# 关于劳动仲裁书范文38篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-04-11

*关于劳动仲裁书范文 第一篇申请人：xxx，男，汉族，电话：xxx住所：xxxxxx邮编：xxx被申请人：xxxxxxx住址：xxxx邮编：xxxx法定代表：xxxxx职务，总经理电话：xxxxx申诉请求：一、依法裁决被申请人现金支付申请人未...*

**关于劳动仲裁书范文 第一篇**

申请人：xxx，男，汉族，电话：xxx住所：xxxxxx邮编：xxx

被申请人：xxxxxxx住址：xxxx邮编：xxxx法定代表：xxxxx职务，总经理电话：xxxxx

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同xx年xx月xx日到xx年xx月xx日双倍工资计元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计4469元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人xx年xx月和xx年xx月至xx月单位应缴纳社会劳动保险费1650元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人xx年xx月至xx年xx月加班工资元（112小时×元/小时×倍=）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人xx年xx月xx日至xx年xx月xx日工资元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人xx年xx月至xx月的住房公积金200元（每月100）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人年终奖2750元。合计金额：元

事实与理由：

申请人于xx年xx月xx日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为元；第二个月转正后每个月工资为2500元。直至xx月xx日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付-09-xx日到-10-xx日工资计元；

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的\'年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计4469元（一年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计1650元。被申请人未按时支付xx年xx月xx日至xx年xx月xx日工资元和年终奖一个月工资2750元。

被申请人没有为申请人缴纳xx年xx月至xx月住房公积金200元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人xx年xx月至xx年xx月加班工资元（112小时×元/小时×倍=）

敬礼！

xx县劳动争议促载委员会

申请人：

（签名或签章）

xx年xx月xx日

**关于劳动仲裁书范文 第二篇**

申请人：曲红，女，1963年1月8日出生，汉族，住青岛市四方区萍乡路27号6号楼3单元101户。

被申请人：青岛联创实业有限公司，住所：青岛市四方区海岸路22号。

法定代表人：纪家敏

追加请求事项：

1、依法确认申请人与被申请人之间的劳动合同关系已解除;

2、依法裁决被申请人协助申请人办理劳动合同解除手续。

事实与理由：

申请人已于20\_\_年12月13日通知与被申请人解除劳动合同，双方的劳动合同关系已经解除。根据《劳动合同法》第五十条的规定，被申请人有义务协助申请人办理劳动合同解除手续。为维护申请人合法权益，特向贵委增加以上仲裁请求，请裁如所请。

青岛市四方区劳动争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年12月27日

**关于劳动仲裁书范文 第三篇**

申诉人： 姓名 性别 年龄 被诉人： 法定代表人： 地址：

请求事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉人：

被诉人：

法定代表人：

地址：

请求事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：(包括证据和证据来源，证人姓名和住址等情况)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动争议仲裁委员会

申诉人(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1.副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

2.物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

3.书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

**关于劳动仲裁书范文 第四篇**

申请人：xx，男，汉族，xx年2月5日生，现住 ，身份证号：xxxxxxxx

被申请人：

注册号：

住址：

法定代表人：

申请事项：

依法确认被申请人和申请人之间存在劳动合同关系。

>事实和理由：

从20xx年11月份开始，申请人黄新便来到被申请人广西华南建设集团有限公司承包的“平果县通村水泥路硬化那海至石赵公路工程No6标”工作，此工程由广西华南建设集团有限公司百色分公司具体组织施工，申请人被安排任运输混凝土车辆的司机，但双方没有签订书面劳动合同。 12月20日，申请人根据被申请人安排，驾驶运输混凝土的车辆时翻车冲下山坡，“因外伤致右肘部疼痛、流血3个小时”于20xx年12月20日到平果县人民医院住院，诊断为：

1、右尺骨开放性粉粹性骨折；

2、右肘关节脱位；

3、右尺神经断裂；

4、右肘部软组织挫裂伤。事故发生后，被申请人垫付部分医药费，配合申请人向保险公司索赔了部分赔偿款，但没有依法给予赔偿申请人的损失，也没有支付申请人受伤住院期间的工资，给申请人造成重大伤害和经济损失。

申请人出院后，于20xx年11月21日委托右江司法鉴定中心进行了伤残等级鉴定，右江司法鉴定中心于20xx年12月5日出具[20xx]临鉴字第394号《右江司法鉴定中心司法鉴定意见书 》“评定黄新的伤残等级为四级”。

申请人认为，根据劳动合同法和劳社部发[20xx]12号《关于确立劳动关系有关事项的通知 》等法律法规和政策的规定，申请人与被申请人间存在事实上的劳动合同关系。

为维护申请人的合法权益，根据《劳动合同法》第七十七条的规定，特向劳动人事争议仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的仲裁请求!

钦州市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

时间：

**关于劳动仲裁书范文 第五篇**

申 诉 人：(姓名)\_\_\_ 性别：\_ 民族：\_

出生：19\_\_年\_月\_日 原籍：\_\_

委托代理人：(姓名)\_\_\_ 性别：\_ 民族：\_

出生：19\_\_年\_月\_日 原籍：\_\_

被 诉 人：\_\_\_\_\_\_(写营业执照里的企业名称)

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 电话：13\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1、请求被诉人立即支付20\_\_年2月至20\_\_年12月份应付未付二倍工资\_\_\_元给申诉人。

2、请求被诉人立即支付非法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_元给申诉人(赔偿金=经济补偿金×2)给申诉人。

3、请求被诉人支付20\_\_年\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日延长工作时间和法定休假节日加班和未享受带薪年休的劳动报酬\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_(上述金额)元×50%=\_\_\_\_元给申诉人。(详见附表)。

4、请求被诉人立即支付代通知金\_\_\_\_元(代通知金=上个月工资)给申诉人。

5、请求被诉人立即按相关的法律法规帮我补缴20\_\_年\_\_月至今的社保

裁令被诉人一次性支付上述请求共\_\_\_\_\_\_元给申诉人并补缴申诉人20\_\_年入职至今的社保。

事实和理由：

申诉人自20\_\_年\_月\_日进入被诉人处工作，从事\_\_工作。被诉人没有与申诉人签订书面劳动合同。口头约定工资为6000元，每月工资被诉人分两次发放，在存折里发放工资\_\_元，余下的4000元工资在财务签领。自入职以来被诉人没有依法为我办理参加社会保险手续(按相关规定单位要代扣代缴)，在被诉人处工作每月休息4天，每天工作\_小时，连法定节假日(法定节假日包括新年1日、春节3日、清明1日、劳动1日、端午1日、中秋1日、国庆3日)也要工作，但被诉人从没支付过加班费，而且在20\_\_年在没得到我同意的情况下不安排我休年休假，也没在年尾支付我年休假工资报酬。

申诉人从20\_\_年\_月\_日进入被诉人处工作后，并没有严重违反被诉人的规章制度，在20\_\_年12月31日后也没有找我补签无固定期限合同，我很失望(注：主动解除劳动合同方吃亏，也是案件的转折点，所以立场一定要坚定：被诉人是在无正当理由解除劳动合同的情况下开除我的)，现在被诉人又无故解除申诉人，被诉人也没有提前三十日以书面形式通知申诉人或额外支付申诉人一个月工资，解除时被诉人还拒支付申诉人赔偿金。

根据我国劳动法律法规等有关规定，被诉人应支付申诉人如下经济赔偿金：

1、20\_\_年2月至20\_\_年12月份二倍工资待遇差额：\_\_\_\_元/月×11个月=\_\_\_\_元;

2、被诉人非法解除劳动合同的赔偿金：\_\_\_\_元/月×\_\_个月×2倍=\_\_\_\_元;

3、加班费：\_\_元/天×\_\_天=\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_元，每月按天法定上班时间计算日工资;每月上班\_\_天，即每月加班\_天，上班共\_\_个月，加班共计\_\_天)及额外经济补偿金\_\_\_\_元(上述金额)×50%=\_\_\_\_元。

4、代通知金：上个月的工资\_\_\_\_元;

5、补缴20\_\_年\_\_月至今的社保。

**关于劳动仲裁书范文 第六篇**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：822\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市\_\_\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_年年――20xx年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_年年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，201\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于劳动仲裁书范文 第七篇**

1、劳动仲裁调解书经双方当事人签收后，发生法律效力;

2、劳动仲裁调解书在送达之前，一方当事人反悔的，不发生法律效力，仲裁庭会及时作出裁决的;

3、对发生法律效力的调解书，应当依照规定的期限履行。

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以向人民法院申请强制执行;

4、法律依据《劳动仲裁调解仲裁法》

第四十二条 仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。

调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。

调解书应当写明仲裁请求和当事人协议的结果。

调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。

调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。

调解不成或者调解书送达前，一方当事人反悔的，仲裁庭应当及时作出裁决。

第五十一条 当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，应当依照规定的期限履行。

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

受理申请的人民法院应当依法执行。

劳动仲裁生效调解书、裁决书的执行【2】

(一)对发生法律效力的调解书、裁决书的履行

1.发生法律效力的调解书。

本法第四十二条规定，仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。

调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。

调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。

2.发生法律效力的裁决书包括：(1)根据本法第四十七条的规定，一裁终局的裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力;

(2)本法第五十条规定，当事人对本法第四十七条规定以外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼;

期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

3.发生法律效力的调解书、裁决书具有执行力，当事人应当依照规定的期限履行。

履行的基本原则是全面履行。

(二)向法院申请执行

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

受理申请的人民法院应当依法执行。

根据民事诉讼法的规定，由法院执行的调解书、裁决书，由被执行人住所地或者被执行的财产所在地法院执行。

被申请人提出证据证明仲裁裁决有下列情形之一的，经法院组成合议庭审查核实，裁定不予执行：

(1)裁决的事项不属于仲裁的范围或者仲裁机构无权仲裁的;

(2)仲裁庭的组成或者仲裁的程序违反法定程序的;

(3)认定事实的主要证据不足的;(4)适用法律确有错误的;

(5)仲裁员在仲裁该案时有贪腐接受别人的贿赂、徇私作弊、枉法裁决行为的。

法院认定执行该裁决违背社会公共利益的，裁定不予执行。

当事人、利害关系人认为执行行为违反法律规定的，可以向负责执行的法院提出书面异议。

当事人、利害关系人提出书面异议的，法院应当自收到书面异议之日起十五日内审查，理由成立的，裁定撤销或者改正;理由不成立的`，裁定驳回。

当事人、利害关系人对裁定不服的，可以自裁定送达之日起十日内向上一级法院申请复议。

法院自收到申请执行书之日起超过六个月未执行的，申请执行人可以向上一级法院申请执行。

上一级法院经审查，可以责令原法院在一定期限内执行，也可以决定由本院执行或者指令其他法院执行。

在执行中，双方当事人自行和解达成协议的，执行员应当将协议内容记入笔录，由双方当事人签名或者盖章。

一方当事人不履行和解协议的，法院可以根据对方当事人的申请，恢复对原生效法律文书的执行。

在执行中，被执行人向法院提供担保，并经申请执行人同意的，法院可以决定暂缓执行及暂缓执行的期限。

被执行人逾期仍不履行的，法院有权执行被执行人的担保财产或者担保人的财产。

执行完毕后，据以执行的判决、裁定和其他法律文书确有错误，被人民法院撤销的，对已被执行的财产，法院应当作出裁定，责令取得财产的人返还;拒不返还的，强制执行。

申请执行的期间为二年。

申请执行时效的中止、中断，适用法律有关诉讼时效中止、中断的规定。

期间从法律文书规定履行期间的最后一日起计算;法律文书规定分期履行的，从规定的每次履行期间的最后一日起计算;法律文书未规定履行期间的，从法律文书生效之日起计算。

执行员接到申请执行书或者移交执行书，应当向被执行人发出执行通知，责令其在指定的期间履行，逾期不履行的，强制执行。

被执行人不履行法律文书确定的义务，并有可能隐匿、转移财产的，执行员可以立即采取强制执行措施。

有下列情形之一的，法院应当裁定中止执行：(1)申请人表示可以延期执行的;(2)案外人对执行标的提出确有理由的异议的;

(3)作为一方当事人的公民死亡，需要等待继承人继承权利或者承担义务的;(4)作为一方当事人的法人或者其他组织终止，尚未确定权利义务承受人的;(5)法院认为应当中止执行的其他情形。

中止的情形消失后，恢复执行。

有下列情形之一的，法院裁定终结执行：(1)申请人撤销申请的;(2)据以执行的法律文书被撤销的;

(3)作为被执行人的公民死亡，无遗产可供执行，又无义务承担人的;(4)作为被执行人的公民因生活困难无力偿还借款，无收入来源，又丧失劳动能力的;

(5)法院认为应当终结执行的其他情形。

**关于劳动仲裁书范文 第八篇**

反申请人：广州xx电子科技有限公司

法定代表人：黎xx 职务：总经理

住所：广州市海珠区xx西路xxx号

委托代理人：田党胜，广东格林律师事务所律师。

被反申请人：史xx，女，汉族，198x年x月x日出生，住址：广东省xx市xx镇xx居委会xx街。

仲裁请求：

1、裁决被反申请人向反申请人支付违反《外贸业务保密合同》的违约金xx万元，被反申请人赔偿反申请人经济损失xx万元。

2、裁决被反申请人退回其收取xx国际货运代理有限公司回扣xxxx元予反申请人。

事实和理由：

被反申请人的上述违约行为，违反了双方签订的《劳动聘用合同》、《外贸业务保密合同》和《外贸务人员管理基本制度及相关规定》的有关规定，应当依法承担违约责任。由于被反申请人泄露和使用公司商业秘密、任职期间自营外贸业务导致反申请人外贸订单丢失以及订单大幅减少，根据《劳动合同法》第九十条的规定，被反申请人应赔偿因反申请人外贸订单丢失或订单大幅减少而带来的全部损失。在此，恳请贵会在查明案件事实的基础上，依法裁决支持反申请人的仲裁请求，以维护其合法权益!

广州市海珠区劳动争议仲裁委员会

反申请人：广州xx电子科技有限公司

法定代表人：黎xx

20xx年8月22日

**关于劳动仲裁书范文 第九篇**

申请人：xxx，男，汉族，电话：xxxxxxxxxxx 住所： 邮编：xxxxx

被申请人：住址： 邮编：xxxxxx

法定代表： xxxxxxx 职务，总经理 电话：xxxxxxx

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同20xx年9月8日到20xx年10月9日双倍工资计20xx元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计4469元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年9月和20xx年1月至2月单位应缴纳社会劳动保险费1650元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年9月至20xx年3月加班工资元(xx2小时×元/小时×倍=)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年xx月1日至20xx年3月5日工资元六、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年1月至2月的住房公积金200元(每月100)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人20xx年年终奖2750元。 合计金额：元

事实与理由：

申请人于20xx年09月08日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为20xx元;第二个月转正后每个月工资为2500元。直至10月9日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付20xx-09-08日到20xx-10-09日工资计20xx元;

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计4469元(一年半) 被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的`20%共计1650元。 被申请人未按时支付20xx年xx月1日至20xx年3月5日工资元和年终奖一个月工资2750元。

被申请人没有为申请人缴纳20xx年1月至2月住房公积金200元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

(1)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;因此被申请人现金支付申请人20xx年9月至20xx年3月加班工资元(xx2小时×元/小时×倍=)

xx县劳动争议促载委员会

申请人：

(签名或签章)

年 月 日

**关于劳动仲裁书范文 第十篇**

申请人焦xx，女，1970年6月20日出生，汉族，现住xx省xx市xx路5号

被申请人：xx设计院。地址：xx小店xx路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至xx建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

xx市xx区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

xx年七月十九日

**关于劳动仲裁书范文 第十一篇**

申请人：江苏xxxxxxx有限公司，地址江苏省xxx县xxxx工业园区xx号。

法定代表人：xxx，董事长。

>申请事项：

请求中止对南通白露洲物流有限公司与申请人承揽合同纠纷一案的仲裁。

>事实与理由：

南通白露洲物流有限公司（下称白露洲公司）与申请人承揽合同纠纷一案，贵委正在仲裁中。

白露洲公司的仲裁请求：责令申请人支付逾期付款的违约金。该项仲裁请求所依据的事实是申请人未能按约于20xx年7月30日前支付609231元货款。

客观事实上，虽然《协议》约定：“申请人的拆迁队伍20xx年7月25日左右（不能超过7月30日）进场前再付609231元，余款25万元拆卸结束前一次性支付”。但由于白露洲公司长期拖欠盐城港口集团的租金，港口集团在申请人与白露洲公司签订协议后即告知申请人：该起重机已被留置，你公司不能拆走。

基于上述白露洲公司可能无法履行协议的事实，申请人要求白露洲公司尽快解决其与港口集团的矛盾。然而直至今年元月份，申请人才得以根据其与港口集团达成的协议，将第二笔货款609231元化为601160元和8071元的两张汇票给白露洲，由白露洲公司将其中一笔601160元的汇票在白露洲账上入一下的同时直接汇到港口集团，港口集团在收到该款项后解除对起重机的扣压。谁知白露洲公司言而无信，601160万元货款入账后却不转汇给港口集团。为避免钱、物两空，申请人不得已之下于20xx年2月18日向盐城市亭湖区人民法院申请对该起重机进行财产保全，并于20xx年2月20日向亭湖区人民法院提起民事诉讼，要求排除港口集团对申请人拆除起重机的防碍（案号为[20xx]亭民一初字第0886号）。紧接着，港口集团以租赁合同纠纷对白露洲公司提起民事诉讼，同时亦向法院申请对白露洲公司进行财产保全（案号为[20xx]亭民一初字第1016号）。

上述白露洲公司对申请人恶意隐瞒起重机被港口集团扣留的事实，导致申请人无法按约定的时间进场拆除起重机而依法行使合同的不安抗辩权并中止履行协议的事实，直接影响到本案的审理结果，而该节事实必须以申请人向盐城市亭湖区人民法院提起的\'要求排除防碍的另一案的审理结果为依据。鉴于另一案尚未审结，申请人依法向贵委提出如上中止本案仲裁的请求，望予批准。

南通仲裁委员会

申请人：xxx

特别授权代理人：xx

20xx年xx月xx日

**关于劳动仲裁书范文 第十二篇**

被申请人：xxxxxx有限公司xxxxx车身厂住所地：

法定代表人：xxxx

负责人：xxx

电话：xxxxx

被申请人：十堰市xx劳务有限公司，住所地

法定代表人：xxx电话：

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人xx年年——20xx年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于xx年年2月被十堰xxxx劳务公司派遣到xxxxxx车身厂工作，20xx年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

xxx劳动仲裁委员会

申请人：xxx

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于劳动仲裁书范文 第十三篇**

被申请人：xx有限公司，住所地：xx市xx区xxx路xxx号。电话：xxx。

法定代表人：xxx ，职务：xxx

>请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元x2）。

二、裁决被诉人向申请人支付xxx年6月至xxx年6月加班费共元，其中：

1、延时工作时间加班费元及25%的经济补偿金元；

2、休息日加班费元及25%的经济补偿金元。

以上二项合计：xxx元。

>事实与理由：

申请人于xxxx年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。xxxx年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的xxxx年6月至xxxx年6月间的考勤记录）。

另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资 940元（xxxx年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，xxxx年6月至20xx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 元（940元/倍x3个小时x4周x12个月x2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费元（940元 /倍x8个小时x3天x12个月x2年）未付。

为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《\_劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于xx年xx月xx日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人：xxx（签名）

年 月 日

**关于劳动仲裁书范文 第十四篇**

法定代表人:xxx(职务:xxx)。

仲裁请求:

一、请求确认申请人与被申请人自 年 月 日起建立劳动关系，至年 月 日止;

二、请求裁令被申请人支付申请人 年 月 日至年 月 日的正常工作时间工资/工作日延长工作时间工资/休息日加班费/法定节假日加班费 元,及拖欠工资25%的经济补偿金 元;

三、请求裁令被申请人支付申请人 年 月 日至年月日的高温津贴 元;

四、请求裁令被申请人支付申请人自 年 月 日起至年月日,因未签订劳动合同所应支付的二倍工资差额,共计 元;

五、请求裁令被申请人支付申请人 年 月 日至年月日的xxxx 元;

六、请求裁令被申请人返还申请人(工作服)押金 元/毕业证/学位证;

七、请求裁令被申请人支付申请人因被申请人未购买社保、未及时足额发放劳动报酬而解除劳动关系的经济补偿金 元;

八、请求裁令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明,并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计 元。

事实与理由:

(事实与理由部分,应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作,任一职,但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”……(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间,被申请人要求法定节假日照常上班,但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资…….在申请人工作过程中,被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴……(劳动合同的履行)

年 月 日,公司人事部未与申请人协商,擅自将申请人岗位从广州调至北京……(劳动合同的变更)

“ 年 月 日,公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下,违法解除与申请人的劳动合同……”或“年月日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“ 年 月 日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。(劳动合同的解除)

综上所述,被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益,为了维护申请人的合法权益,申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定,特向贵委申请劳动仲裁,请求贵委依法裁决!

市区(县)劳动(人事)争议仲裁委员会

申请人:

年 月 日

**关于劳动仲裁书范文 第十五篇**

申诉人：

电话：

住所地：

被诉人：xxxx

法定代表人：

住所地：

>仲裁请求：

由被诉人承担经济补偿金7000元。

>事实与理由：

申诉人于20xx年到被诉单位上班，从事专业的拉丝工作，合同每年一签，合同约定每月保底工资是1000元，到了20xx年6月30日，被诉人关闭了拉丝车间，要求申诉人到另一个车间参加劳动，可是申诉人根本不会操作，无法适应新的工种。因此，正在履行的劳动合同发生了的变更，改变了原有工种，造成了劳动合同中止。

根据国家劳动法规定：劳动者不能胜任新的工作，经过培训也不能胜任工作的，由用人单位解除劳动合同的，应给予经济补偿金。补偿标准为按职工在本企业的工作年限，每工作一年支付一个月工资，现在申诉人在公司已经工作了6年，应得到7个月的平均工资。即7\*1000元=7000元的补偿金。在签订劳动合同后，被诉方一直没有给申诉人办理社会保险，损害了申诉人的合法权益。劳动法规定：建立用工关系，必须要签订合同和办理社会保险。原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法(劳动部1994年12月3日发布)》第十条规定：

1、用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;用人单位未缴纳社会保险费或者缴纳标准低于法定标准的，均为未依法为劳动者缴纳社会保险费，申请人可以要求解除劳动合同，中止劳动关系。至此，被申诉人与申诉人解除劳动关系，必须给予经济补偿金。

综上所述，申诉人根据有关规定，享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向仲裁委员会委申请仲裁，请依法公正裁决。

××市劳动争议仲裁委员会

申请人：xxx

xxx年xxx月xxx日

**关于劳动仲裁书范文 第十六篇**

申请人：汪六十一，男，汉族，现年58岁，陇南东江粮库有限责任公司临时工。

委托代理人：刘鹏，陇南永盛律师事务所律师。

被申请人：陇南东江粮库有限责任公司，

法定代表人：张小龙，该公司经理。

委托代理人：李文阁，甘肃阶州律师事务所律师。

案由：解除劳动关系争议。

申请人诉：本人从1985年开始就在被申请单位工作，主要是生产豆腐，月工资330元，到了，到北山大山梁为被诉单位植树造林并看管树木，月工资380元。

到了元月，被诉单位单方面解除了劳动关系。

依据《劳动合同法》第四十二条规定，申请被申请单位为申请人办理养老保险，并补发20元月至5月的工资。

被申请人辩诉：申请人1985年在我公司工作查无实据，应当是193月23日到我公司从事大山梁园林看护工作，年1月1日，市\_将大山梁园林承包给案外人胡占山经营，致使劳动合同无法履行，我单位口头通知申请人解除劳动关系，并同时停发工资。

经查：申请人汪六十一1985年就在粮食处下属单位当临时工，于年在被申请单位工作，主要工作是在北上大山梁看管植物园。

20\_年1月1日，市\_将大山梁园林承包给案外人胡占山经营，由于客观情况发生了变化，致使劳动合同无法履行，被申请单位口头通知申请人解除劳动关系，并同时停发工资。

经本委依法组织调解，双方当事人自愿达成以下调解意见：

一、 申请人与被申请人解除劳动关系。

二、 被申请人给申请人买够的养老保险，从1992年至，包括单位和个人缴纳的部分。

三、 被申请人支付给申请人20\_年1至5月份工资5000元。

四、 本调解协议书自双方签字之日起生效，具有同等法律效力。

五、 本调解协议书一式六份，双方当事人、委托代理人各一份，仲裁委存档两份。

首席仲裁员： 王 庆

仲裁员：辛明德 杨迎春

20XX年6月15日

**关于劳动仲裁书范文 第十七篇**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：822\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市\_\_\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_年年――20xx年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_年年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，201\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_

**关于劳动仲裁书范文 第十八篇**

申诉人：\_\_X

性别：女;年龄：24岁;籍贯：\_\_\_\_X;现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_。

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_X有限公司

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_X;性别：X;职务：总经理。

一、申诉原因：申诉人与被申诉人在履行劳动合同过程中发生的纠纷;

二、请求事项：

1、被诉人一次性支付申诉人\_\_x4年11月15日起至\_\_x5年1月14日起，期间周日加班工资2466元及25%经济补偿金元;

2、被诉人支付申诉人解除合同未提前30日通知的相当于1个月工资的代通知金2300元;

3、被诉人一次性支付申诉人1个月工资的解除合同经济补偿金2300元及50%额外经济补偿金1150元;

4、被诉人一次性支付申诉人\_\_x5年1月工资300元及25%额外经济补偿金75元;

5、被诉人一次性支付申诉人加班工资、工资差额和经济补偿金合计元的1倍的赔偿金元;

6、仲裁受理费、仲裁处理费\_\_x元由被诉人承担并支付给申诉人。

三、事实和理由：(包括证据和证据来源、证人姓名和住址等情况)

申诉人于\_\_x4年11月15日进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_X有限公司任人事主管一职，公司的上班时间为周一至周五,周六休息,周日上班。

申诉人于\_\_x4年11月15日与被申诉人签订劳动合同，劳动合同期限从\_\_x4年11月15日至\_\_x5年11月14日，试用期限从\_\_x4年11月15日至\_\_x4年12月14日，试用期工资为\_\_x0元，试用期过后为2300元，(以上内容以劳动合同相符)。

申诉1：

事实：被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的上班时间为周一至周五，周六休息，周日上班。

仲裁证据：加班证明：被申诉人全体职工，或根据仲裁程序，由被申诉人提供\_\_x4年11月15日起至\_\_x5年1月14日的考勤表及\_\_x4年11月至\_\_x5年1月的领工资表单(注：工资领表单上有申诉人的亲笔签名)，被申诉人电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

理由：

1、根据《\_劳动法》的规定：职工每日工作八小时，每周工作40小时，每周超过40小时以外的时间，即为延长工作时间，应视同为加班;

2、根据1995-03-25\_令第174号《\_关于职工工作时间的规定》和劳动部发〔\_\_x2〕8号《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知规定》职工全年月平均工作天数和工作时间分别调整为天和小时，职工的日工资和小时工资按此进行计算。

3、申诉人从\_\_x4年11月15日起至\_\_x5年1月14日起周日上班时间共计八天，因此得出：

〔(\_\_x0元÷天×\_\_x%)+(\_\_x0元÷天)×4天〕+〔(2300÷天×\_\_x%)+(2300元÷天)×4天〕=元

申诉2

事实：申诉人于\_\_x5年1月14日接到公司管理人员：\_\_\_\_的口头通知，被告之\_你入职两个月来，各项工作基本能满足公司目前的需要，但综合来看，有些方面还是不符合公司目前的工作需要，总的来说，总经理麦总提出，对你的工作还不太满意，现让我代表公司，向你提出结束劳动关系的通知，而且今天下午就办理交接手续\_。

仲裁证据：有申诉人与公司管理人员\_\_X的就此事的交谈录音资料、申诉人与被申诉人的劳动合同、申诉人在被申诉人公司工作期间的劳动就业证、申诉人与被申诉人的工作交接手续的文件。

申诉理由：

1、根据《\_劳动法》和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定：\_经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金\_，所以，被诉人支付申诉人解除合同未提前30日通知的相当于1个月工资的代通知金2300元;

申诉3

事实：申诉人于\_\_x5年1月14日接到公司管理人员：\_\_X的口头通知，被告之\_你入职两个月来，各项工作基本能满足公司目前的需要，但综合来看，有些方面还是不符合公司目前的工作需要，总的来说，总经理麦总提出，对你的工作还不太满意，现让我代表公司，向你提出结束劳动关系的通知，而且今天下午就办理交接手续\_。

证明物件：有申诉人与公司管理人员张正行的就此事的交谈录音、以申诉人与被申诉人的劳动合同和劳动就业证及申诉人与被申诉人的工作交接手续的文件。

申诉理由：

1、根据《\_劳动法》和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定：\_用人单位未能提前30日通知劳动者的，应当支付该劳动者当年1个月的月平均工资的补偿金\_，所以，被诉人一次性支付申诉人1个月工资的解除合同经济补偿金2300元及50%额外经济补偿金1150元。

申诉4

事实：被申诉人于每月15日支付员工上月的工资。根据双方劳动合同的约定，自\_\_x4年12月15日起，申诉人试用期已过，并于\_\_x4年12月15日起依劳动合同约定，可获得2300元一个月的劳动报酬。但由于被申诉人给申诉人支付\_\_x4年12月15日至\_\_x5年1月14日的报酬依旧按\_\_x0元/月进行支付。被申诉人主张，双方在面试的时候就已说明试用期为三个月，但后来签订劳动合同为一个月。但根据《\_劳动法》第十九条规定：劳动合同应当以书面形式订立。劳动合同中的约定也应以劳动合同为准则。

所以被申诉人应依劳动合同约定，向申诉人支付12月15日至\_\_x5年1月14日的工资差额，共计￥300元整。

申诉5

事实：

经劳动调解员调解后，

根据《工资支资暂行规定》第十八条规定，各级劳动行政部门有权监察用人单位支资支付的情况。用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

(一)克扣或者无故拖欠劳动者工资的：

(二)拒不支付劳动者延长工作时间工资的;

(三)低当当地最低工资标准支付劳动者工资的。《违反和解除劳动合同的经济补偿礼轻人意重法》第三条规定：用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

《违反\_劳动法行政处罚办法》第六条规定用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为之一的，应责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可责令按相当支付劳动者工资报酬、经济补偿总和的一至五倍支付劳动者赔偿金：

(一)克扣或者无故拖欠劳动者工资的;

(二)拒不支付劳动者延长工作时间报酬的;

(三)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(四)解除劳动合同后，未依照法律、法规规定给予劳动者经济补偿的。责令用人单位支付劳动者经济补偿按有关规定执行。

第四十四条规定，休息日安排劳动者工作又不能安排补体的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

综上所述，被申诉人的行为已经侵犯申诉人的劳动合法权益，故追加被申诉人一次性支付申诉人加班工资、工资差额和经济补偿金的的1倍的赔偿金。

劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

年 月 日

附： 1、副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

2、物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件;

3、书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

注： 1、申诉书应用钢笔，毛笔书写或印刷。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页。

4、申诉书副本份数，应按被诉人数提交。

**关于劳动仲裁书范文 第十九篇**

仲裁调解书和仲裁裁决书的区别【1】

劳动争议仲裁调解书和仲裁裁决书的法律效力，既有相同的方面又有不同之处。

相同的方面表现在:

(1)结束仲裁程序。

仲裁调解书和仲裁裁决书送达后，均表明劳动争议仲裁委员会已从仲裁法律程序上解决了双方当事人的争议，即 意味着仲裁程序的结束。

(2)确定了当事人之间的权利义务关系，产生了实体法上的后果，双方当事人应自觉履行。

(3)当事人不得再以同一理由、同一事实向 仲裁机关申请仲裁。

如有上述情况申请仲裁的，劳动争议仲裁机关不予受理。

但对确有错误或经人民法院裁定不予执行的，当事人可向仲裁机关提出，按仲裁监督程 序处理。

(4)具有强制执行效力。

《企业劳动争议处理条例》第31条规定 ，“当事人对发生法律效力的调解书和裁决书，应当依照规定的期限履行。

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行。”人民法院为执行 调解书和裁决书而发出的协助执行通知书，有关单位和人员必须执行。

不同之处表现在:(1)生效的时间不同。

“调解书自送达之日起具有法律效力”。

仲裁裁决书并不是送达后立即生效，而是当事人自收到裁决书之日起15 日内不起诉的，裁决书即发生法律效力。

(2)提起诉讼的权利不同。

当事人双方或其中一方不得就调解书的内容向人民法院起诉，而对裁决书，当事人对其不服或 有异议，可在法定的期限内向人民法院起诉。

劳动仲裁生效调解书、裁决书的执行【2】

\_劳动争议调解仲裁法第五十一条规定，当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，应当依照规定的期限履行。

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

受理申请的人民法院应当依法执行。

(一)对发生法律效力的调解书、裁决书的履行

1.发生法律效力的调解书。

本法第四十二条规定，仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。

调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。

调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。

2.发生法律效力的裁决书包括：(1)根据本法第四十七条的规定，一裁终局的裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力;(2)本法第五十条规定，当事人对本法第四十七条规定以外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼;期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

3.发生法律效力的调解书、裁决书具有执行力，当事人应当依照规定的期限履行。

履行的基本原则是全面履行。

(二)向法院申请执行

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

受理申请的人民法院应当依法执行。

根据民事诉讼法的规定，由法院执行的调解书、裁决书，由被执行人住所地或者被执行的财产所在地法院执行。

被申请人提出证据证明仲裁裁决有下列情形之一的，经法院组成合议庭审查核实，裁定不予执行：(1)裁决的事项不属于仲裁的范围或者仲裁机构无权仲裁的;(2)仲裁庭的组成或者仲裁的程序违反法定程序的;(3)认定事实的主要证据不足的;(4)适用法律确有错误的;(5)仲裁员在仲裁该案时有贪赃、徇私、枉法裁决行为的。

法院认定执行该裁决违背社会公共利益的，裁定不予执行。

当事人、利害关系人认为执行行为违反法律规定的，可以向负责执行的法院提出书面异议。

当事人、利害关系人提出书面异议的，法院应当自收到书面异议之日起十五日内审查，理由成立的，裁定撤销或者改正;理由不成立的，裁定驳回。

当事人、利害关系人对裁定不服的，可以自裁定送达之日起十日内向上一级法院申请复议。

法院自收到申请执行书之日起超过六个月未执行的，申请执行人可以向上一级法院申请执行。

上一级法院经审查，可以责令原法院在一定期限内执行，也可以决定由本院执行或者指令其他法院执行。

在执行中，双方当事人自行和解达成协议的，执行员应当将协议内容记入笔录，由双方当事人签名或者盖章。

一方当事人不履行和解协议的，法院可以根据对方当事人的申请，恢复对原生效法律文书的执行。

在执行中，被执行人向法院提供担保，并经申请执行人同意的，法院可以决定暂缓执行及暂缓执行的期限。

被执行人逾期仍不履行的，法院有权执行被执行人的担保财产或者担保人的财产。

执行完毕后，据以执行的判决、裁定和其他法律文书确有错误，被人民法院撤销的，对已被执行的财产，法院应当作出裁定，责令取得财产的人返还;拒不返还的，强制执行。

申请执行的期间为二年。

申请执行时效的中止、中断，适用法律有关诉讼时效中止、中断的\'规定。

期间从法律文书规定履行期间的最后一日起计算;法律文书规定分期履行的，从规定的每次履行期间的最后一日起计算;法律文书未规定履行期间的，从法律文书生效之日起计算。

执行员接到申请执行书或者移交执行书，应当向被执行人发出执行通知，责令其在指定的期间履行，逾期不履行的，强制执行。

被执行人不履行法律文书确定的义务，并有可能隐匿、转移财产的，执行员可以立即采取强制执行措施。

有下列情形之一的，法院应当裁定中止执行：(1)申请人表示可以延期执行的;(2)案外人对执行标的提出确有理由的异议的;(3)作为一方当事人的公民死亡，需要等待继承人继承权利或者承担义务的;(4)作为一方当事人的法人或者其他组织终止，尚未确定权利义务承受人的;(5)法院认为应当中止执行的其他情形。

中止的情形消失后，恢复执行。

有下列情形之一的，法院裁定终结执行：(1)申请人撤销申请的;(2)据以执行的法律文书被撤销的;(3)作为被执行人的公民死亡，无遗产可供执行，又无义务承担人的;(4)作为被执行人的公民因生活困难无力偿还借款，无收入来源，又丧失劳动能力的;(5)法院认为应当终结执行的其他情形。

**关于劳动仲裁书范文 第二十篇**

申请人：徐xx，男，xx年7月18日生，原系xx市xxx旅游汽车服务有限公司副总经理，住xx省xxxx村xx巷xx号 电话：13xxx

被申请人：xx市xx旅游汽车服务有限公司, 地址：xx市xxx区xx街xx号（通讯地址:xx路xx号东鼎大厦xx号） 法定代表人：陈xx 电话：0355-7xxxx 136xx

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资xx元；

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款xx元；

3、支付经济补偿金xx个月（每月工资xxx元，工资报酬的百分之二十五）共xxx元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年9月正式到被申请人xxx旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为xxx万元，实际回收xxx万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到xx万元，对于这样的利润对于

被申请人xx旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《\_劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

敬礼！

申请人：xx

20xx年x月xx日

**关于劳动仲裁书范文 第二十一篇**

申请人：\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，

被申请人：\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元（月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_元x2）。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；2、休息日加班费元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元；。

以上合计：\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

（可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。）

综上所述，被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《\_劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于劳动仲裁书范文 第二十二篇**

20XX年3月原告张某在被告生产车间上班时被机器致伤右手手指，原告住院治疗期间，被告支付了医疗费用。

20XX年5月，原告的伤经司法鉴定所鉴定为9级伤残。

20XX年12月5日，原告向劳动争议仲裁委员会提出要求确认其于20XX年3月在被告车间上班手指受伤系工伤的申请。

劳动仲裁委员会认为原告提出工伤申请时限已过，并经原告申请于20XX年12月20日组织原被告双方调解，但双方因赔偿数额分歧较大，调解以无果告终。

20XX年11月4日原告起诉本院要求被告赔偿原告伤残赔偿金等各项经济损失共计人民币45000元。

针对该案，有两种不同处理意见：

第一种意见认为虽然原告起诉至法院时距伤情鉴定已两年有余，超过了民事诉讼法中对人身损害赔偿诉讼时效为一年的规定，但被告在劳动仲裁委员会组织调解过程中愿意调解，对此应视为诉讼时效的中断，原告请求人身损害赔偿的诉讼时效应该从20XX年12月20日起重新计算，因此原告起诉至法院时实际上并未超过诉讼时效，法院应酌情支持原告的诉讼请求。

第二种意见认为本案原告起诉时超过诉讼时效应驳回原告的诉讼请求。

广东鑫涌律师事务所赞成第二种观点。

所谓诉讼时效中断是指在诉讼时效期间，因发生一定的法定事由，使已经经过的时效期间统归无效，待时效中断的事由消除后，诉讼时效期间重新计算。

诉讼时效中断的`法定事由有：

1、提起诉讼;

2、当事人一方提出要求;

3、当事人一方同意履行义务;

4、权利人向人民调解委员会或者有关单位提出保护民事权利的请求。

《\_民事诉讼法》规定人身损害赔偿的诉讼时效为一年。

结合本案，一、被告在劳动仲裁委员会组织调解过程中愿意给予原告一定的赔偿，是属于在调解中的让步，依据民诉法的规定不能以此做为诉求判决的依据，且双方因分歧较大未达成调解协议，并非上述法定事由中“当事人一方同意履行义务”的情况。

二、原告向劳动仲裁委员会提出确认工伤的申请时已超过一年的诉讼时效，尽管其符合前述法定事由中“权利人向人民调解委员会或者有关单位提出保护民事权利的请求”的情况，但并不在诉讼时效期间内，不属于诉讼时效的中断。

**关于劳动仲裁书范文 第二十三篇**

1、使仲裁程序终结。

调解书一经生效，仲裁程序即告结束，仲裁机构便不再对该案进行审理;

2、纠纷当事人的权利义务关系被确定;

3、任何机关或组织都要在重新处理该案方面受调解书约束。

也就是说，对于仲裁机构出具了调解书的争议，任何机关或组织都不得再做处理。

既然调解书须经签收后生效，因此调解书一经签收，当事人不得反悔，但在签收之前应当允许当事人反悔。

调解不成或调解书送达前一方当事人反悔的，仲裁庭应及时作出裁决。

这是因为达成调解协议的过程就是仲裁庭的审理过程，制作调解书时实际上审理已经完毕。

所以当事人拒绝签收调解书时，仲裁庭没有必要再经过仲裁程序重复已经完成的审理，而直接裁决即可。

因当事人拒绝签收调解书而使调解无效时，仲裁庭可以直接裁决，以免久调不决，使当事人的权利义务关系长期处于不确定状态。

《仲裁法》第51条第1款规定：仲裁庭在作出裁决前，可以先行调解。

当事人自愿调解的，仲裁庭应当调解。

调解不成的，应当及时作出裁决。

经仲裁庭调解，双方当事人达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。

调解书要写明仲裁请求和当事人协议的结果，并由仲裁员签名，加盖仲裁委员会印章。

仲裁调解书经双方当事人签收后即发生法律效力。

如果在调解书签收前当事人反悔的，仲裁庭应当及时作出裁决。

仲裁庭除了可以制作仲裁调解书之外，也可以根据协议的结果制作裁决书。

调解书与裁决书具有同等的法律效力。

**关于劳动仲裁书范文 第二十四篇**

申请人\_\_，男，19\_\_年\_月\_\_日出生，汉族，住\_\_市\_\_\_区\_\_路\_\_\_号。

被申请人\_\_\_有限公司，住所\_\_市\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。法定代表人\_\_\_，\_\_\_有限公司董事长。

申请事项：

1、请求强制执行\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_]第\_\_\_号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、请求要求被申请人向申请人出具《解除劳动合同证明书》。

3、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会做出\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_]第\_\_\_号裁决，确定被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_元人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请。但被申请人拒不履行，同时也不给申请人出具《解除劳动合同

证明》以至申请人至今社保无法续保。为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

敬礼！

申请人：张三

\_\_年\_\_月\_\_日

**关于劳动仲裁书范文 第二十五篇**

申请 人：某某某公司

负责 人：某某某

地 址：某某某某某某1号楼1单元3楼东户

被申请人：某某某 男 汉族 某某年1月3日出生

住 址：某某某某某某1号楼1单元3楼东户

电 话： 邮政编码：

请求事项：

申请人不服某劳仲案 [\_\_]第 00号裁决书，现依法向贵院申请：

1. 裁定撤销某劳仲案 [\_\_]第 00 号裁决书。

2. 申请费由被申请人承担。

事实与理由：

被申请人于\_\_年3月10日向某某市劳动人事争议仲裁委员会(以下简称劳动仲裁委)提出劳动争议仲裁申请书，将某某省某某县二建建设工程劳务有限公司(以下简称某某法到庭，劳动仲裁委审理后，于\_\_年4月12日作出某劳仲案[\_\_]第00号裁决书，裁定由申请人承担对被申请人的赔偿责任。

申请人认为：

1、仲裁裁决没有管辖权。

2、仲裁裁决适用法律错误。

3、仲裁裁决违反法定程序。

申请理由：

1、 仲裁裁决对申请人无管辖权：

裁决书已经查明如下事实：申请人与某某二建之间存在建筑工程劳务承发包合作关系，属于民事法律关系，属于民事法律规范调整范畴。某某二建在申请人处承接劳务分包工程过程当中，聘用了被申请人作为建筑工人，被申请人与某某二建之间建立了劳动关系，属于劳动法律规范调整范畴。故此，本案应是被申请人与某某二建之间的劳动争议纠纷，申请人与被申请人之间不存在任何法律关系，故此，仲裁裁决对申请人没有管辖权，请人民法院依法予以撤销裁决书。

2、 裁决书适用法律错误：

裁决书依据《工伤保险条例》第三十一条、劳动和社会保障部、\_《关于印发建设领域农民工工资支付管理暂行办法的通知》(劳社部发【\_\_】22号文)(以下简称22号文)第九条、第十条之规定，裁定申请人支付被申请人工伤医疗费属于适用法律错误。

劳社部发【\_\_】22号文第一条规定：“本办法适用于在\_境内的建筑业企业(以下简称企业)和与之形成劳动关系的农民工。”而申请人与被申请人之间不存在劳动关系，故此，22号文对申请人并不适用。故此，裁决书适用法律错误，作出了错误的裁决。

另外，仲裁裁决中认定申请人与某某二建之间存在未结清的工程款，故此应当在未结清的工程款限额内先行支付被申请人的工伤医疗费，待结算工程款时，将某某二建应承担的工伤医疗费予以扣除。申请人与某某二建之间是否存在未结清的工程款，属于申请人与某某二建之间的民事争议事项，属于民事法律关系范畴，不属于劳动法律关系范畴。此项认定属于仲裁裁决无管辖权的事项，属于越权认定，应属无效。

故此，仲裁裁决错误的适用了法律，认定了仲裁裁决无管辖权的事项，作出了错误的裁决，请求人民法院依法明察，裁定撤销裁决书。

3、 裁决违反法定程序：

\_\_年3月29日，申请人根据劳动仲裁委的开庭通知，依法参与庭审，提出抗辩事项，某某二建没有到庭，但仲裁裁决书中并没有依法将某某二建没有到庭参加庭审事项予以说明，而是裁定申请人承担了可能会由某某二建承担的责任。理由仅仅是因为联系不到某某二建，如此认定，于法不合，同时也违反了法定程序。故此，请求人民法院依法明察，依法撤销裁决书。

综上所述：济劳仲案 [\_\_]第00号裁决书适用法律、法规错误、仲裁裁决无管辖权、裁决违反法定程序，根据《\_劳动调解仲裁法》第49条之规定，应当依法予以撤销。请求人民法院依法明察，支持申请人上述请求。

某某省某某市中级人民法院

申请人：某某某某某某公司

\_\_年某某月某某日

**关于劳动仲裁书范文 第二十六篇**

申请人：

被申请人：四川某某制药有限公司。

地址：四川xxx107国道东侧。

法定代表人：李某某。

申请请求：

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元,一次性伤残就业补助金320\_元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴20xx年3月至20xx年2月期间的社会保险;不能补缴的，赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人于20xx年3月入职被申请人四川某某制药有限公司工作。20xx年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险;每天工作12个小时，也从未支付过加班费;每年也没有给予申请人休带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于20xx年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请!

敬礼！

申请人：

x年x月x日

**关于劳动仲裁书范文 第二十七篇**

被申请人：东莞嘉xxx模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

仲裁请求：

1）；裁决被申请人一次性支付申请人20xx年3月份的工资元（固定工资20xx元+计件工资元）、及25％的经济补偿金540元（2160元×25％），共计2700元。

2）；裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

3）；裁决被申请人一次性支付申请人因不签订书面劳动合同的双倍工资差额6000元（从20xx年12月18日到20xx年3月31日，共3个月零13天）。

上述3项请求金额总计元。

事实经过：

20xx年11月18日申请人入职被申请人处任“跟单”一职，入职时双方并没有签订《劳动合同书》，双方口头约定申请人的工资底薪为20xx元，另加计件提成；被申请人每月30号以银行转账的方式向申请人支付上个月的工资；在20xx年3月25号，被申请人以申请人不能胜任本职工作为由，要求申请人写辞职书，申请人不愿意，说除非是本人意愿，别人是无权叫本人写辞职书的，后来被申请人出动各级负责人劝说申请人写辞职书，都无果，被申请人便在3月30号发出《辞退书》，强行与申请人解除劳动关系，但以财务出差为由，说迟几天会转账2月份和3月份工资到申请人银行户头。然而被申请人却没有履行约定的义务，只支付了2月份的工资给申请人，故意拖欠申请人3月份的工资，后申请人多次向被申请人要求支付工资都无果，20xx年4月28日申请人与被申请人在道窖镇劳动局调解，调解不成。 申请人离职前的月平均工资为2160元。

申请人认为：

1，根据《\_劳动法》第三条、第五十条等规定，申请人作为劳动者，在提供了劳动后，有获得劳动报酬的权利。及时足额向申请人支付劳动报酬是用人单位的法定义务。本案中，被申请人安排申请人劳动，在辞退申请人后却不及时支付申请人应得的劳动报酬，违反了《广东省工资支付条例》第十三条“用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动关系的，应当在终止或者解除劳动关系当日结清并一次性支付劳动者工资”的规定，因此被申请人除应当向申请人支付被拖欠的工资2160元外，还应当依照《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，加付拖欠工资25％的经济补偿金540元（2160元×25％）。

2，被申请人在毫无根据的情况下，以申请人“不能胜任工作”为理由强行辞退申请人，属于违法解除劳动合同，根据《\_劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条；《\_劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入”等规定，被申请人须向申请人支付2倍的经济补偿金为4320元（计算方法：月平均工资2160元×1个月×2倍）。

3，被申请人与申请人建立劳动关系后，却不依法与申请人签订书面《劳动合同》，根据《\_劳动合同法》第十条、第八十二条之规定，被申请人依法应当支付申请人自20xx年12月18日至20xx年 3月31日期间的二倍工资的差额6480元（计算方法：2160元×3个月）。

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《\_宪法》第五条 “国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《\_劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁， 请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：xxxx

20xx年xx月 xx日

**关于劳动仲裁书范文 第二十八篇**

申请人单祝纯，男，1952年10月13日生，江苏如皋人，住江苏省如皋市搬镇镇丁许一组。

委托代理人单友华，住江苏省如皋市搬经镇丁许村一组。

被申请人如皋市华能制线有限公司，住所如皋市磨头镇新港村四组。

法定代表人徐长林

委托代理人王久华，江苏金皋律师事务所律师

案由：解除劳动关系争议

申请人仲裁请求：要求被申请人支付申请人工资1元及-20年终补加工资5000元;支付20\_-年加班工资元;双倍支付违法解除劳动合同的补偿金35000元，为申请人办理相关保险。

在本委主持下，当事人自愿达成调解协议：

1.双方劳动关系自20\_年12月23日起解除;

2.被申请人同意一次性补助申请人5000元(含申请人仲裁请求的各项补偿);

3.上述款项，被申请人确认在4月22日前一次性支付完毕;

4.除上述内容外，双方无任何权利与义务的争议。

申请人不再就双方劳动关系存续期内与解除等事项向申请人主张任何权利。

上述协议，符合有关法律，本委予以确认。

本调解书经当事人签收后发生法律效力。

一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

仲裁员：夏冰

二o一二年二月二十三日

**关于劳动仲裁书范文 第二十九篇**

被申请人：xx有限公司，住所地：xx市xx区xxx路xxx号。电话：xxx

法定代表人：xxx 职务：xx

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5xxx元（月平均工资2600元x2）。

二、裁决被诉人向申请人支付20xx年6月至20xx年6月加班费共元，其中：

1、延时工作时间加班费元及25%的经济补偿金元；

2、休息日加班费元及25%的经济补偿金元。

以上二项合计：xxx元。

事实与理由：

申请人于1xxx年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20xx年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20xx年6月至20xx年6月间的考勤记录）

另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资 940元（20xx年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，20xx年6月至20xx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 元（940元/倍x3个小时x4周x12个月x2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费元（940元 /倍x8个小时x3天x12个月x2年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《\_劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于xx年xx月xx日以被申请人未及时足额支付劳动报酬为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

xx市劳动争议仲裁委员会

申请人：xx（签名）

年 月 日

**关于劳动仲裁书范文 第三十篇**

被申请人\_\_\_\_\_\_X，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_X。

申

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！