# X集团公司董事长在2024年中层干部大会上的讲话

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-05

*X集团公司董事长在2024年中层干部大会上的讲话同志们：时光荏苒，近一年没有和大家相聚了，今天我们召开全体中层干部大会，也利用这个机会和大家一起交流、分享公司近阶段取得的成绩，同时也和大家一起商议公司未来一年的工作思路和重点。首先，我要向大...*

X集团公司董事长在2024年中层干部大会上的讲话

同志们：

时光荏苒，近一年没有和大家相聚了，今天我们召开全体中层干部大会，也利用这个机会和大家一起交流、分享公司近阶段取得的成绩，同时也和大家一起商议公司未来一年的工作思路和重点。首先，我要向大家表示感谢和祝贺，今年以来，XXXX管理水平大幅提升，管理效率大幅提高，同时又牢牢抓住市场形势好转这一机遇，取得了不俗的效益。前三季度，公司实现利润X.XX亿，这跟大家以及全体员工的努力是分不开的。在此，我代表董事会向大家，并通过你们向全体员工表示感谢！

今天会议的主题是公司管理团队调整，补充了两位副总经理，他们分别是常务副总经理XXXX同志和副总经理XXX同志，相信大家就像XX同志刚才所讲，大家既熟悉又陌生，今后，希望大家要逐渐融合到一起，打成一片，拧成一股绳。XXX和XXX两位同志长期在铝、电行业工作，拥有非常丰富的管理经验，既有所建树，又积累了宝贵的经验，也有很多先进的理念，希望借助他们加入到公司管理团队这一契机，进一步充实和提升管理团队的力量和水平，同时，也希望两位同志加入到新的群体之后，能够更加努力、更加尽责地做好本职工作，为XX的高质量发展和效益的取得做出新的贡献。

根据当前市场走势，我认为未来半年甚至一年，铝行业形势还是看好的。前期，铝价曾突破XXXXX元/吨，行业整体呈现出稳中有升的态势。这对公司，特别是XX的铝行业来讲是十年不遇的一次良好机会。面对如此良机，大家应该乘势而上，决不能因为效益突出了，完成任务容易了、压力小了就开始松懈、降低对自身的要求，这是不行的。回顾以往，苦日子、紧缩的日子我们都经历过，20XX年公司亏损了X.XX亿，2024年转而盈利X.XX亿，在此之前，我们有过困难、有过挣扎，但始终未能取得过太好的经济效益。相比之下，今天我们取得的成绩，显得格外来之不易，让我们倍感珍惜，当然，我们能有这样一个喜人的业绩，得益于我们全体干部员工的共同努力，也得益于这次难得的市场良机。因此，我希望大家能够把握这次难得的市场机遇，细抓管理，乘势而上，把公司整体的管理水平和效益水平再上一个新的台阶。总体来讲，未来一年我着重强调以下几个方面：

一、两周前，公司非公开发行股票工作得到了证监会的正式批复，核准公司非公开发行不超过XX，XXX万股新股

在未来有限的时间内，作为大股东的我，要对XXXX增资，XXXX通过本次非公开增发可以获得XX，XXX万元的募股金额。通过本次定增，既充实了公司的资本金，又降低了公司的负债率，同时也为我们公司下步各项发展创造一个良好的开端和前提。XXXX是XX省最早的电解铝企业之一，但是多年来一直偏安一隅，发展有限，未来XXXX实现跨越式发展，就必须要跳出现有圈子，充分利用好上市公司这一资本平台，扩大公司的规模，增强公司的实力，为此，从今年年初开始，董事会及公司管理班子有关成员，特别是副总经理XXX、XXX积极为公司筹备、筹划非公开发行股票工作。纵观XXXX发展历程，这对于公司应该是一个具有标志性意义的事件。为此，公司下一步要积极在资本市场方面探索扩展道路，增强壮大公司的实力和规模，把XXXX的牌子打出去。

二、在经营方面，我们现在应该集中精力，聚焦利润，以利润为中心，突出企业效益，围绕利润、围绕效益做好公司的管理工作

一个企业最大的社会责任就是把自己的事情做好，只有通过正确的决策、有效的管理，取得良好的效益，才能对社会做出积极的贡献并承担更大的社会责任。作为企业的聚焦点，我们应该回归到利润和效益方面，因此，公司未来内部经营管理的重心应该有所侧重，积极向以利润为中心转移，围绕利润转移做好各个不同板块、不同系统、不同工作的管理，提升这几个方面的管理水准。

三、前一阶段，我们也初步对明年的工作做出规划和计划，在月底之前要经过董事会确定明年的工作目标

在此基础上，我们还要在现有市场条件下，积极调整公司的管理架构，优化管理层级，提高管理效率，提高全员劳动生产率。目前，我们与行业先进企业相比，人均劳效还有较大差距，我们还要进行人员结构的持续优化；部分业务单位管理机构过于繁杂，还需要进一步调整，进一步的优化提升，切实达到精简高效，此项工作在今年工作收尾之后，要在明年全面的加强，推行。

四、关于考核问题，董事会将设置合适、合情、合理的基本考核目标，给能干事、想干事、干成事的干部职工一个能够充分施展才华的平台，对超额完成考核目标的，将超额部分作为奖励，以此提高全员劳动生产的积极性，以此来激励大家奋勇争先，努力为企业创造效益

通过效益工资和奖励性收入的提高，来全面提升公司干部职工的收入水平。下一步，公司将对电力、铝冶炼还有公司辅助等各个板块、各个车间、各个分厂要细化分解，能够进行清晰量化考核的，要清晰量化到每一个岗位；不具备清晰量化的，积极探索尝试市场化承包经营模式。如此以来，公司通过考核、激励方式的调整来提高大家的积极性，从而提高企业的整体效益。与此同时，我们也要清楚的认识到，现在整个宏观经济还面临一个很大的不确定性，虽然，目前基本面大家都看好，但实际上风险也很大，加之整个铝行业又是一个大的行业，目前虽处在一个良好的发展机遇期，但是风险和不确定性非常大，也一直都在。

今天，借助这个会议跟大家简单的做一下交流，目的是让大家清楚认识到董事会未来发展的聚焦点：一是充分利用上市公司平台，推动企业健康可持续发展；二是聚焦利润，以利润为核心，提升效益、提高内部管理水平；三是在提升效率的基础上完善激励机制，通过激励机制的有效运转来带动广大干部职工收入的提升。只要我们做好上述工作，不管外部环境如何变化，我们能够确保自己在不断变化的环境中生存和发展。我们也要看到自身的诸多优势，我们的各项指标在省内都是领先的；在全行业范围内，我们的各项财务指标也都是领先的，加之我们为上市公司，此次增资，为公司打下了坚实基础，更有助于企业高质量、可持续发展。

最后，我希望大家能够深刻认识到董事会对公司未来发展的要点和要求，上下一心，共同努力，做好本职工作，为公司股东创造利润，为社会创造价值，为职工增加收入。

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！