# 擂台赛上的点评发言

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-03-05

*同志们：遵照集团公司关于举办“追赶超越”擂台赛的相关要求，按照公司“追赶超越”活动总体部署及阶段性工作安排，今天，公司举办“追赶超越”擂台赛。根据议程安排，下面由我对本次擂台赛进行点评。一、活动总体评价本次擂台赛是公司开展“追赶超越”专项活...*

同志们：

遵照集团公司关于举办“追赶超越”擂台赛的相关要求，按照公司“追赶超越”活动总体部署及阶段性工作安排，今天，公司举办“追赶超越”擂台赛。根据议程安排，下面由我对本次擂台赛进行点评。

一、活动总体评价

本次擂台赛是公司开展“追赶超越”专项活动的重要组成部分，擂台赛的成功与否关系活动整体成效，因此打擂人员紧密围绕“学标杆、找短板、拿举措、促实效”这一主题，紧扣“追赶超越”这条主线，从部门职能出发、从日常事务性工作着手，自揭“伤疤”，自找“短板”，根据找到“短板”有针对性地制定了整改措施，措施详实可操作性强，总体来讲此次擂台赛达到了预期效果。

二、活动凸显的“亮点”

（一）项目部短板找的“准”，补板措施想的“全”。

相比以往施工项目部从外部环境、现实条件制约工作开展查找问题后再等待上级解决的老做法而言，本次多个施工项目部再学习领会活动意图、步骤、方法的基础上查找出诸如缺综合型人才、年轻技术员少、政治理论水平不高、施工管理水平整体偏低等共性“短板”。这些“短板”的确是阻碍工程建设、妨碍公司发展的关键“症结”，在认真分析“短板”成因后，分析研究补齐办法，制定整改措施，从而使问题被准确及时发现，为后续工作开展奠定基础。

（二）机关部室自行“把脉”对症施方根治“顽疾”

机关处室因自身职能所限，总给人感觉是喜欢给人“把脉”，指出他人身上“病症”。至于自身是否“康健”也只有他自己知道。

在此次擂台赛中，办公室、财务部、材料部、预算部、司机班五大机关部室，依照活动要求，契合实情贴合部门日常工作给部门“把脉”，据实查找了周身“短板”，诸如转变工作作风、提高工作效率、加强业务技能学习、提升服务意识等诸多“短板”，逐一制定整改措施，对症施方根治“顽疾”，从而为公司实现“追赶超越

打造水利建设铁军”终极目标的实现保驾护航。

三、存在问题

“亮点”值得表扬褒奖，问题仍需重视解决，我讲以下几点问题：

一、工学矛盾依旧突出。施工项目部、机关部室除完成工程建设任务、完成日常业务工作外，还需开展“追赶超越”专项活动，在工作任务紧急繁重的情况下，势必出现工作相互打架或“一头重”的现象，一方面希望大家兼顾彼此，“两条腿”这样才能走得稳、走的长远；另一方面活动领导小组及办公室要积极听取各施工项目部、其他部室好的意见、建议，群策群力解决好工学矛盾，力争实现“两不误

两促进”。

二、补齐短板贵在落实。“对照标杆

追赶超越”的出发点跟落脚点均在行动上，因此就要求各施工项目部、各部室负责人必须敦促动员本项目部、本部室员工参与到整改工作中来,形成整改合力,以时不我待的劲头抓紧整改。公司活动领导小组将不定期检查通报整改措施落实情况，对于不整改或整改滞后影响公司整体工作进度的施工项目部、部室，公司领导将追究相关负责人的责任。

三、严格信息报送制度。各施工项目部、各部室（尤其是两个党员责任区所在项目部）开展跟“追赶超越”有关任何工作必须第一时间整理文字（图片）报送公司活动办，活动办对报送信息认真审查，从中挖掘相关素材，不断充实完善公司整体活动资料，确保资料完整，最终圆满通过集团考核验收。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！