# 党建工作在医院人力资源管理工作当中的重要性研究

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2023-12-30

*党建工作在医院人力资源管理工作当中的重要性研究摘要：现阶段，由于公立医院的人力资源管理还存在诸多的问题，因此本文对通过党建工作加强医院人力资源管理的具体方法进行了深入探究，并分析了二者间的关系以及实际情况，同时提出了用党建引领医院人力资源工...*

党建工作在医院人力资源管理工作当中的重要性研究

摘要：现阶段，由于公立医院的人力资源管理还存在诸多的问题，因此本文对通过党建工作加强医院人力资源管理的具体方法进行了深入探究，并分析了二者间的关系以及实际情况，同时提出了用党建引领医院人力资源工作的相关措施。

关键词：医院；人力资源管理；党建工作

在经济社会快速发展的情况下，社会中涌现出了诸多的经济利益化思潮。作为公益性质的社会组织，医院通常会受到各种经济利益思潮的影响，尤其是“重效益，轻公益”的思想，极大的冲击着医院的工作人员。假如不及时的解决这一问题，那么不仅会弱化医院的社会公益性，暴露其追逐利润的本质，而且会对我国医疗事业的发展以及广大人民的利益造成损害。因此，除了需要引导医院工作人员树立正确的世界观、人生观与价值观，加强思想道德教育，还要加快党建工作的开展。只有这样，才能更好的应对这一形势变化。

一、党建工作与医院人力资源的关系

（一）党建工作引领医院人力资源管理

作为公益性的事业单位，医院归属于全体人民。而在医院所有的工作中，党建工作至关重要，能够对医院的其他所有工作起到积极的引导作用。同时，由于“党委领导下的院长负责制”是我国医院当前实行的基本管理制度，因此作为医院行政管理中必不可少的一部分，人力资源管理工作在开展时，势必会受到党委的领导。所以，对于医院的人力资源管理而言，党建工作具有重要的引领作用。

（二）党建工作强化医院人力资源的社会公益性

人力资源管理是指通过管理学的技术与措施，将人力资源的价值充分发挥出来。该理念在西方的资本主义制度中被首次提出，但由于我国是社会主义国家，医院属于公益性的事业单位，因此假如完全采用西方国家的人力资源管理理念，那么很明显与我国的国情不相符合。所以，不断加快党建工作的发展，既能够促进传统人力资源管理“以盈利为目的”观念的转变，而且能够使医院人力资源管理中存在的问题得到解决，进而为医院的公益性提供可靠的保障。

（三）党建工作完善医院人力资源管理不足

在人力资源方面，医院具有较高的要求，具体表现为工作任务多、治疗水平高。基于这一特点，医院在安排人力资源管理、开展培训、发放薪酬激励时，通常以业务水平高、工作业绩好的人员为主，并没有意识到开展思想道德教育的重要性。作为思想道德教育的核心，党建工

作具有较强的针对性以及完善的制度与实施方案，加之普及范围广，因而使人力资源管理在思想教育上存在的缺陷得到了弥补。

二、党建工作在医院人力资源管理中的现状分析

当前，随着社会经济的快速发展，人们在医疗卫生方面的需求不断增加，这不仅加大了医院医疗服务的压力，而且使得医院人力资源管理中出现了“重业务、轻党建”的问题，进而导致党建工作在医院人力资源管理中的引领作用没有充分发挥出来。

（一）未意识到党建工作的重要性

对于医院现行的领导体制来说，无论是以党委为核心的院长责任制，还是党政一人兼任制，虽然二者均主张“两手抓”，但从实际情况来看，医院中普遍存在“轻党建，重业务”的情况。之所以会出现这种问题，主要由以下两个原因所导致：第一，医院领导未意识到党建工作的重要性，在他们看来，党建工作并不是硬性指标与任务，而是一项形式上的工作，因此可以在确保不出问题的情况下，适当的忽略这项工作；第二，随着国家医疗卫生体制改革的日益深入，医院的总体收入越来越少，因此医院的人力资源部门开始将其经济效益的增收当作重点，但从短期来看，党建工作无法给医院带来经济效益，所以医院逐渐忽略了这项工作。

（二）党建工作缺位

现阶段，医院在人力资源方面的需求越来越大，但由于相关医疗人才缺乏相应的培训，这不仅降低了医院的准入门槛，而且在评估人才时，基本以业务技能为依据，并没有对其思想、职业道德等方面进行考量。同时在对他们的绩效考核时，仅仅考核工作人员的业务量、科研成果等，缺乏对于他们思想以及医德医风的培训，进而影响到了党建工作固有作用的发挥。

（三）党建工作方式传统单一

在一些医务人员看来，党建工作就是简单的发展党员、收取党费，对党建工作的认识存在明显错误。现阶段，医院普遍采取业务人员值班制，在值班之后，业务人员可以不用继续坚守在岗位上，这样往往导致他们不会积极的学习党建工作的相关内容，甚至无法保证“一课三会”、“两学一做”的全面落实。甚至把党建工作单纯的简化为发展党员以及收取党费。

三、发挥党建工作提升医院人力资源管理的对策

（一）重视教育，实现学习教育的常态化

1.加强对新时期中国特色社会主义理论的学习

随着新时期的到来，医院逐步被卷入到了商场经济管理的大潮之中，为了更好的应对新的挑战，医院党员需要紧跟时代发展的脚步，自觉主动的对党的新时期中国特色社会主义理论进

行学习，提高自身的理论与业务水平，将党组织在工作中的重要作用充分发挥出来，同时以业务工作为核心，不断提升服务的质量，进而使医疗改革的价值得以体现。比如，医院党总支可以组织所有的党员与医院中层干部收听、收看习总书记系列讲话，深入学习党史党章，争做合格党员。以学习十九届四中全会精神为核心，向所有的支部、党员以及医护人员传达党的新时期中国特色社会主义理论。同时，党总支部需要将新时期中国特色社会主义理论融入到医院的实际工作当中，依托对全省医院巡查反馈意见的整改，使党的十九大要求得到全面落实，充分满足广大人民在健康方面的需求，进而使医疗服务水平得到全面提升。

2.丰富党风廉政教育活动的形式

在党建工作中，其核心在于思想建设，因此医院党支部需要努力丰富党风廉政教育活动的形式，认真的开展对新时期中国特色社会主义理论的学习活动，不断加强干部党员的思想建设。比如，医院总支班子成员可以围绕党风行风廉政建设这一教育专题，鼓励所有的医护人员积极主动的参与到相关的廉政教育活动当中；组织关键岗位的干部对教育警示教育基地进行参观，将《警钟长鸣》这部廉政教育警示纪录片播放给干部，并要求他们把观看心得写下来。

（二）因地制宜完善医院的基层党组织建设

对于医院党组织而言，它是党建工作的核心，因此在组建医院党组织时不能简单的对各个科室进行组合，而是要将其工作内容、工作方法、服务对象等纳入考虑范畴，将党支部当作联通科室各项工作的桥梁，在条件比较好的科室中成立单独的党小组，构建“支部整体有机统一、各科室独具特色”的基层党组织结构，从而将党建工作的促进作用充分发挥出来。

（三）创新党建形式，提升党建工作水平

为了加快党建工作的发展，并使党建工作的水平得到提升，除了需要全面落实“一课三会”之外，还要加快对各项制度的完善，并使党建形式得到丰富。例如，开展多样化的党建活动，使医务人员的精神生活得到丰富；加强对于医务人员的主题教育，尤其是廉政教育，引导他们树立正确的思想观念；组织开展“送医下乡”等各种义诊活动，让医务人员与医院外更多的基层病人进行接触，进而使其责任感与使命感得到提升。

（四）强化党建工作与医院人力资源管理有机结合对于医院人力资源管理部门而言，首先需要将自己定位成党建机构，把思想政治工作当作日常人力资源管理工作的重点，并且在对工作人员进行衡量时，以他们的思想状况为依据。将思想工作渗透到人力资源管理的各个环节当中，在招聘人员时，对其思想道德进行考核，加强对于这些员工的思想教育，将思想道德当作绩效考核的一项主要内容，使人力资源工作与党建

工作有机的结合到一起，充分发挥出党建工作应有的作用，进而使医院人力资源的水平得到有效提升。

四、总结

在十九大报告中，我党首次提到了“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的”这一理论，因此我们需要将该理论融入到经济社会的各个领域当中。医院在开展人力资源管理工作时，同样需要使该理念得到全面落实，不断加快党建工作的发展，将党建工作的优势充分发挥出来，努力提升医务人员的思想道德水平以及业务素养，确保能够为广大人民提供更加优质的医疗卫生服务。

参考文献

[1]邵盼.浅谈公立医院政工工作与人力资源管理的融合[J].人才资源开发,202\_（01）：21-22.[2]王萍.浅析医院人力资源管理的重要性[J].科技资讯,202\_(33):

129-129.[3]黄育苹.新的历史时期党建工作对医院人力资源管理的重要性[J].人力资源管理，202\_（06）：382.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！