# 主题教育对照个人剖析检视问题（130 条）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-03-22

*主题教育对照个人剖析检视问题(130条)一、党员意识方面(23条)1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。作为党员干部，“身份意识”和“标准意识”还不够强，特别是学习的深度还差一些，往往只满足于...*

主题教育对照个人剖析检视问题(130

条)

一、党员意识方面(23

条)

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。作为党员干部，“身份意识”和“标准意识”还不够强，特别是学习的深度还差一些，往往只满足于开会安排了、中心组学习了，心得体会也写了，但在精研深

思上缺乏钻劲和恒心。

2.学习的主动性和自觉性不强。习惯于以干代学、以会代学，集体学习多，个人自学少，浅层学习多、深度研讨少，对党的创新理论未能真正做到入脑入心，在铸牢党员的“魂”上还有差距。

3.在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。逢会必讲“四个意识”和“四个自

信”，但对其政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。

4.责任意识不强。有时有畏难情绪，真实想法是我把该说的话都说到了，就算尽到责任了，同一级别的领导，不好铁面无私，影响同志关系。没有时时刻刻认识到自己党员干部的身份，存在“不求有功，但求无过”的观念。工作因循守旧、墨守成规，拘

泥于已有的制度和原则，不考虑实际情况的变化。

5.安于现状，缺乏党员应有的艰苦奋斗和拼搏奋进精神。特别是近两年，思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法。早些年的热情、早些年的锐气、早些年的斗志，在不同程度受到了侵蚀弱化。

6.进取精神有所弱化。对如何围绕中心任务，充分发挥服务

保证作用，思考得不够，站位不高、眼界不宽，主抓的工作缺乏

创新、缺乏亮点。

7.看成绩讲优势多，反思问题审视短板少，存在压力不够大、动力不够足，小富即满、小进则安等问题，缺乏强烈的进取意识。

8.对于工作，缺少党员应有的牺牲奉献的意识和责任，有时

候不比成绩比待遇，不比能力比资历，个别时候加一会班就叫苦

叫累，多付出点就喊不公平，与党员身份不相符合。

9.鼓不起“永坐前排”的勇气，没有一种“一往无前”的勇

气和“争创一流”的精神。不敢做别人不敢做的事，没有把事情

永远做在别人前头的想法，在改革发展的深水区、关键时期，依

然存在自甘落后、甘居人后的心态，干什么事都没有一股争先进位的劲头和勇气，没有尽自己最大的能力与努力去克服一切困难，做好每一件事情。

10.缺乏党员应有的攻坚克难精神和勇于奋进的意识，立不下“居弱图强”的志气，习惯于清闲过日子，不求有功但求无过，得过且过志气，自甘落后，缺少战胜一切困难的决心和勇气。

11.总认为必须让年轻同志在实践中多锻炼，才能卓有成效、进步更快。所以，作为党员领导干部，日常有些工作亲力亲为确实少了，工作之余总想与家人在一起的时间多一些，如果没有任务压着，主动加班就少了。

12.践行“四个意识”与实际工作结合的不够、对党员干部的教育管理力度不够，办法不多、说理性不强、形式单一，效果还

不理想。面对新常态，就贯彻党的路线方针政策和上级重大决策

部署时创新能力还有待提高，跳出一域谋全局的能力还需加强。

13.看齐意识和大局意识上还有待加强，推进工作时，仅从最

大利益保护当事人角度出发，没能从整体大局出发，存在“一片

小天”思想。

14.虽然能够牢固旗帜鲜明讲政治，但政治敏锐性还不强，在新形势下如何更好地维护党的整体形象，用老办法多一些，对新

办法探索不够。

15.对“四个自信”“四个意识”“两个维护”辩证关系，党的领导、党的建设、全面从严治党逻辑关系的理解把握还都不够系

统、全面、精准。

16.政治敏锐性和鉴别力还有待加强。从关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全的高度上看，政治敏感性还有待提高，对网络、手机上一些带有片面性的言论，特别是对社会舆论、网络传媒、街头巷尾中的错误思潮、不当言论等，没有做到旗帜鲜明、态度坚决，有理有力有节地开展斗争。

17.政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。

18.学用结合不紧密。在贯彻落实中央和上级的部署上，紧紧

满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工

作做得还不到位。

19.心胸格局不够宽。由于日常工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。

20.向党组织请示报告上还有欠缺。在请示报告事项中，有时

对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够。

21.对标看齐的纯度还不够。习惯于埋头抓企业经营、抓项目建设开发，对照党章、《准则》和《条例》检视反省自己还不够经常，有时不能完全站在政治全局上想问题，看主流多，看末节少。

比如，对网络流传的一些灰色段子常常一笑了之，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地主动抵制和果断制止。

22.党内政治生活质量还不够高。平时开展积极健康的党内思

想斗争还是不够，仍然存在交待工作多、交流思想少，自我批评多、相互批评少，“点赞”多、“差评”少的情况，党内政治生活的质量还有待进一步提升。

23.参加支部活动不积极。机关支部每月都会开展主题党日活

动，我作为领导干部，由于忙于日常性事务，很少参加主题党日

活动，无形中拉开了与机关干部职工的距离。

二、担当作为方面(33

条)

1.虽然有干好工作的良好愿望，但有时也有安于现状的心态。

工作中遇到矛盾和困难时，下实功夫苦功夫解决不够，有时也有“绕道走”的现象。

2.工作中有求平稳的心态，遇到矛盾和困难缺乏主动挑战、敢啃硬骨头的精神，存在等待观望心理。

3.总感到自己是个副职，上有思路清、能力强的领导领着，身边几位同志机关资历、经验也都比我丰富，自己按领导意图做

好就行了，统筹全科工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决

心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛

盾上交现象。

4.思想上还比较传统守旧，性格偏于内向，工作泼辣劲不够，遇事有点畏首畏尾，勇于提出创新性意见不多，有时还拘泥于具体的工作之中，为党委、领导在工作谋长远、谋发展上缺乏好的意见建议，变中求新、新中求效的意识不强，造成了工作起色不大，进步不明显，反映出自己革命精神的不足和进取意识的弱化。

5.抓工作的力度有些弱，抓工作的速度有些慢，抓工作的长

度有些短，紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢

半拍、不彻底的现象。

6.有时有畏难情绪，真实想法是我把该说的话都说到了，就算尽到责任了，同一级别的领导，不好铁面无私，影响同志关系。

存工作因循守旧、墨守成规，拘泥于已有的制度和原则，不考虑实际情况的变化。

7.谋划工作虽然能够从大局出发，但在具体问题上也存在本位主义思想。如，有的工作应该是别的部门处理，如果参与了怕

别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参

与。

8.缺乏斗争精神。对照党的十九大报告指出的“全党要充分

认识这场伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性，发扬斗争精神，提高斗争本领，不断夺取伟大斗争新胜利”相关要求，感觉自己满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”的情况和“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。

9.对待个人进退去留，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

10.部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。

11.有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精

神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净

化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。

12.领导班子着力营造干部干事创业的良好氛围，不断提高干

部精气神，但在强化问责、倒逼工作落实的大背景下，一些干部不想干事、不敢担当，慢作为、不作为现象较为突出。

13.担当意识、担当能力还远远不够，与我们所肩负的责任有

很大差距。有时光考虑官难做，考虑困难多、考虑客观多，缺少

了应有的担当。在工作中有“软怕躲退”的现象，对矛盾不敢触

及、怕担责任，对问题不敢批评、怕丢选票。

14.个别同志不敢担当，凡事都要层层上报，自己不表态或模

糊表态，依靠“一把手和”党组拍板决定，影响了工作效率。

15.有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”的现象，有些部署停留在会议、文件层面上，督促落实不够，推动工作的力度有待加大。落实过程中缺少“钉钉子”精神，导致一些决策落实的效果不好。

16.有时安于现状，缺乏忧患意识和创新精神，特别是近两年，思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法。

17.进取精神有所弱化，对如何围绕中心任务，充分发挥服务

保证作用，思考得不够，站位不高、眼界不宽，主抓的工作缺乏

创新、缺乏亮点。

18.存在因循守旧、按部就班的思想，主动创新的能力不强。

在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的深层次问题缺乏长期性、战略性的研究谋划;对转型发展中出现的热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预

判、超前谋划做的不够。

19.看成绩讲优势多，反思问题审视短板少，存在压力不够大、动力不够足，小富即满、小进则安等问题，缺乏强烈的进取意识。

20.作为地方经济发展、脱贫攻坚、振兴乡村、全面建成小康

社会的领路人，面对贫困落后的环境、复杂困难的形势、经济发

展的风险，没有树立实干创业的志气，攻坚克难的志气、勇于担

当的志气。

21.亮不出“敢于担当”的锐气，有的党员干部政治担当、历史担当和责任担当的意识薄弱，没有持之以恒地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，缺乏守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。

22.有时缺少苦干、实干精神，缺少应有的责任感、紧迫感和

使命感。有时工作放松了要求标准，自我感觉良好，有时不求甚

解，致使一些工作不够深入、标准不高、创新不足。

23.有时存在求安逸、重享受的心理，认为自己级别到了，可

以让工作人员去做具体事情了，自己动动嘴就行了;有时面对急难险重任务时，内心有怕吃苦、怕干不好担责的想法，工作能推就推、能拖就拖，缺乏敢于担当的勇气，也缺乏“一竿子插到底”的恒心毅力。

24.面对繁重的工作任务，有时或多或少存在着甘当中游，怕

担担子的错误心理。有时满足于按部就班地落实上级要求，满足于工作不出问题，缺少干事创业的锐气。在推动产业扶贫、饮水

安全、住房改造以及激发贫困群众脱贫内生动力等工作时，也会

流露出一定的畏难情绪。

25.主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

26.不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。

27.不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己

带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引

以为荣、引以为傲。

28.不敢担当。面对新形势、新任务，缺乏“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少攻坚克难的勇气。

29.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

30.存在守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得

去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取

得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着

自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对

先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多

年面貌依旧。

31.存在享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心

血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了。

32.存在旁观思想。感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

33.存在本位主义思想。有时推进改革不积极，不愿下放权力。

对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”

干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有时缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

三、服务群众方面(35

条)

1.对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利民生的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

2.有时艰苦朴素的奋斗精神弱化，为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众拉开距离，出现了脱离群众的问题。

3.联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

4.工作作风漂浮，工作不够务实，强行执行政策多，关心群

众需求少，喜欢“和稀泥”。

5.一些单位热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

6.对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识

不足，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进

社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共

同富裕作为我们当前工作的第一要务。

7.艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常

在内心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。

8.深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

9.开展工作还没有完全从便利基层的角度考虑，满足于来什

么事办什么事，有什么能力办什么事，为基层办事主要体现在给钱给物，真正关心体贴的少，尊重群众首创意识，发挥主体作用

还不够。

10.部分工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差

距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加

强。

11.基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。

12.大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公

室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接

触基层群众，对群众所思所想所盼不尽了解，慢慢就与人民群众

有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

13.不能很好地考虑工作对象的实际困难，没有能够做到把职

工群众的利益诉求放在第一优先考虑的地位，没有能够全力以赴

地为群众着想，还没有真正在行动上树立起全心全意为群众服务的意识。比如在为职工解决实际困难上，了解的就多关心，不了

解的就没有主动去帮助。

14.下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层

群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点

问题，拓思路、出点子、尤其是调查研究不够，出于对分管部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的距离渐行渐远，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

15.工作中先后接触过一些集体访、越级访等信访案件，因个

别群众的不合理诉求和过分要求，对信访群众一度抱有偏见，没

有站在信访群众的立场和维护群众利益的角度，正确看待和处理

群众的合理诉求。

16.宗旨意识远没有践行在行动上，对新形势下党的群众路线

认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性

认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民

服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，没有认识到人民群

众中蕴藏着无穷的智慧和力量，指导工作主观意志成份多，为群

众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

17.“问计于民”的意识不够，没有完全在思想上、行动上树

立全心全意为人民服务的公仆意识，没有根据实际情况深入了解

群众的所想、所需、所盼、所急。

18.随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的联系沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于

完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。

19.在处理加快发展与维护群众利益的关系上，片面强调“发展是第一要务”“稳定是第一责任”，在维护群众利益方面有所欠缺，对于群众关心的脱贫解困，教育医疗、便利出行、住房保障

等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检

验工作的最高标准。

20.不能很好的处理对上级负责和对人民负责的关系，有时产

生了不怕群众不满意、就怕领导不注意的思想误区;对群众的所

思所想、冷暖疾苦不那么上心了，久而久之，全心全意为人民服

务的宗旨意识也就淡化了。

21.缺乏始终如一把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、赞

成不赞成”作为检验工作的唯一标准。有时自己内心认为只要落实了上级改善民生的“规定动作”“硬性政策”，群众的生产生活条件得到了改善，广大群众就一定对党感恩、就一定拥护党的领导，“从群众中来，到群众中去”坚持不好。

22.总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项

目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考

虑全局利益、长远利益的多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

23.平时下乡调研检查工作，尽量做到不打招呼、随机抽查，但是或早或晚都会回到城里，在乡镇居住的少，没有真正把群众当主人、当亲人，不知不觉地在思想上、感情上、行动上疏远了

群众。

24.思想上对“依靠谁”认识不够深刻，有时自认为工作经历

多，经验丰富，在碰到困难向基层干部和群众请教学习不够，不

注意吸取群众首创的新鲜经验。

25.随着工作岗位的改变，与老百姓面对面心贴心的交流不

够，不自觉地开始与群众存在距离，导致工作中对基层干部群众

反映的热点、难点问题简单化处理，没有很好地针对每个问题沉

下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

26.为人民服务的宗旨意识出现了抽象化、空洞化的倾向，“牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神有所懈怠，想问题、做决策虽然能够做到出于公心，但也

并非完全没有追求个人口碑和自我实现的私心杂念。

27.一切为人民打算的理念树立得不牢，没有把人民群众需求

作为谋事、干事、创业的出发点和落脚点。总认为自己在农村长

大，对农村情况熟悉，对基层群众特别是农民非常了解，群众有

什么想法不用问都知道，基层有什么问题和困难一看就明白。

28.在习惯上认为对党负责是宏观性要求，是硬任务;对人民

负责是微观性标准，是软约束，特别是认为自身的提拔、任命、考核主要在上级，群众没有决定权，所以更多地考虑如何面对考核，对上“交账”，而对如何使上级精神落地生根，把要求部署转

化为惩治腐败、切身维护群众利益方面的考虑较少。

29.基层调研不深入。自己联系×个乡镇、×个企业、×个社

区，平时到这×个联系点去的多，到其他乡镇、企业去的少，深

入农户家中走访了解情况的少，听汇报多、看实地少，存在“隔

着玻璃看”的现象。

30.联系群众不紧密。与基层群众联系少，在抓工作、谋发展

时，站在群众立场思考少，以人民为中心思想不牢，倾听群众的意见和呼声不多，对基层情况的了解和把握也不够全面准确。

31.工作方法较简单。开展群众工作的方式还是按部就班，在与时俱进地将群众工作提升到新的高度还有待进一步加强，做好

群众工作的本领还有待提升。对群众基本需求等问题重视不够，解决办法不多，还只停留在“送钱、送物”上，帮助基层和群众

发展经济、增收致富的力度不大。

32.听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。

33.调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内

在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重

时带来不应有的损失。

34.对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

35.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充

分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需

要改进。

四、遵守纪律方面(20

条)

1.纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还

不够，认为只要管好自己就好了，对自己作为党员领导干部更应

带头遵规守纪的意识还不够强。

2.虽然能够严格贯彻落实中央八项规定精神，但以更高的标准和更严的要求来衡量，仍有个别班子成员存在不够节俭的问题，工作时间内能严格要求自己，工作时间外自觉或不自觉地有所放

松。

3.对违法违纪案件的认识仍停留在受警醒、明底线、知敬畏

阶段，还不能政治高度、发展角度自觉抵制违法违纪案件带来的错误思潮。

4.在学法用法、身体力行上还不能很好地当好示范，距离真

正成为全市上下的遵规守纪“领头雁”还有一定差距。

5.能够坚决不做违反政治纪律的事、不说违反政治纪律的话、行动上不出格，坚决贯彻上级各项决策部署，但对党的政治纪律、政治规矩督促落实上还有一定不足。在工作中，虽然多次带领本部门同志集中学习《准则》和《条例》并提出工作要求，但在督促部门建立经常性、长效性落实机制上还有差距，跟踪问效稍显欠缺。

6.对社会风气的干扰抵制不够，因工作的特点，对外联系比

较多，需要协调的关系量也很大，在一定程度上存在迎来送往、吃请请吃的现象，认为社会风气就是如此，不能过分较真。

7.参加过同事、朋友的吃请，虽然次数不多、档次不高，但

没有完全杜绝。过去有收送礼品土特产现象，为解决单位的实际

问题，也提议过给地方和相关部门送过礼品土特产，认为这是人

情世故，所以就见怪不怪、习以为常。

8.内心有虚荣的心理，出差探望的朋友较多，过去为了尽地主之谊，体现热情好客，确实去过高档饭店，上过高档菜高档酒，把感情和物质等同起来，用消费量化情谊。

9.遵守政治纪律态度不够坚决，政治敏感性不强，对党员干

部的严管不够，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针

政策说三道四，甚至捕风捉影;还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。个别班子成员存在不按要求报告等问题，有时找不到人或会前临时

补假的现象时有表现。

10.从政治角度去考量和认识事物发展规律还不够，有时自我摆位还不够正，有理解不到位、执行不到位，或者主动配合不够，甚至存在工作拖拉的现象。圈子文化、好人主义苗头尚未彻底消除，有的同志工作协调中愿意找原区域熟悉的人，讲政治、守规矩的自觉性有待进一步强化。

监督管理有缺失。认为自己不违规就行，对分管的部门和下属管得不严，没有经常性的开展廉政谈话、廉政提醒，没有从

关心、爱护干部的角度出发,做到早打招呼、早提醒。

12.特权思想未根除。本人能严格执行办公用房、住房用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，但随着职位的变迁，“官”的思想有所膨胀。

13.细节小事不严谨。自己到乡镇检查工作，在食堂就餐时，乡镇安排标准超一点，往往安之若素，轻描淡写地提醒，没有认真地制止和批评。

14.家风教育不经常。主观上认为爱人和女儿所处的工作和学习环境是良好的，平时的生活圈、朋友圈比较单一，不存在廉政

风险，故平时对亲属子女的教育、管理、监督还不够细和严。

15.平时工作中缺乏维护权威办法。主要表现在执行上级少数

决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己基层干部干好本职工作就好了，政治纪律和政治规矩只

要不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，从而忽略了思想上

行动上组织上与党中央保持一致，对于维护中央权威和维护总书记核心地位虽比较坚定，但是怎样做、如何帮助分管范围内同志

保持政治信仰、维护核心不太会落实，有喊口号、走形式嫌疑。

16.自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保

持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白

喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。

17.对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但在杜绝方面做的还不够完全。比如，在有上级工作检查时，自己也总是尽量把公司优点暴露给上级看，对存在的问题确实躲躲闪闪，不愿主动揭露。再比如，对公司存在的一些形式主义“装样子”

现象，有时私下议论多，面上自己也是睁一只眼闭一只眼。究其

原因，还是受名利思想的束缚和影响。

18.在知敬畏、存戒惧、守底线方面的问题和差距。有时满足于不违规、不触线、不出事，在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上，要求还不够严、标准还不够高，在干部经常性的管理监督方面，对个别干部身上这样那样的问题，在“严、细、实”

上还需要下真功夫。

19.遵守纪律不够严格。自己虽然能够认真贯彻落实党风廉政

建设责任制，能够带头执行财经纪律、生活纪律和廉洁从政的各

项制度规定。但对照《准则》和《党内监督条例》，发现仍然存在政治纪律和廉洁自律还不够严格，艰苦奋斗、勤俭节约的传统没

有时刻牢记的问题，如在资金的审批使用上不够精打细算。

20.纪律意识淡化，享乐思想有所抬头，艰苦奋斗思想逐渐弱

化。以前在基层工作时不分昼夜，任务以来，一整天不吃不喝也

要完成任务，累了席地而坐，困了在长条椅上对付一下。随着年

龄的增加，养尊处优的苗头时有显现。

五、作用发挥方面(19

条)

1.缺乏工作激情。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。

2.缺乏创新意识。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对政策方针钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。

特别是在推动国企党建和企业经营发展深度融合方面办法不多，成效不佳。

3.践行钉子精神欠缺。有时安于现状,缺乏较强的忧患意识和

创新精神。思想上存在“求稳”的倾向,有“干累了、歇口气”的想法。

4.一以贯之抓落实的劲头不足。对一些既定的事项、确定的工作,跟抓不放、督查问效不够，有些工作没有达到预期效果。

5.表率作用发挥不够好，算一算自己在到局里也×年头了，也是老人了，能够严格要求自己，但是对年轻人的引领方面做的不够，言传身教做得不够好。特别是传帮带方面，下的功夫还不够，对下属要求还不够严格，理解的多、说一说、点一点的多，真正批评教育的少，主动压担子、压任务力度不够，也很少单独

与下属谈心谈话。

6.创新精神不足。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，就工作干工作多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，改革创新意识有待增强。

7.全局眼光不够。特别是今年以来，自己在一些工作上感觉

有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上帮助党支部着

眼于发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问

题不周到。

8.重部署轻落实现象还存在。有时很多工作积压到一起忙不

开、理不顺的现象还存在，虽然对党中央和省市委的一些决策部

署能够第一时间召开会议、部署安排，但持续跟踪问效还不够，导致一些工作在工作时间、工作成效上与上级要求还有差距。

9.融合转化的力度不够。对马克思主义、中国特色社会主义理论理解不深，比较零散，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动项目发展上做得还不够，理论学习和实践运用存在“两张皮”情况，没有科学运用马克思主义立场、观点、方法分析单位存在的矛盾和问题，不能灵活转化为破解疑难、化解问题的思路办法。

10.助手作用发挥还不够好。自己感到能力素质距离组织要求

和群众期待还有差距，特别是创新精神还不够强，管理工作中习

惯于老经验、老办法、老套路，对一些新办法、新思路持怀疑态

度，不太敢先行先试，与总书记所提倡的“伟大的斗争精神”还有差距。虽然提高个人素质的紧迫感很强，主观上想成为党委抓

工作的左臂右膀，但由于自己对部分工作指导能力有限，工作中还有遇到棘手矛盾问题向上交的现象，主动为党委分忧的意识不

强，工作中有时有等靠思想。

11.破解难点问题还不够有效。有时对一些遗留问题、棘手难

题，既挂帅又出征做了一些尝试和努力，但还只是局限于面上，没有真正触及根源。从内心来讲，怕抓多了，影响精力、弱化底

下的自主性;怕抓狠了，有的一时接受不了，尤其触碰利益引起反弹，容易引火烧身;怕抓过了，有风险、捅娄子、担责任，个

人受影响。

12.创造性开展工作还有差距。秉持“敢闯敢试”的担当精神，参与并指导了一些难点工作的推进实践。但在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照组织指示抓落实，就不会有什么大的问题，凭自己的经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓工作落实方面做的还很不够，有求稳思想。

13.抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准要求还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线细致指挥督导。

14.领导艺术有待加强。个人修养还不够，有时急于把工作任

务完成，对下属职工要求过于严肃，批评人不讲情面，有时候也

不分场合，不太注意领导艺术和工作的方法，给职工带来很大心

理压力。

15.境界不高，要求不严。有时自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

16.有时对改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主

义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部

就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

17.安于现状，自我满足。有时干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，对工作中存在的不足却往往一带而过。突出表现在落实中央和上级决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

18.主观上讲，自己虽然有干好工作的良好愿望，但有时也有

安于现状的心态。工作中遇到矛盾和困难时，下实功夫苦功夫解决不够，有时也有“绕道走”的现象。

19.负责精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！