# 安全管理人员安全生产目标责任书5篇范文

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-03-10

*第一篇：安全管理人员安全生产目标责任书安全管理人员安全生产目标责任书一、职责1.组织或参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急预案，并监督检查执行情况，组织实施本单位应急救援演练;2.提出本单位安全生产工作计划和资金使用...*

**第一篇：安全管理人员安全生产目标责任书**

安全管理人员安全生产目标责任书

一、职责

1.组织或参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急预案，并监督检查执行情况，组织实施本单位应急救援演练;

2.提出本单位安全生产工作计划和资金使用计划并组织实施;

3.组织或者参与本单位安全生产宣传教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况;

4.监督指导本单位开展安全生产隐患排查治理工作，及时排查事故隐患，检查生产、作业的安全条件，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施;

5.监督检查本单位建设项目安全设施和职业病防护设施“三同时”工作;

6.监督指导本单位与承包、承租、协作等单位签订安全生产管理协议，督促检查其履行安全生产职责;

7.参与研究并组织落实本单位职业危害预防和职业病防治措施;

8.监督本单位劳动防护用品的采购、发放、使用和管理工作，监督、检查从业人员正确佩戴和使用劳动防护用品;

9.负责本单位特种作业人员的安全管理;

10.依法组织或参与本单位生产安全事故调查处理;配合政府部门事故调查组调查处理生产安全事故，负责事故情况统计、分析和报告，协助有关部门制定事故预防措施并监督执行;

11.提出改进本单位安全生产管理的建议，督促落实本单位安全生产整改措施;

12.其他安全生产管理职责。

二、目标

(1)安全生产目标

1.重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为0;

2.重大设备事故为0;

3.轻伤事故每年控制在2起以内(含2起);

4.事故隐患排查率98%、一般事故隐患治理率98%、重大事故隐患监控率100%;

5.安全生产责任事故为0;

6.确保年度安全投入足额保障。

(2)安全教育目标

1.第一责任人、安全负责人和安全管理人员培训考核合格率100%;

2.“三级”安全教育率100%;

3.在职员工安全教育培训率100%。

(3)职业健康目标

1.有毒有害作业人员体检率100%。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和安全管理人员签订安全生产责任书，安全管理人员逐条完成履职和目标，由总经理和设备物资部领导年终进行考核。

安全管理人员签字：

主要负责人签字：

年 月 日

**第二篇：安全生产目标责任书(安全管理人员)**

云南云宝铂钯矿业有限公司安全环境卫生部

安全生产目标责任书

为进一步落实安全生产责任制和强化目标管理，保障员工在生产过程中的生命和财产安全，确保矿山2024各项生产任务的完成和经营目标的实现，根据《云南黄金矿业集团公司安全管理暂行办法》、《云南黄金矿业集团公司安全生产目标责任制管理考评办法》的规定，结合云南云宝铂钯矿业有限公司的实际情况，签订本责任书。

一、管理目标责任

1、建立和维护矿山安全环境职业健康体系，负责监督和控制矿山安全生产，提高全员的安全意识，对作业现场进行安全检查指导。认真贯彻落实国家有关安全生产的法律、法规和方针、政策，严格执行公司安全生产管理规定及指示，坚持“安全第一、预防为主、综合整理”的方针。

2、在公司安委会领导下，开展好矿山日常安全工作，消除事故隐患，减少安全事故的发生，避免重特大安全事故发生。

二、控制指标

1、不发生责任内安全事故。

2、无重大环境污染事故。

3、不发生受政府处罚事故。

4、新员工三级教育及在岗教育率100%。

5、安全生产、职业卫生规章制度执行率100%。

6、不发生因管理不善而造成的财产损失。

三、保证措施

1、组织现场安全检查工作，确保作业现场安全。

2、坚决做到不违章指挥，坚持不安全不生产。

3、严格落实现场和作业安全管理各项规章制度。

4、加强员工作业安全管理，不让员工违章作业和违反劳动纪律

5、及时排查隐患，一般隐患及时消除，重大隐患及时报告。

6、履职尽责，决不因为本人现场安全管理不到位而发生事故。

7、按照国家和本单位的要求，开展好员工安全教育培训工作。

8、发现事故立即报告，组织现场作业人员科学、及时、有效施救。

9、建立健全安全管理各种台账记录、档案。

四、奖惩

1、实现上述安全生产目标，按《云南云宝铂钯矿业有限公司奖惩办法》，根据考评结果进行奖励，奖励实行利益共享、风险共担分配模式，（部门）单位根据每个职工承担的责任确定其奖金分配数额。

2、控制目标没有完成、工作目标没有落实到位的，按相关规定进行处罚。

3、虽完成分公司安全生产目标，但责任不落实或措施不力的，有规章制度不健全、不完善的，不予奖励。

五、其他

1、本安全目标责任书一式两份，安环部和责任人各执一份。

2、本安全目标责任书签字之日起执行。

部门负责人（签名）：责任人（签名）：

二○一四年月日

**第三篇：2024年管理人员安全生产目标责任书（精选）**

安全生产目标责任书 为了进一步落实安全生产责任制，做到“责、权、利”相结合，根据公司2024安全生产目标的内容，现签订如下安全生产目标：

一、目标值：

1、全年人身死亡事故为零，重伤事故为零，火灾事故为零，爆炸事故为零。

2、合理安排生产，确保生产设备稳定正常。

3、优化生产工艺技术，提高生产安全性能。

4、设备按期进行维护保养，维修合格率达到100%。

5、全年无200元以上的失窃事故，无1000元以上的机械设备人为事故。

6、轻伤事故全年不超过一起。

7、员工安全培训合格率达到100%。

二、本单位安全工作上必须做到以下内容：

1、对本单位的安全生产负直接领导责任，必须模范遵守公司的各项安全管理制度，不发布与公司安全管理制度相抵触的指令，严格履行本人的安全职责，确保安全责任制在本单位全面落实，并全力支持安全工作。

2、保证公司各项安全管理制度和管理办法在本单位内全面实施，并自觉接受公司安全部门的监督和管理。

3、在确保安全的前提下组织生产，始终把安全工作放在首位，当“安全与交货期、质量”发生矛盾时，坚持安全第一的原则。

4、参加生产碰头会时，首先汇报本单位的安全生产情况和安全问题落实情况；在安排本单位生产任务时，必须安排安全工作内容，并写入记录。

5、在公司及政府的安全检查中杜绝各类违章现象。

6、组织本部门积极参加安全检查，做到有检查、有整改，记录全。

7、以身作则，不违章指挥、不违章操作。对发现的各类违章现象负有查禁的责任，同时要予以查处。

8、虚心接受员工提出的问题，杜绝不接受或盲目指挥；

9、发生事故，应立即报告主管领导，按照“四不放过”的原则召开事故分析会，提出整改措施和对责任者的处理意见，并填写事故登记表，严禁隐瞒不报或降低对责任者的处罚标准。

10、必须按规定对单位员工进行培训和新员工上岗教育；

11、严格执行公司安全生产各禁令，保证本单位所有人员不违章作业。

三、安全奖惩：

1、对于全年实现安全目标的按照公司生产现场管理规定和工作说明书进行考核奖励；对于未实现安全目标的按照公司规定进行处罚。

2、每月接受主管领导指派人员对安全生产责任状的落实情况进行考核。

3、发生一起死亡事故和爆炸、火灾、重大设备事故，除按照考核规定处罚外，同时罚相关负责人500元。

4、发生一起重伤事故，除按照考核规定处罚外，同时罚相关负责人300元。

5、轻伤负伤率超过规定标准，除按照考核规定处罚外，同时每超一起罚相关负责人100元。

6、发生一起轻伤或恶性未遂事故，不按规定处理的或隐瞒不报、事后补报的每次罚相关负责人100元。

7、公司、政府组织安全检查中每发现一起违章现象，罚相关责任人50元。对查出的问题一次未按要求整改的罚金同上,并通报批评。

8、安全管理目标全部达标，奖励200元。

四、本责任状一式二份，双方各执一份。

五、本责任状自签字之日起执行。

总经理： 目标责任人：

日期： 日期：

**第四篇：化工企业管理人员安全生产目标责任书**

xxx企业管理人员安全生产目标责任书

管理部经理安全生产目标责任书

一、管理部经理安全生产职责：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，深化安全生产的“双基”工作；

2、严格遵守国家及各级政府、主管部门制定的安全生产法律、法规并自觉接受监督；

3、参与公司的安全生产管理工作；

4、协助总经理工作，为总经理决策提供技术支持；

5、负责指导、督促安全生产培训、教育活动；

6、定期、不定期组织、参加安全生产大检查；

7、参与各类事件、事故的调查及处理工作；

8、对公司存在的安全隐患、风险危害等提出整改意见和建议；

9、执行总经理赋予的其它临时性工作。

二、目标：

1、保证各部门无安全、环保、职业健康安全事故。

2、参加公司组织的各类安全生产大检查活动达90%。

3、按计划参加培训率达90%。

三、奖惩办法：

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，进行表彰奖励，达不到目标要求的，公司视情节给予处罚。

2、自觉履行法定义务，完成目标，可评为安全生产工作先进个人。

3、对未达标的个人，实行一票否决，公司给予取消其评比先进的资格。

4、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

5、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

责任人签字： 日期： 总经理签字： 日期：

生产部经理安全生产目标责任书

一、生产管理部经理安全生产职责：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，深化安全生产的“双基”工作；

2、严格遵守国家及各级政府、主管部门制定的安全生产法律、法规并自觉接受监督；

3、协助总经理处理车间的管理工作；

4、协助总经理工作，为总经理在生产系统管理、安全生产方面决策提供技术支持；

5、根据公司发展需要，制定和完善生产系统安全生产管理制度；

6、对生产区的安全生产工作负责，并监督、检查各车间安全生产工作的落实情况；

7、审查各车间报送的《工作计划》，并对各部门计划执行情况进行监督、检查；

8、协调处理各车间操作作业、维修作业等与安全相冲突的问题；

9、参与各类事件、事故的调查及处理工作；

10、组织并参与公司的风险控制、隐患治理、变更管理、危害分析等研究工作；

11、参加安全环境委员会会议，对公司的安全生产工作提出要求并做出部署。

二、目标：

1、保证生产部安全、环保、职业健康安全事故。

2、参加公司组织的重大节日和各类安全生产大检查活动达90%。

3、按计划参加培训率达90%。

4、按规定出席安全环境管理委会会议达90%。

1、为安全生产提供资源及时率达100%。

三、奖惩办法：

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，进行表彰奖励，达不到目标要求的，公司视情节给予处罚。

2、自觉履行法定义务，完成目标，可评为安全生产工作先进个人。

3、对未达标的个人，实行一票否决，公司给予取消其评比先进的资格。

4、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

5、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

责任人签字： 日期： 总经理签字： 日期：

管理部人员目标责任书

一、管理部人员安全生产职责：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，深化安全生产的“双基”工作。

2、严格遵守国家及各级政府、主管部门制定的安全生产法律、法规并自觉接受监督。

3、管理部人员作为公司行政、人事和日常事务的管理、协调部门的管理人员，在日常工作中要协调、配合各部门做好安全生产工作，确保各项安全规章制度的完善和落实，促进公司各项工作的规范化管理。

4、积极参加公司内部员工的安全生产培训、教育活动，提高自身素质。

5、管理部人员根据个人分工，要为安全生产工作提供必要的资源：包括通讯、交通工具、文件的传递、转发、人员值班等。

6、加强对公司车辆的管理、维护、保养，司机在行车过程中要严格遵守交通法规，确保行车安全。

7、加强对电脑网络、软硬件的管理、维护和升级及网络中信息资料的安全和保密工作，定期做好备份，防止病毒入侵，杜绝机密信息泄漏。

8、加强对办公区域内的安全管理，落实“四防”工作，维护和保持正常的办公秩序，确保公司各部门工作正常运转。

二、目标：

1、保证安全、环保、职业健康安全零事故。

2、按计划参加培训率达90%。

3、办公区域重大危险源控制率100%。

4、安全生产文件、传真及上级来电传递及时率达100%。

三、奖惩办法：

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，进行表彰奖励，达不到目标要求的，公司视情节给予处罚。

2、自觉履行法定义务，完成目标，可评为安全生产工作先进个人。

3、对未达标的个人，实行一票否决，公司给予取消其评比先进的资格。

4、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

5、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

责任人签字： 日期： 部门主任签字： 日期：

班组人员安全生产目标责任书

一、班组人员安全生产职责：

1、严格遵守国家及各级政府、主管部门制定的安全生产法律、法规并自觉接受监督；

2、认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，深化安全生产的“双基”工作；

3、切实落实车间组长布置的各项工作，在操作作业中严格执行公司制定的安全规章制度和生产操作规程；

4、正确佩带劳保用品，正确使用消防器材；

5、加强对特种设备、特种作业人员的管理，确保安全生产；

6、认真开展岗位自查、自纠工作，发现问题及时解决；

7、积极参加公司组织的各类安全培训、教育活动；

8、在工作过程中注意向相关方施加SHE方面的影响；

9、积极协助管理部做好安全、环保、职业健康工作；

10、积极参加班组安全活动；

11、努力学习专业知识，精通业务，钻研技术，不断提高工作水平；

12、工作过程中相互配合，相互提醒，发现问题及时处理、汇报；

13、作为事故应急小组成员，应明确职责，切实履行。

二、目标：

1、保证质量、安全、环保、职业健康安全零事故。

2、按计划参加培训率达90%。

3、按计划参加班组活动率达90%。

4、劳保用品正确配戴率达100%。

5、有效执行操作规程率100%。

三、奖惩办法：

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，进行表彰奖励，达不到目标要求的，公司视情节给予处罚。

2、自觉履行法定义务，完成目标，可评为安全生产工作先进个人。

3、对未达标的个人，实行一票否决，公司给予取消其评比先进的资格。

4、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

5、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

责任人签字： 日期： 部门主任签字： 日期：

技术部人员安全生产目标责任书

一、技术部人员安全职责：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，深化安全生产的“双基”工作；

2、严格遵守国家及各级政府、主管部门制定的安全生产法律、法规并自觉接受监督；

3、认真开展自查自纠工作，发现隐患及时消除，坚决将隐患消灭在萌芽状态，对一些较大隐患要及时报告上级部门，采取措施予以控制；

4、严格执行公司的安全规章制度和操作规程，工作过程中要集中精力，正确操作，确保安全；

5、积极参加公司组织的各类安全培训、教育活动；；

6、积极参加班组安全活动，努力学习消防安全知识，不断提高消防安全技能；

7、努力学习专业知识，精通业务，钻研技术，不断提高工作水平；

10、工作过程中相互配合，相互提醒，发现问题及时处理、汇报

11、积极协助管理部做好安全、环保、职业健康工作；

二、目标：

1、保证质量、安全、环保、职业健康安全零事故。

2、按计划参加培训率达90%。

3、按计划参加班组活动率达90%。

4、劳保用品正确配戴率达100%。

5、有效执行操作规程率100%。

三、奖惩办法：

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，进行表彰奖励，达不到目标要求的，公司视情节给予处罚。

2、自觉履行法定义务，完成目标，可评为安全生产工作先进个人。

3、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

4、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

责任人签字： 日期： 部门主任签字： 日期：

**第五篇：加油站安全管理人员安全生产目标责任书**

安全管理人员安全生产责任书

一、安全生产职责

1、认真执行国家安全生产的法律法规，对单位的安全生产经营活动实施监督。

2、要树立安全第一的思想，做好对本单位员工安全知识教育和业务技能的培训工作。

3、4、协助站长组织制定各级安全生产规章制度和个岗位操作规程。每月进行一次安全检查，发现安全隐患及时解决，同时向站长汇报，并认真总结经验，表扬先进、监督后进，杜绝违章，组织实施安全生产奖惩方案。

5、负责做好安全巡查记录和重大事故隐患的检查记录。并保持相应记录材料的完整性。

6、组织制定本单位事故应急救援预案，每半年对员工进行一次事故应急预案的演练。

7、8、负责本单位所经营的油品的安全技术和安全标签的管理。协调站长对安全事故调查处理的总结和上报，并坚持四不放过的原则。

9、负责在取得《危险化学品经营许可证》后，每年12月底向发证机关上报本经营、安全事故情况。

10、完成好上级领导交办的临时任务。

二、目标

1、上级领导交办的任务完成率100%。

2、《危险品经营许可证》的换证工作完成时间不超过旧证书的到期时间。3、4、5、6、7、8、9、事故隐患的整改率达100%。各种安全生产检查100%。

协助站长的各项工作满意率达80%。

定期招开的安全培训，培训工作达标率100%。

安全生产巡查记录和重大事故隐患检查记录保存100%完整。消防应急演练召开100%。安全活动员工满意率100%。

三、奖惩办法

根据《安全生产目标责任奖惩管理制度》规定：

1、全面完成安全生产目标;全年未发生安全事故;无重大安全隐患，一般隐患整改及时；奖励安全管理人员1000—3000元。安全目标未完成，加油站视情况对安全管理人员进行处罚，取消其评先进的资格。

2、安全管理人员达到其该的安全目标责任书要求，进行表彰奖励200—500元。

责任人签字;

总经理签字：

2024/3/19

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！