# 人保局反腐倡廉自我剖析报告

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-01-06

*人保局反腐倡廉自我剖析报告XX年据市委反腐倡廉警示教育活动的安排和部署，我在认真组织局系统开展实践活动的同时，严格按照活动计划安排，认真学习有关文件资料，深刻查摆和剖析了我在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要...*

人保局反腐倡廉自我剖析报告

XX年据市委反腐倡廉警示教育活动的安排和部署，我在认真组织局系统开展实践活动的同时，严格按照活动计划安排，认真学习有关文件资料，深刻查摆和剖析了我在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，现报告如下：

一、存在的主要问题

(一)自身学习抓的不紧。

一是学习理论不够深入。

由于平时工作任务重，大空没有，小空净不下心来，没有下决心挤时间学习，平时多满足于中心组学习，或者读读报纸、看看文件，学习理论缺乏深度。

二是学习知识不够全面。

在学习中有时存在实用主义的思想，用着就学，急用急学，先用先学，尤其对市场经济知识、现代科技知识等新知识掌握不够多，学习面还需拓宽。

三是理论联系实际不够紧密。

虽然在学习科学发展观、构建和谐社会等政治理论上也投入了一定精力，但在运用理论指导实际工作上还有一定差距，创新性地推进劳动保障工作的措施和方法还不十分多。(二)调查研究不够深入。调查研究工作开展得不够深入，不够细致，不够广泛，在办公室听汇报多，会议多，深入基层、深入实际、深入群众的时间少，对广大服务对象的所思、所想、所求了解的不够全面，在问计于民、切实帮助基层解决热点、难点问题方面投入精力较少。有时下去调研，也是来去匆匆，赴基层调研的时间和效果还远远不够，调研的方式还有待改善。由于调查研究的基本功还不够扎实，致使一些工作落实的还不够到位，不够理想，一定程度上也影响了为党委政府决策当好参谋助手作用的发挥。

(三)贯彻民主集中制有待进一步加强。

在对一些问题决策时，有时在比较急迫的情况下征求意见不够细致，不够全面，还存在没有充分让大家发表意见而急于拍板的现象。(四)加强制度建设、切实规范管理付诸行动晚。就任局长之初，也确实在完善会议、学习、考勤、日常事务管理等方面加强了制度建设，促进了局系统的规范化管理。但在规范完善再就业资金分配使用、社会保险参保扩面、基金收支和滞纳金减免、退休职工审批、劳动能力鉴定、工伤认定、职业资格证书发放等业务方面的制度建设上，在规范行政审批审核、劳动保障监察执法、劳动争议案件处理等方面的受理、承办、签批上，在完善行政审批结果公示制度上都还没有立好规矩，致使一些干部的服务不到位、服务效率不高、服务态度不好。(五)履行职责不完全到位。就任局长以来，我确实在推进劳动保障工作上投入了很大精力，我市的劳动保障事业也得到了很大发展。但就业再就业工作的总量供求尤其是结构性矛盾还很突出，企业养老保险和失业保险的支撑能力弱、欠费数额大，侵犯劳动者尤其是农民工合法权益的现象仍时有发生，离党和人民的希望和要求还有一定差距，劳动保障工作促进经济社会发展的潜力有待进一步发挥。(六)廉洁自律意识还需强化。多年来，虽然自己能够自觉遵守党风廉政建设的有关规定，狠抓党风廉政建设责任制的落实，系统内的党风廉政建设没有出现过大的问题，但按照廉洁自律的有关规定和“两个条例”的要求，我自身也还存在一些小问题，如存在请吃陪请现象，存在公车私用现象，有时一些老同志老部下送的土特产没有完全拒纳等。

二、存在问题的原因以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。

问题虽出现在表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

对学习的重要性认识不足。分析自己在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有从自己是党的先锋队一员，肩负着重要历史责任的高度去认识学习的极端重要性，没有从面对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治责任感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！