# 国开（河南电大）行管专科《领导科学基础》网上考试（第一套）

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-06-06

*国开(河南电大)行管专科《领导科学基础》网上考试(第一套)一、单项选择题1.伴未来组织的变革，领导也呈现出与之相适应的发展趋势。未来领导的发展趋势不包括(C)。A.从刚性化领导到柔性化领导B.从单向领导道双向领导C.从跨文化领导到单一文化领...*

国开(河南电大)行管专科《领导科学基础》网上考试(第一套)

一、单项选择题

1.伴未来组织的变革，领导也呈现出与之相适应的发展趋势。未来领导的发展趋势不包括(C)。

A.从刚性化领导到柔性化领导

B.从单向领导道双向领导

C.从跨文化领导到单一文化领导

D.从领导到服务

2.领导体制的核心是(D)。

A.组织结构的设置

B.领导层次与幅度

C.人事制度

D.各级各类领导机关职责与权限的划分

3.领导效能考核方法中最能体现党的群众路线的是(C)。

A.目标管理法

B.模拟考评法

C.群众评议法

D.比较对照法

4.按照沟通是否进行反馈划分，领导沟通可分为(A)。

A.单向沟通和双向沟通

B.正式沟通和非正式沟通

C.工具式沟通和感情式沟通

D.下行沟通、上行沟通和平行沟通

5.现代决策理论大师西蒙提出以“满意标准”代替“最优标准”作为选择方案的原则，这是(D)。

A.强调决策的主观随意性

B.否认决策的客观标准

C.否认决策的优化

D.强调决策在一定现实条件下的优化

6.提供给决策者的每个方案都可能出现几种不同的后果，而且各种后果可能出现的概率又是未知的，这类决策就是(D)。

A.风险型决策

B.程序决策

C.确定型决策

D.不确定型决策

7.按决策的目标数量分类，决策可以分为(C)。

A.经验决策和科学决策

B.长期决策和短明决策

C.单目标决策和多目标决策

D.程序化决策和非程序化决策

8.按照环境的基本性质划分，领导环境可分为自然环境和(A)。

A.社会环境

B.人文环境

C.国内环境

D.国外环境

9.(D)是运用以往的领导效果和效益，与现实的领导效果和效益进行对照和比较，以便确定领导效能变化的考核方式。

A.调查评估法

B.目标管理法

C.专家评估法

D.比较对照法

10.下列有利于人才合理动的人才使用创度是(A)。

A.聘任制

B.终身制

C.任命制

D.世袭制

二、多项选择题

1.领导变革是一个复杂的程序，包括(ABCDE)等步骤。

A.形成领导变革方案

B.领导变革的反馈与控制

C.信息的处理

D.实施领导变革

E.环境扫描和分析

2.克服领导者授权障碍的对策主要有(ABCDE)。

A.建立科学程序，合理授权工作

B.调整工作方式，采用科学方法

C.改变领导观念，转变工作作风

D.改革组织结构，提升组织文化

E.加强理论学习，提高领导者水平

3.科学用人的作用主要体现在(ABCE)。

A.科学用人是促进员工成长的有效手段

B.科学用人是完成领导任务的基本保证

C.科学用人是增强集体活力的重要方法

D.科学用人不利于组织的长远发展

E.科学用人是用人所长的综合体现

4.按决策的主体分类，决策可分为(BD)。

A.战术决策

B.集体决策

C.业务决策

D.个人决策

E.战略决策

5.按照沟通方向划分，沟通可分为(ABC)。

A.平行沟通

B.下行沟通

C.上行沟通

D.非正式沟通

E.正式沟诵

6.关于领导者的含义，下列说法正确的有(ABCDE)。

A.领导者是在人类社会和生产活动中，组织、带领、指导和协调组织成员为实现一定的目标而进行活动的个人或群体

B.领导者具有一定的权力、权威或影响力

C.领导者可以是个体领导者，也可以是个体领导者按照一定的原则或制度构成的群体，又称领导班子

D.领导者是组织活动的发动者和推动者

E.领导者通过组织、带领、指导和协调组织成员来实现既定目标

7.领导者常用的激励方法包括(ABCDE)。

A.物质激励

B.工作激励

C.评判激励

D.目标救励

E.感情激励

8.领导关系的特点主要有(ABCE)。

A.社会性

B.客观性

C.复杂性

D.稳定性

E.动态性

9.未来组织的主要发展趋势有(ABCDE)。

A.组织的网格化

B.组织的弹性化

C.组织的无边界化

D.组织的虚拟化

E.组织的扁平化

10.领导者激励下属需遵循的原则有(ACDE)。

A.适度性原则

B.监控性原则

C.针对性原则

D.时效性原则

E.公平性原则

11.非正式沟通渠道的作用主要有(BCDE)。

A.非正式沟通是唯一的沟通渠道

B.防止某些领导者滥用正式通道，有效防止正式沟通中的的信息“过滤”现象

C.了解职工真正的心理倾向与需要

D.满足职工情感方面的需求

E.弥补正式通道的不足

12.领导体制的构成要素包括(ABCDE)。

A.决策系统

B.参谋系统

C.执行系统

D.监控系统

E.信息系统

三、判断题

1.授权是领导者调动下属积极性、充分发挥下属作用的领导方法和艺术。

[答案]对

2.授权是领导者将权力分派给其他人以完成特定活动的过程。

[答案]对

3.在领导效能考核中，目标管理方法受到普遍重视。

[答案]对

4.领导现象普遍存在于人类的社会活动中。

[答案]对

5.领导决策不仅是一门科学，也是一门艺术。

[答案]对

6.领导活动效能是指构成领导活动的各个要素所具有并获取的效能，主要包括决策效能、组织效能、人事效能和执行效能等。

[答案]对

7.被领导者是领导活动的最终执行者和实践者，决定着领导活动的成败。

[答案]对

8.在组织内部和群体之间，正式沟通并不是唯一的沟通系统，小道肖息和流言也是领导沟通的重要方式。

[答案]对

9.只有领导者才是领导活动的主体。

[答案]错

10.领导效能考核是针对领导活动进行的测量和评价活动，是通过运用各种实用技术手段和方法，对领导活动及领导活动的各要素所表现出来的领导效能进行的科学测量和评价。

[答案]对

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！