# 落实全面从严治党主体责任工作情况的通报（精选合集）

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-09

*第一篇：落实全面从严治党主体责任工作情况的通报落实全面从严治党主体责任工作情况的通报2024年以来，全市各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实中央、省委全面从严...*

**第一篇：落实全面从严治党主体责任工作情况的通报**

落实全面从严治党主体责任工作情况的通报

2024年以来，全市各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实中央、省委全面从严治党各项决策部署和十九届中央纪委三次全会、省纪委十届三次全会、市纪委十届四次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕全面深化“一点六中心”工作布局和奋力实现全面建成小康社会奋斗目标，不断推动全面从严治党向纵深发展，以党的建设高质量推动经济发展高质量，为全面建成小康社会收官打下决定性基础。现将工作开展情况通报如下：

一、突出政治建设，从严落实主体责任

(一)政治站位进一步提升。全市各级党组织坚持将政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定落实“两个坚决维护”，始终将履行全面从严治党主体责任，作为不折不扣落实中央、省委和市委各项决策部署的具体行动，进一步提升站位，增强自觉，切实将全面从严治党主体责任扛稳抓牢，落实落细。

(二)制度机制进一步落实。全市各级党组织坚持以制度落实作为促进工作的有力有效手段，加强制度建设，强化制度执行。区属各党(工)委(党组)严格落实全面从严治党各项规定，进一步压实领导班子集体责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，对照市委清单，修订完善本级履行全面从严治党责任清单，制定推进情况一览表，按照“清单管理、对账销号”工作制度，统筹推进，逐项销账。

(三)党内政治生活进一步严肃。全市各级党组织严明政治纪律和政治规矩，严格贯彻执行民主集中制，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事;严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化党性锻炼;认真开展批评和自我批评，民主生活会质量切实提高，真正起到了刀刃向内、刮骨疗毒的作用。

(四)巡视整改落地见效。中央第一巡视组和省委第三巡视组反馈意见后，全市各级党组织态度鲜明、迅速行动，全面对照、主动认领，压实责任、认真整改，将做好巡视整改工作作为旗帜鲜明讲政治的具体体现，作为切实履行主体责任的实际行动，迅速制定了《整改落实方案》和《整改工作分工方案》，建立了整改工作台账，狠抓落实，逐项销账。

二、强化理论武装，加强意识形态工作

(一)抓好理论学习。全市各级党组织将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务和头等大事，围绕学懂、弄通、做实，以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，在强化读原著、学原文、悟原理上下功夫，推动党的十九大精神落地生根。

(二)创新宣传方式。全市各级党组织牢牢把握宣传思想工作守正创新的时代要求，主动适应新形势、新特点、新挑战，在理论宣讲、基层党建、典型选树、倡树新风等方面创新手段，综合运用多种宣传方式，提高工作质量和水平，推动全面从严治党向基层延伸。

(三)牢牢把握意识形态主动权。全市各级党组织狠抓意识形态工作责任落实，把意识形态工作纳入党建工作责任制，开展X次专题督查。坚持正确政治方向，举办意识形态工作专题培训X次，切实提高全市党员干部驾驭和应对意识形态工作的能力。健全完善市委统一领导、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的联动机制，先后召开意识形态协调联动会议X次，及时化解和有效管控意识形态的矛盾风险点。制定《XX市党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》《XX市意识形态工作协调联动会议制度》《XX市突发案(事)件应急处置预案》等，为意识形态工作开展提供了有力保障。

三、科学选人用人，建设高素质干部队伍

(一)树立鲜明选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，进一步树立重实干重实绩用人导向，注重政治标准、责任担当、工作实绩，坚持事业为上、以事择人，人岗相适、人事相宜，把好政治关、品德关、实绩关、公认关，为想干事、能干事、干成事的干部打造干事创业的舞台。优化干部选配结构，同等条件下加大对学历、经历和优秀年轻干部的考虑比重，保证使用上有梯队、选择上有空间，为建设高素质专业化干部队伍奠定基础。

(二)深化干部人事制度改革。严格落实干部考核评价机制，加大平时考核力度，将全面从严治党主体责任落实情况作为领导班子和领导干部评先评优及选拔任用的重要依据。强化把关作用，推进领导干部能上能下。对在年度综合考核、平时考核、巡视巡察等发现的政治方面不忠诚不守规矩、廉洁方面不严格不干净、工作方面不胜任不担当、作风方面不扎实群众不满意的干部，根据情节采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式，推动形成优者上、庸者下、劣者汰的从政环境。

(三)强化干部日常监督管理。将干部监督工作贯穿在选拔任用过程中，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，严明报告有关事项工作纪律，进一步增强领导干部如实报告的自觉性。坚持主要领导经济责任审计制度，突出对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门一把手的监督。强化责任，落实干部选拔任用工作纪实制度。在干部选拔任用工作中，坚持原则、公道正派、敢于担当，严格执行组织人事纪律，落实干部选拔任用工作纪实制度，强化干部选拔任用责任追究，对违反规定用人等失职渎职行为，一查到底、问责到人，坚决抵制和纠正用人上的不正之风。

四、夯实基层基础，筑牢战斗堡垒

(一)强化组织建设，提升组织覆盖力。全市各级党组织切实加强对各领域基层组织的政治领导，以新时代“三新”讲习所、开放式组织生活基地、党建文化广场为载体强化政治引领，结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织，形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织构架。注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，进一步织密基层组织之网，夯实党在城市的执政根基。强力推进党支部标准化、规范化建设，调动各方力量，统筹运用好各种资源，并向软弱涣散和后进社区倾斜，完善阵地功能，抓好软弱涣散和后进社区党组织整顿工作。

(二)打造过硬队伍，提升基层组织力。全市各级党组织以社区“两委”集中换届为契机，实施带头人队伍优化工程。坚持“三有三带”标准，创新建立起街道党工委对“两委”候选人资格条件进行预审、区级层面联合复审机制，并把涉黑涉恶情形列入社区“两委”换届候选人资格“十不宜”清单，取消候选人资格XX人，切实从源头上选优配强社区党组织书记和“两委”干部，实现了年龄结构、学历层次进一步优化。强化教育管理监督，通过主题讲座、专家授课、经验交流、现场观摩、理论考试、观看专题片等形式，组织“两委”成员培训，基层干部履职能力得到有效提升，基层队伍更加过硬。

(三)突出党建引领，提升组织凝聚力。把党建引领基层治理作为贯穿城市基层党建工作的主线，按照“办公场地最小化、服务场地最大化”的理念打造党建阵地，街道社区党群服务中心功能全面提升;依托城市小游园打造党建文化广场，党建工作由室内向室外全面拓展;整合辖区红色资源打造开放式组织生活基地，组织生活的吸引力明显增强;探索建立区域化党建工作机制，统筹社会组织和特色商家XXX家，为居民提供的服务更加专业便捷，成功创建XX个省级规范化社区、数量位居全省第一;深化区域化党建，实现了区域内各类党建资源的融合共享，打造出了一系列各具特点、成效明显、可复制的基层党建品牌和党建工作法。

五、从严监督执纪问责，打造风清气正政治生态

(一)反腐倡廉持续高压。持续加大执纪办案和巡视巡察交办问题线索处置力度，深入践行监督执纪“四种形态”，通过抓早抓小、动辄则咎，实现了纪挺法前、用纪律管住大多数的效果。持续开展“四查四促”专项行动，着力整治发生在群众身边的不正之风和腐败问题，共查纠问题XX个，党纪政务处分XX人，群众获得感明显增强。

(二)巡察利剑作用彰显。推进巡察工作向纵深发展、向基层延伸、向群众身边延伸，共完成对XX家单位的巡察、XX家单位的“回头看”以及XX家单位的集中督办，正在开展对XX个乡镇及XX个村的巡察，共发现“三大问题”XX个、“六项纪律”问题XX个，移交问题线索XX件，给予党政纪和组织处理XX人，移送司法机关XX人，挽回经济损失XX万元，有力促进了管党治党政治责任落地生根。

(三)作风建设持续向好。全市各级党组织持续强化对贯彻中央八项规定精神情况的监督检查，倡树“清新简约、务本责实”作风导向，深入开展“帮圈文化”专项整治。聚焦形式主义、官僚主义X种表现方式，重点围绕表态多调门高、行动少落实差等X个方面XX个突出问题，开展形式主义、官僚主义专项监督检查，坚决防止反弹回潮，全市共查处违反中央八项规定问题XX件，处理XX人，党纪政务处分XX人。持续深化家风建设，组织全市县处级以上领导干部XX人，赴廉洁文化宣传教育馆、家风家训馆和警示教育基地参观学习接受教育。

六、存在问题

(一)意识形态工作责任制还需进一步夯实。对做好意识形态工作的新思想、新观点、新论断理解不够深入，缺乏组织领导意识形态工作的专业知识，工作主动性、针对性不强。意识形态协调联动成员单位重视程度不够、主动作为能力不强，协调联动机制作用未能真正发挥，工作上还存在一定滞后现象。对意识形态领域新情况新问题的发现力、研判力、处置力有待提高。基层单位从事意识形态工作的负责人往往身兼数职，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任快节奏、高标准、严要求的意识形态工作。

(二)“一岗双责”责任还有待进一步压实。部分党组织班子成员对主体责任落实浮于表面，没有结合实际提出具体落实措施。压力传导不够彻底，少数领导干部对分管部门的全面从严治党工作情况不够熟悉，对机关党员干部不够了解，缺乏指导，履行“一岗双责”还需进一步加强。有的单位面上提要求多，实际督促检查较少，执行各项纪律不够严格，对党员干部管理监督失之于宽、失之于软。

(三)落实机制体制不完善，推动责任落实上缺乏主动性。用还不够强。有的单位党建阵地建设不够规范，活动开展的实效受场地制约较大。部分党组织工作创新性、主动性不够，习惯等上级文件，上行下效，“以文件落实责任”等现象依然存在，在制定《责任清单》时，没有认真思考，照搬市委责任清单，没有结合自身实际制定推动党(工)委(党组)主体责任落实、压力向基层延伸的可行举措，导致管党治党责任意识和落实力度层层递减。推动责任落实的制度和手段还相对单一，考核机制还不够健全，主体责任考核多为定性考量，缺乏量化考核，督责、问责的举措有待进一步细化，主体责任考核的导向作用有待进一步发挥。

(四)机关党建特色亮点不够突出。部分机关党组织对党建工作的认识站位不高，对新形势下加强机关党建的重要性和必要性认识不足，一定程度上存在重业务轻党建、重形式轻效果的现象，还没有找准党建工作与业务工作的结合点，“两张皮”现象一定程度存在，党建引领推动中心工作的成效还不明显。上管委对党建工作的创新力度不够，习惯用老方法开展工作，“三会一课”等党内生活制度落实不严格，会议记录不规范。

(五)基层党建工作开展还不够均衡。个别基层党组织在贯彻落实上级决策部署上不够有力，有打折扣现象，缺乏细抓实抓的定力，对苗头性、倾向性问题重视程度不够;基层党建工作开展不规范。个别基层党组织党建阵地建设不够规范，党员活动不够经常，部分非公企业党组织引领企业发展的作用不明显。有的单位区域化党建作用发挥还不够明显，统筹整合利用资源不够，驻区单位参与社区建设的积极性还不高。有的单位党建工作开展不够平衡，党建示范点的带动作

(六)新兴领域党建还比较薄弱。部分县、区党委抓“两新”党建工作的力度不够，对企业出资人的教育引导不到位，新兴领域负责同志对党建工作重要性认识不够，主动抓党建的意识不强，专职党务工作人员缺乏，党组织活动开展不经常，个别单位仍用老方法、老经验开展工作，党员职工对党建工作参与热情不高，导致党建工作缺乏吸引力。有的单位辖区“两新”党组织较多，但在党建引领企业发展方面探索创新不够;有的单位“两新”党建工作开展相对较弱，特色不明显;有的单位较早地在全市打造了“两新”党建示范点，但示范引领作用发挥不够。

(七)队伍建设还需进一步加强。基层组织带头人队伍建设有待提升，部分党支部书记抓党建工作思路不宽、办法不多、方式不活，工作能力有待进一步提升，个别党员干部队伍执行力不强，团结协作意识缺乏，工作效率低下，缺乏奉献精神。有的单位存在党务工作、组织生活制度重视不够，新时代“三新”讲习所讲习形式简单、活动效果不明显等问题。

(八)作风建设仍需进一步加强。“四风”问题还没有根除，老问题新表现禁而未绝，占位不履职、履职不尽责现象时有发生，对组织或领导交办的工作满足于过得去、交得了差，能力不足、作风不实情况不同程度存在。督查落实跟不上、存死角，导致违纪问题时有发生，侥幸心理仍然存在，“慵懒散”、为官不为问题还要继续大力整治。有的单位工作人员发生“公车私用”“私车公养”等违反中央八项规定精神问题;有的单位相关领导对遏制私搭乱建工作落实不力，对拆迁补偿款申请报告审批把关不严等问题。

(九)报告工作制度重视不够。严格执行请示报告制度，是严明党的政治纪律和组织纪律的根本要求，但个别党组织对待此项工作制度重视程度不够，投入精力不足，报告工作质量较低，内容不全，概念不清，领导把关不严，错漏频现。多数单位文件存在明显的格式错误。有的单位报告只讲成绩不提问题，偏离了报告工作的初衷，存在一定程度的形式主义;有的单位报告剖析问题不深入，刻意回避问题和不足;有的单位报告质量较低，错误漏较多。建设局报告内容简单，没有全面总结工作;有的单位概念不清，将全面从严治党主体责任与党风廉政建设主体责任混为一谈。

七、2024年工作打算

2024年是具有里程碑意义的一年，我们将全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标;2024年也是脱贫攻坚决战决胜之年。我们要继续深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续传导压力，压实责任，以永远在路上的执着把全面从严治党不断引向深入。

(一)旗帜鲜明将政治建设摆在首位。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，想问题、作决策、干工作、谋创新，都把讲政治摆在第一位，提高政治站位，强化政治担当，自觉对标对表，切实将全面从严治党主体责任扛稳、抓牢。

(二)加强理论武装，落实好意识形态责任制。持续深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续做好中心组学习服务保障，不断丰富理论宣讲的方式方法。夯实意识形态工作责任制，牢牢掌控意识形态主动权、领导权、话语权，严格落实各项工作制度，健全检查考核机制，强化监督检查，坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性“硬约束”，对履行意识形态不到位，出现严重问题的，做出相应党纪政纪处理。

(三)持之以恒推动正风肃纪。必须清醒认识作风建设的长期性、复杂性、顽固性，持之以恒整治“四风”，大力整治群众身边的腐败和作风问题，对顶风违纪的抓住不放、寸步不让、深挖不止，对隐形变异的严密防范、严肃查处、露头就打，保持反腐败高压态势，强化巡察利剑作用，巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利。

(四)全面建强基层组织。依托不忘初心，牢记使命制度，把政治建设作为党的根本性建设，贯穿到基层党组织建设的全过程;贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，围绕组织体系建设，健全基本组织，建强基本队伍，落实基本制度。持续加大城市基层党建工作力度，创新街道体制机制改革，提升街道社区党群服务中心功能，加大引入专业社会组织的力度、深化区域化党建、创新实施党建工作机制，持续对机关学校党建工作进行规范提升，加大“两新”组织党的组织建设，扎实推进各领域党建工作。

(五)着力完善制度机制。探索形成不忘初心、牢记使命制度，推动全市各级党组织带动党员持续固守初心、扛稳使命。坚持市委落实全面从严治党主体责任工作领导小组定期会议制度，充分发挥领导小组牵头抓总和统筹谋划作用，各成员单位切实明确工作任务分工，密切配合，形成合力;进一步压实各级党组织责任，明确职责任务，建好履责清单，严格落实“清单管理、对账销号”工作制度，领导干部特别是“一把手”发挥好“关键少数”作用，做出表率示范，一级抓一级、层层抓落实。

**第二篇：全面从严治党主体责任落实情况**

全面从严治党主体责任落实情况

今年以来，上街区人民检察院深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实全面从严治党主体责任，坚持把落实全面从严治党主体责任与检察工作有机结合起来，将落实主体责任与党风廉政建设工作同安排、同部署、同检查，结合实际采取强有力措施，确保制度执行到位，责任落实到具体，推动了全院全面从严治党主体责任的有效开展。我们的主要做法是：

一、落实分管责任

1.深入学习宣传贯彻党的十九大精神。坚持把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务,党组中心组发挥示范带动作用。对党风廉政建设考核办法进行了修订，细化责任清单，抓实抓细“两个责任”。

2.检务督察小组对选人用人工作的监督

（1）纪检组应根据《党政领导干部选拔任用工作条例》对

贯彻执行干部选拔任用工作适用政策法规和遵守组织人事

纪律情况实施监督。

（2）对拟考察任用人选,纪检组应对其纪律、作风、廉洁

从检情况进行审查把关

（3）

及时调查处理选人用人过程中发现的违纪违规问题

3.对落实全面从严治主体组织进行考核，考核包括自查自评、专项评估、纪律审查。同时设置加分项推动单位党员强化自我监督，主动发现问题。

4.年底汇总检查情况形成考核结果，向党委书记陆一凡检察长提交专题报告，并将报告体交纪检监察部门备案。

二、强化工作指导

1.维护党的章程和其他党内法规，协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败斗争，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，开展行政效能监察，促进勤政建设，规范和改进政府施政行为。主要内容是：预防为主，教育为主，先立法，先教育，有法必依，违法必究，执法必严，既坚决又稳妥地搞好党风、严肃党纪。党的纪律检查工作有以下几项原则：第一，正确区分和处理不同性质的矛盾。第二，重证据重事实，组织处理坚持审慎的态度。第三，反倾向斗争要从实际出发。第四，不徇私情，秉公执纪。

2.实行签字背书模式，工作安排部署、责任分工、推进落实情况部门负责人汇总成表交由分管领导、纪检组织负责人审批。对责任落实不力、敷行了事的，一旦发现将按照签字情况实施责任倒查。

三、加强日常监督

1.严肃追责问效，强化责任落实。坚持严肃追责的原则，强化各项检察工作的落实，发现违法违纪问题，经查证属实的，及时依法依纪对个人和部门负责人进行处理，及时通报，并依据院考评制度对部门和个人进行扣分。认真落实郑州市院、区委有关要求：

1每年至少为全体干警讲1次廉政党课;

2.每年至少对班子成员履行主体责任情况约谈1次,提出履行主体责任和廉洁从检要求;

3对群众反映强烈、存在问题较多的部门及领导,应当适时进行诫勉谈话;

4.每年至少组织召开1次专题民主生活会。

2.对约谈情况进行记录，并将谈话进行记录，发现苗头性、倾向性问题及时做正确指引，并督促其更改，问题严重的层报区委。

3.支持派驻纪检组协助组执纪执法机关依法查处我院的违法违纪案件。

四、坚持以身作则

1.加强自律，贵在守住纪律底线。加强自律，既要靠个人道德修养、党性觉悟、自律能力的“软约束”，也要靠纪律和规矩的“硬约束”。纪律和规矩是马克思主义政党的生命线，严守纪律和规矩是共产党人的政治基因，是党员、干部特别是领导干部党性原则和政治品格的高度体现。作为党员、干部特别是领导干部，必须充分认识遵守党的纪律和规矩的极端重要性，牢固树立纪律和规矩意识。

2.严格执行中央八项规定精神、省委、省政府若干意见，市委市政府20条规定。以党规党纪为准绳，严守政治纪律和政治规矩。党员干部做好“十个严禁”：1、严禁公款吃喝，不得接受管理服务对象吃请、不得参与高消费娱乐活动；2、严禁出入私人会所，不得组织隐秘聚会，规避组织监督；3、严禁借考察、培训等名义变相公款旅游；4、严禁用公款购买贺卡、烟花爆竹、土特产等年货节礼；5、严禁用公款接待走亲访友；6、严禁婚丧嫁娶大操大办接机收敛钱财；7、严禁违规收受礼品、礼金和各种有价证券、电子礼券等；8、严禁参与各种形式的赌博活动；9、严禁违规举办各类年会、节会、庆典等活动；10、严禁公车私用、私车公养，坚决执行《上街区检察院公务用车使用管理办法》相关要求。

3.工作流程设置上负责对党组落实党风廉政建设工作的重大部署，重要决议等事项的落实情况进行督查督办。

4.专题民主生活会后，关键是狠抓整改落实。不断加强“两学一做学习教育,贯彻中央八项规定精神,坚决贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,严格落实党风廉政建设责任制,时刻对党纪国法心存敬畏。

5．严禁利用职权和职务影响为亲属及身边工作人员谋取利益。不得默许、纵容、授意亲属及身边工作人员以领导干部本人名义谋取私利，不得为亲属或者领导干部之间相互为对方亲属经商、办企业等提供便利，不得允许、纵容配偶、子女及其配偶、特定关系人在本人管辖的地区和业务范围内个人从事可能与公共利益发生冲突的活动，坚决杜绝各类违反廉洁从政规定的行为发生。

**第三篇：落实全面从严治党主体责任情况汇报**

落实全面从严治党主体责任情况汇报

去年以来，我区深入学习贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，全面对标市委指示精神，坚定不移推进全面从严治党，把主体责任扛稳抓牢，为各项事业发展提供了坚强保证。

一、从严抓思想教育。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，先后召开区委常委扩大会和区委一届三次、四次全会，广泛深入开展学习培训、宣传宣讲，区委常委带头学理论、讲党课、作宣讲，迅速兴起热潮。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护总书记的核心地位、领袖权威，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻中央决策部署。全面推行主题党日制度，认真组织“灯塔党建在线”学习，抓好《准则》《条例》贯彻执行，获评全省先进理论中心组、基层理论宣讲先进单位。认真落实意识形态工作责任制，加强新闻舆论、文化传播等阵地建设管理，实施文艺“六百”工程，创新政务媒体见面会、网络问政等渠道，加强舆论引导和问题落实反馈，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权。严格党内政治生活，区委常委带头遵守党章党规和宪法法律，自觉践行“三严三实”要求，认真落实双重组织生活、“三会一课”等制度，用好批评和自我批评有力武器，营造积极健康的党内生活氛围。严明党的纪律特别是政治纪律和政治规矩，研究制定实施意见，引导各级党组织和党员干部挺纪在前。注重加强党内政治文化建设，深刻汲取反面典型教训，广泛开展“三态对两症”专题教育、学习大讨论、警示教育，“争一保二不要三”蔚然成风，政治生态不断优化。

二、从严抓管党治党。区委组织召开X次常委会、党的建设领导小组会议，专题研究全面从严治党工作。出台区委常委会运行规则，创新党政碰头会制度，建立区级领导干部包镇街工作机制，实行法律顾问制度，提高班子整体运行效能。区委书记作为第一责任人，既挂帅又出征，在抓重点、破难点、树亮点上加大力度，带领和督促各级党组织主要负责人履行好第一责任;班子成员自觉履行“一岗双责”，坚持“两手抓、两手硬”，既明确职责、做好任务分解，又强化督查、严格问效追责，推动全面从严治党向基层延伸。逐级压实工作责任，强化“书记抓、抓书记”“抓镇促村”“督查检查”三项重点，建立健全党委书记抓基层党建“三张清单”，完成整改X件重点问题、X项重点任务。创新流动党员管理服务，依托XX企业商会成立在京流动党员党委，在X个镇街成立综合党委;设立X镇“驻城区党群服务中心”和“流动党员党支部”。实施X个城市社区标准化建设，开展大调研和村居“双审”、依法依纪处理X人，转化软弱涣散班子X个。把“四个旗帜鲜明”贯穿始终，村(社区)“两委”换届基本完成，班子结构进一步优化，基层组织基础进一步夯实。全面加强党对政法工作、统战工作、党校工作等的领导，强化抓班子带队伍，强化立规矩严执行，强化提功能促发展，推动各项工作全面进步、创新发展。

三、从严抓执纪监督。坚持把执纪监督纳入全局，摆在突出位置，层层传导压力，形成各司其职、齐抓共管的良好局面。顺利完成区监察委员会机构组建、人员转隶等工作，各项工作全面展开。坚持问题导向，重点围绕四大提升工程、拆违拆临、环保督查、脱贫攻坚、安全生产等开展执纪监督，集中力量问责查处，确保中心工作推进到哪里，监督执纪问责就跟进到哪里。共实施党内问责X起，问责党组织X个、党员领导干部X人，失责必问、问责必严成为常态。针对工程建设、行政审批、招投标等领域开展专项治理，着眼加强薄弱环节，建立健全项目监督审核机制;扎实推进一窗受理、全程代办、并联审批、集中出件机制，确保X月份完成“零跑腿”和“只跑一次”改革任务。健全党内外监督机制，定期召开党外代表人士座谈会、民主监督协调会等，全面了解党员干部表现，发现问题及时处理。抓住“关键少数”，强化警示教育，开展两轮廉政谈心谈话，召开区级党政领导班子成员向纪委全委会述廉会议，存在的问题全部整改到位。制定《巡察工作实施办法》，设立X个巡察组，对X个单位开展巡察，移交问题线索X件，利剑作用不断彰显。开展“五项承诺”活动，提出婚丧喜庆事宜“十个不准”要求，行使公权力的人员全部纳入，有力推进拆违拆临、扫黑除恶、移风易俗等重点工作。

四、从严抓选人用人。牢固树立“实在实干实绩”的用人导向，落实“四看一听”机制，注重在落实市委重点工作和我区四大提升工程、脱贫攻坚等重点工作一线培养选拔干部，配强领导班子。全区提拔重用的区管副职以上领导干部中，来自重点工作一线干部占X%以上。全力落实市委“一号工程”，加大优秀年轻干部选任力度，选调X名优秀干部到上级机关和企业、金融机构挂职学习，选调X名年轻干部到招商和全区重点工程一线挂职锻炼，新提拔人员中“80后”干部占到X%。精心组织，严格把关，顺利完成第一批X名区管干部职级晋升工作。全面落实“凡提四必”，坚决防止干部“带病提拔”，在干部调配和区管干部职级晋升工作中，X名干部因个人档案未通过审核被暂停提拔程序，X名干部因个人事项报告问题受到组织诫勉。畅通干部能上能下渠道，通过干部交流、转任非领导职务等组织措施，为想干事、能干事的优秀干部搭建平台，让不想事、不干事的干部受到警示。建立健全差异化考核评价体系和容错纠错机制，为担当者担当、让实干者实惠，广大干部干事创业的积极性充分激发。

五、从严抓作风建设。持续巩固深化中央八项规定精神成果，加强对中央关于厉行节约、“三公”消费等规定执行情况的监督检查，研究出台《作风建设常态化监督检查办法》。扎实开展大学习、大调研、大改进工作，坚持边学习边调研边改进，组织领导干部大讲堂X次，确定区级领导干部调研课题X个，上级部署的X个重点问题和自己查摆的X个问题整改扎实推进。坚决查处顶风违纪行为，坚决治理各种形式的四风问题，通报曝光X起X人次;查处违反中央八项规定精神问题X件，处理X人，党政纪处分X人，对X起典型案例通报曝光。聚焦扶贫领域、征地拆迁补偿、民生资金发放等重点领域，通过网络问政、12345服务热线、信访等多种形式倾听群众声音，开展问题线索大起底、大排查。查处侵害群众利益不正之风和腐败问题X起，党政纪处分X人，移送司法机关X人。我市“作风监督面对面”反映的X个问题、我区电视问政及阳光政务热线涉及到的X余个问题，全部整改到位。区级党政领导班子成员带头遵守廉洁自律规定，带头贯彻中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”问题，注重加强家风教育，树立了良好形象。

六、从严抓惩治腐败。坚持把反腐倡廉建设摆在突出位置，健全分工推进体系，组织各部门单位结合自身存在的廉政风险点，逐一列出问题清单，全部签订廉政承诺书并进行公示，接受党员群众监督。保持惩治腐败高压态势，以零容忍态度惩治腐败。全区立案X起，党政纪处分X人，移送司法机关X人。大力支持执纪执法机关工作，发挥反腐败协调领导小组作用，及时研究解决重大疑难案件的查办、移送，在查处违法违纪案件上，态度坚决，旗帜鲜明。发挥案件治本作用，坚持“一案双查”，堵塞管理漏洞，不敢腐、不能腐、不想腐的机制加快构建。积极推动纪检监察体制改革，聚焦监督执纪问责，确保监督执纪部门占机构数、编制数的X%，不断深化转职能、转方式、转作风，着力打造一支让党放心、人民信赖的纪检铁军。

一年来，我区全面从严治党取得新的成效，但也存在一些问题和不足，主要是：管党治党责任落实有欠缺，少数单位重视不够、措施不硬;城市社区党建不够适应城市发展需要，部分农村基层组织功能仍然偏弱;纠四风仍需下更大功夫，违反八项规定精神的现象时有发生;反腐败斗争任重道远，滋生消极腐败现象的土壤依然存在，少数领导干部违法乱纪影响恶劣，优化政治生态任务仍然繁重。下一步，我们将以这次调研指导为契机，认真落实管党治党的重大政治责任，坚持问题导向，更加突出抓好政治建设，着力提高政治觉悟和政治能力;更加深入强化理论武装，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进大学习、大调研、大改进，加强意识形态工作，讲好X故事;更加有力锻造创业铁军，加强好班长、好班子、好梯队建设，旗帜鲜明鼓励支持干事创业;更加扎实打造过硬堡垒，实施五星党支部、名优书记、先锋党员、优秀党务人才培育提升工程，推动基层党组织全面过硬;更加坚定推进正风肃纪，深刻汲取反面典型教训，既重震慑、又重治本，以坚如磐石的决心夺取反腐败斗争压倒性胜利，推进全面从严治党取得新成效，为“打造四个中心，建设现代泉城”做出新的贡献。

**第四篇：落实全面从严治党主体责任工作计划**

落实全面从严治党主体责任工作计划

为深入贯彻中央和省市委关于全面从严治党的决策部署，进一步加强落实全面从严治党主体责任制度机制建设，压紧压实各级党组织管党治党的政治责任，着力打造清政、务实、高效机关，结合X实际，制定本计划。

一、指导思想

全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党要管党、从严治党,始终把加强党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治任务，坚持问题导向，聚焦薄弱环节，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的落实主体责任制度体系，确保全面从严治党主体责任要求贯彻执行到位，为X系统改革发展提供坚强政治保障。

二、工作重点

(一)压实主体责任

1.完善工作机制。坚持书记抓，抓书记，各级党组织要全面担负起全面从严治党主体责任，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。党组每年至少召开2次专题会议，研究党风廉政建设工作。领导班子成员每季度听取1次分管处室、直属单位落实党风廉政建设主体责任情况汇报。X党组每半年对各处室开展落实党风廉政建设责任制进行检查考核，并下发通报，推动任务落实。

2.健全责任机制。主要负责人与各处室负责人签订党风廉政建设责任书，将责任书规定事项完成情况纳入年终党风廉政建设责任制考核，层层压实管党治党责任。党组每季度末向派驻纪检组提交落实党风廉政建设主体责任季度报告，各处室每季度向党组报送落实党风廉政建设主体责任季度报告。

(二)加强队伍教育

加强思想政治建设，完善学习制度，党组每月至少开展一次理论学习，紧密结合工作实际，让廉政教育入心入脑。巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，采取请专家讲课、赴红色教育基地接受革命传统教育等形式，组织党员干部深入学习党章党规，深入学习党的十九大精神、十九届二中、三中、四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，坚定“四个自信”，全年开展全员性革命传统教育、先进典型教育和警示教育活动、“一把手”讲党课以及讲落实主体责任等系列教育活动不少于6次。加强廉政文化建设，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住规矩底线。

(三)强化权力监督

1.加强党内监督。各级党组织要自觉担负起执行和维护政治纪律、政治规矩的重要职责，认真履行管党治党主体责任，加强对党员的教育引导、监督检查。认真落实集体决策制度，严格“三重一大”事项决策程序，把民主集中制落实到决策、执行的全过程，并及时向派驻纪检组报备;强化风险防控工作，各处室、直属单位要继续完善副科级以上干部权力清单，同时对前期查找的风险点和防控措施进行修订，重新汇编成册;规范化开展廉政谈话;每季度分层开展1次谈心谈话活动，提升谈话质量，明确提出勤政廉政的要求，做到谈深谈透。加强资金使用管理。严格执行财政预算资金使用管理办法，进一步加强各处室市级财政预算资金使用规范化建设，确保公平、公正、公开，防止暗箱操作和腐败问题。

2.加强群众监督。加强网站建设，认真落实《政府信息公开条例》，扎实推进政务公开，自觉接受群众的检验和社会的监督;认真受理群众信访，对反映的问题及时处置或调查核实，迅速回复处理意见，树好X为民惠民形象。

(四)从严管理干部

1.强化干部培养管理监督。加强对党员干部尤其是“一把手”和关键岗位领导干部的监督管理。推行副科级以上干部个人重大事项报告全覆盖，如实登记其个人收入、家庭房产等信息，年底开展正科职及以上领导干部述廉活动;丰富机关文体活动，展示党员风采，培养党员干部的高尚情趣，进一步增强队伍活力;加强党员干部8小时以外的监督管理，积极培养健康向上的生活方式;健全干部考核评价体系，提高干部考核评价的全面性、准确性，鼓励党员干部履职尽责，爱岗敬业，遏制“为官不为”、失职渎职的行为，着力营造风清气正、干事热情创业的良好政治生态。

2.规范干部选拔任用工作。认真落实新时期好干部标准和“德才兼备，以德为先”的用人导向，完善干部考察考核，加强干部工作实绩、品德、朋友圈、社会诚信等综合方面的考核。落实干部任前征求派驻纪检组等有关部门意见、任前公示、任职谈话等制度，坚决防止用人失察、“带病提拔”。

(五)加强作风建设

1.坚决查纠“四风”。严格落实中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》。强化重要时间节点的明察暗访，每季度对机关处室、直属事业单位至少开展一次专项检查，防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题，对查处的问题一律在全X范围内通报曝光，检查情况报派驻纪检组备案;厉行节约，严格“三公经费”管理，进一步研究制定厉行节约公务消费等具体制度，并汇编成册，组织学习。每月5日前向派驻纪检组报送公务接待(含学习班、培训班、业务活动)情况。

2.密切联系群众。领导班子成员经常性深入基层开展调研活动。持续深入开展党员干部进社区、“三进三帮”、挂村帮扶、“两访两帮”等活动，实现密切联系服务群众常态化。

(六)严肃党内政治生活

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真执行民主集中制。进一步完善民主生活会制度，高标准高质量开好民主生活会。严格执行《党支部组织生活规范化建设导则》，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，扎实开展党员活动日，严格执行党员领导干部双重组织生活会，带头开展批评与自我批评，不断优化良好政治生态。

(七)抓好基层基础

坚持“固本强基”，从严加强基层党建工作。党组每季度至少专题研究一次党建工作。深入实施“五有六好”机关党组织标准化建设。加强党务工作者队伍建设。抓好党务干部的选配和培训，建设一支对党忠诚、为党负责、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的高素质党务干部队伍。开展“创新党建载体、展示党员风采”活动，引导广大党员立足岗位作表率、当先锋、比贡献。

(八)坚决惩治腐败

全力支持和保障派驻纪检组开展监督执纪问责工作。综合运用监督执纪“四种形态”，坚持纪挺法前，抓早抓小，防微杜渐，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早查处，对违纪违规的党员干部从严查处、决不姑息。对巡查反馈的问题，着眼常态长效抓整改落实，不断深化和巩固整改成果。

三、工作要求

(一)加强组织领导，层层传递压力。成立以党组书记为组长，领导班子其他成员为副组长，各处室负责人为成员的X落实全面从严治党主体责任工作领导小组。领导小组下设办公室，负责X全面从严治党工作的组织协调和督促检查工作。办公室要认真履行职能，加强向派驻纪检组请示汇报工作，建立与教就处、组维处、工会等处室部门沟通协调机制，加强对工作开展情况的监督检查。

(二)建立工作台账，全程跟踪问效。各处室要强化履职尽责，建立履行主体责任工作台账，对落实主体责任各项工作资料及时归档、全程记录。台账要有任务、有过程、有结果，全面反映出本单位落实全面从严治党主体责任的工作情况，办公室将实施跟踪问效。

(三)严格督查考核，强化追责问责。注重日常动态监管，采取随机抽查、专项检查、交叉检查等多种方式，督促各处室认真贯彻落实党风廉政建设责任制。年底考核与综合目标考核同步进行，并将考核结果与党员干部业绩评定、评先评优、选拔任用相挂钩。对存在问题的处室负责人视情况进行诫勉谈话，限期整改，直至作出组织处理，切实增强党员领导干部守土有责、守土尽责的责任意识和担当精神。

**第五篇：落实全面从严治党“主体责任”清单**

XXX〔2024〕

号

中共XXXXXX党组

落实党风廉政“主体责任”清单

为强化全面从严治党的政治责任，推进全局党风廉政建设和主体责任落实，根据区委印发的落实“两个责任”相关实施意见，现结合我局实际，现调整完善本责任清单如下：

一、局党组领导班子清单

局党组要把党的政治建设摆在首位，对全局党风廉政建设负全面领导责任，主要履行抓加强教育，抓制度建设，抓“一把手”，抓查处，抓部署、检查、落实等五个方面工作职责。具体承担16项责任。

1.加强对党员特别是党员领导干部的廉政教育，采取多种形式，把党章、党纪党规、廉政法规及从政道德要求等纳入学习教育培训内容，注重发挥反面典型警示作用，夯实党员干部廉洁自律、实干担当的思想基础。

2.加强惩治和预防腐败体系建设，健全完善廉洁从政的各项制度，深化廉政风险防控工作，强化对权力运行的制约和监督，着力形成不敢腐、不能腐的长效机制。

3.制定并推行党组主体责任清单和局行政权力清单制度，严格依法依规履行职责，推进权力运行程序化、规范化和公开透明。

4.加强对党内监督工作的领导，局党组会议定期听取党风廉政建设工作情况汇报，及时研究解决反腐倡廉建设中的重大问题。

5.支持纪检监察机关“三转”，关心纪检监察干部及纪检联络员成长。

6.支持和保障纪检监察机关开展纪律审查工作，用好监督执纪的“四种形态”，严肃查处违反党章党规党纪的行为。

7.坚持把纪律和规矩挺在前面，落实好廉政谈话提醒有关制度，把党的领导融入日常管理监督，在严明纪律中体现严格要求和关心爱护。

8.从严整肃“为官不为”，实行“下课问责”。

9.贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，及时研究部署、推动落实全系统党风廉政建设和防腐败工作。

10.持之以恒纠正“四风”，加强对落实中央八项规定精神，以及发生在群众身边的“四风”和腐败问题的常态化督查，并在重要时间节点开展专项廉洁纪律督查工作。

11.坚持问题导向，加强对落实党风廉政建设责任制情况的日常监督检查，组织开展落实党风廉政建设责任制情况检查考核，并运用好考核成果。

12.自觉接受监督，支持和配合巡视巡察、区委责任制检查工作，严格落实、按时报告问题整改情况。

13.执行“双报告”制度，落实党风廉政建设责任制情况按时向长乐区委、长乐区纪委专题报告，重大情况、重要事项按规定及时请示报告。

14.抓好《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《准则》、《条例》）的学习宣传、贯彻落实，带头践行廉洁自律规范，自觉接受组织和群众监督，作廉洁自律的表率。

15.巩固和拓展“两学一做”学习教育成果，传承弘扬“马上就办、真抓实干”精神，落实省委“四下基层”和区委“四个万家”要求，主动服务基层、联系群众，畅通群众诉求渠道。

16.其他应当履行的党风廉政建设责任。

二、局党组主要负责人“第一责任人”责任

局党组主要负责人对全局党风廉政建设负总责，主要带头落实好“四个亲自”和“三个管好”，当党风廉政建设的领导者、推动者和执行者。具体承担10项责任。

1.亲自组织传达学习上级关于党风廉政建设的决策、指示和要求，主持研究提出贯彻落实的具体意见，对方向性、全局性工作作出决策部署，对重大问题和重要事项作出决定安排。

2.对党风廉政建设重要工作，亲自听取汇报，研究任务分解，并督促落实。

3.亲自参加涉及反腐倡廉全局性的会议和活动，签批反腐倡廉工作的重要文件。

4.对纪律检查体制改革的重大问题，亲自过问、认真研究。

5.对群众反映强烈的突出问题，部署、协调开展专项治理，解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题，切实维护群众利益。

6.加强对大案、要案、典型案件查处的协调、配合，及时听取本部门相关情况汇报，协调解决案件查办中的重要问题。

7.加强对班子成员廉洁从政的日常管理、教育和监督，督促严格履行“一岗双责”，对不履行职责或履责不到位的，应进行谈话提醒，发现涉嫌严重违纪违法问题的，必须及时向上级党委和纪委报告。

8.坚持上级“一把手”抓下级“一把手”，对党风廉政建设责任制检查中发现问题较多且整改不力、群众来信来访反映问题集中、不正之风长期得不到有效解决、发生重大腐败案件的科室，应亲自约谈科室负责人。

9.带头增强党章党规党纪意识，带头践行《准则》和《条例》，模范执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，管好配偶、子女及其配偶等亲属以及身边工作人员，并带头接受监督。

10.其他应当履行的党风廉政建设主体责任

三、局党组领导班子其他成员责任

根据工作分工，对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任，把局党组领导班子主体责任清单事项融入分管工作之中，严格履行“一岗双责”。具体承担8项责任。

1.按照上级的统一部署，把党风廉政建设目标要求融入分管工作中，及时研究、布置、检查和报告，督促分管科室把防治腐败要求与改革措施同步实施与业务工作有机结合。

2.加强调查研究，分析职责范围内的党风廉政建设情况，强化对权力运行的制约和监督，及时发现和化解廉政风险，组织制定防范性措施和规定，并督促抓好落实。

3.监督检查分管范围内党风廉政建设责任制落实情况，定期向局党组和党组书记报告抓落实的情况；对履行“一岗双责”不力的，及时进行约谈提醒。

4.督促分管科室主动发挥职能作用，认真处理人民群众来信来访，推动解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

5.支持配合纪检监察机关组织开展纪律审查、改进作风、预防腐败、宣传教育等工作，对职责范围内发生的大案、要案和典型案件，按照有关规定和要求支持、指导、协调查处。

6.经常性开展对分管科室的廉政教育，主动了解掌握党员干部特别是科室负责人在政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面的苗头性倾向性问题，及时进行诫勉谈话，督促遵守廉洁自律各项规定；对发现违纪违法问题的，应及时向局党组和纪检组直至上级党组织报告。

7.坚持以身作则，认真践行“两学一做”要求，带头遵守《准则》和《条例》，模范执行党的各项纪律，管好配偶、子女及其配偶等亲属以及身边工作人员，主动接受监督，作廉洁从政的表率。

8.其他应当履行的党风廉政建设主体责任。

XXXX局

2024年6月7日

抄送：XXX纪检组，局领导，存档。

XXXXXX局

2024年6月7日印发

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！