# 最新2024年组织部长在区委党校科级干班座谈会上的讲话（5篇）

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-15

*第一篇：最新2024年组织部长在区委党校科级干班座谈会上的讲话最新2024年组织部长在区委党校科级干班座谈会上的讲话召开今天这个座谈会，是我在部务会上提出，经部务会集体讨论决定的，这也说明组织上对我们这个班是非常重视、非常关心的。会议的目...*

**第一篇：最新2024年组织部长在区委党校科级干班座谈会上的讲话**

最新2024年组织部长在区委党校科级干班座谈会上的讲话

召开今天这个座谈会，是我在部务会上提出，经部务会集体讨论决定的，这也说明组织上对我们这个班是非常重视、非常关心的。会议的目的主要有两个，一是代表组织上来看望一下大家，了解同学们在学习生活方面的情况，看看还有哪些需要加强和改进的地方;二是和大家座谈交流一下，听听大家的想法或者看法，了解一下思想动态。

刚才，X同志明确了今天会议的主题是如何提高干部工作积极性和干事创业热情，部分学员代表作了很好的发言，同学们结合自己的工作实际，介绍了基层的情况，谈了学习的收获，谈了在基层工作的一些感受和感想，还提出了很多建设性的意见建议。听了大家的发言，给我的感觉是观点鲜明、逻辑清晰、很有条理。我感到很欣慰，说明这段时间大家不仅认真在学，而且学中有思，思中带悟，很有收获，各方面都有了很大进步。我们将认真听取大家的意见，不断加强和改进今后的干部教育和管理使用等各方面工作。

借此机会，我想结合自己平时的学习和思考，就几个方面问题和大家作个交流和探讨，与大家共勉。

一、如何看待我们所处的这个时代

关于这个问题，我不知道有多少同学作过这方面的思考，如果有的话，我想每个人的看法都不尽相同。我个人认为，我们这代人是幸运的，我们所处的这个时代是一个伟大的时代，是一个值得我们每个人都为之奋斗、为之拼搏的时代。

第一，从时间维度来看，当今中国是近代以来最为繁荣兴盛的时期。学过历史的同学都知道，近代以来，由于西方列强的入侵，中国沦为了半殖民地半封建社会，山河破碎，生灵涂炭，我们的祖辈、父辈遭受了前所未有的苦难与屈辱。几十年来，特别是党的十八大以来，在中国共产党的领导下，我们的国家经历了从站起来到富起来再到强起来的伟大飞跃。关注时事的同学都知道，中国目前是全球第二大经济体，中国的高铁里程全球第一，中国的5G网络、量子通讯全球领先，中国的“一带一路”惠及全球，中国桥、中国路遍布世界，等等等等，不胜枚举。从个人生活感受来看，我们基本步入了小康生活，小车、手机越来越普及，电商网购、移动支付等让我们的生活更加便捷舒适。正如习近平总书记在十九大报告中所指出的那样，中国特色社会主义进入了新时代，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。

第二，从空间维度来看，中国是目前全世界最有幸福感的国家。西方大国如美国、英国等国家，枪支泛滥，恐怖袭击频发;发展中国家中，如非洲、西亚等地方成为大国博弈的角力场，各方势力相互倾轧，战乱不断，人民连最基本的生命安全都得不到保障，更谈不上有什么幸福可言了。反观我们的国家，社会大局和谐稳定，经济增长稳中有进，基础设施不断改善，民生保障不断加强，全体人民团结在党的周围，正在向着两个一百年目标和实现中华民族伟大复兴的中国梦接续奋斗，充满着满满的获得感、满满的正能量。

第三，从个人维度来看，这个时代是一个足以让你施展才华、大展拳脚的时代。改革开放以来，国家战略重心向以经济建设为中心转移，高度重视人才的发现与培养，特别是高考制度的恢复，为每个人都提供了一个相对公平的发展环境。进入新时代以来，党中央更加注重国家治理体系和治理能力现代化建设，提出使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，让各类资源自由流动，更为我们每个人的发展提供了无限宽广的舞台，只要你有能力、有本事，就有足够的空间让你去施展才华、大展拳脚，真正实现人尽其才、才尽其用。

因此，能够生活在这样一个伟大的时代，是我们的幸运，也是我们的福分，我们理应感恩这个时代，珍惜这个时代，扬起人生的风帆，鼓起昂扬的斗志，追梦奋进，不负韶华，做出一番无愧于这个时代的业绩。

二、如何树立正确的人生理想

关于这个问题，我想讲三个观点：

第一，人，必须要有理想。航船在大海上航行，靠的是灯塔指引方向，靠的是发动机提供动力。而理想对于人来说，就是灯塔和发动机。没有理想的人生，就好象是在海中迷失了方向、失去了动力的船只，只能是随波逐流，随时都可能被风暴卷入海底。列夫托尔斯泰也曾说过，“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向;而没有方向，就没有生活。”因此，我们每一名党员领导干部，都必须要有自己的人生理想，既要有共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，也要有个人发展的小目标。只有有了理想并且每天为之奋斗着，我们的人生才会过得充实，才会充满快乐，才会有意义。

第二，人的理想必须要贴合实际。人的理想(当然，这里说的是个人发展的小目标)不会也不应是一成不变的，应当随着形势的发展变化而不断修正和调整。我的理解是，人生目标的修正和调整，应当根据自身的实际情况来定，不能太高，也不能太低，换句话说就是跳起来能够得着就行。定得太低，躺在床上都能够得着，这样的目标不能给人带来激励作用，没什么意义。定得太高，跳起来也够不着，就属于空想、幻想，也没有多大意义。因此，我们的人生目标就要比自己目前所处的位置还有一定的高度，通过自己的努力和奋斗完全能够实现为宜。

第三，作为党的干部，我们的目标就是要做一名新时代的好干部。我们每个人从小到大，肯定会有过很多理想。小时候，可能想过要当警察、当医生、当演员或者当科学家、作家等等，长大以后，随着职业的选择、工作的稳定，我们成为了一名党的干部，小时候的那些理想或者梦想都变得不现实了。那么作为一名党的干部，我们的人生目标应该是什么呢?我想就是要珍惜现在的这份工作和这个岗位，努力为党工作、为人民服务，做一名新时代的好干部。关于新时代好干部的标准，习近平总书记明确提出，就是要做到“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”。这方面，同学们在党校学习的过程中，老师肯定会作专门或者详细的讲解，我就不再展开讲了，请同学们认真领会，努力践行。

三、如何对待个人的成长进步

在座各位都是党的干部，每个人都希望自己能不断成长进步，担任更重要的职务、做更重要的工作，这是好事。说明大家都有上进心，也就是前面所说的有自己的人生小目标。个人的成长与进步，一方面靠的是个人的努力与奋斗，另一方面靠的是组织的发现与培养。在这个过程中，有的同志快些，有的同志慢些，我想这都是正常的现象。如何正确对待个人的成长进步，我想送给大家三句话：“能力是基础，有为是前提，有位是必然”。

第一，能力是基础。要想做好工作，就必须具备做好工作的能力，也就要求我们要学会学习、善于学习，努力提升自己的政策理论素养和工作能力水平。学习，不外乎这么几个途径，即向书本学、向老师学、向身边的同志学、向基层的群众学。这次把大家选上来，到党校参加为期两个月的集中培训，就是一次难得的学习机会。希望大家好好珍惜和把握这次机会，学懂弄通悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装自己的头脑，并在实际工作灵活加以运用，不断增强“八种本领”，为做好工作打好基础。

第二，“有为”是前提。有了工作能力，还要有做好工作的态度和意愿。习近平总书记曾告诫我们要立志做大事，不要立志做大官。因为共产党的性质决定了我们的领导干部与封建时代的“官老爷”是有本质区别的。我们一定要牢记自己是党的干部、人民的公仆，最首要的任务是做好党分配给我们的工作，不一定都要做成惊天动地的大事，但一定要多为人民群众办几件看得见、摸得着、享受得到的实事好事，在自己的岗位上有所作为，这才是个人成长进步的前提。

第三，“有位”是必然。当前正处在实现“两个一百年”目标和实现中华民族伟大复兴的中国梦的关键时期，正是用人之际。习近平总书记明确提出新时代用人方针是：要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。我想，只要大家具备了能力基础，又在自己的岗位上有所作为，做出了一番群众认可、领导满意的漂亮业绩，组织上是一定不会熟视无睹的，一定会把大家用到更加重要的岗位上去的，“有位”也就是顺理成章、水到渠成的事情了。

最后，感谢党校老师的精心付出。祝同学们学习愉快!学有所成!谢谢大家!

**第二篇：区委组织部长在人才工作座谈会上的讲话**

区委组织部长在人才工作座谈会上的讲话

同志们：

大家好！非常高兴在这里与各位进行座谈交流，我谨代表区委、区政府对各位的到来表示诚挚的敬意和衷心的感谢。我们要召开人才工作座谈会，不仅能够加大我们与各类人才的联系和沟通，及时听取大家的意见建议，而且可以进一步改进工作更好地服务人才。刚才，聆听了大家到X工作以来的成绩、了解大家的想法、掌握大家的诉求。会后，各相关责任单位要根据提出的意见、建议，认真研究并尽快拿出解决办法。下面，我从以下几个方面谈谈我的认识，供大家参考。

一、提高认识，深刻领会人才的重要作用

我们大家都知道，一个国家或地区的发展所依赖的，无外乎五个方面的要素：科技、资本、劳动、资源、人才。在农业经济时代，土地是最重要的要素；在工业经济时代，资本是最重要的要素；在知识经济时代，人才已经成为第一要素。

（一）人才是经济社会发展的骨干力量。

工业是X分量最重的一张城市名片。共和国建立之前，X区是一片原野，没有工业和商业，没有人口的聚集。X年X月，我国第一个五年计划的X项重点项目有X项落户在X，其中就有X项定点在X兴建，X第X拉机厂、X轴承厂、X铜加工厂、X矿山机械厂......这些”共和国工业长子”，从诞生之日起，就不断创造着X工业的辉煌。X年X月，随着中国人民自己制造的第一台拖拉机缓缓开出厂房，中国农耕历史在这里掀开了崭新的一页。周恩来总理在视察X时谆谆教导：

”你们是中国的第一，要出中国第一的产品，出中国第一的人才，创造中国第一的业绩”。X工业的发展史实际上就是浓缩的X工业的发展历史，而X工业的发展，更多的是X年前全国各地人才在X汇聚奋斗和技术传承的结果。历史告诉我们社会经济的发展靠的是人才、靠的是技术，正是六十多年来的人才汇聚，才奠定了我们X工业发展的基础。

（二）人才是现代企业发展的不竭动力。

人才是经济发展的源动力，更是企业发展的领头军。我国自改革开放之初，从计划经济到市场经济的转变过程中，企业的类型发生了根本性的改变。从X年开始，X按照”改造传统产业、做大做强新兴产业、培育发展高新技术产业”的思路，策划实施传统产业升级改造；今天，X区企业结构调整步伐进一步加快，高端装备智造基地进一步稳步提升。目前，园区经过这些年的建设和运营，综合效益初步显现，已成为X高新技术成果转换的重要基地。其中，”河洛英才计划”团队，留美博士彭先兆团队落户国家大学科技园，他的团队成员均来自世界一流高科技公司，目前已完成世界上最先进的领域OTC原型机的搭建和关键技术验证；田丰丰博士团队，致力于研究自体组织再生技术临床转化，目前已攻克心脏、皮肤、角膜等人体组织器官再生技术，在世界人体组织再生领域已处于领先地位。这些快速的提升和发展主要取决于企业团队拥有的人才，任何企业只有拥有了高素质的各类人才队伍，才能够在激烈的市场竞争中适应、生存并持续地发展。

（三）人才是X区加快发展的重要支撑。

”致天下之治者在人才。”党的十八大以来，习近平总书记在许多重要会议、重要场合就人才工作发表一系列重要讲话，以高瞻远瞩的战略视野，深刻指出了人才对党和国家事业发展的特殊重要性，深刻阐明了推进人才发展的一系列重大理论和实践问题。作为我们X，在紧紧围绕”X＋X”工作布局和”四高一强一率先”奋斗目标，着力打造”最具创新活力、最具创业激情的首创之区”，我们依靠的是党的引领和人才的智慧。因此在这个信息化飞速发展的时代，实现这些宏伟目标，更离不开有力的人才保障。

二、强化措施，为优秀人才保驾护航

各类优秀人才，代表了科技创新和产业升级的方向，代表了技术进步的进程，代表了文化传承和发展的水平。近年来，X区通过建制度、搭平台、重激励，初步构建成了”高精尖”人才”高地”，基础实用人才”洼地”，各类人才汇聚”宝地”的良好局面。

（一）坚持党的领导，创新机制服务人才

1、强化工作领导。区委、区政府高度重视人才工作，始终坚持党管人才原则，成立了区委人才工作领导小组，设立了办公室，明确了各成员单位的工作职责，建立健全了领导小组联席会议制度，形成了区委统一领导，组织部门牵头抓总，相关职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与、齐抓共管的人才工作新格局，奠定了人才工作重要的领导保障和组织保障。

2、健全工作机制。进一步规范了领导小组的主要职责和运作规则，完善和落实领导小组议事制度、例会制度、办事制度等，保证领导小组能够把握全局，议大事、管宏观、定政策。先后下发了《建立完善人才工作运行机制的有关工作制度的通知》和《X区人才工作领导小组成员单位工作职责》，明确了各成员单位的职责任务。

3、完善工作制度。为了更好的引进人才、使用人才、服务人才，我们先后制定出台了《X区中长期人才发展规划纲要（X－X年）》、《X区支持引进人才（团队）创新创业实施办法（试行）》。其中，《实施办法》，初步构建了人才引进、培养、使用、激励等政策框架体系，为全区人才工作有序发展提供了有力的组织保证和政策支持。

（二）营造良好环境，不断加大人才的引进力度

1、完善政策保障体系吸引人才。人才是科技进步和经济发展最重要的资源。近年来，X区把高层次人才引进培育工作摆在突出位置，大力营造吸引人才、留住人才、服务人才的良好环境，制定出台了《X区支持引进人才（团队）创新创业实施办法（试行）》，对来X创业的高层次人才、海外人才、优秀人才、雏鹰人才分别在购房、生活补贴、配偶子女安置、重大科研项目的研发上给予了资助和配套，并对四大类人才在创业扶持、风险投资、研发用房补贴等方面给予支持。X年X区通过政府引导，吸引社会资本参与成立了种子基金和X个机器人产业引导基金，构建了覆盖企业成长生命周期的企业融资模式。

2、构筑专业孵化平台留住人才。X区围绕构建”众创空间－孵化器－加速器－专业园区”的全孵化链条，在先进制造业集聚区范围内，规划了总面积近X亩的专业科技园区，建成了国家级科技园X家，国家级科技企业孵化器X家、国家级众创空间X家，作为X招才引智的载体，用于各类人才（团队）创新创业的集聚地。近年，园区就像一个磁场吸引着众多投资者前来创业，越来越多的科技成果由此向外

”辐射”。目前，凭借着人才聚集、资源聚集及支持新兴产业发展的优惠政策，先后引进中科院自动化所、深圳光启研究院、科大讯飞、深圳固高、深圳欧辰等国内一流的科研机构，园区已逐步成为智能制造、工业设计、文化创意等产业孵化的温床。

3、营造良好创新创业环境服务人才。一是营造良好环境。积极鼓励X本地的优秀人才加入创新创业的队伍，河科大、理工学院的多名老师已经在大学科技园、卓阳科技企业孵化器内注册公司，为优秀科研成果就地转化提供支持。同时，为帮助X以外的青年才俊更好的落户X开展创新创业活动，专门配备X套人才公寓优先给予无偿使用。二是不断加大科技投入。X年至今全区科技投入达到X亿余元，为大学科技园、卓阳科技企业孵化器分别成立了种子资金。三是建立融资平台。在科技企业中积极推进”科技贷”的落实，帮助园区企业与工商银行、中国银行进行了接洽，为更多企业提供资金保障。四是优化服务体系建设。以园区为载体，引进劳资、中介等服务机构，以齐全的服务设施，强大的服务功能，帮助企业科技成果迅速转换为现实生产力。

（三）强化业务培训，提升人才队伍服务发展能力

1、充实人才资源库，加强人才队伍培育。分类别建立了党政人才库、高层次人才库、企业管理人才库。坚持专家人才信息统计制度，及时了解辖区大中型企业、科研院所、高等院校人才引进、服务情况。不断充实和完善”X区专家人才库”，从辖区高校、企业院所中选出X余名具有本科以上学历的机械制造、新型材料、计算机技术等领域的优秀人才，充实到人才资源库，推进人才工作信息化建设，实行动态管理。

2、增加经费投入，加大人才培训力度。实施人才工作投入优先战略，初步建立了以区委、区政府主动投入为基础，整合用人单位、个人和社会资源的多元化投入机制。X区人才培训专项资金在原有的基础上逐年增长，并安排专项资金用于党政人才、高层次和紧缺人才的培养，极大地促进了各类人才的综合能力和水平。

3、搭建服务平台，注重人才培养。先后积极与河南科技大学、X理工学院等X本地高校合作共建大学生实训基地建设，目前共累计接纳X余名高校学生进行实训。同时，制定了《X区人才队伍培训计划》，采取走出去、请进来的方式，通过举办培训班和专题讲座等形式，分类别对各类人才进行培训。X年以来，先后培训党政人才X余人次，选派X名企业管理人才参加清华大学企业管理培训班，为X区的后续发展提供人才支撑和保障。

三、立足岗位，为X发展竭诚尽智

当前，X区将面临的是改革创新步伐、全面建成小康社会的关键时期，也是进一步夯实基础、积蓄后劲、转型发展的重要阶段。同时，还面临中国（河南）自创区、自贸区X片区的建设，这将为X经济和社会事业腾飞带来的千载难逢的历史性发展机遇，X区也即将迎来人才数量和质量需求的爆发期。

今天在座的各位都是我区各类人才中的佼佼者，是在各自领域和行业中有业绩、有成就、有贡献的有为之士，是X区新一轮发展的中坚力量和领头羊。借此机会，谈几点体会与在座的各位人才共勉。

一要不断开拓进取，勇于创新，勇攀高峰。人才是创新之本，创新是优秀人才必须具备的基本品格。优秀人才要争做创新型人才，争做创新领头羊。要敢于创新，敢于攻克难关，敢于承担风险，以顽强拼搏、百折不挠、敢为人先的进取精神，站在发展的最前沿，努力占领发展的制高点。要多出精品，密切关注国内外行业、领域发展的新动向和新趋势，立足区情，突出重点，潜心钻研，充分发挥团队协作、联合攻关的优势，力争多出成果，出一流成果。在座的各位人才代表，在自己所从事的岗位上都是颇有建树的，积累了比较丰富的经验，希望大家再接再厉，发扬优良传统，不断总结经验，大胆探索，早结硕果。

二要坚持终身学习，与时俱进，孜孜不倦的提升。大家非常熟悉这句诗句：”江山代有人才出，各领风骚数百年”。而今，科技发展一日千里，市场经济千变万化，知识更新、技术创新日新月异。从这个角度说，这句诗应该这样表述更为贴切：”江山代有人才出，各领风骚三、五年”。你的成果、产品今天”领先”，明天说不定就落后了。在这种形势下，没有强烈的学习意识，没有相当的学习力，就意味着没有竞争力；没有竞争力就意味着没有生命力，没有生命力就要被淘汰出局。大家要明确学习不是可学可不学的问题，而是工作的需要、形势的需要、生存的需要、发展的需要。必须牢固树立终身学习的观念，不断进行知识、技能的更新和提高。今后，区委、区政府将继续创造有利条件，鼓励大家采取学习培训、座谈交流等多种形式，不断掌握新理论、新知识、新信息、新技术和新方法，切实提高干事业、谋发展的能力。

三要注重人才培养，甘当人梯，诲人不倦的育才。在座的各位同志虽然所处的领域，研究的课题，从事的专业不同，但在培养人才方面所承担的使命是共同的。大家要站在X经济社会发展的大局自觉地、责无旁贷地担负起培养人才、造就人才的重任。第一，要善于通过授业育人。现在我们各行各业的人才称号都带了个”师”字，如工程师、主任医师等等，我们各行各业的”师”都要承担起传道、授业、解惑的育人责任，无愧于”师”的称号，以诲人不倦的精神，把个人的知识、技能传授给自己的科研团队，尤其要对年轻人多给予悉心指导和热情帮助，鼓励他们尽快赶上和超越自己。第二，要善于通过实践育人。要大胆使用年轻人，多给他们交任务、压担子，使他们有更多的机会在实践中经受锻炼，增长才干，尽快成长成熟起来。第三，要善于通过环境育人。要充分发扬团结协作的精神，倡导学术民主的风气，促进公开公正、平等竞争机制的建立，努力营造鼓励年轻人干事业、支持年轻人干成事业的良好氛围。第四，要善于通过作风育人。以高尚的精神鼓舞人，以良好作风带队伍，把实事求是、脚踏实地的科学态度传给年轻人，把热爱X、热爱事业的高尚情操传给年轻人。

今天的座谈会，区发改、工信、财政等相关部门负责同志共同参加，目的就是与各位人才代表见个面熟悉熟悉，通过这类活动主动结交你们这样的朋友。我们X的干部特别是各级领导干部就是你们的”后勤部长”，将尽心尽责为你们搞好服务，满腔热忱为你们排忧解难。

时代呼唤人才，创新需要人才，事业造就人才。希望广大创新创业人才大显身手、大展宏图，做X创新创业的引领者、实践者、推动者，积极推动更多人才、技术和项目在X落地，成为X全面振兴发展的”脊梁”。区委、区政府将为创新创业人才营造良好环境，通过一系列行之有效的工作措施，努力营造有利于各类人才成长的文化氛围和社会环境，让优秀的人才有荣誉、有地位、有实惠，重振X大区雄风，为X、为X经济的发展竭诚尽智，贡献力量。

**第三篇：组织部长在2024年区委工作会上的讲话**

组织部长在2024年区委工作会上的讲话

同志们：

根据会议安排，我就2024年全区组织工作作以回顾，并对今年全区组织工作进行安排：

一、2024年全区组织工作简要回顾

2024年，全区上下深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和各级组织部长、组织工作会议精神，积极践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕中心、服务大局、务实担当，组织工作质量不断提升。

一是强化政治建设，理想信念更加坚定。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，理论武装持续强化，多层次组织理论培训，锤炼党性修养，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”。压紧压实管党治党责任，党内政治生活更加严肃，规矩意识，纪律意识得到增强。党史学习教育常态化制度化持续推进，系列党建品牌效应持续放大，抓手载体作用更加突出。

二是强化政治标准，干部队伍建设持续加强。

坚持好干部标准，用人导向更加鲜明，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等，加大乡村振兴等急难险重一线“三项机制”运用力度。精心组织实施职务与职级并行，建立结构科学、梯次合理的后备干部队伍。探索完善新形势下加强干部监督管理工作的新举措，聚焦“八小时外”，拓宽干部监督渠道。强化考核导向，建立市考指标定期报告制度，考核“指挥棒”作用发挥得力。激发人才队伍活力，持续开展名师名校长评选，加快推进人才体制机制改革，人才助推转型发展的作用日益突出。

三是强化政治功能，基层党组织组织力稳步提升。

各级党组织和党组织书记主责主业落实比较到位。村级党组织标准化建设推进扎实，成功创建1个示范村党组织和38个达标村党组织。精选严管“驻村队伍”，3人被评为全省优秀第一书记和驻村工作队员。城市基层党建新格局初步形成，区、街道、社区三级共驻共建，网格化组织管理日臻完善。非公和社会组织“两个覆盖”有效提升，新创建五星级党组织2个。中小学校党组织关系进一步理顺，党建与教育教学工作融合推进。

同时，老干部服务、组织部门自身建设等工作，持续加强，提升显著。在此，我代表区委向大家辛勤的付出表示衷心的感谢！在肯定成绩的同时，我们也必须看到：基层党建推进还不够均衡、国企领域相对薄弱、国企领域相对薄弱、机关党建不够规范、业务党建融合不紧密等问题仍不同程度存在，有待我们下茬解决。

二、今年全区组织工作总体安排

2024年是建党101周年，是全面建成小康社会关键之年。按照中央和省市委的部署及区委关于今年工作的总体要求，今年全区组织工作总的思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线，认真落实全国全省全市组织部长会议和区十五届党代会第三次会议精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，以党的政治建设为统领，聚焦“组织工作质量提升年”计划，狠抓“六个坚持”，推进全域提升，加快组织工作提质增效，为全区追赶超越转型发展提供坚强的组织保证。

围绕以上思路，今年组织工作重点抓好以下六个方面：

1.坚持政治引领，突出抓好党的政治建设。一要严明政治纪律政治规矩。认真贯彻党中央《关于加强党的政治建设的意见》，组织开展党政主要领导政治能力提升计划和年轻干部理想信念宗旨教育计划，做好“以案促改”工作，强化政治纪律教育，增强“四个意识”、做到“两个维护”。二要持续强化理论武装。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，分类开展延安精神等培训。认真学习习近平总书记关于乡村振兴、防范化解重大风险等重要论述，着力增强“八种本领”。三要严肃党内政治生活。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持民主集中制原则，加强对民主生活会的组织和指导，严格落实党内政治生活制度，增强政治性、原则性、战斗性。四要扎实开展党史学习教育。结合专题教育常态化长效化，下茬整治形式主义、官僚主义，扎实推进“基层减负年”工作，以任务落实检验主题教育成效。

2.坚持担当作为，建设高素质专业化队伍。一是聚焦政治标准，选优配强干部队伍。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把选人用人政治关，对政治上不合格的“一票否决”。认真落实

“无任用推荐干部”等制度，为选优配强领导班子提供可靠参考。二是聚焦事业发展，加大年轻干部培育。加强年轻干部政治思想教育，注重一线锻炼、交流轮岗。统筹做好年轻妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。三是聚焦风清气正，强化干部监督管理。严格落实领导干部出国（境）管理监督、外出请假报备等制度，突出重要节点，推动全面监督。结合巡视巡察，加大提醒函询诫勉力度。四是聚焦时代精神，深化干部激励考核。规范清理全区性考核事项，严控总量和范围。加大“三项机制”运用力度，强化激励担当导向。认真落实谈心谈话、带薪休假等制度，全方位关心关爱干部。五是聚焦管理服务，提升干部能力水平。认真贯彻落实公务员法，严格落实专业技术类、行政执法类公务员管理制度。认真做好公务员职务与职级并行等工作，着力解决基层留人难等问题。

3.坚持提质增效，织密筑牢基层组织体系。一是围绕夯实基层基础，筑牢农村战斗堡垒。认真贯彻《农村基层组织工作条例》，选好管好用好第一书记和驻村干部队伍，开展软弱涣散村级党组织整顿，推进合并村深度融合。开展村“两委”换届“回头看”，提高村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例，落实好村级组织经费和村干部待遇。二是围绕统筹统揽，激发城市党建活力。持续推动党组织及驻区单位互联互通、共建共享。国企要突出加强党的领导，引领企业高质量发展。非公和社会组织要突出强化政治引领作用，开展好“双建双促”活动。学校要认真落实中小学校党的建设工作《实施意见》，推动党建与教育教学紧密结合。医院要健全党组织议事决策规则，推动党建工作进医院章程。机关要实施“机关党建质量提升年”和“点亮拨亮”工程，让党员受教育、作表率。三是围绕组织力提升，推动党组织标准化建设。认真落实《党支部工作条例》，以组织组织力提升为目标，持续推进党支部标准化建设。严把发展党员政治关，注重从青年农民等群体中发展党员。严肃组织生活制度，认真执行“三会一课”等基本制度，持续深化抓党建述职评议考核等工作。

4.坚持服务保障，用活用好人才第一资源。一要营造人才工作良好环境。深入贯彻落实人才发展体制机制改革实施意见，制定《关于进一步激发人才创新创造创业活力的若干措施》等，推进党委联系服务专家制度化常态化。落实人才待遇保障，开展定期走访慰问、健康体检等，让人才安心舒心干事创业。二要搭建人才工作坚实平台。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，通过“名师名校长、名医名院长”评选、名师带名徒等，打造人才生力军。开启人才服务“直通车”。发挥人才振兴计划示范点作用，为推进全面乡村振兴提供人才支撑。

5.坚持防范风险，持续深化党建改革创新。一要聚焦问题促创新。围绕农村中心社区党员服务管理等实际问题，打造新型农村党建示范样板。推广深度贫困村产业发展经验，探索社区工厂等领域党建新路子。推广党群服务中心服务企业发展好经验，谋求党建引领产业发展新实效。二要发挥优势树品牌。继续开展工作室创建工作，开辟线上培训渠道，建立党代表提案评价机制，推进党代表工作室和党代表履职能力、履职成效“三提升”。

6.坚持可靠忠诚，打造求真务实模范部门。一要提高政治站位。带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、做到“两个维护”，做政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部。二要提高专业水平。深入开展“组工干部上讲台”等活动，推行组工干部包联支部，打牢理论基础，增强实践能力。三是提高工作质量。积极发扬“工匠精神”，强化精品意识，做到各项工作“零差错”。践行“复命精神”，对待工作用心用力，掷地有声，善作善成。四是提高统筹能力。定期组织老干部学习理论政策，抓好离退休干部党建工作，认真落实离退休干部各项政策待遇。

**第四篇：组织部长在2024年区委工作会上的讲话**

组织部长在2024年区委工作会上的讲话

提纲：

一、2024年全区组织工作简要回顾

二、今年全区组织工作总体安排

围绕以上思路，今年组织工作重点抓好以下六个方面：

1.坚持政治引领，突出抓好党的政治建设。

2.坚持担当作为，建设高素质专业化队伍。

3.坚持提质增效，织密筑牢基层组织体系。

4.坚持服务保障，用活用好人才第一资源。

5.坚持防范风险，持续深化党建改革创新。

6.坚持可靠忠诚，打造求真务实模范部门。

同志们：

根据会议安排，我就2024年全区组织工作作以回顾，并对今年全区组织工作进行安排：

一、2024年全区组织工作简要回顾

2024年，全区上下深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和各级组织部长、组织工作会议精神，积极践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕中心、服务大局、务实担当，组织工作质量不断提升。

一是强化政治建设，理想信念更加坚定。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，理论武装持续强化，多层次组织理论培训，锤炼党性修养，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”。压紧压实管党治党责任，党内政治生活更加严肃，规矩意识，纪律意识得到增强。党史学习教育常态化制度化持续推进，系列党建品牌效应持续放大，抓手载体作用更加突出。

二是强化政治标准，干部队伍建设持续加强。

坚持好干部标准，用人导向更加鲜明，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等，加大乡村振兴等急难险重一线“三项机制”运用力度。精心组织实施职务与职级并行，建立结构科学、梯次合理的后备干部队伍。探索完善新形势下加强干部监督管理工作的新举措，聚焦“八小时外”，拓宽干部监督渠道。强化考核导向，建立市考指标定期报告制度，考核“指挥棒”作用发挥得力。激发人才队伍活力，持续开展名师名校长评选，加快推进人才体制机制改革，人才助推转型发展的作用日益突出。

三是强化政治功能，基层党组织组织力稳步提升。

各级党组织和党组织书记主责主业落实比较到位。村级党组织标准化建设推进扎实，成功创建1个示范村党组织和38个达标村党组织。精选严管“驻村队伍”，3人被评为全省优秀第一书记和驻村工作队员。城市基层党建新格局初步形成，区、街道、社区三级共驻共建，网格化组织管理日臻完善。非公和社会组织“两个覆盖”有效提升，新创建五星级党组织2个。中小学校党组织关系进一步理顺，党建与教育教学工作融合推进。

同时，老干部服务、组织部门自身建设等工作，持续加强，提升显著。在此，我代表区委向大家辛勤的付出表示衷心的感谢！在肯定成绩的同时，我们也必须看到：基层党建推进还不够均衡、国企领域相对薄弱、国企领域相对薄弱、机关党建不够规范、业务党建融合不紧密等问题仍不同程度存在，有待我们下茬解决。

二、今年全区组织工作总体安排

2024年是建党101周年，是全面建成小康社会关键之年。按照中央和省市委的部署及区委关于今年工作的总体要求，今年全区组织工作总的思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线，认真落实全国全省全市组织部长会议和区十五届党代会第三次会议精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，以党的政治建设为统领，聚焦“组织工作质量提升年”计划，狠抓“六个坚持”，推进全域提升，加快组织工作提质增效，为全区追赶超越转型发展提供坚强的组织保证。

围绕以上思路，今年组织工作重点抓好以下六个方面：

1.坚持政治引领，突出抓好党的政治建设。一要严明政治纪律政治规矩。认真贯彻党中央《关于加强党的政治建设的意见》，组织开展党政主要领导政治能力提升计划和年轻干部理想信念宗旨教育计划，做好“以案促改”工作，强化政治纪律教育，增强“四个意识”、做到“两个维护”。二要持续强化理论武装。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，分类开展延安精神等培训。认真学习习近平总书记关于乡村振兴、防范化解重大风险等重要论述，着力增强“八种本领”。三要严肃党内政治生活。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持民主集中制原则，加强对民主生活会的组织和指导，严格落实党内政治生活制度，增强政治性、原则性、战斗性。四要扎实开展党史学习教育。结合专题教育常态化长效化，下茬整治形式主义、官僚主义，扎实推进“基层减负年”工作，以任务落实检验主题教育成效。

2.坚持担当作为，建设高素质专业化队伍。一是聚焦政治标准，选优配强干部队伍。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把选人用人政治关，对政治上不合格的“一票否决”。认真落实

“无任用推荐干部”等制度，为选优配强领导班子提供可靠参考。二是聚焦事业发展，加大年轻干部培育。加强年轻干部政治思想教育，注重一线锻炼、交流轮岗。统筹做好年轻妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。三是聚焦风清气正，强化干部监督管理。严格落实领导干部出国（境）管理监督、外出请假报备等制度，突出重要节点，推动全面监督。结合巡视巡察，加大提醒函询诫勉力度。四是聚焦时代精神，深化干部激励考核。规范清理全区性考核事项，严控总量和范围。加大“三项机制”运用力度，强化激励担当导向。认真落实谈心谈话、带薪休假等制度，全方位关心关爱干部。五是聚焦管理服务，提升干部能力水平。认真贯彻落实公务员法，严格落实专业技术类、行政执法类公务员管理制度。认真做好公务员职务与职级并行等工作，着力解决基层留人难等问题。

3.坚持提质增效，织密筑牢基层组织体系。一是围绕夯实基层基础，筑牢农村战斗堡垒。认真贯彻《农村基层组织工作条例》，选好管好用好第一书记和驻村干部队伍，开展软弱涣散村级党组织整顿，推进合并村深度融合。开展村“两委”换届“回头看”，提高村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例，落实好村级组织经费和村干部待遇。二是围绕统筹统揽，激发城市党建活力。持续推动党组织及驻区单位互联互通、共建共享。国企要突出加强党的领导，引领企业高质量发展。非公和社会组织要突出强化政治引领作用，开展好“双建双促”活动。学校要认真落实中小学校党的建设工作《实施意见》，推动党建与教育教学紧密结合。医院要健全党组织议事决策规则，推动党建工作进医院章程。机关要实施“机关党建质量提升年”和“点亮拨亮”工程，让党员受教育、作表率。三是围绕组织力提升，推动党组织标准化建设。认真落实《党支部工作条例》，以组织组织力提升为目标，持续推进党支部标准化建设。严把发展党员政治关，注重从青年农民等群体中发展党员。严肃组织生活制度，认真执行“三会一课”等基本制度，持续深化抓党建述职评议考核等工作。

4.坚持服务保障，用活用好人才第一资源。一要营造人才工作良好环境。深入贯彻落实人才发展体制机制改革实施意见，制定《关于进一步激发人才创新创造创业活力的若干措施》等，推进党委联系服务专家制度化常态化。落实人才待遇保障，开展定期走访慰问、健康体检等，让人才安心舒心干事创业。二要搭建人才工作坚实平台。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，通过“名师名校长、名医名院长”评选、名师带名徒等，打造人才生力军。开启人才服务“直通车”。发挥人才振兴计划示范点作用，为推进全面乡村振兴提供人才支撑。

5.坚持防范风险，持续深化党建改革创新。一要聚焦问题促创新。围绕农村中心社区党员服务管理等实际问题，打造新型农村党建示范样板。推广深度贫困村产业发展经验，探索社区工厂等领域党建新路子。推广党群服务中心服务企业发展好经验，谋求党建引领产业发展新实效。二要发挥优势树品牌。继续开展工作室创建工作，开辟线上培训渠道，建立党代表提案评价机制，推进党代表工作室和党代表履职能力、履职成效“三提升”。

6.坚持可靠忠诚，打造求真务实模范部门。一要提高政治站位。带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、做到“两个维护”，做政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部。二要提高专业水平。深入开展“组工干部上讲台”等活动，推行组工干部包联支部，打牢理论基础，增强实践能力。三是提高工作质量。积极发扬“工匠精神”，强化精品意识，做到各项工作“零差错”。践行“复命精神”，对待工作用心用力，掷地有声，善作善成。四是提高统筹能力。定期组织老干部学习理论政策，抓好离退休干部党建工作，认真落实离退休干部各项政策待遇。

**第五篇：区委组织部长在全区科级后备干部培训班上的讲话**

同志们：

根据今年全区干部培训计划，经区委同意，决定从今天起，分五期对科级后备干部进行集中培训。建立后备干部库是加强干部队伍和领导班子建设，推进干部人事制度改革的一项重要举措。今年2月份以来，区委着眼于加强全区后备干部队伍建设，按照民主、公开、竞争、择优的原则，对全区科级后备干部库进行了调整补充。今天，在座的各位，都

是我区新入库的科级后备干部，也是各部门各单位的骨干力量，也为我区经济社会发展做出了积极贡献，在此，我代表区委向你们表示衷心的感谢！举办这次培训班的主要目的是，强化科学理论学习，搭建交流学习的平台，进一步提高政策理论水平，工作素质能力，开启思路，互相学习提高。今天，借此机会我讲两个问题，与大家共同学习交流，在工作学习中共勉。

一、关于学习培训的问题

1、读书学习是提高干部素质的重要途径。党的十七届四中全会明确提出建立学习型党组织，这是当前党的建设和干部队伍建设的一项重大而紧迫的战略任务。对于我们来说，建立学习型党组织，首先要从培养干部的学习能力抓起。最近，日报发表评论员文章《学习也是能力》，这是针对我们干部队伍思维跟不上形势、不学习、不善于谋事等问题而有所指。学习能力是广大干部的一项基本能力，如果不学习或者不重视学习，就很容易造成知识老化、思想僵化、视野狭窄、能力退化，给工作带来失误。事有所成，必是学有所成。只有学习，才能从政治上得到成熟，从业务上得到提高，从精神上得到慰藉。毛泽东同志早就讲过：“有了学问，好比站在山上，可以看到很远很多东西；没有学问，如在暗沟里走路，摸索不着，那会苦煞人。”现在，一些部门和单位的工作存在着差距，究其根源是各级干部知识素养的差距、思想观念的差距和思维方式的差距。当今世界，新事物层出不穷，我们不熟悉、不了解的东西太多，过去熟悉的、了解的，也可能因形势的变化而变成不熟悉、不了解。面对严峻的挑战，我们怎么办？唯一的办法就是学习。除此之外，没有捷径。学习本是一件苦差事，不可能一劳永逸。工作忙、应酬多，不能成为没有时间学习的借口。“一曝十寒、囫囵吞枣”不是学习，“蜻蜓点水、浅尝辄止”也不算学习。所以说，我们广大后备干部都应该把学习作为一种政治责任、一种精神境界、一种终身追求和一种生活习惯，做到爱读书，读好书，善读书，自觉培养勤于学习、善于学习、勤于思考、善于钻研的习惯，倡导良好的学习风气，使读书学习成为充实知识，提高素质的重要途径，成为加强修养、培养高尚情操的有效手段，努力使自己成为名副其实的学习型干部，从而推进学习型党组织建设，为全区科学发展提供强大动力。

2、干部教育培训是培养干部的重要措施。干部培训是党的干部队伍建设的一个重要组成部分，从中央到地方各级党委政府都非常重视，制定了大规模培训干部工作规划和方案，从资金、人力、物力方面给予大力支持。后备干部的培训是干部教育培训的一项重要内容，也是培养干部，发现干部，考察识别干部的重要渠道。同时，干部教育培训是干部队伍建设的基本要求，也是干部成长，提高能力素质的内在要求。今天，参加培训的同志全都是经过推荐、考试等环节选拔出来的优秀人才，发展潜力大，培养前途广，不少同志将来有可能陆续走上领导岗位。因此，我们要有一种不学习就会被社会淘汰，不学习就成就不了事业，不学习就不会成长进步的危机意识，全身心投入到这次培训中来，自觉学习，主动学习，不断提高自身综合素质，为将来担当重任打下坚实的基础。

3、切实把握学习培训的重点。我们讲要树立终身学习的理念，就是说学习是每个社会人尤其是各级干部经常性的一项工作，要常态化。仅仅通过举办培训班是不够的，也不可能通过一两次的集中培训，就把我们的能力提高到一个很高的水平，这个要求不客观、也不现实。但是，我们的目的是要通过举办培训班这一平台，力求每个培训对象都有所学，有所思，有所获。这次培训学习，区委组织部和区委党校进行了认真准备，既有党的基本政策理论，又有当前形势分析、领导艺术及区情区策，培训学习的针对性比较强，希望大家要突出学习重点，增强学习的效果。首先，要加强党的理论学习。没有理论上的清醒，不可能有政治上的坚定和信念上的坚定。党校是培养干部的大熔炉，对干部的教育培训要突出政治理论特色，在培训学习中要重点对学员进行科学发展观、十七届四中全会精神等中国特色社会主义理论体系教育培训，学员对其历史形成、理论体系的核心和丰富内涵，科学理论的基本原理，进行系统全面学习，进一步深化理解，进一步转化为开展工作的指导思想，提升贯彻执行科学理论的水平和能力，做到真学真懂真信真用。要注重加强理想信念教育和党性党风党纪教育，强化干部宗旨意识和责任意识，打牢理想信念的根基。其次，要加强区情区策的学习。建设“兰白都市经济圈”，实施“棚户区改造工程”，加快市、区重大项目征地拆迁，全面推进城市转型和城乡一体化建设，是我区今年的工作重心。最近，国务院出台了关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见，其中提出要大力支持兰白核心经济区率先发展，加快园区开发建设、大力发展循环经济，强化农村基础设施建设、加大城镇廉租房、农村危房改造等保障性住房建设，支持资源枯竭城市转型等，为我们进一步加快发展提供了良好的政策资金条件，将成为加快转型发展的又一重大历史机遇，更为转型发展增添了新的动力。这次培训班为了增强培训的针对性，专门安排了“兰白都市经济圈建设”、“棚户区”改造和落实惠民政策等专题讲座，目的就是要通过培训，使我们科学认识和准确把握区情区策，更加全面地认识到我区发展面临的挑战与机遇，增强信心，围绕本职工作，找准切入点和结合点，把工作的出发点和落脚点放在服务发展上，努力提高业务能力和工作水平，做到学以致用、用以促学、学用相长。第三，要互相交流学习。眼界开阔才能有新思路、新办法，关起门来搞发展，路子就会越走越窄。我们要虚心向老同志学习，向周围的同志学习，学习他们的先进经验，既要走别人走过的捷径，又要避免别人走过的弯路。老同志不要依靠资历，年轻同志不要凭借学历，只有相互学习才能共同提高。这次培训班实际上也是为我们相互交流学习搭建一个平台，同志们大多数都来自基层，来自不同的单位和岗位，在工作实践中都有一些好的经验和做法，希望大家在培训期间，多交流、多探讨、互相促进、互相提高。

二、关于后备干部队伍建设的问题

1、为什么要建立后备干部队伍。党的路线确立后，干部是决定因素。干部队伍建设是党的建设的一个重大永恒的课题，党的事业薪火相传，事业后继有人，就必须着眼未来。党中央从党的事业兴旺发达和国家长治久安的战略高度出发，加大培养选拔年轻干部的力度，后备干部是选拔培养、锻炼、使用干部的人才库，是各级干部的后备力量。党的十七届四中全会提出，要建立来自基层和生产一线的干部培养链，大力选拔经过艰苦复杂环境磨炼、重大斗争考验、实践证明优秀、有培养前途的年轻干部，扎实抓好后备干部队伍建设。区委从贯彻落实选拔培养干部的新思想、新要求出发，把后备干部队伍建设作为干部队伍建设一个重要举措来抓，建立了一支结构合理，数量充足的后备干部队伍，为各级领导班子建设提供充足的干部储备和源源不断的人才支持，这是加强全区干部队伍建设的一项重要举措，有利于全区各级领导班子建设，有利于全区干部队伍自身的成长发展。

2、后备干部如何定位。我觉得，今天这个培训班上有必要给大家讲一下这个问题，定位准确了我们才能有一个明确的目标方向。建立后备干部人才库是选拨培养、储存干部人才的一条重要途径和措施，后备的目的是有备而用，有重点的进行培养，并不是备了就应该用。所以，我们在座的思想上一定要对自己有个准确的定位，不要产生我是后备干部组织就必须提拔使用我的错觉。今天我们在座的都是后备干部，也是我们干部队伍中的优秀人才，自身素质不错、群众基础较好、工作能力比较强，有积极性、有上进心，这是组织和群众对我们的一种肯定和认可，也是新的考验。从实际来看，我们有一部分干部，有的刚一踏进后备干部队伍的门，就准备提拔，看到人家提拔心里就不平衡，患得患失，自己没有提拔使用或晚一些，就不高兴，就闹情绪，说到底，这些现象都是定位不准确，在思想上没有把工作放到第一位，没有把党的事业放在第一位，摆错了位置、迷失了方向。领导岗位是工作，基层一线也是工作，所以我希望我们在座的同志，把进入后备库做为促进我们工作能力水平提升、不断追求人格完善、树立良好形象的一个机遇、一种动力，不要把眼睛盯在提拔任用上，要不断加强党性锻炼和世界观改造，始终牢记立党为公、执政为民的要求，把树立和落实科学发展观、正确政绩观体现到各项工作中去。

3、如何做一名合格的后备干部。党的十七届四中全会突出强调，要坚持德才兼备、以德为先的用人标准。做为后备干部人才，除了具备一般干部的基本素质和能力外，还应该具备优秀的品德和突出的才能。“才者，德之资也；德者，才之帅也。”德是才的统帅，决定着才的作用的方向；才是德的支撑，影响着德的作用的范围。要以德为先，就是要忠于党、忠于国家、忠于人民，坚决贯彻执行党的路线方针政策，始终与党中央保持高度一致；要确立正确的世界观、权力观、事业观；要真抓实干、敢于负责、锐意进取；要作风正派、清正廉洁、情趣健康，这样的干部在德的方面才是过硬的。如果一个干部的品行不好，把他放在重要岗位上，他的破坏力和杀伤力会非常大。强调以德为先，但也决不是忽视才，一个干部如果有德无才，政治上虽然可以信任，但难以托付重任。当前，正处在经济社会转型发展的关键阶段。“兰白都市经济圈”建设为加快发展带来了良好机遇，也对干部干事创业能力提出了更高要求。我们干部的“才”，最重要的就是体现在干事上，看他干不干活，也就是要做到想干事、敢干事、会干事、干成事。

一要把心思集中在想干事上。要敬重自己的事业，热爱自己的工作，无论是好岗位还是一般岗位，无论是大舞台还是小舞台，作为一名后备干部，都要立足岗位干实事，利用舞台唱好戏，在其位、谋其政，忠其事、尽其责。那种只说不练、多说少干，只高谈阔论、不埋头苦干，只坐而论道、不身体力行的做法与组织的期望和个人的发展是格格不入的。从某种意义上讲，干不干事不单纯是个能力和水平问题，而首先是个事业心和责任感的问题。

二要把责任体现在敢干事上。敢干事是工作态度、工作作风和责任心的表现。日报还有一篇评论员文章《干部要干事》，评论中指出，要坚决摒弃“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态，坚决破除“干得好不等于领导印象好、干得少不等于提拔机会少、干得差不等于组织评价差”的功利思想。所以我们还是要提倡有为才有位的思想，不仅想干事，还要敢干事，有所作为，要立足本职，积极主动地开展工作。干工作不可能一帆风顺，必然会遇到阻力和矛盾，必然会经受困难和挫折，有时还要承担责任和风险，甚至受到误解，遭到指责。只有始终保持一种积极奋进的信心和勇气，才能战胜困难，推动工作和事业的发展。如果畏首畏尾，怕这怕那，最终一事无成。

三要把能力展现在会干事上。会干事是后备干部理论政策水平、工作业务能力等的综合表现。大凡成就一番事业的干部，都是干出来的，不是跑出来的。跑出来的干部，群众信不过，工作拿不起，将来走不远；干出来的干部，人民信得过，自己立得起，一路走得稳。这些话也是日报评论员文章中的，我觉得说的比较到位，对我们干部的思想和行为大有裨益。干事要得法，要尊重客观规律，严格依法办事，不能办外行事，同时要善于创新，善于多角度思考问题，多渠道解决问题，注重研究新情况，开拓新思路，探索新方法，在工作实践中磨炼意志、锻炼才干。

四要把目标定位在干成事上。干成事是后备干部在完成工作目标和履行岗位职责中实现的工作数量、质量、效率及其社会价值的表现，是干部德才的真实体现。想干、敢干、会干的最终目的是把事干成、办好，要带着责任、带着问题，经常走进群众，与群众零距离接触，了解社情民意，掌握第一手资料，想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需，扎扎实实地干好每一项工作，同时也成就自己的一番事业。

同志们，这次党校培训时间较短，希望大家一定要珍惜这次难得的学习机会。在学习期间，无论是科级干部还是一般干部，我们都要以一名普通学员的身份自觉遵守党校各项规章制度的要求，规范自己的言行，尊重老师的劳动成果，严以律己，静下心来参加培训，真正做到坐得住，学得进，尽量多读一些书，多思考一些问题，确保学有所得，学有所获。

最后，祝大家学习培训愉快、工作顺利顺心，早日成长成熟！预祝培训班圆满成功！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！