# 关于强化复工企业及员工疫情防控措施的通知（精选合集）

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-29

*第一篇：关于强化复工企业及员工疫情防控措施的通知关于强化复工企业及员工疫情防控措施的通知根据中央和省、市、区有关复工复产的要求，在疫情防控期间，请各园区和广大企业认真落实联防联控、群防群控职责，配合做好以下重点事项：一、园区防控措施1.出...*

**第一篇：关于强化复工企业及员工疫情防控措施的通知**

关于强化复工企业及员工疫情防控措施的通知

根据中央和省、市、区有关复工复产的要求，在疫情防控期间，请各园区和广大企业认真落实联防联控、群防群控职责，配合做好以下重点事项：

一、园区防控措施

1.出入管理。所有进入企业人员必须正确佩戴口罩、必须进行体温检测，并积极配合园区主入口的问询或登记。疫情防控期间，外卖人员一律不得进入园区。

2.体温测量。园区主入口、各楼宇大堂设专人值守测量体温，凡体温超过37.3℃、未正确佩戴口罩、重点区域返园区未居家或集中隔离观察14天及不配合检查的人员禁止进入。同时，建议园区在员工进入办公区域时，由园区进行体温检测。

3.楼宇管理。园区将对公共区域进行每日2次的消毒防疫;在公共部位集中设置“废弃口罩存放箱”，张贴明显标识，每天由保洁员集中处理。

二、企业防控措施

1.企业防控机制。请企业自觉落实疫情防控单位主体责任，建立企业单位法人或主要负责人任组长的疫情防控领导小组，周密制定疫情防控措施和应急预案，建立“一员一档”，并严格落实执行。灵活安排员工分批返岗，在做好疫情防控工作的前提下，有序组织复工复产;建议结合各自实际采取弹性工时、远程办公、居家办公等措施。

2.企业人员管理。对有湖北地区往来史、与湖北地区人员有接触史的员工，请企业企业加强关心沟通联系，建议他们在疫情稳控后回企;对有以上情况并已经抵企的员工，督促其及时联系所在街镇的村/居委会或入住的酒店等，采取居家或集中隔离医学观察不少于14天等防控措施。疫情防控期间，对外地(国)返企同时采取不少于14天的隔离防控措施。

3.防疫物资管理。请企业切实关注员工的身体健康状况，尽可能做好相关防疫物资(口罩、体温检测仪、消毒剂等)配备。请正确使用防疫物资，按要求做好保管工作，确保安全存放及使用。

4.办公场所管理。复工前，请企业对工作场所进行消毒处理，并确保每日消毒。进入企业请佩带口罩，对上班员工做到每日2次体温检测，并做好记录。企业自身有班车运营的请做好员工体温检测、口罩佩戴等基础工作。建议线上会议沟通工作，减少集中开会。如需开会，必须佩戴口罩，入会议室前洗手消毒，控制时长，室内通风排浊。

5.企业访客管理。企业访客应佩戴口罩，进入办公区前先检测体温，确定有无重点疫区接触史和发热、咳嗽、呼吸不畅等症状。无上述情况且体温正常，方可进入办公区并在指定区域会客。疫情防控期间，建议企业尽量减少安排员工外出以及出差。

6.防疫知识宣传。请企业及时向员工普及新冠肺炎相关知识，广泛宣传落实预防措施，教育员工不传谣、不信谣，避免员工出现恐慌等不良情绪。建议企业向本企业的湖北籍员工发一条关爱信息、打一个暖心电话，做到隔离不隔心。

三、个人防护温馨提示

1.为避免复工后入园测温工作可能导致的车辆、人员拥堵，建议各企业根据实际情况尽量选择错峰上班。

2.为避免乘坐电梯时可能造成的感染风险，建议低楼层的企业提倡鼓励员工使用楼梯步行上下楼。

3.为避免外出就餐和使用外卖可能造成的感染风险，建议企业提倡员工自行带饭、预约用餐或错峰用餐。

4.凡来自或者途经疫情重点地区的人员进入本企业的，以及与上述人员、确诊或疑似新冠肺炎病例有密切接触的人员，应主动接受体温检测，自觉实施居家或者积极配合集中隔离医学观察14天。对未按照规定主动登记，在工作人员询问时不如实告知，或者拒绝执行相关检测、居家隔离、集中隔离观察措施的，将按照有关规定处理，构成治安管理违法行为或者犯罪的，公安机关将依法追究相关人员的法律责任。

请各经济开发园区和广大企业将疫情防控和复工复产情况每日5点前用办公网公务邮箱报送至区疫情防控指挥部办公室。

XXX区疫情防控指挥部办公室

2024年x月x日

**第二篇：企业复工疫情防控管理措施**

企业复工疫情防控管理措施

一、员工上班前准备

1.员工需提前10分钟上班（含通勤班车提前10分钟发车/到厂），希望员工能够理解（因测温、记录等原因）；

2.员工上班前需在家自行进行测温（体温检测超过37.2℃的人员，必须休假到指定医院发热门诊就诊，禁止带病上班）；

3.员工需随身携带手绢，用于手部清洗后擦拭；

4.员工上班及上下班途中必须佩戴口罩，进厂时要接受医院专业工作人员测温，检查有无发烧等症状，必要时进一步确诊（体温检测超过37.0℃的人员，在“体温检测记录表”进行记录跟踪，同时进行二次检测，超过37.2℃的人员安排休假；含外部业者和所有入厂人员）；

5.各部门负责人，需提前到岗并实施开工前监督检查工作（即8:00以前到达工作岗位）；

6.为了加强室内通风，室内温度会有所降低，请全体员工适当加衣保暖（禁止穿着毛衣的毛领、毛袖外露服饰/异物混入防止）。

二、员工入厂路径

1.通勤员工，全部由中心门岗进入（宿舍门岗关闭停用）；

2.通勤班车，全部由西门进入（西门开门时间为早上X:40分，由工作人员上车实施测温后方可下车）；

3.住宿员工，入住宿舍时全部由宿舍门岗进入，员工上班时，需在宿舍内实施测温；

4.自驾通勤人员，全部由西门进入，然后统一到中心门岗进行体温检测（西门开门时间为早上XX分）

三、员工用餐管理

1.食堂供餐时间进行调控，延长供餐时间（含早、中、晚、夜餐）；

2.食堂供餐时，原公共区域使用物品和个人自助添盛主食全部取消，由食堂专人提供（含餐盘发放、打粥、调味区等）；

3.食堂供餐时，原循环使用筷子取消（全部使用一次性方便筷子）；

4.员工用餐时，打完餐需按顺序就坐用餐（即；由专人引导，按餐桌摆放序号依次就餐），需全部朝一个方向就坐（就餐人员面朝东就坐，2人一张桌子）；

5.食堂供餐、用餐区域，实施定期消毒（早、中、晚、夜餐后）；

6.员工就餐过程中，拉开距离行走禁止二人以上同行和聚堆唠嗑。

四、防控安全管理措施

1.公司为员工在上班期间发放一次性医用口罩，工作时间段全员必须佩戴口罩（每人每天1个，含休假日加班），因口罩货源短缺，希望员工尽量考虑自行准备医用口罩；

2.公司内人事考勤指纹机全部停用，由各部门实施考勤管理（防止交叉感染）；

3.公司内自动贩卖机停止使用（防止交叉感染）；

4.公司室内吸烟点全部关闭，吸烟人员全部集中到室外吸烟室处吸烟（吸烟人员需保持1.5米距离）；

5.公司各卫生间加大药皂投放，满足员工使用（禁止往外携带）；

6.公司更衣箱、卫生间内，禁止二人以上聚堆唠嗑（员工各自独立在本工位休息，杜绝随意走动、交流）；

7.公司内禁止员工将食品携带到公司内，禁止在公共休息区用食和聚堆；

8.公司员工休息区内，员工饮水用具放置区取消（员工需将个人饮水用具放置到更衣箱内,员工饮水后需立即离开更衣室）；

9.公司内公共区域、会议室、宿舍、车辆全部实施消毒处理（1次/4小时）；

10.公司内公共区域设置口罩专用回收箱，对口罩回收箱实施定时消毒（1次/4小时），每天回收全部按照医疗垃圾实施处理，员工需将佩戴过口罩废弃到专用回收箱内；

11.公司购入的非生产性消耗品及现状守卫存放的快递物品全部进行消毒处理（1次/每件），自2月X日开始所有快递公司不予接受；

12.由外部进入公司的物资，外包装需要在室外全部进行消毒后入库，并标识已消毒（使用酒精消毒；实施方法另行明确）；

13.公司内电梯操作及使用人员、需全部戴手套进行电梯开关操作（电梯开关使用酒精擦拭，定期进行消毒，1次/2小时）；

14.公司内禁止用酒精喷洒进行消毒，如有需用酒精消毒地方，应用抹布粘酒精后进行擦拭（消毒用品安全使用注意事项，另行配布各部门）。

15.公司全体员工，下班后禁止将工作服穿到厂外；

16.公司通勤员工下班回家后，应尽量减少外出，不允许到人员密集的公共场所；

17.公司住宿员工下班回宿舍后，尽量不要外出，如有特殊情况需外出时，需到宿舍服务室进行登记报备（登记内容要填写详细，含外出事由、地点、接触人员信息等）；

18.外来业者必须佩戴口罩，需由守卫人员进行手部酒精喷洒消毒、体温检测等登记后，方可进入公司，接待区域以前台接待处为主，没有特殊业务不允许进入生产现场（包含所有人员手部用酒精、消毒）。

五、防控跟踪管理措施

1.依据《XX市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部令》，外地返连人员自到达XX之日起，一律自行居家隔离14天，并主动向社区和公司报备，接受监督（宿舍人员由公司统一安排）；

2.全体员工上班、住宿过程中，如个人感觉有发烧症状，立即向办公室和宿舍管理员进行报告，同时报到人事课进行登记跟踪管理（需由专人陪同到医务室或医院就诊）；

3.全体员工需严格按国家及大连地方政府部门的要求，需如实填报个人信息，并积极配合政府部门疫情防控监督检查，各部门发现发烧症状的员工，需立即按公司相关流程进行报告（严禁瞒报、漏报、误报和迟报）；

4.公司建立以总经理为第一负责人的疫情防控工作体系，建立健全各项疫情防控应急措施，保障合理购入应急物资、消杀用品、防护物品等，做好突发情况应对准备，合理安排生产计划，坚决杜绝疫情发生。

5.公司随时对国家、省市、XX市疫情变化情况进行跟踪报告。

**第三篇：企业复工疫情防控指南**

企业复工疫情防控指南

（第一版）

一、基本防控措施

1.识别各项业务流程中存在的人员之间直接或间接的接触传染风险，采取针对性的消毒和隔断措施;

2.制定各岗位针对病毒传染的防护用品穿戴标准、使用方法，并确保各岗位员工掌握;

3.明确各生产班次运行时间内体温测试、消毒的措施、频次、方式、地点、区域、部位等具体要求;

4.规范防护期内员工从入企至离企期间，包括个人卫生清理在内的行为标准;

5.加强室内通风换气，结合实际采用开窗通风或机械通风等方式，有效做好室内空气流通;

6.制定并明确标示出现疑似发病事件而采取的紧急措施的实施流程，各流程环节所需物品的种类、数量以及使用方法，确保各环节人员知晓并掌握;

7.标识共同物品，严格区分岗位间共用物品、群体通用物品，生活福利公用设施、用品，有针对性地规范使用和管理标准。

二、重点区域防控要点

（一）办公场所和生产现场。

1.保持办公场所、生产现场空气流通，保证空调系统或排气扇运转正常，即时清洗空调滤网，即时开窗通风换气;

2.缩小岗位人员业务活动范围，尽量使用电讯设备设施和目标看板进行业务沟通;

3.建立各部门、区域业务和工作信息中心，统一调度传递指令和反馈信息;

4.物品定置管理按消毒时间及频次划分区域;

5.重点对座机、电脑键盘、各类门把手、能源设施启动开关等人员接触性传播区域做好即时消毒;

6.要求人员之间接触警示区距离为1.5米，岗位间尽可能避免员工面对面操作，对无法避免的相向操作的岗位，要通过防护穿戴、操作标准，以及监督提醒等措施加以控制;

7.取消办公区域、生产岗位现场所有生活垃圾暂存容器，统一规定各类垃圾暂存场地，并即时清理;

8.根据企业实际情况，有针对性地采取其他措施，如工装不允许穿出厂房外、生活服饰不得进入厂房等。

（二）食堂及茶水间。

1.延长员工就餐时间，保证员工分批分散就餐，保证每批就餐人数达到就餐人员安全距离1.5米的密度要求;

2.统一员工就餐方向，避免圆桌和对桌就餐;

3.所有餐食饮品独立包装，取消公共区域自助添盛;

4.所有餐具统一由专人分发，取消自行领取;

5.茶水间、食堂准备消毒设施，对饮水机、咖啡机、电磁炉等公用设施做好随时用，随时消毒;

6.有条件的企业可考虑对公用福利设施采取影像监控，也可采取使用登记记录方法，便于紧急情况发生时，采取风险隐患排查;

7.茶水间、食品存放区不允许有垃圾暂存，保持与垃圾隔断，食堂内垃圾必须随时清净。

（三）员工更衣室及淋浴室。

1.员工分批分散更衣及淋浴，避免产生拥挤;

2.更衣室及淋浴室内不得留存任何个人遗弃物品，在员工更衣或淋浴之后进行消毒和通风;

3.要求员工清理更衣箱内多年沉积物品，避免出现发霉和腐蚀;

4.员工工装经实施消毒措施后，入箱内保存;

5.易腐性物品，如食物等，不得带入员工更衣室;

（四）洗手间及水房。

1.确保洗手间及水房设施完好，针对正在修缮的设施和废弃下水通路，排查其是否存在连通，采取措施后加封;

2.要准备足够的洗手液及相应的卫生、消毒用品，保证水龙头等供水设施正常工作;

3.保持洗手间通风，保证冲水设施完好，及时清理如厕垃圾，增加清扫消毒频次。

（五）员工休息区。

1.在疫情防控期内，员工工间休息尽量避免采取集中区域的形式，要求员工各自独立在本工位休息，杜绝随意走动、交流;

2.如果条件不允许，可通过分批分散形式休息，减少区域内人员密度，员工间至少保持1米距离，避免进行礼节性接触，如握手、递烟、倒水等;

3.确保员工休息区等共用空间通风良好，要求员工不得留有个人物品，并做到即时清扫、定时消毒;

4.严禁易腐蚀和易挥发性物品进入员工共用空间。

（六）其他员工聚集区。

1.员工乘坐交通工具时全程佩戴防护口罩;

2.企业内部便利售货点应采取窗口方式售货，禁止员工入内自主选购，同时，便利购货点内，卫生及消毒措施标准要符合相关食品安全标准;

3.自动售货机边应备有消毒制剂，要求员工即时消毒;

4.控制吸烟区人群密度，企业内吸烟区要划定周围界限，沿界限进行消毒处理，禁止将易燃性消毒制剂带入吸烟区，预防火情，出入吸烟区要进行消毒;

5.疫情防控期禁止外来人员进入员工聚集区。

三、主要业务流程运行环节防控要点

（一）物资周转流程。

1.所有物流交接避免人员直接接触，应使用相应的物流器具，严格遵守先交后接流程，交和接之间留有停顿时间，避免交接人员近距离接触;

2.外来物品的交接应在交接地点划定明确的界限，作防护标识线，确保进入线内的物品得到相应的消毒处理，或确认物品安全;

3.交付物品应与顾客接收方或物流代理方明确交接责任界限，保证越过交付线前物品的安全;

4.监视并保证储存物品消毒实施频次及安全状态。

（二）业务单据传递流程。

1.划定明确的各类业务外来人员的止步线，与外来人员业务交流后，应在止步线内进行相应的消毒或自身安全确认，再进入办公区或生产现场;

2.所有纸质文件、单据的交接与物品周转流程一样，在交接处固定放置文件框，便于交与接过程中纸质文件的投放、接取;

3.外来邮件在越过止步线之前确认安全，或进行相应的清洁、消毒。

（三）管理信息交流。

1.取消所有人员集中方式的会议，改用视频和电话会议，或使用板报通报信息;

2.确保与疾控中心及相关专业咨询机构的信息沟通，便于及时获得专业的、最新的防控标准、方法等信息;

3.确保顾客需求信息、内部实际产能信息、供应资源信息和内部物资储备信息的准确，有效平衡生产计划，确定生产经营运行所需的防护用品的消耗量;

4.整理每日防护工作所有记录信息，形成各类岗位相对固定接触交流联系网络，以便于发生紧急情况时采取隔断性措施。

四、传染及控制信息收集传递措施

1.严格返岗人员疫情核查，详细掌握每名职工及家庭成员健康状况和春节假期出行信息，全面排查是否接触外省及重点疫区来辽人员等情况，对于从外省返辽及与确诊和疑似感染者有接触的职工，严格执行隔离观察措施，待确认健康后方可返岗;

2.持续记录每日员工之间、员工与外来人员工作业务接触情况;

3.严格履行员工出入、外来人员到访登记制度;

4.制定实施防护期内员工离企后接触人群报备制度;

5.每日统计上报防护消耗品实际消耗和补充需求信息，做好盘点记录;

6.做好共用物品使用登记记录、员工定期体温测试记录、各区域清洁消毒记录。

五、感染事件紧急措施

1.明示各区域紧急事件负责人及联系方式，确保员工有发热、发烧等情况，第一时间通知区域负责人;

2.明确各区域通向疑似发病员工隔离区路线;

3.及时调取疑似发病员工行为轨迹，接触人、物、区域的信息记录，划定风险范围，隔离频繁接触人员和物品，根据风险程度采取措施，或重新消毒;

4.当疑似发病员工被医疗机构确认为感染患者时，第一时间向防疫机构提供该员工离企接触人群报备;

5.当企业外感染者与员工有接触时，通过记录追溯，划定企业内员工风险范围。

六、防护设施及用品保障措施

1.在企业内部明显处设置“疫情预防”信息目标板，及时通报并更新信息;

2.员工防护用品和消毒器械、方式、制剂需经专业人员或机构确认有效性;

3.建立防护消毒用品采购货源渠道，并保持与供应商之间信息沟通，确保所

需物品供应及时不间断;

4.设置发病员工隔离间，以及风险物品存放消毒区，准备担架等救助工具;

5.保证疑似感染紧急措施各流程环节所需物品充足;

6.做好企业易燃、易挥发性消毒制剂安全存放，其他防护性用品有效期管控。

七、防控措施管理保证措施

1.建立防控工作汇报机制，明确各层级岗位人员的责任和具体任务;

2.防控信息统计记录、体测和消毒执行、防护物品清点和发放、紧急事件处置、与疾控部门及医院联系等责任和具体任务落实具体人员;

3.对紧急事件处置实施人员进行培训和训练，通过模拟实战性考评，具备应急、救助和自保能力;

4.最高管理层应即时取得最新信息，保证各项防护措施实效性落实并不断完善，实现彻底阻断病毒传播的目标。

**第四篇：疫情防控期间企业复工承诺书模板**

疫情防控期间企业复工承诺书模板

疫情防控期间企业复工承诺书

\*\*\*\*\*局：

为认真履行疫情防控企业主体责任，严格落实企业复工要求，本公司郑重承诺如下:

一、认真贯彻落实省市区关于疫情防控安排部署及工作提醒，组织开展教育培训，切实增强全体员工责任意识和安全意识。

二、成立以主要负责人任组长的疫情防控领导小组，确保岗位、人员、责任、经费、保障、措施落实到位。

三、完善疫情防控工作机制，科学制定《企业复工方案》《企业疫情防控方案》《企业疫情防控应急预案》，确保防控工作全覆盖无盲区。

四、科学安排生产班组，有序组织复工人员，合理设置留观点位，管理规范高效。

五、建立员工健康档案和管理台帐，严格加强重点人员（重点疫区、症状异常人员）管理，及时上报信息。

六、疫情防控物资满足企业、员工复工所需。

七、严格履行报备手续，经备案同意后复工。

本企业保证以上承诺事项真实，并愿承担一切法律责任和后果。

企业名称（公章）

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

疫情防控期间企业复工承诺书格式

企业复工的具体要求：

1、严格落实企业疫情防控主体责任。

复产复工企业要严格执行“五必须”防控承诺：一是必须成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作，制订本企业疫情防控工作方案和应急预案；二是必须严密落实各项防疫措施，逐级落实疫情防控责任人，自觉承担本企业防控责任和经费支出；三是必须承诺疫期不新招收不符合防控要求的重点区域人员及其密切接触者；四是必须严格落实市外返工人员不少于14天的隔离医学观察措施；五是必须按照《企业职工疫情防控操作手册》要求，严格执行到位。

2、务必及时排查员工、加强防护。

企业要提前排查每一名员工的来源地和14天内活动轨迹，优先安排本地员工返岗。对目前仍在湖北境内的员工劝留在当地，暂不返回。对近14天有湖北旅居史、有与湖北旅居人员和确诊病例密切接触史的员工，要严格按规定落实居家或在居住地隔离医学观察等措施；怀孕妇女、有慢性基础疾病，以及超龄(60岁及以上)的员工不安排返岗。对其他地区返渝员工，确因生产需要返岗的，在体温检测正常、无密切接触史的情况下，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗，同时做好每日健康监测和登记，发现异常情况立即报告属地政府并按疫情防控相关规定处理。

3、务必做好复产复工的防疫准备工作。

企业要准备红外体温探测仪、消毒液、口罩等疫情防控物资，落实隔离场所，保障房屋通风，定时做好办公场区、食堂、车辆全面消毒、卫生保洁。要保障职工有稳定的居住场地，设置临时隔离场所；不具备设置隔离场所条件的企业，要按照区县和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并向所在园区和乡镇(街道)报备。

4、务必完善管理制度、严防死守。

企业要对全部员工进行返岗前的疫情防控知识培训，建立体温检测制度和生病报告制度，每天早晚检测上下班人员体温，一旦发现发热、咳嗽等异常情况，立即报告、及时处置。企业实行封闭式管理，确保工作场景安全；食堂推行分时分餐制；尽量减少会议，不召开聚集性的大会；合理安排工作岗位，保持人员距离，减少人员聚集。

您还需要的是：

肺炎疫情防控期间企业复工必备文件：复工申请书

员工承诺书

疫情防控工作方案

**第五篇：疫情防控期间企业复工疫情防控承诺书**

疫情防控期间企业复工疫情防控承诺书

\*\*\*\*\*局：

为认真履行疫情防控企业主体责任，严格落实企业复工要求，本公司郑重承诺如下:

一、认真贯彻落实省市区关于疫情防控安排部署及工作提醒，组织开展教育培训，切实增强全体员工责任意识和安全意识。

二、成立以主要负责人任组长的疫情防控领导小组，确保岗位、人员、责任、经费、保障、措施落实到位。

三、完善疫情防控工作机制，科学制定《企业复工方案》《企业疫情防控方案》《企业疫情防控应急预案》，确保防控工作全覆盖无盲区。

四、科学安排生产班组，有序组织复工人员，合理设置留观点位，管理规范高效。

五、建立员工健康档案和管理台帐，严格加强重点人员(重点疫区、症状异常人员)管理，及时上报信息。

六、疫情防控物资满足企业、员工复工所需。

七、严格履行报备手续，经备案同意后复工。

本企业保证以上承诺事项真实，并愿承担一切法律责任和后果。

企业名称(公章)

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

疫情防控期间企业复工承诺书格式

企业复工的具体要求：

\*、严格落实企业疫情防控主体责任。

复产复工企业要严格执行“五必须”防控承诺：一是必须成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作，制订本企业疫情防控工作方案和应急预案;二是必须严密落实各项防疫措施，逐级落实疫情防控责任人，自觉承担本企业防控责任和经费支出;三是必须承诺疫期不新招收不符合防控要求的重点区域人员及其密切接触者;四是必须严格落实市外返工人员不少于\*\*天的隔离医学观察措施;五是必须按照《企业职工疫情防控操作手册》要求，严格执行到位。

\*、务必及时排查员工、加强防护。

企业要提前排查每一名员工的来源地和\*\*天内活动轨迹，优先安排本地员工返岗。对目前仍在湖北境内的员工劝留在当地，暂不返回。对近\*\*天有湖北旅居史、有与湖北旅居人员和确诊病例密切接触史的员工，要严格按规定落实居家或在居住地隔离医学观察等措施;怀孕妇女、有慢性基础疾病，以及超龄(\*\*岁及以上)的员工不安排返岗。对其他地区返\*员工，确因生产需要返岗的，在体温检测正常、无密切接触史的情况下，可按照“厂区内上班，\*\*天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗，同时做好每日健康监测和登记，发现异常情况立即报告属地政府并按疫情防控相关规定处理。

\*、务必做好复产复工的防疫准备工作。

企业要准备红外体温探测仪、消毒液、口罩等疫情防控物资，落实隔离场所，保障房屋通风，定时做好办公场区、食堂、车辆全面消毒、卫生保洁。要保障职工有稳定的居住场地，设置临时隔离场所;不具备设置隔离场所条件的企业，要按照区县和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并向所在园区和乡镇(街道)报备。

\*、务必完善管理制度、严防死守。

企业要对全部员工进行返岗前的疫情防控知识培训，建立体温检测制度和生病报告制度，每天早晚检测上下班人员体温，一旦发现发热、咳嗽等异常情况，立即报告、及时处置。企业实行封闭式管理，确保工作场景安全;食堂推行分时分餐制;尽量减少会议，不召开聚集性的大会;合理安排工作岗位，保持人员距离，减少人员聚集。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！