# 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-18

*2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：一、党支部检视问题(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有“浅”的问题...*

2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料

根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

一、党支部检视问题

(一)组织开展主题教育方面存在的问题。

一是学习上还有“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

(二)严格党员教育管理方面存在的问题。

一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

(三)联系服务群众方面存在的问题。

一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

(四)改进工作作风方面存在的问题。

一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

二、原因剖析

(一)理论武装不够。

理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

(二)宗旨意识不强。

在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

(三)约束监督不够。

平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

三、整改措施

(一)不断提升思想政治水平。

牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

(二)不断强化从严治党责任。

坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

(三)不断提升党建工作水平。

按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.(四)不断强化解决问题能力。

敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！