实现销售额1.41亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20xx年的工作情况总结如下：

20xx年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇,在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的名牌精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

　目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。

另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值最大化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。

根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创名牌放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽最大努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。

资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竟争力。

质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：

1、组织好设计交底和图纸会审工作。

2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的.处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。

3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。

通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化最高奖“茶花杯”的评比。

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中最具创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应;企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏;熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

企业形象是一个企业在社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造最佳的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年。20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

园林专业简历。

园林专业简历范本。

园林资产评估报告。

园林专业开题报告。

北方园林与南方园林绿化的特点和区别。

城市园林绿化与生态园林建设。

城市园林设计与园林植物保护。

**园林年终总结篇七**

20xx年上半年年园林所在住建局的领导下，按年初的工作安排,认真学习有关园林建设和园林规划理论和业务知识学习，紧紧围绕县委、县政府建设园林生态城市的目标，全面推进我县城市绿化建设工作，现将这半年园林管理绿化等工作汇报如下：

一、 认真加大城市绿化法律、法规的宣传，贯彻和执行。为推动我县城市园林工作再上台阶起了积极的作用。

二、 负责对县委、政府、审计局、国税局、二郎山宾馆、工会等16家单位部门（小区）的绿化工作的管护和维护进行了督促和技术指导。

三、 加强对苗圃的管理工作。在“五一”重大节日和大型活动，在街道、广场、红军纪念馆摆放各种鲜花8000余盆。

四、 认真加强对城区绿化工作的管护和维护，在城区现有绿化区域进行了分片落实到人员，实行了定点定人的目标管理责任制，做到不留死角。实行定期修剪草坪、乔灌木的修枝、杂草的清除以及病虫害的防治、绿地施肥等日常管理维护工作。使全县区域内的绿化地带保持整洁。

五、 承接了安置房、公租房、廉租房绿化工程，并且配合南充援建对进行了禁门关景观进行了改造。

六、 积极参与了水城片区的拆迁工作，现已有763户住房已经全部拆除，取得了较大的成绩。

七、 存在的问题

1．宣传园林绿化管理力度不够。政策水平和理论学习不能达到要求，满足于现状 。

2．执法查处力度有待加强，专业技能和园林规划技术需提高。

3．苗圃作用没有发挥，现有品种单调，无法满足一些绿化工程的需要 。

九、今后的工作目标

在住建局的领导下，加大对现有城区绿地的管护和维护，加大执法和宣传力度。完善和规划园林的管理制度，为我县城市的绿化，美化认真，尽力工作。

20xx年，我局积极响应省、市实施“四绿”工程、打好“五大战役”等活动号召，紧紧围绕福州“富民强市、和谐宜居”的发展定位，加大工作力度，把握工作重点，努力促进福州城市园林绿化事业更好的发展。同时，努力抓好党建、廉政、安全等各项工作，取得了良好的成效。至年底，新xx市绿地32处，新增垂直绿化点460处，建成区新增绿地面积320公顷，建成一座10公顷以上的综合性公园任务 （琴亭湖公园面积为31.6公顷），道路绿化普及率达98%，建成了5条城市林荫景观道，城市绿化、花化、彩化、香化水平进一步提高。现将主要工作情况总结如下：

一、继续打好“五大战役”，推进“四绿”工程建设

（一）精心建绿，落实道路绿化项目建设

跟进道路建设项目，落实配套绿化建设，做到交一块，绿一块，景观提升一块。主要实施了鼓山大桥及接线工程（25万平方米）、浦上大道拓宽绿化（1.5万平方米）、三环二期a标段（12万平方米）、福飞路绿化（2万平方米）、琴亭湖公园（续建，含湖面31.6万平方米）、三环东北段a段项目二期绿化、鳌峰居住区道路二期a、b、c、d路绿化等十几项道路配套绿化建设。同时，建成了屏山公园二期（0.4万平方米）、凤湖绿地（0.4万平方米）、华侨公园、天峰绿地、高架桥下绿地等一批公园绿地，城市绿量得到了较大的提高。

（二）精心美化，提升道路两侧绿化景观

完成江滨大道、南二环、古田路等道路的驳岸、桥墩、堤坝及沿街小区栏杆的垂直绿化约300处；在屏山绿地、乌山绿地、则徐大道分车带等处增加福建山樱花、碧桃、大花紫薇等开花植物；利用花船、花球、花亭、花柱及配置雕塑等形式的植物造景20多处，丰富了华林路、杨桥路、二环路、江滨大道等道路的街旁园林景观；完成环岛、道路莳花换种及节假日、会议、重大活动等摆花约175.8万盆；结合创建国家文明城市工作，实施金山片区、乌山西路、江滨大道、屏山公园等21条道路树木补植，种植30万株花灌木（山丹、杜鹃、红叶石楠等），草皮3.5万平方米。12月份，我局与市总工会联合开展了“我为福州添美景”——xx市园林景观建设职工技能竞赛活动，在福州城区白马路、八一七路、福飞路等主要道路上选取16个景点进行园林景观建设，作品匠心独具，点缀着城市街景，得到了市民的普遍好评，舆论效果好。

（三）精心改造，推进公园景区建设、整治

继续对各大公园进行改造提升，其中，西湖公园重点实施了大梦山景区杜鹃园建设，在大梦山景区墨池周边先后种植了5个品种的大毛鹃近20xx株，通过精心配置种植，现已初见成效，形成了继公园柳堤桃花盛开后又一片杜鹃花绽放的季相景观效果；金山公园在流花溪建设“风荷流韵”景点，通过遍植荷花营造风荷流韵、十里荷香的景观，目前项目一期已完成；注重挖掘鼓山、于山、乌山等风景区的文化底蕴，加大景区改造建设、综合整治等工作力度，其中，鼓山风景区拟恢复承载着丰富闽都山水文化的梅里历史景观带，打造一条“赏梅寻茶思圣贤”的梅里新游线，根据规划，目前景区已完成一期建设，在鼓山梅里一带种植了四个品种2765株的梅花，并对梅里景群进行改造提升，景区效果较好。

（四)精心宣传，营造爱绿护绿良好氛围

继续开展园林绿化进机关、进社区、进军营、进学校活动，为市民赠送茉莉花、园林画册，传授居家园林小技艺，宣传园林法规和园林绿化小常识，倡议大家积极参与“爱绿、建绿、护绿”活动；举办“秀出你的阳台”家庭绿化比赛及专题摄影大赛等活动，引导市民关注居家绿化、身边园林；继续发动社会力量进行绿化建设，万达集团、福州商会等捐资对鳌峰大桥北引桥下、尤溪洲大桥北引桥下、桔园洲大桥桥下、南江滨大道东侧等地块进行绿化建设和景观提升。

二、持续推进山水城市建设，提升园林绿化档次

（一）注重规划，做好山水城市文章

一是根据《xx市闽江以北片区内河景观规划》与《xx市内河综合整治规划》，结合福州内河综合整治工程，逐步推进福州内河水系的滨水绿地建设，积极配合内河指挥部做好沿河两岸公园改造的拆迁、绿化、移树等工作，目前，白马河综合整治工程之一的省幻灯片厂地块已拆除建绿，使白马河公园增加了3400多平方米的绿地，白马河公园的步行道和景观道也已基本贯通，成为xx市兼具游览性与观赏性的重要慢行系统及富含文化品位与彰显地方个性的城市景观带；晋安河综合整治工程已全面开工，完成了晋安河公园的封闭工作并开始实施绿化改造；光明港综合整治工程已完成了前期的可研阶段，设计单位正在进行方案设计。

二是与市规划局共同编制《福州山体公园主题概念性规划方案》。对景观价值、生态价值和历史文化价值较为重要的一、二级共30座山体进行了专项山体公园主题研究（包括分类、命名及定位等）。将“小三山”、大梦山、烟台山、冶山、闽山等7座山体定位为风景名胜公园，重点保护文物古迹，恢复重建与山体历史有关的建筑及景点，并严格控制其周围建设，使其成为以文物古迹、风景名胜点为主要形式的具有城市公园功能的城市绿地。将“中三山”、五凤山、清凉山、城门山、黄山、飞凤山、牛港山、秀山等19座山体定位为山地公园，严格控制“中三山”山体周边的城市建设，清理山体及山体周边与景观不相适应的建筑和设施，加强山体的可达性，强化山体与城市干道、重要开放空间和其他山体之间的对景，设计种植花灌木和季相变化的植物，优化登山景观视野的美观性，将其建设成具有不同景观特色、对城市文化整体风貌和生态环境具有良好作用的集游览、休憩、休闲、娱乐、健身等为一体的山地公园。将妙峰山、赤塘山、金山、长门头山等4座山体定位为风景林地，种植生长稳定、抗逆性强、有季相变化、苗源丰富、便于管理的色叶树种或开花乔灌木植物。

（二）提升档次，做好精品的文章

一是用心建绿。更新绿化观念、改变绿化模式，加强以植物造景和园林小品为主的景观提升；并在原有绿化的基础上，持续加强花化、美化、香化工作。二是特色植绿。从保护自然和保护物种多样性的角度，注意种植乡土树种，合理配置具有地域特征的植物群落，发挥绿化的最大生态效益和景观效益。在江河沿岸、道路绿化带种植茉莉花、榕树，展示xx市市花市树的风采与魅力，让福州变得更加多姿多彩，香气宜人。三是沿路造绿。提高主次干道的绿化水平和绿化档次，狠抓道路两侧绿化带和街旁绿地建设，在规划建绿的同时对道路沿线边角空地见缝插绿，宜园则园，宜坛则坛，处处造景，创造出富有个性、生动活泼的街景，构建起“树成群、花成团、草成坪”的生态景观。四是拆迁增绿。在旧城改造中拆迁增绿，建成街旁绿地。五是拆墙透绿。对具备通透和绿化条件的沿街单位实施拆墙透绿，使庭院绿化与道路绿化连为一体，变成街道景点，达到绿色共享效果。六是科技兴绿。坚持节约、环保理念，积极利用新材料、新技术、新能源，把科技融入到园林绿化建设中，在城市绿化用地不足的情况下，研究立体绿化、垂直绿化的新举措，新方法，充分利用驳岸、护坡、墙面等进行绿化。

三、加强园林绿化管理，配合做好“三城同创”工作

(一）抓好道路绿化养护和环境保洁工作

一是做好已建成绿化项目的日常养护与保洁工作。落实会展岛酒店两侧及霞洲路两侧绿化、会展建筑两侧绿化、南江滨东段、货运通道、林浦路道路及两侧、福湾路道路及两侧、上下店路配套绿化、316国道（洪山桥至洪塘大桥段）等已竣工项目的绿化养护与保洁工作，组织代建业主、市园林质监站、监理等单位进行定期与不定期的巡查工作，发现养护问题及时通知、整改到位。二是组织近30多次全市道路的绿化养护管理检查，对江滨大道、福马路、浦上大道、二环路、六一路、金山大道等 1000多条次的道路及绿地养护情况进行全面的检查监督，将检查结果及时反馈给相关的养管单位，共发出26份整改通知书，指出问题383处。同时对各养护单位的整改及反馈情况进行检查，督促养管单位整改到位，确保了良好的城市道路绿化景观。

（二）加强公园景区建设、管理力度

20xx年度，在农发局领导的正确领导下，林业站紧紧围绕全局重点工作和创新工作的任务，强化责任、重抓落实、科学指导、加强监督，紧扣“花城” 建设这一主题，加强造林绿化力度，进一步推动城乡绿化工作，努力使林业站工作面上有实力，自身有活力，林业站工作简要汇报如下：

（一）发挥林业站职能作用，全面完成各项工作任务。

林业站主要承担我区绿化造林、养护管理、林政管理、植物检疫、森林病虫害防治等工作。在工作中我们突出重点，狠抓关键，不断创新工作思路、改进工作方法，充分发挥林业站的职能作用，及时做好上情下达，努力当好领导和上级部门的助手，认真抓好工程实施和业务指导，整个面上工作取得新的成绩。

1、全面完成全区新增绿地12000亩绿化目标任务。

全年完成绿化面积18737亩，完成xx市政府下达的新增绿地12000亩绿化目标任务的156.1%。

2、全面完成建成区新增绿地75万m2绿化目标任务。

规划建成区范围内，各类绿地大幅度增加，尤其是道路绿地、公共绿地快速增长。建成区共新增各类绿地80.1万m2。全面完成xx市下达的建成区60万m2绿化目标任务的133.5％。

3、围绕花城目标，全面抓好区级绿化重点工程建设。

一是积极推进“绿色水廊”建设。建成蠡塘河（澄阳路-s227段）、济民塘（盛泽湖-湘城段）、黄埭塘北侧（太阳路-大湾段）的区级河道绿化工程3个。

二是积极推进道路绿化建设。1、s227南接工业园区段、相石路、相太路绿化绿化已按照设计方案高标准完成。2、相城大道、太阳路、澄阳路、227省道、312国道、采莲路、春申湖路、凤阳路、沪宁高速、苏虞张公路、绕城高速等主干道路栽花添花共计1500万株，其中木本花达300万株。吴建民、张祖柱2名同志获区政府“花城”建设先进个人称号。

三是积极推进荷塘月色湿地公园建设。首期建设区域近20xx亩，于去年2月启动建设，克服了种种困难，一期工程圆满竣工。已种植水生花卉面积687亩，占可种植面积的78.3%，其中荷花583亩，品种43个；睡莲104亩，品种57个。完成湿地林带面积900亩，停车广场、门楼工程也相继高标准建设完工。

四是3600亩元和生态苗圃建设。根据区委主要领导指示精神，元和塘西侧、春申湖路北侧近3600亩土地流转后，全部植绿栽花。07年2月开始，从平地开沟到招标种树，我们突击3个月，生态苗圃建设全面完成。

4、抓好面上服务、加强技术指导。

一是积极进行市级绿化示范村庄申报工作。去年以来，各地不断强化措施、加大投入，涌现出了一批有代表性的村庄绿化典型，全区村庄绿化工程取得了明显成效。我们通过积极引导、加强指导，帮助绿化水平较高的村庄积极申报市级绿化示范村庄，全年完成56个村庄的申报工作，并全部通过，争取市政府补贴300余万元，无论在数量还是在质量上都名列xx市前茅。

二是开展各类专业知识技术培训。07年度，林业站共举办“花城”培训班共计5期，其中：2月份是常见花卉品种栽培应用培训班、5月份是养护管理培训班、7月份是病虫害防治培训班、8月份是花卉品种布局培训班、10月份是修剪技术培训班。通过培训方式，使广大“花城”建设一线人员，在业务员水平和专业知识方面都有了较大提高，收到了良好的预计效果，得到了各级特别是镇级条线人员的好评。

5、加强林业行政执法、提高林业生态建设质量。

我们利用全市森林资源二类调查成果，建立了资源数据库，严禁在绿地上“乱开口子”。加强林地征占用的现状监测，确保绿化用地有续有效利用，累计申报占用面积9110平方米，保证了地方基础设施建设依法用地，巩固了林业绿化生态建设成果。

6、加强森防工作。

以加大依法检疫力度、规范检疫执法行为、提高森检地位为重点，切实做好松材线虫病监测防治、疫木检疫管理、检疫基础设施建设等工作，严格防止外来有害生物的侵入，有效保护了全区森林资源的安全。

（二）规范制度、强化监督，切实抓好工程管理。

07年度，绿化办、林业站开工大小绿化工程100余个，验收工程80多个，财政资金达8000万元；验收土方工程65个项目，财政资金1800万元；养护管理绿化面积250万平方米，养护标段18个，养护经费390万元；送审工程50个，金额20xx万元。如何从体制和机制上来规范财政性资金投资项目管理，保证投资项目实现优质高效，使我区绿化事业全面协调健康发展，必须加强组织领导、规范操作程序，我们先后制定了工程质量监理、绿化（土方）验收、绿化养护、苗圃基地进出库、苗木搬迁和等级评定等管理制度及相关规定，奖优罚劣，确保工程进度和实施效果，确保绿化建设项目的施工质量。

1、把好工程设计关。

我们首先从严格本着“慎用钱，多办事”的原则入手，坚持绿办自行设计、因地制宜设计。20xx年全区财政性投资绿化工程项目185项，合同金额超1亿元。施工方案基本上都由绿办自行设计，并获得了区委、区政府领导和社会各界的广泛认可，取得了良好的社会效益和经济效益。按国家3%的设计费标准，一年来，节省财政资金300万元。

2、把好工程监理关。

为抓好绿化工程建设工程质量，我们组织了由区绿化办工程技术人员为主的工程技术监理班子。要求从地形改造、沟系开挖、放样定点、树种规格质量、定植技术标准，到绿地平整绿地内线沟系摆布等每道工序有人验收和监管，不符合质量要求的，坚决要求调整到位。按国家2.5%的监理费标准，一年来，节省财政资金250万元。

3、把好工程验收关。

成立了由绿办、林业站以及各镇抽调的有关人员组成的绿化验收小组，对绿化苗木的品种、数量、规格的记录清点和土方工程的测量丈量做到准确和正确。双方签字后工程验收原始资料交由专人保管，任何人不得更改。工程造价核算，都使用复印件，并由原始资料保管员审核签字后定案。通过这种交叉监督的方式，有效地保证验收了资料的正确无误。

4、把好工程资料关。

建立健全了有效的工程资料收集、整理、保管、交接责任制度、工程验收原始资料交叉监督制度、以及隐蔽工程验收、现场施工签证等方面的制约机制，通过这些制度的实施，尽可能减少了操作过程中存在的漏洞，对规避风险，保护人员起到了积极作用。列入审计项目计划的工程项目，都按照审计机关的要求，如实提供项目勘察、设计、施工、监理、合同书、中标书、施工图、设计变更和施工签证等资料。结算定案根据审计结果进行调整。在档案管理中配备了档案管理员，建立了管理制度，做到了当年档案当年归档、入卷，认真按照档案管理的要求管理，项目竣工资料完整。

5、把好养护管理关。

对已完成的绿化工程，采用竞标养护方式，落实绿化的长效管理，确保绿化成效。实行定期打分制度，严格督促工程队在管护期内认真管护，并把综合得分高低与养护款挂钩，促使工程队切实加强管护，提高树木的成活率和保存率。

6、把好工程审计关。

通过这些制度的实施，规范了操作行为，做到责任明确，奖罚分明，使绿化各项工作走上了规范化道路。由于管理力度的加大、管理制度的不断完善，对提高全区绿化管理水平，起到了良好效果。

（三）加强政治业务学习，狠抓“班子、队伍、作风”建设。

绿化办、林业站工作是对外展示形象的窗口，07年又是我们林业绿化条线上的非常之年，因此加强政治业务学习，强化服务意识，提高林业站队伍素质具有十分重要意义，因此我们把强化队伍素质建设放在林业站工作的首要位置。

一是加强政治理论学习。认真学习十七大精神，紧贴林业建设中心任务，以权力观教育为重点，坚持惩防并举和注重预防的要求，进一步加强思想道德和组织纪律教育。站内干部职工，做到工作更主动、队伍素质的提高收到明显的效果，凝聚力、战斗力也得到显著提升。切实做到了工作勤勤恳恳，任劳任怨。作风正派、扎实进取的精神风貌为林业站重新树立了良好形象。

二是加强法律、法规知识学习。加强对《森林法》、《森林法实施条例》、《xx市城市绿化条例》、《行政许可法》等有关法律、法规和规章的学习，提高专业知识和业务技能，使站内人员人人遵章守纪、熟悉法律、精通业务。以法律、法规来规范自己的行动，警钟长鸣。

三是加强制度建设。从细节方面严格要求约束工作人员不得越“雷池”一步。加强绿化养护制度、绿化土方验收制度、苗圃基地进出库制度、苗木搬迁制度、绿化工程监理制度。通过这些制度的实施，规范了全体干部职工的行为，做到责任明确，奖罚分明，实现了用好的制度管理人、教育人、规范人。

二、明年工作基本思路和工作重点

1、服从、服务于局中心工作，树立林业绿化新形象。

2、进一步加强队伍建设和制度建设，切实加强人员的素质教育。

3、进一步增强服务意识，转变工作作风。

4、明年工作重点：

（1）、明年具体工作重点一个是 “花城”建设，另一个是市政府18000亩绿化任务。我们将围绕这二个目标，继续做好服务工作，实施好区级绿化工程，积极打造绿化建设的新亮点。重点主要有以下几方面：

一条主干道路：

227分流线北延段绿化是我区明年最主要的重点道路绿化工程，目前，按照“花城”建设理念，高起点规划、高标准实施，沿线15公里土方已全面造型到位，投入资金1000万元，已有3公里绿化在建设施工之中，预计来回30公里沿线投入总资金将达4500万元。

二条生态防护绿带：

根据上级部署，做好沿太湖、阳澄湖生态防护绿带建设。一是太湖沿线建成宽200米的生态防护绿带，合计面积2100亩，目前土地已流转。二是阳澄湖沿线，建成宽100米的生态防护绿带，合计面积4000亩。。

三条重点河道：

进一步加快“绿色水廊”建设步伐。实施好元和塘、永昌泾、黄埭荡等三条主干河道两侧各30米的绿带建设。

八路提升工程：

沪宁、苏嘉杭、绕城高速、苏虞张、312国道、太阳路、澄阳路、凤阳路等八条主骨干道路绿带，在原有绿化基础上，继续增绿添花，进一步提高档次，加快提升“绿色通道”建设水平。

八十个村庄绿化建设：

结合新农村建设，栽树插花、锦上添花争取完成80家花园式村庄建设。

（2）、进一步落实绿化养护长效管理机制，加强对每个镇、区、街道办林业站、绿化办的管理力度，强化林业执法，巩固全区绿化、造林成果。

我们将努力塑造林业站“艰苦创业，无私奉献，依法执政，文明服务”的新形象，把林业站建设成群众欢迎、部门放心、政府重视的窗口，为加快推进以生态建设为主的林业发展战略，为构建我区“花城、水城、商城、最佳休闲生态人居城”作出新的贡献。

**园林年终总结篇八**

时间过得很快，20xx年马上就要过去了。而本人到我们爱立特公司预决算部上班也近1个半月了。在这一个半月的时间中，本人学到了很多的东西。本人认为有以下三点点体会值得一说：

第一点：要学会安排自己的时间。安排时间就是安排好自己的工作和生活的一切，使工作和生活有条理。在之前的学生时期，本人虽然也会对自己的学业做过安排，但是不会这么的认真、仔细。在这一个半月的时间里，本人养成了一个很好的习惯。每天早上起来，本人都会把一天之内自己要完成的工作罗列出来，之后一件一件地去完成它们。这样做既不会造成遗漏又可以提高做事的效率，而且把每天的工作完成时都有一种工作的成就感。学习是一种生活的态度与状态，本人希望自己保持良好的学习和生活习惯，做个有目标的人。

第二点：本人觉得刚来的新员工工作要主动，不能被动的接受。很多时候，事情是靠自己主动去做、去发现。刚来预决算的时候，本人很不习惯没人安排工作的状态，不知道自己该做些什么，总等着本部门的陈洋洋同志来安排本人每天应该做的事情。而事实上，陈洋洋同志自己也比较忙，她自己还有自己的本职工作要做，所以在很多时候就不能兼顾到这些。因此，本人发现工作是需要自己去发掘，工作不会自己找到你，只有在你自己主动去找它们的时候，你才会发现其实你有很多的工作还没有完成，它们还在等着你去完成。所以，积极主动的与师傅沟通、寻找自己能做些什么，这样才能更好更快的成长。

第三点：态度决定一切。不管在生活中还是在工作中，态度真的是决定一件事情成功的好坏的最重要的因素。这个道理也是本人在开始烧开水之后才得出的。在开始烧开水之初的那段时间，我都不能掌握好时间去关掉电水壶，以至于每次电水壶里的水都溢出来，造成“水灾”。在这段时间中，虽然我尝试了很多的方法，这其中就包括在手机上定闹钟提醒自己，但就是不管用。我还是会忘记了烧水这件事，转身去做另外的事情，最后要阿姨来提醒我才知道。最后还是周红同志在部门会议中说的话提醒的本人。她说的就是态度的问题。从这之后，本人在烧水的\'时候就不会乱跑。每次在水快烧开之前的3—4分钟，我就会去看着水知道它完全烧开。之后我就没有在烧水的时候再酿成“水灾”。之所以要这样做，其实就是因为我知道自己不能一心多用，只有一心一意才能做好每一件事情。这都是和每个人的态度分不开的。由此，本人领悟到不管是在生活中，还是在工作中，态度都是最重要的。只有态度端正了，做事情才会成功；只有态度端正了，努力才不会白费。

虽然本人到公司上班的时间只有1个半月的时间，但是在这短时间中本人觉得还是学到不少东西的。

在上班的第二天，我就跟着工程部的章井志同志去无锡诺卡小镇，对那里的项目进行审计。本人当时是对审计真的一窍不通，但是章井志同志还是耐心的教导我，帮我进入状态。这次的审计工作让我学到了很多，对园林绿化的审计的认识也从无到有，对园林植物种类的认识也有增加。在之后的工作中，我得到了我们部门的前辈们的大力支持。这其中我最要感谢的是周红同志和陈洋洋同志。记得在我出差的那段时间，周红同志总是关心我的情况。不管是工作还是在无锡的生活情况，周红同志都会问我怎么样，让我感觉温暖。陈洋洋同志是我在部门里的师傅，她在工作中给我很大的帮助。每次练习做不同的项目的资信标和技术标的时候，她都会给我详细的讲解要注意的地方，每个项目完成之后还会给我讲解不足之处，以便下次改进。在各位前辈的教导和帮助下，本人觉得自己还是成长的蛮快的。

20xx年就要过去了，回顾本人在公司工作的这段时间，本人觉得有必要对自己来年的工作做一个计划。

作为一个刚刚踏进社会的新人来说，一切都是新的。本人又站在了人生新的起点上。本人希望自己能够在新的起点有个好的发挥，不能输在起跑线上。本人觉得虽然自己是实习生，但是身为公司的一份子，还是应该以公司的利益为重，要与公司共成长，能给公司带来效益。

落实到具体的事情上，本人计划在来年先将施工员证先拿出来，虽然上次考试没过，但是补考本人会加油，争取补考通过。其次，本人计划在来年能够将技术标和资信标制作完全掌握，争取做到能独立完整的制作技术标和资信标。在这个基础上，争取能够对商务标能有所认识。要做到这些，就要在平时的工作和学习中不断的积累知识和经验，除此之外还要善于请教他人，做到不懂就问，通过自己的理解和他人的讲解和帮助，将不懂的地方弄懂，最后为自己所用。

总而言之，这短短一个半月时间里，本人感触良多。本人能感觉到自己在各方面的成长。感谢领导对本人的信任，给了本人很多学习、成长的机会，本人始终心怀感激。但是本人也能感觉到自己在很多方面的不足，希望自己尽快克服这些不足，加以改正，成为一个真正合格的好员工。希望领导能够给本人表现自己的机会，本人一定不会令大家失望的。

**园林年终总结篇九**

时光荏苒，我20xx年6月毕业于xx农业大学园林设计本科专业，加上从去年出来实习，工作已满一年，在这短暂的一年多过程中我不仅加深了原来学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。工作以来，在领导和主管的培育和教导下，通过自身的努力，无论是在学习上，还是工作上都取得了长足的发展和巨大的收获，现将年终工作总结如下：

学习上，自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际工程案例，这些对于我们刚工作的毕业生真的有很好的指导作用;还有就是丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。还有就是在设计院积极向上的工作环境和高素质的员工团队下更能激励我不断学习，不断超越自我，不断提升自身修为。

工作上，我首先参加的项目是安置东和桂东苑的园林项目设计，在该项目中，我熟悉了项目设计的基本流程，并将在学校中学习的天正建筑，cad和photoshop技能应用到实际工作中，学习到许多实践经验，也懂得如何跟甲方沟通交流，处理设计中遇见的问题。最后这两个项目的施工图分别在xx年的x月和xx年的x月顺利完成并交付给甲方。在此期间我一直兢兢业业地配合同事的工作，听从主管的指导安排，在项目中我清楚地了解到项目由方案——扩初——施工图的详细流程，学习了设计中的很多规范以及加强了工作中与人相处交往和处理问题的能力。

在主管的指导和与资深员工的交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。之后我还参加了利茂，碧翠华庭，锦绣华庭和北环路景观等项目的设计。在这一期间里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到做为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对设计流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和设计相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足。

在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应园林设计的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

**园林年终总结篇十**

大家好，在辞旧迎新的日子里，我们迎来了公司的年会，我是第一次参加康雅之家的年会，在这里发言，难以抑制内心的激动，当然啦，也倍感荣幸!我对于在座的各位兄弟姐妹们来说是一个新面孔，请先允许我自我介绍一下，我是来自贵阳花果园项目部的张连虎。!我自加入深圳xx这个大家庭5个月的工作时间中，我感触颇深，有以下几个总结!

首先有几个好，来表达一下我的感受：

第一好，xx总的领导好!

第二好，xx司的领导班子好!

第三好，公司的员工工作面貌好!

第四好，公司的文化底蕴好!

第五好，公司管理好!

对于在xx项目部的工作， 一共承接了4个项目，包括xxx山体公园主要做的园路景亭，仿塑木栏杆，目前已经完成80%。，xx广场的绿化及硬质景观已完成80%，商业街的室外景观绿化工程已完成100%，以及一个新项目，湿地公园的改造工程。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，在对于贵阳片区的工作，我会尽最大的努力抓好，顺利为将来的项目进行更好的铺垫。

**园林年终总结篇十一**

今年是我在公司的第二个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考。现就这一年的工作做以下总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于南区工程及东区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度;根据不同季节，及时制订不同的养护办法;具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位(比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数)。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

树苗培育养护一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

在这一年的工作中，由于我是慢性病(心脏病)患者，无法长期坚持干重体力活，工作方面得到了领导和同事们的极大帮助，这里对他们表示衷心的感谢。

南片区建设即将全面展开，我们的`工作量无疑会增大，但只要我们全心投入到工作中去，没有解决不了的问题。

学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的20\_\_即将到来。我将用更大的激情迎接20\_\_年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

**园林年终总结篇十二**

近年来打造和谐社会，创建全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大创建、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自己的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。积极参加园林协会和市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

**园林年终总结篇十三**

第一点：要学会安排自己的时间。安排时间就是安排好自己的工作和生活的一切，使工作和生活有条理。在之前的学生时期，本人虽然也会对自己的学业做过安排，但是不会这么的认真、仔细。在这一个半月的时间里，本人养成了一个很好的习惯。每天早上起来，本人都会把一天之内自己要完成的工作罗列出来，之后一件一件地去完成它们。这样做既不会造成遗漏又可以提高做事的效率，而且把每天的工作完成时都有一种工作的成就感。学习是一种生活的态度与状态，本人希望自己保持良好的学习和生活习惯，做个有目标的人。

第二点：本人觉得刚来的新员工工作要主动，不能被动的接受。很多时候，事情是靠自己主动去做、去发现。刚来预决算的时候，本人很不习惯没人安排工作的状态，不知道自己该做些什么，总等着本部门的陈洋洋同志来安排本人每天应该做的事情。而事实上，陈洋洋同志自己也比较忙，她自己还有自己的本职工作要做，所以在很多时候就不能兼顾到这些。因此，本人发现工作是需要自己去发掘，工作不会自己找到你，只有在你自己主动去找它们的时候，你才会发现其实你有很多的工作还没有完成，它们还在等着你去完成。所以，积极主动的与师傅沟通、寻找自己能做些什么，这样才能更好更快的成长。

第三点：态度决定一切。不管在生活中还是在工作中，态度真的是决定一件事情成功的好坏的最重要的\'因素。这个道理也是本人在开始烧开水之后才得出的。在开始烧开水之初的那段时间，我都不能掌握好时间去关掉电水壶，以至于每次电水壶里的水都溢出来，造成“水灾”。在这段时间中，虽然我尝试了很多的方法，这其中就包括在手机上定闹钟提醒自己，但就是不管用。我还是会忘记了烧水这件事，转身去做另外的事情，最后要阿姨来提醒我才知道。最后还是周红同志在部门会议中说的话提醒的本人。她说的就是态度的问题。从这之后，本人在烧水的时候就不会乱跑。每次在水快烧开之前的3—4分钟，我就会去看着水知道它完全烧开。之后我就没有在烧水的时候再酿成“水灾”。之所以要这样做，其实就是因为我知道自己不能一心多用，只有一心一意才能做好每一件事情。这都是和每个人的态度分不开的。由此，本人领悟到不管是在生活中，还是在工作中，态度都是最重要的。只有态度端正了，做事情才会成功；只有态度端正了，努力才不会白费。

虽然本人到公司上班的时间只有1个半月的时间，但是在这短时间中本人觉得还是学到不少东西的。

在上班的第二天，我就跟着工程部的章井志同志去无锡诺卡小镇，对那里的项目进行审计。本人当时是对审计真的一窍不通，但是章井志同志还是耐心的教导我，帮我进入状态。这次的审计工作让我学到了很多，对园林绿化的审计的认识也从无到有，对园林植物种类的认识也有增加。在之后的工作中，我得到了我们部门的前辈们的大力支持。这其中我最要感谢的是周红同志和陈洋洋同志。记得在我出差的那段时间，周红同志总是关心我的情况。不管是工作还是在无锡的生活情况，周红同志都会问我怎么样，让我感觉温暖。陈洋洋同志是我在部门里的师傅，她在工作中给我很大的帮助。每次练习做不同的项目的资信标和技术标的时候，她都会给我详细的讲解要注意的地方，每个项目完成之后还会给我讲解不足之处，以便下次改进。在各位前辈的教导和帮助下，本人觉得自己还是成长的蛮快的。

就要过去了，回顾本人在公司工作的这段时间，本人觉得有必要对自己来年的工作做一个计划。

作为一个刚刚踏进社会的新人来说，一切都是新的。本人又站在了人生新的起点上。本人希望自己能够在新的起点有个好的发挥，不能输在起跑线上。本人觉得虽然自己是实习生，但是身为公司的一份子，还是应该以公司的利益为重，要与公司共成长，能给公司带来效益。

落实到具体的事情上，本人计划在来年先将施工员证先拿出来，虽然上次考试没过，但是补考本人会加油，争取补考通过。其次，本人计划在来年能够将技术标和资信标制作完全掌握，争取做到能独立完整的制作技术标和资信标。在这个基础上，争取能够对商务标能有所认识。要做到这些，就要在平时的工作和学习中不断的积累知识和经验，除此之外还要善于请教他人，做到不懂就问，通过自己的理解和他人的讲解和帮助，将不懂的地方弄懂，最后为自己所用。

总而言之，这短短一个半月时间里，本人感触良多。本人能感觉到自己在各方面的成长。感谢领导对本人的信任，给了本人很多学习、成长的机会，本人始终心怀感激。但是本人也能感觉到自己在很多方面的不足，希望自己尽快克服这些不足，加以改正，成为一个真正合格的好员工。希望领导能够给本人表现自己的机会，本人一定不会令大家失望的。

**园林年终总结篇十四**

二个月的实训时间弹指一挥间就悄无声息的流逝了,就在此需要回头总结之际,才突然意识到日子的匆匆。我想这将会是我人生中弥足珍贵的经历,也给我的青春留下了精彩而难忘的回忆。

二个月前,我怀着对社会、对工作满心憧憬和几分迷惘,离开学校,走上社会,开始了实习的生活。在这段不算短的日子里,我学会了很多,懂得了很多,也明白了要更加珍惜现在拥有的生活。

记得刚到公司时,我的第一分任务是整理和制作一个小区绿化工程的竣工资料。这样的任务对我来说既新鲜又是困难重重的。在学校时虽然也学过这方面的内容,但毕竟比较肤浅,没有太多实践经验。凭着自己的执着和耐心,以及在同事的帮助下,我还是如期完成了这份任务。走上工作岗位,我认为最主要的任务就是学习,在工作中学习。也许这里的一切对我来说都是从零的开始,但我相信,不懂多问、多听少发表议论,是一切进步取得的前提和基础。平时,我一有时间就上网查阅各种与园林相关的资料和信息,只有不断学习,不断提高,不断充实自己,才能在将来日益激烈的竞争中拥有立足之地。

在这二个月里,兢兢业业做好本职工作,从不迟到早退,心中谨记为学校树立良好形象、争得荣誉的信念。工作中,时刻听从上级领导的安排,团结同事,不断提升自己的团队合作精神,因为我深知我们园林的每一个工程是不可能靠一个人的力量完成的,而都是要通过大家共同的努力、默契的配合才能达到的。

认真学习岗位职能,工作能力得到了一定的提高。根据岗位职责的要求,我的主要任务是(1)负责资料的整理、开竣工资料的制作等;(2)cad制图操作;(3)施工现场放样、修剪;(4)领导交办的其他工作。通过完成上述工作,使我认识到一个称职的园林工作者应当具备有良好的协调能力、圆滑的交际能力、熟练的电脑操作能力以及扎实的专业基础。我知道自己在很多方面还不完善,在今后的工作中还需要不断努力,提高自身素质,克服不足。

有付出就有回报。二个月的实训结束了,真的学到了很多在学校所没有学到的东西。如何与人沟通,如何自我学习,如何适应陌生的环境,如何克服面对一个人在外的不易。懂得了如何调整自己的心态,学会品尝工作中的艰辛和快乐。

最后,我非常感谢在这段日子里,那些帮助过我,指导过我的人,有了你们的帮助与关心,我才能顺利走完这一段路。实训结束了,但我真正的人生才刚刚开始,我会努力的,因为明天又是新的开始!

更多实习相关文书请点击：实习总结。

暑期报社的实习总结。

设备维修实习总结。

**园林年终总结篇十五**

本人x自20年8月参加工作至今，已经两年了，通过自己的不断努力工作和刻苦学习我的专业技术有了长足的进步.在这2年的锻炼中，我从同行工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工、工程管理经验，特别是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对工作的敬业精神鼓励和感染着我。同时自己加强了自身的不断学习，20年12月取得了全国统一的造价员资格，20年通过了北京市土建工长的考试，丰富了自己的土建知识，并取得了证书。对我今后的发展终身受益，使自己在业务水平方面每年都有较大的提高。

1.1施工计划，我参与了屋顶绿化和庭前小院工程.的施工，山水文园一期工程共九栋六层建筑，室外大墙已经装修完毕，并且大部分为玻璃装饰或者落地窗，所以无法用卷扬机工作，否则会造成不必要的麻烦，所以全部用人工将材料运送到屋顶。增加了成本，所以在今后的工作中结合现场的实际情况和工期进度，做好合理的施工安排是非常必要的。

1.2施工工艺，屋顶的现场情况是与室内地坪相差60公分，当然防水的上卷高度也符合做屋顶花园的要求。但是屋顶花园的草坪、花卉的面积多些，如果全部铺轻介质没有必要，并且会提高造价成本，所以我们通过研究，制定了一个符合实际情况和降低造价成本的施工方案。首先在整个屋顶平面和立面铺设隔根层，立面上卷高度要超过种植轻基质平面5公分，然后在隔根层上铺设30公分高的轻质陶粒砖，其中种植灌木和小乔木的位置下方不铺设保证足够的土壤厚度，另外有需要修筑园路或汀步的地方要砌到相应高度，保证面层比种植面稍高。然后再在陶粒砖基础上铺设硬质塑料排水板，再在排水板上粘贴无纺布作为过滤层，防止轻基质流失。最后再铺设轻基质，铺设完成后浇水让轻基质下沉，整平再种植。1.3轻基质，轻基质是我公司自行研制的x基质，它的特点质量轻、蓄水能力强、土质肥沃等优点，主要配制有蛭石、壤土、松树有机质(锯末、松叶、树皮等)、膨化鸡粪等按照1:1:2.5:0.5比例进行配制。

2.1基础墙的拆除、破碎、粘钢加固。

为保证下沉小院干燥，此工程采用c25、p6抗渗混凝土，挡土墙与主体的相接处开细槽加遇水膨胀胶带。在下沉小院的一角最好是在楼梯的下做一个积水坑，安装自动提升泵排水到小区的雨水井中，参照国家标准规范图集。

二、20年7月至今在集团参加工作，门头沟区潭柘寺x采石场生态恢复工程.

1.新工艺---格宾工程在山体绿化中的应用。

在采石场的山体恢复工程中，我用到了格宾工艺。它主要用于水土保持、增加植被、水利建设、防治泥石流、治理山体滑坡等建设任务。具有以下特点：强度高、柔性结构、耐久性好透水性好，提供植被绿化美化。在这两年里我还参加了东山塾、碧海方舟等别墅庭院的设计施工，海淀区四季青东冉村古树名木的移植等工作，在今后的工作中我会不断的丰富自己的专业知识，提高自己的能力。做一名合格的园林工作者，为北京绿色奥运尽一份微薄之力。

景观设计师岗位职责。

1、负责与景观设计单位及相关公司的日常联系、协调工作;。

2、负责对景观设计单位各阶段的设计成果进行评判、优化及修改;。

4、参与工程质量事故的`处理，做好技术复核工作;。

5、负责设计方案、设计图纸变更和修改工作;。

6、公司内部零星设计工作;。

7、参与工程竣工验收;。

8、完成领导交办的其它工作。

**园林年终总结篇十六**

总结就是把材料概括为要点，按一定的次序分为一、二、三等条，一项项地写下去。这容易条理清楚，以下园林绿化年终总结是

文书帮

提供阅读。

全市续建新建30个公园，创历史之最，累计完成投资3.39亿元，基本建成公园23个。蜀峰湾公园完成北湖区园路系统、水体岸线、南北湖连通和附属设施建设，栽植乔木1.1万株、灌木95万株，占地600亩的北湖区基本建成并蓄水。三国遗址公园新增2万平方米精品绿地，其中占地10亩共51个品种1.1万株牡丹的万福牡丹园是华东地区最大的牡丹园，金虎台土建工程已全面竣工。实施了逍遥津公园扩绿工程，拆除了局原办公楼和公园门面房，新增精品绿化17500平方米。

基本建成大蜀山森林公园。截至目前，共有社会单位120余家、市民个人2万多人参加了认建认养，累计完成投入达5200万元，完成绿化4200亩，栽植各类乔木21.62万株。此外，还完成了植物园艺梅馆改造、大蜀山索道拆除后复绿建设及杏花公园、环城公园绿化恢复，省博物馆xx平方米拆迁复绿工程和格力合肥工业园区绿化等突击性任务。

(二)高标准实施道路绿化。完成长江中路、亳州路、清溪东路等30多条新扩建道路绿化建设，绿化面积达1141.8亩。其中长江中路绿化栽植法梧行道树737株，尤其是将长江中路9个地块8800平方米建成绿地，体现了市领导的决心。采用密植乔灌木的手法，创新了街头绿地的设计、施工理念，有效地增加了绿量，受到了市民的欢迎。完成黄山路、合作化路、铜陵路、马鞍山路等18条道路23个节点道路红线外绿化景观整治，新增绿化面积16000平方米。开展道路绿化改造“大比武”活动，由各区、开发区及市直有关部门对辖区植物长势不好、绿量较小、人为破坏较为严重的徽州大道、黄山路、临泉西路等67条道路绿化进行改造，栽植乔木7.16万株，总投资达4229.2万元。城区道路绿化改造“大比武”首创了由区政府实施、市政府补助的绿化新模式，有效地提高了道路绿化水平，对今后的绿化建设和养护具有重要的指导意义。

(三)加快城市河道等绿化廊道建设。四里河全长3.2公里，可绿化面积450亩，板桥河全长9.3公里，可绿化面积2445亩。四里河、板桥河绿化工程已于去年底开工建设，今年全面完成。完成政务区环城河道、滨湖新区塘西河河道游园和长廊绿化447亩。肥东县、长丰县完成外环森林生态长廊一期工程建设，实施生态林带造林3100多亩、产业林带4500多亩，共栽植各类苗木48万多株。

(四)有效扩大社会绿化总量。四区、三个开发区、政务区、滨湖新区实施了一批重点绿化工程，共计新建绿地9690亩，累计投入4.73亿元，栽植乔木99.12万株。

(五)狠抓园林绿化养护管理和文明创建。积极推进园林绿化养护招投标，建立考核督查机制，努力提高养管水平。一是在完成桐城路、长丰路、合瓦路、环城公园琥珀潭、黑池坝景区养护招标的基础上，对新建未移交的第一批81.7万平方米道路绿化实施了招标养护。二是实施绿化养护大会战，开展了浇水喷淋、施肥、补植等6项整治行动。三是建立了绿化养护考核制度，成立了“园林绿化考核管理办公室”。坚持月查、季评、年兑现，努力提高养护管理水平。四是积极探索绿化养护新模式，对徽州大道实行绿化养护和卫生保洁管理一体化试点。

文明创建工作卓有成效。局管9个公园和2个广场以解决黄土裸露为目标，从园容园貌、绿化养护、优质服务、安全生产四个方面进行整治，成效较好。成功举办了第十一届中国梅花腊梅展和第八届中国赏石展，受到了中国风景园林学会的嘉奖，扩大了合肥在全国的影响。认真落实“一岗双责”，加大了园林绿化宣传力度，去年在人民日报、新华社、《今日民航》杂志等国家级报刊发布宣传我市园林绿化文章10多篇，受到市领导的表扬。

(六)加强依法行政和行业管理。依据《行政许可法》和效能革命要求，推行首席代表制和服务对象事后评价制，积极服务社会单位，特别是及时受理大建设单位和企业申请绿化变更许可。调整园林局职能定位，逐步由过去直接植树绿化向制定标准规范转变，由管理服务局属13家单位向全行业转变。出台《大建设道路绿化施工图审查办法》、《道路绿化土壤监管实施办法》和《土壤检测标准》。对全市160家绿化企业进行了年审，其中暂缓通过考核17家，对不合格2家降至下一等级资质，取消绿化施工资质10家。对恶性竞争、绿化质量差、不履行合同的企业给予处罚。开展合肥市花园单位、“广玉兰杯”优质工程等“评先创优”活动。

(七)强化园林绿化科研工作。开展城市道路绿化树种研究，确定悬铃木、香樟等5种乔木为我市行道树“基调树种”，国槐、银杏等8种树为行道树“骨干树种”。邀请专家对合肥市绿地系统规划、行道树选用、蜀山森林公园建设规划、三国遗址公园金虎台内部陈列等开展了多项研讨活动。在节约型园林绿化方面进行了积极探索。

(八)积极推进园林改革。抓好第一批生产经营性事业单位改制收尾，雕塑院划入城改，整体注销，已完成职工身份置换和新体组建;园林规划设计院已收回事业编制，退休人员已交社保;园建公司正在进行第4次挂牌转让。完成绿叶园林公司与市绿管处脱钩。按照“分步实施、稳步推进”和事业编制“只出不进、减员销编”的原则，修订完善了园林公益类事业单位改革方案，积极稳妥地推进。园林局局属事业单位260个空余编制已全部上交市编办。

(九)不断加强园林干部队伍建设。按照“干部不但要干事而且要干成事”的要求，多措并举，抓班子、带队伍。一是结合园林的\'实际制定出台了《市园林局抓班子带队伍促发展工作意见》和《市园林局实行效能建设责任追究暂行规定》。二是在全局范围内公推公选了两名优秀年青干部担任逍遥津公园、市苗圃两个正科级单位行政主要负责人，调整提拔局属单位班子成员共计14人。三是干部职工按照“合法高效”要求，经常加班加点，能快则快，较好地完成各项工作。四是扎实开展“反腐倡廉制度建设推进年”活动。

xx年城市绿化工作目标任务是：新建长江东大街、二环东路、巢湖路等道路绿化20条，完成老城区道路绿化提质改造13条，实施四里河、板桥河、二十埠河等河道绿化15公里，新建、续建公园20个，完成垂直绿化、屋顶绿化、拆墙透绿等特色绿化200处，全年新增园林绿地10000亩、栽植乔木100万株。具体抓好以下6个方面工作：

继续推进城市公园建设。做好大蜀山森林公园绿化收尾工作，加强树木养护管理。完善蜀峰湾公园北湖区建设。完成逍遥津公园扩绿工程。创新金虎台室内陈列布展，努力完成三国遗址公园建设任务。创造条件续建新建公园20个。

着力提升道路绿化水平。高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治。加强在道路红线外两侧找地建绿，突出抓好沿街道路的立体绿化，继续推动沿街单位实施拆墙透绿，扩大绿视率。各县、区、开发区、政务区、滨湖新区都要建设1-2条绿化精品示范路。

建设生态廊道和滨水景观。根据我市河道综合治理计划，以生态保护和绿化植树为主，继续实施四里河、板桥河、塘西河、二十埠河等河道绿化2500亩。

建设精品苗木基地。实施改造建设xx亩高规格、高质量苗圃，以骨干和基调树种为主，精心培育、精细化管理，为大绿化贮备优质树苗。

加强县、区、开发区重点绿化项目建设。肥西县将投入4000万元，实施长1.5公里、占地50万平方米派河景观二期延伸工程，包河区启动10大湖区公园、游园建设，新站区在完善站北公园的基础上对瑶海公园进行升级改造，经开区采取招商引资的办法建设南艳湖公园，高新区、政务区继续做好高压走廊绿化和公园建设。继续推进“生态滨湖新区”建设，实施环湖大道一期生态景观绿化。

实施社区绿荫工程。继续增强全民绿化意识，实行绿化责任制，努力提高居住区和单位庭院绿化水平。提高市花园单位标准，建立初审和复评相结合的评审机制，全年计划创建市花园单位20个。

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病虫害、绿化树木无尘垢的“六无”目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。

二是狠抓公园绿化养护。全市各公园要结合各自实际，以文明创建为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。

三是建立招标、考核、验收制度。对新栽苗木和一年养护期养管措施作出具体规定，量化苗木品种、规格等指标。新建道路绿化一年养护期满后，立即组织建设、施工、养护、监理等相关单位进行现场移交验收，实行招标养管，确保后续养管“无缝对接”。

(三)绿化管理立规范。做好《大蜀山风景区管理规定》制定和《合肥市城市绿化管理条例》修订，推进依法治绿工作。认真开展绿化施工企业年审和资质就位工作，鼓励绿化企业做大做强和资质升级。加强行业培训，建立行业交流和培训机制。认真组织好园林行业评先创优工作，对市花园单位实行动态管理。

(四)园林服务塑形象。继续推进节约型园林绿化、骨干树种、浇水喷淋、病虫害防治等基础性课题研究和论证。开展园林行业职业道德教育，加大创建督查力度，实行有效的动态化管理。坚持限时办结制和即办制，服务好社会单位。加强园林绿化宣传工作。

(五)园林改革求突破。在市里统一部署下，按照“事权下放、重心下移、属地管理”和“分类指导、管养分离、事企分开”的原则，积极推进园林改革。

(六)园林干部队伍建设取实效。树立正确的用人导向，探索建立领导干部“能上能下”的机制。继续在局系统内部加大公推公选干部力度，坚持干部轮岗交流制度。严格执行党风廉政建设责任制，加强对领导班子和党员干部队伍的监督。进一步提高园林行业广大干部职工的效能意识和执行力，做到对待工作有激情、谋划工作有思路、推进工作有魄力、落实工作有韧劲，努力开创园林工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！