# 2024年医院委员会巡察整改进展情况的通报[合集五篇]

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-30

*第一篇：2024年医院委员会巡察整改进展情况的通报2024年医院委员会巡察整改进展情况的通报范文根据市委统一部署，20XX年X月X日至X月X日，市委第一巡察组对XX市第三人民医院委员会进行了巡察。2024年X月X日，市委第一巡察组反馈了巡...*

**第一篇：2024年医院委员会巡察整改进展情况的通报**

2024年医院委员会巡察整改进展情况的通报范文

根据市委统一部署，20XX年X月X日至X月X日，市委第一巡察组对XX市第三人民医院委员会进行了巡察。2024年X月X日，市委第一巡察组反馈了巡察意见。根据《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改进展情况予以通报。

一、贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况方面

关于“理论学习重视不够，在学懂弄通做实方面有差距”的整改情况：制定了《学习教育安排计划表》，结合开展党史学习教育，严明学习纪律，明确学习内容，确保学习时间，畅通学习渠道，采取读书班、专题党课等多种形式开展干部职工理论学习。

关于“以学促行，推动改革创新有差距，结合医院实际贯彻落实不到位”的整改情况：结合医院实际，把“健康中国”的战略思想、医药卫生体制改革、公立医院改革等精神贯穿在政治理论学习中。开展专题研讨，统筹谋划各方面工作，努力推动精神卫生事业改革创新。

关于“院党委把方向、管大局、作决策作用发挥不够”的整改情况：认真修订党委议事规则，明确医院党委对重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用进行决策，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实作用。

关于“落实民主集中制有差距”的整改情况：一是在重大议题和事项决策前，提前将议题送交参会领导，充分听取各方面的意见、沟通酝酿、达成共识，严格落实“一把手末位表态制”，做到决策民主。二是严格落实“党委会议必须有三分之二以上应到委员到会方可举行”的规定。

关于“对医院存在的人难招、人难留等突出问题解决不力”的整改情况：一是建立医院学科带头人选拔制度，自主培养高层次人才。二是到设置精神卫生专业的各医学高等院校宣传医院，吸引高层次和紧缺人才。三是按照省卫健委规定和要求分设岗位招聘。四是综合运用待遇、情感、事业多种方式留住人才。

关于“‘区域医疗卫生中心’建设项目推进缓慢”的整改情况：一是加快项目建设，目前已建成7个分中心。“精神科危重症诊疗中心”建设项目评估已全部完成。二是充实稳定医疗人才队伍，促进医院建设项目稳步推进。

关于“科研项目推进不够”的整改情况：一是充分发挥专家工作站的作用，培养自己的科研队伍。二是推进科研团队建设工作。三是多种方式营造良好的学术氛围。

关于“缺乏高质量、有特色，在行业内领先的学科”的整改情况：一是制定学科发展规划，培育和扶植重点科室。二是分段展开，梯次推进。建设一批高质量、有特色的优势学科。三是抓好学科带头人和学术骨干的引进和培养。

关于“意识形态工作弱化”的整改情况：一是成立了意识形态工作领导小组，签订责任书，强化责任制检查考核。二是建设好党员群众的理论教育、网络文化阵地，利用多元化宣传载体全方位传播正能量、讲好中国故事。三是强化理论武装，加强对党员干部的理想信念教育、党性教育和核心价值观教育。四是加强宣传，营造氛围，进一步激发党员职工投身精神卫生事业的热情。

关于“脱贫攻坚帮扶措施少”的整改情况：一是强化联动帮扶、产业帮扶、志智双扶，加快实现全面脱贫致富。二是认真落实《健康扶贫30条措施》。三是发挥医疗卫生优势，开展公共卫生服务，提升村卫生室的诊疗水平。

二、整治群众身边腐败问题和不正之风方面

关于“同城接待、无公函接待现象突出”的整改情况：修订完善医院公务接待管理办法，进一步规范医院公务接待管理，严格控制经费支出，规范票据管理，坚决杜绝同城接待、无公函接待等问题。

关于“借开会之机组织本院职工公款吃喝”的整改情况：严格控制公务接待范围，执行公务接待标准。严格把好公务接待审批和报销关口，对违反规定的单据坚决不予审批和报销。

关于“违规发放授课费”的整改情况：一是对照名单退费。20XX年以来违规发放的授课费共计XX元，已全额退回。二是修订制度，严格控制，把好审批和报销关口，对不符合规范的坚决不予审批和报销。

关于“执行医保政策不到位”的整改情况：一是加大医保政策的宣传，科室内部开展医保知识培训。二是认真落实检查反馈制度，对临床、医技科室进行检查，发现问题督促立行立改。

关于“‘四风’问题不同程度存在”的整改情况：一是整治文山会海。二是通知事项尽量采用院内办公QQ群或OA办公系统方式通知。三是班子成员认真落实各项联系制度，坚持行政查房、参与交接班，帮助临床一线解决实际问题。

关于“财务管理不严格”的整改情况：一是加强财务管理，落实医院总会计师制度。二是强化预算管理，对医院2024年度财务进行全面收支预算，并经职代会讨论通过。三是进一步规范外请专家劳务支付，做到开具税务发票，并提供身份证复印件，支付方式一律采用转账支付。

关于“未按规定计提和支出工会费”的整改情况：一是从2024年X月起，全体会员按本人工资收入的5‰向工会组织缴纳会费。二是严格按照规定，将工会费用于为职工服务和开展工会活动，杜绝扩大开支范围和慰问对象的情况发生。

关于“资产管理混乱”的整改情况：一是成立资产管理科，负责资产管理工作。建立落实医院资产管理规章制度。二是组织科室负责人对本科室及相关资产进行清查核实，规范登记，实施账物分类专人管理。

关于“物资采购存在廉洁风险”的整改情况：对医院公务用车维修和行政办公用品采购工作进行整改，按规定遴选多家公司进行竞价谈判，由中标公司负责修理和配送。

三、基层党组织领导班子和干部队伍建设方面

关于“党建工作主体责任落实不到位”的整改情况：一是院党委认真履行管党治党主体责任，班子成员认真履行“一岗双责”。二是每一名党委委员挂钩联系一个党支部，加强对支部工作的指导和联系。三是层层压实责任，与各党支部签定了党建工作责任书，并在以往基础上修订、细化了内容条款。四是专题研究党建工作，强化“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”。五是充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

关于“‘三会一课’制度执行不严”的整改情况：一是严格执行“三会一课”等制度，将党史学习教育、主题党日有机融入“三会一课”，注重实际效果。加大督查力度，纳入综合目标责任考核。二是各党支部结合工作实际，积极开展内容丰富的主题党日活动，做到形式多样、内容具体、联系实际、发挥作用。三是运用好“云岭先锋”App扎实推进网上党支部建设。

关于“党费收缴和管理不规范”的整改情况：一是严格落实“党费日”制度。二是设立专户对党费进行单独管理和核算。

关于“干部选拔任用工作程序不严格”的整改情况：严格按照干部选拔任用工作程序，落实落细整改措施，把推荐、考察程序、党委会议票决制和回避制度落到实处。2024年X月，启动了17名中层干部的选拔工作，严格按程序进行。

关于“落实公开招聘制度不严格”的整改情况：汲取教训，完善制度，严禁不经过医院党委同意和上级主管部门审批自行聘用编制外人员。今后所有编外聘用人员招聘严格按照规定做到“逢进必考”。

关于“干部人事管理工作存在漏洞”的整改情况：认真总结经验、改进不足，加强业务学习，严格执行管理规定，及时停发辞职人员的工资，停缴其社保及住房公积金。

关于“院党委管党治党主体责任落实不力”的整改情况：一是抓好班子、带好队伍，严格落实党风廉政建设责任制。二是修订了责任书，细化内容和措施，并层层签订责任书。三是党委书记切实履行管党治党第一责任人责任。四是纪委做好廉政风险点警示提醒和监督检查工作，督促党员干部依法、廉洁行医。

关于“院纪委履行监督责任不到位”的整改情况：一是细化“检查、督导、纠错、考评、追责、惩戒”各环节责任和要求，对督查整改效果进行评价及持续追踪。二是加强和改进监督形式、途径和方法，对发现的问题限期整改、认真处理、定期反馈。三是督促党支部、科室加强对医务人员、窗口部门人员开展医德医风教育培训。四是严格纪律检查、医德医风考核。

关于“党风廉政建设相关政策教育不够”的整改情况：一是推进学习教育常态化。引导党员干部强化纪律意识，不触“红线”、不踩“底线”，自觉抵制不良风气。二是深入推进廉政文化建设，发挥榜样的示范引导作用，促进全院良好文明风尚的形成。三是加强警示教育，筑牢反腐倡廉思想防线。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：XXXX；电子邮箱：XXXXX；通讯地址：XX医院纪委。

**第二篇：乡镇党委关于巡察整改阶段性进展情况的通报**

乡镇党委关于巡察整改阶段性进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第三巡察组于2024年11月4日至12月13日对中共高埗镇委员会（以下简称“高埗镇党委”）进行了巡察，2024年4月14日，市委巡察组向高埗镇党委反馈了巡察情况。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改阶段性进展情况予以公布。

一、以政治建设为统领，把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实

自市委巡察整改工作开展以来，高埗镇党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格按照市委的要求，切实提高政治站位，把落实好巡察整改列为当前一项重要政治任务，对标对表落实中央、省委巡视整改要求，坚持把抓巡察整改与抓发展、抓改革、抓环境、抓党建等有机结合，全面动员部署，层层压实责任，扎实深入推进巡察整改工作。

（一）领导带头，系统部署整改

坚持领导带头、以上率下，切实把整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓实。反馈会的第二天，立即召开专题党委会议重点研究整改方案，强调要从“整改不落实就是对党不忠诚”的高度认识做好巡察整改的重要性，按照“迅速、从严、彻底、规范”的要求，以知错就改、立行立改的态度，不讲条件、不打折扣坚决抓好整改落实。成立以镇党委书记为组长的市委巡察反馈意见整改落实工作领导小组，下设办公室负责综合协调、宣传信息、督导检查和台账管理工作，有力推动了整改工作的部署落实。严继宗书记认真履行第一责任人职责，始终把巡察整改工作抓在手上，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，多次召开书记专题会、党委会议，与所有班子成员和村（社区）书记开展谈话，进一步统一整改落实的思想认识。2024年6月24日召开镇领导班子巡察整改专题民主生活会，围绕巡察组指出的突出问题，各班子成员联系实际深入查摆，梳理突出问题，剖析原因，明确下来的整改措施。组织、财政、农资等系统也相继召开整改落实工作推进会，部署本系统巡察整改工作。

（二）压实责任，全力推动整改

镇党委要求各班子成员、村（社区）和单位负责人对本辖区、本部门巡察整改落实工作负总责，并把整改责任具体到人、具体到事，做到压力层层传递、责任层层落实、任务层层分解。制定市委第三巡察组反馈意见整改落实方案，明确全镇整改任务、整改步骤，形成整改台账，每一条都明确牵头镇领导班子、责任单位和整改措施、整改时限。把实施台账管理作为推动整改的重要一环，坚持挂图作战，认真“建账”、“管账”，按时“交账”，依据清单“查账”，对号核实后“销账”，逐个问题解决，一个环节一个环节推进，将台账的各类问题进行逐一分解落实，切实做到件件有人抓、有人改、有着落。纪检、组织、宣传、农资等部门同步制定各自系统整改落实方案和整改工作台账。

（三）强化督导，从严落实整改

镇主要领导牵头督导，按照《市委第三巡察组巡察高埗反馈意见整改落实方案》，层层传导压力，压实整改任务。严继宗书记、邓炳华镇长深入19个村（社区）、相关职能单位和项目施工现场，围绕基层党建、意识形态、农资管理、扫黑除恶、生态环境保护、截污管网建设、“两违”治理等巡察反馈存在问题的重点领域开展督导检查。其他班子成员主动作为，按照镇组织办制定的每周驻点督导清单，深入所联系的村（社区）开展督导，推动整改工作落实。镇整改办对照台账整改事项，督促有整改任务的部门加快落实整改。镇组织人事办在5月下旬—6月上旬期间对全镇各党支部党建领域整改落实情况，特别是各党组织学习上级文件精神情况进行督导检查，防止整改“一阵风”，流于形式。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一，党建工作方面存在的问题

（一）关于基层党建工作重视不够问题。

1、针对个别干部党课讲稿抄袭的情况，由镇主要领导在党委会议、大型会议上直面提出，提醒全镇领导干部要引以为戒。镇组织人事办按规定将领导干部撰写党课讲稿、学习心得体会、基层党建调研、党建工作报告等学习、工作材料的情况纳入党建督查，重点检查是否存在涉抄袭网上资料、互相摘抄的情况。

2、针对部分联系日志虚构走访记录的情况，由镇组织人事办对个别村驻点团队联络员、村组织委员和党建组织员等相关人员进行约谈提醒，要求其提高认识，加强业务学习，并及时对联系材料按要求整改。

3、针对党员档案管理不完善的情况，镇组织人事办已牵头完成被抽查的党员档案整理，已补齐相关政审资料。从2024年起要求各党组织及时对预备期满预备党员进行讨论并提交镇党委讨论。同时，印发《关于认真做好基层党员发展工作的通知》，要求各党组织严格按照市委组织部有关要求做好党员发展工作，指导党员档案存在问题的党组织尽快完善相关资料。

4、针对部分村（社区）“两委”干部未足额缴纳党费的情况，镇组织人事办已于2024年12月完成党费收缴工作，并要求各党组织严格按照中组发〔2024〕3号有关缴费标准收缴党费，每年年初核定党员月交纳党费数额，党员足额缴交党费。

（二）关于落实意识形态工作问题。

1、针对镇党委制定意识形态工作责任制实施意见，修订完善《高埗镇各党组织意识形态工作责任制检查考核实施方案》和《高埗镇各党组织意识形态工作责任制实施方案》，并以密件形式印发。由镇宣传委员直接指导全镇宣传战线进一步加强各阶段性意识形态工作形势分析研判。

2、针对被动应对舆情的情况，认真吸取媒体事件应对案例的经验教训，全面与东莞日报、东莞电视台、南方日报、南方+、广东电视台等媒体（记者）建立良好合作关系。通过举办宣传思想系统增强“四力”培训班，成立了镇新闻联络员队伍，加强宣传阵地建设。坚持把媒体融合发展作为意识形态工作重要内容，综合利用好本土全媒体资源，依靠中央、省、市级媒体力量，构建有效防范、安全可靠的工作机制，掌握舆情工作主动权。

第二，从严治党方面存在的问题

（一）关于管党治党主体责任问题。

1、针对落实党风廉政建设的情况，在党委会议研究部署党风廉政建设工作上专题研究部署党风廉政建设工作，明确镇党委会议每年年初听取上一党风廉政建设情况汇报，研究布置新一年工作。将党风廉政建设方面的考核纳入镇委镇政府年底对各部门、村（社区）工作考评中。同时，督促各村（社区）党工委严格落实党风廉政建设主体责任，组建工作组下沉一线督导，保持与镇党委步调一致。

2、针对落实“三转”工作的情况，镇纪委已向全镇各行政事业企业单位，各村（社区）印发《关于清理和规范高埗镇纪委议事协调机构的通知》，对牵头或参与的议事协调机构再次进行清理和规范。

3、针对“清风行”整改工作的情况，由镇纪委牵头对“清风行”问题未整改到位的城管分局、镇外经公司等单位负责人作谈话提醒，要求进一步加大整改力度，防范同类问题发生。

4、针对单位负责人离任审计的情况，今年以来已完成2个离任单位负责人的审计工作，下来进一步抓紧对余下的离任单位负责人进行审计。

5、针对审计发现的问题整改情况，2024年6月22日召开了高埗镇2024农村审计工作总结暨第七届农村干部任期经济责任审计工作动员会议，认真总结前期农村审计工作中发现的主要问题及相关建议，进一步严肃整改纪律，明确整改要求，压实整改责任。

（二）关于纪委落实监督责任问题。

1、针对镇纪委查办案件不够主动的情况，于2024年年初，由镇纪委牵头组织公安、交警、司法等部门联合排查各类线索，新发现问题线索5条，并对违纪党员立案审查。

2、针对2024年未给予处理的违纪党员处理情况，镇纪委已向公安部门调取相关案件卷宗资料，根据违纪情节对违纪党员作出相应处理。

3、针对有党员受处分的党支部未召开专题组织生活会剖析问题的情况，镇纪委于2024年5月11日向未召开专题组织生活会进行警示教育的党支部发出《关于补充召开专题组织生活会的通知》，责成6月底前召开专题组织生活会，并将未按规定及时召开专题组织生活会这一问题纳入重点剖析范畴，务求深刻到位，汲取教训，举一反三。至2024年6月底已全部召开。

4、针对镇纪委未开展常态化谈心谈话的情况，镇纪委高度重视，今年截至6月底，纪委书记对监察室、审计办工作人员进行谈心谈话18人次。每个季度末月向各单位、村（社区）发出关于报送季度谈话提醒工作情况的通知，要求做好谈话提醒统计汇总工作。

第三，民生领域执行方面存在的问题

（一）关于水环境治理攻坚战落实问题。

1、针对水环境整治任务完成不理想的情况，一方面加强了部门协调，要求重点办以专人、专项、专责的形式加快工程进度，要求监理单位每天报送工程进度，巡察期间未动工的6条河涌均于2024年1月全面完成清淤工程。另一方面加强了属地村协调，到现场召开协调会，争取群众对河涌清淤工程的理解和支持，解决作业面、淤泥堆放等问题。

2、针对在全市河涌水环境整治进度考核排名靠后的情况，水务、生态环境部门联合组成专班小组，深刻剖析梳理堵点问题，做好河涌环境保洁及截污控源工作，及时向市部门汇报工作进度，特别对于4个市考核水质监测断面有3个水质未达水质要求问题，一方面加快截污次支管网验收通水工作，已完成截污次支管网建设110.9公里，移交通水110.4公里。其中，2024年完成截污次支管网建设8.18公里，移交通水22.41公里，排污口整治449个，污水接驳管网14.82公里（含排污口整治和企业雨污分流）。二方面加快推进分散式污水处理站运营，保安围一村分散式污水处理站，设计规模为100m3/d，建设配套污水收集管道长度约1200m。该项目2024年11月投入使用。三方面实施污水处理厂提标改造工程，2024年6月已完成污水处理厂提标工程建设并投入使用。四方面开展“决战三十天铁腕治污”联合执法。以“白+黑”、“5+2”的工作制度，集中对冼沙二支渠周边企业、小作坊进行针对性强、行动方案明确、规模力度大的“地毯式”执法大检查，对环保许可手续不齐全、污染防治责任不落实的企业进行依法查封、立案处罚、关停取缔等一系列措施整治，倒逼企业守法经营、污染物稳定达标排放，力争迅速扭转我镇水环境质量现状。行动以来累计检查企业456家，查处违法违规企业285家，关停查封264家，处罚21家。

3、针对2024年水生态建设（二期、三期、四期）PPP项目至2024年9月执行率问题，鉴于水生态PPP项目资金为截污次支管网建设运营维护费，因市有关部门未完成工程结算，未发函要求镇街支付费用，故镇财政无法拨付有关款项。目前，水生态建设（二期）PPP项目已于2024年11月办理了交工确认函、水生态建设（三期）PPP项目在同年10月办理了交工确认函，根据《东莞市水生态建设PPP项目服务费支付暂行办法》的通知要求，我镇严格按程序拨付，预算执行率定将随之提升。

（二）关于职能部门履职和执法问题。

一是出台了《高埗镇关于推进违法用地、违法建设联合执法快速联动机制的实施方案》、《高埗镇违法用地、违法建设治理工作方案》，进一步健全完善快速发现和协同处置机制，务求发现一宗，拆除一宗，确保新增违建“零增长”，消除同类隐患问题。二是落实专职队伍，明确职责分工，并将违建巡查纳入智网工程入格事项，突出以网格化管理整治“两违”。三是配置“无人机”智能巡查，利用高新科技手段提高查违效率。

（三）关于城管部门执法力度问题。

针对群众反映个别开发商用石墩“圈地”情况，开展违法建设联合执法工作，重点加大对我镇主干道路两旁和商业发展圈周边违法占地建设行为的巡查和执法，消除个别开发商用石墩“圈地”行为。

（四）关于生态环境部门执法问题。

1、针对群众投诉的废气直排公司重复信访案件处置的情况，经调查实属涉事公司因管理不善，不定期在厂内焚烧枯叶杂草，导致烟尘扰民。镇生态环境部门就投诉情况约谈企业负责人，严肃批评教育，责令其加强管理，防止员工再次出现焚烧厂内枯叶杂草等垃圾的情况，并加强“回头看”，落实督促。至今暂未收到对该企业的新投诉。

2、针对未按期申领排污许可证企业的处罚情况，结合市生态环境局2024年印发的《东莞市固定污染源排污许可清理整顿和排污许可发证登记工作方案》要求，截止到2024年7月，13家未发证的企业中5家已关闭，4家完成排污登记，2家已核发国家排污许可证，1家位于二级饮用水水源保护区（10月底前引退）禁止核发，1家属于2024年发证任务。

（五）关于重点项目推进问题。

1、针对九八七茅台小镇项目推进情况，该项目已于2024年12月2日取得《建筑工程施工许可证》；2024年12月7日开工建设。2024年1月13日完成打桩，现在厂房一进行基础开挖及承台砖胎模；厂房二进行二层柱浇筑、三层楼板工程施工等。该项目按计划推进，争取2024年6月底竣工。

2、针对昌兴地块“工改工”连片改造项目推进情况，九八七茅台小镇作为昌兴地块“工改工”连片改造项目2024年建设计划，已于2024年12月初完成办理项目的前期手续，并于2024年12月7日动工建设。

3、针对个别十大民生实事项目进度慢问题。对“一环亲水绿道”第一期第二段均未办理完善前期手续情况，已于2024年12月12日挂网招标，2024年1月3日开标确定施工单位。由于受春节假期及疫情影响，该项目于2024年3月正式进场施工。目前该项目已处于施工阶段，现已完成工程造价的40%。对2024年十大民生实事之一“推进社区卫生服务机构标准化建设”情况，该工程已于2024年1月7日开标确定施工单位，因受春节假期及疫情影响，该项目于2024年3月开工，现已完成工程造价的40%。对2024年十大民生实事之一“草墩桥匝道改造工程建设”情况，已于2024年5月15日完成财审预算工作，6月2日已确定东莞市建业工程造价咨询事务所有限公司为施工招标代理单位。目前工程已进入施工建设，计划2024年9月底竣工。

第四，总结分析“两违”方面存在的问题

（一）关于从源头分析产生小产权房问题。

1、针对历史遗留违建涉稳问题，对历史遗留违建涉稳问题，“XX居”第四期、“丞恩幼儿园”涉稳问题建筑物均在巡察前作出了查封。2024年前“华深义乌小商品城”处理情况，经市镇职能部门联动配合，“华深义乌小商品城”涉稳问题已成功处理，并于2024年列入全市存量建筑信息普查系统。现根据《东莞市历史遗留违法建筑处理工作方案》的文件规定，待市有关部门出台历史违建分类处理办法后，将依法依规作出严格处理。

2、针对高埗科创文化中心项目用地问题，已督促有关单位和冼沙村按规定办理完善手续和证件，正有序进行施工建设，并安排相关部门专人负责加强对该项目的监督，确保按相关要求和合同协议实施。

（二）关于民房报建管理问题。

一是高度重视民房报建管理，按照即将出台的《东莞市农民安居房管理办法》，结合市管理办法及我镇实际情况，制定完善实施方案，并定期召开会议，确保落实会议及联席审批制度。二是加强与各成员单位沟通协调，提前落实民房建设管理工作会议中需审议的内容及会议拟召开时间，落实各成员单位主要负责人参会，提高会议成效。三是加强组织领导，由镇主要领导组织召开了领导小组会议，讨论研究、理清在民房报建审批过程中遇到的重点、难点问题，进一步完善、规范审批流程。

第五，农村经济可持续发展方面存在的问题

（一）关于各村经济可持续发展支撑不足问题。

1、针对2024—2024，18个村分别有5个、5个、2个村收不抵支情况，鉴于我镇村组多年来收入低、负债高的历史基础，近年来通过多措并举实施农村集体资产精细化管理，自2024年来实现逐步改善，收不抵支村由4个减少至2个，高负债村由5个变为4个。在此态势下，镇农资部门重点调整刚性开支架构，指导集体加大应收款回收，严控非生产性开支方面入手，拓展收入改善集体经济。

2、针对宝莲村连续3年总收入全市排名靠后的情况，组建专门工作小组，重点扶持宝莲村利用扶持资金建设厂房，引进了优质项目宏德汽车零配件公司，目前该公司已正式投产。此外，指导该村依法利用好土地资金及7998.5平方米建设用地增建厂房出租，该项目已进入用地手续办理流程。通过增加该两项自有物业后，助力村经济提速增效，摆脱全市垫底困局。

3、针对收入“村弱组强”的情况，鼓励村组发挥各自优势，盘活和合理利用资源，整合和统筹发展，多渠道增加集体收入，特别是以收储上XX兰州地块、城市更新冼沙村长盈地块等重点项目作为抓手，试点成立了上XX村兰州地块收储工作专责小组，开创镇村组联合开发新局面。

（二）关于部分村党工委书记、主任存在“走过场”现象问题。

1、针对2024年下XX村和宝莲村换届不理想的情况，镇党委坚决推进“头雁工程”，重点加强党建引领，切实扭转个别村发展被动困局。特别是自宝莲村换届后，镇党委将该村列为软弱涣散基层党组织进行强力整改，开展了为期一年半的整顿工作，通过农村人居环境整治、产业振兴、项目帮扶等有效措施，宝莲村于2024年底成功摘除软弱涣散基层党组织“帽子”，并被市评为“优秀”档次。

2、针对党工委书记、村主任轮换较频繁的情况，已由镇组织人事部门根据市委组织部要求，牵头组建力量，切实加强基层调查研究，广泛了解情况，提前物色和筛选有威望有潜质的意向人选，确保农村下一届“两委”换届实现100%村书记、村主任、理事长“一肩挑”。同时，继续实施“头雁工程”，加强村（社区）党工委书记及主任的培训工作，将各村（社区）书记、主任纳入我镇每年领导干部的培训安排。以1：2的比例选配党工委书记后备干部，重点推荐村党工委书记后备干部到市进修培养，增强村干部为村谋划发展的能力。

（三）关于我镇乡村振兴项目推进问题。

1、针对凌屋村创兴街路面硬底化情况，已由镇职能部门对该路段的控规调整后马上进行道路建设。

2、针对田间窝棚整治清拆工作缓慢问题，积极宣传动员做好干部群众思想工作，进一步强化责任担当督促属地村抓好落实。组织力量帮助重点村和难点村开展清拆工作，并加强日常巡查，防止反弹回潮。

第六，政府管理方面存在的问题

关于财务制度执行不严格、公务接待不规范问题。

针对饭堂支出与接待费支出问题，我镇进一步强化政府饭堂管理，严格执行财务制度，提高财务管理水平和财政资金使用效益；严把公务接待和工作交流中的消费尺度“关口”，强化对公务支出的控制管理。

针对公安分局饭堂接待问题，召开了干部会议深入学习《关于进一步规范和加强党政机关国内公务接待管理工作的意见》（东委办发〔2024〕4号）等文件精神，强调要严格执行相关文件要求，规范公务接待，严格把控接待范围和项目，按标准接待。

3、针对报销赴外交流差旅费问题，进一步加强业务部门相关财务政策及规定教育培训，提前做好外出交流活动的准备，明确今后开展外出交流工作，必须严格执行财务制度。

4、针对驻村会计、出纳发放补贴问题，根据《高埗镇会计委派和会计集中核算管理办法（暂行）》等关于“全额上缴，全额下拨，全额用于农村委派会计”的规定，会计领取福利补贴符合规定且不增加集体负担。为进一步健全完善会计人员薪酬管理，从2024年1月始暂停发放驻村会计、出纳有关补贴，并计划在下半年通过出台高埗镇推行农村会计主管制度工作方案，科学调节人员补贴。

第七，人事基础工作方面存在的问题

（一）关于工资单报批问题。

我镇高度重视补办工资报批工作，成立工作专班，深入研究补办工资报批工作。梳理出历年来未完善工资报批手续的人员名单，主动与市有关部门沟通联系，进一步加快完善补办手续。目前均已补发相关人员工资差额，完成了工资报批的所有补办工作。

（二）关于部分退休干部按在职发放薪酬、绩效问题。

一是做好解释说明工作，要求办结退休手续的相关人员退回重复领取的养老金及多领取的绩效奖。二是定期梳理即将到龄退休人员名册，按时办理退休手续，建章立制明确编制人员到龄退休不再留用。三是从2024年起运用线上财政工资统发管理系统，实现规范化、标准化、制度化管理工资计算和发放。四是建立财政统发工资财政分局内部双岗审核制度，增设复核岗位，对统发工资银行拨付程序实行初审和复核双岗审核。

（三）关于干部基础工作不严谨问题。

一是制定了详细的干部档案专项审核复审工作计划，抽调有档案学专业知识背景的公务员专职落实做好干部人事档案管理工作，安排到市委组织部档案室专职跟班学习干部人事档案管理的业务知识。二是对照学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于严禁超职数配备干部的通知》的要求，及时掌握干部选拔任用和严禁超职数配备干部的最新精神。三是制定实施《高埗镇中层干部轮岗及任职年限实施方案（试行）》，严格按规定落实干部交流工作。

三、下一步工作计划

（一）持之以恒促整改。

始终保持“巡察结束、整改持续”的高压态势，紧抓市委第三巡察组反馈意见，突出问题导向，坚持整改目标不变、劲头不松、力度不减，坚持一抓到底，确保市委巡察反馈意见一件不落下、件件有成效。

（二）坚持不懈抓督查。

对正在整改的问题，重点进行跟踪督查，定期督办整改进度，督促整改落实，确保问题整改按照既定目标持续推进，成功落地。对完成整改的问题，重点实行“回头看”督查，对整改后发现的新问题“再深挖”，对整改效果不彻底的问题“再整改”，坚决防止问题反弹回潮。

（三）坚定不移保长效。

把巡察整改与高埗高质量发展相结合，以巡察整改推动思路创新、以巡察整改推动经济社会发展、以巡察整改推动作风转变，实现巡察整改成果的最大化。把握巡察整改契机，结合工作实际，对共性倾向性问题深入研判分析，找准根源漏洞，健全规章制度，切实做到治标又治本，让市委巡察成果在高埗镇长效运行。

**第三篇：市委宣传部关于巡察整改阶段性进展情况的通报**

中共湛江市委宣传部关于巡察整改阶段性进展情况的通报

2024年04月28日

根据市委统一部署，2024年3月中旬至7月上旬，市委第四巡察组对市委宣传部进行了巡察。9月7日，巡察组向市委宣传部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改阶段性进展情况予以公布。

一、以政治建设为统领，把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实

市委宣传部始终把巡察整改作为一项重要的政治任务，积极主动对照反馈意见，扎扎实实做好整改工作，确保反馈问题和事项件件有着落、事事有回音。

（一）强化政治担当，雷厉风行抓整改。

市委宣传部高度重视巡察整改工作，及时传达贯彻，迅速部署整改，以强烈的政治担当抓整改。9月17日上午，市委常委、宣传部部长陈云主持召开部务会，专题研究市委巡察组反馈意见整改落实方案，并于当天下午召开整改动员会，全面部署巡察整改工作，确保整改落实工作及时有效推进。11月11日，召开巡察整改工作推进会，对整改进展情况进行梳理，部署推进重点难点问题整改工作。11月16日，陈云同志再次主持召开整改落实工作推进会，研究解决整改的重点难点问题，确保整改落实工作全面有效落实。

（二）强化责任落实，形成合力抓整改。

坚持以刀刃向内的勇气和自我革命的精神推进整改落实各项工作，形成上下联动、齐抓共管的巡察整改工作格局。一是加强组织领导。成立由主要领导担任组长的巡察整改工作领导小组，对巡察整改工作统一领导、统筹部署、协调推进。二是落实主体责任。部领导班子切实扛起整改落实政治责任、主体责任，主要领导认真履行整改落实工作第一责任人责任，对巡察整改落实工作亲自过问、亲自部署、亲自推动。三是形成整改合力。设立以各科室精干力量为成员的整改办公室，形成“横向到边、纵向到底”的整改责任体系。

（三）强化跟踪问效，挂图作战抓整改。

针对市委巡察组反馈意见，制定详细的巡察整改落实方案，制定具体整改措施，明确整改落实责任人、路线图、时间表。一是实施挂图作战。紧扣时间节点，对照整改台账，挂图作战、对账销号，全面分析评估整改进展，强化督促推进力度。二是加强跟踪管理。由专人负责督办，与各责任领导和有关科室强化联动、实时对接，定期汇总梳理，推动反馈问题全面彻底整改，按时按质完成。三是强化建章立制。对巡察发现问题，做到深刻查摆、举一反三。对涉及长期性、根本性的问题，着眼顶层设计，强化建章立制，补齐工作短板，标本兼治做好巡察整改落实工作，不断巩固扩大巡察整改成果。

二、以问题整改为重点，推动巡察整改各项任务落地落实

（一）对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，执行上级党委决策部署有差距”问题的整改

1.关于“政治理论指导实践工作不够”问题。一是认真落实“第一议题”学习制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化工作，进一步增强理论学习的自觉性和主动性，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神。2024年市委宣传部理论学习中心组共组织集中学习21次，不断提高领导干部理论指导实践的能力本领。二是党总支及各支部把《习近平谈治国理政》第三卷作为重要学习内容，迅速掀起学习贯彻热潮。10月中旬，部领导干部集中3天时间学习研讨《习近平谈治国理政》第三卷，带头学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习成效转化为推动全市宣传思想文化高质量发展的强大动力。

2.关于“落实意识形态工作责任制不到位”问题。一是加强培训促提升。二是加大阵地管理和建设力度。三是进一步压实责任。

3.关于“巡视发现问题整改不到位”问题。一是组织文化单位学习转企改制相关政策文件，进一步明确涉改政策方向，提高改革工作效率。二是督促指导市文广旅体局和市电影公司制定《湛江市电影公司单位撤销及职工安置方案》。三是召开市电影公司改制工作推进会，进一步修改完善《湛江市电影公司单位撤销及职工安置方案》，并按程序报市政府常务会议审议。

（二）对“统筹协调、指导督促相关部门履职不充分”问题的整改

1.关于“创文工作统筹协调力度不够”问题。一是加大创文统筹协调力度。提请市政府召开创文专题研究会，部署开展创建全国文明城市“七大”整治行动。提请市委召开全市深化精神文明建设工作推进会，加强顶层设计。加大对文明单位督促检查力度，对全市新申报的文明单位进行测评，对往届文明单位进行复查，进一步夯创建基础。每季度开展一次创文测评，以红黑榜的形式在全市范围内通报，推动创建工作有效落实。二是强化创文工作机制建设。印发《湛江市人民政府办公室关于印发湛江市创建全国文明城市突出问题综合整治工作实施方案的通知》，制定《湛江市出租汽车文明服务拓展行动实施方案（2024－2024年）》等精神文明创建九大行动实施方案，完善《湛江市创建全国文明城市三年行动计划（2024—2024）》《湛江市创建全国文明城市包联包创分工安排方案》，进一步压实创建责任。三是大力营造群众参与创建的热潮。制定《湛江市创建全国文明城市舆论监督工作方案》并加强舆论宣传监督，先后发出了13次整改通知书，督促有关部门及时整改。宣传报道乾塘镇等5个单位的先进创建经验。大力推动志愿服务进社区、进路口、进窗口单位，提升群众参与创建的热情和氛围。四是加大补短板工程督导力度。下发补短板项目建设情况通报4次，以市创文办名义给各区党委书记写一封信，通报各区补短板项目和资金使用情况，共完成创文补短板项目314个。五是完善《市创文办人员日常管理规定》，不断加强机关作风建设，制定《市创文办干部队伍业务培训计划》，调整充实配强创文干部队伍。

2.关于“公共文化建设工作滞后，协调推动力度欠缺”问题。一是制定“两馆”（图书馆、文化馆）建设进展情况表，明确责任单位及完成时限，列出问题清单并制定具体推进措施。二是印发《关于加快推进我市公共文化建设工作的通知》，建立工作推进报送机制，成立“推进公共文化基础设施建设工作督导小组”，对未完成全覆盖任务和升级达标任务的8个县（市、区）进行实地督查，推动全市公共文化基础设施加快建设。三是指导赤坎区、霞山区、坡头区、麻章区、廉江市、吴川市、徐闻县、遂溪县等8个升级达标任务县（区、市）建立公共文化设施建设推进工作督导小组，梳理全市公共文化设施建设存在问题，分区域、分重点推进全市公共文化设施建设工作。四是扎实推进全市“三馆一站”升级达标工作，除赤坎区博物馆、霞山区博物馆外已基本实现全覆盖，得到省文化厅肯定。

（三）对“财务监管不到位、内部控制存在漏洞问题”的整改

1.关于“政府采购不规范”问题。一是在固定资产管理系统中对漏登记的固定资产进行补充登记入账。二是修订完善《中共湛江市委宣传部内部控制管理制度》，进一步规范我部政府采购程序。三是组织干部学习政府采购相关制度，加强对采购物资的验收。

2.关于“专项资金使用监管不够到位”问题。一是完善有关专项资金的财务凭证。二是明确部工会组织经费从市财政安排的公用经费中解决，确保专款专用。三是加大专项资金的绩效评估力度，对专项资金进行监督问效。

3.关于“财务报销把关不严”问题。一是加强财务管理，严格执行《市直党政机关和事业单位会议费管理办法》有关规定，报销会议费用必须提供会议通知、参会人员签到表和发票等凭证。二是加强对报销发票的审核管理，对无抬头、内容缺失、非本单位的发票一律不予报销。三是对重复报销差旅费的相关人员进行批评教育，已清退重复领取的差旅费并存入单位账户。四是集中学习《市直党政机关和事业单位会议费管理办法》，提升会议费管理把关能力。五是对财务人员进行提醒谈话。

4.关于“未建立完善的财务管理制度”问题。一是对《市委宣传部财务管理办法》《市委宣传部“三重一大”决策制度》进行修改完善。二是组织全体干部职工对新修订的制度进行集中学习。

5.关于“未建立完善的合同管理制度”问题。一是加强制度建设，修订完善《市委宣传部合同管理办法》，提升合同管理制度化规范化水平。二是集中学习合同管理有关规定，严格杜绝合同管理不规范行为的发生。

6.关于“对本部门制定的管理制度没有落实到位”问题。一是严格执行各项内控制度，坚决杜绝有规不依、执规不严等情况发生。二是集中学习《市委宣传部办公设备购置使用及维护管理制度》等内控制度，提高办公室人员对办公设备的管理水平。

（四）对“基层党组织建设薄弱、专业性人才短缺”问题的整改

1.关于“政治生活不严格”问题。制定市委宣传部领导班子巡察整改专题民主生活会方案，召开专题民主生活会，部领导班子以高度的政治自觉做好广泛征求意见建议，开展谈心谈话活动，围绕主题查摆问题，认真撰写发言材料，深刻剖析原因，推心置腹交换意见，开门见山相互批评，真正起到红脸出汗、排毒治病的作用。

2.关于“在讨论干部任用、资金安排等“三重一大”问题时，会议记录未能体现与会同志的具体意见”问题。严格执行会议流程有关要求，进一步规范会议记录，加强记录人员的学习教育，提升能力水平，详尽做好会议记录和和起草印发会议纪要。

3.关于“会议记录不规范”问题。印发《关于规范各类党建会议记录的通知》，组织会议记录人员进行集中学习，指定专门记录人员统一使用规范的会议记录簿进行记录，督促指导各支部做好各项活动、学习、会议的记录、资料整理和影像留存工作。

4.关于“党支部换届和委员会建立不符合规定”问题。一是开展支部改选工作，向市直机关工委报送了《关于调整中共湛江市委宣传部机关第二支部组织设置及拟任书记、副书记人选的请示》，经市直机关工委批复后，于11月29日召开支部党员大会，按照党章有关程序，选举了支部书记、副书记。二是深化支部建设，组织全体党员进一步学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《2024年市直机关党的工作要点》等文件，制定《市委宣传部机关第二党支部评星定级工作方案》，进一步完善支部活动内容，提高支部活动效果。

5.关于“专业性人才选拔未能做到五湖四海”问题。一是大力发掘我市优秀宣讲人才。下发《关于在全市开展“奋进新时代共圆小康梦”百姓微宣讲电视大赛方案》的通知，举办“奋进新时代共圆小康梦”百姓微宣讲电视大赛，选拔挖掘各行各业宣讲人才。下发《关于征集理论宣讲专家库专家的函》，向社会征集理论宣讲专家，挑选富有理论功底和丰富宣讲经验的优秀专家学者建立理论宣讲专家库。指导赤坎区成立新时代少年宣讲队，提高我市宣讲队伍的多样性。二是加强各类人才培养力度。举办湛江市县级融媒体中心技术平台运营进阶培训班,进一步提升县级融媒体中心技术平台运营进阶水平；举办2024年湛江市新闻发言人培训班，提升各县（市、区）以及市直有关单位新闻发言人的能力和水平；分期分批举办湛江市宣传思想文化战线增强“四力”培训班，提升全市宣传思想文化干部政治素质和业务能力。

三、以问题整改为契机，促进巡察整改成果巩固扩大

下一步，我部将继续深入贯彻落实市委部署要求，坚定不移推进巡察整改工作，努力把整改过程变成落实全面从严治党要求、持续转变作风、推动宣传思想文化工作的过程，以实实在在的整改成效让市委放心、让群众满意。

（一）坚定不移强化政治担当。

始终把政治建设作为党的根本性建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在湛江落地生根。按照习近平总书记关于做好巡视“后半篇文章”的要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以实实在在的整改成效体现政治担当，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）坚定不移抓好后续整改工作。

进一步加强领导，层层传导整改压力，确保把每一项整改任务不折不扣落到实处。对已经完成和需要长期推进的整改任务，适时组织“回头看”，坚决防止反弹回潮。对需要持续推进的整改任务，对照时间节点，持续跟踪督办，做到问题不解决、不达标决不销号。在抓好巡察整改落实的基础上，注重发挥治本效应，着力在“长”“常”上下功夫，建立健全相关规章制度，形成长效机制。

（三）坚定不移巩固扩大成果转化。

坚持把巡察整改作为推动全市宣传思想文化工作的有利契机，借助巡察反馈的体检报告，切实将巡察整改工作同深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想相结合，同贯彻落实中央和省委、市委关于宣传思想文化工作的决策部署相结合，使巡察整改成果转化为推动全市宣传思想文化工作高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共湛江市委宣传部

2024年4月25日

**第四篇：人防办党组关于巡察整改进展情况的通报**

人防办党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委的统一部署，2024年x月xx日至x月xx日，市委第四巡察组于对市x局党组进行了巡察。2024年x月xx日，市委第四巡察组向市x局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

（一）统一思想认识，强化组织保障。为切实做好巡察整改“后半篇文章”，办党组高度重视，把巡察整改作为当前一项重大政治任务、一项重中之重工作来抓，学深悟透市委有关巡察工作精神，牢固树立“四个意识”，从讲政治、讲党性的高度，严肃认真对待，深刻剖析反思，全面举一反三，坚决贯彻推进，确保巡察整改取得实效。成立了巡察整改落实工作领导小组，党组书记、主任任组长，党组副书记、副主任任常务副组长，其他班子成员任副组长，其他办领导和各科室负责人为成员，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。先后召开3次党组会对整改落实工作进行专题研究，进一步统一全办上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

（三）明确目标措施，层层压实责任。针对巡察组反馈的xx项问题，办党组一一交办，逐项讨论、剖析根源、反思反省，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。制定下发整改工作方案和整改任务分工表，围绕“立行立改、限期整改、制度促改”的要求，对所有的反馈问题明确了责任领导、责任科室、责任人，制定整改措施，确定整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。

（三）强化监督检查，全程跟踪督导。一把手坚持每周调度一次，层层传导压力，督促整改进度，确保各项整改任务如期完成。对已经整改的，要求进行“回头看”，避免问题反弹；

对没有整改到位的，分析原因，提要求，作部署，要求全力攻坚，限期完成。

（四）注重标本兼治，建立长效机制。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合，统筹推进，发挥整改对工作的推动促进作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化、长效化，进一步扎紧织密制度的“笼子”，逐步形成了用制度管人、按制度办事、靠制度约束的长效工作机制。

二、反馈问题整改进展情况

截至x月xx日，市委第四巡察组反馈的x个方面的xx项问题，已整改完成xx项，还有一项正在整改。下面公开xx项，有x项因涉及国家秘密等原因不予公开。

（一）关于党的政治建设方面的问题

1.贯彻落实党的十九大精神和中央、省委、市委重大决策部署方面有落差。

（1）学习贯彻上级重要指示精神不及时。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是召开了全体干部职工大会，进一步学习第七次全国xx会议精神和习近平总书记关于xx的重要论述；

二是明确党组秘书并加强培训，避免此类问题再发生；

三是对人防应知应会的知识进行一次理论闭卷考试，100%的人员掌握了xx的任务使命、十二字方针。

（2）研究学习贯彻党的十九大精神方案不及时。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是健全《市x局党组会议事规则》，明确重要文件、重要会议精神的学习研究，必须控制在该文件、会议精神出台x日内完成；

二是强化对综合科的管理，提高党组会工作效率。

2.党组履职不够到位。

（3）落实上级指示精神不力。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已向巡察组写出书面说明，原市领导对xxxx年x月《xx市人防工程建设和维护管理办法（送审稿）》批示，省里已经有《xx省xx工程建设与维护管理规定》（省政府xxx号），不重复出台该办法；

二是严格依法行政，落实“应建尽建”总要求；

三是开展人防行政执法大检查，对违法项目立案查处，有效遏制了人防工程“应建不建”“未报先建”的问题发生。

3.党内政治生活不够严肃。

（4）以办务会议代替党组会议进行决策。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是健全《市x局办务会议事规则》，进一步明确上会问题的性质；

二是班子成员深入学习了《党委会工作办法》《党组会工作条例》，进一步提升工作能力；

三是强化对党组秘书的培训和管理。

（5）党组会议记录不规范、不完整。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是对党组会议全程录音，保证会议记录的规范性和完整性；

二是加强对党组秘书的培训和教育；

三是严格执行党组会议记录和办务会议分开记录审核制度，确保会议记录的质量。

（6）民主生活会有应付、走过场的现象。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是加强班子成员的教育，提高对民主生活会的认识；

二是进一步规范民主生活会的程序，切实改进会风；

三是开好巡察整改专题民主生活会，切实提高民主生活会的质量。

（7）班子成员“双重组织生活会”落实不到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是对党支部工作人员加强管理和培训，保证会议数量和质量；

二是规范组织生活会的程序，会前充分征求意见、谈心谈话，认真对照检查，深入开展批评和自我批评；

三是严格要求班子成员作为普通党员认真撰写发言材料，带头开展批评和自我批评。

（8）支部谈心谈话不规范、不严谨。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是强化对党支部工作的管理和工作人员的培训，严格落实谈心谈话相关规定，做好谈话记录。二是支部再次对受处分的同志进行谈心谈话并做好记录。

（二）关于党的思想建设方面的问题

（9）学习实效性不足。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是严格执行党组理论学习中心组学习制度，每月不少于1次，班子成员均结合工作实际，认真撰写发言材料，作中心发言；

二是邀请了市纪委和市委宣传部的领导专家来讲课，促进干部职工深入理解相关理论的精神实质和丰富内涵。

（10）理论指导实践不够。

整改进度：整改到位。整改进展情况：班子成员在学习文件、会议精神的同时，均结合自身工作，提出贯彻落实意见和办法。

（三）关于党的组织建设方面的问题

（11）党组分工不妥当。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是党组会已经研究，对分工进行了调整，调研员调整为协管工程科和人防工程质监站；

二是党组会认真学习《xx市市管非领导职务干部管理办法（试行）》规定，并表态严格执行。

（四）关于党的作风建设方面的问题

1.落实中央八项规定及其实施细则精神不到位。

（12）违规发放津补贴和奖金清理整改不彻底。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是党组会研究决定，立即清退原班子成员发放的xx单位目标责任制考核奖中超标准部分，巡察期间超标准部分奖金已清退到位;二是党组会上进一步学习了中央八项规定及其实施细则精神，并严格执行。

（13）履行与凯铭物业管理有限公司的合同不规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是党组会已经研究决定，以后不再发放凯铭物业管理有限公司春节慰问金;二是党组会上深入学习合同法，班子成员表态严格按合同法办事。

2.“四风”问题不同程度存在。

（14）领导下基层调研少。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是开展访贫问苦大调研和全市人防工作情况大调研活动，并形成了调研报告;二是明确领导班子成员联系县人防工作，班子成员深入县区、深入基层、深入群众，调查研究，解决人防工程建设、“六城同创”、“两不愁、三保障”等方面的问题和困难17件。

（15）工作拖拉。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是xx年x月购买的《现代防空防灾》书籍现已全部发放;二是对当时分管宣传的领导、科长和工作人员进行了批评教育。

（16）内部管理制度不健全。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是党组已经研究并聘请一名高压电工，对机关院内的高压电系统进行维护;二是签订了物业管理补充协议，强化管理，避免此类问题发生;三是健全内部管理制度;四是分管领导在巡察整改专题民主生活会上和全办干部职工大会上作了自我批评。

（17）人防执法不力。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已经追缴恒立首府小区项目的人防易地建设费621.08万元;二是开展人防执法大检查，对违法行为进行立案查处，追缴相应的人防易地建设费并进行了行政处罚。

（五）关于党的纪律建设方面的问题

1.违反文件、合同规定提前退还人防保证金。

（18）提前退还xx市名扬愿景房地产开发有限公司一期人防保证金。

整改进度：整改到位。整改进展情况：该项目一期、二期人防工程已经建成，整改到位。

2.财务管理制度执行不严。

（19）存在个人长期借用公款处理公务，没有及时报账归还的现象。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是对全体干部职工进行财政纪律培训，要求严格按规定按时间节点借款、报账、还款;二是对分管财务的领导、财务科长和工作人员进行了批评教育。

（20）考勤制度执行不严。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是进一步健全考勤制度;二是加大督查力度，切实做到一周一督查，一月一通报，将考勤情况纳入目标管理考核，成效明显。

（六）关于落实全面从严治党“两个责任”方面的问题

1.党组履行全面从严治党主体责任不够到位。

（21）党组专题研究党风廉政建设工作比较少。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是严格按要求，党组每个季度研究党风廉政建设一次，目前三个季度过去，已经研究了三次;二是强化对党组会议记录审核，不得出现记录不完整的情况。

（22）班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”不实。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是班子成员严格履行党风廉政建设“一岗双责”，抓业务的同时，抓好分管科室的党风廉政建设;二是班子成员认真记录谈心谈话内容，讲好廉政党课，定期研究分管领域党风廉政建设工作。

（七）关于选人用人工作方面的问题

1.关于领导干部担当作为方面的问题

（23）落实中央、省市决策部署不深入。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是再次深入学习中央八项规定及其实施细则精神和xx年全面禁酒令文件精神；

二是健全收发文工作制度，及时将文件呈办领导阅，保证办文质量；

三是健全公务接待制度；

四是推进全面从严治党。

2.关于选人用人与公务员管理方面的问题

（24）民主推荐阶段程序不到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是经核实，xxxx年x月x日召开的是民主推荐大会，有民主推荐表，党组秘书记录不到位；

二是明确党组秘书，要求对党组会议全程录音和重点记录，避免此类问题再发生。

（25）考察阶段不够规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是遴选人员本来是乡镇副科实职，xxxx年x月遴选到市x局，xxxx年x月进行平职任职为法宣科副科长，当时请示市委组织部，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》第十四条，在一年内有效，不用再考察；

二是对缺失考察报告、考察报告没有具体考察组签名的，已经补齐；

三是对综合科科长和政工人事工作人员进行业务培训，提升业务水平；

四是深入学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格按规定程序选拔任用干部。

（26）讨论决定阶段履行程序不严谨。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是经查实，xx年对相关人员的任免是党组会议研究的，党组会结束后立即召开了办务会，当时党组秘书记录时没有分开，写成了“党组会（办务会）”；

二是对当时党组秘书进行提醒谈话。

（27）任职程序不规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是组织分管人事的班子成员、综合科科长及政工人事工作人员加强学习，提升业务水平；

二是已经补齐缺失的任职谈话记录、任免审批表、任职文件、免职文件；

三是对当时负责政工人事的同志责令书面检查，对当时负责政工人事工作人员进行提醒谈话。

（28）干部选拔任用有关事项报告不到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是组织学习，掌握政策规定；

二是当时分管综合科的分管领导在党组会上作出检讨，办主要领导对其进行提醒谈话。

（29）干部任免文件制发不规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是经查实，x防办干[xxxx]x号文件中x某任指挥信息保障中心副主任、x某任人防工程质量监督站副站长，没有试用期，xxxx年整改补发了x防办干[xxxx]x号文件，增加试用期一年的内容；

二是已经撤销x防办干[xxxx]x号文件，将整改后的x防办干[xxxx]x号文件归档存档；

三是健全收发文制度，避免此类问题再发生。

（30）超职数配备干部。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是目前廖某、唐某、成某均为机关干部，信保中心领导职数有主任x名，副主任x名，实际到位只有x名主任，整改到位；

二是召开党组会深入学习《党政领导干部选拔任用工作条例》；

三是办主要领导对当时负责政工人事和分管人防指挥信息保障中心的分管领导进行提醒谈话。

（31）存在编外人员管理人事档案的问题。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是深入学习国家档案局《机关档案管理规定》，要求严格遵守“档案、保密工作人员应当为机关正式在编人员”的规定；

二是明确由机关正式职工管理本机关人事档案。

3.干部人事档案管理方面

（32）干部档案专审工作不到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已经更正、完善了相关专审表并及时存档；

二是健全档案管理制度，并组织分管人事的班子成员、综合科科长以及政工人事工作人员加强培训。

（33）干部人事档案部分材料散失严重。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已经补齐缺失的干部任免审批表、考察材料；

二是健全了档案管理制度，避免此类问题再发生。

（34）干部人事档案存档分类顺序不规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：已将相关人员的人事档案中干部任职考察材料归入第九类第二项小类任免等材料中，已将干部人事档案任前审核登记表归入第五类政审、审计和审核类材料中，并开展自查自纠，对发现的类似问题全部整改到位。

（35）干部人事档案入档材料不规范。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已补齐考核表中的时间、意见、盖章，补齐任免审批表中的时间、盖章，补齐入党转正申请正文中手写签名，补齐入团材料；

二是全面梳理人事档案，将文书档案从人事档案中剔除。

4.上一轮选人用人检查反馈问题整改方面

（36）检查发现对上一轮选人用人检查反馈的问题整改不及时不到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是对上一轮选人用人检查反馈的问题整改不及时不到位的政工人事工作人员进行了提醒谈话；

二是针对指出的选人用人程序不到位、干部考察报告无考察人签名等问题，开展自查自纠，举一反三，彻底整改到位。

（八）关于意识形态工作方面的问题

1.党的创新理论学习教育不够深入

（37）党组理论学习中心组学习规范性实效性不足。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是党组理论学习实行签到制度，准备专门的学习笔记本，由专人对每期学习进行详细的记录；

二是将党组中心组成员中心组发言计划纳入到年初的党组中心组学习计划中，学习计划及中心组发言必须结合本职工作，把自身的思想和工作实际摆进去。

（38）党员、干部理论学习教育抓得不够严。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是制定详细的学习计划，将学习情况定期通报；

二是举办意识形态工作理论闭卷考试，全体干部职工参加了此次考试，100%答对习近平总书记对人防工作的重要讲话精神，并将考试成绩将纳入2024年科室年终绩效考核；

三是定期将学习情况与“学习强国”情况进行通报，目前“学习强国活跃度100%；

四是举办一期xx大讲堂“当前国防形势与人防工作”专题讲座，邀请了国防大学一副教授来讲课。

（39）带着问题学习、运用学习成果推动工作的导向还不够鲜明。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是邀请市委党校、市委宣传部等相关专家及领导到我办，结合人防工作特点和实际情况进行专题授课，促进大家深入理解其精神实质和丰富内涵；

二是严格执行党组中心组学习制度，每月集中学习不少于1次，班子成员撰写发言材料并及时存档，发言内容紧扣学习要点，紧扣人防工作实际。

2.意识形态工作责任落实不够到位

（40）落实“四个纳入”不够到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是将意识形态工作纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部目标管理，纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围；

二是班子成员在意识形态“一岗双责”、述职述廉、年终考核中，均报告意识形态工作情况；

三是将意识形态纳入全年人防工作目标管理考核之中。

（41）责任传导不够到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是加强对意识形态“四个纳入”、“四个责任”、“三个带头”、“三个亲自”等意识形态应知应会知识的培训；

二是领导班子成员严格履行“一岗双责”，落实管人管事管思想统一；

三是定期开展考试和谈话，落实意识形态责任制；

四是建立责任制，签订责任状。

（42）工作落实不够到位。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是召开党组会明确意识形态工作分工，避免出现工作随意性、连续性不够、脱节等现象；

二是将意识形态工作落实到实际工作中，理论学习与人防工作实践相结合，推动人防事业高质量发展；

三是党组深入研究意识形态全年计划，明确全年目标、任务、工作重点和责任人。

3.抓意识形态工作不够主动

（43）主动加强对意识形态工作的学习思考不够。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是今年对意识形态相关文件精神学习了6次，对中央、省委、市委关于意识形态工作的文件再次进行学习、领悟，抓好落实；

二是加强学习思考，每名党组成员撰写了一篇理论文章或调研报告。

（44）主动加强对意识形态领域风险的分析研判不够。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是加强意识形态工作监督检查；

二是加强对干部职工谈心谈话，针对性做好防范化解工作；

三是每个季度对意识形态领域风险进行一次研判，提出防范措施。

（45）主动加强对意识形态情况的报告通报不够。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是定期向市委宣传部报告我办意识形态工作，每年年初和年底以正式文件向市委报告意识形态工作责任制度落实情况并抄报宣传部门；

二是定期向党员干部通报单位意识形态工作情况，每半年向广大党员干部汇报单位意识形态工作情况。

4.意识形态阵地管理不够规范有力

（46）网络发布平台存在较大风险隐患。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是已经收回临聘人员发布权限，并修改了微博微信公众号的登录使用权限，由正式员工负责微博微信公众号的发布权限和管理；

二是进一步加强对“两微一站”的日常维护管理，建立健全发布流程，落实主体责任，严格内容审查把关，并形成长效机制。

（47）内部宣传阵地管理较为松散。

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是对单位宣传栏、宣传橱窗、电子显示屏等宣传阵地建立起事前审查管理制度，严格规范发布内容，并形成内容发布的管理台账；

二是建立发布台帐；

三是加强宣传阵地内容更新。

（48）应对突发性事件和网络负面舆情准备不足

整改进度：整改到位。整改进展情况：一是建立健全网络舆情监督、报送、研判和处置机制，积极做好涉及我办职能工作的舆论引导；

二是完善落实舆情预警研判、快速反应和应对处置工作机制；

三是建立意识形态新闻发言人制度和新闻发布制度。

三、继续深化后续整改

（一）严格落实全面从严治党主体责任。强化全面从严治党意识，严格落实党组主体责任，领导班子带头、以上率下，作示范、当标杆，严格履行党风廉政建设、党建工作、意识形态工作和选人用人工作责任，层层传导压力，推动党风政风持续向好，营造山青水秀的政治生态。

（二）持续用力抓实抓好整改后续工作。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，认真对照台账、对照问题清单，逐事逐项再过一次“筛子”，切实把巡察整改后续工作抓实抓好。对尚未整改到位的，深挖根源，抓紧不放，进一步加大整改工作力度，务必按要求按时间节点整改到位；

对已经整改到位的，适时开展“回头看”，巩固成果，防止问题反弹、回潮。

（三）坚持标本兼治不断深化整改成果。坚持标本兼治，源头治理，针对薄弱环节和制度漏洞，制定出台一批务实、管用、有效的规章制度，着力构建治根本、管长远的制度体系，通过扎紧制度的笼子，不断深化巡察整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严格制度执行，进一步规范内部管理，进一步深化整改成效，把巡察整改工作与贯彻党中央、省委和市委的决策部署结合起来，与学习贯彻党的十九大精神结合起来，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与人防建设“十三五”规划结合起来，统筹推进，着力推动我市人防事业高质量发展。

**第五篇：中心委员会2024年关于巡察整改进展汇报**

中心委员会2024年关于巡察整改进展汇报

根据市委统一部署，市委第二巡察组从xxxx年x月x日到x月xx日对市公路建设养护中心（以下简称“市公路中心”）进行了巡察。xxxx年x月x日向市公路中心党委反馈了巡察意见。根据巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

（一）提高站位，统一思想。x月xx日，党委书记、主任xx主持召开党委会，就整改工作进行全面安排部署，认真研究反馈意见，深刻反思问题根源，抓紧制定整改方案，扎实建立问题台账。会上，xx要求把抓好反馈问题整改作为当前的一项重大政治任务，党委及班子成员要把思想统一到市委巡察组的要求上来，以更高的政治站位、认真负责的态度，落实整改责任和措施，做到件件有着落、事事有回音。xx月x日，xx同志又主持召开党委巡察整改专题民主生活会，代表党委班子及个人作对照检查发言，查找问题，剖析原因，明确整改措施，强调“四个到位”：思想认识到位、问题整改到位、建章立制到位、责任担当到位。党委班子成员都作了对照检查发言，相互间开展了批评与自我批评，态度诚恳，分析透彻，进一步统一和强化了思想认识。

（二）加强领导，明确要求。为加强整改工作的落实，成立了市公路中心问题巡察整改工作领导小组，由党委书记、主任xx任组长，党委委员、纪委书记xx同志任副组长，党委委员、副主任xx、xx、xx、xx同志为成员。领导小组下设办公室，办公室设在综合科，由综合科科长xx同志兼任办公室主任，市公路中心机关各科室主要负责人、直属单位党政主要负责人为成员。按照市委第二巡察组反馈的问题和提出的整改意见要求，对整改的x个方面xx个问题进行细致梳理，建立了问题清单和责任清单，明确要求领导班子成员及责任科室严格对照问题清单逐条抓好整改落实。

（三）细化措施，统筹推进。针对巡察反馈的xx个问题，在专题研究的基础上，制定了《关于市委第二巡察组对市公路建设养护中心巡察反馈意见的整改方案》和《市委第二巡察组巡察市公路建设养护中心反馈意见整改交办清单》，列出了具体问题、整改措施，明确了责任领导、责任科室、完成时限。xx月x日党委书记、主任xx主持召开了巡察整改交办会，亲自负责巡察整改相关任务的协调推进，统筹调度，要求整改过程始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持整改落实工作与学习贯彻党的十九大二中、三中、四中、\_\_精神相结合，与市委市政府工作部署结合，以严肃态度、严厉措施、严实作风、严明纪律抓好这次巡察整改。xx月xx日，xx月x日，纪委书记xx分别主持召开巡察整改工作调度会和财务专项检查调度会，xx月x日党委书记、主任xx主持召开党委会，分别听取整改进度情况汇报，研究解决整改存在的问题和下步整改措施。

（四）建章立制，体现担当。党委制定完善了涉及党建工作、直属单位管理、“三重一大”、财务管理、组织人事等相关规章制度，并汇编成册。党委书记、主任xx与每位班子成员、科室及直属单位负责人进行了谈心谈话；积极向市委第二巡察组汇报整改工作进度和情况。每位班子成员在巡察整改专题民主生活会上对个人认领的巡察反馈问题整改情况进行了说明。各责任科室和直属单位也分别对照问题，对标整改要求，层层抓好落实，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。

截止xx月x日，巡察反馈的xx个问题xx项细化任务，已完成整改xx项，基本完成整改x项，长期整改x项；巡察移交的x个立行立改问题，已经全部完成。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）履行职责使命方面

关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入，与实际结合不紧密，存在学做两张皮现象”问题整改情况

一是市公路中心党委将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想纳入了党委、党组、党支部学习计划的重要内容。重点学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平谈治国理政》第三卷，采取集中学习、理论学习、专家授课和“光影铸魂”、现场教学等多种形式，结合工作实际学习，收到了良好的效果。

二是健全党委中心组学习制度，今年下半年x次中心组学习均按要求进行中心发言和讨论交流。

关于“政治敏感性不强，对中央、省委、市委的重大决策部署贯彻落实有所欠缺”问题的整改情况

一是召开党委会学习习近平总书记关于“四好农村路”重要指示精神。拟以市政府名义印发《关于高质量推进“四好农村路”建设工作的实施意见》、《x市深化农村公路管理养护体制改革实施方案》。

二是召开党委会学习复工复产及做好“六稳”工作、落实“六保”任务等系列部署。市公路中心坚决贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府决策部署，主动作为、化危为机，扎实做好“六稳”“六保”，确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务，为全面建成小康社会当好先行。加快农村公路建设，为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康x提供公路交通保障。目前，自然村通水泥（沥青）路目标任务xxx公里，已全面完成目标任务。窄路加宽目标任务xxx公里，完成xx公里，为目标任务的xx%。安防工程目标任务xxxx公里，完成xxxx，为目标任务的xxx%。x月xx日上午，x县XX镇xx村自然村通水泥路建设项目复工，成为年后全省第二个、全市首个在落实“复工复产，防疫先行”的原则下复工的自然村通水泥路建设项目。牢牢把握稳中求进工作总基调，进一步扩大公路交通固定资产投资，更大程度发挥公路交通投资在服务“六稳”“六保”中的重大作用。xxxx年省厅分三批下达我市大中修工程计划xxxkm任务全部已完成。今年计划完成投资xxxxx万元，实际完成投资xxxxx万元，为投资计划的xxx%。全年共吸纳建档立卡户xxx人参与农村公路养护工作，积极为贫困群众提供就业机会。

三是全面加强党建工作。xxxx年党委制定并印发了党建思想政治工作要点，党建工作列为党委重要工作目标任务，与全市公路工作综合目标任务一并检查、一并考核、一并总结评估。

关于“在履职尽责方面担当作为、与时俱进不够，特别是对下属单位和工程项目的管理、监督不到位”问题的整改情况

一是xxxx年x月开展廉政风险排查和化解工作，编印《排查和化解廉政风险工作手册》，进一步完善了工程管理一系列制度，切实加强了国省干线公路大中修和农村公路工程项目管理、审计、监管工作。

二是x月xx日至xx月底开展财务专项检查，对机关及直属单位财务和“三公”经费使用情况进行一次全面清理。对财务管理混乱、“三公经费”开支过大等问题进行规范整改。督促直属单位建立健全财务相关相关制度并严格执行到位。

三是积极推广应用“四新”技术。在大中修工程中应用了水稳砂与冷再生一体化大厚度施工技术、共振碎石化及沥青稳定碎石（ATB）技术，打造绿色环保工程。为城区四个公路分中心购置了洗扫车、皮卡车、后挂式撒布机等养护新设备。

（二）全面从严治党方面

关于“管党治党存在“宽松软”现象，党委落实全面从严治党主体责任不到位。”问题的整改情况

一是今年年初党委召开了党风廉政建设和反腐败工作专题会议，压实党风廉政建设“两个责任”。年中对党风廉政建设工作进行了总结评估，并对下半年工作进行了专题研究和部署。

二是市公路中心纪委根据市纪委要求在xxxx年xx月份对所属单位和机关科室贯彻落实中央八项规定精神进行了专项检查，对检查情况进行了专题通报，召开专题会议进行提醒谈话和批评教育，所查问题已基本整改到位。

三是加强落实“一岗双责”。建立健全党委班子谈心谈话制度，规范谈话内容和记录要求。出台《市公路建设养护中心关于全面加强直属单位管理的意见》，落实“一岗双责”。

关于“纪委监督执纪问责不严格，监督责任落实不到位。”问题的整改情况

一是市公路中心纪委进一步规范了监督执纪“四种形态”的运用，建立健全了日常信访举报线索登记和问题处置台账。

二是对两名受处分人员考核被核定为不称职，多发的绩效奖金、综合治理奖已按规定退回单位。

关于“违反中央八项规定精神现象时有发生，下属基层单位尤为突出。”问题的整改情况

一是开展了专项财务检查，对部分直属单位违规进入KTV、足浴场所消费，违规购买烟酒等报销的款项按规定退回原单位，并对当事人进行了批评教育。建立健全中心及直属单位财务管理制度：报销餐饮发票及食堂接待必须附接待函、审批单、消费明细。

二是对机关在永诚副食商行开发票的问题，经查实属于经手人在其他商店没有取得发票，到该商行补开，暂未发现有违规套取资金另作他用。今后购置办公用品、劳保用品将去该商品经营范围的专业商店进行采购，财务上对票据严格审核把关。

关于“执行国家财经纪律不严格。”问题的整改情况

一是经自查，涉嫌违规报销出差补助已全额退回。

二是已按规定补列资产账。同时建立健全固定资产登记制定，严格按照制度及时准确登记固定资产，确保国有资产安全、保值。

关于“廉政风险防范意识不强，项目建设、工程分包、财务管理等方面存在薄弱环节。”问题的整改情况

一是xxxx年x月开展排查和化解廉政风险工作，编印《排查和化解廉政风险工作手册》。严格按照制度管理约束项目建设。

二是责成有关公司严格按照《招投标法》、《合同法》等相关法律法规将承包的身份信息、资质等信息补充完善。完善工程发包制度规范，并严格执行。

三是开展了财务专项检查，目前自查自纠已基本完成，xx月底前完成集中统一核查。xxxx年x月起大额资金使用管理全部纳入“三重一大”党委会集体决策。对办公楼建设、扶贫款占用大中修专项资金问题进行了自查，今后严格执行专款专用。市公路建设养护中心机关于xxxx年起纳入市财政国库集中支付，对外全部要求对公结算，对内职工的报账款支付到个人公务卡，但也存在少量付款未能对公转账现象。今后我们将严格执行对公结算制度，选择具有资质的商户，规范对个人的结算。

（三）党的组织建设方面

关于“党委“三重一大”决策制度执行不严格，班子及部分领导干部勇于担当作为不够。”问题的整改情况。

一是制定《市公路建设养护中心党委议事规则》，并严格落实“三重一大”集体决策制度。

二是积极主动争取分中心公路养护、大中修工程、通组公路建设的财政资金，克服“等靠要”思想。xxxx年市财政安排迎国检预算资金xxx万元，其中工程类xxx万元、小修保养xxx万元；养护机械设备xxxxxxx元，有力保障了城区干线公路养护工作。

三是持之以恒加强班子成员思想政治教育，提升班子成员干事创业积极性和担当精神。

关于“干部队伍建设有待进一步加强，干部交流轮岗不及时现象突出。”问题的整改情况

一是加强干部队伍建设。党委班子形成共识，今后在培养、储备年轻干部要尽早谋划、及时调整。按照组织部门选人用人有关规定，在激励干部担当作为、干事创业上，尽最大能量激励工作热情，同时建立科学的干部评价考核制度。今年，市公路中心机关和所属基层单位提拔调整副科实职干部xx名，对基层领导班子进行了调整充实，提升了年轻干部数量，完善了干部梯队配置。结合职级并行，将市公路中心机关同一岗位任职xx年以上的x名科长晋升为一级主任科员。

二是加强干部教育管理。多次召开机关干部职工大会，对单位存在的个别违纪现象和违纪人员进行了通报批评。同时根据市纪委要求对市住房保障中心、x日报社等典型案例开展警示教育。违规经商办企业的已全部清退，完成整改；因私出国（境）手续不完善的已批评教育，严格管理。

三是全面启动市公路系统干部人事档案整理工作。开展干部人事档案专项审核工作，履盖面xxx%，逐人逐卷审核并形成审核表等材料。制定印发了《干部人事档案查借阅管理办法》（衡路人[xxxx]xx号）。

关于“党的组织生活制度执行不够严和实，重形式轻效果。”问题的整改情况

一是印发了党支部工作手册，加强教育培训，初步规范了党支部组织生活会。

二是将党建工作落实落细，对前段存在的消极应付和形式主义现象进行逐一改正。机关党委加强了督促、提醒，并定期检查通报。

三、继续深化后续整改

巡察整改永远在路上。我们将在取得的现有成果的基础上，继续坚持问题导向，把整改任务融入日常工作之中，立足长远，举一反三，不断巩固整改成果，善始善终把整改工作抓好做实，以实实在在的整改成效推进全市公路工作。

（一）切实提升政治站位。这次巡察给予市公路建设养护中心一次全面的政治体检，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，强化责任担当，提高高质量推进“四好公路”主动性，激励干部职工干事创业积极性上，给我们上了深刻的一课，促进我们在今后工作中做政治上明白人、经济上的清白人、作风上的带头人。市公路建设养护中心将以巡察整改为契机，落实全面从严治党要求，巩固和拓展政治巡察的整改成果，建设风清气正、干事创业、干净廉洁的机关。

（二）巩固巡察整改成果。进一步对照整改任务及责任清单，进一步细化整改措施，认真开展整改落实工作，对能够立即整改的问题，做到立行立改，将巡察反馈的问题及时整改到位；对因客观条件限制一时解决不了的，要在一定范围内说明情况，采取得力措施逐步解决；对情况复杂、涉及面广的问题，要及时向上汇报，获取支持和理解；对已经整改到位的，要巩固和扩大整改成果；对需要长期整改的，要从建章立制入手，持续用力，久久为功，抓实抓好。

（三）建立健全长效机制。认真学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，坚持立足长远、举一反三，按照市委第二巡察组的意见和要求，积极推动巡察整改工作落深落细落实。建立健全各项规章制度，扎紧制度笼子，堵住制度漏洞，不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，真正使整改过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进党员干部作风转变的过程，成为推动全市公路工作高质量发展的有效手段。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！