# 2024党员干部“防风险、守底线”专题会议发言材料五

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-05-18

*2024党员干部“防风险、守底线”专题会议发言材料一、存在的主要问题(一)守好发展和生态底线方面。(二)守好脱贫攻坚底线方面。(三)守好民生保障底线方面。(四)守好安全生产底线方面。(五)守好防范化解债务风险底线方面。(六)在守好防范政治舆...*

2024党员干部“防风险、守底线”专题会议

发言材料

一、存在的主要问题

(一)守好发展和生态底线方面。

(二)守好脱贫攻坚底线方面。

(三)守好民生保障底线方面。

(四)守好安全生产底线方面。

(五)守好防范化解债务风险底线方面。

(六)在守好防范政治舆论风险底线方面

二、产生问题的原因剖析

一是党性修养有所放松。

二是理想信念有所弱化。

三是宗旨意识有所弱化。

四是担当意识还不够强。

三、今后努力方向和整改措施

一是强化忠诚意识，做到心中有党。

二是强化担当意识，做到心中有责。

三是强化自律意识，做到心中有戒。

2024党员干部“防风险、守底线”专题会议

发言材料

这次“防风险、守底线”专题会议，即是增强底线思维，防范和化解重大风险的再动员，也是全力冲刺攻坚、实现全

年目标任务的再部署。按照通知要求，我认真学习习近平总书记重要论述指示以及省、市通知要求，重温党章党规党纪，剖析典型案例，深入检视问题，进一步认清了重大意义、提升了政治站位、找准了差距不足、增强了使命忧患。下面\_结合思想和工作实际，围绕“六个方面”作个对照检查。

一、存在的主要问题

(一)守好发展和生态底线方面。

一是学习理解还不够。

对习近平总书记关于生态文明建设的一系列新思想新论述，对中央、省市关于生态环境保护的一系列重大决策部署，只局限于面上学习、大概了解，重大意义、内涵精髓、实践要求还缺乏深入系统的理解领会;对环境保护税收方面的政策法规，虽然也认真学了，但局限于一知半解、满足于现用现学，达不到学懂弄通做实的要求。二是对接实践还不够。虽然能够深刻认识到生态文明思想是管方向、谋大局的重要遵循，但如何融入实践、对接工作还缺乏明晰的思路举措。有时单纯把业务工作与生态环境保护割裂开来，对税收中涉及的生态环境保护问题思考不多、谋划不够。三是助力推动还不够。围绕充分发挥税收杠杆作用助力绿色生态发展，还缺乏主动性、创新性，往往满足于上级怎么要求，我们就怎么干，在落地见效上还不够到位。虽然与环保部门建立了涉税信息共享平台和工作配合机制，但在实施过程中还存在着信息比对不精确、提交不及时，联合执法不顺畅的问题。

(二)守好脱贫攻坚底线方面。

一是思想认识不到位。

部分领导业务不熟，精准推进指导性不强、效率不高，对全年

脱贫攻坚工作没有系统安排，扶贫工作基础不扎实，存在头疼医头脚疼医脚的现象。有的行业扶贫部门协调配合不够，不能集中力量抓工作推进，作风不实，被动应付，资料多，落实的少。有的单位领导重视程度不高，自身下乡驻村时间.少，帮扶措施不强。因村派人缺乏正对性，有的第一书记还是兼职的，对村情民情缺乏深入了解。只了解几个建档立卡贫困户的情况，没有发挥出应有的作用;有的帮扶干部一年只去帮扶户家里走访1-2次，去了也只是打打照面，问问情况，既没有落实帮扶举措，更没有跟踪帮扶问效，“一证两册”资料信息不完整。这些问题归根结底就是思想认识上出现了问题。二是精准落实不到位。还有大量的边缘户，错评率很高，群众满意度不高。一些贫困户登记信息与户籍信息不相符，存在按人识别贫困户的现象。普遍存在第一书记、扶贫工作队、村两委掌握的信息不一致，村委历史资料欠缺的现象。政策吃不透，执行落实难，因户施策难度大，贫困户的主动性，积极性没有充分的调动起来。在精准退出方面，第三方评估中，精准退出的不达标率高，有的甚至超过了7%，高出标准3倍以上。

(三)守好民生保障底线方面。

我始终坚持人民立场，坚持为人民服务，着力工作为了群众、服务群众。面对群众的合理诉求坚持热情服务，积极主动引导，帮助寻求解决路径，工作中没有不作为、乱作为、慢作为等现象。

(四)守好安全生产底线方面。

一是对安全生产思想、理论学习不深不透。

学习更多是安排了再去看看、读读，需要时再去翻翻，进行浏览式粗学，没有真正静下心来思考，学习浮于表面，理解不深不透。二是对安全问题口头谈得多，实际指导少。比如:在推动高标准农田项目建设工作中，更多时候强调工程进度、工程质量，对施工中的安全隐患排查更多停留在口头层面，深入细致地了解安全隐患做得不够.扎实，存在一定的安全风险。

(五)守好防范化解债务风险底线方面。

我坚持认真学习贯彻国家政府债务管理有关要求，积极、主动按照要求落实债务风险防控措施，不存在这方面的问题。

(六)在守好防范政治舆论风险底线方面

本人对政治舆论、意识形态工作的重要性认识不足，对党管意识形态工作认识不够全面，对干部思想教育抓得不够紧，具体工作中总是以党建工作代替意识形态工作，责任不清，措施不明。对干部职工思想动态了解不深、不及时，还存在工作制度框架还不够完善、保障措施还不够得力，学习制度、考核制度有待进一步完善的情况。同时，一些党员干部法治意识、纪律观念淡薄，部分党员干部党员意识淡化、先锋模范作用不明显。随着智能手机、网络的普及化,qq群、微信群、徹博、论坛等成大众化信息发布平台，由于信息发布自由化，传统意识形态凝聚能力有所下降，政府信息发布的引导和动员能力有所下降，监督管理难以及时跟上，使新媒体的管理难度增大。一些基层单位对政治舆论、意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，整个政治舆论、意识形态传工作显得较为疲软和被动。加上一直以来，由于基层工作事务繁重，有关领导对意识形态工作认识不足，理解不透，导致从

事基层意识形态工作的人员深感自身劳动价值得不到充分体现和认可，工作热情减退，其结果就是基层政治舆论、意识形态工作难以顺利展开。

二、产生问题的原因剖析

上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面:

一是党性修养有所放松。

在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不.强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己是老党员，不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。

二是理想信念有所弱化。

认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。

三是宗旨意识有所弱化。

工作上大多数时间浮在机关搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，往往担心“越界”“冒进

”，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。

四是担当意识还不够强。

虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。

三、今后努力方向和整改措施

针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实:

一是强化忠诚意识，做到心中有党。

重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出1个小时以上时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

二是强化担当意识，做到心中有责。

“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱,带头发扬“钉钉子”精神。

三是强化自律意识，做到心中有戒。

牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。追求积极健康的工作和生活方式,纯洁“朋友圈”，树好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！