# 企业基层党支部建设标准化工作实施方案

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-27

*基层党支部建设标准化工作实施方案为贯彻落实全面从严治党要求，坚持抓实基层、打牢基础，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬，根据《集团公司基层党支部建设标准化工作实施方案》，结合xx公司（以下简称“公司”）实际，制定如下实施方案。一、总体要求...*

基层党支部建设标准化工作实施方案

为贯彻落实全面从严治党要求，坚持抓实基层、打牢基础，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬，根据《集团公司基层党支部建设标准化工作实施方案》，结合xx公司（以下简称“公司”）实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以《党章》和有关党内法规为基本遵循，全面贯彻落实党的十九大和全国、全省国有企业党的建设工作会议精神，按照定量与定性相结合的方式，建立基层党支部可遵照执行、上级党组织可依据指导，并进行考核评估的标准体系，着力提升基层党组织建设制度化、规范化和科学化水平，把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，为公司全面发展提供坚强的组织保证。

二、基本原则

（一）坚持总体要求与分类指导相结合。

严格执行《党章》，认真落实全面从严治党各项规定，全面贯彻中央、省委和集团公司党委关于基层党建标准化工作的部署要求，以集团公司基层党支部建设标准化工作实施方案和集团公司党支部建设标准化手册为标准，按照先进党支部示范带动、一般党支部改进规范、软弱党支部整顿提升的要求，分类分层提出具体标准，使每个党支部行有标尺、干有方向、评有依据。

（二）坚持典型引路与问题导向相结合。

既总结运用先进基层党组织建设的成功经验，及时推介宣传基层党组织开展标准化建设经验做法，供各基层党组织学习借鉴。找准目前党支部和党员队伍建设中存在的突出问题和薄弱环节，建立问题清单、责任清单、整改清单，实行台账管理，逐条逐项销号解决。更要强化问题导向意识，在推进标准化建设中不断发现和解决问题，用制度和规范堵塞党建工作中的薄弱环节和漏洞。

（三）坚持自我规范与上级支持相结合。

基层党支部要立足自身实际，依据标准查摆问题，对标达标，不断提高支部工作和自身建设的规范化水平。牢固树立抓基层的鲜明导向，落实好“书记抓、抓书记”的工作要求，进一步靠实基层党支部抓支部标准化建设的领导指导责任，明确党支部书记第一责任人的职责。

（四）坚持创争达标与推进工作相结合。

围绕“服务中心、标准建设”两大目标任务，统筹兼顾、合理安排，把基层党组织标准化建设与日常基层党建工作有机结合起来，以标准化建设为契机推进日常基层党建工作的规范化，以日常基层党建工作的成效来检验标准化建设的实效，努力做到“两手抓、两促进”。

（五）坚持执行标准与考核监督相结合。

按照有标准就要执行标准、有规范就要执行规范、有部署就要抓好落实的要求，强化标准实施过程监督检查，执行效果要考核验收。健全问责机制，坚持有责必问、问责必严，把监督检查、考核验收、责任追究有机结合起来，传导压力、激发动力，形成基层党组织标准化建设的强大推动力，确保标准化建设各项任务落到实处。

三、目标任务

通过开展基层党支部标准化建设，全面实现党支部政治建设更加务实有效、组织设置更加科学优化、组织生活更加严肃认真、领导班子更加坚强有力、党员队伍更加充满活力、场所功能更加务实管用、工作载体更加形式多样、制度机制更加健全完善、基础保障更加充分有力、考核机制更加健全完善的目标。

（一）推进政治建设标准化。

把党的政治建设作为党支部建设的基础工程和首要任务，通过开展标准化建设，促使党支部更好地教育引导党员树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，把党支部建设成为党员政治学习的阵地，思想交流的平台，党性锻炼的熔炉。

（二）推进组织设置标准化。

健全完善组织体系，确保党组织应建尽建、设置规范、调整及时、权责明晰。针对组织机构调整，及时调整充实机构和人员。组织期满党支部按时换届，确保党的组织和工作全面覆盖。

（三）推进组织生活标准化。

严格执行新形势下党内政治生活若干准则，从严从实执行党内组织生活制度。落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、组织生活会和谈心谈话等基本制度，注重计划报备，全程纪实，定期报告，对党员进行常态化党性“体检”，党内各项组织生活正常规范，严肃认真，党员参与率高，学习教育效果好。

（四）推进班子建设标准化。

增强班子整体功能，创新培养选拔机制，选优配强党支部书记，把党性强、业务精、有一定组织能力和党务工作经验的业务骨干、管理能手选拔为党支部书记。

（五）推进教育管理标准化。

加强党员学习教育，严格发展党员程序和质量，规范党费收缴使用和管理，保障党员合法权利，依法依规处分党员，妥善处置不合格党员。每年集中排查一次党员组织关系，每年至少开展一次帮扶关爱活动。全面推行党员“绩效式”量化考核、“阶梯式”积分管理、“末尾式”问责问纪、“敞开式”监督评议管理模式，提升党员管理水平。每个党支部创建一个微信公众号、每个党小组创建一个QQ群或微信群等网络互动交流平台，提高党支部工作信息化水平。

（六）推进工作载体标准化。

以党员群众满意为标准，强化服务功能，拓宽服务领域，增强服务本领。坚持以实施党建“133”管理模式为主线，以党员“三争三创三做三提升”党性实践活动为载体，以阿米巴经营和精益管理为切入点，常态化开展党内立功竞赛、党员“奉献日”、选题揭榜攻关活动，在服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员方面取得明显成效。

（七）推进活动场设标准化。

建好用好管好党建活动阵地，推进党建活动阵地规范建设，丰富场所服务功能，做到场所面积达到规定标准，硬件配置齐全、场所功能完备，标牌设置统一规范、管理制度健全完善，较好满足党员活动和服务群众需要。

（八）推进工作机制标准化。

坚持制度机制体系化和阵地建设规范化，形成一套严密有据、执行有力的制度体系，健全完善工作机制，强化机制运行，做到责任明确、领导有力、运转有序、保障到位。

（九）推进基础保障标准化。

保证基层党建工作正常开展，强化人员力量保障，建立健全多元化投入、稳定的经费保障制度，党建工作经费按照不低于公司职工年度工资总额1%的比例，从公司管理费用税前列支，纳入公司预算，由公司党委本着节约原则统筹调配使用，做到基层党组织有人干事、有钱办事、能办成事。

（十）推进考核评价标准化。

推动基层党支部更好地健全并落实党支部建设考核评价机制，明确考核主体，细化考核指标，量化考核权重，发挥考核“风向标”和“指挥棒”作用，督促党支部认真履行抓支部建设责任，督促基层党支部认真抓好支部自身建设。

四、重点措施

（一）抓功能定位。

强化政治功能，认真贯彻执行党的路线方针政策，及时将中央、省委和集团公司党委决策部署和各项要求落实到基层，引导党员群众不断深化习近平总书记系列重要讲话特别是视察甘肃重要讲话和“八个着力”重要指示精神的学习教育，加强理想信念、党性党风党纪、道德品行和法治教育，深入细致地做好思想政治工作。落实服务功能，打造基层学习型、创新型、服务型党组织，找准基层党建工作与中心任务的结合点，引导党员亮身份、亮标准、亮承诺，大力开展党性实践活动和党内立功竞赛活动，确保党组织活动与日常工作、生产经营、联系群众等紧密结合，促进党员干部联系和服务群众工作常态化，增强基层党支部服务大局、推进科学发展能力。

（二）抓组织设置。

规范设置，根据党员人数和工作需要，科学设立党支部，合理划分党小组。坚持党组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展。优化设置，采取单独组建、区域化组建等多种方式，探索在重大建设项目工地、外部控股工作基地建立党组织。理顺党组织隶属关系，健全完善党建“六大责任主体”抓党建责任清单、党支部书记抓党建“六项机制”和党委（支部）书记抓党建问责清单，从源头和机制上增强各层级抓党建的主动性和自觉性。

（三）抓制度建设。

强化党建工作责任制，建立健全基层党支部“10+n”制度体系，建立定期督导、定期通报、定期约谈制度，推动各项工作落实。强化党员联系群众制度，完善党员领导干部班组联系点制度、大力推行“一线工作法”，引导党员领导干部深入基层联系群众。强化党内政治生活制度，认真执行民主集中制，严格落实“三会一课”等组织生活制度，结合实际开展主题党日、党员奉献日、廉洁警示教育等活动。强化保障制度，建立党建工作经费按照不低于公司职工年度工资总额1%的比例，从公司管理费用税前列支，纳入公司预算，由公司党委本着节约的原则统筹调配使用的基层党建工作经费保障机制，满足党组织开展活动需要。规范基层党支部活动场所建设使用和管理，确保基层党支部日常活动正常开展。

（四）抓骨干队伍。

选优配强党务工作者队伍，进一步优化党务干部结构，逐步实现党务干部年轻化、专职化。分级分类开展教育培训，定期举办培训班，确保基层党支部书记和党务干事每年轮训一遍，并通过召开党建工作现场会等形式，加强交流学习。注重加强激励关怀，定期组织开展“四优党员”“标杆党员”等评选表彰活动，并将“标杆”党员作为年度党内评先树优唯一依据。对工作业绩突出、作用发挥明显的党务工作者，在评优评先、提拔重用时积极推荐。

（五）抓党员管理。

认真执行发展党员计划，优化结构，提高质量，严把“人选关”“程序关”和“考察关”。加强党员教育培训，以增强党性、提高素质为重点，开展各类主题教育培训。强化党员日常管理，严格规范党费收缴、党员组织关系管理等工作，确保每名党员都纳入基层党组织有效管理。开展党员党性定期分析和民主评议制度，稳妥慎重地处置不合格党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

（六）抓党建考核。

细化考核指标，把党委抓基层党建主体责任与领导班子成员“一岗双责”落实情况作为考核内容。推进基层党支部书记抓基层党建工作述职评议制度落实，对基层党支部书记落实责任、开展活动、发挥作用等情况进行考核评价，并强化结果运用。全面推行党员“绩效式”量化考核、“阶梯式”积分管理、“末尾式”问责问纪、“敞开式”监督评议管理模式，在评先评优、干部提拔时充分听取党支部意见，将党支部意见纳入干部考核评价当中，充分发挥党支部教育管理党员的主体作用。

五、推进步骤

按照省国资委党委“半年试行积累经验，年底实现对标达标，常抓不懈规范提高”的要求和集团公司党委基层党支部建设标准化工作实施方案的具体安排，有力有序有效推进基层党支部建设标准化工作。

（一）组织发动阶段（6月至7月）

1.动员部署、制定方案。各党支部是党支部标准化建设的责任主体，党支部书记是第一责任人和具体责任人。各党支部要对开展党支部建设标准化工作进行动员部署，确保相关政策要求和工作任务落实到每个党小组。各党支部要结合具体实际，研究制定本支部建设标准化工作计划，明确工作任务，细化工作措施，确定工作时限，靠实工作责任，特别是领导指导责任。

2.开展培训、掌握标准。公司党委要把建设标准化工作，作为党务骨干特别是基层党支部书记培训的重要内容，基层党支部要把建设标准化工作作为党支部业务知识培训的重要内容，认真开展业务培训，逐篇学习《xx公司党支部建设标准化手册》，让每一名党务干部都明白标准化是什么，具体抓什么、怎么抓。各单位党支部书记、支部委员、党小组长、党务干事培训要实现全覆盖。

3.领导包抓、示范推动。公司党委按照日常掌握的情况和基层党建工作全面摸底，确定基础较好的党支部作为示范点重点推进，确定党建基础薄弱党支部集中攻坚，其它党支部同步推进。实行公司党委班子成员联系包抓责任制，按照党委委员基层联系点制度的实施，每月到联系点调研指导一次以上，不达标不脱钩。

4.支部启动、制定清单。公司党委结合各党支部根据制定的党支部建设标准化工作计划，制定到2024年底的详细任务清单，任务要细要实，措施要严要精。要注重内在质量。要明确工作进度、主要措施、责任单位、时限要求等内容，便于有计划地抓落实，通过严谨的过程保证结果的质量。

（二）对标自查阶段（8月底前）

1.学标议标、明确方向。各党支部要组织支部委员、党小组长、党务干事学标议标，通过学习讨论，学透标准体系，掌握规定动作，找到工作短板，明确努力方向，为对标用标和改进工作打好基础。

2.广泛自查、逐项对标。各党支部要对照《xx省国有企业党支部建设标准化手册》上的x个方面xx个规范，紧盯任务清单，广泛开展自查，逐项对标，查漏补缺，摸清底数。

3.对接制度、跟踪管理。各党支部要对照标准对本支部现行党支部建设规章制度建设进行审查。符合标准的要坚持，不符合标准要求的，要对现有工作制度进行修订完善，研究提出加强和改进的方法措施。近年来，受集团公司党委和公司党委表彰的“先进党支部”，要将先进标准与省上标准进行对接，不一致的要调整，不具体的要充实，防止出现各自为政现象。

（三）争创达标阶段（12月底前）

1.督促指导、有序推进。公司党委将采取随机抽查、定期抽查等方式，经常性对基层党支部推进标准化情况进行督促指导。对督查抽查中发现的重视不够、履职不力、措施不实、落实不到位，甚至弄虚作假的，按照相关规定严肃追究党组织及有关人员责任。

2.抓点示范、以点带面。公司党委将结合近年来开展“样板党支部”“红旗党支部”创建活动，选树2个工作基础好、规范程度高的党支部为示范点进行重点创建，打造标准化“标杆式党支部”，以点带面促整体提升。在创建过程中组织观摩交流和争创评比工作，及时总结党支部标准化建设经验，推广成熟做法，及时解决倾向性问题。

（四）总结验收阶段（2024年1月底前）

公司党委将结合“2215”四要素绩效考核和党支部书记抓基层党建述职评议考核，对各党支部建设标准化工作情况进行全面系统的考核评价。

1.强化考核、认真验收。对各党支部的标准化创建工作要一个支部一个支部考，一个标准一个标准过，确保标准化工作的推进质量，对未达标的党支部责令限期改正。

2.汇总意见、及时反馈。对党支部建设标准化工作推进过程中，遇到的问题和基层提出的意见建议，自下而上进行汇总，经各党支部整理后，反馈给公司党委工作室。

3.跟踪问责、整改提升。强化基层党支部建设标准化工作考核验收情况的结果运用。对在考核期未达标的党支部，要对支部书记进行约谈，并建立工作台账，落实销号整改，帮助转化提高。

（五）巩固提升阶段（长期坚持）

在全面创建、整体提升的基础上，持续抓好《xx省国有企业党支部建设标准化手册》标准体系的贯彻执行。在执行过程中，要及时对不适用于工作实际，不利于实践操作的相关指标进行分析研判，及时向公司党委工作室反馈，由公司党委工作室向集团公司党委组织部反馈。

六、组织保障

1.加强组织领导。公司党支部建设标准化工作由公司党委牵头抓总，党委工作室具体负责，成立公司党支部建设标准化工作领导小组。领导小组构架如下：

组

长：xxx

副组长：xxx

成员：xxx

领导小组办公室下设党委工作室，负责日常的工作组织和协调。

各党支部要切实加强对党支部建设标准化工作的组织领导，指定专人负责，搞好统筹谋划，细化工作措施，精心组织实施。公司党委将把党支部建设标准化工作，纳入党支部书记抓基层党建述职评议考核、党支部目标管理考核重要内容。

2.强化督查指导。公司党委委员要带头深入基层，对开展党支部建设标准化工作进行调研，指导帮助基层党支部落实好各项工作要求。党委工作室要切实加强工作指导，加大督促检查和跟踪落实力度，及时了解情况，发现问题，督促改进。对行动迟缓、工作不实、落实不力的党支部，要进行通报批评，限期改正。

3.坚持典型带动。要注重培育、发现、宣传一批叫得响、立得住的党支部建设标准化工作先进典型，特别是通过标准化建设有效推动公司改革发展和生产经营的先进典型。要尊重基层首创精神，鼓励基层积极探索，加大总结推广力度。要注重宣传党支部建设标准化工作的好经验好做法，引导各基层党支部比学赶超，为标准化建设工作顺利推进营造良好氛围。

4.注重工作实效。要紧密联系工作实际，把开展党支部建设标准化工作同党支部日常工作结合起来，与推动完成改革发展和生产经营任务结合起来，统筹推进，合理安排，在具体工作中推进标准、落实标准，在推进落实标准中提高党支部工作的水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！