# 个人履行党风廉政建设主体责任的情况报告

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-11-07

*第一篇：个人履行党风廉政建设主体责任的情况报告根据工作要求，现将本人履行党风廉政建设主体责任的情况汇报如下：一、注重理论学习，提升党风廉政建设工作能力理论是行动的先导。学深悟透新时代习近平新时代中国特色社会主义思想是提升党风廉政建设工作能...*

**第一篇：个人履行党风廉政建设主体责任的情况报告**

根据工作要求，现将本人履行党风廉政建设主体责任的情况汇报如下：

一、注重理论学习，提升党风廉政建设工作能力

理论是行动的先导。学深悟透新时代习近平新时代中国特色社会主义思想是提升党风廉政建设工作能力根本要求，本人始终注重用理论武装头脑。一是明确“学什么”。对照“第一责任人”职责，梳理分类学习内容，以《廉洁自律准则》《党内监督条例》《党风廉政建设责任制》《中国共产党地方委员会工作条例》等党纪党规知识为重点。二是落实“怎么学”。结合周四夜学、组织生活会、专题民主生活会和联系支部固定主题党日等活动，原原本本学习原着、摘抄精典金句，在学习中学懂弄通，自觉增强“五种意识”、坚定“四个自信”，全面提升党风廉政建设。三是如何“提水平”。以实践为抓手，多措并举，开展现场微党课、单独面对面谈心谈话、重大节日集体上党风廉政课等活动，进一步强化党员干部对党风廉政建设重要性、必要性的认识。全年为基层党组织上党课X次，安排廉政讲座X次，参加理论学习X余次，组织观看专题警示教育片X余次。

二、严格履职尽责，推进党风廉政建设工作落实

一是履行“四个亲自”情况。在党风廉政建设“四个亲自”方面，本人能够深入一线协调联动力量，靠前指挥督办重难点问题，围绕中心狠抓部署;严格落实重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”事项集体研究、集体决策;严格执行“末位表态制”，遵守“五个不直接分管”等制度规定。二是扎实推动党风廉政建设。为全面落实党风廉政建设主体责任“四个一”，制定《2024年度党风廉政建设目标责任分解表》，制定分解目标X项，把党风廉政建设工作纳入全局重要工作进行总体规划，统一部署实施。同时，督促班子成员认真履行“一岗双责”，要求班子成员对分管负责的科室、中队党风廉政建设要有安排、有检查、有落实，严格管理教育督促党员干部廉洁从政，改进作风。上半年共组织召开X次专题会议研究部署党风廉政建设工作，听取班子成员履职情况，形成了书记是“第一责任人”，上下合力共同抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。三是落实有关事项报告制度。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《关于党员干部报告个人有关事项的规定》等党纪党规，及时向组织汇报个人重大事项变化情况，自觉接受组织和群众的监督。四是个人廉洁自律情况。本人始终绷紧廉洁从政这根弦，没有利用职务上的便利和影响谋取不正当利益情况;能严格执行中央八项规定，省、市县各项纪律规定，始终保持头脑清醒，为全局党员干部作表率;管好家属，做到自己清、家属清。

三、严抓正风肃纪，推动党风廉政建设工作行稳

作风建设只有起点，没有终点。XX局党员干部区域分布呈现点多面广等特点，慎微、慎独、慎行对每位党员干部显得更为重要。一是严肃工作作风。开展“作风建设月”活动，通过思想教育、问题查找、整改落实、总结提升等举措，引导全体干部队员牢固树立底线意识、规矩意识。采取错时抽查、到点检查、街面巡查等方式，一线检查办公秩序X次，现场查纠X余人次，发放《督查通报》X期，问责处分党员干部X名。二是紧盯廉政风险。以党委会的形式，定期研判梳理全局岗位廉政风险点，把握动态风险情况，制定风险清单，为压力传导入末端，层层落实责任，年初与局属单位签订《XX局2024年度“作风建设”责任书》共计X份;紧盯重要节点，紧抓关键岗位，采用发放短信、电话问询、谈心谈话等形式，常提醒、敲警钟，编写发送廉政短信X条。三是运用廉政谈话。以围绕职责分工、重要岗位、苗头问题等领域运用廉政谈话手段，针对局属单位重点岗位存在的主要廉政风险，与人事、财物、窗口单位、班子成员开展廉政谈话，敲警钟、打预防针、注强心剂，着力解决队伍中存在的工作效率低下，易“围猎”等问题，进一步营造廉洁、和谐的氛围。结合年度全年履行主体责任谈话情况X人次，其中提示约谈X人。

一年以来，本人团结和带领班子成员，完成了党风廉政建设各项工作计划，努力营造凝心聚力谋发展，风清气正干事业的良好氛围，为全面巩固全国文明城市创建成果、营造最优营商环境等中心工作奠定了坚实基础。但日常生活中仍然发生少数党员干部违纪现象，分析其原因，看似偶然，实则必然，这是党委管理党员干部队伍偏松偏软，是“两个责任”落实不到位，是极少数党员干部思想滑坡、责任缺失、行为失约的结果。同时，我也清醒得认识到XX局党风廉政建设方面还存在一些薄弱环节，如：党员干部“八小时以外”管理方式不多，思想政治教育不深入，个性化教育针对性不强等。为此，我进行了深刻反思及分析，同时结合全局实际，对下一步党风廉政建设工作进行了谋划：

一突出学习教育。一是深化理论学习。坚持把党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想放在首要位置学，把党章、党内法规、中央纪委会议精神放在主要位置学，把新《公务员法》等新鲜内容放在重要位置学，坚持自主学、集体学、创新学，以学风促作风。二是树好廉政典型。深入开展“立党为公、执政为民”岗位廉政教育，树立“勤政廉政好干部”和“优秀共产党员”勤廉典型，推动廉政文化宣传与城市管理工作融合，干部队员学有榜样。三是关注个性化教育。针对局“小散远直”单位党员干部分布特点，注重党员干部成长进步需求、党员素养、责任感、使命教育，党委定期研判干部队伍管理风险，为少数党员干部“量身定做”思想教育清单，要求班子成员“两个责任”落到细处、落到实处，扎实做到“知道党员干部成长需要什么、知道党员干部业务爱好是什么、知道党员干部缺点是什么，关心关爱及时跟上”的管理要求，使全体执法队员找到职业归属感，工作幸福感。

二严抓制度落实。一是完善制度建设。认真筛查本单位现有制度，并对照先进单位举偏补弊，完成《局党员干部八小时以外管理办法》等制度制定，形成执法队伍管理体系。二是开展执行检查。专项检查各级制度的落实情况，把“三重一大”“个人重大事项报告”、党风廉政建设责任制等作为检查考核重点，以考促干，提升各级履职执行力。三是严格追责问责。对“两个责任”落实不到位的单位和个人，不迁就、不留情，进行严格追责问责，造成恶劣影响严重后果的，报送至纪委处理。

三强化监督检查。一是严肃自问自查。持续开展“作风建设月”活动，引导党员干部自问自查、自评自改，查摆的问题列作清单统一记录并实行销号管理，由各单位、支部负责定期追踪整改进度。二是严格内部监管。杜绝监管队伍“一团和气”的老好人思想，内部管理坚决做到督得严、找得准、管得狠，每月督查通报必由各班子成员传阅，在年终考核中严格实行个人和单位重大作风纪律问题一票否优。三是强化社会监督。完善社会监督员制度，组织召开各级社会人士座谈会，将作风建设置于公众视野中，听评议、谈问题、找办法;实行信访领导接待日制度，班子成员定期下访接访;加大信访督办力度，对未在规定期限完成或多次受理的信访件，上班子会讨论处理。

**第二篇：2024履行党风廉政建设主体责任情况报告**

2024履行党风廉政建设

主体责任情况报告

年初以来，在区委的坚强领导下，在区纪委的严格指导下，我局全面贯彻党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央和市委、区委党风廉政建设各项重大部署，切实将党风廉政建设和反腐败工作纳入整体工作格局，为保障全局健康全面发展提供了坚强的政治和纪律保证。现将一年来我局履行党风廉政建设主体责任情况报告如下：

一、坚持守土有责，压实主体责任

（一）加强组织领导，构建责任体系

局领导班子紧紧抓住主体责任这个“牛鼻子”，把强化责任担当作为推进党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，对履行党风廉政建设主体责任“真兑现”“硬挂钩”。一是将党风廉政建设和反腐败工作列入党组议事日程，与党建工作和业务工作同部署、同落实，同检查、同考核，三年来共召开12次党组会议、20余次中心组学习（扩大）会，对加强党风廉政建设、严肃工作纪律和持续整顿工作作风等方面进行专题学习、专题研究、分解责任、监督落实。二是制发《党风廉政建设和反腐败工作实施方案》及《落实党风廉政建设主体责任清单》，将夯实全面从严治党责任、严明政治纪律和政治规矩、扎实推进党风廉政制度建设，持续保持反腐败高压态势、强化党风廉政建设监督合力、加强党风廉政建设宣传教育等重点工作纳入清单管理，进一步细化工作措施29项，确保人人肩头有担子、个个心中有责任、项项工作有人抓、件件事情有落实。三是党政主要领导与分管领导签订《党风廉政建设主体责任签字背书单》4份，全体机关干部签订《机关干部廉洁自律承诺书》及《党员承诺践诺书》60余份，形成刚性约束。四是建立健全对党风廉政任务落实情况的经常性考察和定期考核机制，一年来共召开研究分析党风廉政建设和反腐败工作专题会议4次、落实中央八项规定和解决“四风”问题专题会议5次。将贯彻落实党风廉政建设责任制情况作为干部考核的重要内容，并将考核结果作为评先、评优的重要依据之一。

（二）坚持建章立制，严明纪律规矩

一是严格落实“三谈两述”等党内监督规定，对贯彻民主集中制、执行“三重一大”制度、领导干部选拔任用及报告个人事项等工作开展监督检查，对全局干部在社会团体兼职情况进行清理规范，持续开展机关干部办酒办席备案、科级干部因公（私）出国护照管理等监督工作，不断规范权力运行。二是认真履行请休假程序，制定统一规范的《请假单》《公出单》，工作人员请假，需提前向部门负责人和部门分管领导递交《请假单》，交局办公室部备案，否则请假不予生效；员工休假期满后，须及时到部门负责人或部门分管领导处销假，否则按旷工处理。

（三）开展专项整治，肃清系统风气

深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决整治“四风”。与派驻纪检组密切配合，坚持问题导向，紧盯重点和关键，组织全局党员干部认真梳理在公款旅游、违规吃喝、收送“红包”礼金、违规发放津补贴三个方面存在的突出问题。一年来来，我局未出现违规吃喝、收送“红包”礼金、违规发放津补贴的行为。

（四）强化警示教育，促进廉洁从政

一是严肃党内政治生活。通过组织中心组学习、“三会一课”、网络教育、主题教育等形式，深入学习宣传贯彻党的十九大精神、《中国共产党章程》和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党工作机关条例（试行）》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和中央八项规定，不断增强反腐倡廉的自觉性。二是创新学习方式，通过学习观看警示教育片，设立廉政文化墙，前往警示教育基地开展爱国主义及廉政教育，促进干部职工自发形成端正务实的工作作风，在全局营造崇廉尚廉的浓厚氛围。

（五）以身作则，廉政之弦时刻紧绷

领导干部带头执行党风廉政建设和廉洁从政各项规定，自觉践行“三严三实”要求，坚持从严整治“四风”特别是官僚主义、形式主义，做廉洁从政的表率。严格督促班子成员和各股室负责人树立廉洁从政意识，对亲属、子女、身边工作人员从严要求，注重开展不定期的警示提醒教育活动，始终保持健康向上、简单朴素的生活方式。公务用车和办公用房符合规定，没有干预和插手建设项目招投标、公共资源采购等经济活动，没有发生超标准接待和违规报销差旅费行为。

（六）加强党风廉政建设,严格履行“一岗双责”

不断完善班子成员党风廉政建设和反腐败工作的任务分工，各班子成员能自觉按照全年《落实党风廉政建设主体责任清单》安排，主动到讲授廉政党课，进行廉政谈话，定期组织分管股室党员、干部认真学xxx市委和区委、区纪委有关党风廉政建设方面的工作部署和决策要求，充分把反腐倡廉建设融入业务工作各个环节。全体领导班子成员能坚持集体领导和个人分工相结合，拥护集体决策，维护班子团结，自觉接受其他班子成员监督。做到自觉遵守廉政纪律，认真贯彻落实中央八项规定，并严格按照有关规定向区委组织部和区纪委报告个人重大事项。

二、存在的问题

一年来，虽然在党风廉政建设和反腐败工作上取得了一些成绩，但也存在着一些不足：预防职务犯罪宣传教育，犯罪案例联系实际不够，习惯举办廉政讲座，说服力不强；经常性的督导、检查、提醒不够，个别党员参加教育活动积极性和主动性不够，廉洁自律的意识不强。

三、下一步工作措施

一是深入学习领会党的十九大提出的重大战略思想、重大理论观点、重大工作部署和市、区相关精神，全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，严明党的纪律，落实“两个责任”，坚持“零容忍”惩治腐败，将持续推进党风廉政和反腐败建设融入实施全区经济发展战略全过程。

二是坚持党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实，严格执行党风廉政建设责任制情况专题报告、述责述廉、通报、约谈、检查考核等制度，进一步完善落实“两个责任”的相关配套制度，实现主体责任制度化、“一岗双责”具体化。

三是全面落实从严管理党员干部的要求，扎实推进主题教育，把主题教育的政治功能摆在首位，加强政治纪律和组织纪律教育，让广大党员、干部受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上划出红线，在行为上明确界限，真正做到敬法畏纪、遵规守矩。

四是着力构建作风建设长效机制，持之以恒强化制度刚性约束，使党员干部把规章制度当成高压线、警戒线。从严从实开展党内政治生活，严格执行“三会一课”、党员领导干部“双重组织生活会”、民主评议党员、谈心谈话等制度，严控党内意识形态领域，健全让人“不能腐”的内部管控机制，建立让人“不敢腐”的追责问责机制，树立让人“不想腐”的清正廉洁意识，始终将党风廉政建设贯穿于工作全局。

XXX局

2024年12月11日

**第三篇：党风廉政建设主体责任履行情况报告**

党风廉政建设主体责任履行情况报告

我中心严格按照上级党委、纪委要求，认真贯彻落实上级工作部署，结合农机工作实际抓责任落实，取得了一定成效，现报告如下。

一、强化领导抓责任落实

一是落实领导责任。按照上级纪检监察部门关于党风廉政建设工作的部署和要求，制定了主要负责人的主体责任清单。中心负责人能够按照责任清单履行职责和履行“一岗双责”职责。

二是坚持“经常抓”、“抓经常”。中心负责人多次在办公会、职工大会部署和强调“两个责任”落实、党风廉政和防腐败工作，真正做到了“抓经常”，“抓经常”。要求站所负责人，既要做到“耳聪目明”，及时预防的发现身边人员的苗头性问题，又要做到“防微杜渐”，高度关注重点环节，按照“抓小、抓早、抓了”落实严格的风险防控，切实维护我单位风清气正的氛围。

三是签订党风廉政责任书。建立了中心主要领导对党风廉政建设负总责、各站所负责人直接抓的党风廉政建设责任体系，签订《党风廉政建设责任书》，保证了层层负责任务落实。

四是完善制度规范化管理。修订完善了财务管理、印章使用管理、“三会一课”、党风廉政建设、党员干部学习教育等10余项制度，保证了各项工作有章可循规范运行。

二、学习教育筑思想防线

一是坚持“两学一做”制度化、常态化，不断提高党员干部廉政意识、遵纪意识、责任意识、风险意识和担当意识。二是加强传达学习党内法规和党风廉政建设有关工作部署、文件和领导讲话精神。三是组织全体职工赴廉政警示教育基地参观学习，接收警示教育。通过多种形式的学习教育，切实做到宣传教育无盲区，对问题早发现、早提醒、早批评、早纠正，使党员干部树立正确的政绩观和利益观，人人内心不想腐，筑牢拒腐防变的思想防线。

三、落实规定促作风改进

一是落实中央“八项规定”和整治“四风”问题方面，服务群众质量明显上升，下基层为群众服务成为常态，增加了下乡调研和现场办公的频次、深度和广度，监理所、农机校、投诉站等站所都把服务送到田间地头，切实方便了广大农牧民群众；杜绝了官僚作风、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的“衙门”风气，能站到群众立场上换位思考，积极解决群众反映强烈的问题，切实方便群众办事，减轻了群众负担。谋划全局工作站位更高，2024年在全面分析全旗农业和农机发展现状的情况下，以“提高农机应用能力、发挥农机推动作用”为目标，统筹谋划项目建设，确定工作重点，落实责任到人，中心工作人员积极进取，农机工作呈现新面貌。

二是整治“雁过拔毛”问题方面，对照相关要求进行了深入的自查自纠，在农机项目建设和执法工作中避免了乱收费、乱罚款、吃拿卡要、不负责任、拖拉推诿、收受贿赂等问题。

三是落实党内政治生活制度方面，严格落实“三会一课”、民主生活会和领导干部参加双重组织生活制度，经常性地开展批评和自我批评，严格按照程序发展党员、调整党组织隶属关系并选举产生了支委会。

四、强化监督树行业新风

一是坚持民主集中制。严格遵守了“三重一大”规定，凡事都经支委会或主任办公会讨论决定，遇特殊问题扩大民主范围，通过中心环节干部会议讨论决定，并认真做好集体决策重大问题的议事记

录。对不涉及保密的事项，及时进行公开公示，接受监督。

二是全面落实“党务、政务”公开工作。以创建行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的农机化工作体制为目标，抓住关键工作、关键环节，突出群众关心、社会关注的问题，规范公开程序，丰富公开内容，创新公开形式，提高了公开水平。调整了党务政务公开工作领导小组，制定了《XXX农机服务中心党务政务公开实施方案》、《党务公开制度》、《政务公开制度》。探索公开监督形式，聘请了三位党内外退休同志担任我中心“党务、政务”公开监督员，制作了党员干部去向公示板和监督板，实行干部挂牌上岗，增强了工作透明度，改善了干群关系，为促进依法行政、廉洁从政奠定了良好基础。

五、存在的不足和下一步工作打算

总结回顾过去一年的工作，虽然我们在主体责任落实方面做了一定的工作，取得了一定的成绩，但是与上级的要求还存在一定的差距，主要表现在：一是思想认识不够深刻，一般干部认为党风廉政建设主要管领导干部，无职党员无权也无责，没有把自己摆进从严治党的大局中去。二是存在重业务、轻党建的苗头，导致一些党建工作不实不细不到位。三是公开工作还需进一步完善，思想认识还需进一步提高。

在今后的工作中，我单位将从以下几方面严格落实从严治党主体责任。

一是巩固良好机关风貌和工作作风。教育党员干部遵守纪律，保持良好的工作积极性。坚决杜绝吃拿卡要、推诿扯皮、不作为慢作为、乱作为等问题，切实维护广大农牧民的利益。

二是完善规章制度，建立长效机制。按照“立足当前和工作热情，又着眼长远，标本兼治”的要求，结合我中心实际，继续完善长期管用的长效机制，用制度管人、管事。

三是继续加强学习，不断提高党员干部防范意识。深入学习遵守《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规章，学习贯彻党的十九大精神、总书记关于从严治党讲话精神，使党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，形象进一步树立。

**第四篇：履行党风廉政建设主体责任情况报告**

履行党风廉政建设主体责任情况报告

一年来，在上级\*\*的坚强领导下，我区始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大精神、习近平总书记系列讲话精神，按照上级的部署要求，全面落实从严管党治党政治责任，认真履行党风廉政建设主体责任，努力营造风清气正的干事创业工作氛围，为推动我区城乡建设发展提供坚强廉政保障。

现将一年来履行党风廉政建设主体责任情况报告如下：

一、坚守政治担当，从严落实党风廉政建设主体责任

（一）坚持统筹部署，层级履责传导压力。坚持把全面从严治党摆在突出位置，把党风廉政建设和反腐败工作列入重要议事日程，召开常委会专题研究党风廉政建设工作☆次，全面部署党风廉政建设工作。区委主要领导自觉承担起第一责任人责任，区委班子成员认真履行“一岗双责”，切实抓好各领域党风廉政建设，层层签订《党风廉政建设责任书》☆余份。发放副县级领导干部落实主体责任纪实手册，督促做好调研督导、提醒谈话和定期向区委报告落实主体责任情况等工作。今年以来，区委领导班子带头在常委会上汇报党风廉政建设主体责任落实情况，听取各乡镇、各部门（党组）履行党风廉政建设主体责任落实情况☆次，有☆名乡镇及部门主要负责人在区纪委全会述责述廉。

（二）推进制度建设，健全体系压实责任。健全完善协调联动、报告工作、清单管理、监督检查、执纪问责等机制，用好“签字背书”、廉政谈话、述责述廉、“一案双查”等制度利器。以“一把手”权利监督为重点，严格落实“一把手”选人用人责任、“一把手”末尾表态制等，实行重大决策全程纪实制度，按照议事规则加强事前、事中、事后监督。深化行政审批制度改革，推行权力清单、责任清单、负面清单制度，做到主要领导“三个不直接分管”要求和“三重一大”制度全面落实，确保权力行使有章可循、有规可依，真正把权力关进制度笼子。

（三）实行清单管理，细化任务明晰职责。全力推进2024年“两个责任”清单和责任书制定，明确任务分工，督促指导各乡镇、各部门结合主责主业编制细化“两个责任”清单，确保责任到人、对号入座，形成纵到底、横到边的“两个责任”落实体系。细化分解工作任务，具体落实到了区级领导及相关部门，通过明确牵头领导、落实责任单位、细化工作措施，形成了党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责的工作格局。

（四）强化考核问责，倒逼工作责任落实。将党风廉政建设主体责任落实情况纳入我区目标绩效考核、干部考核及区委巡察的重要内容，将考核结果运用于干部任用、评先表模等工作，切实形成奖优惩劣的激励机制。围绕遵守党的政治纪律、贯彻重大决策部署、落实惠民富民政策、管理使用财政资金等，开展专项监督检查☆次，持续加大对履职不到位、责任不落实、工作不认真、完成任务差的单位的问责力度，倒逼党风廉政建设主体责任落实。

二、深化正风肃纪，打造忠诚干净担当干部队伍

（一）驰而不息整治“四风”。严格落实《关于贯彻习近平总书记重要批示精神深入落实中央八项规定精神的工作意见》，持续保持中央八项规定及实施细则精神落实情况专项督查力度，紧盯重要节日节点和享乐主义、奢靡之风，开展随机抽查、突击检查、上门督查，着力查纠违规吃喝、变相公款旅游、在婚丧喜庆事宜中借机敛财、违规收送礼品礼金等问题。2024年以来，查处违反中央八项规定问题☆件，给予党纪政务处分☆人。严格落实党员干部和国家公职人员婚丧喜庆事宜双报告制度，实行谈话提醒、签订承诺、监督检查制度，做到事前事中事后全过程监督。截至目前，共计☆名干部主动向区纪委报备操办婚丧喜庆事宜情况。

（二）持续推进专项整治。按照中央、省委和州委关于“基层减负年”的部署，针对文山会海、督查检查考核过多过频、过度留痕等问题，制定出台《认真落实中央巡视组反馈意见严格精简文件会议责任分工方案》和《进一步做好精文简报减刊二十三条工作规范》，发文数量得到控制，文件质量和会议效率有了提高。强力整治基层“微腐败”，认真贯彻落实《☆区脱贫攻坚纪律作风保障年实施方案》，严肃处理在脱贫攻坚中贪污侵占、滥用职权、胡乱作为等方面存在的突出问题，查处扶贫领域案件☆起☆人。纵深推进扫黑除恶专项斗争，紧盯涉黑涉恶问题易发多发的重点领域和群众反映强

烈的重点问题，重拳出击专项整治河道采砂、区场乱象、“住改商”等七个方面，查处群众身边的涉黑涉恶和“保护伞”问题☆起☆人。

（三）用好用活巡察利剑。认真学习贯彻全国区县巡察工作推进会精神，充分发挥巡察利剑作用，保持正风反腐高压态势，紧紧围绕党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，盯住关键领域、关键环节、关键岗位，加强对基层工作的全面监督检查，加大对案件的查办力度，深化标本兼治，强化风险防控，切实解决侵害群众利益的不正之风，努力营造风气清正的政治生态。今年以来，共开展巡察工作☆轮，分别对☆个乡（☆个村）、☆个部门开展政治巡察。

（四）积极回应民生关切。注重社情民意的收集和研判，不断畅通广大群众诉求和监督渠道，持续完善信访举报受理、来访接待、来信处理、热线受理等制度的基础上，切实保障人民群众参与民主监督权利，着力提高党风廉政建设工作群众参与率。今年以来，区纪委接受信访举报件☆件，信访了结☆件。依托“两联一进”群众工作，区级领导带头示范，各级干部纷纷行动，走访群众☆万余人次，开展思想交流、普法教育活动☆场次，解决群众困难☆件。

三、加强源头治理，筑牢干部拒腐防变思想防线

坚持把党风廉政建设和反腐败宣传教育工作纳入党的宣传思想和干部教育培训工作总体部署，通过组织开展法纪教育、专题教育、警示教育等多种形式，教育引导广大党员干部守纪律、明底线、知

敬畏，进一步增强廉洁自律意识，筑牢思想防线。

（一）广泛开展法纪教育。把廉政教育作为各级党委（党组）中心组学习主要内容，坚持会前学纪讲法，并向乡镇党委、区级部门班子会议有效延伸，切实增强领导干部法纪意识。坚持区委常委会会前学纪学法制度，通过“读书班”“干部大讲堂”和各类主题培训，组织党员干部系统研学习习近平总书记系列讲话精神，全面学习贯彻《中国共产党重大事项请示报告条例》、《监察机关监督执法工作规定》和《党政主要领导干部和国有企业事业单位主要领导人经济责任审计规定》等党纪法规，形式多样地营造了守纪律讲规矩的浓厚氛围。

（二）定期开展专题教育。常态开展“两学一做”学习教育，围绕落实党风廉政建设“两个责任”、廉洁自律、密切联系群众等内容，广泛开展讲廉政党课活动，区级领导带头研学习习近平总书记系列讲话精神、党内法规等☆余次，以普通党员身份参加学习☆余次，深入基层讲党课☆余场。在主题教育县级领导干部集中学习研讨班上，组织观看《迷失的初心》和《信仰力量》《北上南下之争告诫共产党要\*\*》，进一步坚定理想信念，筑牢初心使命。同时，充分利用☆纪念馆红色廉政文化基地、“☆清风”微信等平台，强化廉政文化宣传，增强党员干部的党性修养和廉洁从政意识。

（三）常态开展警示教育。班子召开常委会组织观看《钱迷“象牙塔”》，各级党组织观看《蒙尘的初心》，以☆等反面典型严重违纪

违法案件深入开展警示教育，用身边事教育身边人，并结合自身实际谈认识、谈体会，认真抓好“以案促改”工作，与全区党员干部、公职人员签订严谨“赌博敛财”和利用地方土特产谋取私利的承诺书。扎实开展提醒谈话、落实党风廉政建设责任制谈话、诫勉谈话，坚决贯彻“四种形态”，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。全区实施干部任前廉政谈话☆人，区纪委坚持在节假日等重要节点，向全区领导干部发送提醒、警示、勉励等各种廉政短信☆条，受教育党员干部达☆余人次。

（四）大力弘扬廉政文化。采取多种形式和载体宣廉、弘廉，增强廉政文化的感染力、渗透力，通过持续不断的廉政文化熏陶，产生深入人心、心灵共鸣的效果。一是打造文化走廊。在局机关及下属单位办公场所、楼梯间、过道等干部职工上下班必经地设置廉政格言警句、廉政字画等宣传牌匾40余幅，潜移默化发挥廉政文化的宣传、教育、警示作用。二是廉政宣传到工地。结合建设领域实际，制作廉政告知、廉政漫画、廉洁故事和业务工作于一体的廉政文化宣传栏，将廉政文化宣传栏送到56个施工工地现场，廉政公益广告张贴到42个在建工地，让工程建设、施工、监理各参建方共同参与廉政建设，携手共建廉洁工程、阳光工程。三是设置廉政桌面。全局所有干部职工办公电脑均设置廉政桌面和廉政屏保，覆盖率达100%，使廉政教育、廉政提醒时时入眼入脑入心。四是发送廉政寄语。局纪检组在节假日重要时间节点提前向干部职工及服务对象发

送廉政短信，督促全局干部职工廉洁过节，做到警钟长鸣，今年已发送端午、中秋、国庆等节日廉政寄语短信500余条。

四、深化改革创新，不断提升监督执纪能力水平

（一）深化职能转变，推进监察工作向基层延伸。认真贯彻落实中纪委关于深化纪检体制改革的决策部署，切实抓好区纪检监察机关、部门纪检组、乡镇、村纪检组织建设，全区☆个乡镇均配备了专职纪委书记（监察室主任）、纪检监察室副主任，派驻☆个纪检监察机构实现☆个区级部门纪检监察全覆盖，健全☆个村（居）务监督委员会，形成了“横向到边、纵向到底、全域覆盖、上下联动”的基层监督网络体系。明确乡镇监察室监督、调查、监察职责等，规范日常监督、线索处理、调查处置等方面工作流程，推动乡镇监察室规范履职。

（二）聚焦方式转变，推进纪检机关高效履责。建立健全线索集中管理、上报和处置机制，切实保障办案经费，维护纪检监察机关查办案件的相对独立性和权威性。强化对乡镇纪委和派驻机构的领导和工作指导，创新基层纪检组织履职方式，实行乡镇纪委、部门纪检监察机构查办案件联动协作机制，不断提升自主查办案件整体水平。

（三）突出主责主业，力促强学提能精业。紧扣岗位职责和业务能力，采取集中充电、定向培训、以挂代训、跟班学习四种形式，切实强化各级纪检监察干部对党规党纪、法律法规、业务技能的学习，不断提升纪检监察干部队伍政治鉴别能力、政策运用能力、综合业务能力和自身免疫力。截至目前，共组织纪检监察业务培训☆余人次，☆名纪检监察干部上派到省、州纪委跟案学习，☆名乡镇、部门纪检监察干部到区纪委监委跟案学习。

2024年，我区党风廉政建设和反腐败工作虽然取得了较好成效，但距离上级要求和群众期盼还存在一定差距。下一步，我们将认真贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照州委、州纪委要求，认真落实党风廉政建设主体责任，严肃党内政治生活，健全党内监督制度，在完善作风建设长效机制上下功夫，在健全党风廉政主体责任落实体系上下功夫，在党风廉政建设群众满意度上下功夫，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入，推动全面从严治党向基层延伸，营造良好的政治生态环境。

**第五篇：履行党风廉政建设主体责任情况报告**

履行党风廉政建设主体责任情况报告

今年以来，市委深入贯彻落实党的十九大和省第十三次党代会精神，切实履行全面从严管党治党主体责任，旗帜鲜明支持纪委监督执纪问责，推动党风廉政建设取得新进展新成效，为经济社会发展提供了坚强的政治和纪律保障。

一、牢固树立主体责任意识，切实履行组织领导责任 市委把加强党风廉政建设摆在全局工作重要位置，切实强化组织领导、直接主抓、全面落实。一是树立强烈的政治责任感。深入学习贯彻党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，全面系统学，联系实际学，不断深化思想认识，把准政治方向。常委会在学习中思考、实践中感悟，越来越深刻地体会到：事业兴衰，关键在党，关键在党要管党、从严治党；只有从根本上解决管党治党主体责任缺失的问题，管党治党才能真正做到全面从严；只有把我们党建设得坚强有力，党领导的伟大事业才有可靠保证。为此，常委会把思想建党作为首要任务，在深化“两学一做”中强化思想引领，通过举办理论中心组学习会、组织宣讲会、上党课等形式，既把自己摆进去、又扎实推动各级党组织统一思想行动，切实深化“不管党治党就是严重失职”的主体责任意识。二是坚决把主体责任扛在肩上。市委主要领导带头落实“第一责任人”责任，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办；常委班子其他成员认真履行“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设切实负起主要领导责任；推动各级党组织逐级传导压力，强化责任担当。三是加强统一领导、深入研究部署。市第七次党代会对全面从严治党作出深入部署，强调“抓好党建是最大政绩”，对各级党组织履责尽责提出明确要求，凝心聚力打好责任落实主动仗。今年以来，常委会16次专题研究全面从严治党和党风廉政建设，年初研究工作计划、明确目标任务和重点举措；年中对管党治党重要工作直接部署、协调、推进；年末由常委班子成员分别带队，深入各地各部门检查考核，真正做到直接主抓、紧抓不放。四是强化教育引导。推动广大党员干部学思践悟，用科学理论武装头脑，补足精神之钙，拧紧思想“总开关”。大力宣传王华、赵亚夫先进事迹，通过党纪教育馆、清廉\*\*网等载体加强宣教，对167名新任县处级干部进行集体廉政谈话，大力开展“立规矩、正家风、倡廉洁”家风建设等活动。通报曝光违反中央和省委规定精神问题10批次、34起，起到了很好的教育警示和震慑作用。五是带头执行党章、准则和条例。常委会班子成员严格遵循和带头落实党章、《准则》和《条例》要求，把加强和规范党内政治生活、加强党内监督作为全面从严治党的重要抓手，以身作则落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等组织生活制度，切实做到“正人先正己”、全面抓落实。

二、层层压实责任，切实履行健全机制责任

牢牢抓住“主体责任”这个龙头，把责任层层压实，全面向基层延伸。一是完善工作机制和体系。市委主要领导担任党风廉政建设责任制领导小组组长，加强统筹推进。市委与各辖市区党委和部门党委（党组）签订党风廉政建设责任书并纳入绩效考核体系，加强考核督促和问责追究，构建起横向到边、纵向到底的工作机制和责任体系。二是深入实施“强责工程”。在全市部署实施“强责工程”，突出“以单定责”，形成6大类责任清单并覆盖市县乡三级；突出“按单履责”，以清单划定责任边界、明确履责要求；突出“照单问责”，实行“四查一考”机制倒逼责任落实。通过“责任清单正向明责、责任追究反向约束”，坚持双向发力，构建清单化、项目化落实的工作格局，受到中央纪委肯定。今年全市共对管党治党主体责任缺失、监督责任缺位等履责不力的32起34人和6个领导班子实施责任追究，通报典型案例5起。三是全面加强制度建设。注重从“治标为主”转向“标本兼治”，深化制度创新和体制机制改革。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和两级巡视反馈意见整改落实，制定出台61项制度规范；结合深化纪律检查体制改革，完善党内监督、权力运行监督、廉政风险防控等规范性文件90余项。建立健全年底“双报告”、廉政谈话等工作机制，在市经信委、市质监局试点开展了“两个责任”落实全程纪实工作。四是着力强化权力制约。积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，切实加强廉政风险防控，推动权力在阳光下运行。紧紧围绕领导机关和领导干部、重点领域和关键环节权力运行制约、规范执纪审查等方面，结合\*\*实际，出台配套制度规定近20项。探索制定《关于规范执纪审查工作的暂行办法》，发挥办案治本功能，认真做好执纪审查“后半篇”文章，今年以来针对具有典型性的36件案件，督促案发单位建章立制55个。

三、从严管理干部，切实履行选好用好干部责任 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，从严把好干部选拔任用、监督管理各个关口。把好干部选任关。把“20字”好干部标准落到实处，严格依法规范选人用人，坚持组织把关必严，充分发挥综合研判的基础作用。在辖市区党委换届前，完成所有辖市区、78个机关部门和36个企事业单位的市管领导班子和领导干部分析研判，实现处级研判工作全覆盖。顺利完成市县乡三级党委班子换届工作，班子整体结构和功能进一步加强。切实贯彻中央和省关于防止干部“带病提拔”、加强干部德和政绩考核的有关规定，坚持职数预审制度，对全市179个批次职数进行预审，纠正不符合规定18批次。加强干部专业化建设。选派第二批16名紧缺专业型干部到北京市西城区、上海市虹口区和本市重点企业挂职学习，系统培养市属国企“百名红领”。实施年轻干部“181”培养计划，遴选64名以80后为主体的优秀正科职年轻干部重点培养，实施90后年轻干部专项培养计划，选派12名年轻干部进行跨区域、跨领域交流任职。加强干部日常监督管理。推动形成严管干部的工作体系，打造《周末“家”说》干部展示平台，加强日常化、经常化了解识别干部。制定出台推动建立新型政商关系的有关文件，构建“亲”“清”新型政商关系。把严格管理和热情关心结合起来，推动干部严格遵守纪律、奋发干事创业。

四、大力纠正“四风”，切实履行作风建设责任

大力弘扬党的优良作风，紧紧扭住落实中央八项规定精神和省、市十项规定精神不放，以“效能革命”引领推动作风建设。严格落实有关规定。严格预算支出管理，降低行政运行成本，前三季度“三公”经费同比下降3174万元，综合下降16.3%。全市党政机关公车改革全面完成，参改人员19498人，取消并处置车辆1176辆，年节支7615万元。全面启动企事业单位公车改革，明年4月份可全面完成。优化完善公务接待制度规定，坚决做到“七个严格、七个一律”，实施全流程闭环管理，省内公务接待用餐一律禁酒。因公出国（境）严格计划管理、团组审批，实行公开公示和全程监督，压缩无实质性出访团组17批48人次。狠抓专项整治。深入开展群众身边“四风”和腐败问题专项整治，聚焦土地征收流转、“三资”管理、惠农补贴等9个方面，分批开展挂牌督办，今年以来挂牌督办问题线索46件，查处35人，其中党政纪处分26人，移送司法机关6人。深入开展会所专项整治，涉及巡视整改的10家重点场所已全部整改到位，各产权单位逐个建档、长效管理。深化“效能革命”。牵头制定《关于进一步深化市级机关“效能革命”的意见》，成立深化领导小组，大力整治执行不力、庸懒散拖、中梗阻、吃拿卡要等突出问题。今年已对涉及懒政怠政等方面的106名责任人进行问责追究，其中党纪处分36人、通报曝光典型案例13起。强化监督检查。坚持高强度、快频次、全覆盖监督检查，共派出督查组558个（次），督查下级单位1786个（次），提出整改意见158条；共派出暗访组407个（次），到重点场所组织暗访检查972次；共对436个单位节日期间公务用车封存情况进行突击检查。特别是对十八大后仍然不收敛不收手的顶风违纪行为严查快办，共查处违规问题59起、处理89人，其中党政纪处分65人。

五、支持纪委“三转”，切实履行领导和支持办案责任

市委加大对执纪审查的领导和支持力度，当好纪委履行监督责任的坚强后盾。支持纪委开展监督执纪问责。全力支持和保障纪委执纪办案，及时听取汇报，协调重大问题，为纪检监察机关排除干扰、消除杂音，对群众反映强烈、涉及面广、牵涉人数众多的重大问题支持一查到底、绝不姑息。支持推进纪检监察体制改革。定期了解纪检监察工作进展情况，加强纪检监察队伍建设，支持纪委优化内设机构改革、加强办案基地建设。对过去纪委参与的领导小组、协调小组、联席会议等议事机构进行全面清理，将绩效考核、效能革命等领导小组办公室从纪委转到其他职能部门。带头实践运用“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题早发现、早教育、早查处。常委班子成员分别与相关当事人及时开展提醒谈话、批评教育，形成书面记录、签字背书、归档留存，绝不遮丑护短。今年实施信访监督213件次，其中信访谈话87件次，信访函询69件次；受到党纪处分的党员干部中，党内警告、严重警告处分占63.5%，撤销党内职务以上重处分占31.6%，移送司法机关占4.9%。开展谈话函询211人，为113名党员干部澄清了不实反映。始终保持反腐高压态势。今年以来，全市纪检监察机关共接收信访举报2257件（次）；立案712件，同比增长32.1%，其中县处级17人，乡科级87人，给予党政纪处分670人，移送司法机关30人，挽回直接经济损失2380万元。严肃查处了原市住建局副局长邓峰、原市交通产业集团副总经理杜伟国等一批严重违纪案件，形成强力震慑。

六、狠抓问题整改，切实履行保障巡视和加强巡察责任

切实加强保障巡视工作，并将党风廉政建设主体责任列入巡察监督内容。抓好巡视反馈问题整改，确保全销号。市委主要领导亲自部署，要求“对整改情况再督查、对深层次问题再发现、对重点领域再加压”，亲自牵头研究制定常态化督查方案；各牵头常委和分管市领导认真履行“一岗双责”，对整改工作加强协调督办；各专项小组、责任单位各负其责、迅速行动，狠抓查漏补缺、立卷归档、达标销号。集中力量对巡视组交办的信访件逐一梳理、精准发力，665件信访件办结658件，办结率98.9%。针对巡视组提出的清退办公用房转化问题，对商务A区腾退出来的办公用房，采取招租销售等措施加大去化力度，目前去化率100%。到目前为止，对两级巡视反馈意见确定的4个方面21项118条整改措施，已全部销号，整改落实率100%；对巡视组反馈意见中明确点到的10个重点问题，从处置典型案例入手，坚决整改到位并从机制上举一反

三、堵塞制度漏洞。开展党风廉政建设巡察工作。常委会研究制定了我市开展巡察工作的实施意见、巡察工作规划，成立市委巡察工作领导小组和市委巡察办，配备专职工作人员。市委主要领导专门听取巡察工作筹备情况的汇报，并就巡察工作作出批示。11月23日起已组织5个巡察组，对10个单位开展第一轮巡察，重点在发现突出问题、强化成果运用、形成有力震慑上发挥作用、务求实效。

虽然我们在落实党风廉政建设主体责任上取得了一定成绩，但也清醒看到工作中的薄弱环节和问题，主要是：有的党组织和党员干部对全面从严治党的认识不够深，理解不够透彻，行动还不够自觉；有的地方压力传导还不到位，党员干部“为官不为”、不敢担当；作风问题仍存在顽固性，有的老问题反弹回潮的因素仍然存在，等等。下一步，我们将按照六中全会和省、市党代会的部署要求，把全面从严的要求贯彻到管党治党全过程，坚持以全面从严为主基调，以加强和规范党内政治生活、加强党内监督为重要抓手，以层层压实“两个责任”为关键点，以正风肃纪为突破口，着力营造风清气正的政治生态，推动全市党风廉政建设和反腐败斗争迈上新台阶，为加快建设“强富美高”新\*\*提供坚强保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！