# 2024年关于巡察反馈选人用人工作整改情况的报告

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-03-19

*2024年关于巡察反馈选人用人工作整改情况的报告范文根据市委巡察工作统一部署，XX月XX日至XX月XX日，市委第XX巡察组对我县开展了巡察。期间，选人用人工作专项检查组对县委选人用人工作情况进行了监督检查，并反馈了XX个方面的问题。对此，县...*

2024年关于巡察反馈选人用人工作整改情况的报告范文

根据市委巡察工作统一部署，XX月XX日至XX月XX日，市委第XX巡察组对我县开展了巡察。期间，选人用人工作专项检查组对县委选人用人工作情况进行了监督检查，并反馈了XX个方面的问题。对此，县委高度重视，坚决履行选人用人问题整改主体责任，扎实推进反馈问题整改。

一、切实加强组织领导，确保整改工作落到实处

（一）提高政治站位，加强整改工作领导。

县委深刻认识到巡察工作是“政治体检”，将巡察整改工作作为首要政治任务，及时召开常委会、专题民主生活会，对班子及成员存在的问题进行深刻检视，深入剖析思想根源，明确整改要求。县委切实担负选人用人整改工作的主体责任，成立由县委书记任组长，县委副书记、纪委书记任副组长的落实巡察组反馈意见整改工作领导小组，负责统筹协调、研究推进、督促检查巡察整改落实工作。召开全县干部大会，对高标准严管干部、选人用人整改工作提出要求，作出具体的安排部署。

（二）坚持问题导向，强化整改工作责任。

全面认领选人用人XX个方面的问题，对照问题逐一找准症结，明确县委组织部对选人用人问题整改工作具体抓、督进度、促落实，制定选人用人专项整改方案，细化问题台账、整改台账，逐项明确责任分工，任务分解到人、责任落实到人，层层传导压力，环环落实责任。

（三）构建长效机制，确保整改工作实效。

针对选人用人反馈的问题，县委坚持实事求是，坚持举一反三，把标本兼治、建章立制贯

穿整改工作的全过程。强化制度机制建设，拟定《进一步激发全县干部新时代新担当新作为的实施意见》，鲜明用人导向，激励干部担当作为，以长效机制推动问题整改常态化、长效化，确保做好巡察“后半篇文章”。

二、全面聚焦反馈问题，确保逐条逐项落地落实

（一）关于“部分干部选任文书档案和干部考察资料不规范”的问题。

原因分析：分管领导对干部选任资料归档工作把关不严，审核不到位；工作人员对干部选任档案资料归档工作要求落实不到位。

整改情况：一是提高思想认识。通过业务培训、学习理论知识等方式，提升领导干部及工作人员对干部选任文书档案和考察资料装档工作的重视度，进一步加强对负责干部选任资料档案归档工作人员的培训力度，深化对《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部工作手册》等规章制度的学习，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，将规章制度认真梳理，仔细研究，对照检查，以问题为导向，纠错纠偏，防止领会不到位，执行不到位，提升工作人员归档工作的能力和素质。二是全面开展自查。对近年来的干部选任文书档案和干部考察袋开展全面自查，力行立改，及时将零散材料整理装卷，按照要求归档。三是强化工作要求。再次严明干部选任资料档案归档工作纪律要求，明确方法步骤和工作流程，规范资料归档程序，建立相应的工作责任制度，确保档案材料真实齐全准确归档。

（二）关于“基础工作不扎实”的问题。

原因分析：负责任前审核和收集归档的工作人员业务能力和工作责任心还不够强。

整改情况：一是强化业务指导。由熟悉任前审核和档案归档工作业务的干部对目前负责该项工作的干部开展了业务指导，并要求其针对巡察反馈的问题引以为戒、举一反三，认真做好本职工作。二是加强档案业务培训。再次组织了相关人员认真学习《干部人事档案工作条例》，进一步深化了相关人员对干部人事档案工作的体制机制、内容建设、日常管理、利用审核、纪律监督等方面的认识，提高了业务水平。三是进行查漏补缺。认真梳理了近年来的干部档案资料，特别是提拔任用干部的档案资料，认真开展了查漏补缺，按规定要求补充完善了档案资料。

（三）关于“部分考察推荐工作程序要求执行不到位”的问题。

原因分析：考察组成员对考察工作要求把握不到位，考察会议记录和谈话记录还不够规范。

整改情况：一是规范选任流程。进一步规范和细化了动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职五个环节的具体操作办法，强调了坚持民主集中制原则，严明了工作纪律，不让规定动作走样，不让规定程序空转。二是开展考察业务培训。组织了考察人员库中的XX名干部开展业务培训，进一步明确了干部考察职责，强调了规范考察程序，严明了考察工作纪律，提升了考察人员的素质。三是严格执行考察制度。在近期的干部考察工作中，县委组织部部长在考察前再次申明考察程序和考察纪律要求，考察组成员严格按照考察制度要求开展了考察工作，深入全面地考察了德、能、勤、绩、廉表现，该回避的回避，该表态的表态，该末位发言的发言，将考察制度落到实处。四是规范考察记录。强化了对会议记录人员的业务培训，要求记录人员对议题的内容、讨论发言，表决等流程情况逐一记录，特别是会议中的“不同声音”，并要求了考察组如实汇报考察情况。

（四）关于“常委会讨论研究决定干部人事任免事项的会议记录简单”的问题。

原因分析：常委会议记录人员对研究决定干部人事任免事项的记录要求把握不到位，记录不全面。

整改情况：一是加强能力提升。对负责记录常委会议的工作人员开展了业务指导，要求其深化业务学习，加强业务水平，提升工作责任心，如实记录常委会议的每个流程和各常委的发言情况，做到不漏记、不错记。二是规范会议流程。近期常委会在研究决定干部人事任免事项时，注意了将考察情况和征求意见情况着重汇报，并将汇报情况记录在册。三是建立长效机制。完善《常委会议事决策细则》，更加规范了常委会议事的内容、流程、纪律等要求，进一步落实了全面从严治党、规范党内政治生活要求，提高了县委议事决策水平，为更好地发挥总揽全局、协调各方领导核心作用提供制度保障。

三、整改再细化再深入，确保反馈问题整改到位

（一）全面夯实干部基础工作。

认真贯彻落实《干部选拔任用工作条例》，坚持常委会重点学、组工干部深入学、其他干部广泛学，严格选拔任用的组织程序，严格动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职各环节的规范要求，保障各个环节程序到位，不断规范干部选任程序，提高选人用人公信度。牢固树立正确用人导向，严格执行组织人事纪律，进一步规范干部选拔任用工作。建立完善班子功能结构模型，常态化开展领导班子运行分析研判，改进干部考察方式。

（二）着力加强干部监督管理。

认真做好“一报告两评议”、任期和离任审计及结果运用，开展全覆盖干部谈心谈话，不断完善干部监督工作联席会议制度，促进干部监督资源共享。建立科级领导干部监督信息库，作为干部日常管理和选拔任用的重要参考。认真执行《关于深刻汲取蒲波严重违纪违法案教训切实防止干部“带病提拔”的九条措施》《全市防止干部“带病提拔”十条措施》等相关规定，从严监督、从严查处。出台《进一步激发全县干部新时代新担当新作为的实施意见》，建立后备干部库，激发干部内生动力，发挥激励鞭策作用，不断提升干部整体素能，为高质量发展提供强有力的干部人才保障。

（三）持续推进巡察反馈问题整改。

县委将坚持把巡察整改工作与中心工作结合起来。对已经完成的整改事项，主动开展“回头看”，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹；对需要长期坚持的，制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。着力完善科学的选人用人机制，不断规范完善干部管理的程序、办法和机制，坚决防止“带病提拔”“带病上岗”，切实纠正和防范干部工作上的不正之风。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！