# 医院健康教育工作年度总结6篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-02-14

*年度总结的积累，可以让个人的工作模式不断更新，写年度总结是提升我们工作质量的重要方式，以下是小编精心为您推荐的医院健康教育工作年度总结6篇，供大家参考。医院健康教育工作年度总结篇1在上级领导检查指导下，在院“双创办”的领导和全院各科室的大力...*

年度总结的积累，可以让个人的工作模式不断更新，写年度总结是提升我们工作质量的重要方式，以下是小编精心为您推荐的医院健康教育工作年度总结6篇，供大家参考。

医院健康教育工作年度总结篇1

在上级领导检查指导下，在院“双创办”的领导和全院各科室的大力支持及广大职工的`积极配合下，我院在健康教育工作方面得到了进一步加强，取得了较好的成绩，通过多种形式的活动，强化宣传氛围，加强培训内容及社会服务，确保工作实际效果。全院职工、入院患者及社区居民的健康知识培训覆盖率和知晓率及行为行成率有了较大程度的提高，现将上半年健康教育工作总结如下：

一、高度重视，扎实落实健康教育工作

医院领导高度重视，不断加大投资力度，加强了全院健康教育的执行力度。把此项工作列入了重要议事日程来抓，并将此项工作纳入全院工作考核内容之一，建立健全健康教育工作网络，设立专职健康教育专干，制定相关工作制度。调整了健康教育领导小组，绘制了健康教育网络图。并根据健康教育有关文件要求，制定了《健康教育工作计划》、《健康教育工作制度》、《健康教育人员工作职责》等。我院把健康教育工作作为重要工作来抓，各科室能积极配合，认真筹划，科室安排，定期为居民播放、宣传卫生知识课件，向广大群众传播健康及卫生知识。

我院共设置健康教育宣传栏8处，定期更换宣传教育内容，及时向辖区居民发放各种健康教育宣传资料20000余份。宣传资料融针对性、科学性、实用性、通俗性、趣味性为一体。除此之外，同时在宣传栏内增贴各种不同的宣传资料。

二、全院积极参与，确保健康教育工作全面有序开展

1、采用多种形式，积极组织全院人员进行培训。全年年对各科室部分医务人员进行了健康教育理论知识摸底考试2次，结合本院情况，先后4次组织全院职工进行了健康教育理论知识培训。

2、上半年医院为住院、门诊科室制作了健康教育宣传栏20多处，定期更换。全年为各临床科室印制健康教育处方30余种，约10000余份。

3、全院各科室利用入院时介绍、床前询诊及日常谈心进行口头宣教和健康教育处方的发放等形式对住院患者及家属进行健康教育知识宣教，全年向住院患者下发健康教育处方7000余份，通过宣教及调查使患者对健康教育知识有了进一步了解和提高。

三、利用多种形式，积极开展健康教育宣教活动。

1、认真贯彻落实政府颁布的《公共场所禁止吸烟的规定》，我们积极开展了控烟教育，制定了《医院禁烟制度》，设立了禁烟监督岗，配有控烟检查员，候诊区、诊室等公共场所设有醒目的禁烟标志。

2、开设健康教育大课堂，普及健康知识。每月第四个周末定期讲授糖尿病健康教育知识；每月21日定期举办孕、产妇学校，讲授妇幼健康教育知识。健康大课堂的开展提高了群众对健康的概念，提升了他们的健康生活方式，让他们掌握了一些基本的知识技能，受到了群众的一致好评。

明年年我们要继续巩固成果，持之以恒，扎实认真的推进健康教育工作的全面持续开展。健康教育是人民群众日益增长的身心健康的必然需求，我们要进一步扎实细致的做好健康教育这项工作，把它作为一项长期的工作来抓，做细、做实，为全院职工信门诊就诊、住院患者做出我们应有的贡献。

医院健康教育工作年度总结篇2

一年来我院健康教育工作在卫生主管部门的领导下，在上级业务部门和本院领导的大力支持下，认真贯彻了市卫生工作会议精神，经过努力，完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的工作情况总结如下：

1、为了强化健康教育工作，本院成立了健康教育领导小组，落实和调整了健康教育组织和网络，为深入开展健康教育工作打下了良好的基础，做到纵向有人抓，横向有人管，层层推进，全面落实。

2、定期组织本街道办各社区卫生站和居委会人员进行健康教育宣传，为健康宣传进社区打下了基础。

1、重视控烟宣传，在每层楼及电梯间、候诊室、诊室设有控烟标志及控烟宣传画。积极申报无烟医院，成立控烟小组，开展医务人员控烟调查及宣传，并定期巡查、监督控烟执行情况。

2、定期出宣传栏共8期，内容涵盖传染病、孕产期保健、儿童保健、慢性病防治及控烟宣传等。

3、开办院内各类健康教育讲座12期。

4、发放各类宣传单张520xx张，张贴各类宣传画85余张，播放各类宣传片20xx，发放健康用具(安全套)等830多份。

5、对本院及本社区卫生站工作人员定期进行健康教育培训。6、深入社区、学校开展健康讲座、义诊咨询等共6次。

1、在取得经费支持的基础上，配备必要健教设备。结合卫生主题宣传日，尽力扩大院外的健康教育宣传力度，争取多下基层，常下基层，开展多种形式的健康教育。

2、组织工作人员开展全科的院内健康讲座，进一步加强卫生工作人员自身的健教意识。

医院健康教育工作年度总结篇3

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的`落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院】c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

一；医德医风建设方面，

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理；

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1、基本情况；人员结构；

2、工作绩效奖金分配方案；

医师级；110分，主治级；130，主任级按院部定数；

3、个人工作量数计算法；，

ct诊断；一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片；1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班；1部位1分，值班1夜加3分。

彩超，b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

三、科室专业资源整合；

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练—提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%——100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct，彩超，b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作深刻检讨，教育所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案，

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、存在问题；

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

医院健康教育工作年度总结篇4

方城县人民医院妇科在华旗院长和领导班子的正确领导下，在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在20xx年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现经济创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，帮助和减免贫困患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面。回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员（6名医生，6名护士）在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

三、明年的工作计划：

20xx年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

医院健康教育工作年度总结篇5

xx年健康教育工作紧密结合爱国卫生工作和疾病预防控制工作，以提高全民健康素质，促进社会文明进步为目的，以全方位、立体式、多层次的宣传与引导为手段，同时针对甲型h1n1流感、手足口病等重点疾病进行预防、宣传。现将我院今年工作总结如下：

一、加强领导，不断完善体系

我院高度重视健康教育和健康促进工作，将该项工作作为构建和谐社会、提高人口健康素质的重要手段，切实加强领导，不断完善健康教育体系，形成了全社会共同参与的健康教育网络体系。将健康教育建设纳入目标管理，层层签订目标责任书，使工作做到任务明确、落实到处。健康教育体系的健全确保了健康教育工作的落实。

二、拓展健康教育阵地，开办健康教育网络专栏

为进一步普及健康教育知识，拓宽健康教育宣传阵地，建立立体的多渠道的健康教育模式，打造了传播快速、覆盖面广、科学权威、互动性强的新型健康知识传播平台。全年除了常规的刊登广大群众关心的健康知识科普文章和卫生医疗信息外，还与相关单位共同策划大型宣传活动等形式进行健康教育，教育群众进行自我保护。尤其在突发公共卫生事件和疾病来临时及时有效地向大众传播相关疾病的防治知识，让大众了解和掌握应对措施，消除不必要的误解和恐慌，树立战胜疾病的信心。

三、围绕重点疾病防治，积极开展场所健康教育

我院围绕重点疾病防治开展健康教育活动，增强全民对甲型h1n1流感、手足口病等传染病，高血压、精神疾病、口腔疾病等慢性非传染性疾病的防范意识和应对能力。

四、开展专题健康教育

（一）甲型h1n1流感防控知识宣传

全院组织疾控人员进行甲型h1n1流感防制知识培训，并通过组织各种大型传染病防控宣传活动、发放宣传资料、健康咨询、课堂传授等形式向各类人群普及防控知识，让群众了解甲型h1n1流感是可防可控可治的，从而克服恐慌心理，切实保护人民群众的身心健康。

（二）手足口病防治健康教育

通过深入社区现场讲解等形式开展手足口病的防治知识健康教育，提高广大群众的卫生观念和防病意识。除了宣传讲解疾病的相关知识外，还组织人员对宣传教育情况进行检查，已确保健康教育宣传效果。

（三）控烟宣传工作

结合“世界无烟日”，通过控烟宣传周、重点人群吸烟状况调查、积极创建无烟医疗卫生机构等形式积极开展控烟宣传工作。

在全院内对全体医务工作者和病员进行吸烟状况调查，了解其对烟草危害相关知识、态度、行为等信息，逐步建立完善全院控烟工作网络，促进公众控烟意识和健康素养水平的提高。

xx年的健康教育工作，各部门要加强投入，使健康教育工作真正做到机构健全、人员到位，努力提高工作技能；积极探索创新，引入新手段、新方法开展健康教育，同时注重效果评价。

医院健康教育工作年度总结篇6

xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1.首先我们认真组织科室医师，反复了医院的各种文件及规章制度。2树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度.一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。3.xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。4，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率.

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.注重人才队伍建设

a,我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b,我科在院长的领导和安排下,我院大力对医疗业务骨干进行培养.xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干,为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才.

2.强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估

三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！