# 2024年电厂年终个人工作总结通用8篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-02-13

*工作总结是彰显我们在工作中取得成就的有效方式之一，工作总结可以帮助我们总结经验，为今后的工作提供宝贵的参考，下面是小编为您分享的2024年电厂年终个人工作总结通用8篇，感谢您的参阅。2024年电厂年终个人工作总结篇120xx年是极为不平凡的...*

工作总结是彰显我们在工作中取得成就的有效方式之一，工作总结可以帮助我们总结经验，为今后的工作提供宝贵的参考，下面是小编为您分享的2024年电厂年终个人工作总结通用8篇，感谢您的参阅。

2024年电厂年终个人工作总结篇1

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电45亿千万时，供热180万吨，安全生产实现零事故。这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

一、提高安全生产管理水平，强化安全责任意识，警钟长鸣。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们电厂来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系着和谐社会的稳定和经济发展，更关系着公司切身利益，安全生产管理工作显得尤为重要。为此，我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实，把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

1、年初电厂与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专（兼）职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责；谁操作，谁负责；谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全生产管理责任，为安全生产奠定坚实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训7次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

二、加强员工培训，提高业务素质，实现全能值班

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行3～4次集中讲课，月底进行业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后3名，电气、化验专业考试成绩的最后1名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，9月份从机、炉两个专业各选3名优秀的员工，电气专业选出2名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期15天的学习，各班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

三、加强标准化、规范化管理、及时消除设备隐患缺陷

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措“计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在9月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

在检修管理中严把检修质量关，根据人员变动情况及时调整了“两票”“三制”，本着“应修必须、修必修好”的原则，完成＃2汽机和#1锅炉的大修，重点实施了＃1锅炉水冷壁改造等技改项目，在人员少，任务重的情况，所有员工放弃节假日，不畏酷暑，加班加点，仅仅用了45天的时间就完成了1#锅炉水冷壁更换工作，并一次打压成功，实现了了机、炉大修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成了大修任务，确保了主辅设备完好率达到100％。

在运行管理中按照电厂下发的小指标考核办法制订了经济指标考核办法，面对发电、供热原材料上涨的不利因素，全面加强指标管理，合理安排运行方式，提高了机组的运行经济性。在挖潜节能，降低生产成本方面，把降低发电煤耗和综合厂用电率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对考核指标进行分析、奖惩和兑现，充分调动了员工的工作热情。

在燃煤管理中，成立了以厂长为中心的管理机构，由责任心强的同志负责管理，在运行中安排多名员工倒班取样、验煤，通过对燃煤运输、入厂、储存等环节的监督管理，进一步降低了燃煤成本，提高了燃煤质量，严厉打击了掺假使假行为。

四、严抓安装质量，确保工期，加班加点搞扩建

此次扩建任务重，工期紧，我们全体员工进行加班，早上7点上班，中午只留一个小时的吃饭时间，晚上7点下班，虽然工作时间加长，但是为了我们的超高压机组早日发电，所有员工没有一句怨言。

4#机组是我集团第一台超高压机组，大多数人都没有接触过，为了确保安装质量，我们遇到难题需要经过反复研究、讨论、搜集有关技术资料，实行请进来，走出去的方法，与设备生产厂家密切联系，沟通，虚心请教安装过程中遇到的各类问题。检修车间主任合理安排人力物力，克服了人员少，任务重、工程紧等困难，安装工作做的井井有条，丝毫不乱，每周制定安装计划，并认真检查完成情况，为4＃机顺利完工创造了良好的条件。本体安装从基础垫铁到高低压外缸、高低压内缸的就位以及个轴承箱就位和调试，还有中压汽阀钢架的制作等各项工作，经过反复研究试验才得以达到预期的使用技术要求。在#4机的安装过程中，充分体现了“三同时”的原则、即“同时设计、同时施工、同时投入使用”。在汽机安装的同时，5＃锅炉的制作、安装工作也在紧张激烈地进行着。炉修、化修车间制作各种锅炉设备的自制件，锅炉本体由给安装公司安装，炉修车间负责锅炉辅机的安装工作，磨煤机、风机、附属管道等大量的工作压在车间紧有的30个人身上。尤其是磨煤机的安装工作更是困难重重，磨煤机是锅炉辅机中最重设备之一，由于设备来的晚，锅炉钢架已经吊装完毕，靠大型机械设备将磨煤机就位已经不可能了，车间人员只有采取原始的方法，由土建人员铺路，在路基上摆放枕木，用倒链一点一点将磨煤机拖移就位。看着这么大的设备发出隆隆的声音，施工人员这才长长的出了口气，露出会心的微笑。同时电修车间主任也在人员少工作量大的情况下，圆满完成了4＃机组的`扩建工作，电气设备的电缆敷设、安装、调试都留下了员工辛勤的汗水。更值得我们骄傲的是热工车间主任在紧有的10多个人的情况下，在保证四炉三机的正常运行下，带头深入现场，超额完成了机组的扩建工作，“百年大计，质量第一”是我们的每位员工的座右铭，即能提高速度，又能保证质量，是我们整个安装工作的特点，大家基本上没有节假日，没有休息日，只有一个目标，就是让5＃炉4＃机早一天投运，早一天发电。12月，经过全厂干部职工的辛勤工作，整个扩建工程基本完工，点炉、吹管、恢复工作一气呵成。在整个扩建过程中没有一次人员伤亡事故，得到了集团领导的一致好评。

各位领导，各位同事，20xx年，对我们公司来说，既是充满希望的一年，也是加快发展极为关键的一年。我们要继续按照集团革新挖潜，勇于创新，节能降耗的方针，进一步强化基础管理，严格控制生产指标和备品备件的领用，将消耗材料领用降到最低；提高管理人员的决策执行能力，再次加大员工技能培训力度，提高全体员工的综合素质；做好5#机组的扩建工作，保证完成集团6月底发电的任务。

2024年电厂年终个人工作总结篇2

一年来，我作为一名电厂x-x人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作潜力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结:

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服反应等身体不适，始终以用心认真的心态对待工作。个性是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。之后又用心调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质状况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他;实践上严格遵守运行规程，培养独立操作潜力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，期望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、潜力包括协调潜力和处理事故潜力，若说“技术”比作“”的话，那么“潜力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的.，潜力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有到达真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以潜力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要用心主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、推荐:

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效;完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、此刻都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人潜力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

x-x年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理潜力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日到达公司的“全能培训”目标。

2024年电厂年终个人工作总结篇3

20xx年，在集团公司的正确带领下，坚持以以经济效益为中心，攻坚克难，奋力拼搏，扎实开展各项工作。现将今年工作总结汇报如下：

一、生产指标完成情况

今年共完成发电量x万kwh，完成计划的x%；售电量x万kwh，售电率为x%。实现营业收入x万元，完成计划的x%；利润总额x万元，完成计划的x%。平均厂用电率为x%，平均发电标煤耗为xg/kwh。

今年未实现目标任务的主要原因是：

1、为给二期锅炉定型提供燃料掺配方面的指导意见，利用春节期间系统负荷需求较低的契机，电厂按比例掺配农林料进行较长时间的稳定性试验，因而影响了部分发电量。

2、上半年发生锅炉停运x台次，其中河水水位外部因素造成停炉x台次，计划停炉x台次，另有x台次故障停炉。

二、工作亮点

1、春节期间属于燃料收购淡季，整个市场的燃料较为短缺，供不应求。电厂在燃料库存不足千吨的艰难时期督促燃料承包商在放假期间确保每天有x吨的三级料供应，合理进行掺烧，保证机组的正常运行。

2、在机组停运检修期间，组织协调湘粤检修人员合理分工，在最短的时间内及时完成各项检修任务。且完成两台锅炉挠性管更换及2#炉喷涂工作，为锅炉长期稳定燃烧奠定基础，最终完成集团发电量计划的x%。

3、x月份xx电站因暴雨导致水位过低无法取水，经与县水利局等相关单位多次沟通，群策群力，把原需xx-xx天的抢修时间缩短至x天。在取水不利的情况下，接自来水供应机组用水，保证一台机组低负荷运行，挽回直接经济损失近x万元。

4、因炉灰炉渣处理难度大等问题，之前与之合作的单位纷纷提出解约，关键时刻电厂积极寻求新的合作单位并采取了相应紧急处理措施，未因灰渣无法处理导致停炉停产。

三、不足之处及困难

1、安全管理意识不强、安全管理工作不到位。由于安全意识不强，未严格执行外包单位人员安全培训制度及有限空间作业安全管理要求，发生了xx外包人员烫伤事故，严重影响了电厂正常生产。事故的发生暴露出电厂安全意识不强、制度管理不规范、执行力弱等缺点，事故发生后，电厂除及时做好救治善后工作外，立即着手进行了安全意识的加强，安全隐患的排查，制度的完善，外包单位管理的规范等工作，并按“四不放过”原则对事故进行了处理。今后电厂要深刻吸取教训，时刻牢记安全责任、毫不松懈，对安全要常抓不懈、时刻强调，提高全员安全意识；在管理制度化、流程化、精细化上不断加强；坚持做好定期和不定期安全大检查、法定节假日安全大检查，严厉排查各种安全隐患，杜绝事故的发生。

2、检修工作不全面、影响发电任务。检修时对锅炉设备部分部位的磨损腐蚀情况预计不足，未合理安排检修项目。导致x月份停炉检修次数增多，对发电任务的完成造成了一定的损失。

3、炉渣未得到有效处理。一是在xx当地还未找到合适的应急灰渣堆场；二是因环保要求，固废处理需要有资质的单位，并要登记去向，目前仍未寻求到有资质、有能力的炉渣处理单位。

2024年电厂年终个人工作总结篇4

在20xx年度，x电厂信访工作坚持党的重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

根据集团公司、x公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。

坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。

逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，

进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

（四）抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，

做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。

进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年x公司全面发展的一年。在x公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“党的思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的`问题：

一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。

二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。

三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。

这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

2024年电厂年终个人工作总结篇5

x发电厂现有职工x人，下设一个维护班，六个运行值，对x发电厂进行发电运行和维护管理工作。20xx年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不懈努力下，xxx发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

一、安全生产

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，xxx发电厂严格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

为预防安全事故的发生，要求员工认真的执行“两票三制”管理制度，落实安全风险低押金制度，层层签定安全目标责任书。针对考核小组开展的三次安全大检查、xxx的两次现场安全检查，我们对考核、检查情况提出了详细的整改方案、落实措施，及时消除了原有的缺陷和隐患，对所有的事故隐患点都设立了安全警示牌。今年x月份，结合发电厂的运行、维护情况，x发电厂展开了一系列的安全活动。首先是针对本发电厂操作最复杂、难度最大的操作项目进行了事故预想和危险点分析，并进行了技能演练，增强了全体员工的安全意识；其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时x发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务和各项考核指标。

二、文明生产

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《x发电厂承包合同》和《x发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

三、学习培训方面

“科学技术是第一生产力”，技术引导发展，而技术能力又取决于不断实践和努力学习。因此x发电厂在面对同一工作内容、不同行政隶属关系职工一起工作的特殊人员结构的模式下，制定了一种特殊的学习模式以弥补技术差异，新职工充分发挥自己能吃苦、不怕累、敢创新和充满活力的特征，老职工则兢兢业业、无私奉献，手把手的对新职工进行理论及技术的传授，使这个团队刚注入的新鲜血液变得更加粘稠。具体落实事项有：

1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。

2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。

3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技能全面掌握。

4、配置了一批专业资料书，为职工技术提高提供了平台。

四、生产业绩

截止20xx年x月x日，上网电量完成x万度，到x月底，估计全年上网电量完成x万度左右。与去年同期的x万度减少x万度。

对外工程：顺利的完成了对x发电厂x号机组的扩大性大修以及对x几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

五、管理方面

从x月以来，x发电厂分为两轮组一周轮换运作方式。倒班方式有利于轮组内部集中学习和培训，有利于两轮组之间工作的相互监督及检查。在人员组织结构上，采取运行、维护骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在x期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分远行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护的全面技能的提高。

规章制度是生产管理的依据和支撑。通过五年来的努力，修编完成了综合管理制度、运行管理制度、维护工作制度、物资管理制度、检修规程、运行规程、事故应急预案、事故处理流程、缺陷处理流程等。

思想工作是管理工作的重要组成部分。发电厂定期开展了思想整顿活动，取得一定的积极效果。日常进行了一些谈心工作和人本管理工作。管理班子内部开展批评与自我批评。注重职工劳动防护、关心职工生产和生活环境。

内部考核管理方面，建立了安全目标责任制和工作目标责任制，实行月考核。文明生产方面取得很好的效果，环境卫生大幅度改善。总之，围绕20xx年的总体目标：

一是杜绝一切责任事故的发生；

二是确保各项工作任务的完成；

三是确保在安全生产的同时，抓好文明生产；

四是改变传统的倒班方式，实现两组轮换方式；

五是完善生产管理制度，提高职工业务能力和团队凝聚力，发电公司在xx发电厂的发电运行管理工作中，安全上稳定可靠，发电量达到较好水平，文明生产取得较大的进步；在人员培训和人才培养方面，通过理论和实践相结合的锻炼，为我公司培养出一批具有一定实战能力的工作技术人员。

2024年电厂年终个人工作总结篇6

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习、研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将一年以来的工作加以总结：

一、工作认真负责

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是在今年小修期间，连续xx多天xx小时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自已技术知识的不足，激励了我以后更加努力的学习。

三、加强协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的\'经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地千好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力！

2024年电厂年终个人工作总结篇7

20xx年度技术部在总公司和公司领导的关怀指导下，认真贯彻落实公司领导指示精神，克服当时筹建时的艰苦条件，面对来自各方前所未有巨大困难和压力，上下团结一心，同舟共济，勇于探索，迎接挑战。在20xx年度发电厂从基础筹建全面进入设备安装、调试、试运。20xx年5月份开始进行设备单体调试，7月20日厂用电倒送电成功，8月7日开始设备转为分系统联调阶段。到8月19日首次并网试运。9月3-6日进行72/24小时试运行，9月-12月试运行生产。

其间技术部各专业工程师、与运行和检修人员，共同努力，走过了崎岖坎坷不平凡的一年，历经艰辛万苦，熬过无数不眠之夜，挥洒了太多的汗水，终于在20xx年度取得了可傲的业绩。

上半年设备安装筹建前期，在工作环境恶劣及土建严重滞后的情况下，特别是垃圾贮坑7月份就已经堆放饱和，各填埋场已经封闭。参建各单位又不与积极的配合，设计又存在着诸多的遗漏和缺陷。同时，设备也有延期到货和存在着不同程度的缺陷，给设备安装带了的种种困难。尤其是附近村民因环境受到影响而来厂滋事造成的影响压力。围绕当时安装滞后的中心工作，技术部各专业工程师与领导一起，组织由各参建单位、监理、设计院等相关单位加参的专题会议，找出问题症结所在。积极动员在场的筹备的人员，确定工作进度目标。在督促参建相关单位的同时，组织由专工带头的公司人员全面参与安装调试，有力的推动了安装进度。做到每天一小结，每周一大结，每月一总结。时时撑控安装进度和质量。及时与设计单位、施工单位、设备厂家和调试单位进行沟通联系，确保设备安装有序稳妥的进行，并顺利竣工。

下面是技术部对20xx年度主要工作的总结：

（一）筹建安装时期的主要工作：

1、设计图的审阅

相关各专业专工认真对设计图纸进行审阅，发现设计图纸存在堵多问题和错误，特别是安装图存在着与实际现场不相符合，图纸标示不清等。积极发函联系重钢设计院就图纸存在的问题进行沟通和变更。其间重庆钢铁集团设计院也都配合做了相关图纸的变更工作。（主要体现在热控仪表和电气安装图）

2、设备竞标评审和材料订购验收

认真参与设备的竞标评选，把握设备的质量关，到厂家进行实地的考查评估。根据设计图纸及现场设备安装情况，跟进安装配件材料的订购和选型、验收工作。针对设备（如：电缆桥架和电缆规格长度不符等）出现的质量问题，及时将信息返馈给采购部及厂商。对确实不符合要求质量的设备材料进行退货更换处理。有时设备深夜到场，各专工都是不分昼夜的验货，并帮助安排卸货。

3、各专业跟进安装施工质量及进度

对施工安装进度及质量进行撑控和督促，发现有不符合安装规范要求及质量的，发函联系施工单进行处理。经常到现场协调解决安装出现的各种问题，在施工进度及人员受到影响的情况下，调配本公司的运行和检修人员积极参与协助，推动施工进度按预定目标迈进。

4、技术部积极与电业局、锅检所、环保局、自来水厂等部门协调办理相关申请及资料的报验审批

报送相关各种资料、图纸、来往工作联系函件到各部门，并配合电业局的审图，涉网设备验收。特别是调度通信设备和计量、计费系统、自动化信息上传的资料及涉网设备报验审批等。积极联系福州省电力勘测设计院设计涉网调度自动化和通信系统设计工程原理和施工图，并经xx电业局审核通过。同时，与xx基建科和设计院联系就红线外36#终端杆塔与110kv电缆连接部分的设计遗漏进行了补充设计。保证了工程施工进度，没有因为涉网设备及相关手续资料问题而影响到工程进度。全面配合xx电业局组织相关科室对倒送电前涉网设备的检查、验收，并提出问题整改34条，我们组织相关专业人员逐条落实整改。联系省计量中心和xx电业局计量所校验互感器的计量表计。组织值长和电气运行人员到电业局进行岗前培训，并办理调度培训考证。积极联系环保局办理相关手续和资料的收集、报验工作，联系气象部对主厂房接地装置接地阻抗检测，并出具合格报告。联系自来水厂办理相关手续和资料的收集、报验报送相关资料及保护定值到xx电业局进行审核。帮助调试单位起草倒送电启动方案，并经电业局审核确认通过。到电业局学习oms系统操作，办理相关申请检修计划手续等。

5、技术部积极配合福建省电力建设工程质量监督中心站的检查验收

全面配合福建省电力建设工程质量监督中心站组织相关专家于7月6日对我厂厂用电受电前的验收检查工作。提出问题整改15条，我们组织相关各参建单位及本公司运行、检修人员在任务重，时间紧的情况下，针对存在的问题逐条整改落实到位。使倒送电工作在短时间内顺利送电。8月9日-11日省电力建设工程质量监督中心站组织有关各专业8名专家，根据《垃圾发电工程机组整套启动试运前质量监督检查典型大纲》的要求进行质量监督检查验收，提出整改问题32条。8月12日召开#1发电机整组启动委员会，8月19日顺利并网发电。

6、技术部对电厂生产筹备的工作

编写《运行规程》、《生产管理制度》、《标准倒闸操作票》和《启、停机操作票》，《应急预案》等。绘制专业系统图，编写各种运行报表和巡察路线图。组织运行人员对设备进行编号，做标示牌及张贴工作，各专业建立了《设备台账》。组织值长和运行人员在饭堂进行是岗前的培训。

（二）、生产试运期间的工作：

1、技术部各专业定期每月做备品、配件计划及仓库的建立和管理

针对试运生产期间，设备不同程度的存要着各种缺陷和问题，根据生产需要，同时，考虑到目前公司资金周转问题，每月适当做好一些易损、易坏的设备零配件订购计划。公司刚从9月份从筹建转入试运，技术部对设备维修必备工具进行了订购计划，满足了生产日常检修的需要。对材料的订购进行跟踪、到货后对质量进行验收，发现不符合规格型号及质量问题，及时退货。

应总公司要求和生产需要，11月份技术部组织各专业专工和仓管及班组人员建立了一级、二级仓库，对进出零配件完善了登记入、出库及材料领用手续。整理了原有杂乱堆放的配品、备件。做有货架13个，对零配件的摆放按专业进行了分区，做牌贴上型号规格的标示，对一些小型零散件，根据型号规格大小按要求订购了两种规格的小方盒，分门别类的摆放整齐。

2、全力指导、支持生产，超额完成总公司下达的各项生产任务指标

严格落实总部下发的各项生产任务指标，在安全生产的情况下确保多发电，稳发电。20xx年9月-12月份试运生产期间发电量：2642.3541万kwh，上网电量：2353.1063万kwh，超计划完成上网电量：351.7093万kwh；厂用电量：479.8973万kwh，综合厂用电率：18.16%；入炉垃圾处理量：95548.74t，年平均吨垃圾发电量：276.55kwh，年平均吨垃圾上网电量：246.27 kwh，#1炉运行小时：2738小时，#2炉运行小时：2661小时，#1发电机支行小时：2813小时。各专业认真做好设备检查消缺工作，对所有设备存在的缺陷和隐患进行了整改消缺。针对运行当中存在的各种问题和设备缺陷，积极指导运行工作，加强各方面的设备调整，面对调试时锅炉布袋出现的问题和困难，各专业工程师与检修、运行人员，发扬不怕吃苦、连续作战的奉献精神，连续日夜不分的几次在高温酷暑的严热天气下，用极短几天时间拆换完布袋，确保了锅炉试投运行。在9月份试运行投产阶段，各专业工程师昼夜坚守在岗位上指导运行，不计任何的报酬，任劳任怨，兢兢业业。

3、加强标准化、规范化设备管理，进行设备技术改造

按照“三票、三制”管理要求，技术部门制定了各项生产设备管理制度和设备台账，以及20xx年度“两措“计划，配齐了安全工器具，针对现场存在的安全隐患采取措施。安全工器具送电业局做预防性试验。针对生产运行实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性操作程序。通过每周按时召开生产例会和每日的生产早会，对本周内和昨日的工作总结和下周及今日工作计划的安排，确定每周、每日的工作目标和重心。对于工作中存在的缺陷、隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改消缺。在检修管理中严把检修质量关，根据人员技术情况适时调配及现场技术指导。本着“应修必须、修必修好”的原则，完成20xx年9月29日-30日停炉、停机检修计划，20xx年11月24日-28日停炉、停机检修计划及20xx年底12月30日-20xx年1月3日#1炉小修计划。实现了机、炉检修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成各项计划检修任务，确保了主辅设备达到运行规范标准。其间重点实施了对除氧器的、给水泵、凝结水泵和整个疏水回收的`技改工作。设计了整个输渣制粉系统高、低压供电方案等技改项目，各专业针对设备存在的缺陷和隐患，进行了大小不同的小改、小革。如锅炉方面：除尘器布袋旁路密封不严影响周边环境的缺陷进行了处理，#1-#2锅炉涝渣机蓄水箱加大，在锅炉操作平台等处加装护栏等，电气方面：垃圾接受大厅应急照明灯、厂房内楼梯口安全出口指灯、厂区围栏墙柱上和门岗室内照明电源和照明灯、厂区内路灯电源安装、渗滤液站硝化池防爆灯、垃圾坑内消防水炮控制电源安装，主厂区内检修电源箱和卷帘门的电源安装，还有就是对灰飞制砖系统、输灰系统、渗滤液处理站电源箱及电源的安装，尤其是垃圾吊存在的缺陷处理，更换拆卸了五条抓斗电源电缆，四台抓斗30kw电机，多少次变频器和控制回路的故障处理。

4、加强运行管理和数据统计分析

公司总部根据福建省住房和城乡建设厅颁布的《福建省生活垃圾焚烧厂运行维护检测监管及考核评价标准》下发了《20xx年月度考核指标及奖励标准实施办法》，每月底到xx发电厂来进行月度考核并下发整改通知单，技术部与其他相关部门均按总公司要求逐条整改到位。对发电垃圾贮坑垃圾渗滤液导放不畅，发醇不完全的情况下，全面加强对垃圾坑的运行管理，进行分区堆放，合理进行掺烧边角料，争取多发、多供，提高了机组的经济性。

在挖潜节能，降低生产成本方面，技术部统计员每日、每周、每月统计设备各项运行参数、生产完成指标、主要成本指标报表。针对设备各项运行参数和生产指标完成情况进行逐项认真分析，把降低汽耗和水耗、吨垃圾上网电量、烟气排放指标、综合厂用电率、设备消缺率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对运行经济考核指标进行分析、奖惩，充分调动了员工的工作热情。在文明生产管理中，对各专业的设备清洁卫生划分了责任区，落实到每个人，实现了制度化、经常化的班组建设，设备健康治理得到了进一步的加强.和完善。

5、加强人员队伍建设和培训工作

认真抓好管理人员队伍建设，对各运行专业的定岗工作，由技术部专业工程师和公司相关领导进行面试和理论的试卷考试，从德、能、勤、绩等五个方面按照优秀、称职、基本称职、不称职的标准，进行了筛选任用，真实掌握了员工的工作真实情况，10月份按照总公司关于进一步加强组织机构、定员定岗管理的要求，进行了部门调整，将生产技术部分为生产管理部和技术部。合理配备了各部室的管理人员。

在员工培训中技术部按照《运行规程》的内容及生产运行需要，各专业在试运行期间组织了运行人员进行了三次技术培训，并进行了两次考试到。提高了员工的业务水平。针对公司很多新员工刚接触发电厂设备的实际，充分利用现场进行实际技术培训、反事故演习和现场考问的形式，全面提高了员工业务素质。

20xx年度技术部为适应公司发展的激励约束机制，把公司发展、队伍建设和科学管理有机的结合起来，倡导以事业凝聚人、锻炼人，培养员工对公司的认同感和归属感，展开各种技术炼兵和组织打篮球、到湄州岛旅游（小部分人）等活动，增强了公司的凝聚力、形成了共谋发展、和谐奋进的良好氛围。在公司发展中形成了“开拓进取、不畏困难、埋头苦干、精益求精”的“满热”精神，20xx年度在福建省建设厅组织专家对省内十个城市生活垃圾焚烧发电厂运行进行考评、评比，“xx市xx环保电力有限公司”荣获第二名的好成绩。为公司的持续发展奠定了良好的形象，营造了具有“xx市xx环保电力有限公司”特色的企业文化环境。

2024年电厂年终个人工作总结篇8

20xx年度是入职的第三个年头，也是不平凡的一年，在年底调动至xx电厂工作。现将一年来的工作加以总结如下：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的.工作经验，但也能明显感到工作压力的存在；在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力；在上班时间，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他汽轮机学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

三、不断提高协调能力和处理事故能力。在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

四、积累工作经验，发展绿色能源。在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

于20xx年xx月xx日至xx电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在xx电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好xx电厂投产前的生产准备工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！