# 中学校长在2024全体教师会上的讲话（推荐五篇）

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-14

*第一篇：中学校长在2024全体教师会上的讲话中学校长在2024全体教师会上的讲话尊敬的老师们，有境界自成高格，经考验方见本色。延期开学以来，老师们默默无闻、勤于工作、无私奉献、勇于创新、克服重重困难上好每一节课，老师们为研讨一个问题到晚上...*

**第一篇：中学校长在2024全体教师会上的讲话**

中学校长在2024全体教师会上的讲话

尊敬的老师们，有境界自成高格，经考验方见本色。延期开学以来，老师们默默无闻、勤于工作、无私奉献、勇于创新、克服重重困难上好每一节课，老师们为研讨一个问题到晚上十点多，孩子小的女老师等孩子睡了备课到深夜，特别是老教师也在上直播课，难能可贵。例如，xx岁xx老师戴着老花镜晚上十点多了还在指导xx组怎样上好一节课，xxx老师手把手的指导xx岁的xxx老师怎样上直播，这种知难而上、迎难而进的精神令我们感动和敬佩!在此，向辛勤付出的所有老师道一声，辛苦了!

线上教学已一个月了，很多孩子和家长都处在焦虑之中，当听某个家长说孩子眼睛疼时，心里特别难受，但这是老师和学生沟通的唯一方式，别无选择，有的老师急着给我说：就算是挨家挨户到学生家讲课也心甘情愿啊，老师们何其善良而真诚!但为了对孩子的一生负责，身体健康永远是第一位的。所以除毕业年级老师按进度按要求上好每节课，其他年级老师们一定要压住步子、放慢节奏、调慢进度、减少课堂容量，学会听懂，千万不要赶进度形成夹生饭，务求实效，开学后落下的课再补回来。目前非毕业年级要尽量开全课程，开足课时，不要只为成绩，特别要让孩子多读纸质书籍，形成阅读的好习惯，尽最大可能保护孩子的眼睛，每天锻炼不少于一小时，提高自身免疫力。要向王怀勇、杨双才、宋倩、马彬等老师那样组织丰富多彩的活动，认真组织、科学安排，为孩子们搭建平台，进行演讲、唱歌、讲故事、体育比赛等等活动，倾其所有让学生充分展示才华，让学生全面发展，更要让学生身心健康发展，班主任要开好每个班会，多和学生交流沟通，及时疏导学生心理，调控学生情绪。老师们上课要再风趣一点，再幽默一点，再耐心一点，再多一点笑容。换位思考，假如是我的孩子，假如我是孩子，很多课你就知道怎么上更好了，让学生感觉到的不是冷冰冰的屏幕，更要有老师的热度和温暖，真正践行xx实验中学的大爱和良知教育。

“其作始也简，其将毕也巨。”让我们再坚持一下、再努力一下，坚定信心，握指成拳。慎终追远，则无败事。曙光已现，努力当前!

**第二篇：中学校长在2024全体教师会上的讲话**

中学校长在2024全体教师会上的讲话

尊敬的老师们，有境界自成高格，经考验方见本色。延期开学以来，老师们默默无闻、勤于工作、无私奉献、勇于创新、克服重重困难上好每一节课，老师们为研讨一个问题到晚上十点多，孩子小的女老师等孩子睡了备课到深夜，特别是老教师也在上直播课，难能可贵。例如，\*\*岁\*\*老师戴着老花镜晚上十点多了还在指导\*\*组怎样上好一节课，\*\*\*老师手把手的指导\*\*岁的\*\*\*老师怎样上直播，这种知难而上、迎难而进的精神令我们感动和敬佩!在此，向辛勤付出的所有老师道一声，辛苦了!

“其作始也简，其将毕也巨。”让我们再坚持一下、再努力一下，坚定信心，握指成拳。慎终追远，则无败事。曙光已现，努力当前!

**第三篇：在全体教师会上的讲话**

在全体教师会上的讲话

同志们：

今天是新一届董事会接管三中后的第二次全体教师会，以后，开会的时间挪到周日的晚上，每四个礼拜召开一次，其他三次分别是备课组活动、教研组活动、级段活动。今天，我讲以下几个问题：

⒈要坚定不移的贯彻落实学校的决议。比如今天是第一次使用新的时间表，从学生起床的速度看，学生基本上没有思想问题。可是，有几个班主任跟不上步伐，没有实现起在学生前头，睡在学生后头的设想。午饭后，本来是午休，可学生在校园里到处跑，有的占到走廊里，把大好的时间浪费了，午休时间，学生要么在寝室，要么在教室，不允许有其它地方。从明天起，值班的（包括班主任、学校的、都要到位，政教处要考核）。

2.要自觉完成一定量的工作：连同上课在内，每天上班的时间定为6个课时不算多，教务处从明天起，要考核，作为董事会的参考。每天11节的时间。王校长安排，把每一个教师的上课辅导标示清楚，你就是两个地方，这两天我发现有的教研组里不是备课，而是拉闲话，3.遗留问题的处理。凡是原来三中欠你账的，散会后凭条到任群伟处登记，没有条子的，口述。相信新一届董事会会给你处理好的。新聘没有入编的教师，从本月起学校按照国家规定的工资标准给你发放，补助是补助，让你有尊严的生活，有尊严的工作。我知道当临时工的味道。

4.各个口要各司其职：下午我来的时候，有两个学生截住我说，二四班的英语一个星期没有教师了，也没有人代课。我觉得学生的要求并不高，有人代课就行了。这是教务上的失职！以后，不能在出现如此的情况。今后，政教处负责学生的纪律、处分、卫生、医务室，保卫科，评先晋职等，教务处负责与教学有关的所有内容，包括外出听课，油印室，微机室，教学档案室教师进修等，总务处负责物资供应、购买、基建、学生食堂、保管室、小卖部。各个工作屋内的卫生要始终保持清洁。属于那个口的那个口要检查。不用的东西通知后勤弄走，不该放的东西坚决清除。

5.改善办公条件：这是大家的要求，也是董事会的共识。初步打算，20天左右安装好办公室空调，购买好教师办公用椅。远期看，还要建办公楼，把各项教学设施添置到一定的标准，在某些方面要超出公办高中，让大家工作起来称心。有好的人文环境，有好的工作环境。规划内，给各个班级安装空调，这不是吹牛，而是在规划之内。喝水有两种方案，一是喝自己的水，学校提供水桶和热水器，二是喝外面的水，用那种特殊的热水器。大家喜欢那个我们就用那个。

6.要印刷练习题。我听说高一二学生手中资料非常少，从本周开始，数学每周6页，物理每周四页，化学三页，政治两页，历史、地理分别一页，语文有作文，外语有小作文，每个学科每个礼拜要测试一次。教务处要配合好、统计好！

7.着手招生的宣传：今年打算：初中8个班，高中46个班，其中高一16，高二

14、高三13加3.近期规划，明年初中12个班，后年18个班。高中明年50个班，后年60个班。初中招生有訾校长负责，高中招生有王校长负责。两天内交出各个乡镇的招生宣传小组名单，包括成员。

8.努力提高课堂授课水平。一节课好比写一篇作文，每一个环节都重要。我觉得首先要靠自身的形象，这里不是说人的长相，而是魅力。周立波长得好看吗？但他有吸引力，靠语言。我们要有朝气，不能讲课像是催眠曲。克服口病，对不对、是不是等无用的语言坚决克服。尽量使用普通话。

9.完成教师基本情况的登记工作。凡是没有上班的暂时不登记，不准代填，以便学校掌握相关情况并且是真实的情况。因为下个学期我们的教师缺口很大，大家下去后要宣传，来的新教师，按照国家规定发工资外加课时补贴，可以考研、招教等。

10.作业的布置要分层次。用三个三分之一把学生分开，全做的，做一大部分的，做一小部分的。让每一个学生都能在作业上有成就感。批改的时候，要按照高考的标准，不要再使用几十年的对错号，打分，在高考中是多少分，你就给多少分，满分是多少就是多少。作业每周的次数为：数学

6、物理

4、化学

3、其它1（八开纸一张）

11.教务处要切实做好教学的相关工作。每周一次的45分钟测试，每周的综合科目测试，尤其是高三的综合科目，两次考试，一次评卷，一次给学生提供答案。听课规定如果原来有，如果没有，每周有级段组织听一次课，你再听一节，总会有进步。要生存就要有本领。

12.实行级段管理。高一段暂时有付永辉兼职，高二段李麦劳老师，高三段王建涛老师，初中段訾校长。这一周的周六各班召开主题班会。全面治理三具，收学生的东西交到学校后，要想法通知家长，告知危害，体现关心。

13.全面实行值班制度。学校的分别是：智海松、张学师、周建国、王振营、付永辉、任群伟、许文松。每个级段午饭后都要有值班的（教学楼），寝室里是服务员的，校园里是政教处的。每天一次，包括晚休，每周一次。值班的要把具体情况书面表格形式汇报给学校总值班。

14.全校掀起整理卫生的高潮。卫生有严贤德具体负责。家里卫生不用多说，校园卫生分开，细化到边边沿沿。所有的垃圾近期找一个人拉走，以后不准再有垃圾滞留，无论是哪里的垃圾，要倒到指定的地方。凡是种菜的，菜地里的纸片是你的责任，菜地两头的杂物移到路边。这是本周的主要工作。

15.要让学生背诵东西。早读，早自习，甚至某些辅导时间也可以抽出5---15分钟让学生背诵。根据学生的建议，晚自习前两节还是老师辅导为好，最后一节让学生自习，这样，我们大部分老师就可以在第二节课后自由，唯有班主任要在第三节去，我觉得这也符合教学规律，让学生在这个时间总结反思等。

最后，与大家共享：

【杰出人士的六个好习惯】

1、凡事第一反应：找方法而不找借口。

2、写下来，不要太依靠脑袋记忆。

3、每天提前15分钟上班，推迟30分钟下班。

4、恪守诚信说到做到。

5、不管任何方面每天必须“进步一点点”。

6、每天在下班前15分钟的时间做一天的整理工作。

希望大家从六个好习惯里悟出点儿东西来，没有做到的，从今天开始坚持做到！

**第四篇：在全体教师会上的讲话**

在全体教师会上的讲话

在全体教师会上的讲话

尊敬的各位同事们：

大家好，今天根据学校的工作安排有我给大家讲一讲，说是讲一讲，准确的不如说与大家交流一下。我想通过今天的交流，以加 强我与老师们之间更加深入的了解；期望通过今天的交流，表达一种我对全体教职员工的感谢和期待；期望通过今天的交流，把我掌握的一些会议的精神和信息传递给老师们；也期望通过今天的交流，对过去一年来因我自身原因给学校和在座的老师们造成的不顺心和不愉快表示深深的歉意；更期望通过今天的交流，可以凝聚我们遥墙中学的心气，团结一切想改变遥墙中学现状的老师们，以饱满的热情，投入到新学期的工作中去，为我们遥墙中学的发展作出新的贡献。

一、前情回顾——上学期工作小结

1、成绩回顾

屈指算来，再有4天我就和在座的老师们伴随着遥墙中学整整走过了一个春秋，在这一年中我和大家一起为学校的发展付出了自己的心血和汗水，付出了自己艰辛的劳动。学校也因此在各个方面有了一些可喜的变化，这主要表现在：

1、学生管理逐步得到加强，学生在校纪律较以往有了较大提高，主要表现在就餐秩序，大课间秩序，上课秩序，课间秩序，放学秩序有了提高；

2、教师管理有所加强，主要表现在教师的向心力和凝聚力得到逐步的加强，教师对学校的决策多了一些理解和认同，教师的工作积极性有了较大提高。

3、初中教学工作视导成绩有了较大提高，主要表现在电子备课上传输量，课堂教学效果，学生成绩的考核等方面进步较大。用教研室领导的话说，进了遥墙中学，整体感觉有了变化，教师的精气神逐步显现出来。

4、初三学考成绩有了较大提高，主要表现在体育考试，信息技术考试，我们的满分率与合格率空前提高。350提档线以上人数达到了52.43%，与去年相比提高了10个百分点。职专人数达到97人，为历年来新高。高中毛入学率达到84.56%（上线人数、职业中专入学人数）400分以上人数，450分以上人数，较往年都有提高。重点高中人数按比例与往年基本持平。

所有这些成绩的取得，都离不开在座的每一位教职员工的努力，正是你们的辛劳和付出，为我们遥墙的孩子提供了更多的学习机会；也正是因为你们的辛劳和付出，为我们遥墙中学的向好处变化并发展打下坚定的基础。我经常这样想：我们遥墙中学就好比是一张打渔的渔网，根据分工不同我们在网中的作用不同，有的重要一点，可能是拖网的绳，有的稍微重要一点，可能是网上的一个一个的结，那么更多的则是网上的一条条的线。在这个网上，不管是重要的拖网绳断了，还是比较重要的结开了，还是网中的哪一条线断了，我们的这张网都不能算是一张好网，我们就不会捕到我们想要的鱼。所以，遥墙中学要想发展，要想取得较大的成绩，单纯靠某个人，某些人是绝对办不到的，因此，把遥墙中学的前途寄托在某个人，某些人身上的想法是极其错误的，只有我们在座的各位并肩携手，团结一致，各自发挥出彼此最大的能力，我们遥墙中学才能迎来扬眉吐气的一天。

今天，借此机会，我代表学校，也替遥墙镇域内所有老百姓向一直以来为遥墙中学发展无私奉献、默默付出的每一位教职员工表示最衷心的感谢；向过去一年来关心学校，理解学校，并给予我个人工作默默支持的每一位教职员工致以深深的谢意。众人划桨行大船，众人拾柴火焰高，我希望我们在座的各位在新的学年中心往一处想，劲往一处使，为学校早日走出低谷，为找回久违的遥墙中学人的尊严而共同努力。

4、存在问题分析——干部与教师

坦率的讲，虽然过去一年经过我们的努力，学校在各个方便发生了一些积极的变化，但是学校没有实质性的发生变化，学校的管理水平，学校的总体成绩，学校的综合竞争力与兄弟学校相比还有一定差距，特别是与我区一些好的学校相比，我们的差距更为明显。造成这种现状的原因是长期的、多方面的，这不能归罪于某个人，某些人，更不能将责任归罪于全体教职员工。那些一提遥墙中学就说人心涣散，教师不负责任的说法，我是不完全赞成的。民间有句谚语说：鞋子合适不合适只有脚知道，那些没有深入到遥墙中学的人，是不会体会到遥墙中学的难处的，因此他们更不会体会遥墙中学老师的苦处。我们的教师在凝聚力，向心力，学校归属感方面的确存在问题，但是任何人都不能因为这些就否定我们中学教师良好的个人素质和能力。我敢坦言，如果不是遥墙中学有这样一批专业素质过硬的教师队伍，学校会比现在更惨。因此我认为，只要在座的各位抖擞起精神，凝聚起共识，让遥墙中学在短时间内发生实质性变化是完全有可能的。说实话，我不担心老师们的能力大小，我担心的是老师们有没有想改变现状的勇气。狭路相逢勇者胜，只要我们有只争朝夕的精神，只要我们有敢叫日月换新颜的勇气，我们才会成为老百姓心中的的骄傲。

问题一：债务问题是造成遥墙中学今天现状的罪魁祸首

在中层干部竞争上岗时有这样一个题目“你以中层的眼光审视一下中学现在存在的主要问题和应对策略”，21个人在即兴回答时，有18个人都提到中学的经济问题，债务问题。这说明每一个人在学校发展的过程中都感受到了来自债务和经费的压力。实践证明举债经营，花明天的钱办今天的事不适合教育发展的规律。老师们大多都自己过日子，可以想一想一个简单三口之家的生活，那一天能离得开钱，老师们也可以想一下，一个接近2024师生的学校，从4月份到现在一分钱可支配经费都没有，在运转过程中会是多么艰难。我之所以说这些，就是想说明一个问题，债务问题和经费问题不可能一下子解决，如果我们只是抱怨，只是等待，那么我们只能死路一条。以华山中学为例，今年收了大约80个借读生，每人6000元，老师们可以算出是多少钱；郭店中学借读生约300余人，每人平均8000，老师们也可以算出多少钱；而我们今年走了大约160多名学生，每人每年按650元经费算，我们无形中就丢了10万元。所以说，我们要生存，我们要发展，光靠抱怨和牢骚是不行的，光把希望寄托在别人（政府）身上也是不行的，遥墙中学的发展只能寄托在我们在做的每一个人身上。坦率的说，我们依靠自己发展困难是比较大，但是我想通过大家的努力是会有可能的，而且一定有可能，况且在此期间，我们也不会放过任何一个对上争取的机会。

问题二：管理机制存在问题

因为历史的原因，学校领导干部“职”与“责”不相符，导致部分职位虚设，责任不明，管理权限交错，造成了很多事情都有人该管，关键时候又都不管的现状。以学校教导处为例，教导主任带领一团委书记，一保卫科长，一校长助理，一政教副主任管理两个几部，在别人听来实在不可思议。我们的政教处又何尝不是如此。再者因为种种原因，大部分领导干部工作中创造能力不足，一些常规性的工作还能独立完成，一些新问题就无所适从。而且大部分领导干部习惯于被安排工作，习惯于被指示如何做，而对自己分管的工作到什么时候该做什么缺少主动性。第三领导干部本身凝聚力和战斗力还不强，执行力还不够。

问题三：教师存在问题

毋庸讳言，遥墙中学大部分教师都是负责人的，但是其中也有部分教师沉迷于电脑网络和电脑游戏，责任感缺失，把玩电脑游戏看作是自己来工作的全部。也有部分教师纪律散漫，始终抱着自己的事情再小也是大事，学校和学生的事情再大也是小事，晚到早走，出入自由，好像每天不处理点个人私事，不进出学校几趟，就像亏了一样。

还有一部分教师，老是觉得学校欠自己的，整日牢骚满腹，精神不振，不但影响着自己，而且影响着别人。还有部分教师自命清高，老有怀才不遇的思想，在无奈与叹息声中让生命白白的流失。虽然上述仅仅是一部分人，但是这一部分人，对学校声誉的影响将是深远的。

二、太阳每天都是新的——提前应对悄无声息的变化

假期中再次读了《谁动了我的奶酪》一书，书中提到的“人要学会应对变化，为适应周围的改变而改变自身”的观点还在脑际闪现。故事中的哼哼因为不愿意面对改变而原地不动，消耗时间一无所获，这种类型的人在生活中表现为顽固保守的人，他们不愿意改变，即使生活在变，他们依旧沉浸于原来的思维和自我。由于不适应生活，这样的人最终会被社会淘汰。而唧唧却能够应对变化，在发生变化后虽然也犯过哼哼一样的错误，但最终能意识到，并不断克服困难去追求目标，最终又找到了新的奶酪。唧唧就是代表了能够获得成功的人。变化会随时随地的出现，细细数来，从5月份到现在，我们身边的变化也很多，面对我们身边的变化，老师们是做哼哼还是唧唧，面对变化我也想问一下老师们，我们是否准备好了。

1、撤镇建办的变化

（1）人员的变化

5月份，遥墙镇这个词就彻底的成为了历史，取而代之的是两个办事处。伴随着办事处的成立，给我们带来了身份，管理体制等各个方面的变化，这些变化有的我们能预料到，有的我们预料不到，有的我们欢迎，有的我们本能的排斥，但是不管我们的态度怎样，该来的还是要来，该去的还是要去。临港教办的成立，中心小学校长的空缺，鸭旺、南郭而、大码头与我们成了两个行征区域，临港办事处会不会成立九年一贯制学校，所有这一切的改变给我们带来的影响将逐步的显现出来。

（2）管理机制的变化

两个办事处一处中学，今后我们的中学由谁来主办，这应该成为我们该考虑的问题。这一变化对我们而言既充满了机遇，又存在挑战。我们很有可能成为教育局，遥墙街道办，临港街道办都管和都不管的单位，但是无论如何，我们的管理体制变化了，有了都管的可能，大不了都不管保持原样。物极必反的道理大家都知道，如果都不管，教育局直管也不是没有可能。但是有一点我们必须意识到，即使有教育局直管的政策，他会不会接受一个包袱呢？他会不会人为的给设置一些障碍呢？因此，不管怎样，把学校办好总比办坏要好的多。

（3）经济环境的变化

撤镇建办后，街道办事处没有独立的财政权，我们原来大量的债务都经过层层核实上报到区财政，无论如何，他们不会让这些债务长期存在，这就为我们学校带来了曙光。同时省里债务化解今年年底又要来第二部分，这将大大缓解我们的债务压力，为我们的发展提供有利时机。

2、学生人数的变化

去年我们实际招初一新生接近570人，今年我们实际招467人，比去年我们少了100余人。11年新生档案人数据我了解不超过550人，按今年流失150人计算，11年我们的新生不会超过400人。老师们，遥墙中学的出路，我们每一位教职员工的出路，都要靠我们自己，换句话说，只有我们自己才能救自己（历城三中董建松校长对全体教师发出的呼声，三中今年招生翻了一番达到700多人）。另外，我们今年少了2各班，这就意味着我们将有5-6人没有了岗位，今年我们分来了10位大学生，调来了一位专任教师，共计11人。明天我们聘任的4名保安就要正式上岗了，这就意味着又将有3个人失去岗位，总的算了，今年就会有近20人没有岗位。在这之前，老师们我们有谁想过遥墙中学办学质量的好坏，学校流失学生的多少与自己有着切身的关系。所以说，事物和事情总是在每时每刻的变化的，只是有时变化的我们不易觉察，面对变化，我们不能光凭经验，无动于衷，以不变应万变，我们需要调整心态，调整认知，去积极的应对这种变化，否则将会把自己置于一个尴尬的境地。

3、政策导向的变化

（1）职评

今年的职称评定标准老师们已经很清楚了，这种变化是比较大的，也是我们不太容易预料到的，那些凭老经验思考和工作的人面对这次突如其来的变化，显然毫无准备，最后的结果自然不理想。变化有时我们能预料的到，有时我们一点都感觉不到，但是不管怎样，那些以积极的心态，投入到工作中去，凡事都能认认真真做好的人，注定不会吃亏的。因此，我希望老师们踏踏实实的干好今天的工作，认认真真谋划好明天的工作，只有这样，我们才不至于面对变化而感到手足无措。今年的职称聘任条件出台了，明年我想不会有大的变化，但是细微的调整肯定是有的，这一点毋庸置疑。例如班主任，例如任课，会不会加入好坏和多少之分我们都要拭目以待。

（2）全员聘任

全员聘任我们历城区已经行动的比较晚了，其他区在假期中已经基本结束，相关的标准我估计会大同小异。根据我得到的信息，这一次聘不上相应级别的，工资还是执行原工资标准，但是下一个三年有什么新的政策出台，这是谁也无法预料的。另外，根据得到的小道消息，这一次聘任，不同的岗位将会区别对待，总的是前勤比后勤有优势，既任课又担任其他工作的比单纯任课的有优势。总之，这一次聘 任对老师们的触动将是很大的，对老师们思想，思维和看待事物的态度的影响将是深远的。

（3）规划纲要的出台

第四次全教会的召开和《规划纲要》的出台，对近10年中国教育的影响将是深远的，而且这种影响，在不久的将来就会落到我们每一个人身上。根据我对《规划纲要》的学习，里面有很多值得关注的原则性和方向性问题，最重要的是，到2024年，教育投入将达到国民生产总值的4%，一些经济发达地区要争取提前达到。单纯说这些，老师们感觉可能还是比较迷茫，我简单的说明一下，老师们可能就容易明白。近两年国家对教育的投入，特别是我们这个地区对教育的投入我们是切身感受到的：大量教学仪器免费配置，探究实验室，微机室等免费配置，省里债务清欠，学校维修上报后免费，学生全免费上学等等一切。你知道山东省09年的教育投入是多少么？据我了解仅仅是国民生产总值的1.88%。如果在2024年前，达到4%会是什么样子，我想任何一个人都会想想出来。

另外告诉大家一个比较确凿的好消息，最近教育局与区政府协商，近期准备彻底 解决老师们的公费医疗问题。这个问题在得到解决后，政府层面上改为我们办的又少了一大项，其他老师们关注的会不会得到解决，答案是肯定的，这需要时间的验证。

三、他山之石——在寓言故事中反思成长

成长的寓言：做一棵永远成长的苹果树

一棵苹果树，终于结果了。

第一年，它结了10个苹果，9个被拿走，自己得到1个。对此，苹果树愤愤不平，于是自断经脉，拒绝成长。第二年，它结了5个苹果，4个被拿走，自己得到1个。“哈哈，去年我得到了10％，今年得到20％！翻了一番。”这棵苹果树心理平衡了。

但是，它还可以这样：继续成长。譬如，第二年，它结了100个果子，被拿走90个，自己得到10个。

很可能，它被拿走99个，自己得到1个。但没关系，它还可以继续成长，第三年结1000个果子„„

其实，得到多少果子不是最重要的。最重要的是，苹果树在成长！等苹果树长成参天大树的时候，那些曾阻碍它成长的力量都会微弱到可以忽略（二种张晓云老师，绍老师）。真的，不要太在乎果子，成长是最重要的。

【心理点评】你是不是一个已自断经脉的人？

刚开始工作的时候，你才华横溢，意气风发，相信“天生我才必有用”。但现实很快敲了你几个闷棍，或许，你为单位做了大贡献没人重视；或许，只得到口头重视但却得不到实惠；或许„„总之，你觉得就像那棵苹果树，结出的果子自己只享受到了很小一部分，与你的期望相差甚远。

于是，你愤怒、你懊恼、你牢骚满腹„„最终，你决定不再那么努力，让自己的所做去匹配自己的所得。几年过去后，你一反省，发现现在的你，已经没有刚工作时的激情和才华了。

“老了，成熟了。”我们习惯这样自嘲。但实质是，你已停止成长了。

（二）动机的寓言：孩子在为谁而玩

一群孩子在一位老人家门前嬉闹，叫声连天。几天过去，老人难以忍受。

于是，他出来给了每个孩子25美分，对他们说：“你们让这儿变得很热闹，我觉得自己年轻了不少，这点钱表示谢意。”

孩子们很高兴，第二天仍然来了，一如既往地嬉闹。老人再出来，给了每个孩子15美分。他解释说，自己没有收入，只能少给一些。15美分也还可以吧，孩子仍然兴高采烈地走了。

第三天，老人只给了每个孩子5美分。

孩子们勃然大怒，“一天才5美分，知不知道我们多辛苦！”他们向老人发誓，他们再也不会为他玩了！

【心理点评】你在为谁而“玩”

这个寓言是苹果树寓言的更深一层的答案：苹果树为什么会自断经脉，因为它不是为自己而“玩”。

人的动机分两种：内部动机和外部动机。如果按照内部动机去行动，我们就是自己的主人。如果驱使我们的是外部动机，我们就会被外部因素所左右，成为它的奴隶。

在这个寓言中，老人的算计很简单，他将孩子们的内部动机“为自己快乐而玩”变成了外部动机“为得到美分而玩”，而他操纵着美分这个外部因素，所以也操纵了孩子们的行为。寓言中的老人，像不像是你的老板、上司？而美分，像不像是你的工资、奖金等各种各样的外部奖励？

如将外部评价当作参考坐标，我们的情绪就很容易出现波动。因为，外部因素我们控制不了，它很容易偏离我们的内部期望，让我们不满，让我们牢骚满腹。不满和牢骚等负性情绪让我们痛苦，为了减少痛苦，我们就只好降低内部期望，最常见的方法就是减少工作的努力程度。

五、本学期重要工作

1、狠抓领导干部管理，做到各尽其责，自己分管的工作自己主动地，创造性的完成；自己能力之外的事情，想出办法，相处策略，共同协商完成。

2、狠抓教师管理，做到上班一分钟，尽心60秒。沉迷于游戏、网络，中途外出取钱、买菜、理发、拿药„„下一学期是不允许的。

3、狠抓《规程》和《教师评价》的落实，说白了就是抓常规，提质量。

4、狠抓学生管理，维护校园和上课秩序。

5、狠抓安全管理，确保师生和学校财产的安全。

**第五篇：在全体初三教师会上的讲话**

统一思想

明确目标

确定措施

增添信心

——在初三全体教师会上的讲话

初三工作是学校整体教学水平的集中体现，目前是初三教学的关键时刻，今天召开全体初三教师会，旨在统一思想，统一步调，明确目标，确定措施，增添信心，为决胜中考给老师们鼓劲、加油！

一、分析现状，增添信心

㈠优秀的毕业班教师群体。

我们所取得的点滴进步都凝聚着全体任课老师的智慧和心血，依赖于一个团结奋斗、忘我工作、乐于奉献的初三教师群体。在座的各位都是教学能力强、负有责任心、从事过初三毕业班教学的有经验的教师，是我们学校教学骨干，业务能手。学校把初三毕业班这副重担交给各位，这既是学校对大家的信任，也有学生、家长对大家的期待，我们应该挑起重担，负起责任，忘我工作，为学校质量提高再作贡献。事实证明，我们的这支队伍是能够打硬仗的，能够夺取胜利的。

㈡学校多年来重视初三毕业班工作，抓毕业班管理、抓应考已经形成了一整套较为成熟的行之有效的工作程序和经验。前几年中考也为我们的备考积累了好的经验。

二、前段工作回顾

1.各科相继转入复习，并根据《中考说明》解读会精神制订了相应的复习计划。

2.完成了第一次转段考试。

3.体育训练按计划进行，通过两次模拟测试看出训练取得了一定的成绩。4.实验技能训练正有条不紊地进行。

5.召开了中考冲刺百日誓师大会，师生精神面貌有了一定的改善。

三、工作中存在的主要问题

1.教师的集体研究意识有待进一步加强。2.学生的自主学习意识令人堪忧。

3.部分老师的纪律观念和奉献精神淡漠。

4.部分学科复习整体性不强，计划不能按要求落实，有较强的随意性。

5.培优转差工作不能落到实处，对一些“临界生”缺乏有效的跟踪管理措施。6.班风学风建设需要进一步巩固和完善，学生思想工作不能只停留在处理问题这个环节上。

三、几点建议：

1.制定毕业班工作计划和详细的复习备考计划，把握教学进度，组织复习资料，加强学科研究，研究中考说明，捕捉中考信息；以班主任为核心实施班主任负责制，班主任职责是：确定班级目标，圈定各层学生，协调任课教师，加强学生管理，实现班级目标。

2.加强学生管理，营造良好的学风是取得成绩的保证。

以班主任为主，各任课教师协助，形成齐抓共管的学风管理模式。(1)抓好班级日常工作管理，确保正常有序的班级教学环境；与政教处积极配合，抓好对初三学生的纪律教育。(2)抓好主题班会，对学生进行理想和前途教育，对不同层次的学生提出不同层次 的要求，让学生树立 “进步就是成绩”、“进步就是100分”、“进步就可以毕业”的观念，让他们人人都有信心，教育学生要讲究方法，初三学生往往情感敏锐也较脆弱，逆反心理强，要根据学生的心理特点，采取适当的教育和引导方法，多疏导与帮助，多宽容学生犯错误，不要一棍子打死，切忌简单粗暴，急于求成。(3)加强与家长交流与沟通，取得家长的支持。(4)加强心理素质教育，学生决胜中考，除智力因素外，还有非智力因素在起作用。在各种非智力因素中，心理因素尤为重要。参加中考不仅是对学生成绩和能力的考试，也是对学生整体心理素质和竞争能力的考试。为使学生能以积极的心态战胜中考挑战，建议大家在学生中大力开展心理素质教育和心理辅导工作，具体做法：前阶段以鼓励为主，提高竞争意识，树立中考信心，既要让学生明确自身的实际，社会的发展和经济建设需要各个层次的人才，“天生我才必有用”，又要让学生明确中考是选拔考试，是一场竞争，是人生征途上的分水岭，是综合能力的较量，其结果必然优胜劣汰，让学生及早做好心理准备；后阶段以多种形式消除恐惧、紧张情绪，以良好的心态参加中考，同时要加强中考模拟训练，加强应考经验的指导。

3.狠抓课堂，优化教法，指导学法。一是发挥教师自身作用，抓好备课关；发挥教师主观能动作用，抓好上课关；结合学生实际，重视方法研究，抓好学生学法指导关。二是学校管理要从常规抓起，要及时反馈学生对教师的教学要求；突出对教学常规的检查。三是要坚持不懈地做好辅优补差工作。抓差生，做好差生转化工作，采取低起点、小步子，鼓励他们战胜学习上的困难，指导他们改进学习方法；抓优生，加大训练，引导他们自学，解答他们的疑难问题，让他们向高层次发展，抓临界生：一类是临界合格生，另一类是临界优生，这两类学生要集中精力抓好，对他们要因材施教，要“四优先”：课堂提问优先，作业批改优先，课外辅导优生，家庭访问优先；“五跟踪”——思想跟踪，课堂跟踪，作业跟踪，测试跟踪，学法跟踪。通过努力，使大部分临界生在中考中起得长足进步。四是注意捕捉中考信息，了解掌握中考动态，研究大纲、考试说明，有效提高课堂效率，努力在课堂上渗透中考信息。五是用高度负责的态度对待教学工作，要保证教学时间，以教学实效来检验自己的工作。

4.顶尖学生的培养。一要因材施教，有针对性学法指导，使学生学会学习，提高学习效益。二要精心选择，帮助学生选用辅助用书资料。三要配制错题集，培养学生有错必纠、勇克难关的习惯。四要经常与之谈心，畅谈美好理想，激发其学习热情。每次考试，做到考前必谈，考后必谈。考前，给优生指导复习迎考方案，考试技巧，鼓励学生树立自信，考后，针对试卷谈得失。五要班级所有任课老师，要经常“会诊”，共商良策，互相配合，齐心协力，共同抓好培优工作。班主任在其中要起带头作用，既要协调好学生，更要协调好班级任课老师，大家同舟共济，方可真正实现培优目标。

总之，我们初三年级毕业班工作是学校教育教学工作的重中之重，时间紧，任务重，要求高，需要我们全体教师的齐心协力，集思广益，需要我们全体老师以大局为重，不利于团结的话不说，不利于初三工作的事不做，坦荡做人，认真做事，为今年的中考再创佳绩而努力。

2024年11月8日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！