# 组织部遴选人员座谈会讲稿

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-06-06

*组织部遴选人员座谈会讲稿今天我们召开这次新进人员的座谈会，主要目的是与通过遴选考试加入组织部这个大家庭的年轻干部见见面，借此机会与大家交流一下思想，希望大家\*，振奋精神，不负重托，开拓进取，努力在新的岗位上创造新的业绩。刚才，\*位同志都结合...*

组织部遴选人员座谈会讲稿

今天我们召开这次新进人员的座谈会，主要目的是与通过遴选考试加入组织部这个大家庭的年轻干部见见面，借此机会与大家交流一下思想，希望大家\*，振奋精神，不负重托，开拓进取，努力在新的岗位上创造新的业绩。

刚才，\*位同志都结合自身情况都做了发言，我们能够感觉到青年干部有一股朝气，有一种精神。同志们在发言中谈学习、谈工作、谈收获、谈体会，都能抓住重点、讲出特点、突出亮点，主要体现在三个方面：

一是迅速进入状态，就是来到新的岗位后，大家对如何尽快适应岗位需求、增强大局意识和全局观念进行了深入学习和思考，同志们的发言体现了年轻干部的蓬勃朝气、昂扬锐气。

二是紧密联系实际，就是结合两周来培训、学习、工作情况谈自身体会，做到了有的放矢，切合实际，充分体现了同志们不断提升自身素质和能力水平的紧迫感和责任感。

三是保持谦虚谨慎，就是围绕坚定理想信念、完善知识构成、熟悉组织工作业务知识，同志们能够主动向老领导、老同志学习，向他们虚心求教，对市委组织部党性强、作风硬、讲大局的光荣传统有了初步的了解。

经过公开、公平、公正的竞争，在座的各位同志脱颖而出，这既是自身能力素质的集中体现，也是组织和群众对大家的信任。对大家来说，新的岗位意味着新的起点、新的责任、新的考验，同时意味着新的状态和新的作为。

能不能做到不辜负组织的信任与厚望、不辜负群众的支持与期盼，要靠大家用今后的实际行动和工作成绩来证明。借这次座谈会的机会，我就如何做一名合格的组工干部讲几点意见，与大家共勉。

第一，要在学习中孜孜以求。从大家的实际情况看，文化程度都比较高，有一定的基层工作阅历和实践工作经验。但是，我们要认识到，岗位的变动、在更高一级的机关工作并不意味着能力素质的自然提高。虽然有些工作与你过去的经历相关、相似、相容，但新的岗位有新的要求，必须抓紧实践学习，尽快熟悉情况。

一是树立终身学习理念。

当今社会，知识更新的速度大大加快，科技进步日新月异，我们不熟悉、不了解、不精通的东西每天都在发生和出现。组织部门承担着选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础的艰巨任务，如果组工干部不热爱学习、不加强学习、不持续学习，知识就会老化、思想就会讲话、能力就会退化。

二是不断提升自身能力素质。

当前，我们正在全市组织系统开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，这是一个深化学习、提升自身素质的良好平台。大家来到组织部后，要积极投身到活动中去，端正学习态度，增强学习动力，完善学习方法，带头学习理论，带头学习业务，带头调查研究，努力成为政治坚定、作风优良、勤政为民、清正廉洁的模范。

三是勤于向基层实践学习。

古人云：“意莫高于爱民，行莫厚于乐民。”组工干部要更多的走出机关。到基层去、到一线去、到群众中去。深入基层、深入群众是我们党的优良传统，把自己的青春和力量来为基层、为群众办实事、办好事。要多听群众之声，深入基层进行调查研究，增强工作的科学性、正确性、可行性，切不能坐在机关里闭门造车。

第二，要在工作中争创一流。市委组织部提出了“忠诚履职、公道正派、严谨高效、争创一流”的新部风。新部风反映着组织部的工作职能和特点，彰显着组织部的工作原则和标准，体现着组织部机关的精神状态和目标追求。大家要在实际工作中认真践行新部风的要求，振奋精神，砥砺斗志，完成好、实现好市委交给我们的工作职责和任务。

要履职尽责。牢固树立“在其位、谋其事、尽其责”的意识，以饱满的工作热情，实现卢展工书记“责随职走、心随责走”的要求；要弘扬甘为人梯的精神，尽心尽力、尽职尽责地做好自己的工作。

要求真务实。坚持深入了解和把握实际情况，尊重客观规律，摸实情、说实话，办实事，找准工作切入点，使干部、党建和人才“三个轮子”一起转，为实现“一强四领先”奋斗目标提供坚强的组织保证。

要创先争优。任何一项工作都要瞄准一流目标，争先进、夺位次、上水平，为此，我们要有创先争优的思想，在全省论英雄，在全省比高低；要有创先争优的措施，苦干、实干加巧干，制定切合实际、积极可行的措施；要有创先争优的干劲，敢与高的比，敢与快的争。

要善于创新。创新是组织工作的活力之源，年轻干部风华正茂，思维敏捷，接受新生事物快，开拓精神比较强，大家走上新的岗位后，要始终保持敢想敢做敢闯的锐气，要善于把上级指示同本单位本部门的实际结合起来，要善于从社会发展形势上分析人才工作、干部工作、党建工作面临的新情况、新问题，不断增强工作的前瞻性和预见性。

第三，要在心态上谦虚稳重。来到新的工作单位，面临新的工作环境，接触新的领导同事，大家要树立正确的职位观、责任观、成绩观，有“吃苦在前，享乐在后”的精神状态，有“克己奉公，多做贡献”精神风貌，树立年轻干部良好形象。

一是要讲谦虚。

同志们到了新的岗位后，要虚心向领导学习、虚心向老同志学习、虚心向业务骨干学习，学习他们的宝贵经验、创造精神、务实作风和优良品德，结合自己的实际，引进、吸收、消化，努力使各项工作更加富有成效。

二是要讲团结。

组织部门是党员之家、干部之家、人才之家，组工干部对外要真心实意地关心爱护广大党员、干部和来访群众，做到热情不失言辞、大方不失礼仪、洒脱不失水准；对内要分工协作，不分彼此，主动补台，做到政治上互相信任，不猜疑；思想上互相交流，不隔膜；生活上互相关心，不冷漠；有了失误互相帮助，不指责，齐心协力把工作做好。

三是要讲奉献。

工作中兢兢业业，不求回报，把日常的“加班”、“牺牲”当做应当的，把组织和单位给予自己的利益和奖励，看做进一步做好工作的强大动力。正确处理好个人与科室、个人与单位、个人与组织的关系，能够主动舍弃、牺牲个人或小团体的利益，把党的事业放在第一位。

第四，要在作风上严于律己。一是要管得住小节，牢记“勿以恶小而为之”的古训，防微杜渐，从小节上注意自我约束，严格遵守各项规章制度；严把社交关、朋友关、兴趣关，爱护自己的人格，珍视共产党员的身份，慎独、慎初、慎微，自重、自省、自警。

二是要稳得住心神，自觉加强品行修养，珍重自己的人格、珍爱自己的声誉，珍惜自己的形象，坚持事业至上、群众利益至上，用心做事、用心做人，保持共产党员的先进性和纯洁性，发挥好党员的先锋模范作用，在实践中不断砥砺自身品格。

三是要守得住底线，牢记组织部门和组织工作的各项权力是人民赋予的，在实际工作中坚持秉公用权、为民用权、阳光用权，决不能把公权当做谋取私利的工具

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！