# 全日制劳动合同

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-03-31

*编号：劳动合同（大武口区直机关事业单位公益性岗位）甲方：乙方：签订日期:\*\*\*\*年\*\*月\*\*日宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅监制使用说明一、双方在签订劳动合同时，应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。...*

编号：

劳

动

合同

（大武口区直机关事业单位公益性岗位）

甲方：

乙方：

签订日期:

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅监制

使

用

说

明

一、双方在签订劳动合同时，应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人（主要负责人）和乙方（公益性岗位人员）均应本人签字或盖章。

三、合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；填写不下时另附纸。

四、双方可就工作内容、保密、竞业限制、服务期等内容进行协商，订立相关协议作为合同附件。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《宁夏回族自治区劳动合同条例》等法律法规和规章的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方

法定代表人（主要负责人）

注册地址

经营地址

联系电话

第二条

乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

身份证号码

家庭住址

邮政编码

户籍所在地

联系电话

二、劳动合同期限

第三条

本合同期限经甲乙双方协商一致，按以下列

方式确定本合同期限：

有固定期限：从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

三、工作内容和工作地点

第四条

甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方担任

岗位（工种）工作，乙方的工作内容是

根据甲方的工作需要，甲乙双方协商同意，可以变更工作地点，但不能变更公益性工作岗位的性质。具体确定岗位职责、工作内容、工作标准和工作要求。

第五条

乙方的工作区域或工作地点为

第六条

乙方应按照确定的工作内容、工作标准和工作要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条

甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

（一）标准工时制，即每日工作

小时，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

（二）不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

（三）综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（）、半年（）、季（）或月（）为周期的综合计算工时工作制。

第八条

甲方因生产（工作）需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第九条

在合同期内，甲方依法保证乙方享受国家和自治区规定的法定节假日、生育假、婚丧假、工休假等带薪假期。

五、劳动报酬

第十条

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为

元(其中劳动部门支付岗位补贴为——元)

第十二条

工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。如遇节假日或休息日，应提前或推后到最近的工作日支付。

第十三条

甲方安排乙方延长工作时间的或者在休息日、法定节假日工作的，甲方应按国家规定安排乙方补休息。

六、社会保险及福利待遇

第十四条

乙方依法参加社会保险，大武口区就业创业服务局按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由区就业创业服务局从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条

乙方在合同期内，患职业病或因工负伤、休息休假、患病或非因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家、自治区及统筹地区的有关规定执行。

第十六条

甲方按照自治区人力资源及财政厅文件为乙方办理工伤保险及生育保险。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方依法制定的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十九条

甲方按照国家、自治区关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第二十条

如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第二十一条

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第二十二条

甲乙双方按照本合同的约定，依法全面履行各自的义务。

第二十三条

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同应采取书面的形式，双方应当协商一致，签订变更劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第二十四条

经甲乙双方协商一致，可以解除、终止本劳动合同。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条

乙方提前三十日以书面的形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（一）甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定的乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（二）乙方具有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈胁迫的手段或乘人之危，给甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（三）下列情形之一，甲方提前三十日以书面的形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作岗位的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的；

（四）本合同为期二年的劳动合同，期满后自然终止。其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

有下列情形之一的，劳动合同终止；

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方直接造成经济损失的，应当根据其后果或责任的大小，予以适当的赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方可向劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、规章执行。国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式两份，用人单位和被录用人员各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！