# 乡镇形式主义官僚主义四方面问题清单

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-08

*第一篇：乡镇形式主义官僚主义四方面问题清单自《关于开展形式主义、官僚主义集中整治的通知》下发以来，xx镇党委高度重视，召开班子会议专题研究部署集中整治形式主义、官僚主义工作，严格对照《通知》重点整治的四个方面12类突出问题开展自查，现将查...*

**第一篇：乡镇形式主义官僚主义四方面问题清单**

自《关于开展形式主义、官僚主义集中整治的通知》下发以来，xx镇党委高度重视，召开班子会议专题研究部署集中整治形式主义、官僚主义工作，严格对照《通知》重点整治的四个方面12类突出问题开展自查，现将查摆出来的问题清单汇报如下：

一、在贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委、市委、区党工委重大决策部署方面

1、对照传达中央精神和省委、市委、区党工委工作要求只是表面上的轰轰烈烈等问题。镇党委能够深入学习贯彻党的十九大精神，时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实省委、市委、区党工委工作要求，但有时还存在领导层面紧、群众层面松的现象，在传达领会精神的过程中，部分班子成员没有结合分管条线工作落实措施。虽然镇党委能够力戒以会议贯彻会议、以文件落实文件，会上把任务布置下去了，但是在具体执行上，有时前紧后松，导致有的会议材料质量不高，没发挥出应有的效果。

2、3\*\*\*\*\*\*略

二、在联系群众、服务群众方面

4、对照漠视群众利益和疾苦等问题。镇党委始终牢记为民服务的宗旨，但个别班子成员在服务群众的问题上还缺少全面深刻的认知，平时到分工村联系群众不多，听取意见不主动、不充分;调查研究还不够深入，与群众沟通交流少，在解决群众反映问题时，还存在矛盾上交的现象。

\*\*\*\*

三、在履职尽责、服务经济社会发展方面

7、对照不顾实际情况、不经科学论证，乱拍板、乱作为问题。虽然我们能够严格按照规定程序办事，重大问题召开班子会研究决定，但在一些细节问题上还缺乏深入研究和讨论。

8、对照不担当、不作为、不负责，回避问题和矛盾，上推下卸责任;慵懒怠政，消极应付，失察失职的问题。我镇班子成员整体上能够敢于担当、勇于作为，把心思放在xx发展的大局上，也能够及时化解发展过程中的各类矛盾，但是个别班子成员干事创业缺乏激情，创新意识还不强，在新任务面前更多的是老思路、老办法，难以适应新形势下xx发展的需要。有的抓落实韧劲狠劲还不够，对打基础谋长远但短期见不到成效的工作还缺乏“钉钉子”精神去推进落实。\*\*\*\*

四、在学风会风文风及检查调研方面

10、对照学风漂浮、不尚实干、不求实效等问题。镇党委始终坚持中心组学习制度，定期召开党政联席会议，研究党建问题和谋划经济发展思路，着力破解发展过程中的瓶颈，但是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，在学习的过程中理论联系实际不够。因有的班子成员分管的业务工作比较多，同时分管多个部门，在传达上级会议精神时，需要分别召开分管部门会议，安排工作，容易造成会议多、头绪多的现象。

**第二篇：乡镇形式主义官僚主义四方面问题清单**

自《关于开展形式主义、官僚主义集中整治的通知》下发以来，xx镇党委高度重视，召开班子会议专题研究部署集中整治形式主义、官僚主义工作，严格对照《通知》重点整治的四个方面12类突出问题开展自查，现将查摆出来的问题清单汇报如下：

一、在贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委、市委、区党工委重大决策部署方面

1、对照传达中央精神和省委、市委、区党工委工作要求只是表面上的轰轰烈烈等问题。镇党委能够深入学习贯彻党的十九大精神，时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实省委、市委、区党工委工作要求，但有时还存在领导层面紧、群众层面松的现象，在传达领会精神的过程中，部分班子成员没有结合分管条线工作落实措施。虽然镇党委能够力戒以会议贯彻会议、以文件落实文件，会上把任务布置下去了，但是在具体执行上，有时前紧后松，导致有的会议材料质量不高，没发挥出应有的效果。

2、3\*\*\*\*\*\*略

二、在联系群众、服务群众方面

4、对照漠视群众利益和疾苦等问题。镇党委始终牢记为民服务的宗旨，但个别班子成员在服务群众的问题上还缺少全面深刻的认知，平时到分工村联系群众不多，听取意见不主动、不充分;调查研究还不够深入，与群众沟通交流少，在解决群众反映问题时，还存在矛盾上交的现象。

\*\*\*\*

三、在履职尽责、服务经济社会发展方面

7、对照不顾实际情况、不经科学论证，乱拍板、乱作为问题。虽然我们能够严格按照规定程序办事，重大问题召开班子会研究决定，但在一些细节问题上还缺乏深入研究和讨论。

8、对照不担当、不作为、不负责，回避问题和矛盾，上推下卸责任;慵懒怠政，消极应付，失察失职的问题。我镇班子成员整体上能够敢于担当、勇于作为，把心思放在xx发展的大局上，也能够及时化解发展过程中的各类矛盾，但是个别班子成员干事创业缺乏激情，创新意识还不强，在新任务面前更多的是老思路、老办法，难以适应新形势下xx发展的需要。有的抓落实韧劲狠劲还不够，对打基础谋长远但短期见不到成效的工作还缺乏“钉钉子”精神去推进落实。\*\*\*\*

四、在学风会风文风及检查调研方面

10、对照学风漂浮、不尚实干、不求实效等问题。镇党委始终坚持中心组学习制度，定期召开党政联席会议，研究党建问题和谋划经济发展思路，着力破解发展过程中的瓶颈，但是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，在学习的过程中理论联系实际不够。因有的班子成员分管的业务工作比较多，同时分管多个部门，在传达上级会议精神时，需要分别召开分管部门会议，安排工作，容易造成会议多、头绪多的现象。

**第三篇：形式主义、官僚主义问题清单**

形式主义、官僚主义问题清单

一、存在问题

(一)理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

(三)服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

(四)落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(五)文风会风方面

1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

**第四篇：单位形式主义、官僚主义问题清单及整改措施**

形式主义、官僚主义问题清单

一、存在问题

（一）理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

（二）调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

（三）服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

（四）落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

（五）文风会风方面

1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，公众号逍遥文稿整理，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题；个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象；个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

（六）担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

二、整改措施

（一）强化理论武装，坚定理想信念。

深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

（二）加强党性锤炼，遵守政治纪律。

深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下；严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督；自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

（三）提升能力，增强履职本领。

一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

（四）强化履职担当，确保抓实见效。

切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向X反馈、向X通报。强化统筹协调，建立健全X两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核X常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为X抓落实腾出更多时间。

（五）树牢群众观点，密切联系群众。

班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

（六）突出从严从细，落实主体责任。

从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实XX党风廉政建设主体责任体系，用足用好“XX”衡量检验标尺、“XX”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和XX“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

（七）坚持问题导向，坚决整改落实。

结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**第五篇：整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施**

整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施

形式主义官僚主义问题清单整改措施\_整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施

根据《\*\*公司贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义工作方案》部署和要求，围绕纠正形式主义、官僚主义问题清单，各部门组织学习教育、讨论辨析的基础上，对照形式主义、官僚主义的四个方面 12 种具体表现，深入照镜查摆，研究制定整改措施。现将情况汇报如下：

一、存在的问题

通过积极开展自查自纠，各部门经对照自查，截至目前，在形式主义、官僚主义方面，共排查四个方面存在问题：

(一)贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面

1.存在有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实的倾向，存在应付上级检查的现象，对会议和文件内容没有仔细调查研究，没有提出有针对性、可操作性的措施;

2.贯彻落实缺少有效方法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”;

3.理论学习的自觉性仍然不足，存在以干代学和应付了事的思想，只注重学习笔记的数量，心得体会也照抄照搬，对上级政策性文件理解不够深刻，结合实际工作不紧密。

(二)联系群众、服务群众方面

1.深入车间、班组程度不够，与职工面对面交流少，对基层职工思想动态没有及时了解跟踪;

2.管理服务部门存在服务意识不强、办事效率低、个别人员服务态度差等问题。

3.工作过程中有急躁情绪，工作方法简单粗糙，一定程度上挫伤了职工工作积极性。

(三)履职尽责、推动企业改革发展方面

1.工作上有畏难情绪，存在求稳怕乱思想;存在安于现状，不思进取倾向;对待日常工作标准不高，满足于交差即可思想;缺乏优化意识和危机感，对工作不够负责、不够用心、心思没有放在履职干事上;

2.存在老好人思想，怕得罪人，对于个别不良现象和作风存在态度漠然，事不关已、高高挂起，听之任之;

3.纪律观念仍需进一步提升，存在迟到早退、违反劳动纪律的情况;

4.业务能力不足，业务学习意识不强;

5.工作创新不够，依然存在“穿新鞋走老路”的现象，没有对已有经验进行总结，没有结合新时期的工作要求，提升思想、做出方案、拿出举措。

(四)学风会风文风及检查调研方面

1.对于一些工作重安排部署，轻督促问效，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式;

2.存在有些制度“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑;

3.存在会议过多，参会人员过多;

4.检查考核过多过滥，材料多、表格多、台账多，凡事要求工作留痕。

二、研究整改措施

针对在自查自纠工作中存在的问题，各部门针对\*\*\*个共性问题和特性问题制定了相应的整改方案，明确责任领导和整改期限，整改工作主要在集中在以下几个方面：

1.提高各部门负责人的思想认识，深入查找形式主义、官僚主义在部门中的各种表现，查摆问题要把自己“摆进去”，“照镜子正衣冠”，剖析查找自身在管理工作中的形式主义和官僚主义;

2.深刻反思，做到深入群众，定期“把脉职工”“问诊一线”，保持足够的敏锐性，对分管领域内各种变化因素可能对职工造成的影响进行调研和预判，了解职工的思想动态，对个别同志要提前打招呼、做工作，避免情绪累积於结，把工作做在前面，避免矛盾升级，管理上做到制度“透明化”和“一碗水端平”;

3.会风精简、文风务实，严禁以会议落实会议，以文件传达精神，发挥模范带头作用，营造“比学赶超”的良性氛围;

4.进一步提升“三会一课”质量。充分利用学习时间，紧紧围绕生产经营业务工作来谋划和推进党建工作，用党的创新理论检查过去的工作，规范当前的工作，谋划下一步工作;结合实际开展形势任务教育，把党员干部的思想和行动统一到完成生产经营任务、推动企业高质量发展上来，切实把讲政治的要求落实到具体工作中;

5.进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现存在的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

三、下一步工作

本次自查自纠中发现的问题结合组织生活会进行更认真细致的查摆，完善问

题清单并制定整改措施，督导各部门进一步的落实整改内容，并按要求将整改情况上报\*\*公司。

形式主义官僚主义问题清单整改措施\_整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施

1、一些领导干部调研走过场、搞形式主义，调研现场成了“秀场”;

存在的问题：到基层单位考核工作时，检查不全面、时间短，不能全面了解基层单位的财务运行状况，没有发现存在的问题以及工作成绩和亮点。

整改措施：开展考核、检查工作时，要做好准备，科学制定考核细则，有针对性的去检查，找准存在的问题，提出整改建议。

2、一些单位“门好进、脸好看”，就是“事难办”;

存在的问题：对群众、基层单位的同志来办事时，能热情接待，但对一些能办但比较麻烦，需要协调其他部门的同志才能办的事，往往是推诿，假装自己不会做、不能办。

整改措施：接待群众时要态度热情，推行首问负责制，是自己职责范围内的事，要不怕困难，想办法，在政策允许的前提下尽最大努力，确实无法办理的要跟群众做好解释工作，不是职责范围内的事，也不能一问三不知，要积极协调其他部门，帮助群众了解办理的程序和具体承办的单位，避免群众跑冤枉路。

3、一些地方注重打造领导“可视范围”内的项目工程，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”;

存在的问题：追求面子工程，不管是在项目工程还是其他日常工作喜欢迎合领导的喜好，认为自己做的事领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视群众最迫切的真实需要。

整改措施：做任何工作都要精益求精，要以解决群众需求和完成本职工作任

务为根本出发点，不能单单追求领导表扬，图表面现象。

4、有的地方层层重复开会，用会议落实会议;

存在的问题：落实上级布置的任务时，往往就是召集基层单位的同志开个会，简单传达一下上级的要求就算完成任务，没有针对本地区的实际情况作出具体的工作安排，也没有检查基层单位的落实情况。

整改措施：在落实上级布置的任务时，要充分领会上级精神和要求，结合本地的实际情况制定详细的工作方案，指导基层如何开展工作，并对完成情况进行督办检查。

5、部分地区写材料、制文件机械照抄，出台制度决策“依葫芦画瓢”;

存在的问题：出台财务管理规定的时候，要么是对上级的文件全文照转，要么就是在 QQ 群里一句话通知，没有具体的实施细则，基层单位没办法操作。

整改措施：充分领会上级要求，结合本地实际，制定具体的实施细则，指导基导开展工作。

6、一些干部办事拖沓敷衍、懒政庸政怠政，把责任往上推;

存在的问题：在办理群众事务和本职工作的时候，总是在推脱，认为不是自己的事，或者往后迤，一直不办理、不开展，实际迤不了的时候敷衍了事，不讲质量。

整改措施：积极主动，找准工作方法，迅速完成自己的工作任务，要不怕困难，提高解决重大问题和突发事件的能力，不能把什么事都往领导身上推，往同事身上推。工作量大的时候要乐意加班，肯牺牲休息时间。

7、一些地方不重实效重包装，把精力放在“材料美化”上，搞“材料出政绩”;

存在的问题：工作中只讲面子，不讲里子，特别在接受检查时，不敢直面问

题，总是把自己的工作吹得天花乱醉。

整改措施：平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头望，找出遗漏的问题加以改正。正确对待检查提出问题，认真分析总结存在问题的原因，要敢于面对问题，不能总是遮遮掩掩，蒙混过关。

8、有的领导干部热衷于将责任下移，“履责”变“推责”;

存在的问题：不能完全履行科室负责人的职责，特别是在需要结硬仗，承担责任的时候把工作推给下属，认为不是自己具体负责的工作就不管不问，没有担当精神。

整改措施：要当好负责人，对科室内的全部工作承担责任，耐心指导具体负责同志完成工作任务，为完成任务创造良好的外部环境。

9、有的干部知情不报、听之任之，态度漠然;

存在的问题：对自己工作中存在的一些问题遮遮掩掩，不敢暴露，对别人工作中的问题往往不愿意指出来，认为反正不关自己的事，出了问题也不是自己的责任。

整改措施：要敢于面自己的问题，不怕亮丑，要勇于接受批评，及时改正错误。对别人的问题要敢于提出批评，不能当好好先生，也不能坐视不管，导致出现更大的问题，要不怕得罪人，及时纠正，降低损失。

10、有的干部说一套做一套、台上台下两个样。

存在的问题：工作中汇报的多，行动的少，表态做的好，实际开展时完成的很差，只说不干。

整改措施：工作上要表里如一，少说多干，要求别人做到的，自己带头先做到，要求别人不做的，自己带头不做，台上台下一个样，争做干事创业的榜样。

形式主义官僚主义问题清单整改措施\_整治形式主义官僚主义问题清单及整改

措施

按照市里关于《开展形式主义、官僚主义“问题清单”整改通知》及相关工作部署。我局坚持把作风摆进去，把职责摆进去，紧密联系存在现象和工作实际，认真对照问题开展整改工作。整改报告如下：

(1)高度重视，加强学习，提高思想认识。入驻窗口组织大家学习习总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的一系列重要讲话和批示精神，传达了市里文件精神，引导窗口同志警惕“四风问题”，精准把握整治重点。

(2)认真扎实，广开言路，积极自查自纠。按照中央、省、市关于集中整治形式主义、官僚主义的工作部署要求，对照形式主义、官僚主义问题类型和表现形式，入驻窗口重点在联系群众、服务群众方面开展自查自纠，通过谈心谈话活动、回访服务对象等方式，广泛征求意见，确保自查自纠不漏项。

(3)对照问题，理清思路，制定整改方案。针对查找问题，窗口负责人和大家剖析问题原因，明确责任，积极准备制定整改措施。下一步，入住窗口将进一步加强窗口精细化管理，不断增强服务意识，对发现问题，明确整改期限，抓紧整改到位，并主动接受群众监督，持之以恒做好窗口服务，把作风建设不断向纵深推进。

(4)加强培训提高服务水平，不定期开展窗口工作人员业务培训，熟练掌握办事流程、压缩办事期限、规范举止言行、严守群众纪律。

(5)强化纪律意识，严禁窗口人员出现“不作为、慢作为、乱作为”等形式主义、官僚主义问题，严禁审批业务出现超时审批等问题，如有上诉问题，立即调离窗口岗位。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！