# 培训工作总结7篇

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-02-17

*工作总结能更好地评估和改进工作的可持续性和效益，一份实用的工作总结是帮助我们及时查漏补缺的文件，以下是小编精心为您推荐的培训工作总结7篇，供大家参考。培训工作总结篇1为切实做好我区农村卫生人员培训工作，逐步提升乡村两级医疗卫生服务水平，提高...*

工作总结能更好地评估和改进工作的可持续性和效益，一份实用的工作总结是帮助我们及时查漏补缺的文件，以下是小编精心为您推荐的培训工作总结7篇，供大家参考。

培训工作总结篇1

为切实做好我区农村卫生人员培训工作，逐步提升乡村两级医疗卫生服务水平，提高乡村医生医务能力，根据《市卫生局关于印发〈市农村卫生人员培训实施方案〉的通知》要求，结合我镇辖区实际情况于今年5月8日开始对全镇乡村医生进行分期培训。6月底，培训工作全部结束，现将培训情况总结如下：

一、培训总体情况

（一）时间安排：

培训工作分五天进行，由于村卫生室人员紧缺，大部分村只有一名医生，为不影响群众看病，计划将培训时间安排如下：

第一天：5月8日，第二天：5月1日，第三天：5月2日，第四天：6月1日，第五天：6月15日。

（二）人员安排：

通知下发后，卫生院抽调人员组成培训辅导小组，院长任班长，、任辅导员，辖区内所有乡村医生都参加培训，总计培训38人。

（三）课程安排：

1、村卫生室人员妇产科知识；

2、村卫生室人员药学知识；

3、慢性病管理知识；

（四）生活安排：

为保障学员们的生活质量和学习安全，方便管理，将食宿和学习地点均安排卫生院食堂。食宿和学习资料全免费，由卫生院统一支付和管理，在卫生院和后勤人员的辛勤劳作下，各位学员健康安全地完成了培训任务。

（五）组织安排：

每次培训班，院领导都高度重视，指定专人管理培训班，强调学习的重要性，召开学员座谈会，总结学习成绩，鼓励学员们不断学习，为我镇农村广大的人民群众服好务。虽然时间紧，任务重，但学员们都深刻认识到此次的学习机会来之不易，刻苦学习，通过理论考核，学员均通过了各个科目的测试，掌握了一些基础理论和基本知识，达到了预期目的。

二、取得的成绩

通过此次培训，学员们普遍反映学到了很多知识，掌握了一些基础理论和基本知识，改变了服务理念，增强了责任心和服务意识。通过理论学习和临床实践，熟悉了合理用药方法以及相关的法律法规、妇幼保健卫生知识，能够处理一些妇产科常见病、多发病和地方病，强化了无菌操作意识，掌握了常用操作技能。同时，辅导员通过讲课的过程，增进了理论知识与临床实践的掌握，达到了自我的不断完善，以完成任务的方式促进理论学习。

三、存在的问题

经费有限，加之新农合的开展，群众就医需求不断增长，在培训时间安排上不足，培训力度仍显不够。此次培训时间紧，科目多，覆盖面大，任务重，许多学员感觉不能消化，在今后的培训中增加时间，整合科目，将囫囵吞枣似的“全科培训”改为有计划、有针对性的深层次培训。另外，由于我院人员缺乏，管理经验不足，服务不到位，加之部分学员学习缺乏主动，造成纪律涣散，影响了整个培训班的学习氛围，与预期培训目标仍有一定差距。

四、下步工作打算

我镇农村医疗技术落后，基础设施薄弱，人才短缺，通过此次培训，增长了多数学员的理论知识和操作技能，但由于时间紧、教学设施落后、资金不足等因素的限制，对学员们的业务能力提高不是很大。在以后的工作中，我们针对基层的实际需要，尽可能每年举办这样的培训班，加强师资队伍的培训和管理方法的学习，以全面提高我镇农村医疗队伍的整体水平。

培训工作总结篇2

这次我有幸参加了基层幼儿园教师培训班，在这三天的培训中，我们聆听了县幼儿园领导的精彩讲座。县幼儿园的领导以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，给了我们强烈的感染与深深的理论引领。在一次次的感悟中，我更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，观摩了许多幼儿园骨干教师的课，并进行交流与研讨，拓宽了学习的视野，更新了教育观念，理论的应用水平与教学的创新本事得到提升。

社会在发展，科技在提高，也就要求教育的不断更新，走可持续性发展之路。我们乡镇中心幼儿园教师之路该如何走？作为教师又该如何做？应对这场深刻而全方位的教育改革，我们需要不断学习与创新，这是我们教师教育教学的生命力所在。应对21世纪飞速发展的教育，要使自我在专业道路上不断成长，就应努力走教学与科研相结合的学术道路。这一点对我的启发很深。的确，应对不断更新的教育观念，应对发展的时代，应对变化的孩子，教育需要不断更新，教育需要研究型的教师，仅有不断地研究教育教学中的问题，才能提高工作效益，才能提升自身的教育教学素养。

这次基层幼儿园教师培训，我们更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益匪浅。下头是我经过培训获得的几个方面的体会：

一、广泛学习科学的教育理论

xx县幼儿园园长张梅霞在幼儿教育科学理论方面的阐述简要精辟，为我们的教学实践起了提纲挈领的作用，为我们的教育科学理论注入了源头活水，他们又结合幼儿园实际工作让我们了解如何在幼儿园进行教学工作。

幼儿园教育工作应当坚持体、智、德、美诸方面的教育互相渗透，有机结合。遵循幼儿身心发展的规律，贴合幼儿的年龄特点，注重个体差异，因人施教，引导幼儿个性健康发展。幼儿教育要面向全体幼儿，热爱幼儿，坚持进取鼓励，启发诱导。合理地综合组织各方面的教育资料，并渗透于幼儿一日生活的各项活动中，充分发挥各种教育手段的交互作用。创设与教育相适应的良好环境，为幼儿供给活动和表现本事的机会与条件。以游戏为基本活动，寓教育于各项活动中。

教师的职业是相通的，热爱事业，热爱孩子是第一位的。幼儿不一样于小学，孩子的自我保护本事差，是一生品德行为构成的时期，好模仿，是非观念在萌芽时期等特点要求我们幼儿教师要有更高尚的人格魅力，要正直，和善，温柔，可爱，要因可爱而美丽动人。我们既要做到母亲般的关爱，又要做到高于母亲的教育，从思想上、品质上给予渗透影响，教育他们使他们是非概念清晰，引导他们能关爱别人，带动他们进取乐观开朗，实事求是使他们诚实，幼儿教师要有“敬业、乐业、专业、创业”的精神，要公正地爱每一个孩子，我们带给他们的应当是最完美，最公正，最无私的爱。

二、学习技能技巧，提高个人本事

这次的培训还给我们安排了县幼儿园部分骨干教师的示范课，跟着县幼儿园领导和骨干教师学习，我们获得了很大帮忙。

xx教师的体育教育示范课让我们目不暇接。在她手里，简单的一张报纸摇身一变就成了很好的教育资源，成了孩子们游戏的体育用品。一会儿让孩子们把报纸穿在身上跑，和报纸比赛，一会儿把报纸揉成小纸团投掷。孩子们玩的乐此不彼。整个教学都在活动中完成，遵循幼儿的身心发展规律，贴合幼儿的心理特点，值得我们去认真研究与学习。

xx教师结合她自我幼儿园美术教育实践，给我们上了一节美术示范课。使我们学到了一些幼儿园美术教学的方法、美术教学的手段，让我们明白美术活动是丰富多彩的，单单一个制作画框就有很多讲究，例如画图的要领，颜色搭配等。

xx教师的舞蹈示范课给了我们很大的启示，她结合舞蹈实例，边播放音乐边示范讲解，使我们在幼儿舞蹈方面拓展了视野，把握最新教学动态。

经过这次培训我明白了要转变教育思想、教育理念。先进的教育思想、理念是我们基层幼儿教师必须思考的问题。在活动中，教育思想直接促进或制约着我们教学方法的选定和设计，同时决定着活动的质量和效果。在设计活动的时候，往往我们研究到的只是“我该如何教”，而忽视了“幼儿如何去学”的问题。其实作为幼儿教师，引导作用是要充分发挥的，但引导的目的主要是为了幼儿，经过这种引导，让幼儿学会自我去学习，去探索。有人说过：开展好一次活动，不仅仅是知识信息的传播过程，更是一个心灵交汇的心理场。如果教师在活动中的表现只是平平淡淡，没有活力，那么幼儿的情绪也不会异常高涨。所以我觉得在活动中激发幼儿的情感，教师自我的情感体现是十分重要的，这直接影响到了活动的成功与否。

三天的幼儿教师培训结束了，但留给我的却是深深的回忆，是一笔宝贵的财富。牛顿以往说过：“我之所以成功是因为我站在了巨人的肩膀上。”这些成功的经验为我今后的教育教学奠定了良好的基础，缩短了探索真理的路途。

为基层创办幼儿园提一点提议：

1、幼儿教育基本以活动为主，我认为必须配备专用的幼儿活动场所。

2、供给一些适合幼儿身心发展的大型玩具，以及一些小型益智玩具。

3、适当的给幼儿供给一些课外读本。

4、我认为每个幼儿园必须配备一名专业的幼儿教师。

培训工作总结篇3

一、加强理论学习，提高思想认识

1、加强政治理论学习，认真学习了党的方针政策，了解时事及教育理论和相应的法律法规，通过学习不断提高自身的政治思想素质和职业道德水平，牢固树立了爱岗敬业，教书育人的思想，严谨治学，依法执教，在教育教学中树立为学生和家长服务的观念，增强了工作的责任心。

2、认真学习本专业知识，熟悉高考考纲，不断向有经验的优秀老师专家学习，丰富自己的业务知识，获取现代教育的信息，更好地把握高考动向，使自己更加适应当前教学改革的发展，得心应手的开展教育教学活动。

二、积极参加校本培训活动和教研组活动，提升自己的专业知识

作为语文教研组的组长，我校每周三是语文组开展校本培训时间，我一直认真组织语文老师们按时参加，并在活动中做好笔记。在校本培训活动中通过学习，进一步提升了自己对教学新理念，新方法的认识和理解；在教研组活动中，我积极参加各种专题学习和研讨活动，大胆发表自己的见解，力争在研修中有收获；同时，我也积极参与网络研讨，积极发表不同看法。本人还积极参加学校组织的听课评课活动，能通过听课评课多学习别人的优点和长处，提高自己的教学水平。

三、参加多种研修模式，全面提升自我素质

1、积极参与网络研修，多看看同行们对于课堂教学改革的认识和思考，并对自己感兴趣的话题发表评论，及时与各位博友沟通交流，增长自己的见识，开拓自己的视野，使自己能够更及时的了解外面的世界。本次参加海南省20xx年部分市县高中教师的远程培训，圆满完成任务，培训成绩100分。

2、自主学习模式。学习教育教学理论、每一课都撰写教学反思，肯定优点为，找出自己在某一方面的不足，通过不断地反思，然后在反思中制定自培计划，并实施计划，以弥补自身不足，提高自身能力的.方式。通过这些活动，学习其中先进的教育教学经验，提升自己的专业知识。

3、坚持不懈地参加各级开展的教研活动和业务学习、技能培训等，在教研活动中，认真做好准备，积极参加并与教师共同探讨新的教学方法，并认真作好记载和活动小结，及时反思。不断提高自身的教学能力，在教材的培训中，态度端正，积极主动学习，取得比较好的成绩，提高了教育教学的技能和技巧。

4、积极学习优秀教师的课堂教学，作为一名教师为了提高自身的业务能力，不仅认真学习理论，还要更加重视的是深入好教师的课堂，认真听课，学习教师对教材的分析处理及应用生成的能力，与老师探讨教学方法，认真总结提炼，形成新的教学模式，达到提高教学水平的目的。

5、及时反思和总结教学上得失，撰写师德论文及政治学习心得体会，在教学中，认真吸取教学得失，分析原因，撰写的经验论文，体现了新的教学意识。

四、存在的不足

在过去的一年里，我虽然努力的学习，但自己的教学工作能力和某些素质较高的教师相比，还差距很大，如教学理念的转变，教育思想的更新以及教学方法采用还不能适应现代教育教学的发展，自身的业务知识和教学技能有待进一步提高。

五、今后的措施

1、继续加强师德的修养学习，不断提高自身素质。

2、认真学习教育理论理论，学习课程标准，积极参加各级教研活动，积极投身于教育教学改革。

3、积极参加教学技能的培训，自练、自学，敢于实践，不断提高教学技能，为搞好来年的教学工作而努力。

培训工作总结篇4

为了提升员工素质，确保实现全年的各项目标和任务，公司开展了多形式的职工培训，达到提高职工技能水平，增强职工队伍整体素质的目的。我们主要做了以下工作：

一、操作工培训

20xx年末至20xx年x月公司对饲料车间进行了技术改造，采用了新的生产设备和新的生产工艺，增加了特种饲料生产线，对膨化饲料生产线行了改造，在设备的集中控制方面与以往有了很大的进步，电脑实时控制生产流程，粉碎、制粒、打包等机械的操作工艺也有了较大的变化。因此，对操作人员的`要求也相应有了较高的要求。根据劳动安全监督管理部门的要求，今年对铲车工、锅炉工、电工、电焊工等操作工种安排进行操作证初、复审培训，通过培训，在理论和实际操作以及安全生产等方面有了一定的提高。通过案例讲解、岗位规章学习和实际操作训练达到应有的技术水平。

二、安全培训

安全生产对企业的生产经营十分重要，公司对安全工作常抓不懈。在安全月的宣传教育活动中，对员工进行安全生产教育，通过事例讲安全，重申各生产岗位的操作规程，完善三级安全教育。今年组织人员参加了供电部门的电力线路进网许可证培训、企业安全员上岗证培训。

三、学习《饲料和饲料添加剂管理条例》

20xx年xx月国务院公布了《xxx管理条例》，并将于20xx年x月x日正式实施。公司组织技术、品管、生产部门的负责人进行了学习。通过逐条学习对照，找出不足，按条例要求进行建章立制，对饲料的包装、标签等进行清理，整顿饲料生产环境，建立饲料质量追溯体系。通过学习、整顿、整理，在上级饲料主管部门的多次检查中都获得好评。

四、继续教育和专业培训

根据有关部门的要求，今年安排了财务人员、统计人员行了继续教育培训，以网上学习的方式，学习小企业会计准则、企业内部控制规范、企业纳税管理、企业纳税实务及会计核算、会计法及会计职业道德、劳动工资及工业企业统计实务、统计法律法规等课程。在会计与税法差异分析处理、工业企业财税处理、企业内部控制规范、税收处理、统计的准确性等方面有了新的提高。财务、统计人员的知识和技能有了进一步的更新。

今年还对公司政工人员和劳动保障人员组织参加了相应的业务培训，掌握了新的方针政策，提高了他们的工作能力。今年公司的人员培训虽然做了一定的工作，取得了一些进步，但离目标要求还有差距。明年还应在全员培训方面作出安排，加强各岗位的技能培训，增强企业的人力资本，提高企业的生产力水平。

培训工作总结篇5

八月二十日上午，我怀着对未来工作憧憬的心情踏进了音乐厅，开始参加学校人事处组织的新教师岗前培训。

培训主要有几个特点：内容丰富、结构合理、实用快捷。培训的内容包括理论、技术与实地参观四个部分，其中理论部分包括教师职业道德修养、高等教育法规、高等教育心理学与教育学；技术部分包括教学方法与技巧、课堂教学观摩与工作密切相关的几个处领导的讲解；实地参观学习包括参观校史馆与延安革命圣地。

总体来讲，通过培训进一步深化了我对高校教师这个职业的认识，使我明白教师这个职业的沉重与荣耀，为我将来的高教教师工作奠定了基础，指明了的方向，使我受益匪浅。具体的感触如下：

第一，理论部分。这部分内容为新教师提供理论指导。在xx老师为我们讲授的教师职业道德修养课上，我深刻地明白了作为高校教师这一普通而又特殊的职业的道德要求标准。高校教师一定要政治立场坚定，不能在课堂上讲一些不该讲的话，这一点对我这个未来马克思主义原理的教师特别重要，我牢牢的铭记在心。除此之外，在这堂课上，我学习了高校教师职业与职业道德的基本涵义，高校教师职业道德修养的基本要求，即业精为师，德高为范，艺娴为尊。高校教师要像莲花一样出淤泥而不染，保持自身的修养和情操，努力做到“捧着一颗心来，不带半根草去”。了解了美国、日本、德国以及联合国等的教师道德规范，知道了目前高校教师职业道德存在的一些问题。深刻体悟了雅斯贝尔斯所说的“教育须有信仰，没有信仰不成教育。”在高等教育法规课中xxx老师，我了解目前我国教育法，明白了为什么为教师立法、以及如何遵守教育法等。高等教育心理学课中，xxx老师讲解了心理学的基本知识和分类，特别值得记忆的是她讲了如何克服紧张和焦虑，这一点对我来说非常实用，我想对大部分新老师来说都比较实用，因为刚上讲台难免紧张。

第二，技术部分。这部分为我们站稳讲台提供技术支持。xxx老师用精彩流畅的.语言为我们讲解了教学方法和技巧，这本身就是一趟值得学习的课。老先生没有带任何材料而讲的头头是道，娓娓动听，旁征博引，文理兼备。在xxx老师讲的内容中我学到了很多讲课的技巧，如情感丰富、内容详细、眼神和手势的运用以及恰当的引用哲理，抽象的问题具体化，深入浅出，突出重点，破解难点等等。掌握了作为优秀教师的几个原则：育人原则、启迪原则、学习性原则、情感性原则等等。课堂教学观摩中我目睹了青年教师的风采，脱稿讲课，板书规范、写字干净利落，语言流畅、清晰，语速适中，教态自然。

第三，工作密切相关的讲解。这部分主要是人事处、教务处、科技处、财务处以及多媒体工作中心等几位领导详细地介绍了各处的结构、作用以及与新教师密切相关的问题。这就解决了新教师目前急切想知道的问题，如薪酬问题、职称问题，指明了今后工作中注意的事情，如监考注意事项，也教会了新老师一些必备的技能，如ppt制作中应注意的事项。通过学习这些讲解，心中的很多疑惑消除了，今后工作的大目标明确了，也提高将来工作的效率打下了基础。

第四，实地参观学习，参观校史馆增强了我爱校的情感，使我感到作为一名xxx大学教师的自豪与光荣，同时也激励我在将来的工作中积极进步，爱校、爱岗、爱学生。

总之，这次培训可以说是为我工作开始的一个良好的开端，为我将来成功的工作提供了条件，奠定了基础，我发自内心的感谢组织这次培训和为这次培训讲解的领导和老师们。

培训工作总结篇6

20xx年3月28日下午3:30由公司安全管理员许文忠及职业卫生安全员杜卫芬对全厂员工进行安全生产法律、法规与职业卫生安全进行培训。

内容：

一、安全基础知识

1、为什么要进行新员工安全教育：

1）对员工进行安全教育是国家法律法规的要求2）对员工进行安全教育是企业生存发展的需要3）对员工进行安全教育是员工自我保护的需要

二、安全的定于

安：无危（危险、危害）为安。

全：无损（损伤、损坏、损害、损失）为全。安全：顾名思义、(无危则安、尤缺则全）即安全又意味着没有危险、尽善尽美、这是与人的传统的安全观念相吻合。

其一、安全是指客观事物的危险程度能够为人们普遍接受的状态。

其二、安全是指没有死亡、伤害、职业病或财产、设备的损坏或损失或缓解危害的条件。

其三、安全是指不因人、机、媒介的相互作用而导致系统损失、人员伤害、任务受影响或造成时间的损失。

三、什么是安全生产：

是指在生产过程中保障人身安全和设备安全。就是说：既要消除危害人身安全与健康的一切有害因素，同时也要消除损害产品、设备或原材料的一切危险因素，保证生产正常进行。

四、我国安全生产的方针：

安全第一、预防为主、综合治理

五、什么是安全生产责任制

安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。

六、安全生产责任制的作用

1）明确了单位的主要负责人及其他负责人、各有关部门和员工在生产经营活动中应负的责任。

2）在各部门及员工间，建立一种分工明确、运行有效、责任落实的制度，有利于把安全工作落实到实处。

3）、使安全工作层层有人负责。

七、什么是特种作业

特种作业是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作用。直接从事特种作业的人员。（如：电气作业、金属焊接、切割作业、锅炉作业、起重作业等）

八、什么是三级安全教育企业安全生产教育的3种形式是指新（工人三级安全教育、特种作业人员安全培训和经常性安全教育）

三级安全教育是指新入职员工的（厂）级安全教育、（车间）级安全教育、（班组岗位）及安全教育，它是企业安全生产教育制度的基本形式。

九、哪些属于不安全行为？

1）操作错误、忽视安全、忽视警告；未经许可开动、关停设备等。

2)造成安全装置失效、撤除安全装置。3）使用不安全设备4）手代替工具操作5）冒险进入危险场所6）攀座不安全位置

7）在必须使用个人防护用品用具的作用或场合忽视其作用：不按规定佩戴护目镜、不戴防护手套、不穿戴安全鞋、不戴安全帽、在受限空间不戴呼吸器等。

8）不安全装束：操作旋转设备是带手套等。

10、员工的安全职责：

1）自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律，不违章作业、并随时制止他人违章作业；

2）遵守有关设备维修保养制度的规定；

3）爱护和正确使用机器设备、工具、正确佩戴防护用品；

4）关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；

5）发现事故隐患和不安全因素要及时向组长或有关部门汇报

6）发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；

7）努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；

8）积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；

9）有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责；

11、员工的权利

1）知情权：即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施和事故应急措施；

2）建议权：即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

3）批评权、检举、控告权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评；

4）拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

5）紧急避险权：即发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所；

6）依法向本单位提出损害赔偿要求的权利

7）获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

8）获得安全生产教育和培训的\'权利等；

十一、员工的义务

1）遵守纪律，服从管理的义务，佩戴劳动防护用品的义务（劳动法第49条、第90条）

2）接受培训，掌握安全生产的义务（劳动法第50条）

3）发现事故隐患及时报告的义务（劳动法第51条）

十二、安全帽的防护作用

1）防止物体打击伤害；

2）防止高处坠落伤害头部；

3）防止机械性损伤；

4）防止污染毛发伤害；

十三、防护眼镜和面罩的作用

1）防止异物进入眼睛；

2）防止化学性物品的伤害；

3）防止强光、紫外线和红外线的伤害；

4）防止微波、激光和电离辐射的伤害；

十四、安全教育的内容

1“三级”安全教育新员工入厂首先进行“三级”教育、包括入厂教育、车间教育和班组教育。要求“三级”安全教育时间不得少于40学时，并经考试合格方能上岗。入厂教育是对新员工在分配到车间或工作岗位之前，由安全部门

进行对企业安全生产形势，安全文件，规章制度，企业内特殊危险地点，一般的安全技术知识和伤亡事故发生的主要原因，事故教训的教育，从正反两个方面来讲解安全生产的重要性，使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后，由车间进行的安全教育，主要是遵守车间的劳动纪律和应该重视的安全问题，车间内危险地区，有毒有害作业的情况和安全事项，本车间安全生产情况，以及安全生产的好坏典型事例。岗位教育是新员工到固定工作岗位后，开始工作之前的安全教育。内容包括：本班组的生产性质、任务，将要从事的生产岗位的安全操作规程和岗位安全职责，新员工从事岗位操作必须要的安全知识和安全技能，各种机具设备及安全防护设备的性能、作业、个人防护用品使用的管理，预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施、预案、事故案例教训等。

2、安全责任教育

“安全生产、人人有责”，这是搞好安全生产工作的一项重要原则。为了做好安全工作，预防工伤事故的发生，对新员工要进行各种规章制度、工艺规程、安全操作规程和岗位安全职责等教育。结合相关的事例使新员工认识到这些规程、制度和纪律，都是保证安全生产所不可缺少的，为此《安全生产法》规定了各级安全生产者的职责，要教育新员工自觉遵守安全规章制度，不违章作业，并且要

随时制止他人违章作业；要积极参加安全生产的各种活动，主动提出改进的意见，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。遵章守纪，维持工厂生产的安全是每个员工应尽的义务，只要每位员工都从思想上高度重视安全生产，遵章守纪，事故是可以避免的。

3、安全意识教育

安全是无价宝，这是从无数次血的教训中得出的人生真谛。“安全生产就是效益、就是稳定、就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展”。

从安全生产管理的角度来说，安全是一个涉及到社会、家庭、个人安危的极为严肃的问题，搞好安全生产从大处讲，是确保企业的生产长周期稳定运行，创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭、每个成员的健康幸福生活。安全贯穿于每个人的日常工作和生活之中，无论是在工作岗位上还是在下班后，一旦发生事故，受到伤害最大的是我们自己，因此要时刻保持安全警觉。教育新员工要从思想意识上转变观念，由“要我安全”转向“我要安全”

4、安全法律、法规教育组织新员工学习《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国安全生产法》等。通过安全生产法律、法规的学习，使我们知道自己在安全生产过程中法律所赋予的权利和义务以及违章而发生事故所必须承担的法律责任，提高我们在作业过程中的法律意识，充分认识到“安全”生产的重要性和必要性。

总之，做好新员工的各种安全教育培训，提高安全意识、增强安全责任，是避免和减少各类事故的前提和基础，同时也是保证企业安全生产、降低事故频率，实现安全生产目标的重要措施。

培训工作总结篇7

20xx年6月24日至今，我加入公司也有将近半年，这半年以来，不仅仅是负责培训工作，而后也新增了一项工作任务：企业文化宣传，在临近年末，我将从5大模块来总结自己的工作，包括年度培训总结、企业文化、企业活动、培训专员工作手册、其他工作以及20xx年工作计划。

一、年度培训总结

20xx年的培训工作包括新员工入职培训、企业内训和外训，其中我主要负责新员工入职培训和企业内训。

（一）新员工入职培训

本年度共进行6期新员工入职培训，其中我负责主讲5期，协助组织1期。

1、完善入职培训的流程和表格：1个流程—《新员工入职培训流程》；3个表格—《新员工入职培训名单交接表》、《新员工入职培训签到表》和《新员工入职培训成绩表》模板。

2、完善了新员工入职培训教材，已优化到第二版。

3、6期培训共组织61人次参加，实际参加人次为46，出勤率为75、41%（其中11人次工假、1人次事假、2人次缺席），考试合格率为96、10%（2人考试不及格但补考及格、1人次未参加培训直接考试且及格）。

（二）企业内训

本年度计划开展6次内训，顺利完成5次内训课程，《野战户外拓展》原计划10月开展，延期至12月14日。

1、出勤率：目前已完成的.5期共7天的课程中，11月2日的《主管管理技能训练》、8月11日《关键时刻—以服务促销售》和11月10日的《主管管理技能训练》的出勤率排列前三，分别是82、76%，81、13%和81、63；而9月15日的《项目管理沙盘模拟》的出勤率最低，为46、43%

2、培训费用：目前已完成的5期共7天的课程中，总体费用为152、444、5元，人均费用为408、1元。

费用项目包括课程费、场地费、餐费、水费和住宿费，其中课程费和餐费在每次课程都有支出；住宿费仅在《项目管理沙盘模拟》课程支出（533元）；场地费在《执行力》课程未支出；水费在《关键时刻—以服务促销售》和《主管管理技能训练》未支出。

（三）企业外训

1、参加了两次时代光华的外训课程，分别是《基于组织学习地图的培训体系建设》和《时代光华xxx年培训课程采购大会》。

二、企业文化

1、完成公司宣传栏2次策划，分别是《风雨同路，欢喜共度》暨xxx—xxx年活动展示、《贫困无援，xx支援》暨廉江扶贫助学支援大行动捐款展示。

2、协助肖惠兰主管完成第9期泰科通讯策划工作，携同姚智龙开展第10期泰科通讯策划工作。

三、培训专员工作手册

建立了培训专员工作手册，此手册目前仅包含2项内容，分别是新员工入职培训和企业内训。

1、建立了并优化新员工入职培训流程，共1项，其中包括：

a）《新员工入职培训流程及工作标准》—131128第3版；

2、建立并优化了企业内训相关文档，共7项，其中包括：

a）《内训流程及工作标准》—第1版131128；

b）《内训前期工作物料清单》—第1版131128；

c）《内训签到表》—第2版130821；

d）《内训反馈评估表》—第3版131129；

e）《内训反馈评估统计表》—第2版130912；

f）《内训反馈评估报告》—模板130814；

g）《培训场地清单》—131025

四、其他工作

1、协助部门策划2次企业活动，分别是《中秋晚会》、《佛山南海旅游》，并担任《佛山南海旅游》活动晚宴的游戏主持人。

2、搜索短信平台并提交相关方案，1份；

3、协助营销部参加招投标，1次。

五、20xx年年度计划

（一）新员工入职培训

1、优化入职培训教材，添加广州焜桦企业管理有限公司的内容，并且将入职培训内容分成3个课程；

2、例行开展新员工入职培训工作，共13次。

（二）企业内训

1、协助上级开展20xx年年度培训满意度调查；

2、协助上级开展20xx年年度内训需求调查并制定培训计划；

3、按内训计划逐步开展相关课程。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！