# 当前企业在思想政治工作存在的问题及对策建议思考

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-05-05

*当前企业在思想政治工作存在的问题及对策建议思考企业开展思想政治工作能够促进企业和谐、平稳、快速发展，是确保企业在日益激烈的竞争环境下立于不败之地的保证。文章主要通过分析新时期企业开展思想政治工作的现状和问题，重点探讨推进企业思想政治工作的重...*

当前企业在思想政治工作存在的问题

及对策建议思考

企业开展思想政治工作能够促进企业和谐、平稳、快速发展，是确保企业在日益激烈的竞争环境下立于不败之地的保证。文章主要通过分析新时期企业开展思想政治工作的现状和问题，重点探讨推进企业思想政治工作的重要作用。

企业作为经济组织，其最终目的是获得经济效益，在经济全球化加速推进的大背景下，如何推动企业在生产经营方面获得更大的成功，获得更多的利润，是目前所有企业都必须正视的问题。经过长期的实践证明，抓好企业的思想政治工作，既是对当下企业的新要求，也是推动企业又好又快发展的重要举措。企业积极开展思想政治工作为企业的发展提供了新思路、新方法，为企业高质量、可持续发展提供了更加坚强的思想保障。

一、当前企业在思想政治工作中普遍存在的问题

当前，大部分企业普遍存在重视生产经营，忽视思想政治工作的现象，在本应该重视企业思想政治工作的国有企业，也普遍存在忽视员工思想政治教育的现象，他们认为思想政治工作不仅不能给企业带来直接利润，还要占用企业资源，这种错误的思想导致企业职工的凝聚力下降，广大员工对企业的认同感下降，甚至影响企业的生产经营和发展。笔者根据多年的研究，大体总结出以下几点。

一是重视程度不够，认识上也存在一定的误区，认为思想政治工作可有可无。

据调查，部分企业把思想政治工作当成一项“应付检查”的工作，摆在了次要位置。当今社会随着经济全球化程度的不断加深，企业把生产经营作为重中之重无可厚非，但一味强调生产、经营工作，不重视甚至忽略思想政治工作，弱化其职能，会导致该项工作名存实亡。

二是认为思想政治工作无所作为。

因为企业思想政治工作是一个长期坚持才能“受益”，是一个潜移默化的过程，由于长期见不到效果再加上一些误区，导致企业领导者和普通员工认为思想政治工作人员只会耍嘴皮子、不干实事、享清福、可有可无。无论是在晋升渠道、激励政策、奖金待遇、人才队伍等方面都得不到正常保障，有的企业还将思想政治教育部门与其他部门合并，思想政治干部由其他干部兼职，这些势必影响思想政治工作的开展。

三是思想政治工作创新实践少。

据调查，许多企业在思想政治工作中创新方法、创新形式不多，仍靠会议、靠宣贯等传统模式，工作成效不高，不能适应时代发展的要求。随着经济社会的快速发展，企业将面临着许多新情况、新问题，因此必须改变以往传统工作模式，结合新时代特点，进一步加大思想政治工作的创新力度，提升企业思想政治工作生命力。

四是部分从事思想政治工作的管理人员创新方法少、单一，且简单化。

通过调研分析，部分企业设置了专职的党建思想政治工作人员，但从业人员忽视了学习，没有经常性地深入到职工群众中去调研分析，没有深入到职工群众中了解职工的思想动向，个别人员对职工的思想动态认识肤浅，不能深入细致地分析产生的背景，造成措施缺乏针对性。部分思想政治工作人员没有结合新时代发展的特点，工作无创新，跟不上新时代发展的步伐。

二、新时期思想政治工作对企业健康发展的意义

开展企业思想政治工作要注意方式方法，不能以说教为简单的工作模式。现代企业管理的主要内容是管人理事，而管人又在管理工作中占首要位置。因为人是企业经济发展中的主体，离开主体的企业将会寸步难行。目前，许多企业都面临着“用工荒”和员工难管理的状况，如何应对这些问题，这对企业管理者来说是一个新的考验。

企业这一经济组织是由每一个员工组成的，企业要想发展就要最大程度地激发每位员工的凝聚力量和创新力量。开展思想政治工作是一种有效的方法和途径，通过强化员工的思想政治工作，能最大限度地让员工以企业为家，更好地融入到企业的发展生产之中，激发广大员工的工作积极性和热情，是现代企业管理中最有效的一项工作。

（一）思想政治工作是企业开展一切工作的基础

新形势下企业要想保持较好的发展，就必须重视和开展思想政治工作，思想政治工作是企业党建工作的重要组成部分，是企业生产经营工作的基础和原动力，能够加强党员干部的思想意识，激发他们的模范带头作用；能够最大限度引导广大党员积极主动投入到工作中去，发挥“领头羊”的积极作用，带动广大员工提升对企业的认同感和归属感，形成企业强大的发展动力。

（二）思想政治工作是构建和谐企业的保证

企业要发展，就必须有一个和谐稳定的内部环境作为后盾，要想实现和谐企业的构建就离不开思想政治工作的配合，要更好地发挥思想政治工作在企业中的作用，从而促进和谐企业的构建。开展企业思想政治工作必须做到有的放矢，做到有针对性和目的性，因为思想政治工作的直接对象是个体，因此在开展具体工作中要首先要做到以人为本，一切围绕人这个中心，强化企业党员领导干部对员工的思想引导和行为引导，增强职工爱企如家的主人翁意识，真正构建新时代和谐企业。

（三）思想政治工作是企业增强核心竞争力的保障

市场经济竞争日益激烈，企业要发展必须要拥有核心竞争力，企业的核心竞争力说到底无外乎是人才的创新能力、企业的科学组织能力、职工的学习推升能力，以及提高产品质量、开拓市场份额的能力。要想做好思想政治工作，应结合企业的实际，以人为本，以理服人、深入人心，从广大职工最关心、最迫切、难度最大的急需解决的问题入手，真正做到既会讲道理，又能办实事办好事，在办事过程中贯穿思想教育工作，让职工安心投入工作，用心学习技能，最大程度激发职工的创新能力、创造能力，凝聚广大干部职工聪明才智，不断提升企业核心竞争力，推动企业健康发展。

三、新时期做好企业思想政治工作的措施和建议

管理好企业不仅要靠规章制度和赏罚分明的机制，还需要依靠思想政治工作发挥管理员工、教育员工、服务员工的作用，突出引导和凝聚这两个特点，通过和谐稳定的企业内部环境营造企业干事创业的氛围，真正做到依靠、利用思想政治工作成效和价值的力量，为创造优秀的企业思想文化和推动企业发展注入新的生机和活力。

一是提高思想政治工作人员素质，结合新时代企业发展的新形势、新任务，加强对思想政治工作人员的思想教育和思想引领培训工作。

可以采用到先进单位学习先进管理方法、请专家教授到企业进行思想政治工作培训、选用专业技术人员从事思想政治工作管理者等方法，用科学的理论武装头脑，不断丰富知识结构，提高知识储备，加强思想修养，做到一专多能，不断创新工作方式，用正确的思想去引导干部员工，适应新时代思想政治工作要求。

二是提高思想政治工作成效。

企业的发展需要将与时俱进的理念融入到企业文化之中，思想政治工作要做到与企业文化的高度融合，企业要建立适合于公司发展的企业文化，抓好思想宣贯、理念灌输、模范人物选树，并进行人格化命名、利用宣传手段浓厚宣传氛围等措施，建立标准化思想政治工作管理体系，进一步增强企业的凝聚力。

三是提高思想政治工作的感召力和渗透力。

社会主义市场经济的不断发展，要求思想政治工作者不仅要做到細心，还要更有耐心和责任心，要坚持跟踪落实、强化结果反馈，及时发现思想工作中存在的问题，适时调整思想工作的思路，让被管理转变成要管理，让员工在工作中产生主观能动性，通过思想政治引导、人性化管理，企业的管理才会更和谐。

四、结语

企业的思想政治工作是一项必须长期坚持和开展的政治性任务，是一项博大精深的系统工程，新时期企业政治思想工作只能强化推进，不能弱化。工作中要坚持围绕企业发展经营这个中心工作，坚持以职工思想转变为工作导向，激发全体干部职工的热情，引导他们投入到企业生产工作中去，以改革创业的精神和与时俱进的观点研究企业面临的新问题、新情况，提出新思路、新方法，强化做法措施，从而推动企业平稳发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！