# 员工入职合同书

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-03-24

*员工入职合同书3篇员工入职合同书范文一甲方(使用部门)名称：乙方(受聘人员)姓名：性别：民族：出生年月：身份证号：住址：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。一、使用岗位及期限。甲方聘用...*

员工入职合同书3篇

员工入职合同书范文一

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

出生年月：身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为

。即自年

月

日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为

元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

签名：

签名：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

员工入职合同书范文二

欢迎您加入\*\*\*\*\*有限公司，在您入职之前请确认以下事宜：

一.您已与原单位解除劳动合同和关系;

二.在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在外自营生意;

三.不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不利谣言;

四.遵守公司保密制度：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的其他人;

2、非经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件;

3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料;

4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递和散播;

5、不准在私人交往中泄露公司秘密，不准在公共场所谈论公司秘密，不准通过其它方式传递公司秘密;

6、不得将公司经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策向竞争对手传播;

五.自进入公司工作之日起，必须严格遵守公司的各项规章制度，并根据公司工作安排，认真履行职责，自觉维护公司的合法权益;

六.在试用期期间,因自身原因确实无法胜任(完成)工作岗位的相关工作要求,公司有权单方面解除雇佣关系;

七.员工必须服从公司领导的安排(包括工作岗位调动);损坏公司财务必须照价赔偿，并接受公司处罚;

八.员工若有造谣生事、敲诈、盗窃、打架、煽动或教唆怠工、停工、罢工、在公司酗酒或赌博、无故抗命或侮辱主管人员，愿接受公司的解雇及有关法律的制裁;

九.新员工试用期为1-3个月，试用期不合格者，可依据劳动法相关规定予以解雇，除结算工资外不作任何其他补偿;

十.试用期间若个人原因要求离职的,必须提前三天向公司人事部门提出申请,办理相关手续后方可离职;

(本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试用期员工.)

京柏人事行政部：

入职合同签署人：

签署日期：

签署日期：

员工入职合同书范文三

甲方：

乙方：

身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方聘用乙方为本公司

置业顾问，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、根据甲方的工作安排，聘用乙方在翰林苑项目\_置业顾问\_工作岗位。在任职期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整;乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

二、薪酬，甲乙双方同意按照以下方式结算佣金：

1.乙方在试用期期间工资待遇为1000元/月，试用期为一个月，如正式录用，公司根据正式员工后的基本工资补齐差额;

2.经考核后，乙方成为正式员工后的待遇为基本工资1200元，所成交客户佣金处于审批待放款状态，成交单价不得低于公司规定的销售底价，正常按照0.02%计提，结算时扣除10%交房服务费，如乙方参与交房服务，与物业公司参与员工按一定比例分配;

3.客户成交单价低于公司规定的销售底价，每套佣金下调50%计提

4.每月绩效300元，绩效按照当月实际完成任务计算，每月未完成任务罚30元/套;当月无业绩扣除全额绩效300元;

5.餐补每日10元，下乡额外补助10元/日，按照实际出勤天数计算。

三、乙方在任职期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

四、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

五、在任职期内，乙方提出解除本合同时，须提前30个工作日通知甲方，办理离职手续后方可离职，否则未发工资、奖金、佣金等不予发放。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除在工作期内发生的相关费用后，按照实际考勤天数结算工资，不享受其他津贴。乙方在任职期间离职，所领用的劳保用品等物品均按实价从工资中扣除。

七、在任职期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，基本工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，佣金与其他薪酬不予发放;

八、在任职期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在任职期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保留追究乙方法律责任的权力。

十、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的管理制度并愿意遵守各项事宜。

十一、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在任职期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.任职期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教和培训;

十二、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范，保守甲方商业机密的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十四、合同未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(签章)：

乙方(签章)：代表人：

签约日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签约日期：

年

月

签约地点：

签约地点：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！