# 2024年度工作总结及2024年工作计划参考5篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-18

*想要提高工作效能和成果，我们就要提前写好工作计划，优质的工作计划是可以提高我们的工作效率和自我管理能力的，小编今天就为您带来了2024年度工作总结及2024年工作计划参考5篇，相信一定会对你有所帮助。2024年度工作总结及2024年工作计划...*

想要提高工作效能和成果，我们就要提前写好工作计划，优质的工作计划是可以提高我们的工作效率和自我管理能力的，小编今天就为您带来了2024年度工作总结及2024年工作计划参考5篇，相信一定会对你有所帮助。

2024年度工作总结及2024年工作计划篇1

酒店工程部在某某某某年度除了按照年度工作计划要求完成正常的维护保养工作之外，在保证所有系统正常运行的前提下，还积极完成改建项目，使设备设施能在状态，具体总结如下：

一、设备运行

1、市电;高压柜运行正常，五台变压器运行良好，无出现异常情况，各出线柜开关完好损坏，双电源箱完好无损无故障现象。

2、给排水：三组冷水泵运行正常，变频器运行正常，热水循环泵。回水泵正常，总体上能适应运行需求。地下室6只集水井的排水泵排水正常，水泵无生锈不转的情况，平时巡查也在点动运行中，雨水管排水通畅无破损渗漏情况。

3、锅炉房：三台锅炉运行基本正常，控制器上次厂家维修后也无出现大的故障，空调一号锅炉有时会出现超温现象，介质过热停机。

4、冷冻机组：今年开机前对螺杆机进行保养清洗，趋近值控制在2、0以内。为本年度冷空调节能降耗打好基础。

二、维修项目：

工程部本年度共完成各项维修任务15480多项。(该数字是根据电脑保修系统统计的，紧急维修不包括在内)。全年共抢修管道漏水故障20多处。维修更换各种阀门300多只，更换各种灯泡灯管1200余支。维修各种木制品和家私500多件，更换各种管件200多个。ppr热熔管100多米，pvc管250多米。更换下水软管50根。卫生间漏水40余间，修补外围花岗岩路面100多平方。

在通常情况下工程部的维修工作任务主要都是围绕着一线营业部门的需求而定的。但是由于种.种原因，一些突发事件还是时有发生。某某某某年共发生曝管8次，6月份把中区水管部分换铜管情况有所好转。针对系统存在的问题我们从10月份开始，对冷热水系统管道进行了全面检查，该维修的维修，该更换的更换。对中区水压适当减压。因此加强设备维修，提高设备的使用寿命，制定科学合理完备的运行方案，对保证工程部正常运行是非常重要的。

三、节能降耗：

某某某某大楼总费用461、6万元，减轻去不返租及外包区域144、57万元，实际酒店费用317、03万元。其中总用电量为334、2万度，空调用电量为某某万度，外包区域用电49、79万度，停车库用电量为5、32万度，用水量总的为7、35万吨，其中不反租，外包区用水量28、6万元，用气量26、13万立方。平均每个房间能耗费为40、02元，最低平均每个房间能耗费为18、73元。

四、人力资源：

本部门在编职工为21，外聘人员1名(油漆工)，其中电工4名，管道工4名，万能工5名，网管4名。外派安徽项目1名，

虽然在某某某某的工作中，比较圆满地完成了酒店的维修保养工作和领导布置的各项任务，取得了一定的成绩，但是也暴露出不少问题和不尽如人意的地方，具体表现为;

1、员工的酒店意识不强、缺乏团队精神、工作热情不高、和其他部门沟通较少。

2、技术水平参差不齐、个别员工技术较差、缺乏独立工作能力、工作依赖性较强。

3、工作主动性不够、工作效率较低、缺乏主人翁精神、节能意识需要加强。

酒店工程管理是一门艺术，除了具备对各种设备设施、各工种技术上的了解和精通外，还需要具备和上下级沟通协调的能力，发扬团队精神，加强爱岗敬业和职业道德的教育，努力提高管理水平。

现代酒店的竞争，已经从前台比硬件、比销售、比服务，发展到了后台加强工程、采保、能耗等方面的管理上。工程部在酒店属于后勤部门，在人们的眼中是一个花钱的部门。我们将努力学习先进酒店的工程管理经验，完善预防性维修保养制度，使设备始终处于高效的工作状态，彻底降低能源消耗，使维修费用的增长速度减缓，延长设备的使用寿命，从而节省开支。工程部节约的每一分钱，都将成为酒店的纯利润。把工程部建设成为酒店一个新的创利润部门，为酒店创造更高的经济效益，是我们为之努力奋斗的目标!使设备设施能在状态运行。

2024年度工作总结及2024年工作计划篇2

岁月荏苒，时光如梭，旧的一年即将过去，新的一年就要来临。自今年10月初项目组成立，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，基本完成了自己的本职工作。在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务技术水平，以适应新的形势的需要。

现就个人一年来的工作情况做以下总结：

一、工作思想

积极贯彻公司领导关于公司发展的一系列重要指示，忠于公司、忠于股东、诚实守信、爱岗敬业、团结进取，进一步转变观念，改革创新，面对竞争日趋激烈的房地产市场，强化核心竞争力，开展多元化经营经过努力和拼搏，使公司持续的发展。

全面加强学习，努力提高自身业务素质水平。作为一名宣传置业顾问人员肩负着上级领导和同事赋予的重要职责与使命，公司的销售计划及宣传方案需要我去制定并实施。因此，我十分注重房产销售理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

二、在开发公司的日常工作

我于年初进入公司以来，在公司开发部工作。在公司领导，主管领导及各位同事及各位同事的帮助下，我对公司各项规章制度和办事流程有了清楚地了解，也从部门领导和其他同事身上学到了很多新的知识，我的.工作能力也由此得到很大提高。

进入公司一个月时间里，我主要负责开发公司的有关文件的保管，收发登记及文字处理等工作，并参加了李培庄商住小区的拆迁工作及商住小区的图纸会审。在公司各部门领导的正确指导和各部门同事的密切配合下，我能按时优质完成领导布置的各项工作，同时积极的对周边楼盘进行市场调查，为公司的售房工作垫定了基础，保证了公司各项宣传推广活动的顺利进行。

5月底开始商住小区的售房工作，在这期间我主要做了以下工作：

1、根据公司各月的会议精神，制定销售的月销售计划。

2、策划小区的宣传工作，制定出宣传方案，报领导审批后实施。

3、办理售房合同，负责开发公司的文件文字处理，保管资料的收发登记。

4、参加拆迁工作及合同的管理。

5、进行社会调查，接待客户，对客户保持联系。

三、通过这段时间在公司的工作与学习，我学到了很多。作为公司的售房宣传人员有以下几点设想、

首先，销售宣传人员的工作，销售人员必须做到对销售流程的遵守，并控制整个销售环节。

1、销售控制表

可以直观的显示所有楼盘的销售进展情况，并以制度销售改进策略，做好保密工作，绝不能向客户透露；

2、来电、来客的登记

填写客户资料表。无论成交与否，每接待一组客户后，立刻填写客户资料表。填写的重点是客户的联络方式和个人资讯。客户对产品的要求条件，成交或未成交的原因。根据客户成交的可能性，将其分类为：a、很有希望b、有希望c、一般d、希望渺茫，以便日后有重点地追踪询访。

3、销售登记

管理和登记销售的情况，包括认购资料认购合同，产权资料，付款资料。

4、换、退房管理

在销售过程中换、退房的原因，理由以及处理办法和结果。

5、催交欠款

处理销售过程中的楼款催交处理。

6、成交客户资料管理

登记已成交客户详细资料，方便公司营销人员有第一手资料，对客户进行分析，从而最大限度提高对客户的服务。

7、换户

需换户者，在定购房屋栏内，填写换户后的户别、面积、总价，并注明何户换何户，收回原定单；应补金额及签约金若有变化，以换户后的户别为主；其他内容同原定单。

8、退户

遇到退户情况，应分析退户原因，明确是否可以退户，报现场管理人员或更高一级主管确认后，办理退户手续，结清相关款项，将作废合同收回留存备案，有关资金移转事项，均须由双方当事人签名认定；若有争议无法解决时，可提请仲裁机构调解或人民法院裁决。

9、加大宣传力度通过以下几种方式：

1、传播媒体报纸电视

2、户外媒体户外看板（位置：李辉庄的主要干道，主要客源钢司职工、中加职工、银龙职工及乡镇生意人和在市区工作的人员）网络、出租车、公交车、公交站台（可在其车体做喷绘广告，或车内显注位置做小张的粘贴广告，站牌上小型海报宣传），内容主要以开盘为主。

3、印刷媒体

四、工作中的不足

第一，售房销售对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位。

第三，自己的专业知识及理论水平平十分有限不能很好完成自己的工作任务。

在今后的工作里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济的发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：加强学习，拓宽知识面；努力学习房产专业知识、物业专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

2024年度工作总结及2024年工作计划篇3

一年以来，我乡人口计划生育工作在县委、县政府的正确领导下，在县人口计生委的精心指导下，进一步完善目标考核奖惩机制，注重常态化管理和优质化服务，继续深化执行计生条例，强化生育文明，推行诚信计生，教育广大育龄妇女遵守计划生育条例，有效地遏制了人口过快增长。截止9月份，全乡已婚育龄妇女25312人，期内出生172人，出生政策符合率64。53%，完成四项手术116例，节育措施落实率83。72%。全乡结扎10例，上环106例，药具使用率12。41%，药具使用人数314人。其主要做法有：

1、强化工作措施，狠抓目标责任落实。

今年来，我们始终坚持党政一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，乡领导包村、乡干部包片、村干部包户的责任制，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，不断完善和强化各项工作措施，促进了目标责任制的落实。一是制定出台《南岭乡\*年人口与计划生育目标管理责任考核办法》、《南岭乡人口与计划生育工作村级例会制度》、《南岭乡计生办、村级服务所考核办法》等专项制度，对全乡计生工作各环节、各层次实行全新的考核。二是强化计生专业队伍。全乡成立计生执法组，由党委副书记带队，抽调年富力强、基层工作经验丰富、能担当克难攻坚任务的同志，对全乡计生工作的难点、死角及育区进行专项促进。三是专项经费保障。乡财政将计生工作的考核奖励、工作费用等列入乡财政预算，重点支持，重点保障。

2、深化宣传教育，营造计生工作氛围

一是采取多种形式，加大了对法律法规、农村独生子女奖、优、免、补政策的宣传力度，组织以“一法三规一条例”为主题的培训班，培训村干部、计生协会会员和育龄群众。二是以我乡开展 “进百家门，察百家情，解百家忧，求百家计，助百家富”专项活动为契机，在全乡广大党员群众中宣传生殖保健知识、计生基础知识、奖励扶助政策等。并利用村务公开栏进行了“少生快富、奖励扶助”等利益导向政策、药具知识的宣传。同时，督促乡村人口学校开展青春期教育、关爱女孩活动等教育活动，扩大了计生知识的教育面。三是重视标语宣传和宣传品的发放工作。乡制作大型宣传画2幅，下发各种计生宣传单2600多份，并要求各村出版人口与计划生育墙报，书写3－5条永久性标语（其中包含药具宣传标语）；通过形式多样的宣传活动，全乡群众优生优育的意识进一步增强，生育观念明显转变。

3、抓好优质服务，提高育龄妇女健康

一是充分利用农闲时节，开展“查环、查孕、生殖健康检查”为主的“三查”优质服务工作，给育龄妇女讲生殖健康保健知识和发放纪念品。二是积极开展孕前检查、术前检查和术后随访工作，乡计生技术人员及村计生服务员经常深入到村、户开展各项节育术后、产后随访工作，及时为术后人员提出注意事项及要求，全乡未出现任何术后感染等不良反映，受到了育龄妇女的普遍好评。三是各村均设立了药具免费发放点，拓宽了药具发放渠道，方便了群众。四是对全乡待孕、怀孕的137名育龄妇女进行了关于优生优育、生殖保健、如何服用叶酸等方面的知识培训，提高了育龄妇女的健康知识水平，并为她们提免费检查。

4、加强信息管理，夯实基层基础建设。

乡、村两级专干每月对各村已婚育龄妇女个案信息进行核查，通过核查、更新和完善已婚育龄妇女个案信息，夯实基层基础建设，从而使个案信息准确率达98%以上，更有利于指导村级计生工作的开展，村级配备了专职药管员。

5、坚持统筹兼顾，做好流动人口管理

我们积极与县劳务输出部门协调配合，联合开展服务管理工作，乡上及时成立流动人口管理领导小组负责流动人口管理工作，按时对全乡五个有证煤矿及砖厂等企业的流入人口进行查验登记；免费办理查验流动人口婚育证明，及时地向流入地反馈流出育龄妇女计划生育情况。

6、提倡少生快富，促进利益导向机制

我乡一直关心农村独生子女户和两女结扎户的生产生活，今年全乡共办理爱心保险236人，中考加分享受12人。他们除了享受计划生育奖励扶助的政策外，农村低保和危房改造等惠农政策还尽量向他们倾斜。

今年以来，我乡人口计生工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题。一是群众的生育愿望和重男轻女的思想仍然存在，导致计划外出生势头依然强烈。二是流动人口居住地更换频繁，且是举家外出，给联系带了极大的不便，而且流出地和流入地的计划生育政策不一致，给执行政策带来难度；三是村级计生员待遇低，更换频繁，学习业务知识和开展工作的积极性普遍不高。

今后工作打算

一是强化基层工作。建立健全各项工作制度和基础账卡册，坚持目标责任制，明确责任，狠抓各项目标、任务、措施的落实，加强村级计生专干的培训和指导，提高计生专干队伍综合素质。

二是切实做好宣传教育工作。坚持集中宣传与日常宣传相结合，继续以优生优育、避孕节育、生殖保健、关爱女孩、利益导向等宣传为重点，以村计生协会为载体，搞好宣传教育。

三是重点实施计划生育利益导向机制，狠抓各项措施的落实，认真兑现各项奖励政策，促进利益导向机制全面落实。

四是充分利用村民自治好的经验，调动村民小组长的积极性，在全乡开展村民自治、重心下移，抓好基层基础工作，狠抓节育措施的落实、流动人口管理等工作，为群众提供更优质及时的人性化服务。

总之，我乡的人口计生工作与上级的要求还有差距，问题还不少，基础工作还需加强。但是有县委县政府一如既往的关心支持xx县人口计生委的大力帮助，我们将继续保持奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，锐意进取，开拓奋进，进一步夯实我乡人口计生工作的基础，不断推动整体工作上台阶、上水平。

2024年度工作总结及2024年工作计划篇4

\_\_年，我社区计生协会小组在区计生委、街道计生办的指导下，认真贯彻落实某区、计划生育工作会议精神，积极探索完成人口与计划生育工作的新思路、新途径。较好地完成了上级下达的人口与计划生育各项目标任务，现将社区一年来的工作总结如下：

一、为了切实加强对计划生育工作的领导，使人口与计划生育工作落到实处。

我们始终坚持以党政领导“一把手”亲自抓、负总责为核心的人口与计划生育目标管理责任制和计划生育“一票否决”制，使\_\_社区的计划生育工作得到了顺利进展并在～年年终考核中也取得了较好的成绩。

二、为增强男性自身的认识，提高男性保护配偶和自我生殖健康的意识。

在男性生殖健康日、艾滋病日组织辖区男性群众25名举办了男性生殖健康、预防艾滋病知识答卷活动。

三、加大以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的计划生育宣传力度，始终把宣传教育放在计划生育工作的首位。

开展了以“婚育新风进万家”为主题的一系列内容丰富、形式多样的宣传教育活动。为辖区2名产后哺乳期育龄妇女进行家访，做到了“三上门”，即：送《条例》、《人口与计划生育法》上门、送生殖健康知识上门、送避孕药具上门，营造全社会人人都关心、支持计划生育工作的良好氛围。

四、\_\_社区邀请\_\_医科大的丁教授为辖区的32名育龄妇女讲解了女性生殖健康讲座。

目的在于增强育龄群众对自身的健康了解，掌握运用正确的预防方法，对自身的健康进行调适，拥有一个健康的身体。

五、\_\_社区利用社区视频学校组织辖区育龄妇女28人收看了cctv-新闻会客厅人口日专题片。

通过观看使大家更加重视人口和计划生育工作，用现行生育政策规范自己的婚育行为，以自己的模范行为，减少人口从多给社会带来的压力，为世界人口的稳定和发展做出自己积极的贡献。

六、\_\_社区为辖区45名流动人口办理了临时婚育证明。

为2户居民办理了独生子女费、为4户流动人口育龄妇女办理了生育联系卡、为3户居民办理了转独生子女费证明、为1户纯居民办理了二胎指标、上报第二批符合政策享受独生子女费的家庭名单。

七、为了提高计生宣传员的业务素质，更好地为育龄群众服务。

\_\_日计生宣传员参加了区计生委举办的岗位大练兵、大比武活动，并获得了2等奖。

八、为了使少数民族育龄妇女正确选择使用避孕药具。

\_\_日，\_\_社组织辖区少数民族育龄妇女参加了有\_\_街道计生办举办的少数民族药具知识培训，目的在于提高少数民族育龄妇女自身保护意识，拥有一个健康的身体。

九、为了加强和规范流动人口管理，实行流动人口动态管理。

摸清育龄妇女底数，建立了流动人口信息台帐，每季度还对辖区的流动人口开展一次清理清查工作。并在《原籍婚育证明》上签字加盖单位公章，对无《原籍婚育证明》的限期补办，对本新村的流入、流出人员随时登记做到心中有数，并将流动人口育龄妇女中属于三种重点管理人员的信息录入微机向户籍地反馈，为流动人口提供更好的服务，保证了\_\_社区无一例计划外生育发生。

通过工作的努力，社区计生将吸取好的经验，发挥自己的特色，把社区的计生工作推上一个新的台阶。

2024年度工作总结及2024年工作计划篇5

20xx年是深入学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神和全面深化改革的开局之年，也是实现“十二五”规划建设目标的关键之年。一年来，在镇党委、政府的正确领导下，紧紧围绕上级下达的人口与计划生育目标任务，认真研析人口与计划生育工作出现的新情况、新问题，积极探索人口与计划生育工作的新思路、新途径，较好地完成上级计生部门下达的工作任务。现将一年来的计生工作情况总结如下：

一、人口与计划生育主要目标执行情况

截止20xx年9月底，镇总人口数为60452人，出生人口860人，人口出生率14.2‰；死亡人口303人，人口死亡率5‰；人口自然增长率9.2‰；政策外出生258人，政策内602人，政策符合率70 %；综合节育率70.1%，总性别比112.8。利益导向执行情况：奖扶96人，奖励资金96720元，扩面22人，奖励资金21840元，特别扶助6人，奖励资金9720元，节育奖励343人，奖励资金61600元，养老保险优待计生家庭1570人，奖励资金86350元，人口基金救助32人，救助资金34000元，两女户减免新农合1203人，减免资金120300元，累计奖励资金430530元。

二、完成人口与计划生育各项目标任务采取的主要措施。

（一）认真落实人口与计划生育目标管理责任制，切实加强对人口与计划生育工作的领导。为切实加强对计划生育工作的领导，使人口与计划生育工作落到实处，一是始终坚持以党政领导“一把手”亲自抓、负总责为核心的人口与计划生育目标管理责任制和计划生育“一票否决”制，把人口计划的各项计生工作任务分解到村委会，实行对包村干部与村委会双向考核制，与包村干部的切身利益和村委会干部工资奖金核发直接挂钩，实施部门打分、月考核制度，工作不到位及任务不能完成的包村干部和村委会直接扣除相应分数，从而激发了各级干部搞好计生工作的责任感，促进了工作的顺利开展。二是镇党委、镇政府始终坚持把计划生育工作作为农村工作中一项重要内容来抓好，镇党委书记、镇长、分管领导等镇领导经常将计生工作列入党政联席会，认真分析我镇人口形势，及时解决工作中存在的实际问题。三是坚持每月定期召开镇村两级计生例会，通过例会及时总结交流工作经验，查找存在的问题，明确今后的措施。

（二）加强计划生育宣传教育工作。把宣传教育作为计划生育工作的一向重要内容来抓，坚持以人为本，着眼提高广大干部群众的素质，大张旗鼓地宣传现行计划生育政策，特别是农村独生子女户优待奖励政策，营造良好的计划生育宣传氛围。加强平时入户面对面的宣传。镇、村计生工作人员借助为育龄群众开展“生殖健康免费服务”活动，对重点监控人群行宣传，做到了“四上门”，即：送政策上门、送生殖健康知识上门、送避孕药具上门、送证上门。还通过村务公开来、制作永久性标语，对育龄群众进行潜移默化的教育。通过宣传，进一步增强了广大育龄群众计划生育意识，提高了计划生育的自觉性。

（三）抓好经常性工作，以知情选择为主，落实长效节育措施。一是改变以往年底突击抓“长效”的工作方式，实行镇、村计生干部分片负责、责任到人的工作方法，采取平时经常性工作和采取宣传教育为主的工作方法，让广大育龄群众自觉接受长效措施，并做到定期回话，有利于受术者的康复，有效改善了干群关系。截至9月底，全镇已实施长效措施612例。二是大力抓好农村已婚育龄妇女持证生育工作，共办理生殖保健服务证221个，二胎生育证225个，独生子女证46个。三是认真做好计生档案工作，进一步加强和完善了镇村计生报表、台帐的管理。按照计划生育目标管理责任制的要求，从计划生育基础工作抓起，对全镇20个村委会的报表、台帐进行定期和不定期抽查，并进行量化考核打分，把业务考核结果与干部报酬直接挂钩。

（四）加强流动人口管理，提高流动人口管理水平。一是坚持“齐抓共管、综合治理”的原则，在派出所等部门的积极配合下，认真落实了流动人口计划生育管理责任制。二是加强对流动人口的持验证管理。20xx年我镇流入人口为25人；流出人口19527人，其中已婚育龄妇女846人。三是加强对流动人口的计划生育监控，将其列为重点监控对象，杜绝流动人口的计划外生育。四是加强双向协作与交流，通过进一步加强流动人口信息平台建设，及时提交流出人口的相信息，通过平台收集外出务工人员的生育节育信息。完善流入地和流出地之间双向管理、协作配合制度，切实实现了流动人口计划生育无缝化管理，不断提高流动人口计划生育管理服务水平。

（五）实施出生缺陷一级预防，把“免费孕前优生健康检查项目工作”作为一项重要的民生工程、惠民工程来抓。为了不断提高出生人口素质、降低出生缺陷、促进家庭幸福和谐，我们以孕前优生健康检查为重点，以新婚和计划怀孕夫妇为主要对象，把预防关口前移，为广大育龄群众提供优生指导和服务。今年截止9月底，我镇20个村共377对新婚夫妇到县站进行了免费孕前优生健康检查，查出高危家庭16对，并对其采取相应的干预措施，降低部分出生缺陷的发生，切实提高出生人口素质，我镇该项工作的进展一直居全县首位，得到了上级部门和领导的充分认可。

（六） 依法行政，提高计生行政职能。一是严格按照省条例依法批准生育，政策执行中，严格程序，坚持原则，严把标准，无违反法定条件、程序、时限审批再生育、混淆生育政策类别和违法生育行为不及时立案，不按规定标准、程序处理等人和事。二是社会抚养费坚持依法征收，无随意降低标准的行为，应征总额清楚，交纳时间、金额、结案情况清楚及时。镇村干部无违法代收情况，无贪污、挪用行为，全年共征收社会抚养费40余万元。三是独生子女父母奖励及奖励扶助严格按政策规定落实，无一例因此上访引起的不稳定因素，在此期间我们抽调精干力量投入到部分计划生育家庭奖励扶助对象调查登记工作中。坚持不漏报一人、也不错报一人的工作原则，做到宣传发动广泛深入，调查摸底周密细致，审核把关严谨认真。调查登记信息准确，效果理想，群众满意。今年共调查落实奖特扶对象7人。

（七）党政重视，计生协会建设强。按照市计生协会的要求，结合我镇实际情况，我镇计生协会提出了“健全组织、落实经费、加大宣传、强化服务”的工作思路，把协会活动定位于协助党委政府做好计划生育工作，不断推进计划生育村民自治，在全镇倡导科学文明进步的婚育新风尚。党委政府高度重视，亲切关怀，由镇党委书记担任会长、政府副职担任副会长，亲自主持协会工作，使计生协会工作得到有效开展，为计生协会创造了一个良好的工作环境。

一年来，虽然全镇的计生工作取得了比较明显的成绩，但工作中仍然存在着一些差距和问题：一是目前全镇的低生育水平还很不稳定，人口与计划生育工作还有很多薄弱环节。二是相当多的群众生育观念还没有发生根本转变，农村独生子女户比例较低。三是巩固目前的低生育水平需要强有力的行政手段和基层组织作保障。但目前少数村计生工作人员的素质与工作需要还很不适应；一部分村级组织还不能担负起计生工作的责任，计划生育观念有所淡化，重视程度、工作力度有所减弱。四是随着改革开放的深入发展，使人口与计划生育工作面临很多新情况新问题。比如流动人口大量增加、离婚、再婚及非婚生育、未婚生育等现象增多，而相应的管理措施跟不上去。

总结一年的工作，我们在取得成绩的同时还存在不足，在今后的工作中，我们一定要切实把计划生育工作提高到一个新水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！