# 2024年领导干部“防风险、守底线”个人发言材料

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-09

*2024年领导干部“防风险、守底线”个人发言材料10月26日，市政府党组召开“防风险、守底线”专题会议，深入学习贯彻习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述，聚焦“防风险、守底线”主题，对照“五个问一问”，以案为例、举一反三，全面查找各种...*

2024年领导干部“防风险、守底线”个人发言材料

10月26日，市政府党组召开“防风险、守底线”专题会议，深入学习贯彻习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述，聚焦“防风险、守底线”主题，对照“五个问一问”，以案为例、举一反三，全面查找各种风险隐患，深入剖析问题产生原因，拿出务实管用措施，防范化解重大风险，守牢守好各条底线，为全市经济社会高质量发展提供坚强保障。近期，我通过参加局党组扩大会、支部集中学习会、充分利用新媒体开展自学等形式，全面、系统学习了《习近平谈治国理政》（第三卷）部分章节、党章、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等重要讲话和党内法规，以及全省警示教育大会精神。结合学习情况，根据工作实际，严格对照“防风险、守底线”专题会议“六个方面”的内容开展了对照检查，现作如下汇报。

一、检查发现的问题

（一）守好发展和生态底线方面。

一是用习近平生态文明思想指导工作实践不够。工作中，认为生态文明思想是上级管方向、谋大局的重要遵循，自己作为基层领导干部，只要在行动上与中央和各级保持高度一致就行，没有真正理解生态文明思想对实践工作的重要性，没有很好地把生态文明理念运用到指导农业产业的发展上。比如：自己对分管的领域更多是关注产业发展，对产业发展中废旧地膜的回收利用和处理、秸秆的合理、科学使用等思考不多、指导不够，一定程度上影响了耕地保护质量。二是对生态环境保护的意义理解不深入。简单地认为保护生态环境有具体的管理部门，自己工作的重点是农业产业发展，将业务工作与生态环境保护割裂开来看待，对农业产业发展中涉及的生态环境保护问题思考不多、谋划不够。

（二）守好脱贫攻坚底线方面。

一是思想认识上仍有差距。认为脱贫攻坚已经到了收官收尾阶段，群众“两不愁三保障”都解决了，该补的短板弱项都补齐了，没有更多地思考如何实现后续脱贫成效巩固、持续稳定脱贫等长远问题。二是对帮扶干部管理松散。作为支部负责同志，自己更多的精力放在了业务工作上，对支部党员开展脱贫攻坚帮扶关注不多、过问不多，认为大家按部就班开展走访、完善资料、算账能达标就算完成帮扶任务，导致个别帮扶同志引导群众感党恩、鼓励群众勤劳致富效果不理想。

（三）守好民生保障底线方面。

我始终坚持人民立场，坚持为人民服务，着力工作为了群众、服务群众。面对群众的合理诉求坚持热情服务，积极主动引导，帮助寻求解决路径，工作中没有不作为、乱作为、慢作为等现象。

（四）守好安全生产底线方面。

一是对安全生产思想、理论学习不深不透。学习更多是安排了再去看看、读读，需要时再去翻翻，进行浏览式粗学，没有真正静下心来思考，学习浮于表面，理解不深不透。二是对安全问题口头谈得多，实际指导少。比如：在推动高标准农田项目建设工作中，更多时候强调工程进度、工程质量，对施工中的安全隐患排查更多停留在口头层面，深入细致地了解安全隐患做得不够扎实，存在一定的安全风险。

（五）守好防范化解债务风险底线方面。

我坚持认真学习贯彻国家政府债务管理有关要求，积极、主动按照要求落实债务风险防控措施，不存在这方面的问题。

（六）守好防范舆论风险底线方面。

一是对有关新媒体管理存在不足。自己作为XX科和XX支部负责人，对单位同志、工作微信群的管理不够，内心深处认为大家都是党的干部、人民的干部，思想上、政治上、行动上是过硬的，开展经常性正面引导不够，曾出现有同志违规在工作群内随便转发文件的现象。二是存在“事不关己”的错误认识。面对意识形态领域工作，自己能够做到不该传播的不在朋友圈、微博等新媒体传播发布，不该转发的坚决不转发，但在坚决抵制上做得不够，没有完全站在支部党员、支部负责人的高度看问题，对身边人的不当言论、不雅视频等更多是“事不关己”，多一事不如少一事。面对负面舆情舆论，主动发生反对、反驳做得不够，带头作用发挥不到位。

二、产生问题的根源

结合查找的突出问题，分析其中的根源，主要有：

一是思想认识上存在差距。

工作中，更多时候把自己当成工作人员，没有站在自己是领导干部的高度去思考问题、分析问题。认为守好发展与生态底线、守好安全生产底线、守好防范化解债务风险底线，这些是单位部门和上级领导的事，与自己抓业务工作关系不大、联系不大。究其原因，还是思想认识上的差距所致，还是思想的不够解放所致。

二是理论武装上存在差距。

理论是指导工作实践的法宝，良好的工作理论基础是做好工作的前提。作为基层领导干部，自己大部分时间用在了跑田坎上，也认为理论与做好群众工作没有直接关系和影响，存在凭经验办事、靠经验落实的不足认识，没有思考理论对做好基层工作的现实指导意义，一定程度上放松了理论学习，淡化了理论根基，影响了工作质量。也因此，导致自己面对一些具体问题感到手足无措，找不到解决的办法和方向。究其原因，还是理论功底不够、理论学习浮于表面，满足于经验主义所致。

三是果敢作风上存在差距。

面对具体问题、面对困难果敢作风不够，缺乏雷厉风行、积极行动、主动作为的勇气，怕在问题和矛盾的解决上犯错误，不善于主动、大胆尝试，习惯观其行、跟其行，工作按部就班，工作效率受到影响。究其原因，还是果敢作为、积极作为的思想未能建立，大胆干事创业的激情不够所致。

四是纪律要求上存在差距。

工作中，虽然对自己的要求能够做到守底线、讲规矩，时刻自警、自省、自律，时刻以身边榜样教育自己、以反面典型警示自己，没有违纪违规行为。但作为支部负责人，自己在对同志的要求上有所松懈，个别同志对党纪党规一知半解，落实党纪党规要求松松散散，随意性大，导致支部形象树立受到影响。究其原因，还是自己在纪律要求上、作风行动上放松所致。

三、下步整改的措施

（一）提高思想认识。

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，通过学习不断丰富自身思想建设，进一步坚定信念信仰，逐步转变观念、提高站位，增强责任意识，主动担当“守好发展和生态底线、脱贫攻坚底线、民生保障底线、安全生产底线、防范化解债务风险底线、防范舆论风险底线”责任，切实抓好分管领域安全生产、风险防范、意识形态等工作。

（二）加强理论武装。

充分利用参加集中学习、走进“学习强国”自学等方式，认真学习党的理论和路线方针政策，学习习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话，学习农业产业方面理论政策和专业技术，不断增强理论水平，提高理论本领，确保理论过硬，推动理论学习更好指导工作实践。

（三）强化担当意识。

通过向领导请教、向身边同志学习等，进一步学习工作方法，积累工作经验，主动担当作为。在具体工作中主动思考、积极谋划、务实担当，以果敢的作风、有的行动深入实地推动工作落实，推动分管领域工作质量不断提升，不断提高处理问题、应对问题的能力和水平。

（四）严肃工作纪律。

紧紧围绕工作开展、纪律建设要求，在自身学习法律法规、带头守好纪律规矩底线的同时，加强对支部和分管科室的管理，实时组织党员、干部开展学习教育活动。通过学习教育，进一步严肃工作纪律，增强廉洁自律，树立党员、干部良好形象，带头发挥作用，带头遵守法纪，带头服务群众。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！