# 2024-2024机关党委关于贯彻落实《干部教育培训工作条例》实施情况中期评估报告

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-04-26

*关于贯彻落实《干部教育培训工作条例》实施情况中期评估报告根据《关于开展实施情况评估和实施情况中期评估工作的通知》，结合我单位干部教育培训工作实际，现将有关自查评估情况报告如下：一、制定质量20xx年，中央颁布了《干部教育培训工作条例（试行）...*

关于贯彻落实《干部教育培训工作条例》实施情况中期评估报告

根据《关于开展实施情况评估和实施情况中期评估工作的通知》，结合我单位干部教育培训工作实际，现将有关自查评估情况报告如下：

一、制定质量

20xx年，中央颁布了《干部教育培训工作条例（试行）》，为培养造就高素质干部队伍、推动学习型政党建设发挥了重要作用，为推进干部教育培训工作的科学化、制度化、规范化打下了坚实的基础。党的十八大以来，习近平总书记发表了系列重要讲话，为做好新形势下干部教育培训工作提供了的思想武器和行动指南，同时伴随着近年来中央深入实施“大规模培训干部、大幅度提高干部素质”战略要求，2024年，中央修订颁布了《干部教育培训工作条例》（以下简称《条例》），《条例》贯彻了中央最新精神，吸收了改革创新成果，体现了问题导向，完善了干部教育培训体制机制，是党的干部教育培训事业发展的最新制度成果，是做好新形势下干部教育培训工作的根本遵循。《条例》更加凸显干部教育培训的地位和作用，更加突出理想信念和党性教育，更加重视干部教育培训质量和效益，更加注重干部教育培训机构、师资、课程教材等基础建设，更加强调从严治校、从严治教、从严治学。它的颁布实施，对培养造就高素质干部队伍，协调推进“四个全面”战略布局、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有十分重要的意义。推送“移动课堂”。依托官方微信公众号、手机App等载体推送各类学习资料，让党员干部在移动的“云”端开展学习，做实做细“送学上门”“送教上门”，不断扩大干部教育培训的覆盖面。例如，定期通过微信客户端推送学习资料、组织学员参加网络廉政测试、开展全员纪检干部线上大练兵等。

二、执行情况

习近平总书记明确提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，并强调了“三严三实”、忠诚干净担当、“四有”等要求。这些标准和要求，进一步丰富和发展了德才兼备、以德为先干部标准，赋予了其新的时代内涵。《干部教育培训工作条例》按照总书记的指示要求，从干部教育培训的角度，围绕培养造就好干部有针对性地提出了具体的规定和措施，贯穿了培养造就党和人民需要的好干部这条主线。

三、主要做法

（一）加强组织领导，形成干部培训的强大动力。

一是领导带头学，干部自觉学。

办党组始终坚持每月一至二次的理论学习制度，以开展“两学一做”学习教育为契机，认真学习党章党规，学习习近平总书记的系列讲话，学习领导科学知识、现代化科学知识和征地拆迁工作相关法律法规等。办领导亲自带头学，并结合自己的学习体会，为我办干部开展理论辅导专题讲座，有效地提高了干部的理论水平。在领导的带动下，我办干部提高了学习的自觉性，认真学习各种征地拆迁工作的业务知识，将政治理论学习与工作实际相结合，由“要我学”变为“我要学”。二是健全管理机制，干部教育培训工作制度化、规范化。严格执行学习登记和考勤制度，明确学习任务，要求干部坚持每月学习制度，把干部培训工作纳入干部年终考核内容。

（二）以服务大局工作为主线，突出干部能力提升为重点。

认真按照干部培训要求，采取调训、以会代训、业务轮训、专题研讨等形式加强干部培训。办领导干部主要负责抓好中心组理论学习制度落实、培训学习材料的准备和领学工作。其他干部主要采取集中培训和自学相结合的形式，积极参加市里统一组织的各种培训班和专家专题讲座活动，重点学习绩效考评工作和征地拆迁工作业务，不断提高干部的理论素养。同时，为了保证学习的质量，实行学习考勤制度，要求干部认真做好学习笔记，撰写心得体会，建立学习档案，确保取得学习实效。20xx年以来，与市住建委联合举办了1期棚户区改造项目征搬工作实务培训班，征搬实施单位及市开投集团公司、市滨海置业、临海公司等3大平台公司约150人参加培训。

（三）开展多形式的培训活动，拓宽干部教育培训的渠道。

为了加强党员干部的综合素质，我办开展了多形式的学习培训活动，在教育培训中，注重总结经验，积极创新培训方式，不断拓宽干部教育培训渠道。一是坚持本办中心组学习、党员干部政治理论学习、普法培训学习、党课、管理知识等专题辅导课外，同时组织干部职工积极参加市内相关部门、行业、市直机关组织的有关业务知识培训。如财政改革与发展研修班、党办系统业务培训、党外干部培训班、会计业务、人事管理、党务知识、保密业务知识等培训。二是充分利用现代教学资源及手段，探索干部教育培训新方法。采用数字信息技术、网络技术和多媒体手段开展教学，充分利用xx教育培训网等各种现代教学资源，以网站为培训载体抓好理论学习，把自学、专题辅导结合起来。三是开展“走出去”学习的方式。20xx年以来，多次组织征地搬迁业务骨干分别到广东佛山、防城港、南宁等地学习调研。

四、存在的问题

我办在干部职工的培训工作中取得了一定成绩，也清醒的认识到存在的不足和问题。一是“学”与

“用”有时脱节，一定程度上影响干部参训的积极性。二是业务培训师资缺乏，培训方式单一，在培训内容上不能满足干部多元化的需求。三是培训经费仍显不足，特别是外出培训考察经费缺乏。针对以上存在的几点问题，我办将采取措施解决，加大培训力度，努力打造一支高素质的队伍，全力推进各项征拆任务顺利完成。

五、对贯彻落实《干部教育培训条例》的建议

（一）进一步加大《干部教育培训工作条例》的学习宣传力度。

《条例》颁布以来，尽管各级党委高度重视，但少数领导干部思想认识仍然比较模糊。建议重点抓好领导干部特别是“一把手”的学习和培训，采取大家乐于接受、易于掌握的形式开展《条例》宣传，让《条例》内容入脑入心。

（二）进一步加强征地搬迁干部业务培训。

建议根据不同单位的具体实际，确定培训时间、培训对象、培训内容、师资配备、培训方式，共同探索干部管理的新的灵活的思路和方式。如在加强征地搬迁干部业务培训方面，采取走出去，开眼界，吸收好经验、先进的做法。进一步增强广大征地搬迁干部责任意识，提高业务能力，提高工作质量。

（三）加大对培训工作的投入。

让培训有充足的人力、物力、财力保障，顺利地、高质量地完成各项培训任务。

税务局贯彻落实《干部教育培训工作条例》实施情况中期评估报告

根据《关于开展实施情况评估和实施情况中期评估工作的通知》，结合我局干部教育培训工作实际，现将有关自查评估情况报告如下：

一、XX局基本情况

为贯彻落实《干部教育培训工作条例》和《2024-2024年干部教育培训规划>实施情况中期评估工作的通知》，我局统筹谋划，精心组织，开展了多形式、分层次、全覆盖的干部教育培训工作。2024年以来，以思想主题培训、中心组集中培训、党支部日常培训、干部赴外培训、远程教育培训、部门业务培训为重点，不断创新培训方式、改进教学方法、探索管理模式、增强培训效果，努力为推进全市税收事业高质量发展提供了有力的人才支撑。截至目前，我局共举办各类培训班XX期次，培训党员干部XXXX余人次，其中：培训处科级领导干部XX余人次，干部脱产培训达到《规划》量化指标。网络培训XXX人次，其中：处科级领导干部XX人次，网络培训率达到100%，每人每年学时数平均XX小时；科级以下干部网络培训率达XX%，每人每年培训学时数平均为XX学时。

二、主要举措及成效

（一）加强组织领导，科学筹划设计。

做到“三个突出”：

一是突出培训重点。

紧紧围绕税收中心工作，适应经济社会发展形势，坚持“中心工作在哪里、干部培训就跟进到哪里”，“发展的主战场在哪里、干部培训的中心就在哪里”的工作思路整体谋划，紧紧围绕思想、党性党风党纪、党史新中国发展史、社会主义核心价值体系、能力素质提升和知识更新等内容开展常态化学习教育和培训，着力引导干部增强忧患意识、使命意识，激发广大干部干事创业的责任感和使命感。

二是突出干部需求。

注重带着问题、带着课题深入基层调查研究，摸清干部需求。突出干部在学习培训中的主体地位，遵循干部成长规律和干部教育培训规律，把组织需求、岗位需要与个人需求有机统一起来。根据不同层级、不同类型干部的岗位特点和培训需求量身定制差异化的培训计划，有针对性的确定主体班次，科学合理的设计培训课题，做到“缺什么、补什么，干什么、学什么，需什么、讲什么”。

三是突出行业特色。

聚焦税收中心工作，围绕征管体制改革、优化税收服务、个人所得税改革等重点任务，开展一系列以“问需求优服务”为主题的教育培训工作，充分利用依托高校培训、专题讲座、集中轮训、巡回宣讲、在线学习等形式方法，培训行业的带头人和明白人。

（二）坚持精准培训，提升培训实效。

一是请进来教。

针对我局师资力量薄弱的问题，通过借助“外脑”搭建高端知识讲座平台，邀请知名专家教授，围绕党的理论、经济发展、税收体制改革、税务文化建设等内容举办高端讲座X期，培训党员干部XXX余人次；举办十x中全会精神轮训班一期，围绕考察XX时重要讲话精神举办培训班一期，累计培训干部XXX余人次。

二是走出去学。

通过依托名校的教学资源优势，感受名校深厚的文化底蕴、鲜明的办学特色、浓郁的学习氛围，拓宽干部眼界思路。先后组织选派XX名科级干部赴江西井冈山干部学院参加培训。围绕推进税收征管体制改革，组织干部XX余人次赴XX县、XX市考察4批次。

三是结对子带。

坚持以老带新、结对互学，全面开展推广“师徒制”工作，通过师傅“言传、身教、帮带”徒弟的形式，帮助全系统广大干部尽快熟悉、掌握新单位、新岗位的业务和技能，尽快做到事合、人合、力合、心合。积极采取“精英带团队”的方式，不断培养和挖掘青年干部的创新力和学习力；通过开设“税收讲堂”“专家答疑”等形式，不断提升青年干部的业务素质和综合能力。

（三）从严过程管控，推动常态落实。

一是开展培训常态化。

通过市局内网“每日一练”“每周一测”“每季一考”等多种形式，把培训工作做到日常，做到经常；丰富培训学习方式，以税务总局开展的“四新”网络竞赛为推动，引导干部采用网络学习、在线自测等方式，利用好碎片化时间，增强学习的积极性和主动性；结合全系统“大练兵、大比武、大培训”和机构征管体制改革的有利契机。

（四）严格执法，认真贯彻落实税收优惠

今年以来，区局认真贯彻落实税收优惠政策。一是持续推进“便民办税春风行动”，深入实施“互联网+税务”行动计划，以“线上+线下”的纳税服务模式节省办税时间和成本，提高纳税人满意度；二是认真贯彻落实税收优惠，让纳税人“最多跑一次”，对应享受税收优惠户，仔细调查认真审核，推行一次性告知和一次办结。截至目前，共有xx户享受税收优惠，共减免税额xx万元。

（五）树立形象，扎实开展纳税服务

一是加大税干的培训力度。

要求全员参加业务“大比武”活动，提升业务能力和服务水平。公布联系方式，随时解答纳税人提出的涉税问题，树立良好的税务形象；二是优化税收营商环境。召开座谈会xx场，发放调查问卷xx余张，实地走访企业xx余户次。开展各类培训辅导x期次，培训纳税人xx余户次，有效地提升了纳税服务质量和纳税人的税法遵从度；三是拓展一窗通办窗口x个，处理纳税申报征收业务，实现了一厅通办，得到纳税人赞许；四是及时处理12345市长热线、12366纳税服务热线转办工作，依法处理，取得良好效果；五是仔细审核，认真开展纳税信用等级认定。认真筛选参评企业，结合机评仔细审核参评企业纳税状况，今年共评价xx户。启动补评x户，复评x户。

三、下一步工作打算

师生互动，调动教与学的积极性。采取灵活多样的培训方式是提高培训质量的关键。那种教师照本宣科、学员被动接受的传统课堂教学模式，已不适应现代培训的需要。要针对在职干部均有一定工作经验的实际，积极探索互动式、研究式教学方法，可采取集中讲授、情景教学、案例教学、讨论教学、问题教学、研究式学习等相结合的办法。如，讨论教学，教师先提出某一专题，并进行适当启发辅导，学员根据工作实际和自己的理解，提出独到的见解，并发挥群体优势互相启发、互相补充，进而把专题探讨引向深入。再如，案例教学，把真的案例情景搬到课堂上，让学员运用所学理论知识和方法，从错综复杂的现象中发现问题、找出矛盾、作出判断、提出解决问题的对策和方法，并取得更接近客观的满意效果。在师资力量允许的条件下，还可采用学术报告式讲授方法，这种讲授具有时代气息强、有独特见解、论点明确、视野广、信息量大、紧密联系实际、针对性强、生动活泼等诸多特点，对学员很具吸引力。

内训为主，增强培训的实效性。从长远来看，培训应以内部培训为主。一方面，系统内对学员的素质、学员的需求更为了解，在培训内容的安排上更具针对性；另一方面，委托系统外机构培训，因为受工作、财力等因素影响，相对来说，安排的时间不可能太长，有限的委托培训是都无法跟上知识更新步伐，因而立足于本单位的内部培训应是今后培训的主要方向。如何开展好内部培训？重点要把握好以下几点：第一，要培养好自己的教员。各级国税机关都要根据工作实际和干部个人学识特长、能力，有意识、有计划地培养培训教员，对确定为培养对象的，要施加必要的压力，如对其教案的准备情况，要进行检查、考核和审定，以此锻炼他们的教学能力，同时要给他们更多的学习深造机会。第二，要建立自己的培训基地，为系统教学创造条件。第三，要自我编制并不断更新培训教材。根据理论的发展、税收业务知识的变化以及参训人员实际需求，确定培训科目，编制出针对性、可操作性强的培训教材。第四，要利用系统网络健全的优势，积极拓展网络教学、电化教学、多媒体教学模式，扩大培训覆盖面，实现“做中学”、“学中做”，切实提高培训效果。

规范评估，提高培训的科学性。要进一步加强培训工作管理，建立健全以约束、考评、激励为主的评估体系，在此基础上，不断创新评估方式。如，一方面可在培训结束前，采取向学员发放问卷调查表的形式，分别就整个教学计划、内容设计及每位教师授课水平进行征询、评估；另一方面，可对回原单位工作的学员，进行跟踪调查，并把学员反映的意见，向教员反馈，为教员进一步改进教学提供依据。

贯彻落实《干部教育培训工作条例》情况自查报告材料

按照(x组字〔20xx〕xx号)《关于开展贯彻落实情况自查的通知》要求，我室领导高度重视、对贯彻落实《干部教育培训工作条例》情况进行了认真自查，现将情况报告如下：

一、基本情况

我单位有在职干部xx人，其中党员x人。从x月以来，我室领导干部和全体党员干部参加了xx主题教育，采取党组和支部集中学习，领导干部讲党课，党员干部研讨交流和个人自学等方式，深入学习了党章党规、习近平系列讲话，重点研读了《习近平谈治国理政》《习近平总书记系列重要讲话读本》《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等。学习了中央、省、市委关于党风廉政建设的各项决策部署及《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》。

认真学习了党的十九大以来历届全会讲话精神，集中学习了省市委“三项机制”。同时，3名县级领导参加了市委办组织的学习贯彻十八届五中全会精神专题研讨、全市领导干部学习贯彻《准则》《条例》专题培训班、学习贯彻十九届四中全会精神。此外，还组织参加了会计人员培训、全市新录用公务员初任培训、第二期新任科级干部廉政教育培训，积极参加了强化领导干部的战略思维、推动供给侧改革等各类专题报告辅导会。通过教育培训，提高了党员干部的政治理论素养和专业技术水平。

二、主要做法及成效

1、加强领导健全制度。成立了以室主任为组长、副主任为副组长，各科室负责人为成员的干部培训工作领导小组，办公室负责日常具体工作。对主题教育进行安排部署，制定了学习计划。坚持把干部培训工作列入班子重要议事日程。同时我们还研究制定了干部职工学习培训制度，坚持把干部的参培情况与本人的考核相挂钩，调动了干部参学积极性。

2、创新方法增强效果。

一是学与思、学与行结合。

组织党员干部赴延安开展庆祝建党xx周年主题党日活动，深入帮扶村开展“扶贫帮困”送温暖活动。

二是坚持开展“每周一课”。

通过室领导干部讲党课、集中学习、研讨交流等形式，先后组织了学党章党规、习近平系列讲话精神、党风廉政教育、贯彻十九届三中、四中全会精神、分析研判意识形态领域等活动，全面提高干部职工的业务素质和综合素养。

三是鼓励干部在岗自学，开展干部“终身教育”活动，让学习成为工作的日常部分。

四是积极参加各类培训和轮训，选派年青干部积极参训，不断加强调研队伍建设。

五是运用现代媒介组织培训。

利用手机、电脑、网络、报刊、微信、微博等资源加强信息化培训学习。

六是实行痕迹化管理。

做好干部培训系统信息录入工作，及时更新干部培训系统信息。

七是加强监督管理。

室办公室定期对干部学习个人计划、学习笔记进行抽查，了解干部的学习情况，及时通报检查结果。

通过灵活多样的学习培训，我室党员干部学习的自觉性主动性不断提高、理论水平和业务水平不断提高、分析和解决实际问题的能力也不断提高。

三、存在的问题

1、教育培训深度不够，系统性不强。

2、培训经费仍显不足，特别是外出培训考察经费缺乏。

3、一定程度上存在工学矛盾。

四、今后的打算

1、围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。抓好在职干部的知识更新培训、以及应对新形势、新任务、新要求的专业知识、法律法规等培训。

2、探索干部培训的新路子。创新培训方式，采取走出去，开眼界，吸收好经验等。

3、探索干部教育培训新机制。建立健全干部教育培训激励机制、考核机制，使干部对培训有兴趣、有责任，有动力。

4、加大对培训工作的投入。让培训有充足的人力、物力、财力保障，顺利地、高质量地完成各项培训任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！