# 关于加强纪检监察干部队伍建设经验交流材料

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-08

*关于加强纪检监察干部队伍建设经验交流材料建设一支政治坚定，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍，是新形势下做好纪检监察工作的重要保证。多年的实践证明，我们的纪检监察干部队伍是一支政治坚强、能打硬仗、党和人民信赖、能够担当...*

关于加强纪检监察干部队伍建设经验交流材料

建设一支政治坚定，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍，是新形势下做好纪检监察工作的重要保证。多年的实践证明，我们的纪检监察干部队伍是一支政治坚强、能打硬仗、党和人民信赖、能够担当起党风廉政建设和反腐败斗争重任的队伍。但面对新形式、新任务，我们也清醒地看到，纪检监察干部队伍还存在一些与形势任务要求不适应不符合的问题，加强纪检监察干部队伍建设是新时期纪检监察机关建设的重要内容。

一、加强纪检监察干部队伍建设是形势发展的必然要求

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设和反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

二、当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

对照新形势、新任务和新要求，当前纪检监察干部队伍也还存在着一些不容忽视的问题，在一定程度上影响了纪检监察工作的开展。一是个别干部在办案中有畏难情绪。随着社会的发展和科技水平的不断提高，公务人员作案越来越隐蔽、复杂，一起案子往往要牵扯纪检监察干部很多精力才能结案，使得一些纪检监察干部对该项工作存有畏难情绪；另一方面，纪检监察工作是查办违纪违规人员的工作，工作中不免会遇到领导、朋友打招呼、说情等尴尬事情，这给纪检监察工作也带来了一定阻力；再一方面，纪检监察部门属“清水衙门”，同经济部门相比不仅待遇差，而且干部的晋升渠道也比较窄，导致一些干部心理不平衡。二是纪检监察干部综合素质还不高。个别干部对纪检监察工作的重要性认识不足，责任意识淡薄，缺乏主动思考抓纪检监察工作的积极性；有的纪检监察干部把自己混同于一般干部，对自己要求不严，有的甚至违规违纪。三是纪检监察队伍力量总体薄弱。当前，在一些乡镇和开发区纪委书记一般是由同级党委副书记兼任，由于他们分管的工作较多，难以有更多的精力顾及纪检监察工作。

三、加强纪检监察干部队伍建设的对策建议

（一）狠抓思想教育，提高纪检监察干部的政治素养。

一是要突出教育的重点。要加强艰苦奋斗的教育，引导纪检监察干部时刻牢记我们党艰苦奋斗的优良传统，经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫；要加强纪律观念的教育，引导干部自觉遵守办案纪律，严守办案秘密，带头执行廉洁自律的各项规定，始终维护纪检监察干部的良好形象。二是要创新教育的形式。要打破纪检监察工作比较沉闷的局面，少搞说教，多搞活动，把枯燥乏味的理论灌输转化为生动活泼的学习形式。比如，多组织机关干部开展业务知识竞赛、演讲比赛、书画比赛等赛事活动。组织机关干部到各个单位、各个层面开展“以案说纪”“以案说法”等活动，让干部走上前台，在教育别人的过程中教育自己。三是要确保教育的效果。对纪检监察干部的教育要持之以恒，经常化、常态化，不能搞一阵风。工作再苦再忙再累，也要坚持既定的学习制度，雷打不动。并且，调动或提拔干部要把平时学习的情况作为重要依据，严加考核，确保学习见到实效。

（二）加强管理培养，增强纪检监察干部的工作能力。

创新纪检监察干部管理机制，建议在纪检监察机关之间实行干部的横向交流、纵向交流，多岗位煅炼纪检监察干部的能力。建议进一步加快人事制度改革，在实行中层干部竞争上岗制度的同时，对纪检监察干部实行资格准入制，严格资格考试考核和审批程序，严把进人关。建议开辟纪检监察干部挂职锻炼的新途径，在抓好干部在系统内的挂职锻炼的基础上，合理安排优秀年青干部到系统外进行挂职锻炼，既可以到经济发达地区锻炼管理能力，又可以到贫穷落后地区锻炼工作作风。建议加速筹建纪检监察干部学院，加大纪检监察干部专业能力的训练力度。

（三）强化制度执行，治理纪检监察干部的失范问题。

首先，对所有管理约束纪检监察干部的现行有效的制度抓好贯彻落实。第二，针对干部容易犯错误，群众反映强烈的问题，特别是已暴露出来的干部管理监督上的薄弱点甚至空白点，从机制、制度等方面入手，及时补漏补缺，设置监督关口，增加监督措施。第三，严肃查处极少数纪检监察干部以权谋私、受贿、腐化堕落等问题，维护干部队伍的纯洁性。

（四）健全奖惩机制，调动纪检监察干部的工作积极性。

建立和完善严格的奖惩机制，为纪检监察干部创造一个公平竞争的平台，努力形成“能者上，平者让，庸者下”的用人机制，从而把纪检监察干部的注意力引导到靠素质竞争、凭能力进步上来。通过建立健全奖惩激励机制，充分调动广大纪检监察干部的积极性、主动性和创造性，使他们潜在能力能够得到最大限度地发挥。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！