# 组织干部辅导党课讲稿

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-22

*组织干部辅导党课讲稿面对新时代下的发展形势，要扛起改革发展的大旗，广大组工干部必须要有足够的本领来实现作为，这是历史使命，更是时代责任。关于如果做一名优秀的组工干部，我觉得需要做到以下四个方面。一、只有涵养政治底蕴，才能成为一名优秀的组工干...*

组织干部辅导党课讲稿

面对新时代下的发展形势，要扛起改革发展的大旗，广大组工干部必须要有足够的本领来实现作为，这是历史使命，更是时代责任。关于如果做一名优秀的组工干部，我觉得需要做到以下四个方面。

一、只有涵养政治底蕴，才能成为一名优秀的组工干部。

政治底蕴就是理想信念、党性修养，更进一步说就是政治素质。选人用人要突出政治标准。组织部门是选人用人的部门，选人用人要把的第一道关就是政治关，而组工干部的政治素质是关中之关，要中之要。选人用人的干部如果自身的政治素质不高，如何去选政治素质高的人呢？

组工干部要把加强政治建设、筑牢政治根基作为立身之本。政治上的坚定来源于理论上的成熟。总书记强调，理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。组工干部要在不断树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，在坚决做到“两个维护”上走前列、做表率。要舍得花时间和精力，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学。要领会其时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。

组工干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要带头学、率先学，学早一步、学深一层、学实一点。同时，要组织推动全市领导干部理论学习往实里走、往深里走、往心里走。

二、只有提升工作底气，才能成为一名优秀的组工干部。

一要精通政策。组织工作的政策性、业务性都非常强。近些年，中组部顶层设计的广度、宽度、深度都前所未有，组织工作新出台的政策非常多，各类规范性文件层出不穷，也推动许多长期以来想解决而没有解决的问题逐步得到了解决。我们在具体的工作中要真正学懂、弄通并熟练地把握和运用这些政策，并结合实际创造性地贯彻落实，绝不能一知半解、模棱两可，绝不能政策不清、花样翻新，绝不能生搬硬套、机械执行，更不能束之高阁、我行我素。

二要脚踏实地。做任何事情都要脚踏实地，要接地气。接地气才会升正气，接地气才会有人气。所谓接地气，就是出思路、做决策都要以人民为中心、以问题为导向、以实践为导向，真正深入基层、贴近群众，想党员干部之所想、急党员干部之所急、谋党员干部之所谋，扑下身子，热情服务，务求实效。

要坚决摒弃口大气粗、发号施令的作风，更不能有盛气凌人、颐指气使的习气，真正把组织部门打造成党员之家、干部之家、人才之家。家有家的样子，家有家的味道，我们这个家就是要让党员、干部、人才、群众到家里来感受到热情、周到、温馨、和谐。

三要钻研业务。中组部提出组工干部要发扬“安、专、迷”精神，就是要求组工干部要有专业素质、专业能力、专业作风和专业精神。组织工作是党的工作，组织工作者是党务工作者，要熟悉党务、精通业务。组织工作也是做人的工作，知人、察人、识人，选人、用人、管人，等等。人是复杂多元的，有七情六欲，有喜怒哀乐，有各式各样的想法和愿望。世界上最难的工作就是做人的工作。千难万难，人的问题解决了就什么都不难。

组织工作的艺术性必须建立在组工干部极强的政治素质、思想素质、工作素质和能力素质之上。组工干部要承担起组织工作的重要职责，就必须提高组织工作的能力，提高专业素养和专业能力，以适应新时代组织工作的新发展、新挑战、新要求。

三、只有擦亮人生底色，才能成为一名优秀的组工干部。

一是要有“绿叶”的情怀。印度诗人泰戈尔有一首非常经典也是我非常喜欢的诗，写得非常唯美，充满了哲思，“花朵的事业是美丽的，果实的事业是尊贵的，但我愿意做一片绿叶，绿叶的事业是默默垂着绿荫的。”从这首诗中悟到作为组工干部应有的情怀，就是“绿叶”情怀。组工干部担负着选人用人的职责，要像“绿叶”那样，甘为人梯，为他人作嫁衣裳。要像“绿叶”那样，甘当配角，默默奉献自己。作为新时代的组工干部，我们可以优秀，但绝不能优越；可以自信，但绝不能自负；可以骄傲，但绝不能傲慢；可以见贤思齐，但绝不能见异思迁。每一位组工干部要坚决摒弃“近水楼台先得月”“见官大三级”的狭隘观念。

二是要有“伯乐”的品质。

韩愈的《马说》中讲到，“世有伯乐，然后有千里马，千里马常有，而伯乐不常有。”组工干部就是世人惯称的“伯乐”，新时代的“伯乐”、现实的“伯乐”，但不是人人都能称为“伯乐”、人人都能成为“伯乐”。“伯乐”需要很高的素质和精神境界。古语有云，“一流之人能识一流之善，二流之人能识二流之美。”对应到组工干部而言，希望每一位组工干部都要按照“伯乐”的品质要求提升自身的素质，把自己锤炼成“伯乐”、当好“伯乐”，有识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方。

三是要有“工匠”的精神。

组织部门是推进新时代党的建设伟大工程的“施工队”，组工干部是“施工员”。“工匠”精神要求敬业、精益、专注、创新，“工匠”精神反映的是职业道德、职业能力、职业品质，体现的是坚守和责任。组工干部弘扬“工匠”精神就是要少一些心浮气躁，多一些持重坚韧；少一些粗枝大叶，多一些一丝不苟；少一些基本可以，多一些精益求精；少一些急功近利，多一些专注持久；少一些墨守成规，多一些创新创造；少一些虚假把式，多一些求真务实。希望组织部每一项工作都尽可能做到精心、精细，精致、精美，让事事成为精品，处处展现精彩，让铸“工匠”精神、做“匠心”干部成为X市组工干部的职业追求。

四是要有“阳光”的胸襟。

太阳高悬于中天，普照大地，温暖人心。阳光给人积极向上，豁达包容。一个充满阳光的工作环境会让人心旷神怡，精神振奋；而一个充满雾霾，甚至乌烟瘴气的工作环境只会让人身心疲惫，令人窒息。“君子坦荡荡，小人长戚戚。”每一位组工干部心中都要有一轮温暖的阳光，不搞神神秘秘、流短蜚长，不去斤斤计较、尔虞我诈，不搞亲亲疏疏、团团伙伙，不分高低贵贱、厚此薄彼。我们都是一家人，都是平等的，都是团队的一份子，不能分小圈子。己欲达而达人，成人之美就是成己之美。

四、只有坚守纪律底线，才能成为一名优秀的组工干部。

组织部门职能特殊、地位特殊、身份特殊、作用特殊、影响特殊，社会各界对组工干部的形象要求特别高，对组工干部犯错的容忍度又特别低，这是对我们的厚爱。厚爱一分就要严管一层。组工干部在纪律、作风方面都麻痹不得、松懈不得、任性不得、宽容不得。在全面从严治党的大背景下，每一位组工干部都应习惯在监督和约束下工作和生活。

组工干部要守牢纪律底线，一定要头脑清醒，防微杜渐。要划出“红线”，深刻了解分清哪些事能做，哪些事不能做；哪些人能交，哪些人不能交；哪些地方能去，哪些地方不能去；哪些饭局能吃，哪些饭局不能吃；哪些话能说，哪些话不能说，当“明白人”，做“清白人”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！