# 月度员工之星范文(共5篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2023-12-18

*月度员工之星范文1根据XX办发XX号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情景，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于XX年6月1日至30日，在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结：>一、领导重视，组...*

**月度员工之星范文1**

根据XX办发XX号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情景，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于XX年6月1日至30日，在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结：

>一、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长XX亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司XX号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

>二、开展形式多样宣传教育活动

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位）、《XX报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自我的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。经过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。用各种教育手段及安全活动开展形式多样的教育培训及安全活动，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我厂各单位认真组织职工学习集团公司XX年3~4月事故案例，并在班组周安全活动中结合自身实际情景进行学习讨论，学习面到达98%以上；同时根据公司要求，结合我厂实际情景进行了“kyt”（伤害预知预警）活动试点工作，各单位的试点班组都进取认真地开展，在公司“安康杯”检查中，得到了公司的肯定，认为是搞得最好的单位。据不完全统计，在安全月活动中，各车间举办各种安全学习班16期，参加人数达220余人：并开展安全生产劳动竞赛、安全生产知识竞赛等有益活动，各车间开展工段班组级以上安全活动174次，参加人数达793人。此外，各车间积极参加厂工会、团委组织的“安康杯”、“青安岗”等活动；并参与公司统一组织的“X市10万职工安全生产知识竞赛”，全厂共1500人参加了此次竞赛，上交答题卡1435份，答题卡回收率达；同时参与了厂工会组织进行XX职工安全卫生消防知识竞赛，参与人数达1254人，占全厂总人数的。经过各种教育培训及安全活动，提高了我厂各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

>三、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不贴合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。经过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展供给了良好的现场环境。

>四、安全月活动期间正值六月，气温越来越高，给安全生产造成必须影响。

在保证生产一线防暑降温工作的前提下，生产安全科与各车间积极配合，做好了各车间生产现场的清凉饮料供应工作。据不完全统计，在安全月活动期间，各生产现场共供应冰糕叁万余支、汽水两万伍仟多瓶、酸梅汤伍佰多公斤，并于活动开始前发放茶叶壹仟柒佰多斤到全厂职工手中，保证了生产现场职工的防暑降温，推动了安全生产。

经过此次“安全月”活动，使我厂在安全生产、定置管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级管理人员的履职职责心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

**月度员工之星范文2**

按教育局统一部署，结合本乡实际，10月份，双台乡中心学校在保证各校正常的教学秩序前提下，注重着重以下几个方面的工作，并取得了较好的成绩。

>一、坚持做好“课内比教学、课外访万家”活动。

2、成立“课内比教学、课外访万家”活动的领导小组，制定活动方案，出台管理制度，强化责任，加强管理。

>二、组织活动开展

1、组织全体教师观看全省“课内比教学、课外访万家”活动推进视频会。并以此为契机，形成我乡“课内比教学、课外访万家”活动高潮。

2、统一印制家访手册和教师发展素质报告书，积极组织教师开展“课内比教学、课外访万家”活动，全乡累计组织公开课累计68节，组织家访450人次，评出讲坛能人22人，受到家长建议意见26条，比教学、访万家活动资料齐全，档案规范，通过活动的开展，极大的提高了课堂效益，教师素质得到了提升，校群关系得到了改善。

**月度员工之星范文3**

刘同志自参加工作以来，一直努力工作，肯钻研，能吃苦，在原生活服务部机动科任技术员时因工作表现出色，受到领导和群众的充分肯定。年9月份任东兴物业部维修中心副主任后，他更是把干好本职工作作为人生的崇高追求，干一行，爱一行，钻一行，精一行;勤奋努力，爱岗敬业，无私奉献，为东兴物业部“四保四供”工作任务的顺利完成做出了较大贡献。

>一、创新管理、悉心钻研，确保冬季稳定供暖

维修中心担负着东兴辖区供暖、上下水、供电系统的设备运行及管道维修工作，供暖工作又是每年工作的重中之重。刘同志身为维修中心的副主任，他知道自己肩上的担子有多么重要。每年8、9月份，他就提早深入现场，细心了解太华交换站的设备运行参数及运行状况，认真查阅相关资料，就设备运行隐患，提出一系列整改措施，如：将补水系统改为双回路，以保证补水的稳定运行;对热交换器的冷凝水系统进行改造;在机房内增加换气扇、应急灯;对站内压力容器、安全阀进行校验等等，为太华站的正常运行做好了各项准备工作。

>二、忘我工作，默默奉献，做好挖潜增效工作

>三、身先士卒，吃苦在先，树立党员形象

到维修中心三年来，刘同志没有休息过一个双休日、一个节假日，每次发生爆管、停电等突发性事件，只要工作需要，他都亲临现场。三年来，他随时处于备战状态，中午吃不上饭是常事，一干就是一个通宵也成了家常便饭。

20XX年6月18日凌晨3时许，熟睡之中的xxx突然被电话铃声惊醒，接完电话，刘同志披上衣服，立即跑出去，妻子焦急的问话他都来不及回答，原来是明辉14栋一住户家里上水爆管，室内地面积水约半尺，现场一片狼藉，情急之下刘同志不顾腰间盘突出带来的疼痛，一人冲到楼门口，在没有任何工具的情况下，用手一点一点地挪动井盖，费了九牛二虎之力才揭开重约80公斤的盖板，跳入井内，麻利地关闭了主阀门。然后回到用户家，打开已堵塞的地漏，协助用户疏通积水，他又和随后赶来的管工一起更换管道，汗水流下来，用衣袖一抹，衣服湿透了，顾不上更换，一直忙碌到早上7点半，看到用户家恢复正常供水，刘同志才松了一口气，拖着疲惫的身体赶赴工作岗位，开始了又一个紧张忙碌的工作日。

进入7月份，维修中心对生活区关键部位上水阀门的更换工作正式启动。中午1点半，大多数人还沉睡在午休当中，炽热的骄阳烘烤着大地，热浪滚滚，刘同志因患重感冒连续两天发烧39度，医生建议他卧床休息，但是他深知此刻有多关键，这可关系到整个明辉区的正常供水，在身体极度虚弱的情况下，他依然坚持到现场，和大家一起作战，同事几次劝他回去休息，他想都不想，坚决地说：“战斗不结束，我是不会回去的”。他的做法感动了在场的每位员工，在他的统一指挥下，整个阀门更换现场呈现出一派热火朝天、有条不紊的忙碌景象，不到4小时就成功更换了两个DN100的失控阀门。直到供水正常，他才去诊所输液。这是近年来东兴物业部停水范围最小、停水时间最短、更换用时最少的一次大会战。它不仅为夏季高峰供水工作做好了前期铺垫，也为今后降低供水能耗与生产成本提供了真实可靠的依据。类似这样的会战刘同志成功组织了几十次，正是凭着这种对工作的敬业精神和牺牲精神，使得水电暖系统能正常有序运行，使维修中心的工作步入新的台阶。

刘同志就是这样，爱岗敬业，勤奋进取，为自己所从事的事业付出了满腔热忱，捧出了全部真诚。近年来多次荣获了厂、部先进个人和工会积极分子称号，年被评为山西企业“十佳青年”，他虽然没有惊天动地的\'业绩，也没有世人皆知的名誉，但却在平凡的岗位上塑造了一种不平凡的敬业精神，他让自己的青春在爱岗敬业中不断得到升华!

**月度员工之星范文4**

本人待人诚恳，能做到堂堂正正做人，踏踏实实工作，担任年级组长，能真心诚意协助好校领导做好年级组工作，协调好教师与教师、教师与校领导之间的关系。使年级组每个教师都有一个舒适的工作和学习环境，提高他们工作的积极性，激发他们工作的原动力。

在工作中我更是尽心尽职，克服困难，虽然工作单位离家较远，生活不方便，但我能克服困难，不管春夏秋冬，不管风雨晴天，每天都能坚持早到校，教学上更是积极钻研教材、教法，认真备好上好一堂课，对学生能做到循循善诱，担任班主任，勤勤恳恳，任劳任怨。在加入党组织之前的群众意见征求时，同事们给了我很高的评价，我把它当作是鞭策我今后生活、工作的一笔可贵的精神财富。

**月度员工之星范文5**

允小红20xx年9月进入工程部工作以来，一直严格要求自己，处处以身作则。从不计较个人的`得失。工作能力强，善于沟通，乐于助人，团结同事，有一颗全心全意为公司服务的炙热的心。主要先进事迹表现如下几点:

一、工作主动，认真负责，脚踏实地，兢兢业业地完成部门领导交给的每一项任务，不让领导为之操心。

二、他做为物业公司南门国际项目工程部的一名普通员工，他爱岗敬、文明礼貌;与同事之间相互支持、相互尊重、团结友爱，充分体现了一名优秀员工的崇高素质，他履行公司的规章制度、服务规范、工作要求以及工作流程，坚信公司管理理念和公司一起进步。

三、“大礼不辞小让，细节决定成败，泰山不拒细壤，故能成其高，江海不择细流，故能就其深。”他在工作中注意细节这是一种服务态度和服务意识的体显。他经常下班很晚才回家，为业主中的孤寡老人维修线路更换照明灯，得到了广大业主的认可和好评，他的细心、耐心、热心温暖着业主的心，照亮了行家万户，并于今年1-3月份被评为优秀员工季度之星。

四、在平常的工作中他不断地提高自己的专业水平，加强自己技术方面的学习，了解更多的设备设施的使用和维修知识，相继在20xx年8月和11月份经考试以优异的成绩取得了国家认证的高压电工资格证和电梯管理员证，并把全部身心投入到公司的发展中去，他的爱岗敬业的事迹在公司传为佳评，受到公司领导和员工的一致认可。

五、在这一年的的工作中，他没有请假一天，节假日公司有事他准时到岗，逢年过节他都主动要求留下坚守工作岗位，让家远的员工回家过年、过节，从来没怨言。成为公司一名合格的电工是他的目标，不管从事什么工作，他都会做好本职工作，树立全局意识是重要问题。随着行业的不断发展，他会不断提高专业技能的业务水平和技术知识，应用于实际操作中，更好地为业主服务。

六、平时工作时就把公司当做自己的家，将自己的能力充分发挥出来。不仅工作努力，做事效率高，而且组织观念强，劳动纪律好，没有一点私心杂念，用平常的心态对待平凡的工作，平时他总是这样说:“我不需要领导表扬，只求领导不批评就是最大的满足!”用这样的心态对待自己的工作，非常值得全公司的同事们学习。

七、一粒沙中着世界，一滴水中见人生。他认为自己的职业是崇高的，几年来虽然工作很辛苦，但他觉得只要能为自己所热爱和追求的事业默默奉献再苦再累也心甘情愿，他的工作是平凡的但他都在平凡的岗位上塑造着不平凡的敬精神，实现着自己不平凡的人生价值。

在人生的道路上，许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献者，为自己所从事的事业付出了满腔热情，捧出了全部真诚，这样的人值得我们去学习和赞扬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！