# 劳务外包人员应急预案范文(推荐5篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-03-30

*劳务外包人员应急预案范文 第一篇按照国家、省市应急救援有关规定，为增强公司员工安全意识和应对突发事件的能力，能有力、有序、有效处置各类突发事件，结合我公司实际，制定如下应急救援演练计划。>一、演练的目的1、检验公司应急救援预案的可行性与全面...*

**劳务外包人员应急预案范文 第一篇**

按照国家、省市应急救援有关规定，为增强公司员工安全意识和应对突发事件的能力，能有力、有序、有效处置各类突发事件，结合我公司实际，制定如下应急救援演练计划。

>一、演练的目的

1、检验公司应急救援预案的可行性与全面性，通过演练提高应急救援实战能力，对公司应急计划予以进一步完善。

2、提高应急救援队员对自己职责的掌握程度及突发事故的紧急应变能力，进一步熟悉、熟练应急预案流程;掌握应急程序和提高各岗位之间协调能力。

3、进一步贯彻“安全第一，预防为主”的安全管理方针，确保公司及员工生命和财产的安全。

>二、组织机构

为加强对应急预案演练工作的组织领导，确保演练工作有序有效开展，成立应急预案演练工作领导小组：

组长：

副组长：

成员：

>三、应急计划演练时间地点：

时间：20XX年月日上午9点

地点：公司烟花爆竹储存库

>四、演练步骤

(一)、事故发生

演练假想公司仓库附近麦田夏收，村民燃烧秸秆造成零星火苗飘落到库房院内，引燃了院内的杂草。

(二)、预案启动

公司仓库现场值班人员发现险情后，立即向公司总经理汇报。公司总经理接到报告后，立即宣布启动应急预案，组织公司应急救援队伍迅速展开救援行动。

(三)、应急响应

根据总经理指令，公司应急救援队进入应急救援实战状态，按照职责分工，迅速调动应急救援人员和装备。

(四)、应急处置

应急救援人员迅速用灭火器分别对着火点及周边区域进行扑救和控制，防止火灾蔓延，为迅速控制险情，同时采取启动消防水泵、连接消防水带等措施快速扑灭火源，将事故消灭在萌芽状态。

(五)、应急终止

公司救援队向总经理报告相关情况：火灾险情已全部消除，经全面排查，未发现遗漏火种，经指挥部现场合议决定解除应急状态，并由总经理宣布应急状态解除。

(六)、领导讲评

请县安监局副局长作总结讲评。

>五、相关要求

(一)、公司所有参演人员要强化工作责任，认真履行职责，服从统一调度和安排。

(二)通过此次活动逐步熟悉预案演练，确保演练取得实际效果。

**劳务外包人员应急预案范文 第二篇**

本预案主要为了确保对化工产品及油类等危险品发生火灾/爆炸/泄漏等紧急情况做出响应，尽可能减少由于紧急情况或意外事故造成的损失和对环境造成的严重破坏。

>1、组织机构及职责

（1）组织机构

项目部成立应急情况领导小组，项目经理任组长，项目部所有管理人员均为小组成员，由项目经理统一指挥。

（2）职责

1）组长领导各关键人员针对潜在的紧急情况进行检查及发生紧急情况时的指挥工作。

2）各成员负责化学品、油类等泄漏、爆炸与火灾的应急响应工作，协助组长在发生紧急情况时进行指挥、指导、疏散、抢救工作。

3）组长负责落实有关人员的培训工作。

4）组长负责落实对外联系，针对工程所用的物资及时收集每种物资对环境的潜在影响，并制定发生环境事故应采取有效的措施。

>2、应急预案

（1）仓库管理员对储备的化学品检查时发现化学品泄漏，应采取措施拦截防止污染面扩大，并根据泄漏化学品的安全技术说明书进行清理，能回收的尽量回收。

（2）氧气、乙炔等压缩气体及液化气体泄漏时，迅速撤离泄漏污染区人员至上风处，并进行隔离，严格限制出入，切断火源，避免与可燃物或易燃物接触，尽可能切断泄漏源，合理通风，加速扩散方法、漏气容器妥善处理，修复、检验后再用。

（3）酒精、乙二胺、丙酮等易燃液体泄漏时，迅速撤离泄漏污染区人员至安全区，并进行隔离，切断火源，尽可能切断泄漏源，防止进入下水道、排洪沟等限制性区域。小量泄漏，用砂土或其他不燃材料吸附或吸收，也可用大量水冲洗，洗水稀释后放入废水池，大量泄漏时，构筑围堤或挖坑收容，用泡沫覆盖，降低蒸汽灾害。

（4）硫酸、盐酸等腐蚀化学品泄漏时，迅速撤离泄漏污染区人员至安全区，并进行隔离，严格限制出入，不要直接接触泄漏物，尽可能切断泄漏源，防止进入下水道，小量泄漏，用砂土、干燥石灰或苏打灰混合，也可以用大量水冲洗，洗水稀释后放入废水池。大量泄漏时，构筑围堤或挖坑收容。

（5）危险品仓库发生火灾时，责任人应及时用灭火器进行灭火，同时报告应急情况领导小组，火灾较大时，应立即拨打“119”通知地方消防队。

**劳务外包人员应急预案范文 第三篇**

>一、基本情况

山西兴通安运输有限公司是一家专业危险化学品运输企业，公司现有机动车13台，其中天然气运输专用车辆8台;车辆主要分布在山西太原周边;年行驶里程50万公里，存在着重大交通风险。

>二、可能发生的事故类型、原因及后果(对应事故因果分析图)

(一)事故类型：交通伤亡事故、燃气泄漏事故、着火和运输罐爆炸事故。

(二)事故原因：

1.司机、押运人员安全意识淡薄，酒后驾驶、超速行使，强超强会等违章行为。

2.对运输罐体的检查不到位，违章操作。

3.车辆的制动系统、转向系统突然失灵、车胎突然爆裂等造成车辆失控。

4.道路状况差，视线不良，转弯半径、宽度及坡度不符和规定。

5.环境因素的影响：雨、雾、冰雪等恶劣气候。

6.其他因素：行人、骑车人违章和其他车辆违章。

(三)事故可能后果：人员伤亡、车辆损毁、环境污染和社会影响等。

>三、组织机构及职责

(一)成立公司交通运输事故应急指挥中心。

总指挥：周永庆

副总指挥：高博

成员：王斌、赵博文、靳玲、张雷、高春生等

职责：

总指挥：远程或现场指挥二级交通运输事故的应急救援行动，协助公司指挥一级交通运输事故的应急救援行动。

副总指挥：协助总指挥进行应急救援指挥行动，当总指挥不能亲自赶赴现场时，代替总指挥进行现场应急救援的指挥工作。

成员职责：

(1)积极响应应急指挥中心指令，参加危险化学品交通运输事故的应急行动。

(2)配合地方公安\_门或环境保护部门现场处理交通事故和环境污染事故。

(3)配合地方相关部门进行事故调查。

(二)公司分别成立应急救援办公室。

>四、应急保障系统

(一)应急分级与启动

山西兴通安运输有限公司交通运输事故应急响应分为两级。

1.发生重大及以上交通事故和化学品车辆无控泄漏、着火等超出本公司处理能力的险情，属一级事件，启动集团公司综合应急救援预案。

2.发生重大以下交通事故以及公司现有资源可以处理的险情，属二级事件，启动本预案。

(二)发生一级交通运输事件，启动公司应急救援预案后，公司应急指挥中心立即调动公司的应急救援力量，展开应急救援行动。

>五、交通事故的预防和预警

(一)各运输单位管理部门负责对以下信息进行收集、整理，及时将有关信息和应急措施告知全体司机、押运人员。

1.上级主管部门、政府部门及专业新闻单位发布的地震灾害、洪涝灾害、恶劣气象信息、公共卫生和流行疫情信息的通报、通知等。

2.灾害现场的动态信息。

(二)定期召开司机、押运人员的安全例会、组织安全活动，对驾驶员进行经常性的交通法规和驾驶技能教育，提高驾驶员的安全意识和技术素质。

(三)认真落实车辆定期检验制度，严格执行出车前、行驶中和返回后“三检制”，及时发现和消除车辆安全隐患，严防带病车辆上路行驶。

(四)利用GPS监控系统对运输车辆进行实时监控，结合定期的上线跟踪检查，杜绝酒后驾驶、超速行驶等交通违章行为。

(五)定期组织司机、押运员进行路况等有关运输安全的各类因素的分析，及时辨识出各类危害，制定控制措施，消除交通风险。

(六)公司安全监控中心人员24小时值班，值班电话应保持畅通，发现异常情况要及时沟通确认。

>六、应急响应程序

(一)应急行动

1.司机、押运人员的应急行动

⑴报警

发生下列事故，超出司机、押运人员处理能力的，立即按下表中的对应方向进行报警

急救电话：120;交通事故报警电话：122;火警电话：119;

公司应急指挥中心电话：

报警内容：事故发生的.时间、地点、车辆类型及车牌号、人员伤亡情况，泄漏的危险品名称、主要危险特性等。

⑵根据现场情况，司机、押运人员应立即采取以下应急措施：

①如发生人员受伤的情况，请求过往车辆向附近医疗机构运送伤员，或直接向当地医疗机构求助，说明事故发生地点，受伤人员数量及程度、发生次生危害的详细情况。

②车辆着火时，立即利用随车灭火器灭火。

③危险品泄漏时，立即配戴好防护用品，利用随车工具进行堵漏，现场没有安全防护的人员以及泄漏无法控制时，应立即撤离到上风向安全位置。

④在来车方向150m处设置警告牌，通知附近人员向上风向撤离。

⑶当社会救援力量到达时，向其说明现场情况，配合对方做好如下工作。

①隔离：设置隔离区并在主要道路和出入口的隔离区外设立明显标识，安排人员巡逻，禁止无关人员和车辆进入隔离区，消除隔离区内所有火种。

②疏散：发生大量危险化学品泄漏时，立即与周边乡镇、村庄及单位联系，通过广播告知事故险情、疏散距离、方向和个人防护措施等信息，迅速将隔离区内无关人员和周边人员疏散到安全区域。

③疏散时应明确疏散路线，做好疏散人群的控制和引导，防止人员在泄漏区域低洼处和下水道等地下空间顶部滞留。

2.公司的应急行动

⑴公司应急指挥中心接到事故报告后，立即向总指挥报告，按照总指挥指令，启动本级应急行动，若发生一级事件或情况紧急，要报告公司应急指挥中心。

⑵公司应急总指挥立即组织人员赶赴现场，成立现场指挥部，配合政府公安\_门实施应急救援，处理交通事故。

3.公司的应急行动(一级应急)

⑴发生重大交通事故，集团公司应急总指挥接到报告后，立即整合必要的资源，向交通运输应急反应组发出指令，展开应急行动。

⑵发生危险化学品泄漏、着火和爆炸事故，公司应急总指挥要向事故现场派出专家组，必要时向距事故发生地较近人员发出指令，派出应急抢险队伍，快速奔赴现场实施应急救援。

⑶成立现场指挥部，指挥各应急抢险小组配合社会救援单位展开应急行动。

⑷当危险得到控制，立即安排起吊设备和危险化学品备用槽车，在专家组的指导下，实施工程抢险。

(二)应急解除

1.交通事故险情排除标准：

⑴抢险人员清点完毕，伤亡人员全部送往医院治疗或善后处理，伤亡人员家属已妥善安置;

⑵确认现场不会发生次生火灾爆炸和环境污染事件;

⑶公安交警部门现场勘查处理完毕;

⑷事故车辆已妥善安置，路障已清理，道路交通已恢复。

2.达到上述标准后由现场指挥部报告本级应急总指挥，由总指挥发布重大交通事故应急解除令。

(三)后期处置

1.事故车辆所属单位负责配合地方安监、\_门做好事故处理工作。

2.按照事故响应级别，由公司经理负责伤亡人员的善后处理，奖励事故抢险工作中的有功人员。

3.由公司按保险合同向相关保险公司办理理赔。

4.由公司按照“四不放过“的原则组织事故的调查处理。

>七、应急培训与演习

1.应急指挥中心每年组织一次本预案的应急演练。

2.公司每年组织应急培训

>八、预案的管理

(一)本预案由山西兴通安运输公司组织制定、评审与持续改进。

(二)本预案每年进行评审和修订，但在发生交通运输事故并启动实施本预案后，应根据实施情况及时对预案进行更新改进。

**劳务外包人员应急预案范文 第四篇**

劳务应急预案1、总则

编制目的编制依据

适应范围

基本原则

2、组织机构与职责

组织机构

职责分工 3、等级划分及应急处置

等级划分

启动条件

处置程序

后期处置 4、工作要求

预警机制

值班制度

信息畅通 5、附则

6、劳务突发事件领导小组名单 编制目的加强劳务管理的规范化、科学化，积极有效预防、及时控制 和妥善处置劳务纠纷和突发事件，保障劳务人员的生命财产安全及合法权益，维护社会稳定，避免或减少损失，坚持以人为本，全面构建和谐社会，提高处置劳务突发事件的快速反应和应急处理能里，建立健全我项目部劳务突发事件应急机制。编制依据

根据《\_劳动法》、《\_合同法》等国家有关政策、法律法规、结合我项目部实际，制定本预案。适用范围

本预案适用于丽来花园二期项目，组织和开展劳务过程中，在项目发生的劳务纠纷和突发事件。

（1）劳务纠纷。包括发生涉及劳务人员与劳务公司之间因劳务合同、劳动纪律、工资、人员伤亡和财产损失等引发的纠纷。

（2）因劳务纠纷问题引发的治安事件。包括上访请愿，围攻冲击重要目，非法集会等群体性突发事件。

基本原则

统一领导 依据事实，依法办事，快速予以解决劳务突发事件。

2.组织机构与职责 组织机构

项目部设立劳务突发事件应急工作小组。劳务突发事件应急工作小组在项目经理的领导下开展工作。职责分工 劳务突发事件应急工作小组在项目经理的领导下，指挥、协调本项目劳务突发事件的应急处置工作；并及时向公司和政府部门汇报劳务突发事件有关协调和处置工作。3.等级划分及应急处置 等级划分 根据劳务突发事件的可控性、事态程度和影响范围、将突发事件划分为三个等级、分别为重大、较大和一般。启动条件

重大突发事件的启动条件 对劳务人员的生命安全、财产安全、社会秩序和社会影响造成重大损害，需要国家职能部门协助能有效处置的，因劳务用工引发的群体上访、聚众闹事、劳务纠纷、上访、罢工等重大事件。

较大突发事件的启动条件

对劳务人员的人身安全、财产安全、社会秩序和社会影响造成较大损害，需要市政府职能部门协调才能有效处置的，劳务引发的群体伤亡、聚众闹事、劳务纠纷、上访、罢工等较大事件。一般突发事件的启动条件对劳务人员人身安全、财产安全、社会秩序和社会影响造成一定损害，项目能协助有效控制和处置的，因劳务用工引发的劳务纠纷、上访等一般性事件。处置程序 启动(1)发生劳务突发事件后，应立即向劳务应急工作小组报告。劳务应急工作小组召集有关会议，根据劳务突发事件发展事态，立即启动本预案。按照不同等级，实行分级处置。

（2）启动本预案主要内容包括；事件概况，【时间，地点，原因，性质，事态程度，动态信息，影响范围】，启动建议，已采取的应急措施。

（3）劳务应急工作小组成员及相关单位启动本单位应急预案和相应机制。处置程序（1）劳务应急工作小组成员及相关单位在启动应急预案后，研究对策，提出解决建议，按照预案中的职责分工，做好突发事件的处置工作，并相互协调配合。督促有关单位尽快拿出解决事件的措施和方案并付诸实施。各相关单位确定专人负责处置工作，期间须24小时值班，保持联络畅通。（2）发生劳务事件的单位应作好现场先期处置工作，进一步查明事件发生的时间、起因、性质、规模（人员姓名、状况）、劳务公司、事态程度、影响范围及伤亡人员、财产损失等基本情况。做好安置安抚、解释和转移保护有关人员等工作，劳务应急工作小组根据实际情况，研究制定有效应急处置措施，组织力量控制局面，防止事态进一部恶化，确保各项处置决策和应对措施落实到位，（3）有关措施和解决方案及时抄报上级部门。终止

劳务突发事件处置完毕，由劳务应急工作小组决定终止本预案，并向相关单位下达通知。后期处置

上报总结。劳务突发事件应急处置工作结束后，应及时写出总结报告，总结处置工作经验和教训，上报公司有关部门。4.工作要求

预警机制。定期召开劳务应急工作小组工作会议，坚持预防为主，预警与处置并重。

值班制度。劳务应急工组小组在处置突发事件时，建立24小时值班制度，在接到劳务突发事件后，迅速行动，及时通知相关单位及人员到现场协调处理。明确工作责任，严格工作纪律，做到信息畅通、到位及时、处置有力。各分包单位建立相应预防突发事件应急小组，确保遇到突发事件时，人员和保障措施到位。信息畅通。总包与分包单位之间信息要准确畅通，健全内部预案机制，提高防范能力。平时掌握情况，及早发现苗头，做好化解矛盾和教育疏导工作，防患于未然，把突法事件解决在萌芽阶段。5、附则

为确保施工现场的正常安全管理，避免劳务纠纷发生，完善施工现场的劳务管理；我公司项目部安保部结合实际，总结以往经验，特制定施工现场劳务管理实施细则；

1.资质：所有进场施工的劳务队必需提供所属劳务公司的相关资质及相关证件的复印件并加盖单位公章。

2.安全教育：所有进场施工的人员，必需在进场前进行三级安全教育。没有进行安全教育的不得上岗作业。

3.办理出入证：按照总包要求办理出入证，认真审查办证人员的合法有效身份证件，不合者一律不予办理出入证。 4.劳动合同的签订与管理：

劳动合同的签订应当载明建筑劳务企业名称、地址、农民工姓名、身份证号码、出生日期、家庭地址、户口所在地等内容，并具备以下内容：

（1）劳动合同期限；（2）工作内容；

（3）劳动保护和劳动条件；

（4）劳动报酬；

（5）保险待遇；

(6)劳动纪律；

（7）劳动合同的解除条件；

（8）劳动争议处理方式。劳动合同应当一式三份，建筑劳务分包企业与农民工各持一份，另一份保留在我司项目部安保部备查。

5.劳务分包企业劳务管理人员的设置：劳务分包企业应设置专职劳务管理人员，对本单位的劳动合同、工资表、考勤表、花名册进行管理及劳务纠纷的解决；并配合总包企业的劳务管理人员进行有关资料的上报。

6.工资表、考勤表、人员花名册（后附有关人员的身份证复印件）的管理：由劳务分包企业的劳务管理人员在每月月底之前把以上资料由相关负责人签字并加盖单位公章后上报我公司项目安保部进行备案。

7.对于劳务分包企业工资发放的检查：我司项目部将对劳务分包企业的工资发放情况进行监督和不定期的检查；劳务分包企业每月至少给工人发放一次工资且不能少于北京市的最低标准；劳务分包公司应将工资直接发放到工人的手中，禁止将工资发放给不具备用工资质的个人由其代发；尤其一些重点时期如农忙期间、学生暑假开学期间、春节期间、国家一些重要节日如五·一、十·一期间。劳务纠纷的处理：劳务分包企业的劳务管理人员对本单位的劳务纠纷原则上由劳务分包企业自行解决，避免出现群体事件、恶性事件。如果由我公司项目安保部处理，则需劳务分包企业的相关负责人对此事进行密切配合并提供相关资料。

北京富天玺建筑工程有限公司

20\_年

**劳务外包人员应急预案范文 第五篇**

>一、总则

（一）编制目的

按照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，为进一步提高全镇保障安全生产工作和处置突发安全生产事件的能力，确保突发安全生产事故处置及时、有效，最大限度减少人民群众生命财产损失，维护公共利益和社会秩序，促进我镇经济社会稳定发展。

（二）编制依据

依据《\_安全生产法》、和相关法律、法规，结合我镇实际，特制定本预案。

（三）分类分级

本预案中的安全生产事故是指突然发生造成或者可能造成重大人员伤亡、财产损失、生态环境破坏和严重社会危害，危及公共安全的紧急事件。

根据安全事故的发生过程、性质和机理，全镇安全生产事故主要分为以下二类：

1、事故灾难。主要包括交通运输事故，火灾事故，危险化学品泄漏，公共设施和设备事故，环境污染与生态破坏事件等。

2、公共卫生事件。主要包括发生重大传染病疫情，群体性不明原因疾病，食品安全，动物疫情，严重影响公众健康和生命安全的事件。

上述安全事故往往是相互交叉和关联的，某类安全事故可能和其他类别的事件同时发生，或引发次生、衍生事件，应当具体分析，统筹应对。

（四）工作原则

1、以人为本，群防群控。把保障人民群众的生命财产安全和身体健康作为应急工作首要任务，最大限度的减少安全生产事故及其造成的人员伤亡和危害。

2、预防为主，坚持预防与应急相结合，经常性地做好应对安全事故的思想准备、预案准备、机制准备和工作准备。

3、统一领导，分级负责。在镇党委、政府的领导下，建立健全“分类管理、分级负责，条块结合、属地管理为主”的应急管理体制,镇、村、企（事）业单位主要负责人是本辖区内安全生产突发事件处置工作的第一责任人。

4、依法规范，加强管理。结合实际依法制订、修订应急预案，依法处置突发安全生产事故，切实维护公众的合法权益，使应对突发安全生产事件工作规范化、制度化、法制化。

5、快速反应，协同应对。建立联动协调制度，整合社会资源，形成统一指挥、反应灵敏、功能齐全、协调有序、转动高效的应急管理体制。村委和企(事)业单位要协调周边地区开展应急救援工作。

6、依靠科技，提高素质。采用先进的预测、预警、预防和应急处置技术及设施，充分发挥专家学者在应急管理中的`参谋作用，提高应对突发安全生产事件的科技水平和指挥能力；提高公众自救、互救，应对各类突发安全生产事件的综合能力。

（五）应急预案体系

全镇安全生产应急预案体系包括：

1、镇总体应急预案。镇总体应急预案是全镇应急预案体系的总纲，是镇政府应对特别重大、重大突发公共事件的规范性文件，适用于镇域范围内的特别重大、重大突发公共事件的处置。

2、镇专项应急预案。专项应急预案是为应对某一类型或某几种类型安全生产而制定的涉及多个部门职责的应急预案，由镇政府安全生产监督管理办公室和相关室、所、办（中心）制定，报镇政府批准后实施。

（1）自然灾害：主要包括水旱、气象、地质、生物灾害和森林火灾等。

（2）事故灾害：主要包括交通运输事故、生产加工企业的各类安全事故、火灾事故、危险化学物品泄露、公共设施和设备事故、环境污染与生态破坏事件等。

（3）公共卫生事件：主要包括发生重大传染病疫情、群体性不明原因疾病、食品安全、农村群宴、动物疫情以及其他严重影响公众健康和生命安全的事件。

（六）社会安全事件：主要包括各类恐怖袭击事件、民族宗教事件、经济安全事件、涉外突发事件和。

上述各类突发安全生产事件往往是相互交叉和关联的，某类突发安全生产事件可能和其它类别的事件同时发生，或引发次生、衍生事件，各部门应当具体分析，统筹应对，既要明确责任，又要协同作战。

按突发安全生产事件的性质、严重程度、可控性和影响范围，原则上可分为特别重大、重大、较大、一般四级。突发安全生产事件的分级标准是信息报送和分级处置的依据。

镇机关各部门要根据以上分类分级的要求以及责任划分，积极与上级对口业务部门联系，结合我镇实际制定出相应处置工作方案和协作方案。各类预案应当根据实际情况变化，由制定单位及时修订。

>二、组织机构与工作职责

1、关于杨桥畔镇安全生产应急队：

队长：李继录

副队长：吴晓晨

队员：第一组：邢彦宏周炳宏刘锦飞丁大伟柳安苏维正华凌霄吴建新何亚龙王世泽杜立乔桥刘锦业张良孝许广德。

第二组：李海瑞何永祥刘海宏贾志远杨虎郑玉斌刘春雷冀涛郑建国黄国录詹升海李树金杨伟。

镇党委、政府是全镇安全生产应急管理工作的领导机构，研究决定、部署和推动全镇安全生产应急管理工作。分管领导按照业务分工，负责相应类别安全生产的应急管理工作。

2、指挥机构

根据镇各相关专项预案的规定，启动预案时自动组成相关应急指挥机构，相关应急指挥机构总指挥一般由镇长担任，分管安全的副职领导任副总指挥兼办公室主任。

>三、预测、预警

各村会要针对各种可能发生的安全生产事故，完善预测预警机制，开展风险分析，防患于未然，做到早发现、早报告、早处置。通过对监测信息的分析研究，对可能发生安全生产事故的时间、地点、范围、程度、危害及趋势作出预测。

突发安全生产事件进入预警期后，镇突发安全生产事件应急指挥部可以根据需要，采取转移、撤离或疏散可能受到突发安全生产事件危害的人员和重要财产等措施。同时要求各类救援队伍进入待命状态。

>四、应急处置

1、信息报告

较大安全生产事故发生后，事发地村委会要在立即采取措施控制事态的同时立即如实向镇政府报告，不得迟报、谎报、瞒报和漏报，镇政府及时向上级安监部门和县政府报告。

2、先期处置

任何安全生产事故发生后，村、居委会和事发单位应立即派员赶赴现场，组织指挥有关人员进行先期处置，控制事态并将处置情况随时报镇政府，镇政府视情决定赶赴现场指导、组织派遣应急队伍，协助事发地做好应急处置工作。镇政府要密切跟踪事件发展态势，及时传达县安监部门按指示和要求并做好综合协调和督促落实工作。

3、指挥与协调

镇政府处置安全生产事故，主要任务是：提出现场应急行动的原则要求；组织协调有关单位负责人、专家和应急队伍参与应急救援；制订并组织实施抢险救援方案，防止引发次生、衍生事件；协调有关部门提供应急保障，及时向县安监局和县委、县政府报告应急处置工作进展情况；及时研究处理其他重大事项。

4、扩大应急

发生特别重大安全生产事故，依靠一般应急处置队伍和社会力量无法控制和消除其严重危害时，需要实施扩大应急行动。镇政府按照有关程序采取有利于控制事态的非常措施并向县政府报告。

5、应急结束

安全生产的现场应急救援工作完成，或者相关危险因素消除后，应急处置队伍撤离现场，现场应急指挥机构予以撤销。

>五、后续工作.

1、善后处置

善后处置工作以事发地村委会和单位为主、镇有关部门和单位协助进行，必要时报请县政府协调。主要内容包括：对安全生产事故造成伤亡的人员及时进行医疗救助或给予抚恤，对造成生产生活困难的群众进行妥善安置，对紧急调集、征用的人力、物力按规定给予补偿。

2、调查与评估

特别重大、重大和较大安全生产事故处置结束的同时，镇政府形成书面报告县安监部门和县政府。

>六、应急保障

（一）各村企（事）业单位、镇机关各部门要组建应急预备队伍，镇机关相关部门要加强业务指导培训，强化应急协调配合，增强救援能力。任何突发安全生产事件发生后，村镇两级和事发单位应及时派员赶赴现场，组织指挥有关人员进行先期处置，相邻地段的村组和边缘单位要积极组织治保巡逻队、民兵和广大群众协助事发地做好应急处置工作，控制事态发展。

（二）镇财政所要做好应急处置所需的资金、物资、装备、储备等工作，并逐步建立和经济社会发展水平相适应的应急经费投入机制。应急工作的日常经费由镇机关相关部门提出，经镇财政所审核后，按规定列入年度财政预算。对受突发安全生产事件影响较大的行业、企（事）业单位和个人，镇机关有关部门要及时研究制定相应的补偿或救助政策并报上级主管部门（政府）审批。

（三）鼓励自然人、法人或者其它组织，按照有关法律、法规的规定对所需的资金、物资、装备进行捐赠和援助。

>七、宣传和培训

各村、各部门要广泛宣传应急法律法规、预案和预防、避险、自救、互救、减灾等常识，增强公众的责任感和自救、互救能力，提高全社会的防范和应急处置能力。

>八、责任与奖惩

镇政府对参加安全生产事故处置工作做出突出贡献的集体和个人给予表彰奖励；对在处置工作中有玩忽职守、失职、渎职等行为，或迟报、瞒报、漏报重要情况的有关责任人，依照有关法律、法规给予行政处分，直至追究刑事责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！