# 在2024年全区新录用人员培训班开学典礼上的讲话

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-03-10

*在2024年全区新录用人员培训班开学典礼上的讲话14页各位学员：经过区工委党群工作部、区工委党校的精心筹备，今天全区新录用人员培训班正式在党校集中开课。首先，我代表区工委管委向参加这次培训班的学员们表示欢迎！能够和你们这么多年轻人在一起，我...*

在2024年全区新录用人员培训班开学典礼上的讲话14页

各位学员：

经过区工委党群工作部、区工委党校的精心筹备，今天全区新录用人员培训班正式在党校集中开课。首先，我代表区工委管委向参加这次培训班的学员们表示欢迎！

能够和你们这么多年轻人在一起，我感到非常高兴，也非常欣慰，在你们身上，看到了青春的朝气和热情，也看到了全区机关队伍的勃勃生机和美好前景。我区去年招考的人员数量比较多，能够一路过关斩将，顺利通过笔试、面试、考察，在为数众多的竞争者中脱颖而出，充分说明你们的各方面素质是比较优秀的，你们是具有无穷潜力和很好发展前景的。但是，这仅仅是一个开始，是你们事业道路上的一个起点。今后的路走得怎么样，关键还要看你们在实践中如何表现，可能这种考验比考试更难。为此，在你们走上机关岗位之初，我就如何发挥岗位作用，为事业发展起好步，提几点要求：

一、把握机遇，找准定位，尽快适应角色转换

当前综合试验区建设深入推进，各方面对X倍加关注、倍加期待，今年召开的省委经济工作会议和2024年省政府工作报告均要求“高标准建设X海洋生态文明综合试验区”，省发改委印发的《X海洋生态文明综合试验区建设实施规划》提出“2024年，X综试区要取得重要阶段性成果”，市委市政府强调“2024年全面完成综合试验区建设任务”，年内省市将对综合试验区建设情况进行评估验收。中央今年继续实施积极财政政策，设立国家绿色发展基金，出台促进旅游业改革发展的若干意见，持续给予生态文明建设资金支持、政策倾斜，进一步加大对文化和旅游消费的发展扶持力度，X借力发展的条件更加良好。省X届人大X次会议期间，X书记参加烟台代表团讨论时专门听取X工作情况汇报，勉励我们建设好X海洋生态文明综合试验区，坚决抓好生态环境保护，全力争创国家公园；X月X至X日，市委X书记到X现场办公，充分肯定了试验区建设取得的成绩，明确要求我们提高生态保护和修复水平、推动海洋牧场建设走在全省全国前列、丰富生态旅游内涵、在城乡建设上突出海岛景观特色彰显海岛文化元素、抓实抓细民生保障，同时，省市对X综合试验区的政策支持将全面延续、资金支持将进一步加强，X保护发展的支撑将更加稳固。眼下的X站上了全新的战略平台，迈入大有可为的战略机遇期，同时，这也就决定了X比以往任何时候都需要一支适应生态文明、绿色发展的高素质干部队伍做后盾。

十九大报告指出，“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望”。举办此次培训，既是全区干部队伍建设整体计划的重要组成部分，也是大家上岗任职前期的重要一环。目的是通过系统培训，帮助大家熟悉X的经济、社会发展状况，掌握开展工作的基本要求和方法，提高履行岗位职责所需要的素质和能力，为更好地服务全区经济社会发展提供坚强保障。年轻干部将成为X生态保护和可持续发展的中坚力量，担负着承上启下、继往开来的重任，是全区事业发展的后备大军。素质的好坏、能力的大小、水平的高低将直接影响全区各项事业的成败。

参加培训的X名学员中，25周岁及以下的占X%，25至30周岁的占X%，30周岁及以上的占X%，大学及以上学历的占X%，基本都是90后、高学历、高素质的人才。但学历不等于能力，文凭不等于水平。要想把学历变成工作能力，需要一个漫长的实践过程。大家从学校或企业考进机关队伍，面对的是一个崭新的环境，有三个转变是必须面对的，即由社会人士到机关工作人员的身份转变、由学校或基层到机关事业单位的环境转变、由以学习为主到以工作为主的任务转变。这三个转变，转得快不快，转得好不好，对大家今后的工作有着重大影响。大家要通过这次培训，积极适应角色转换，给自己重新定位，在最短的时间里，最大程度地适应社会、适应工作岗位。转变时间的长短，取决于你们周围所处的环境和发展机遇，更取决于个人的悟性和素质，而机遇总是偏爱那些有准备的同志。年轻人处于学习的黄金时期，希望大家增强学习的紧迫感和责任感，时刻保持“知识透支”的恐慌、“本领赤字”的焦虑，常思能力不足，常找学习差距，不断充实提高自己。

二、砥砺品质，提高本领，在实干中锤炼成长

怎样成长为好干部？好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。从干部自身来讲，个人必须努力，这是干部成长的内因，也是决定性因素。

刚刚踏入新的工作环境，我劝勉青年干部要在工作和生活中，学会做人、学会做事、学会相处、学会学习。下面，我把这四句话做诠释，并送给大家。

（一）要学会做人，做有品德、有品格、有品位的人

“人生如穿衣，第一粒扣子扣错了，剩余的扣子都会扣错。”这是习总书记对青年人价值取向的告诫，也同样是对他们加强品行修养的期盼。近年来，中央在选人用人上提出坚持德才兼备、以德为先。培养选拔青年干部既要重能力，更要重品行。为什么有些同志在年龄、学历、阅历等方面一开始处于同一起跑线上，但5年、10年之后每个人的发展却大不一样，原因主要在于修养不同。

做一个有品德的人。做人先于做事，人性重于灵性。一个好人不一定是一个好干部，但一个好干部必须是个好人。没有“德”字这一撇，不成其人；没有“才”字这一捺，人难自立。对新录用的同志来讲，一定要把“品德”二字烙在灵魂深处。没有良好的品德，就无从树立威信，工作也会举步维艰，甚至人生就会走向歧途。多年的工作经历使我们深切体会到：才能不够，可以通过学习培训和实践锻炼来提高；品德不行，则不敢委以重任，许多干部出问题主要源于品德修养不足。因此，作为青年干部，务必要注重修品德、明底线，扣好从政路上的这“第一颗扣子”。

做一个有品格的人，就是做一个刚正不阿的人。作为青年干部，要坚持讲公心、讲公平、讲公信，要做到在是非面前不偏向，在压力面前不低头，摒弃“好人主义”，实事求是，讲真话、讲实话、讲内心话。

做一个有品味的人，就是做一个兴趣高雅的人。青年干部要培养高雅情操，丰富精神生活，做一个心理健康、心态积极的人，做一个政治上、生活上都有品位的人，要养成严谨的生活态度，不以“人不知”而放纵自己，不以“小节无碍”而原谅自己，不以“下不为例”而开脱自己，要始终做到慎小、慎初、慎微、慎始、慎终。

（二）要学会做事，用心专一、工作专注、做事专业

作为一个走向新岗位的年轻人，做事就是工作，工作就是做事。你们应当要有蓬勃朝气，秉持对人生、对事业负责任的态度，在工作中做到专一、专注、专业。

用心专一，就是要爱岗敬业、专心做事，有几十年如一日的耐心，有十年磨一剑的恒心。只有用心专一的人，才能从磐石里挤出水来。司马迁写《史记》花了18年，徐霞客写《徐霞客游记》花了34年，哥白尼写《天体运行论》花了36年，歌德写《浮士德》花了60年。做工作，必须要有这种专一性，要热爱所选择的工作，把工作当作幸福的源泉，而不仅仅是谋生的手段。当你接手一项新任务的时候，应当要有一种挑战自我的兴奋感；当你把工作做到一半的时候，应当要有一种胜利在望的豪迈感；当你把任务很好地完成时，应当要有一种一步一个脚印的充实感。这样，工作的过程也就变成了享受快乐的过程。

工作专注，就是全身心融入工作，主动思考工作，积极推动工作，善于改进工作。现在有的年轻干部走进了一个误区，心思不是花在工作上，而是花在找门路、走关系上，对工作不熟悉、不了解、不上心，对一些官场之事却热情高涨、兴趣浓厚，这是典型的心思没有用到正地方的表现。不想吃一辈子苦，就要苦半辈子，不愿意苦半辈子，就得苦一辈子。对待工作要有精益求精的态度，不放过细节，要求过得去，更求过得硬。比如，你负责经济数据统计，就不能有一个错数；你负责撰写综合文字材料，就不能有一个错字，一处语法错误，一处政策性错误；你负责信访维稳工作，就不能疏忽任何一个关键性的矛盾源头。年轻干部必须要有攻坚克难的韧劲，不拖、不等、不软、不散，不怕吃苦，敢于攻破难题。

做事专业，就是要精通相关政策法规，熟悉相关数据资料，全面掌握岗位技能。因为专业，所以卓越，因为卓越，所以超越。走向新的工作岗位，有很多东西需要深入了解学习，绝不能满足于半桶水，更不能飘飘然。比如说，你在社会保险服务中心从事医保工作，那么，医保方面的政策法规，全市、全区医保工作有关数据，医保工作的流程、方法和要求，你都要全面掌握；如果你在乡镇工作，那么涉农政策，当地的地理地貌，风土人情，村情民情，你都要全面掌握，要会说当地方言，会说群众语言。新的工作岗位也是新的学习岗位，我希望三、五年之后，在座的各位都能成为有足够接班本领的优秀干部。

（三）要学会相处，在大局中、包容中、沟通中相处

现在的年轻人，大多是在优越的环境中长大，以自我为中心的意识比较强烈。踏入工作岗位，高学历并不意味着就能随之带来好的人际关系。作为一名机关工作人员，只有摒弃自我意识，放低姿态，放宽视野，以容人容事的心态，真诚和善的态度去为人处事，才会成为一个团队好的合作者。

要在大局中学会相处。讲大局，包含三个不同的层面，分别是国家、民族大局，社会大局，工作所在单位的大局。谈大局，不是为了扣大帽子，而是一种迫切需要。我想告诫在座的各位年轻人，个人离开了组织，就会模糊前进的方向，就要出问题。放不下小我，绝对成就不了大我。因此，要自觉维护好单位的全局利益，把人情私利看轻一些，把大局利益看重一些，当个人利益与全局利益有冲突时，要舍小家顾大家。

要在包容中学会相处。包容是一种美德，更是一种智慧。“人”字的结构就是相互支撑，加一个“人”是“从”，再加一个“人”是“众”，孔子也曾说过“宽则得众”。部分年轻干部愤世嫉俗，动不动就发表一些极端言论；有的个性偏激，凡事凭自我想象，对社会一知半解，随意发泄自己内心的不满；有的自以为是，喜欢否定前人。这些现象，都是不够成熟、不够包容的表现。刚到新的工作环境，与领导、同事存在分歧和差异是难免的，也是正常的。但一定要修成一颗包容的心，学会容忍、学会宽容，大事讲原则，小事讲风格，公事讲奉献，共事讲宽容。要学会欣赏，看物见其秀，观事见其光，视人见其优，在赞许别人的过程中，展现自身的人格魅力。

要在沟通中学会相处。世界500强的企业家，有80%的人把成功的原因归结于沟通。沟通体现一个人的素质、水平和能力，也决定着他能不能干事、干不干得成事和会不会坏事。青年干部一定要有协调的意识、沟通的能力。要换位思考，平等对待群众、尊重群众、理解群众；要学会群众语言，不能对着群众满口“官腔”，鼻孔朝上；特别要注意培养应对媒体的能力，不能对着“话筒”就无所适从，不能回避，更不能信口开河。

（四）要学会学习，好读书、读好书、书读好

学习，学习，再学习。这似乎是一个老生常谈的话题，但是对于一名机关工作人员，特别是对于年轻干部来说，学习更是一个永恒的主题，它必须贯穿于整个生命的始终。大家一定要树立“一日学，一日功，一日不学十日空”的紧迫感。

今天，我们评判一个人有没有水平，不仅看他的“学历”，更重要的是考察他的“能力”和综合素养。年轻干部在成长过程中，一般2-3年就能分出哪些是优秀干部。根据经验，有两条区别年轻干部成长快慢的标准：一是有无悟性；二是善不善于总结。有悟性，就是能很快理解上级意图，提高思想工作水平。善于总结提高，就是“在哪里跌倒，就在哪里爬起来”，不要第二次犯相同的错误。

要主动思考，带着问题去学。学习的目的在于应用，在于解决实际问题。不能只学习不思考，只思考不运用。现在电视、网络、微信等信息渠道非常多，各种各样的信息铺天盖地，一个人如果没有独立思考的能力，就会失去辨别力，成为一个人云亦云、随波逐流的人。而这恰恰是我们很多中青年干部需要注意的问题。我们有些年轻干部工作非常勤奋，但是却出不了成绩，原因就在于他们是领导安排什么就做什么，一点也没有主观能动性，不善于去思考和解决问题。我希望大家不要做这样思想僵化、没有活力的干部，脑袋里要多装几个“为什么”，带着工作中的问题去学习，通过学习找到解决问题的方法和依据。

要抓住重点，有选择性去学。任何人都不可能穷尽所有知识。必须从个人的知识结构、能力结构、从事的岗位要求等实际情况出发，确定一个人某一段时间的学习重点。如果见什么学什么，眉毛胡子一把抓，都是重点也就没有了重点。一个人不同的时期，学习有不同的重点。随着岗位的变化、阅历的增加，学习的重点也是不一样的。大家在学习培训过程中一定要联系自身的工作实际，增强学习的针对性和实效性。要更多从推动工作的实际出发，坚持干什么学什么、缺什么补什么，使学习有厚度、深度和精度，努力通过专业学习上的“出众”，实现工作中的“出彩”、事业上的“服众”。现实中，一些年轻干部认为读不读书与胜任岗位、职务升迁没有直接关联，表现在行动上，就是不把学习作为一种使命和责任，仅仅依靠组织培训从外部“赋能”，缺乏内在的学习“动能”，参加集中学习培训“搞应付”，自我日常学习“穷对付”，从原则到原则、就理论谈理论，知行脱节“两张皮”，达不到“内化于心、外化于行”的效果。

要养成良好习惯，惜时如金去学。有一幅“小猫钓鱼”的漫画，旁边写着“鱼来不来是鱼的事。”的确，钓鱼的关键不是看鱼来不来，而是看钓鱼的人是否坚持的住。学识的增长也是一样，关键看我们坚持学习了没有。学历代表过去，学习力代表未来。要把自身的学历当作学习的“基础”，不要当作放弃学习的“资本”，来到新的工作岗位，要把学习看成工作的第一要求，当作生活的第一习惯，不断坚持下去。学得多了，掌握的东西多了，积累的经验丰富了，工作就会游刃有余，素质、气质自然就会与众不同，将来得到提拔重用的机会必定就多。所以，每一个年轻干部都应当重视学习、加强学习，通过学习长才气、筑底气、增锐气，不断提升适应新常态的思维能力和工作水平。

要做有心人，向实践去学。我们要学习，既要读有字之书，又要读无字之书。要善于向基层干部群众这些把论文写在大地上的专家、学者们学习。他们当中有很多同志在乡镇或部门干了几十年，对海岛坏境和业务工作非常熟悉，所具备的经验可以说是一种十分宝贵的财富。世事洞明皆学问，人情练达即文章。要做到“读活书、活读书、读书活”，做到学思合一，知行合一。

为了营造书香社会全民阅读的浓厚氛围，我区在文化文物服务中心二楼建有图书馆，馆内藏书X万册，内设综合阅览室、期刊阅览室等多个阅览室，大家可以在业余时间到馆内进行学习，充分利用好宝贵的图书资源。

三、珍惜岗位，坚守初心，涵养阳光平和心态

可以说，现在的X跃上了更高的平台，迎来了难得的重大历史机遇。目前，全区上下正按照上级要求，发扬“老海岛”精神和新时代“闯海”精神，不畏难、不松劲，以只争朝夕的拼搏精神抓落实，以奋发有为的崭新面貌谋发展。当下的X，千帆竞发，百舸争流，为大家展示才华提供了广阔的舞台。但创业维艰，奋斗以成，个人的抱负只能在拼搏实干中得以实现。随着工作的深入开展都会遇到这样那样的问题，工作环境好坏、领导重不重视、加班加点等，都可能带来心理上的不平衡。目前，大家可能都处在同一起跑线上，但随着时间的推移，肯定会有岗位的调整和职务的变化，有的可能进步快些，有的可能相对慢一点，这是很自然的。要正确看待这个问题，无论在什么情况下，都要保持一颗平常心，把心思用在干事业上，但求耕耘，莫问前程。干事业的人，无论在什么岗位，组织都会发现。要倍加珍惜现在的工作岗位，更要把握好这个来之不易的机会，勤奋敬业，扎实工作，在基层这个“大舞台”上施展自己的才华。

X地处海岛，地理区位特殊，交通不便。尤其北岛乡镇，生活条件艰苦，乡镇干部需长期驻守，每月只能回家1次。你们工作的乡镇、街道、部门，可能有的地方条件好一点，有的地方条件差一点，地域间的落差比你们想象中可能大的多。习总书记说过，“好干部除了要加强学习，还要加强实践”，他打了个比喻：“知识和经验犹如雄鹰之双翼，只有经风雨、见世面，才能飞得更高、飞得更远”，号召青年干部们“要深入基层、深入实际、深入群众，在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿磨炼品性、提高本领”。实践证明，越是在条件艰苦、任务繁重的地方经受摔打，磨练意志，就越容易增长胆识和才干，越容易脱颖而出。希望大家立足现实，正确看待周围的客观环境，正确对待顺境与困难、成功与挫折、赞扬与批评。要摆正个人与党的事业的关系，不论在哪个地方、哪个岗位，都要树立强烈的责任意识和拼搏意识，努力使自己成为政治上靠得住、业务上拿得起，想干事、能干事、干成事、干大事的人。

在座的各位，有X人是学业有成回乡发展的X籍毕业生，也有暂别亲人怀揣理想来X展现价值的优秀外籍人才。部分人从踏上工作岗位开始，就有很多想法，这很正常。但是你们既然选择了X，选择了这个岗位，就要端正认识，对这个选择做出承诺，要经得住考验，在实践过程中一定要解决好不安心工作、心浮气躁、得陇望蜀的问题。大家一定要珍惜在X工作的机会和岗位，你们既然选择了X，X也会选择你们！

大家要以这次培训为起点，勤奋学习，踏实工作，始终保持一颗热忱之心、学习之心、奋斗之心、律己之心，勇于担当“肯干事”，提升本领“会干事”，强化执行“干成事”，正心修身“不出事”，在艰苦中锤炼自己，在实践中增长才干，不忘初心、牢记使命，扬鞭自提、加快步伐，勇做X综合试验区建设的不懈奋斗者！

最后，预祝本次培训班取得圆满成功！祝大家学习进步，工作顺利，生活愉快！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！