# 农村信用社外勤人员效益工资考核办法

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-05-25

*农村信用社外勤人员效益工资考核办法为了进一步增强外勤人员工作责任意识，充分调动工作积极性，维护各项管理制度的严肃性，规范各社对员工的考核行为，体现公开、公平、公正和具有可操作性的原则，结合我县的实际情况，特制定本办法。一、基本原则本着“多劳...*

农村信用社外勤人员效益工资考核办法

为了进一步增强外勤人员工作责任意识，充分调动工作积极性，维护各项管理制度的严肃性，规范各社对员工的考核行为，体现公开、公平、公正和具有可操作性的原则，结合我县的实际情况，特制定本办法。

一、基本原则

本着“多劳多得、按劳取酬”、推行工效挂钩、实行效益工资百分制的考核办法，逐月兑现，采取下保底、上封顶。下保底就是当月所得工资不足200元，由信用社补够200元，作为当月的生活费，上封顶即最高得分为136分。

二、效益工资的确定

由于全县固定工、合同制职工档案工资额不等，取最低工资整数600元，作为每人每月效益工资进行考核；

储蓄代办员整数400元，作为每人每月效益工资进行考核。

三、考核内容

1.组织资金20分；

2.资金运用10分；

3.逾期贷款收回10分；

4.双呆贷款收回10分；

5.正常贷款利息收回15分；

6.逾期贷款利息收回15分；

7.双呆贷款利息收回10分；

8.执行制度10分。

四、目标设置

1.组织资金20分

完成本社下达的当月存款任务得满分，每超10奖1分，最高奖分为10分；

完不成任务按比例扣分，本项分扣完为止。欠当月任务的带入下月考核。

2.资金运用10分

完成本社下达的当月计划得满分，每超10奖1分，最高奖分为5分；

完不成当月任务按比例扣分，本项分扣完为止。欠计划的带入下月考核。

3.逾期贷款收回10分

按个人逾期贷款余额的60分配全年任务，全年任务分解到每月，完成当月收贷任务得满分，每超10奖1分，最高奖分为5分；

完不成任务按比例扣分，本项分扣完为止。欠当月任务的带入下月考核。

4.双呆贷款收回10分

按个人双呆贷款余额30分配全年任务，全年任务分解到每月，完成当月任务得满分，每超10奖1分，最高奖分为5分；

完不成任务按比例扣分，本项分扣完为止。

欠当月任务的带入下月考核。

5.正常贷款利息收回15分

每人每月按个人所发放正常贷款利息95

分配当月任务，完成当月任务得满分，超5奖1分，最高奖分为1分，完不成当月任务按比例扣分，本项分扣完为止。为了计算的准确性，利息收回要一月一计算，任务一月一下达。

6.逾期贷款利息收回15分

按个人逾期贷款利息的60分配当月任务，完成当月任务得满分，每超5奖1分，最高奖分为5分；

完不成当月任务按比例扣分。本项分扣完为止。为了计算的准确性，利息收回要一月一计算，任务一月一下达。

7.双呆贷款利息收回10分

按个人双呆贷款利息的30分配当月任务，完成当月任务得满分，每超5奖1分，最高奖分为5分；

完不成当月任务按比例扣分，本项分扣完为止。为了计算的准确性，利息收回要一月一计算，任务一月一下达。

8.执行制度10分

此项考核联社不具体拿出意见，由信用社根据本单位实际，可视出勤、执行会议制度、学习制度、值班制度等情况逐项设分考核。

五、工资的计算

把信用社参加外勤考核人员的工资总额除以参加考核人员当月得分总和，得出分值。再拿分值乘以个人当月得分，等于个人当月实得工资。

六、要求

1.各信用社部接此文件后，要组织员工学习讨论，及时组织实施。各项设分信用社可根据本单位实际情况和工作重点进行调整，但考核的内容不能随意改变，有好的意见，也需报联社同意后方可。

2.对于外勤人员收贷考核，必须按照形态逐人建立台帐，以便于统计计算，此项工作要作为监测考核的经常性工作来抓。

3.外勤人员没有双呆收回任务的，该项分纳入逾期贷款考核，没有逾期贷款任务的该项分纳入正常贷款考核。

七、附则

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！