# 在公司干部调整集体谈话会上的讲话

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-27

*在公司干部调整集体谈话会上的讲话刚才，主席宣布了公司党委对基层干部的任免决定。根据总公司的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我代表公司党委跟大家进行一次集体谈话，这既是勉励和鞭策，也是希望和要求。应该说，在选拔干部的过程中，总公司组织科、...*

在公司干部调整集体谈话会上的讲话

刚才，主席宣布了公司党委对基层干部的任免决定。根据总公司的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我代表公司党委跟大家进行一次集体谈话，这既是勉励和鞭策，也是希望和要求。

应该说，在选拔干部的过程中，总公司组织科、公司党委都倾注了大量心血和精力，也是十分慎重的。从程序上讲，先是从全公司后备干部中择优选取了符合条件的人选，开展综合测评、确定拟考察人选。再经过公开竞聘，最后才将大家确定下来。整个过程，我们始终坚持标准、坚持程序，做到客观公正。对大家的提拔重用，不仅体现了干部群众对大家的信任、支持，也体现了组织上对大家能力、业绩的认可。从今天起，大家将进入一个新的人生起点，走上一个新的、更为重要的岗位，这对大家来说是一件大事，在这里我代表公司党委对大家表示祝贺!

这次调整主要基于以下几个方面的考虑：一是查漏补缺、改善班子结构的需要。由于历史和现实等原因，基层班子配备不齐，必须遴选一批相对优秀、愿意扎根基层的同志充实到基层班子之中。这次我们择优提拔的☆名同志中，有☆。这些同志都是靠着自己多年的付出、扎实的工作、朴实的作风，脱颖而出的佼佼者。二是根据相关规定，保护干部的需要。总公司规定：关键岗位干部在同一岗位连续任职不得超过两年，这是对我们干部的保护和爱护。像☆，☆年来，☆，他做出的贡献，组织是不会忘记的。三是对表现突出的公司及个人进行肯定的需要。这次调整，☆有☆名干部走上了正职岗位，这是对☆一直以来班子团结、基础管理扎实的最大肯定。四是年青干部储备、人才培养的需要。这次调整还涉及到一直在代理技术员岗位、长期在机关岗位工作的一些同志，按照去年年底代理干部的考核排名，公司争取了最大的名额，择优予以聘干。同时，也新入选了部分代理干部，作为着重培养的对象，就是要给有能力、想干事的年青人搭平台、压担子，希望你们能经得住考验，在锻炼期间，展现你们的能力和水平。

下面，我再说一下组织坚决不用的“五种人”：政治上不强、纪律上不严的不用；拈轻怕重、不敢担当的不用；松松垮垮、不思进取的不用；夸夸其谈、不干实事的不用；民意低、口碑差的不用。公司始终坚持德才兼备、以德为先，把“德”作为选人用人的第一道门槛。希望你们不辱使命，珍惜来之不易的岗位；希望你们在走上新岗位之后，要经常地想一想以下三个问题。

我为什么得到组织的选拔任用？

我用什么来回报公司？

我履职后能给我的公司带来什么？

回答好、解决好以上三个问题，不是一阵子的事，而是一辈子的事。下面，我对大家提几点要求：

第一，讲政治、顾大局，服从安排。讲政治、顾大局是对一名党员干部的基本要求。这次调整，面比较大，公司党委尽量考虑了方方面面的因素，但由于岗位有限，不可能满足每个干部的愿望，相信在座的绝大部分同志都能正确对待。从前段时间了解的情况看，我发现少数同志在思想上还多多少少存在一些不好的倾向：有的不安心现有岗位，一个工作岗位没干几年，就要求交流调整；有的期望值过高，干部调整期间，四处打探信息，向组织提不切实际的要求，不满足要求，思想上就有想法；有的心里不平衡，整天怨天尤人、到处发泄不满，等等。这些不好的现象，在没有调整的干部中有，今天在座的干部中也有，必须引以为戒。总公司党委、公司党委作出的决定，你能否第一时间服从、你能否不打折扣执行，是对班子、对干部的首要考验。希望大家，思想上要统一到公司党委的高度上；行动上要以岗位职责为标尺，认真履行自己的职责。可以说担任职务就必须担当职责，担当职责就必须担当困难和风险，不要以为委托他人就能逃避责任。对工作，特别像公司这种高风险公司，每一个环节、每一项工作，必须极端负责，极端认真，一丝不苟，精益求精，不能有半点的马虎和敷衍。希望大家能正确处理个人愿望与组织需要、个人利益与党的利益的关系，自觉做到讲政治、顾大局。

第二，讲团结、常沟通，和谐共事。懂团结是真聪明、会团结是真本事，团结才能出凝聚力、战斗力。今年，我们个别公司出现了一些违规问题、不和谐的事件。根源在哪里？就是我们班子成员之间缺少沟通。我们所说的团结：对上，要心底无私顾大局。不管是一个公司，还是一个班组，都要有大局意识、发扬团队精神，整合力量、凝聚人才，让大家发挥“1+1＞2”的作用。同时我们要自觉摆正自己的位置，按照民主集中制的原则正确处理好各种关系。对内，要严格程序求规范。讲团结的基本出发点还是要讲原则，不讲原则、不走程序、不求规范，就可以认定你存有私心、想钻空子。公司在这方面已经吃了亏、跌了跟头，希望大家“吃别人一堑长自己一智”。记住，我们所有的工作，都有规范、有制度，没有一项是可以一个人说着算的，谁都没有特权。该公开的公开、该讨论的讨论，该评议的评议，绝不能在程序上出现漏洞。对下，要及时沟通讲感情。跟职工群众讲团结，首先讲感情，要能跟职工打成一片。调整岗位以后，大家或多或少都将面临基层工作经验不足的问题，要学会说群众话、办群众事，在深入基层过程中了解实情、解决问题，在服务职工过程中增进感情，提高团结群众的能力。总之，要以事业为先，以团结为重，努力做到工作上密切配合、生活上互相关心，形成一心一意干事业、齐心协力谋发展的良好局面。

第三，讲廉洁、守底线，树好形象。作为一名基层干部，手中执掌了一定的权力，工作和生活中都会面对一定的诱惑。今年☆事件，对公司、对总公司都造成了恶劣影响。甚至到现在，我们还有的同志手脚不干净，有的班子甚至出现集体性的违规违纪现象。我们要吸取教训，及时反思，我们身边是否存在传播谣言、小道消息，泄露重要信息问题；是否存在搞团团伙伙、拉帮结派问题；是否存在插手、参与工程项目施工，违规操作问题；是否存在不主动、不如实报告个人有关事项问题。纪律面前，没有谁是特殊人员，只要违纪，就要受到惩处，然而，总有人“一叶障目”“不见泰山”，看不到中央正风肃纪的决心、算不清违规违纪的机会成本。下半年，总公司将对公司开展廉洁巡查，一旦发现问题，公司会第一时间处理、绝不姑息容忍，坚持一案双查、责权倒查等制度，进一步强化日常监督管理，让失责必问责成为常态。同时，要认真落实党风廉政建设责任制，管好家人、管好身边的工作人员。提醒大家的是，本次调整中涉及到岗位发生变动的干部，要及时搞好工作交接，做到人走帐清，不留“后遗症”。

第四，讲管理、敢担当，真抓实干。到新的岗位、新的环境，大家如何管理，担当什么？我想要做到一下三点：一是要勤于学习。我所说的学习，不仅仅是业务知识、专业技能，更重要的是管理方法、政治理论和个人素养的学习和提高。胡适先生说过：八小时之内决定现在，八小时之外决定未来。一个人的成就往往取决于8小时以外。如果我们能利用八小时以外的时间，多学习、多读书、多跟优秀的人交流，相信用不了多久，你的变化都会让自己惊讶。二是要乐于吃苦。当前我们正处在改革发展的关键期，面临的困难和矛盾比较多，比如隐患治理、信访维稳、安全生产等工作，任务越来越重，压力越来越大。希望每一个同志都要把主要精力放在干事创业上，在做好自己的本职工作上，多一些思考少一些浮躁。尤其是年轻干部，要耐得住寂寞、经得住考验，越是艰苦的工作，艰巨的任务，越是体现你个人价值的好时机。三是要敢于担当。抓改革需要担当、闯市场需要担当、治理安全问题同样需要担当。从我们公司来看，公司基层站多、基础设施老旧差、管理存在薄弱环节，要实现创新、改革、发展最需要的就是我们干部的担当。把大家调整到新的岗位上，给你们提供了一个赛场，大家在同一个赛场上，比一比、赛一赛。在这方面，我们党委的态度非常一致，那就是让有为者有位，让无为者让位。希望大家尽快转变角色、进入状态，如果一段时间之后还是“山河依旧”，分管的工作没有明显变化，那就至少说明大家的能力还有欠缺，就需要及时调整、优化。

接下来，各公司班子成员要好好思考、提前谋划，尤其对自己分管的工作要做到心中有数，有的放矢，我们到底要打造什么样的站、下半年的工作重点在哪里、管理中的漏洞在哪里，要多反思，多总结，多交流。公司将不定期的开展调研，了解各地运行状况。

最后，期待大家认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照总公司和公司的要求，以忠诚、干净、担当的政治品格，以想事、干事、成事而不出事的坚定行动，以这次集体谈话为新的起点，尽快转变角色，摆正位置，尽快投入工作，融入岗位，以新的姿态、新的精神面貌、新的工作干劲，取得新的更大成绩！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！