# 在知敬畏存戒惧守底线存在的问题（精选合集）

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-05-18

*第一篇：在知敬畏存戒惧守底线存在的问题在知敬畏存戒惧守底线存在的问题（1）按照民主生活会的要求，我认真学习了“两准则四条例”、《习近平关于全面从严治党的论述摘编》，深入领会了“六大纪律”和中央八项规定的具体要求。本人对照要求认真查摆问题，...*

**第一篇：在知敬畏存戒惧守底线存在的问题**

在知敬畏存戒惧守底线存在的问题（1）

按照民主生活会的要求，我认真学习了“两准则四条例”、《习近平关于全面从严治党的论述摘编》，深入领会了“六大纪律”和中央八项规定的具体要求。本人对照要求认真查摆问题，形成了对照材料、问题清单和问题整改清单，按照“知敬畏、存戒惧、守底线”纪律教育活动的要求，制订如下整改方案：

一.整改目的通过整改促学习，使自身对纪律教育活动的目的和意义有比较深刻的认识。通过撰写对照检查材料、自我剖析、自我反思，对自身存在的缺点和不足、存在的诸方面的突出问题有了更清醒的认识，归纳总结并制订改措施，以求能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

二.存在的突出问题、整改措施及整改时限

1.政治纪律方面:学习力度不够，不彻底。有时党建方面学习只流于表面，没有沉下心去学习，去领悟。

整改措施：加强政治理论学习，以深厚的政治理论和坚定的理想信念铺就党性修养的基石。不但要自己学，还要引领单位全体干职工学。不但要学大的方针政策，也要学具体的制度规范，彻底掌握新形势下的新标准、新要求;要进一步坚定维护集中权威的勇气。

2.组织纪律方面:有时候对自己要求不太严，偶有迟到现象，对下属要求也不太严，有疏于管理的现象，未能完全按照制定的制度落实到位。

整改措施：建立健全规章制度，用制度管人、办事，不再充当“老好人”，对干职工出现的不良现象，及时进行指正与批评。

3.廉洁纪律方面：工作这么多年来，一直都是勤勤恳恳做事，清清白白做人，没有发生过“吃、拿、卡、要”等现象。

整改措施：继续坚持“堂堂正正做人、明明白白做事”的干事原则，并要进一步严明财经纪律，完善机关管理制度的相关内容。要求全体干职工报销差旅、招待等费用时做到不超标准、票据规范、手续齐全。

4.群众纪律方面：带头并要求档案室人员热情服务好查档群众，尽心为群众做好每一件事，虽然取得了一些效果，但是离目标还有距离，也因为工作繁杂及办公室频繁搬迁原因，有时候也没有及时深入群众之中。

整改措施：进一步改进工作作风，增强宗旨服务意识，树立无私奉献和艰苦奋斗精神，进一步深入基层。拟定于9月份对全市所有乡镇进行大走访、大调研，切实了解人民群众对档案的需求及对档案事业发展的建议。

5.工作纪律方面：有时候由于人手不够，有些工作安排仅作了简单的安排，没有去进行细分，没有去跟踪落实。虽然自己努力学习档案专业知识，确保自己在档案知识方面不落伍，但是没有要求干职工进行学习，导致对新颁布的法律法规不熟悉，甚至不知晓，导致档案工作落后于其他兄弟市县。

整改措施：继续认真做好本职工作，积极带领干职工学习，增强干职工的集体荣誉感，聚力学习“干在一线、干到一起、干出一流”的实干精神，彰显档案人的担当与作为。

6.生活纪律方面：自觉遵守在八小时以外的规章制度，但是对干职工没做过多要求，没有进行监督。

整改措施：生活中，工作上都要更多地走进干职工中，要千方百计给年轻同志多一些业务和人生规划方面的建议和指导。要多关注干职工的生活，了解他们的难处，多帮他们解决问题，消除后顾之忧。

7.中央八项规定落实方面：基本上自己认真执行规定，但是对干职工教育有不到位的地方。

整改措施：继续加强学习，深入领会“六大纪律”和中央八项规定的具体要求，严厉规范自己和干职工公务接待的标准和程序问题，加强整改并常抓不懈。

在知敬畏存戒惧守底线存在的问题（2）

根据主题教育的统一安排部署，这次民主生活会前，自本人对照十二字总要求，在通过集中学习研讨、专题党课辅导、撰写体会文章等形式，认真学习《学习纲要》、《选编》、《汇编》等规定篇目以及《党章》、《条例》、《准则》等党纪党规内容的基础上，聚焦4个方面问题，主动查摆问题，深刻剖析原因，明确整改措施和努力方向。现将检视情况报告如下：

一、查找的突出问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是对政治理论学习的认识上有偏差。认为理论是比较虚的东西，理论水平再高，也不如实实在在干点事，因此没有对政治理论学习的重视程度不够，在运用先进理论来认识问题、分析问题和解决问题方面存在差距。二是在学用结合紧密联系不够。尽管用新理念新思想武装了头脑，但在理论指导实践上还不到位，仍然存在用惯性思维、依赖心理。用新思想指导纪检监察工作实际，把握运用不深刻不及时，直到上级纪检监察工作座谈会召开后，才找到明确方向。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。长期以来，以在纪律方面不出问题、不犯错误为底线，没有严格对照党章党纪的具体规定去梳理思考，没有为自己树立一个更高的标杆，工作繁忙时有时放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是调查研究不够深入。调研重形式，听汇报、看材料的多，深入调查、仔细研究的少;听领导干部说的多、和职工交流少。二是联系群众不够密切。走马观花、流于形式，联系群众不细，问的多、听的少，单向沟通有余、双向互动不足。

(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是攻坚克难还需提升。开会强调多，提要求多，经常性谈心谈话少，干部思想动态掌握的不准，严管干部方面还缺乏“刀刃向内”的勇气。一些自身建设的难点工作还未找到有效的破解方式，如解决基层纪检力量薄弱、专业素养偏低，充分调动派驻机构工作积极性等方面还没有切实有效的办法。二是缺乏亲历亲为。工作中谋划指导多，亲历亲为少，对纪委班子成员多是交待任务压担子，和他们坐下来分析问题研究对策较少，而自己具体深入工作一线更少，因此对一些工作掌握得不够深入细致，一定程度上影响了工作成效。

二、产生问题的原因分析

自己本着实事求是、认真负责的逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

一是坚定理想信念淡化。对博大精深习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈。

二是纪律规矩严守不够。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

三是勇于担当作为不够。随着参加工作时间的增加，面对新形势、新挑战，执着不够，缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

四是落实“两个责任”不到位。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大;对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

三、今后努力方向和改进措施

下一步自己将针对自身问题和不足，紧扣主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和纪检监察工作，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念，强化理论学习。坚持把理论武装放在首要位置，大事大抓、首位推进，持续强化思想理论武装，做到学懂、弄通、做实。深入学习中国近代以来170多年的斗争史、我们党98年的奋斗史、新中国70年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是积极开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的思维定式以及经验主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展纪检工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高工作效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期公司纪检工作。

三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

在知敬畏存戒惧守底线存在的问题（3）

“不忘初心、牢记使命”主题教育四项总要求的第三项是“找差距”。这要求党员干部对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，认真观察和寻找自己身上的不足和欠缺。着眼于政治规矩的严格遵守和内心深处党性修养的增强，找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距。

“敬畏”是中国传统典籍中常用的一个概念，今天中国共产党人强调的敬畏对象与古代对个人的敬畏有所区别。总书记指出：“各级领导干部要牢固树立正确权力观，保持高尚精神追求，敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。”这三种敬畏对象的提出深刻反映了中国共产党人的政治原则和党性要求，为党员干部行使权力提出了重大前提条件。之所以敬畏人民，因为人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。中国共产党来源于人民，植根于人民，践行全心全意为人民服务的根本宗旨。之所以敬畏组织，因为这是团结广大党员和实现政治目标的载体，拥有巨大的政治能量和光辉的历史成就。作为一名成员，当然要对寄托自己政治生命、实现自己政治理想的组织充满敬畏。之所以敬畏法纪，因为法律是维护社会公正、制裁罪恶的主要工具和强制力量;纪律是维护党的整体利益、惩处各类错误尤其是政治错误的主要标准和关键力量。

党员干部在知敬畏上找差距，首先应该“反观自照”对人民、对组织、对法纪有没有敬畏之心。极少数领导干部不自觉地把群众当作乌合之众，把组织和法纪视作可有可无、可轻可重，这意味着已经到了不知敬畏的地步，到了必须“棒喝”的时刻了。其次，即使对人民、对组织、对法纪存在敬畏之心，还要评估一下这种敬畏是否深厚绵长。如果自我感觉浅薄寡淡，或时断时续，这就意味着与一个合格党员的标准存在差距。此时必须深深反思自己对人民、对组织、对法纪的认识是否正确，是否与习近平新时代中国特色社会主义思想相符合。对于党员干部来说，如果能够自觉地在知敬畏上找差距，说明其党性修养还是存在的。反之，如果连敬畏之心都没有了，则意味着其政治生命面临着相当大的危险。

戒惧指的是警戒恐惧，其对象往往是规矩和原则。“存戒惧”着重强调对党的纪律的严格遵守，强调外在的准则应该内化于党员的内心之中。党员干部在“存戒惧”上找差距，首先要测试自己对于党的纪律的了解程度，看一下是否全面、准确和深刻;其次是观察自己对于纪律“惧”的程度，也就是对于纪律尊重和谨慎的程度。通过这两个方面，党员干部可以看到自己与中央要求、与党章党规的差距。

底线指的是人们能够接受、容忍的最后边界，这往往关联着组织和社会个体的根本原则。底线思维成为共产党人的重要思维方式之一，干部廉洁自律的关键在于守住底线。只要能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值观。党员干部在守底线上找差距，就是看一看在这四个方面有否违背基本规范的地方：一是看一下自己的内心是否存在突破四种底线的思想，在四种底线面前是否有如履薄冰、如临深渊的警觉;二是看一下自己的行为是否存在突破四种底线的做法，如果真有突破，要评估一下“走了多远”“可否回头”。

从思想本质上说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，是通过“知”“存”“守”的功夫把中国共产党人的世界观、人生观、价值观内化于心的问题。从主要内容上来说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是法律、道德和党纪这些规范内化于心的问题。在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际是“三观”上的差距，即作为一名党员干部应该把自己的思想同习近平新时代中国特色社会主义思想对标，看一看在世界观、人生观、价值观上是否存在不足的地方;在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际上是对社会规范的违背问题，即作为一名党员干部在思想上和行动上是否有过违纪违法或背德的问题。此处的关键是党员干部对于共产党人的“心学”这门必修课修得如何的问题，即党性教育和党性修养在自己身上达到什么程度、有效还是失效的问题。

在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距主要是党员干部个人针对自身情况自觉进行的一种反思和“诊断”，也是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要环节和必要内容。除了极少数违纪违法涉及组织处理司法处理外，绝大部分党员干部都是在自己思想深处进行“自我斗争”和“自我革命”，通过这些“革命”提高党性修养、消除差距。在此有四点需要把握好：第一，部分党员干部身上存在一些差距和不足是正常的，具有一定的必然性。这些差距和不足在多数时候或一般情况下对于正常工作的影响是不大的或不明显的，但并非没有影响。因此，对于党员干部党性修养、心性修养上的差距应该辩证全面客观地看待。第二，差距的缩短、不足的消除主要通过自身努力达到。干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。第三，实践对缩短差距、消除不足可以起到关键的推动作用。把党组织各方面的要求落实在日常工作和生活之中，把理想信念落实到实践的点点滴滴之中，这是党性修养真正得以提高的关键环节。第四，人民是缩短差距、消除不足的最大助缘。总书记指出：“干部要把人民放在心中最高位置。同人民风雨同舟、血脉相通、生死与共，是我们党战胜一切困难和风险的根本保证。”如果能够这样对待人民，在同广大人民群众方方面面结合的过程中同时也就提升了自己的党性修养和政治站位，消除了自己的政治短视和意志薄弱，消除了自己的敬畏、戒惧之心不足。因此，真正走到人民之中可以极大地推动党员干部缩短差距、消除不足。

**第二篇： 知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析材料**

知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析材料3篇

按照民主生活会的要求，我认真学习了“两准则四条例”、《习近平关于全面从严治党的论述摘编》，深入领会了“六大纪律”和中央八项规定的具体要求。以下是东星资源网小编给大家整理的知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析材料.希望可以帮到大家

知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析

“不忘初心、牢记使命”主题教育四项总要求的第三项是“找差距”。这要求党员干部对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，认真观察和寻找自己身上的不足和欠缺。着眼于政治规矩的严格遵守和内心深处党性修养的增强，找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距。

“敬畏”是中国传统典籍中常用的一个概念，今天中国共产党人强调的敬畏对象与古代对个人的敬畏有所区别。习近平总书记指出：“各级领导干部要牢固树立正确权力观，保持高尚精神追求，敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。”这三种敬畏对象的提出深刻反映了中国共产党人的政治原则和党性要求，为党员干部行使权力提出了重大前提条件。之所以敬畏人民，因为人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。中国共产党来源于人民，植根于人民，践行全心全意为人民服务的根本宗旨。之所以敬畏组织，因为这是团结广大党员和实现政治目标的载体，拥有巨大的政治能量和光辉的历史成就。作为一名成员，当然要对寄托自己政治生命、实现自己政治理想的组织充满敬畏。之所以敬畏法纪，因为法律是维护社会公正、制裁罪恶的主要工具和强制力量;纪律是维护党的整体利益、惩处各类错误尤其是政治错误的主要标准和关键力量。

党员干部在知敬畏上找差距，首先应该“反观自照”对人民、对组织、对法纪有没有敬畏之心。极少数领导干部不自觉地把群众当作乌合之众，把组织和法纪视作可有可无、可轻可重，这意味着已经到了不知敬畏的地步，到了必须“棒喝”的时刻了。其次，即使对人民、对组织、对法纪存在敬畏之心，还要评估一下这种敬畏是否深厚绵长。如果自我感觉浅薄寡淡，或时断时续，这就意味着与一个合格党员的标准存在差距。此时必须深深反思自己对人民、对组织、对法纪的认识是否正确，是否与习近平新时代中国特色社会主义思想相符合。对于党员干部来说，如果能够自觉地在知敬畏上找差距，说明其党性修养还是存在的。反之，如果连敬畏之心都没有了，则意味着其政治生命面临着相当大的危险。

戒惧指的是警戒恐惧，其对象往往是规矩和原则。“存戒惧”着重强调对党的纪律的严格遵守，强调外在的准则应该内化于党员的内心之中。党员干部在“存戒惧”上找差距，首先要测试自己对于党的纪律的了解程度，看一下是否全面、准确和深刻;其次是观察自己对于纪律“惧”的程度，也就是对于纪律尊重和谨慎的程度。通过这两个方面，党员干部可以看到自己与中央要求、与党章党规的差距。

底线指的是人们能够接受、容忍的最后边界，这往往关联着组织和社会个体的根本原则。底线思维成为共产党人的重要思维方式之一，干部廉洁自律的关键在于守住底线。只要能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值观。党员干部在守底线上找差距，就是看一看在这四个方面有否违背基本规范的地方：一是看一下自己的内心是否存在突破四种底线的思想，在四种底线面前是否有如履薄冰、如临深渊的警觉;二是看一下自己的行为是否存在突破四种底线的做法，如果真有突破，要评估一下“走了多远”“可否回头”。

从思想本质上说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，是通过“知”“存”“守”的功夫把中国共产党人的世界观、人生观、价值观内化于心的问题。从主要内容上来说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是法律、道德和党纪这些规范内化于心的问题。在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际是“三观”上的差距，即作为一名党员干部应该把自己的思想同习近平新时代中国特色社会主义思想对标，看一看在世界观、人生观、价值观上是否存在不足的地方;在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际上是对社会规范的违背问题，即作为一名党员干部在思想上和行动上是否有过违纪违法或背德的问题。此处的关键是党员干部对于共产党人的“心学”这门必修课修得如何的问题，即党性教育和党性修养在自己身上达到什么程度、有效还是失效的问题。

在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距主要是党员干部个人针对自身情况自觉进行的一种反思和“诊断”，也是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要环节和必要内容。除了极少数违纪违法涉及组织处理司法处理外，绝大部分党员干部都是在自己思想深处进行“自我斗争”和“自我革命”，通过这些“革命”提高党性修养、消除差距。在此有四点需要把握好：第一，部分党员干部身上存在一些差距和不足是正常的，具有一定的必然性。这些差距和不足在多数时候或一般情况下对于正常工作的影响是不大的或不明显的，但并非没有影响。因此，对于党员干部党性修养、心性修养上的差距应该辩证全面客观地看待。第二，差距的缩短、不足的消除主要通过自身努力达到。干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。第三，实践对缩短差距、消除不足可以起到关键的推动作用。把党组织各方面的要求落实在日常工作和生活之中，把理想信念落实到实践的点点滴滴之中，这是党性修养真正得以提高的关键环节。第四，人民是缩短差距、消除不足的最大助缘。习近平总书记指出：“干部要把人民放在心中最高位置。同人民风雨同舟、血脉相通、生死与共，是我们党战胜一切困难和风险的根本保证。”如果能够这样对待人民，在同广大人民群众方方面面结合的过程中同时也就提升了自己的党性修养和政治站位，消除了自己的政治短视和意志薄弱，消除了自己的敬畏、戒惧之心不足。因此，真正走到人民之中可以极大地推动党员干部缩短差距、消除不足。

知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析

7月16日，我局班子成员召开了以“知敬畏、存戒惧、守底线”为主题的专题民主生活会。会前，按照民主生活会的要求，我认真学习了“两准则四条例”、《习近平关于全面从严治党的论述摘编》，深入领会了“六大纪律”和中央八项规定的具体要求。本人对照要求认真查摆问题，形成了对照材料、问题清单和问题整改清单，按照“知敬畏、存戒惧、守底线”纪律教育活动的要求，制订如下整改方案：

一.整改目的通过整改促学习，使自身对纪律教育活动的目的和意义有比较深刻的认识。通过撰写对照检查材料、自我剖析、自我反思，对自身存在的缺点和不足、存在的诸方面的突出问题有了更清醒的认识，归纳总结并制订改措施，以求能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

二.存在的突出问题、整改措施及整改时限

1.政治纪律方面:学习力度不够，不彻底。有时党建方面学习只流于表面，没有沉下心去学习，去领悟。

整改措施：加强政治理论学习，以深厚的政治理论和坚定的理想信念铺就党性修养的基石。不但要自己学，还要引领单位全体干职工学。不但要学大的方针政策，也要学具体的制度规范，彻底掌握新形势下的新标准、新要求;要进一步坚定维护集中权威的勇气。

2.组织纪律方面:有时候对自己要求不太严，偶有迟到现象，对下属要求也不太严，有疏于管理的现象，未能完全按照制定的制度落实到位。

整改措施：建立健全规章制度，用制度管人、办事，不再充当“老好人”，对干职工出现的不良现象，及时进行指正与批评。

3.廉洁纪律方面：工作这么多年来，一直都是勤勤恳恳做事，清清白白做人，没有发生过“吃、拿、卡、要”等现象。

整改措施：继续坚持“堂堂正正做人、明明白白做事”的干事原则，并要进一步严明财经纪律，完善机关管理制度的相关内容。要求全体干职工报销差旅、招待等费用时做到不超标准、票据规范、手续齐全。

4.群众纪律方面：带头并要求档案室人员热情服务好查档群众，尽心为群众做好每一件事，虽然取得了一些效果，但是离目标还有距离，也因为工作繁杂及办公室频繁搬迁原因，有时候也没有及时深入群众之中。

整改措施：进一步改进工作作风，增强宗旨服务意识，树立无私奉献和艰苦奋斗精神，进一步深入基层。拟定于9月份对全市所有乡镇进行大走访、大调研，切实了解人民群众对档案的需求及对档案事业发展的建议。

5.工作纪律方面：有时候由于人手不够，有些工作安排仅作了简单的安排，没有去进行细分，没有去跟踪落实。虽然自己努力学习档案专业知识，确保自己在档案知识方面不落伍，但是没有要求干职工进行学习，导致对新颁布的法律法规不熟悉，甚至不知晓，导致档案工作落后于其他兄弟市县。

整改措施：继续认真做好本职工作，积极带领干职工学习，增强干职工的集体荣誉感，聚力学习“干在一线、干到一起、干出一流”的实干精神，彰显档案人的担当与作为。

6.生活纪律方面：自觉遵守在八小时以外的规章制度，但是对干职工没做过多要求，没有进行监督。

整改措施：生活中，工作上都要更多地走进干职工中，要千方百计给年轻同志多一些业务和人生规划方面的建议和指导。要多关注干职工的生活，了解他们的难处，多帮他们解决问题，消除后顾之忧。

7.中央八项规定落实方面：基本上自己认真执行规定，但是对干职工教育有不到位的地方。

整改措施：继续加强学习，深入领会“六大纪律”和中央八项规定的具体要求，严厉规范自己和干职工公务接待的标准和程序问题，加强整改并常抓不懈。

知敬畏存戒惧守底线问题自我剖析

近年来，北京京仪集团公司研究总院(以下简称“京仪研究总院”)在全员范围开展廉洁教育，从思想源头抓起，把廉洁教育纳入“两学一做”学习教育内容，做到常态化制度化，引导党员干部牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁，把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，并采取一系列有利于入脑入心的学习教育形式，常打“预防针”、常念“紧箍咒”，让党员、干部、有业务处置权人员知敬畏、存戒惧、守底线，不断夯实思想道德基础，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

做 法

建设三位一体《总院·书苑》。通过建立实体店——读书角、党员品牌活动——好书推荐、群众性组织——读书会，“三位一体”全面打造《总院·书苑》品牌。运用“有声教育”和传统书籍相结合，满足广大员工的视听感受。开辟《廉读者》栏目，将传统书籍转化为有声教育，导入领导干部的心得分享。

有声教育即由管理者作为诵读者，对经典著作和精选书籍进行有声宣传，用心阅读，用情诵读，用声传播。领导班子录制《追问》节选，谈感受、诉感触;中层干部录制《绝对权力》，心有节、行有律、廉而有为，助力总院发展。同时配备传统书籍，分层级推荐不同书目，班子成员推荐《追问》、中层以上干部推荐《绝对权力》、全体党员推荐《梦想与疯狂》、全体职工推荐《讲和谐家风 塑优秀品德——京仪职工家规家训家风集萃》，廉洁理念内化于心，从“不想腐”的源头对党员干部进行引导。

开设线上“总院大讲堂”。利用微信公众号打造“总院大讲堂”品牌建设，推荐党纪法规、时事政要、行业宏观政策等内容与大家共同学习，开辟政治理论学习新阵地，搭建以学促用、学用共长的平台，提高党员干部整体素质。

一是以学促用，助力发展。习近平总书记多次倡导，推动中华文明创造性转化和创新性发展，激活其生命力，让收藏在博物馆里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字都活起来。如《习近平用典》的连载，以解读、原典、释义的方式进行系列学习。

二是学用共长，聚力实效。将学、用、做融会贯通，切合总院实际，围绕完善集团(研究总院)、企业两级技术创新体系，加快推进国家级技术中心建设工作的要求，并以管理整合为契机，站在业务与市场高度协同的新起点，廉政风险做后盾，推动总院发展。与总院大讲堂相对应的是《总院小课堂》，将分享与宣教扩大到普通党员和群众中去，从小课堂讲师的“选、用、育”几个方面选用好讲师，为大家带来精彩实用的课程，课程包含经营类、素质类和知识类，让廉洁教育与业务发展紧密结合，相互促进。

打造“廉洁季”文化品牌。以“读书思廉、文化倡廉、警示促廉、家庭助廉”为主题，研究总院开展廉洁文化系列活动，通过廉政书刊、廉政党课、专题访谈、参观监狱、读书征文、廉洁知识测试六个活动，营造学廉、思廉、崇廉、守廉的良好氛围。打破时间与空间的局限，将各层宣传教育融会贯通，保证每名党员干部的学习效果。配合廉洁季的开展，总院开设微信公众号廉洁专栏，推出系列学习内容和廉洁文化宣传工作实时报道;搭建支部廉洁文化建设，完善支部的“三会一课”，在党员评议中融入廉洁情况的考核评价;开展知识问答模式，促进党员干部对党规党纪的学习认识，在学习中增强廉洁自律的意思和拒腐防变的能力;讲好特色廉政党课，以社会热点、焦点作为廉政党课的主题，让党员干部坚定理想信念、加强党性修养、牢固规矩意识。2024年廉政党课主题是《人民的名义》，以剧中人物为线索，结合《中国共产党纪律处分条例》，解读政治、组织、廉洁、群众、工作和生活纪律。

制作动态“廉政地图” 深入推进惩治和预防腐败体系建设，精心安排，制定了京仪研究总院廉政风险防控管理工作实施方案。从部门职责风险、业务流程风险、体制机制风险、外部环境风险四个方面，查找风险防控点，设计了风险查找流程、防控措施制定流程和检查监督流程，确保整个过程完整有效。在表现形式上进行了积极探索和创新，制作廉政风险防控地图，把原本枯燥的风险点，通过地图的形式公示，重点突出，吸引风险管理责任部门和责任人的关注与工作的改进。

启 示

启示一：廉洁教育着眼于“大宣教”格局，才能营造“知敬畏”环境。京仪研究总院通过廉洁教育体系建设，从企业实际出发，将廉洁教育宣传工作与企业的长期规划和分阶段战略相结合，精选教育内容，在实际宣传工作中打造“大宣教”格局。利用公众微信号，不断开辟新栏目，增设新内容，将学习教育、时事新闻、廉洁动态等内容实现信息共享互通，拓展了教育空间，扩大了教育范围，增强了廉洁教育基地的辐射效应和社会效应。融会贯通教育体系的各项内容，将培训教育、专题活动纳入廉洁文化创建活动，因人施教、分层分岗施教，既实现了全员教育，又突出了教育重点。聚集合力，高悬惩腐之剑，加大警示教育力度，强化“不敢腐”的震慑。

启示二：廉洁教育立足于“常警示”作用，才能强化“存戒惧”意识。研究总院在廉洁教育体系建设过程中，把各项活动作为宣传教育的重要载体，时刻起到警示作用，通过几个方面做到精准警示。一是深入调研，廉政地图的绘制就是通过每个部门的走访，研讨等方式确定了各自的风险防控点。二是建立分层的教育机制，《总院书苑》的各项载体就是针对了不同人群开展读书活动。三是超前谋划，积极制定廉洁季的相关活动方案，引领在党委、落实在基层、教育在党员、影响在群众，引导党员干部自律自省、勤廉有为。精准发力，织密防控之网，创新丰富教育载体，扎牢“不能腐”的笼子。

启示三：廉洁教育聚焦于“总开关”问题，才能养成“守底线”自觉。以党性党风党纪教育为主线，强化领导干部廉洁从业意识。让各级领导干部认识到自身的岗位既有一定的权力，又有一定的责任，更有一定的风险，签订《党风廉政责任书》，明确一岗双责。按照党纪政纪条规，建立读书笔记，撰写廉洁心得，把廉洁理念和廉洁行为规范作为准则对照检查，自我解剖，通过不断学习和反思，加强党性锻炼和道德修养，使党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，激发动力，筑牢思想之“堤”，建立预防长效机制，增强“不想腐”的自觉。

**第三篇：知敬畏存戒惧守底线方面存在的问题**

知敬畏存戒惧守底线方面存在的问题

“不忘初心、牢记使命”主题教育四项总要求的第三项是“找差距”。这要求党员干部对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，认真观察和寻找自己身上的不足和欠缺。着眼于政治规矩的严格遵守和内心深处党性修养的增强，找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距。

“敬畏”是中国传统典籍中常用的一个概念，今天中国共产党人强调的敬畏对象与古代对个人的敬畏有所区别。总书记指出：“各级领导干部要牢固树立正确权力观，保持高尚精神追求，敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。”这三种敬畏对象的提出深刻反映了中国共产党人的政治原则和党性要求，为党员干部行使权力提出了重大前提条件。之所以敬畏人民，因为人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。中国共产党来源于人民，植根于人民，践行全心全意为人民服务的根本宗旨。之所以敬畏组织，因为这是团结广大党员和实现政治目标的载体，拥有巨大的政治能量和光辉的历史成就。作为一名成员，当然要对寄托自己政治生命、实现自己政治理想的组织充满敬畏。之所以敬畏法纪，因为法律是维护社会公正、制裁罪恶的主要工具和强制力量;纪律是维护党的整体利益、惩处各类错误尤其是政治错误的主要标准和关键力量。

党员干部在知敬畏上找差距，首先应该“反观自照”对人民、对组织、对法纪有没有敬畏之心。极少数领导干部不自觉地把群众当作乌合之众，把组织和法纪视作可有可无、可轻可重，这意味着已经到了不知敬畏的地步，到了必须“棒喝”的时刻了。其次，即使对人民、对组织、对法纪存在敬畏之心，还要评估一下这种敬畏是否深厚绵长。如果自我感觉浅薄寡淡，或时断时续，这就意味着与一个合格党员的标准存在差距。此时必须深深反思自己对人民、对组织、对法纪的认识是否正确，是否与习近平新时代中国特色社会主义思想相符合。对于党员干部来说，如果能够自觉地在知敬畏上找差距，说明其党性修养还是存在的。反之，如果连敬畏之心都没有了，则意味着其政治生命面临着相当大的危险。

戒惧指的是警戒恐惧，其对象往往是规矩和原则。“存戒惧”着重强调对党的纪律的严格遵守，强调外在的准则应该内化于党员的内心之中。党员干部在“存戒惧”上找差距，首先要测试自己对于党的纪律的了解程度，看一下是否全面、准确和深刻;其次是观察自己对于纪律“惧”的程度，也就是对于纪律尊重和谨慎的程度。通过这两个方面，党员干部可以看到自己与中央要求、与党章党规的差距。

底线指的是人们能够接受、容忍的最后边界，这往往关联着组织和社会个体的根本原则。底线思维成为共产党人的重要思维方式之一，干部廉洁自律的关键在于守住底线。只要能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值观。党员干部在守底线上找差距，就是看一看在这四个方面有否违背基本规范的地方：一是看一下自己的内心是否存在突破四种底线的思想，在四种底线面前是否有如履薄冰、如临深渊的警觉;二是看一下自己的行为是否存在突破四种底线的做法，如果真有突破，要评估一下“走了多远”“可否回头”。

从思想本质上说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，是通过“知”“存”“守”的功夫把中国共产党人的世界观、人生观、价值观内化于心的问题。从主要内容上来说，知敬畏、存戒惧、守底线解决的是法律、道德和党纪这些规范内化于心的问题。在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际是“三观”上的差距，即作为一名党员干部应该把自己的思想同习近平新时代中国特色社会主义思想对标，看一看在世界观、人生观、价值观上是否存在不足的地方;在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距要解决的实际上是对社会规范的违背问题，即作为一名党员干部在思想上和行动上是否有过违纪违法或背德的问题。此处的关键是党员干部对于共产党人的“心学”这门必修课修得如何的问题，即党性教育和党性修养在自己身上达到什么程度、有效还是失效的问题。

在知敬畏、存戒惧、守底线上找差距主要是党员干部个人针对自身情况自觉进行的一种反思和“诊断”，也是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要环节和必要内容。除了极少数违纪违法涉及组织处理司法处理外，绝大部分党员干部都是在自己思想深处进行“自我斗争”和“自我革命”，通过这些“革命”提高党性修养、消除差距。在此有四点需要把握好：第一，部分党员干部身上存在一些差距和不足是正常的，具有一定的必然性。这些差距和不足在多数时候或一般情况下对于正常工作的影响是不大的或不明显的，但并非没有影响。因此，对于党员干部党性修养、心性修养上的差距应该辩证全面客观地看待。第二，差距的缩短、不足的消除主要通过自身努力达到。干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。第三，实践对缩短差距、消除不足可以起到关键的推动作用。把党组织各方面的要求落实在日常工作和生活之中，把理想信念落实到实践的点点滴滴之中，这是党性修养真正得以提高的关键环节。第四，人民是缩短差距、消除不足的最大助缘。总书记指出：“干部要把人民放在心中最高位置。同人民风雨同舟、血脉相通、生死与共，是我们党战胜一切困难和风险的根本保证。”如果能够这样对待人民，在同广大人民群众方方面面结合的过程中同时也就提升了自己的党性修养和政治站位，消除了自己的政治短视和意志薄弱，消除了自己的敬畏、戒惧之心不足。因此，真正走到人民之中可以极大地推动党员干部缩短差距、消除不足。

**第四篇：知敬畏、存戒惧、守底线、清正廉洁方面存在的问题**

知敬畏、存戒惧、守底线、清正廉洁方面存在的问题两篇

篇一

1.一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。

2.一些党员、干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪违法问题屡禁不止，重点领域腐败问题易发多发。

3.党的建设有待继续加强，腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力，有的干部开放意识不够，进取精神不强，推动落实不力。

4.反腐败斗争压倒性态势仍需巩固，少数干部在反腐高压态势下仍然不收敛不收手。

5.存在“讲排场、论规格、怕丢面子”的现象，在公务接待、行政经费开支等方面控制不严，有时为了营造气氛，就餐时上烟上酒，有时为了工作需要，安排陪同人员过多，厉行节俭不够。

6.有的班子成员抓党风廉政“一岗双责”落实还不到位，认为抓党风廉政建设是支部的事，与己无关，把这项工作当成额外工作，是“软指标”“软任务”，抓不抓无所谓，没有构建“整体联动、齐抓共管”工作机制。

7.勤俭节约意识有所淡化的问题，在招投标、政府采购等过程中询价不够、议价力度不足，没能发挥财政资金的最大化效用，在公务接待方面还存在超标准现象。

8.从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。

9.少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。

10.主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高;在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

11.思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

12.能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员门开好、水烧好、茶泡好;开会的时候别人都用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯。

13.虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，领导干部越来越受到关注，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加。比如，有的对“围猎”手段的隐蔽性认识不足。

14.有时对执行党的政治纪律、组织纪律和财经纪律观念淡漠，不够严格，对上级的决策部署有时图一时轻松，照抄照转。放松了对增强自我约束、自我提高能力的重视。面对大环境影响，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，存在讲享受、讲面子的现象。有时该执行的纪律坚持不够，有时该落实的决策执行不力，没有同不良风气和行为作坚决的斗争的勇气，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全彻底执行到位。

15.随着经济的迅速发展和社会的深刻变革，班子成员对一些不良社会现象开始司空见惯、“见怪不怪”，在执行党的政治纪律、组织纪律等方面存在偏差，没有真正做到“严于修身、严于用权、严于律已”，思想堡垒没有筑牢，自我要求做得还不到位，抵御商业性“糖衣炮弹”的毅力不够。

16.对执行党纪的极端重要性认识不够，在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位。有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。没能时刻按照党员标准和党员领导干部的条件来严格要求自己，常态化抓作风纪律还有差距，对自身建设、自身要求有所放松。

17.随着现代社会的发展，物质生活条件越来越好，对一些不正之风、不良倾向存在“只要自己不做，就不要多管闲事”的思想，不抵制、不斗争，当“好好先生”。有时在执行党的纪律上只求不违规、不求作表率，没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，对待党的纪律敬畏心需进一步强化。

18.对一些小事小节的危害性认识不足，防微杜渐的自觉性不强，对纪律规定敬畏的不够，遵守的不严，对一些不良现象缺乏讲认真的精神，不能严肃指出、严格纠正，带头执行。

19.总觉得身在基层，腐败离我们很遥远，没有真正做到坚持不懈加强对世界观改造，没有真正做到警钟长鸣、让纪律制度成为硬性约束，很多时候规范干部职工的言行不够，整风肃纪的意识入脑入心不深，对干部职工遵守作息时间、上下班纪律等情况，口头强调的比较多，监督检查还不够，力度也不够大，缺乏一抓到底的韧劲。

20.随着工作岗位的变迁，有了这样、那样的待遇，逐渐产生了官气，滋生了特权思想，特别在财经纪律上，对于部门申请划拨的经费报告，看到额度大的就认真审核，额度小的比较随意。

21.执行中央八项规定精神和实施细则还不够严格，违反中央八项规定精神和实施细则精神树倒根存、禁而未绝，“显性减少、隐形渐深”，私车公养、违规公款吃喝转入内部食堂和农家乐、“一桌餐”等隐形变异问题时有发生。

22.基层损害群众利益问题还比较突出，村级权力运行不透明、不规范，权力公开不到位，存在不公开、半公开、假公开、选择性公开等问题。

23.少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高;在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

24.对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格，一方面，由于部分班子成员和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，虽然班子各位同志平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够，平时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

25.一些党员干部总觉得只要自己不出问题就不是问题，从而导致了抓“主体责任”不够积极主动，有老好人思想，怕得罪人，不敢真负责。上头热，下面冷。一些“一把手”对反腐倡廉建设相对副职同志说是重视的，而副职同志思考的少，主动配合“一把手”抓好分管业务方面的党风廉政建设还不够好。

26.全面落实中央八项规定和实施细则精神还有差距，对于一些老问题，还没有完全根治。比如，在整治“文山会海”上，尽管在精简合并会议、压缩会议规模等方面作了努力，但是效果还不明显，文件多、会议多仍然是基层反映的突出问题。

27.履行“一岗双责”有时还不够到位，平时把更多的精力放在抓经济、抓发展上，对于资金使用、工程项目建设等一些政府廉政工作的重点领域还没有完全盯紧，在日常监管、制度执行等方面还有薄弱环节。

28.领导班子能带头执行中央“八项规定”和实施细则精神，但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，如对外公务接待中有时还存在超标、浪费现象。

29.廉政教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的新动向新要求把握得不准确、不全面，组织反思这些典型案件的力度、深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的情况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

30.有的班子成员还存在着对主体责任和监督责任的重视程度不够，传导压力不到位的问题。比如，有时还是觉得党风廉政建设应由纪检监察部门抓，自己管好业务工作就行了。有的虽然知道要落实“一岗双责”，但在抓的时候，还是偏重于业务工作，对于党风廉政建设工作只是提提要求，缺少亲历亲为、一抓到底的劲儿。同时，对分管的部门，在理论上说教多，动真追责轻，查处问题有时避重就轻，队伍管理“失之于宽、失之于软”。

31.班子整体能从全面从严治党高度认识到落实主体责任和监督责任的重要性，但在日常工作中，有时没有科学统筹好一手抓业务工作、一手抓机关党风廉政建设，对“一岗双责”履行要求提得多、督促检查较少，对局党风廉政建设工作中出现的苗头性倾向性问题，还缺乏更有效的廉政风险防控机制。对干部作风方面存在的一些问题，提醒一般点到为止，强调自觉改正，动真碰硬的整治措施和办法少，“红脸”还不够红，“惩戒极少数、教育大多数”力度小，导致个别同志放松要求，出现违规违纪行为。

32.廉政教育的方式方法较为单一，缺乏典型带动，吸引力和感染力有待进一步提升。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。虽然落实任前廉政谈话、诫勉谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，未发挥有效的科学性、针对性，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够，致使有的干部产生了惰性。经常性了解干部的工作机制尚未真正形成，尤其是对领导干部八小时之外的“生活圈”、“社交圈”的监督，仍缺乏有效管理办法。

33.在干部管理中，监管问责不到位，对治理部分干部职工中老牛劲、慢腾腾、工作效率和标准不高等作风问题措施不硬，问责不严，存在失之于宽、失之于软的现象。比如，个别干部上班迟到早退、串岗脱岗，工作时间上网、玩游戏，精力不集中，谋人不谋事、谋职不尽职，外出不按规定请销假。班子成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够，没有坚持高标准严要求予以问责。指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。

34.执行八项规定和实施细则不自觉。中央八项规定出台以后，清理办公用房、精简会议活动、厉行勤俭节约，取得了一定的成效，但从更高的标准来看，还存在一些问题。贯彻落实的信心不足。对狠刹不正之风的认识不够深，认为抓作风转变可能紧一阵松一阵，有等一等、跟着走、观风向、避风头的心态。文件多、会议多的问题时有反弹。督查惩处力度不够。监督检查方式方法比较单一，内容和程序有待进一步规范，对违反规定处罚存在标准不一、轻重不同等现象。

35.对落实中央八项规定和实施细则精神情况监督检查不够，致使个别基层单位和党员干部顶风违纪，大操大办借机敛财等现象还未彻底刹住，农村基层党员干部虚报冒领惠农资金、优亲厚友等问题时有发生。

36,干部“为官不为”现象突出，“不作为慢作为乱作为”和“四风”问题尚未根除，人民群众反映强烈的突出问题还没有根本解决，“四风”问题更加隐蔽，明里遵守、暗里违背的现象依然存在，于部执行力还存在短板。

37,在抓常抓长、落细落小上做的还不够。比如文风会风问题还没有从根本上得到解决，基层反映会议多、文件多、检查多、牵扯精力大，以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象仍然存在，建议我们精简压缩会议、严格控制参会范围。比如，还存在大操大办婚丧嫁娶问题由明转暗，违规配备使用公务用车等现象，迎来送往、工作日中午饮酒等问题禁而不止。

38,对改进作风的严肃性、重要性和长期性认识不足，有看着办、顺着走以及等待观望的心理，对领寻干部中存在“隔墙扔砖头”谁碰上谁倒霉的侥幸心理和错误认识，教育引导抓得不够。

39,在执行中央八项规定上还有不到位的地方，办事还存在“变通”思维，对所属部门、人员存在的慵懒散浮拖问题监管不力，措施缺乏针对性。开会、汇报工作还存在讲大话、空话、套话现象。在严格落实中央八项规定方面，重形式、轻实效，执行不到位，对已经脑退出的干部办公用房缺乏统筹安排，闲资较多、利用率不商。抵制不良风气的意志不够坚定，对一些铺张浪费、“慵懒散推拖”现象处理力度不够大。

40,自警、自省、自律不到位，班子成员有时未能恰当处理好““情理法”之间的关系，面对亲戚、朋友就学、办事等的请托，有时为了图方便也打招呼。对社会上的甫俗风气、不正之风，有的同志从众随流。

篇；二

反对腐败、建设廉洁政治，是中国共产党一贯坚持的鲜明政治立场，是广大人民群众始终关注的重大政治问题。在刚刚召开的中国共产党第十八次全国代表大会上，胡锦涛总书记在代表第十七届中央委员会向大会所作的报告中鲜明指出：“要坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色”，始终“做到干部清正、政府清廉、政治清明”。党员领导干部廉洁自律，是党和人民对党员领导干部的最基本要求，是端正党风、政风和民风的关键，是始终保持和发展党的纯洁性和先进性的重要保证。当前，在全党深入开展以“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”为主题的教育实践活动之际，深入了解领导干部廉洁自律的现状，分析其存在的突出问题及成因，提出解决问题的基本思路与对策，对于保持党的纯洁性和先进性，巩固党的执政地位具有十分重要的意义。为此，在喜迎党的十八大隆重召开之际，我们先后到合肥、马鞍山和阜阳等市，针对当前领导干部廉洁自律的问题进行了专题调研。

一、突出问题

近年来，各级党委、政府和纪检机关深入贯彻反腐倡廉战略方针，坚持教育与管理相结合，围绕贯彻落实中央和我省廉洁从政各项规定，抓住领导干部廉洁从政方面存在的突出问题，开展专项治理，领导干部廉洁自律工作不断取得新的进展和成效。但在调研中我们也了解到，由于受多种因素的影响，一些领导干部在廉洁自律方面存在的问题呈现出违规违纪手段越来越隐蔽、不廉洁行为领域越来越扩大、贪腐集团化倾向越来越严重、查处难度越来越增大的发展态势，严重影响着党的纯洁性和先进性，与党的十八大报告提出的“干部清正、政府清廉、政治清明”要求是背道而驰的，必须引起高度重视。

职务消费中的奢侈浪费现象愈演愈烈。大家普遍反映，党政机关领导干部的职务消费长期由财政包揽，一些党员领导干部在职务消费中存在奢侈浪费、以权谋私、贪污侵占等消极腐败现象。单位之间、上下级之间、同学朋友亲属之间用公款相互请吃请喝，你来我往，“吃请之风”在一些地方仍比较严重;少数领导干部携公款出入各种宾馆和娱乐场所，洗脚、按摩、唱歌、跳舞，尤其是会员制消费式的“玩乐之风”逐渐盛行;少数领导干部在公务接待、公务用车、办公用品上讲派头、摆阔气，“攀比之风”比较盛行;少数领导干部喜好玩带有彩头的赌博，嗜赌成性，玩物丧志。群众将这些现象戏说为“晚上打牌辛辛苦苦，早上起来迷迷糊糊，上班工作马马虎虎，一门心思想着碰胡”，“抽烟一闻知伪劣、喝酒一抿知好坏、麻将一摸明顺点、工作一问三不知”。

收受“红包”和有价证券的违纪行为屡禁不止。近年来，各级党委、政府和纪检机关对领导干部收受“红包”的问题比较重视，开展了相应的专项清理，取得了明显的成效。但是，少数领导干部仍把权力作为自己捞钱的工具，利用婚丧嫁娶、逢年过节、生病住院等机会违反规定收受现金、有价证券和支付凭证。有的领导干部不顾党组织三令五申，巧立名目，大操大办红白喜事，借机敛财，在群众中造成了极坏影响;有的逢年过节收受老板和大款拜年的“红包”、下属拜年的有价购物卡(IC卡)或银行信用卡、各种“购物券”和“代币券”等，少则数百元，多则数千元;有的利用自己或亲属生病住院、子女升学或结婚、父母丧事等机会收受“红包”、有价证券等，借机敛财。

权力腐败形式花样繁多。一是腐败领域扩大。腐败现象由资金密集领域和权力集中部门逐步向“清水衙门”渗透，不仅土地开发领域案件频发，政法、教育系统违纪案件高发，环保、质监、安监、药监、城管执法等部门的腐败问题也呈现易发多发态势。二是腐败手段狡诈。有的以提供有偿中介服务的形式，收受高额“顾问费”、“咨询费”、“评审费”、“鉴定验收费”;有的由过去单纯对消费资料的非法占有，转化成对企业资产的非法占有，直接收受投资股份，以获取投资收益，然后通过“漂白”等手段将非法所得合法化。三是复合型腐败案件居高不下。从近几年我省查处的领导干部腐败案件看，都是集政治上蜕变、经济上贪婪、生活上腐化于一体。一些腐败分子滥用公共资源和行政权力，吸引特定关系人、家庭成员和身边工作人员共同参与，或夫妻联手，或父子(女)同谋，或与他人结盟，以权力作后盾，互相照应，在政治上拉帮结派，经济上相互牵连，形成“裙带式”的利益同盟，涉案金额大，参与人员多，性质恶劣，危害极大。四是边缘腐败现象比较突出。有的占用、出租农田，群众得不到相应的补助;有的滥用强制手段，强拆强迁，贪污挪用补偿费用。

权力期权化现象日益凸现。权力期权化是指将权力逐渐向时间寻租扩张，用权力和将来的利益做交易。有的领导干部在任时为企业、他人谋利，借以离职后在创业、安排子女和亲戚就业等方面获得利益，而后位的领导干部则因种种原因，听之任之，甚至主动提供方便。

[1]有的在位时为企业谋利，辞职或退休后到企业“高薪打工”，领着每年十几万元到几十万元不等的干薪。阜阳市一家旅游公司用高额利润分成，聘请三区和市直近两年退休下来的一些领导干部，利用其长期积累的“人脉关系”，到各级党政机关和企事业单位找领导、拉关系、跑门子，为旅游公司揽业务，以获取高额回报。有的离职或退休前在要害部门培植、安插亲信，自己退出权力中心后，仍能享受权力带来的各种方便和好处。

[2]这种腐败行为，由于不直接涉及金钱，权力寻租交易地点不确定，时间和空间有较大延伸，查处时取证难，反腐难度大，已成为棘手的新难题。

干部选拔任用上的不正之风依然存在。近年来，虽然中央和地方在干部人事制度改革方面进行了积极、有益的探索，但在一些地方、部门和单位，少数领导干部特别是主要领导干部违背党的干部政策，违背民主集中制原则，不同程度地存在着不按标准选拔任用干部的问题。这一问题集中体现在选人用人上不看政绩看关系，用什么人个人说了算，把个人意见凌驾于组织之上，从而导致一些想干事、能干事、干成事的人得不到尊敬和重用，庸碌怠惰的人、当官不作为的人、干事不称职的人却有市场，跑官要官、买官卖官现象时有发生。

一些领导干部工作作风问题不容忽视。有的对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任心不强，工作标准要求不高，攀比待遇，意志消沉，“做一天和尚撞一天钟”。有的习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不求有功，但求无过。有的思想观念陈旧，思想解放程度不够，开拓创新意识不强，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求。有的高高在上，脱离群众，衙门作风，向下发文和布置任务多，深入基层帮助群众解决实际问题少。有的急功近利，做表面文章，说空话、假话和套话，在汇报工作时夸大成绩，隐瞒问题，报喜不报忧，上报各类统计数据时随意扩大或缩小，骗取荣誉和地位。有的在其位不谋其政，忙于走上层路线，身离领导近了，心离群众远了。

二、问题成因

当前领导干部在廉洁自律上存在问题，究其原因是多方面的，既有外部环境影响，也有自身放松自律要求;既有干部监督管理上的失控，也有教育宣传上的失误。

外部环境的影响。从国内看，当前，我国正处在经济转轨、社会转型过程中，随着经济现代化的发展，不可避免地带来各种思想文化的碰撞、冲突，出现价值多元、信仰危机、社会失范。这对党风、政风和社会风气产生了很大的消极影响，侵蚀了一些领导干部的世界观、人生观和价值观，使他们逐渐滋长了拜金主义、享乐主义和极端个人主义，在不知不觉中走向腐化、堕落。从国际看，随着我国对外开放的进一步扩大，国际敌对势力利用各种途径加紧对我国进行思想文化渗透，某些腐朽没落的生活方式对党员领导干部的影响也日益严重，一些不良现象受到社会推崇，一些违规违纪行为被捧为有“能耐”和“本事”。当前，腐蚀与反腐蚀的斗争比以往任何时候都更加复杂和激烈，“灯红酒绿”的侵蚀比“糖衣炮弹”的攻击更具隐蔽性、诱惑性、复杂性，让人不易辨别。如通过不起眼的生活小事，请吃饭、外出度假、旅游，进行长期的“感情投资”，逐步引人上钩;通过宴饮嬉乐等手段，满足一些人讲排场、比阔气的心理，刺激一些人不健康、不正当的欲望，引诱一些人对“灯红酒绿”现象从认同、向往、迎合，进而走向不能自拔的犯罪深渊。

[3]一些领导干部放松自律要求。从近几年查处的违纪违法案件看，领导干部之所以出现不廉洁行为，关键在于他们自身出了问题。一是理想信念动摇。有的领导干部不信马列信鬼神，不信科学信风水;有的怀疑、质疑甚至诟病共产主义理想，讲共产主义理想底气不足、腰板不硬;有的理论素养不高，明辨是非能力不强，平时又不注意学习，不注重党性锻炼和思想改造，世界观、人生观、价值观发生了严重扭曲，意志衰退、精神空虚，只图实惠、欲望膨胀。二是不良心理作祟。有的领导干部存在失衡心理，看到一些“大款”挥金如土，包养情妇，花天酒地，心理不平衡，面对种种诱惑难以沉住气、稳住神，最终被欲望所支配，走上违纪违法的道路。有的拥有寻租心理，信奉“有权不用过期作废”的信条，认为权力是有价值的，是可以像商品一样用来寻租获利的，对送上门的“承租者”来者不拒，甚至伸手索要，最终走上不归之路。有的抱着侥幸心理，对自己的违纪违法问题没有清醒认识，反而认为自己手段很高明和隐蔽，不会被发现;有的觉得送钱的人都是“自己人”，不会出卖自己;有的认为收受他人贿赂，别人不知道，即使被查，只要不说就能蒙混过关。三是内控能力不强。在现代经济活动中，有的领导干部不能严于律己做人、做事，不能做到慎微、慎独、慎欲和慎情，不能正确对待自己的社会角色、手中权力和利害得失问题，自我控制能力较弱。

监管机制不完善。监督管理失控是领导干部不廉洁行为泛滥的重要原因。一是监督体系不完善，监督主体过多，犹如“龙多不治水”。一方面，党务政务公开不到位，信息不对称，人民群众不能很好地履行自己的知情权和监督权;另一方面，尽管实行领导干部重大事项报告、廉政档案、述职述廉等制度，但操作性不强，难以及时发现领导干部“生活圈”、“社交圈”方面的问题并实施有效监督。此外，监督主体过多，在实施监督制约的过程中，各监督主体虽各有其监督制约重点，但因各监督机构缺乏明确的职责分工和协调配合的规范体系，出现了谁都去监督、又都监督不到位的现象。二是制度执行力弱化，一些制度成了挂在墙上、说在嘴上、编进书中的“摆设”。近年来，从中央到地方，制定出台了不少领导干部教育

管理制度，但是，有的制度过于原则宽泛，缺乏针对性，有的制度缺少具体实施措施，缺乏可操作性，有的制度缺乏系统性、配套性，因而没有得到很好的执行和落实，致使执行力层层递减的现象普遍存在，领导干部行为得不到应有的约束和限制。三是查处不力，惩处不严，一些领导干部不廉洁行为成为民不告、官不究的“小节”。对于一些领导干部公款吃喝、公款旅游、公车私用、铺张浪费、参与赌博等没有造成恶劣影响的行为，一些执法执纪部门不重视查处，或者重查轻处，没有起到真正的震慑作用。故而一些领导干部大法不犯，小错不断，有恃无恐，呈现愈演愈烈之势。

一些地方和单位选人用人把关不严。主要是有的地方和单位的领导干部思想认识不到位，不重视《党政领导干部选拔任用工作条例》的学习和宣传，对《条例》规定略知一二，掌握不透，把握不准，不能严格按程序办事，从而造成了干部选拔任用工作的不规范。有的地方和单位选拔干部的视野不宽、渠道不畅，往往是由少数人选人、在少数人中选人，考核任用工作公开化程度不高。有的地方和单位在选拔考察对象的确定上重组织意图、领导意志，轻群众意愿;在用人决策上，不广泛听取意见，尤其忽视组织部门的考察意见。有的地方和单位在选人用人上，缺乏对党政“一把手”的合理制约和有效监督，常常出现临时动议、封官许愿、凭个人好恶、亲疏用人，搞小圈子甚至买官卖官的现象。正是由于选人用人把关不严，一些干部多年带“腐”在岗，边“腐”边提，提拔不久就“落马”。

宣传教育过于形式化。一些党政领导干部对廉洁自律宣传教育工作的基础性作用缺乏正确认识，认为廉洁自律宣传教育是纪检监察部门的事，是一项“软任务”、“虚工作”，不如查办案件处分人收效大，表面上做得轰轰烈烈，实际上抓而不紧，落实不力。当前，宣传教育的主题内容繁多，更换频繁，先进典型唱高调的多，示范、激励和引导教育作用发挥不够，反面典型深刻剖析的少，提醒、警示和震慑作用显得无力，教育效果不明显;宣传教育方式方法陈旧单一，创新不够，仍以灌输式、说教式为主，贴近基层、贴近群众、贴近实际的宣传教育形式偏少，在入脑入耳入心、真学实用上仍有差距，缺乏吸引力和感染力。此外，这方面的宣传教育工作与文化宣传、报刊杂志、广播电视等新闻媒体的联系较少，教育资源没有得到有效利用;“大宣教”机制未真正建成，没有形成纪检监察机关组织协调，党政齐抓共管、部门各负其责、全社会共同参与的合力。

三、对策思考

针对上述领导干部廉洁自律存在的问题及原因，我们认为，保持党的纯洁性和先进性，促进领导干部廉洁自律，做到干部清正、政府清廉、政治清明，需要按照党的十八大提出的反腐倡廉建设新要求，着力在教育、建制、监管、预防等环节上下功夫。

廉洁从政教育是领导干部廉洁自律的治本之策。要努力把握领导干部思想活动的特点和规律，充实教育内容，创新教育形式，拓展教育渠道，以治本为主，做好超前防范，不断增强领导干部廉洁自律意识。在教育内容上，要强化加强理想信念、世界观、人生观、价值观和权力观的教育，强化法治观念和道德观念的教育，抓好党纪条规教育，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，不断提高各级干部的思想情操，切实提高各级领导干部执行廉政规定的主动性和自觉性。在教育对象上，要突出党政领导干部这个重点，进行做人知廉耻、做事知廉洁、做官知廉政的“三廉教育”，建立严格的干部教育管理规范，实行教育报告、考察、考核等制度，在各级党委的统一领导下，整合纪委、组织部门、宣传部门、党校以及新闻单位等部门的力量，形成纵横交错的思想教育网络，发挥思想教育工作的整体优势。在教育方式上，要实行廉政教育与思想政治教育、正面典型教育与案例警示教育、常规防范教育和专项教育相结合，形成浓厚的廉洁自律教育氛围。在教育方法上，对不同情况采取不同的教育方法，对苗头性问题，早打招呼，教育在前，把违纪问题消灭在萌芽状态;对倾向性问题，研究措施，防范在前，把问题解决在成形之前。对普遍性问题，要制定措施，堵住漏洞，防止问题再度发生，力求警钟长鸣，防患于未然。

完善和创新制度是领导干部廉洁自律的关键所在。要形成用制度管权管事管人的局面，从源头上遏制不廉洁行为的发生。要完善现有的制度，根据形势变化，着力在职务消费货币化改革、家庭廉洁承诺制度、重大事项报告制度、收入申报制度、任期和离任经济责任审计制度、制度执行工作责任制度等方面进行制度创新。创新的制度要政策分明、界线清楚，强化刚性、减少柔性，尽量不出现“不准”、“禁止”、“应该”等模糊字眼，以减少实际操作中的弹性和随意性。要进一步完善《公务员法》等法律法规，建立详细的离职领导干部从业限制与职业回避制度，规范领导干部离退休后返聘的监管制度，加大打击领导干部权力期权化的力度，不让“期权”成为腐败的“避风港”。要强化廉政法规和规章制度的执行力，当前尤其要认真落实领导干部不准收送现金、有价证券的规定，坚决纠正以各种名义用公款大吃大喝和高消费娱乐的歪风，通过专项检查、随机抽查、定点暗访等方式，严肃查处违反规定的各种交际性和交易性公款宴请，从严规范公务接待行为，坚决纠正领导干部超标准配备小汽车等问题。要加强领导干部廉洁从政各项制度贯彻执行情况的监督检查，对在家庭收入、财产购置、社会关系、休闲娱乐、婚丧喜庆事宜以及本人、配偶、子女出国等方面违反规章制度的领导干部，要加大查处力度，让他们在经济、政治、社会声誉等方面付出沉重的代价，以儆效尤。

健全监管机制是领导干部廉洁自律的必要手段。一要形成立体化监督机制。动员和依靠社会各方面力量的支持和参与，实现监督途径由组织监督向人大监督、纪律监督、司法监督、审计监督、舆论监督、群众监督拓展，监督形式由相对单一的监督向考察预告、专项调查、谈话诫勉、来信回复等形式转化，监督范围由单一的“工作圈”监督向“生活圈”、“社交圈”延伸。二要完善考核激励机制。建立辞职、调整不胜任现职领导干部等组织处理制度，强化干部问责制，加大对违规和不称职领导干部的责任追究力度，把领导干部遵守廉洁自律规定的情况同干部任免、经济奖惩等结合起来，形成全方位、多层次、科学的考评体系和奖惩分明的激励体系。三要建立预警机制。各级党委(党组)和纪检监察机关，对反映领导干部廉洁自律问题的来信来访、社会舆论与群众意见需要了解澄清情况，对不能严格遵守廉洁自律有关规定造成不良影响，以及发现苗头性问题或具有轻微违规违纪行为的领导干部需要给予警示的，要通过谈话函询、警示诫勉、责令纠错等形式，及时发现问题，有效纠正错误，建立融提醒防范、动态监督和保护挽救于一体的机制。四要健全廉政档案信息机制。将领导干部的财产收入、婚姻状况、主要社会关系等情况输入信息网络，由各级纪委独立掌握并实现全国联网，允许社会公众查询，有效预防并及时发现领导干部廉洁自律问题，促使各级领导干部时时刻刻不忘自律，处处事事严格要求自己。五是构建权力运行全程监督机制。把事前、事中、事后监督有机结合起来，做到事前要“封堵”，事中要“卡住”，事后要“查处”，保持整个监督过程首尾相联，以防“带病上岗”或“带病离岗”，始终保证权力在正确的轨道上运行。

深化重要领域和关键环节改革是领导干部廉洁自律的有效举措。积极推进司法体制、行政审批制度和财政金融体制、投资体制、国有资产监管等方面的改革，进一步规范和完善建设工程、土地使用权出让、产权交易和政府采购等招投标市场，切实解决领导干部利用职权谋取私利的突出问题。改革公务员职务消费管理办法，将职务消费纳入制度化、法制化、货币化的轨道，取消传统的接待方式和账务科目，杜绝奢侈浪费的歪风。着力推进党务政务公开，将领导干部公费开支项目逐笔逐项向社会公开，并大力发展公务卡、电子消费等技术，加强对领导干部日常消费行为的监控。深化干部人事制度改革，积极推进干部人事工作的科学化、民主化和制度化建设，不断完善民主推荐、民主测评、差额考核、任前公示和试用期等制度;健全领导干部考察、考核制度，将领导干部是否在“生活圈”、“社交圈”中清正廉洁情况纳入干部考察和考核范围;实行党政领导干部选拔任用工作责任追究制，加大对干部选拔任用工作中的违规违纪行为的追究惩处力度;完善干部监督工作联系会议制度，对拟提拔任用干部人选，讨论前应征求同级纪检监察部门的意见，把好领导干部的入口关，防止“带病提拔”，从源头上杜绝用人上的不正之风。

营造良好社会氛围是领导干部廉洁自律的重要保障。按照党的十八大报告提出的“加强廉政文化建设”要求，构建和培育先进的、健康的廉政文化，对引导领导干部养成良好的廉洁自律意识极其重要。要把握正确的文化舆论导向，大力倡导先进文化，引导党员干部和人民群众追求积极健康的文化时尚，充分发挥先进文化的渗透力和影响力，从根本上扭转整个社会的风气。要通过生动活泼的形式，继续大力加强廉政文化建设，使廉政文化渗透于社会各个领域。当前，尤其要结合群众性精神文明创建活动，推动廉政文化进机关、社区、学校、农村、企业、家庭，引导广大干部群众在参与中自觉增强廉洁意识，从而让廉洁成为一种社会环境和文化力量，成为一种社会风貌和生活方式，成为一种社会习惯和自觉行动，以解决源头防腐的根本问题。

**第五篇：知敬畏存戒惧守底线体会**

知敬畏 存戒惧 守底线 做表率

神经内科 程娜

知敬畏、守底线、存戒惧是对一名合格党员的基本要求。看似新鲜，其实是父母和老师从小就教过我们的最起码的做人原则，我们也在思想品德课上巩固学习过，如今，总书记再次强调就是告诉我们如何在实际工作学习生活中知信行！我是一名普普通通的党员，在护理这个工作岗位上，如何知敬畏、存戒惧、守底线，做好一名合格共产党员的表率，成了当下应该去思考和付诸行动的首要事情。

一是心怀敬畏、讲诚信。敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。古人云：“欲明人者先自明，欲正人者先正己。”在实际工作学习生活中，我也是这样做得，积极拥护党的领导，从自身做起，自觉敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。始终摒弃人治思想，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法;敬畏权力就是认清权力是把双刃剑,使用不当则害人害己，把外在的能力化为内在的责任;敬畏群众就是把群众视为衣食父母,一切以群众满意不满意、赞成不赞成、高兴不高兴作为工作的标准。众所周知，中国乃礼仪之邦，中华民族更是历来都在推崇诚信，所谓“人无信而不立”、“人而无信不知其可也等等关于诚信的俗语，无不说明诚信的重要。讲诚信就是要光明磊落、襟怀坦白，表里如

一、言行一致，对说过的话做过的事敢于承担责任，做到台上台下一种表现、圈里圈外一个样。古人云：“诚信乃为人之本”。作为共产党员更应该发挥好模范带头作用，在这方面做出表率，树立楷模。作为一名神经内科工作近20年的老护士来说，诚信一直是我的信条，直、傻、较真成了我的标签，最大的缺点是太严肃，给大家的感觉是拒人于千里之外。不想麻烦别人，也不想被别人麻烦的想法是不可取的，当我认识到自己的不足时，我应该尝试着微笑，我应该把面对病人时的耐心、热情，责任感同样面对我的同事。学着遇事先从大局考虑、想集体、想他人，最后想自己。要积极做诚信的拥护者和实践者，不论处在何种情况都必须坚持求真务实的工作作风，老老实实做人、踏踏实实办事，真正的做到言行一致，表里如一，只有这样身边的朋友才会越来越多。自己的能力才能获得别人认可。

二是严守纪律。自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。能不能守纪律、讲规矩，是领导干部党的观念强不强的试金石。心中明明白白，牢记纪律和规矩，才不会走岔了路、走偏了向。都说学医的人，一脚在监狱外面，一脚在监狱里面，严格执行医院的规章制度，以及各项操作流程，在实际与患者的交流护理中，时刻注意患者及家属的情绪状态，急病人之所急，时刻守在病人的身边，一心一意为护理的患者服务。上班时间不聊天，不做私事，不能做到让所有人满意，但从来都问心无愧！对待自己要求严格，对待别人从不提要求。作为党员，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩。将规章制度入脑入心，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，明白哪些事该做，哪些事不该做，做到不越“雷池”，不乱“章法”。扪心自问，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲规矩，始终如一做政治上的明白人，做病人心中的守护者，做同事们工作中的老大姐。

三是存戒惧。常怀敬畏之心、戒惧之意，自觉接受纪律和法律的约束。党的十八大以来，习近平多次强调领导干部要有“戒惧之心”。“戒惧之心”，就是要有警惕畏惧之心，在改革开放不断深入和市场经济不断发展的条件下，各种现实诱惑增多，意志薄弱者容易滑向欲望的深渊。党员领导干部面对纷繁复杂的现实生活，要不断坚定理想信念，加强党性修养，牢记党的宗旨、党员职责、党纪国法，始终保持高度警觉和清醒头脑，有所戒惧，有所约束，自觉抵制各种不良倾向，树好党员领导干部形象。

四是守底线。党的十八大以来，习近平同志多次强调，党员干部要坚守底线。在十八届中央纪委二次全会上，他指出：“干部廉洁自律的关键在于守住底线。只要能守住做人、做事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。”作为党员领导干部，要严格遵守党的政治纪律，自觉树立民主意识，遵守党的组织纪律，对重大问题决策、重要干部任免等都坚持集体讨论决定；要坚决走群众路线，为群众做好事，办实事；要守好工作纪律，在自己的工作岗位上兢兢业业，勤勤恳恳；要坚守廉洁纪律，常怀律己之心，经得起各种诱惑；坚守政策底线，做到政令畅通。

通过学习“知敬畏、存戒惧、守底线”专题纪律教育活动，不断加强自己的党性锻炼，进一步坚定理想信念，不忘初心，警钟长鸣，知敬畏、存戒惧、守底线，为美好的莱钢医院建设贡献自己的力量！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！