# 新时期新形势下基层工会面临四大发展瓶颈

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-05-03

*新时期新形势下基层工会面临四大发展瓶颈任何一个国家设立的组织，都不允许“形同虚设”，作为具有“职工之家”之称的基层工会更应该真正实现自身的社会职能作用，将工作落到实处，坚定不移地全心全意为职工群众服务。而对于自身存在的诸多问题及所面临的难点...*

新时期新形势下基层工会面临四大发展瓶颈

任何一个国家设立的组织，都不允许“形同虚设”，作为具有“职工之家”之称的基层工会更应该真正实现自身的社会职能作用，将工作落到实处，坚定不移地全心全意为职工群众服务。而对于自身存在的诸多问题及所面临的难点，要及时提出切实可行的解决办法，切不可听任问题的再度滋生。

一、目前基层工会所面临四大发展瓶颈

（一）工会活动开展难

工会组织活动的开展需要大量的经费开支，可基层工会并没有经费的来源，若是通过向上级工会组织申请的办法获得费用，仍然于事无补，这并不是没有事实根据的，因为这要进行一级一级的审批，一时间很难落实，但倘若落实下来，也时过境迁了，由于时间的延迟，活动开展也已变得毫无意义。工会活动要占用大部分的工作时间，除此之外，还需要充足的人力资源，这就在一定程度上影响到一些企业的经营生产，与此同时，也给行政领导带来不必要的压力，使得基层工会活动的开展受阻，甚至还会使活动的作用适得其反。另一方面，基层工会活动的开展还要顾全党政领导的兴趣，爱好，这样才能保证活动的顺利进行，但如果该活动恰是领导不感兴趣的，也许活动在没展开之前就已经天折了。

（二）维权作用发挥难

近年来，很多企业工会逐步建立了协调劳动关系、维护职工合法权益的工作机制，但还存在平等协商难、参与决策难和民主监督难三大问题。例如，某沿海发达地区对206名企业工会主席态度测评，只有14%认为平等协商集体合同制度发挥了应有作用，16%认为职代会制度发挥了应有作用。在206家企业中，签订集体合同的企业有137家，占67%。一些企业特别是非公有制企业的经营者，不愿以平等身份与工会开展平等协商，甚至认为签订集体合同会制约生产经营。少数企业职代会在通过重要方案和决议时，没有采用无记名投票的方式，职工代表不能真实表达意愿。企业评议经营者时，结果不公开，使职工对民主评议缺乏信任。这些问题使职工群众对职代会、职工代表、工会组织产生信任危机。

（三）非公企业建会难

很多非公企业都是存在思想认识不到位，作为工会工作者对工会的性质、任务和地位认识不够。建会难的根本原因有三点：一是错误认为这建立工会要争得职工的同意，职工不同意就建不了，把这个责推到他们身上，本身觉悟低，所以不乐意等等，自然出现了建会难；二是依靠的对象发生错位，把谁是非公企业建会的主体搞不清楚，把建会的希望寄托在企业主和管理者身上，没有深入细致做好职工群众的工作，甚至有的沿袭计划经济时的国有企业，先征求企业领导的意见，然后才发动职工群众入会的做法；三是宣传发动的工作不够给力，没有深入细致地做好职工群众的思想动员工作，没有把《工会法》和《中国工会章程》等有关法律法规宣传贯彻到位，更没有通过组织活动的方式来学习这些知识，从而提升自身素养，懂得维护自己的合法权益，所以不了解，想法愿望也不强烈。

（四）工作内容创新难

由于我国改革开放后，计划经济体制向市场经济体制转型，面对市场竞争的日益激烈，使得企业自身的改革力度不断加大，企业生产制度发生根本的转变。因此，在基层工会工作中存在以下几点：一是工会工作方式传统单一化，工会的工作建设步伐没有跟上企业变革的步伐，依然按照传统式的工作流程来维持工会工作运转，内容很枯燥，作用没有发挥出来。二是工会工作缺乏领导重视，由于领导的不重视、不关心和不参与的态度，导致干工作没有很强的积极性，在人力物力财力上没有得到支持，工作处于效率低下，工作内容的创新更是无从谈起。

二、提出的建议及对策

一是领导高度重视，加强保障力度。

企业的领导是本单位工会的主要筹建者和领导者，要组织专题会议认真研究工会工作，按时按期举办工会活动，对活动的各方面要求给予人财物的强力支持，确保工会活动顺利开展，同时也要统筹兼顾，认真处理好生产经营活动和工会活动的关系和矛盾，做到两不误。

二是采取多种手段，提升维权意识。

工会要不定期组织职工群众对法律法规的学习和培训，通过讲座、现场提问和专业测评等方式手段，使职工群众自身的素养以及法律维权意识得到提升。要建立维护职工群众合法权益的工作机制，充分保障职工群众正当合法的利益，使他们更好的参与到企业经营管理和工作决策中来，让工会成为提高企业生产效益，推动企业健康发展的“新引擎”。

三是深入发动宣传，营造良好氛围。

要利用网络、电视、报纸、广播等媒介手段全面深入开展宣传工作，安排专业人员耐心细致的做好职工群众的思想工作，通过组织活动让他们对工会的有关法律法规了解到位，学习到位。切实维护职工群众的合法权利，让广大职工群众得到更多的“经济实惠”和“法律营养”，抓好枯燥文字教育向生动立体教育的转变，让参与建立工会的每一份子在潜移默化中感知先进的力量，工会的作用，营造一种凝聚力量，解疑释惑、激励斗志的气氛，从而强力促进企业职工群众建会的积极性。

四是注重理论学习，引进优秀人才。

工会工作的创新，关键在乎人才的创新，理论的创新和制度的创新。想要创新就要取得新的突破，工会工作者要首先学会转变思想善于学习理论，从根本上重视新形势下产生的新问题及困难，要有忧患意识和使命意识，把学习放在求创新的第一位，主动提升自己的理论知识水平。再者，要在工作中积极探索和发现故障规律，抓住重点不放松，突出难点不动摇，在工作任务上坚持硬任务和软指标相结合。把工会工作融入社会，利用网络媒体，让社会大众了解工会，以自身的实招广泛争取社会各方的支持。最后，要引进社会各界的优秀人才，把大家的智慧才干发挥到极致，精益求精集思广益，让工会上下拼尽全力想尽办法求创新，谋创新，抓创新。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！