# 在推行职务与职级并行工作动员会上的讲话

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-30

*在推行职务与职级并行工作动员会上的讲话同志们：根据上级工作安排，今天我们组织召开推行职务与职级并行工作动员会议，主要任务是宣传、贯彻、落实上级决策部署，动员推行职务与职级并行工作，解读相关制度规定和操作实务，并解答相关职级并行工作中遇到的问...*

在推行职务与职级并行工作动员会上的讲话

同志们：

根据上级工作安排，今天我们组织召开推行职务与职级并行工作动员会议，主要任务是宣传、贯彻、落实上级决策部署，动员推行职务与职级并行工作，解读相关制度规定和操作实务，并解答相关职级并行工作中遇到的问题。下面，我就推行职务与职级并行制度，从高度、维度和法度三个方面讲一些具体意见。

一、要从战略和全局的高度，把好制度宣传好

深化公务员分类改革，推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，是党的XX届三中全会提出的重要改革任务。201x年xx月xx日，新修订的公务员法颁布，确认和巩固了前期公务员职务与职级并行改革成果，为全面推行提供了法律依据。201x年x月xx日，中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》，标志着职务与职级并行制度正式建立。实施公务员职务与职级并行制度，是以习近平同志为核心的党中央在新时代持续激励公务员担当作为的重大部署，是深化干部人事制度改革的重要实践，是推动建设忠诚干净担当高素质专业化公务员队伍、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措，充分体现了对广大公务员的关心和爱护。我们一定要充分认识推行公务员职务与职级并行制度的重大意义，牢牢把握我们这一级组织所肩负的职责使命，切实增强做好职务与职级并行工作的思想自觉和行动自觉。

（一）提高政治站位，深刻领会党中央指示要求。

在职务与职级制度顶层设计过程中，习近平总书记多次主持中央政治局常委会议、中央全面深化改革领导小组会议审议职务与职级并行制度有关文件，提出明确要求，为全面推进改革指明了方向、提供了动力。习近平总书记指出，推行公务员职务与职级并行，涉及干部人事制度的重大调整，关系广大公务员切身利益，政治性、政策性强，牵涉面广，要高度重视，分级负责，认真抓好贯彻落实。中组部部长陈希同志在全国公务员工作暨学习贯彻《公务员法》座谈会上强调，要组建工作专班，抽调相关人员集中办公，承担并行工作的政策研究、摸底测算、数据分析等各项任务，将工作细化、实化、具体化，防止因为大而化之、工作疏漏影响并行工作开展。各相关部门要积极配合、形成合力，特别是要做好干部的思想政治工作，确保队伍稳定、工作稳定。

（二）工作中也存在一些问题，要进一步把思想和行动统一到省委、市委部署要求上来，加强统筹指导，压实工作责任，全面整改提升，以大讨论的实际成效开创全市转型发展新局面。

 要加强统筹指导，确保大讨论善始善终。各级党组织和有关部门要认真落实省委部署和市委要求，严格标准、严密组织，扎实抓好制订清单、总结交流等重点工作。要进一步压实工作责任，各级党委(党组)要把大讨论作为重大政治任务抓紧抓实抓好，主要负责同志要切实履行好“第一责任人”职责。要进一步强化督促指导，及时掌握各级各部门大讨论进展情况，及时发现和纠正苗头性倾向性问题。要进

一步加强宣传引导，及时报道我市大讨论的亮点做法和典型经验，鼓励社会各界踊跃建言献策，动员群众广泛参与，营造更加浓厚的氛围。

要制订好整改提升清单，对标一流科学谋划工作。全市各级各部门和广大党员干部要聚焦

“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，坚持“三个摆进去”，在找准找实存在问题的基础上，制订好对标一流整改提升清单，做到任务明确、措施具体、责任清晰。要把开展大讨论与改革发展各项工作统一起来，既解决好具体问题又完善长效机制，确保大讨论成果体现在解决问题上，体现在全面拓展新局面上。

（三）要总结经验，树立典型，形成一批有特色可推广的模式样板。

深入挖掘、梳理总结大讨论中的好经验、好做法、好典型，广泛推广应用，形成一批好的成果。突出抓好干部入企进村服务、“贴心行动”等工作，精心组织好全市营商环境典型案例剖析交流会和大讨论成果交流会，推动成果转化应用，为全市提供可借鉴的模式样板，确保大讨论取得实实在在的成效。

《公务员职务与职级并行规定》学习心得有发展的空间和晋升的通道，对干事创业者来说就是最有效、最直接的保障。中共中央办公厅印发了《公务员职务与职级并行

规定》(以下简称《规定》)，对职务与职级序列、职级设置与职数比例、职级确定与升降、职级与待遇、管理监督等作出明确规定，推行“职务与职级并行”制度，能够激发广大公务员实干担当，让公务员干好有出路、发展有空间、待遇有保障具有很强的现实意义。

实行职务与职级并行制度意味着晋升职级是有标准和条件的，不能降格以求，不是人人有份，而要突出政治标准、坚持德才兼备的原则、体现干事创业的导向、注重群众公认的要求。《规定》明确提出公务员晋升职级的五条基本条件，要求“公务员晋升职级应当根据工作需要、德才表现、职责轻重、工作实绩和资历等因素综合考虑，级的工作年限密切相关，这是硬杠杠，问题不大。但有关年度考核优秀的可缩短年限规定等，容易给人暗箱操作的机会。一方面，可能在单位年度考核的指标分配上出现不均或不平等;二是在单位内部优秀人员的确定上出现暗箱操作和长官意志。因此，在实施这一政策时，有关方面在阳光明确各单位优秀指标的确定原则、最终确定具体数额情况的同时，还要对单位的考核制度、情况进行严格和明确，避免暗箱操作和人为意志的出现。

四要合理适当安置“制度边缘人员”。就基层现实而言，一些事业单位干的是公务员的活，但编制却是事业编制，而且平时也是按事业管理的人员，比之基层公务员绝对数更多比例更大。比如县级的国土、物价等部门的执法人员，在很多地方就是事业编制，平时的工资按公务员标准套发，但在编制部门却是典型的事业单位，是此次制度执行的“边缘人员”。对这部分人员，在基层公务员实行职务职级并行时，也要对这部分人员身份和使用政策进行适当的明确安排和解决。否则，只会引起新的不公、矛盾和基层不稳。当然，这牵扯的还有进一步深化基层机构改革问题。

五是明确制度落实不力惩戒机制。

职务与职级并行，是我国《公务员法》规定的一项基本原则，单位是长久以来尤其是在基层落实不力，原因众多，但关键的一条就是落实不力。因此要让此次的制度有力落实，严厉明确工作不力惩戒制度不可少。

会上，区人社局局长传达了有关文件精神，区委组织部常务副部长作了讲话，强调职务职级并行制度政策性强，涉及面广，与

广大干部切身利益密切相关，各有关乡镇、街道，区级机关和单

位要周密安排，精心组织，要充分认识职务与职级并行制度实施的重要意义、要加强文件的学习宣传工作、要落实职务职级并行

相关的各项制度。

多了职级晋升通道，公务员怎么看《意见》所对应的街镇公务员，如何看待这条新设的职级晋升通道

《意见》提出，将对县以下机关公务员设置

x个职级，由低到高依次为科员级、副科级、正科级、副处级和正处级。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！