# 把力戒形式主义官僚主义的斗争进行到底[大全5篇]

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-30

*第一篇：把力戒形式主义官僚主义的斗争进行到底今年初，根据习近平总书记重要指示精神，中央办公厅专门发文解决形式主义突出问题为基层减负；正在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，把力戒形式主义、官僚主义作为一项重要内容。分析形式主义、官僚...*

**第一篇：把力戒形式主义官僚主义的斗争进行到底**

今年初，根据习近平总书记重要指示精神，中央办公厅专门发文解决形式主义突出问题为基层减负；正在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，把力戒形式主义、官僚主义作为一项重要内容。分析形式主义、官僚主义的表现，深挖根源，认清危害，综合施策，对于加强党的作风建设，推动广大党员领导干部更好地履行职责使命，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦具有重要意义。

一、当前党内存在的形式主义、官僚主义的成因和危害

当前党内存在的形式主义、官僚主义问题是多种因素综合作用的结果。

一是一些党员领导干部理想信念不坚定，忘记了党的初心使命。习近平总书记指出：“现在，形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风为什么盛行？……说到底，还是理想信念不坚定。”一些党员领导干部理想信念不坚定，就不可能树立正确的权力观、政绩观，不可能正确地看待和使用手中的权力、处理好对党的上级机关负责和对人民群众负责的一致性，就不可能以全心全意、无私奉献的态度对待群众，也不可能以求真务实、奋发有为的精神状态来对待工作。这是最深层次的原因。

二是在政治上淡忘、甚至背离了党的性质和宗旨。全心全意为人民服务是党的根本宗旨。作为党员领导干部，必须始终把人民放在心中最高的位置，忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于党和人民的事业，始终怀着强烈的忧民、爱民、为民、惠民之心，察民情、接地气，为群众排忧解难。形式主义、官僚主义同党的性质和宗旨的要求是背道而驰的。

三是在世界观方法论上背离辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理。从思想方法上看，形式主义、官僚主义都是脱离实际、脱离群众的主观主义。形式主义割裂工作内容与形式的关系，脱离工作内容，片面夸大了形式的作用；官僚主义没有摆正、甚至颠倒了人民群众与领导者的关系，把自己凌驾于群众之上。

四是政绩观错位。习近平总书记曾经指出：“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失”。一些党员领导干部不能正确处理公与私、组织与个人、党和人民利益同个人利益的关系，把个人利益摆在第一位，奉行功利主义、实用主义。

五是封建残余思想作祟。习近平总书记曾经指出：“官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲”。中国两千多年的封建社会中盛行的“官本位”传统、等级观念、特权思想、家长制等，至今并未完全消除，对党内存在的形式主义、官僚主义产生了潜移默化的影响。

六是我们党的建设面临的新情况新挑战的影响。党面临的执政环境是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决；党面临的“四大考验”的长期性和复杂性、“四种危险”的尖锐性和严峻性，对党员领导干部的理想信念、宗旨意识、世界观、人生观、价值观、权力观、政绩观都会产生作用，构成形式主义、官僚主义得以延续和变种的诱因和环境。

对当前党内存在的形式主义、官僚主义的危害性，我们要有深刻、清醒的认识，决不能掉以轻心。

一是在政治上影响党群关系，损害党的形象，动摇党长期执政的阶级基础和社会基础。如不有效解决形式主义、官僚主义问题，任其发展泛滥，将使党丧失人民群众的支持，丧失政治领导力、群众组织力、社会号召力，引起党的性质的蜕变；同时，形式主义、官僚主义会消解党的先进性和纯洁性，污染党内政治生态，削弱党的生机活力。

二是消磨和损害党员领导干部的昂扬精神状态。当前处在实现“两个一百年”奋斗目标的重要历史时期，一些党员领导干部身上存在的形式主义、官僚主义问题，同实现中华民族伟大复兴的中国梦所需要的斗志和精神状态是完全相悖的，是极其有害的。

三是危及党员领导干部的健康成长。形式主义、官僚主义是严重侵蚀党的健康肌体的病毒。反观党的十八大以来严肃查处的那些违纪违法的党员领导干部，他们身上大都伴生着严重的形式主义、官僚主义病症。如果不加以及时纠正，将是走向严重违纪违法的通道和阶梯。

二、把力戒形式主义、官僚主义的斗争进行到底

彻底根除形式主义、官僚主义将是一个长期的、复杂的过程。我们必须高度重视、综合施策，加大力度，持之以恒，久久为功。

一是总结历史经验，充分认识力戒形式主义、官僚主义斗争的重要性必要性。从诞生之日起，中国共产党就始终在同形式主义、官僚主义做着坚决斗争；每当新的重大政治任务、政治使命来临，都会把力戒形式主义、官僚主义的斗争提到议事日程。延安整风时期，毛泽东同志在党内确立了实事求是的思想路线和理论联系实际的马克思主义学风，为我们党力戒形式主义、官僚主义奠定了科学世界观方法论的理论基础。进入改革开放新时期，邓小平同志深刻指出，官僚主义现象是我们党和国家政治生活中广泛存在的一个大问题。党的十八大之后，以习近平同志为核心的党中央把整治形式主义、官僚主义等人民群众深恶痛绝的“四风”作为突破口，开始全面从严治党的伟大实践，要求全党坚决反对形式主义、官僚主义，持之以恒地克服形式主义、官僚主义。

二是提高政治站位，深刻认识力戒形式主义、官僚主义的紧迫性现实性。我们要站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，着眼推进党的自我革命、推进党的建设新的伟大工程，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的大局，来认识力戒形式主义、官僚主义的紧迫性现实性。

三是切实抓好理论武装，掌握力戒形式主义、官僚主义的强大理论武器。当前正在进行的“不忘初心、牢记使命”主题教育，要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，真正用以武装头脑、指导工作。要特别注意领会习近平总书记关于党的初心使命的重要论述，进一步坚定理想信念，增强工作的使命感和责任感；要认真领会习近平总书记关于坚持以人民为中心的重要论述，牢固树立宗旨意识、群众观点和正确权力观、政绩观；要认真领会贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想之中的思想方法和工作方法，掌握克服和避免形式主义、官僚主义的方法路径。

四是开展严肃、积极、健康的党内政治生活，增强党员领导干部力戒形式主义、官僚主义的自觉性和实效性。通过专题民主生活会、组织生活会等多种形式，一方面，进一步激发广大党员领导干部坚定理想信念、不忘初心使命、增强宗旨意识、树牢群众观点的自觉性；另一方面，进一步认清人民群众眼中的形式主义、官僚主义诸种表现和危害，进一步弄清形式主义、官僚主义的症结所在，有针对性地大力整改。

五是筑牢力戒形式主义、官僚主义的制度屏障。党的十八大以来，党内法规制度建设取得巨大成就。从党章到新形势下党内政治生活的若干准则，到关于加强党的政治建设的意见；从党的地方委员会、党组工作条例到党的工作机关条例；从干部选拔任用条例到干部考核条例；从党的纪律处分条例到党内监督条例、党内巡视条例、问责条例；从中央八项规定到关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见，再到关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知等，这些党内法律法规为力戒形式主义、官僚主义提供了有力制度保障。要按照党中央的要求，加大制度执行力度，同时进一步建立健全相关制度机制，从根本上解决形式主义、官僚主义问题。

六是改进领导工作方法，主动担当作为。要坚持问题导向，有针对性地改进工作方法和工作作风；要坚持实事求是，深入调研、深入群众，吃透实情、科学决策；要真抓实干，担当作为、开拓创新，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献！

**第二篇：把力戒形式主义官僚主义的斗争进行到底**

今年初，根据总书记重要指示精神，中央办公厅专门发文解决形式主义突出问题为基层减负；正在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，把力戒形式主义、官僚主义作为一项重要内容。分析形式主义、官僚主义的表现，深挖根源，认清危害，综合施策，对于加强党的作风建设，推动广大党员领导干部更好地履行职责使命，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦具有重要意义。

一、当前党内存在的形式主义、官僚主义的成因和危害

当前党内存在的形式主义、官僚主义问题是多种因素综合作用的结果。

一是一些党员领导干部理想信念不坚定，忘记了党的初心使命。总书记指出：“现在，形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风为什么盛行？……说到底，还是理想信念不坚定。”一些党员领导干部理想信念不坚定，就不可能树立正确的权力观、政绩观，不可能正确地看待和使用手中的权力、处理好对党的上级机关负责和对人民群众负责的一致性，就不可能以全心全意、无私奉献的态度对待群众，也不可能以求真务实、奋发有为的精神状态来对待工作。这是最深层次的原因。

二是在政治上淡忘、甚至背离了党的性质和宗旨。全心全意为人民服务是党的根本宗旨。作为党员领导干部，必须始终把人民放在心中最高的位置，忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于党和人民的事业，始终怀着强烈的忧民、爱民、为民、惠民之心，察民情、接地气，为群众排忧解难。形式主义、官僚主义同党的性质和宗旨的要求是背道而驰的。

三是在世界观方法论上背离辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理。从思想方法上看，形式主义、官僚主义都是脱离实际、脱离群众的主观主义。形式主义割裂工作内容与形式的关系，脱离工作内容，片面夸大了形式的作用；官僚主义没有摆正、甚至颠倒了人民群众与领导者的关系，把自己凌驾于群众之上。

四是政绩观错位。总书记曾经指出：“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失”。一些党员领导干部不能正确处理公与私、组织与个人、党和人民利益同个人利益的关系，把个人利益摆在第一位，奉行功利主义、实用主义。

五是封建残余思想作祟。总书记曾经指出：“官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲”。中国两千多年的封建社会中盛行的“官本位”传统、等级观念、特权思想、家长制等，至今并未完全消除，对党内存在的形式主义、官僚主义产生了潜移默化的影响。

六是我们党的建设面临的新情况新挑战的影响。党面临的执政环境是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决；党面临的“四大考验”的长期性和复杂性、“四种危险”的尖锐性和严峻性，对党员领导干部的理想信念、宗旨意识、世界观、人生观、价值观、权力观、政绩观都会产生作用，构成形式主义、官僚主义得以延续和变种的诱因和环境。

对当前党内存在的形式主义、官僚主义的危害性，我们要有深刻、清醒的认识，决不能掉以轻心。

一是在政治上影响党群关系，损害党的形象，动摇党长期执政的阶级基础和社会基础。如不有效解决形式主义、官僚主义问题，任其发展泛滥，将使党丧失人民群众的支持，丧失政治领导力、群众组织力、社会号召力，引起党的性质的蜕变；同时，形式主义、官僚主义会消解党的先进性和纯洁性，污染党内政治生态，削弱党的生机活力。

二是消磨和损害党员领导干部的昂扬精神状态。当前处在实现“两个一百年”奋斗目标的重要历史时期，一些党员领导干部身上存在的形式主义、官僚主义问题，同实现中华民族伟大复兴的中国梦所需要的斗志和精神状态是完全相悖的，是极其有害的。

三是危及党员领导干部的健康成长。形式主义、官僚主义是严重侵蚀党的健康肌体的病毒。反观党的十八大以来严肃查处的那些违纪违法的党员领导干部，他们身上大都伴生着严重的形式主义、官僚主义病症。如果不加以及时纠正，将是走向严重违纪违法的通道和阶梯。

二、把力戒形式主义、官僚主义的斗争进行到底

彻底根除形式主义、官僚主义将是一个长期的、复杂的过程。我们必须高度重视、综合施策，加大力度，持之以恒，久久为功。

一是总结历史经验，充分认识力戒形式主义、官僚主义斗争的重要性必要性。从诞生之日起，中国共产党就始终在同形式主义、官僚主义做着坚决斗争；每当新的重大政治任务、政治使命来临，都会把力戒形式主义、官僚主义的斗争提到议事日程。延安整风时期，毛泽东同志在党内确立了实事求是的思想路线和理论联系实际的马克思主义学风，为我们党力戒形式主义、官僚主义奠定了科学世界观方法论的理论基础。进入改革开放新时期，邓小平同志深刻指出，官僚主义现象是我们党和国家政治生活中广泛存在的一个大问题。党的十八大之后，以习近平同志为核心的党中央把整治形式主义、官僚主义等人民群众深恶痛绝的“四风”作为突破口，开始全面从严治党的伟大实践，要求全党坚决反对形式主义、官僚主义，持之以恒地克服形式主义、官僚主义。

二是提高政治站位，深刻认识力戒形式主义、官僚主义的紧迫性现实性。我们要站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，着眼推进党的自我革命、推进党的建设新的伟大工程，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的大局，来认识力戒形式主义、官僚主义的紧迫性现实性。

三是切实抓好理论武装，掌握力戒形式主义、官僚主义的强大理论武器。当前正在进行的“不忘初心、牢记使命”主题教育，要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，真正用以武装头脑、指导工作。要特别注意领会总书记关于党的初心使命的重要论述，进一步坚定理想信念，增强工作的使命感和责任感；要认真领会总书记关于坚持以人民为中心的重要论述，牢固树立宗旨意识、群众观点和正确权力观、政绩观；要认真领会贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想之中的思想方法和工作方法，掌握克服和避免形式主义、官僚主义的方法路径。

四是开展严肃、积极、健康的党内政治生活，增强党员领导干部力戒形式主义、官僚主义的自觉性和实效性。通过专题民主生活会、组织生活会等多种形式，一方面，进一步激发广大党员领导干部坚定理想信念、不忘初心使命、增强宗旨意识、树牢群众观点的自觉性；另一方面，进一步认清人民群众眼中的形式主义、官僚主义诸种表现和危害，进一步弄清形式主义、官僚主义的症结所在，有针对性地大力整改。

五是筑牢力戒形式主义、官僚主义的制度屏障。党的十八大以来，党内法规制度建设取得巨大成就。从党章到新形势下党内政治生活的若干准则，到关于加强党的政治建设的意见；从党的地方委员会、党组工作条例到党的工作机关条例；从干部选拔任用条例到干部考核条例；从党的纪律处分条例到党内监督条例、党内巡视条例、问责条例；从中央八项规定到关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见，再到关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知等，这些党内法律法规为力戒形式主义、官僚主义提供了有力制度保障。要按照党中央的要求，加大制度执行力度，同时进一步建立健全相关制度机制，从根本上解决形式主义、官僚主义问题。

六是改进领导工作方法，主动担当作为。要坚持问题导向，有针对性地改进工作方法和工作作风；要坚持实事求是，深入调研、深入群众，吃透实情、科学决策；要真抓实干，担当作为、开拓创新，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献！

**第三篇：求真务实 力戒形式主义官僚主义**

求真务实

力戒形式主义官僚主义

习近平总书记在主题教育工作会议上指出：“要力戒形式主义、官僚主义，教育引导党员干部树立正确政绩观，真抓实干、转变作风。”3月4日，在中央政治局常务委员会会议上，习近平总书记就做好当前新冠肺炎疫情防控和稳定经济社会运行重点工作时再次强调，“要坚持实事求是、一切从实际出发，坚决防止形式主义、官僚主义”。

形式主义官僚主义的表现及危害

形式主义、官僚主义问题是我国社会政治生活中存在的一种复杂社会现象。形式主义是指只看到事物的表象而忽略事物的本质、只注重外在形式而不顾实际成效的思想方法和工作作风。在实际工作中的表现为用“轰轰烈烈”的形式取代扎扎实实的落实，流于形式、不求实效。当前，形式主义的主要症状是贯彻落实方面表态多行动少，调门高落实差，调查研究方面搞形式走过场，走秀式调研。官僚主义是一种脱离实际、脱离群众思想观念和工作作风。主要表现为思想僵化、墨守成规，人浮于事、办事拖拉，欺上瞒下、专横跋扈，徇私行贿、贪赃枉法，阳奉阴违不作为，逃避责任不担当。尤其在服务群众方面“推绕拖”，责任担当方面“只求不出事，宁愿不做事”。

习近平总书记指出：“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。”形式主义、官僚主义完全背离我们党实事求是的思想路线和党的群众路线，从根子上背离党性，严重影响党的形象和公信力，严重侵蚀党的执政基础。历史反复证明，凡是形式主义、官僚主义严重之际，就是我们的事业遭受曲折和挫折之时，教训是深刻的。

形式主义官僚主义的实质及根源

形式主义的实质是主观主义、功利主义，是一种片面夸大形式作用的形而上学观点，它割裂了内容与形式的辩证统一，否认内容对形式的决定作用，把形式片面地夸大成了一种脱离实际内容的绝对的东西。其思想根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖现实的矛盾和问题。其认识论根源是没有正确把握理论与实践相统一的基本原理，不懂得认识在根本上是一个随实践发展而发展的过程；没有正确把握矛盾的普遍性和矛盾的特殊性相统一的科学理论，既无法把握普遍性的本质，也不能认识特殊性的规律，不能理解矛盾和找到解决矛盾的正确方法。

官僚主义实质是封建残余思想作祟，是官本位思想和权力观扭曲的典型表现。马克思指出，“小农的政治影响表现为行政权支配社会”，官僚主义实际上就是“小生产者散漫性和受压制状态的上层建筑”。官僚主义顽疾也有其复杂的现实土壤。社会主义市场经济条件下，中国传统的旧官场恶习与市场经济固有的利益交换原则之间容易产生勾连，官僚主义出现新形态。

坚决防止形式主义官僚主义

一要清除思想根源，筑牢思想基础。传统社会的人情本位、官本位思想等，作为一种文化传统的历史惯性，依然顽固地渗透在人们的生活中。社会主义市场经济的发展及与之相伴随的深刻社会转型，拜金主义、享乐主义和极端个人主义容易侵蚀人们的世界观、人生观、价值观。形式主义、官僚主义思想根源的顽固性决定着反对形式主义、官僚主义斗争的长期性。一方面要用惩防并举的方式，通过警示教育等形式，使党员干部深刻认识到形式主义、官僚主义的巨大危害，形成党员干部“不能犯、不敢犯”的思想敬畏；一方面要通过建立主题教育长效机制，强化党员干部的宗旨意识和使命担当，养成“不愿犯、不会犯”的思想自觉。

二要站稳政治立场，做到实事求是。习近平总书记说：“敢不敢坚持实事求是，考验着我们的政治立场，考验着我们的道德品质，始终是领导干部党性纯不纯、强不强的一个重要体现。”实事求是提升党员干部免疫力的根本方法。坚持解放思想、实事求是，就是从群众的愿望和要求出发，彻底摆脱主观主义、本本主义的思想束缚，用发展了的眼光看问题，找准问题的时代特质和空间特质，找到有效解决问题的具体办法。

三要强化群众观点，坚持群众路线。形式主义、官僚主义就是对人民群众的利益漠不关心。反对形式主义、官僚主义必须补足理想信念之“钙”，始终坚持“以人民为中心”。领导干部必须坚持深入基层、深入群众，把群众的意见和要求作为指导和改进工作的第一信号，努力为群众办实事、办好事。必须坚持和发展社会主义民主。民主是最好的防腐剂，也是防治形式主义、官僚主义的最有效办法，要把干部作风建设置于群众监督之下，使形式主义、官僚主义无处藏身。

四要大兴调查研究，务必求真务实。“没有调查，就没有发言权”。“不做正确的调查同样没有发言权”。习近平总书记指出，反对形式主义，既要在“求真”上下功夫，更要在“务实”上做文章，改进学风文风会风，改进工作作风，“真正把心思用在干事业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上”。当前，必须紧紧围绕疫情防控和复工复产，切实解决群众反映的困难和问题，勇于担责，善于落实，坚决同一切形式主义、官僚主义作斗争。

**第四篇：力戒形式主义官僚主义发言材料**

根据工作安排，今天组织召开党委理论学习中心组2024年第三次集中交流研讨暨力戒形式主义官僚主义务虚会，主题是“深入学习贯彻习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义的重要论述，以严实作风推动全面从严治党全面从严治行走深走实”。刚才，永利同志、晓鹏同志和义东、化芳、廷伟五名同志作了现场发言，其他同志也准备了书面材料。大家的认识都比较深刻，问题查找都比较到位，整改措施也切实可行，听了以后很受启发。下面，结合个人学习思考，联系工作实际，谈几点体会。

一、提高政治站位，充分认识力戒形式主义、官僚主义的重要意义

习总书记指出，“作风问题关系人心向背，关系党的执政基础”“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌”，要求把力戒形式主义、官僚主义作为加强作风建设的重要任务，不仅要从思想上作风上而且要从制度上坚决反对形式主义、官僚主义。省联社新一届党委成立以来，坚决贯彻落实习近平总书记系列重要论述和省委省政府具体工作要求，围绕克服形式主义、官僚主义做了大量工作，全系统形式主义、官僚主义生存空间被大大挤压。通过深入开展主题教育、常态化组织“四不两直”违反中央八项规定精神和作风纪律问题明察暗访，初步建立了防止形式主义、官僚主义的体制机制，保持了对各类形式主义、官僚主义问题的高压态势。在省联社全面实行考核、督办、首问负责制，在全系统全面实行工作按月调度、按季考核、落后机构表态发言、考核结果与薪酬、奖惩和工作调整挂钩，倡树真抓实干的工作作风。在履行行业管理职能上，始终坚持正确的政绩观，始终坚持干字当头，始终坚持求真务实，自觉反对功利主义、实用主义，不做表面文章，不搞花拳绣腿，推动全系统改革发展转型工作有力有效。比如，我们研究确定了“123456”总体工作思路，实践证明，总体工作思路不是喊口号、装门面，而是引领全系统实现健康持续发展的必由之路；

我们大力推动信贷业务调整转型，引导全系统扑下身子，一点一滴开展基础客户营销、行业客户拓展，5月末各项贷款余额增加1120.4亿元，增长额达到上年全年的84%，2024年以来新增贷款不良率仅有0.29%；

我们全面推动全系统近5000家网点转型，厅堂内外营销功能持续提升，潜力不断显现，5月末各项存款余额较年初增加1417.8亿元，增长额达到上年全年的81%，不仅创历史新高，更是扭转了往年1季度后存款下降的局面；

我们督导农商银行深入开展“三项机制”改革，2024年淘汰中层管理人员1580名，压缩机关冗余人员1502名。此外，我们在干部人才队伍建设、服务“三农”和实体经济发展、深化改革、改进行业服务和加强党的建设等各个方面都做了大量工作。可以说，两年多来，我们工作扎扎实实，效果实实在在，这既是全系统广大干部员工共同努力的结果，也是我们自觉克服形式主义、官僚主义的实际成果。

二、深入查找问题，充分认识形式主义、官僚主义危害

虽然近年来全系统在惩治形式主义、官僚主义方面做了大量工作，取得了积极成效，但应该看到，滋生形式主义、官僚主义的土壤还没有根除，表现还不同程度的存在，对事业的危害不容忽视，需要我们提高政治站位，本着对事业、对员工、对历史负责的态度，深入查找问题，认真分析原因，全面彻底整改。

（一）时刻警醒形式主义、官僚主义的危害性。习总书记深刻指出，“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌”“形式主义、官僚主义是目前党内存在的突出矛盾和问题，是阻碍党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实的大敌”。当前，全省农商银行改革发展转型面临非常严峻的外部环境，短期内难有根本改变，同时，内部还存在一些问题和短板：党的建设方面，全系统党的关系理顺后，虽然党的领导逐步加强，基层党建、党建与业务融合发展等工作取得积极成效，但对照更高标准，仍然存在一些薄弱环节。深化改革方面，目前省联社整体改革正处在关键时期，改革关系行业体制能否进一步优化、合格的市场主体能否有效建立、存量风险能否有效化解，关系股东员工利益，政策性强、涉及面广，需要反复论证，稳步推进。转型发展方面，五大转型工程前期取得初步成效，但形势要求在不断变化，需要持续用力、久久为功，全力、全面、持续推进。行业管理方面，虽然逐步由粗放式管理向精细管理转变，但还有很多问题和不足，如信息科技系统仍然存在管控空白点，需要不断优化升级，现场、非现场检查还没有做到制度化、常态化、规范化，责任追究标准不一、员工合规意识需要进一步提高，等等。事业发展不会一帆风顺，遇到形势变化或者压力阻力，一旦我们认识出现偏差、思想出现松懈，工作出现摇摆，就会前功尽弃、就会滋生新的风险和问题。形式主义热衷于搞面子工程、花拳绣腿，弄虚作假，投机取巧，解决不了任何实际问题；

官僚主义脱离群众，脱离基层，高高在上，效率低下，基层深恶痛绝。如果任由形式主义、官僚主义蔓延，就会影响整个农商银行改革发展转型事业的推进，辜负全系统7万多名干部员工的殷切希望。

（二）充分认识形式主义、官僚主义的普遍性。全系统深入开展作风整治，取得积极成效，但要清醒看到，形式主义、官僚主义并未根除，各个层面都要对照相关要求，保持警惕，认真查找。从省联社看，省联社党委每一名成员，都要切实把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，查摆是否真正以党员领导干部的标准严格要求自己，是否真正以对事业、对员工、对历史负责的态度开展工作，是否自觉力诫形式主义、官僚主义。省联社各个部门负责人都要围绕提高履职成效，认真思考分析本部门、条线应该承担哪些职责，应该怎样合理设置科室、科学配备人员、充分发挥人员积极性。应该看到，形式主义、官僚主义在个别部门不同程度的存在。比如：个别负责人和工作人员作风漂浮，表面应付，浅尝辄止。安排工作任务，从部门主要负责人、分管负责人到科室负责人，层层转达，重要工作最后落到一名工作人员身上，落实效果并不理想。个别部门工作缺乏统筹兼顾，各类文件印发过多，基层应接不暇，等等。从派出机构看，有的派出机构对省联社党委决策部署落实不够到位，以会议落实会议，以文件落实文件。有的派出机构审计职能发挥不够到位，审计工作不认真、不尽职。有的派出机构指导服务跟进不及时，致使问题股份处置、不良资产处置、信贷结构调整等重点工作推进不理想；

有的派出机构对辖内机构信访事件、负面舆情置之不理、不管不问，导致信访事件、负面舆情进一步发酵升级；

有的派出机构对辖内机构提出的问题解决不及时，为基层解难事、办实事做的不够。从农商银行看，省联社党委提出以客户为中心的服务理念，以合规为中心的经营理念，以员工为中心的管理理念和以效益为中心的考核理念，各农商银行还没有真正落到实处。有的农商银行信贷结构调整、“三项机制”改革、网点转型等重点工作推动不用心、不务实、不尽力。比如，省联社向10家农商银行推荐“营销客户”和“薪e贷”客户清单12.46万户，目前仅受理4238户。有的农商银行为完成不良资产压降任务，搞虚假置换，既存在合规风险，还增加费用支出，得不偿失。有的在春天行动、冬日攻坚等活动中虚增业务量，粉饰经营指标。

（三）高度重视克服形式主义、官僚主义的艰巨性。从历史发展看，形式主义、官僚主义与“官本位”思想一脉相承，中国两千多年的封建专制文化致使“官本位”思想意识深入社会方方面面，覆盖面广、隐蔽性强。可以说，形式主义、官僚主义有深刻的历史根源和思想根源，根除难度很大。从根本上来说，形式主义、官僚主义源于理想信念不够坚定，党性修养不够，宗旨意识不强。具体到我们系统，主要是面对改革发展转型压力，没有树立正确的政绩观；

面对困难和问题，没有担当作为、真抓实干的责任感；

面对基层需求，没有积极主动、热情周到的服务意识。解决理想信念、思想认识问题，不可能“毕其功于一役”，而是需要我们做好长期作战、持久作战的思想准备。

三、发扬严实作风，不断完善力戒形式主义、官僚主义的体制机制

纠正形式主义、官僚主义要坚持标本兼治。在纠正禁止形式主义、官僚主义各种表现的同时，从理想信念、体制机制等方面下功夫，从根本上筑牢力戒形式主义、官僚主义的防线。当前要重点抓好以下几项工作：

（一）强化理想信念教育，消除思想根源。习总书记强调，“抓作风建设，首先要坚定理想信念，牢记党的性质和宗旨，牢记党对干部的要求”。坚定理想信念，要进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，真正做到理论学习有收获、思想政治受洗礼，根除导致形式主义、官僚主义的思想根子问题。要树立正确的政绩观，克服浮躁情绪，抛弃私心杂念，多做打基础、利长远的事，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。要坚持真抓实干、埋头苦干，拿出实实在在的举措，一个节点一个节点往前推进，一件事一件事抓好落实。要坚持求真务实，谋事要实、创业要实，做人要实，做老实人、说老实话、干老实事。要全面落实主题教育常态化制度化要求，持续加强优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化和农信“大挎包”精神宣传教育以及警示教育，强化思想引领，始终保持坚定的理想信念，始终保持崇高的革命理想和革命斗志。

（二）注重以上率下，发挥上级机关和领导干部示范带头作用。全系统各级党委都要认真履行主体责任，紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，抓好整治。要一级带一级，一级做给一级看，在全系统倡树良好作风。省联社要以这次研讨会为契机，认真整改自查的问题，让基层看到新变化、新气象。省联社党委班子成员要更加严格要求自己，切实担负起带头防治、自觉抵制、主动整治的责任。各部门负责人要把自己摆进去，主动查找、自觉纠正自身和本部门存在的形式主义、官僚主义问题。要围绕为基层减负，提高发文、办会质量，严格检查审计立项管理，充分发挥科技系统非现场监测、数据统计等功能，让基层把主要精力用在抓业务、抓管理上。

（三）完善工作机制，根除问题滋生土壤。省联社机关要持续完善考核、督办、首问负责制，确保各项决策和重点工作能够高效落实。尽快实施工作流程再造，对省联社各部（室）、中心的内部流程、跨部门的横向流程和省联社、派出机构、农商银行的纵向流程进行优化重塑，最大限度削减层级、减少环节、精简手续、压缩时限，提升工作质效。严格落实派出机构综合考评、董事长行长三年任期经营目标考核制度，考评综合得分后2名的派出机构主要负责人、完不成任期经营目标的董事长行长都要进行组织调整。

（四）聚焦典型问题，加大整改查处力度。紧盯业务发展、风险化解、财务会计和基层党建等重点领域，查处弄虚作假、欺上瞒下、做表面文章等走过场、搞形式的问题。继续用好“四不两直”常态化检查，采取深入基层“一线查”、确定专题“专项查”、紧盯关键“重点查”、依托科技“在线查”、不打招呼“随机查”等多种方式，完善监督机制。把形式主义、官僚主义作为执纪审查必查内容，迅速查处，对典型问题一律点名道姓通报批评。

作风建设永远在路上，永远没有休止符，必须抓常、抓细、抓长。在整治形式主义、官僚主义的道路上，希望大家还是要坚持“忍韧严实”的作风，以“忍”的胸怀，眼睛向内，主动担责，恪尽职守；

以“韧”的意志，一切出于公心，一切为了事业，一切按照规矩办事，不图名利，锲而不舍，不达目的绝不收兵；

以“严”的作风，一丝不苟，严格标准，狠抓落实；

以“实”的招数，坚持问题导向，目标导向，结果导向，出实招，求实效，以实实在在的业绩接受检验、评判工作。做到这四个字，我们整治形式主义、官僚主义工作就一定能够取得良好效果，我们的各项工作就一定能够顺利向前推进。

**第五篇：公司力戒形式主义官僚主义党课讲稿**

公司力戒形式主义官僚主义党课讲稿

2024年9月，中纪委办公厅印发了《关于贯彻落实习近平总书记指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》，全面启动了集中整治形式主义、官僚主义工作。这两年无论是党中央还是中纪委都将整治“形式主义、官僚主义”作为一项重点工作去抓，党史学习教育也把解决形式主义、官僚主义不正之风作为重要任务之一，靶向十分明确，措施有的放矢，这一方面表明了党中央坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪的鲜明态度和坚定决心，另一方面也为我们抓好新时期作风建设工作指明了方向，定下了基调。部门在力戒形式主义、官僚主义工作中具有不可推卸的责任，理应充当排头兵和领头雁，用扎实有效的工作作风和纪律约束保障公司的创新发展。按照计划安排，支部书记有一个讲党课任务，我今天就重点围绕力戒形式主义、官僚主义和大家做个交流。

一、形式主义、官僚主义的实质要害有哪些

认识形式主义、官僚主义的实质和要害有利于我们正确理解为什么要坚决破除形式主义、官僚主义，这样才能在行动中自觉地、全力以赴地破除形式主义、官僚主义。

（一）形式主义、官僚主义的实质

早在2024年的7月11号，习近平总书记就已经明确指出了形式主义和官僚主义的实质。

习近平总书记说，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。这是关于形式主义的实质，主观主义、功利主义其根源是政绩观错位、责任心缺失。

习近平总书记说，官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲，做官当老爷，高高在上，脱离群众，脱离实际。可见官僚主义是封建残余思想的重要表现，根源是官本位思想、权力观扭曲，这是它的实质。

形式主义、官僚主义这两种作风要害是什么呢？我们从习近平总书记对两个不正之风的实质的分析、剖析，就可以看得很清楚。

形式主义的要害是务虚不务实，形式和内容相脱离，手段取代了目标。习近平总书记讲，形式主义就是用光鲜亮丽的外表，就这个外观轰轰烈烈、热热闹闹，但掩盖了什么？掩盖了矛盾和问题没有解决，这就是务虚不务实，这是形式主义的要害。

官僚主义的要害就是做官不做事，这是它根本的问题。做官摆官架子，打官腔，要威风，这就做官。这里的官不光是有职务的官员，机关的干部也会存在这样的问题。做事吗？不做事，结果脱离群众，脱离实际，光是摆架子、打官腔，最后的后果是危害党的群众路线。

所以这两种不正之风，为什么必须破除？因为形式主义务虚不务实，不真抓实干，只热热闹闹搞形式，不做事。官僚主义，是做官不做事，或者做事不解决问题。这两种作风它最大的后果是什么？从大的方面来讲，是阻碍我们党为人民谋幸福，为中华民族谋复兴，这也是党中央这两年主抓形式主义、官僚主义的原因所在。从我们自身来讲，公司作为集团的创业先锋和创新基地，担负着重要职责使命，形式主义、官僚主义会严重妨碍公司创新创业的大好局面，从而影响到集团的高质量发展转型。

（二）形式主义、官僚主义的具体表现

要在实践中真正做到力戒形式主义，破除官僚主义，就要对形式主义、官僚主义这两种不正之风的具体表现形式有精准的认识，在实践中的所作所为有准确的把握，这样才有利于标本兼治，才有利于有效克服。

那形式主义和官僚主义，在实践中的主要表现都有哪些呢？主要应该警惕哪些问题呢？就这两种不正之风的典型表现，根据习近平总书记的讲话，我们来做一个梳理。

早在2024年，也就是7年前的6月18号，中央召开群众路线教育实践活动的动员大会，习近平总书记作了重要讲话，在那次讲话中，总书记就对这“四风”的具体表现做了全面的分析和梳理，全面的分析。一直到今天，习近平总书记的分析对我们开展“不忘初心、牢记使命”，解决现实中这两种不正之风问题，还有巨大的指导意义。

形式主义主要有哪些表现，习近平总书记说，形式主义方面主要表现是知行不ー、不求实效，文山会海、花拳绣腿，贪图虚名、弄虚作假。以上这些是务虚不务实总的表现，具体到工作实践中有哪几种呢？当时习近平总书记分析了五大表现，而到今天仍然主要是这五个方面表现。

第一，有的不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面，蜻蜓点水，浅尝辄止，不求甚解，无心也无力在实践中认真运用。第一个表现主要指学风上的形式主义，就在学习上蜻蜓点水，不求甚解。也就是说学习不是为了运用，是为了装点门面、应付场面的，这不真学，虚的假的空的，这就是形式主义。

第二，有的习惯于以会议落实会议、以文件落实文件，热衷于造声势、出风头，把安排领导出场讲话、组织发新闻、上电视作为头等大事，最后工作却不了了之。第二点形式主义是工作上的形式，也就是不抓实事，抓的都是虚的。按理说会议和文件的精神要落实到行动中，如果都只是简单传达，用会议落实会议，用文件落实文件，并因此造声势、出风头，这些就是虚招子，走形式，典型的务虚不务实。

第三，有的抓工作不讲实效，不下功夫解决存在的矛盾和问题，难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结看上去不漂亮的事不做，仪式一场接着一场，总结一份接着一份，评奖一个接着一个，最后都是“客里空”。这个的重点就放在了搞形式，写总结，热衷于抓评奖。仪式、总结、评奖，这些都是工作的外在形式，主要抓了这些，就把工作重点搞偏了，弄了一些花架子，搞策划包装，这些都是形式主义。总书记最后说这些都是“客里空”。这个“客里空”引自一个典故，客里空是40年代苏联的一部话剧里的一个角色，这个人是个记者，名字叫客里空，这个记者一天到晚说大话，吹牛，不干实事儿，就浮在表面，到处弄一些外在的造影响的事，所以“客里空”也就是形式主义。

第四，有的下基层调研走马观花，下去就是为了出镜头露露脸，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，群众说是“调查研究隔层纸，政策执行隔座山”。调研上的形式主义，不真调研，只是婧蜓点水，无法发现和解决问题，制定的措施也就脱离工作实际，缺乏针对性，起不到实际效果，无法促进单位发展。

第五，有的明知报上来的是假情况、假数字、假典型，也听之任之，甚至通过挖空心思造假来粉饰太平。这第五个方面的形式主义指的是作为管理者要有把关的责任，对下面报上来的假情况、假数字，不拆错，不拆穿、不指出来，听之任之，就是放任和放纵，形成了对报假情况、假典型、假数字的纵容和鼓励，假典型、假数字多了，就会带来形式主义。

官僚主义的具体表现，习近平总书记说，官僚主义主要表现是脱离实际、脱离群众，高高在上、漠视现实，唯我独尊、自我膨胀。在工作中的具体表现有哪些呢？习近平总书记一共梳理了五种表现，都是官僚主义，这个官僚主义不是光当官才有的，像我们中后台部门，类似公司这样的机构也容易出现这样的问题。

第一，有的对实际情况不了解不关注，不愿深入困难艰苦地区，不愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众打交道，怕给自己添麻烦，工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过。在公司，这里的基层和群众就相当于下属公司和各事业部，因为怕给自己添麻烦而不去关心下属公司或各事业部的发展，在员工的切身利益等问题上推诿扯皮、敷衍塞则、三心二意、得过且过，不把下属公司和各事业部，以及员工的事情当做自己的职责、本分去做，很少甚至从来不去主动关心、了解基层职责范围内的实际情况，帮助解决实际困难，而是坐在工位上无所事事，空想瞎指挥。这就是典型的官僚主义，就是脱离实际，脱离基层。

第二，有的不顾地方实际和群众意愿，喜欢拍脑袋决策拍胸脯表态，盲目铺摊子、上项目，最后拍屁股走人，留下堆后遗症。这个官僚主义主要体现在决策上。做决策要有现实针对性，但是官僚主义不是，官僚主义是脱离实际，就不顾单位实际，也不多方听取意见，也不研究，也不调研，怎么决策呢？拍脑袋决策，拍胸脯表态，最后盲目铺了摊子，上了项目了，最后拍屁股走人，这就是我们经常说的“三拍行为”。

第三，有的对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下吆五喝六、横眉竖目，门难进、脸难看、事难办，甚至不给钱不办事，收了钱乱办事。这个是典型的官僚主义形象，对上是奴才，就吹吹啪啪，曲意逢迎，毫无是非；对下独裁，就对下面吆五喝六，横眉竖目，听不进不同意见，结果就会导致下面的同志来办事叫门难进、脸难看、事难办。这种情况经过7年的整治，改善了不少，但出现了门好进了，脸也好看了，但是很多事仍然不给办。这种情况我们企业的表现不明显，但也要警惕，在为下属公司或事业部办事上，效率不高的问题还是多少存在一些，比如会签文件，回答咨询的时效性和专业性都需要提高。

第四，有的对待上级部署圆图吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、等因奉此，或者照猫画虎、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本地本部门实际情况。这也体现了在岗不做事，像照猫画虎、生搬硬套，就是脱离本部门实际、单位实际，不能够创造性的，不能够以创新、开拓进取的方式来打开工作局面，这样的后果，这都是官僚主义横行的后果。我们立制度，建系统，做项目，搞检查，是要参考监管和上级要求，但更关键的是要结合自身实际，探索创新运用新技术新方法，不能照搬照抄。

第五，有的官气十足、独断专行，老子天下第一，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。这种唯我独尊，自我膨胀的行为是官僚主义更严重的表现。

七年前，总书记就对于什么是形式主义，什么是官僚主义，它的实质、要害在我们工作中具体表现是什么，都做了全面的、系统的分析和梳理。这些论述对我们今天在推进戒除破除形式主义、官僚主义有直接的指导作用。

（三）形式主义与官僚主义的关系

为什么要把形式主义和官僚主义放在一起，这两者有什么关系？这是因为形式主义和官僚主义相互有区别，但是二者更有联系。形式主义、官僚主义实际上像一张纸的两面，相互重叠，相互转化，二者的实质是相同的。表面看，形式主义叫务虚不务实，官僚主义叫做官不做事儿，但二者实质ー样，都是最后没干事，都是脱离实际、脱离群众、自私自利，官本位思想严重。所以说形式主义、官僚主义在实践中历来都是相互重叠，相互融合，相互转化，二者很难分开。

官僚主义很多时候是形式主义体现出来的。比如说官僚主义的五种表现，照抄照搬，照猫画虎，这也是典型的形式主义。反过来说形式主义是借助官僚主义身上发挥作用。官僚主义是要官腔，摆官架子做官当老爷，就是附在这个上面发挥作用，这就是我们看到形式主义里面那五种表现。比如上镜头、上新闻，在年终总结中留不下多少印象的事不能干，这也是典型的官僚主义，这个表现为形式主义，其实质是官僚主义。也就是说它的重点不是做事，是为了给自己涂脂抹粉，是为了给自己搞更多的什么炫耀和包装。所以形式主义和官僚主义不可分，这就是为什么形式主义和官僚主义要一起打，一起戒除，一起克服，原因就在这。

如果形式主义、官僚主义不破除，则又为享乐奢靡提供了借口和空间，甚至伪装。这就会导致享乐主义、奢靡之风，穿着形式主义、官僚主义的外衣卷土重来了。党的十八大之后中央通过八项规定，用一系列明确的标准约束，较好的解决了享乐主义和奢靡之风。但形式主义、官僚主义无法用明确的标准去规范，隐蔽性比较强，破坏力也比较大，随着全面从严治党不断深入，破除形式主义、官僚主义的任务也就显得越来越突出，这也是近两年中央抓形式主义、官僚主义的主要动因。

二、国有企业容易产生哪些形式主义、官僚主义问题

（一）在学习实践上，容易产生学用脱节“两张皮”的情况。

比如，不重视理论学习，不善于将习近平新时代中国特色社会主义思想与岗位职责结合起来，出现学用脱节现象；不注重学习业务知识，满足于已有水平，凭经验做事，学习自觉性不强；还有的是，上级不要求不学，单位不安排不学，工作任务重了不学，即使学了也是翻阅报刊、文件甚至浏览网络，以简单粗浅学习代替原原本本读原著等专题性的深入学习，浅尝辄止，雨过地皮湿。

（二）在会风文风上，容易产生过多过滥不求实效的情况。

去年主题教育期间，集团公司和我们在调研中，下属公司均对文件、会议多的问题有一定反映。文件、会议是推进落实工作的必要方式，但是如果会议统筹不到位，准备不充分，文件结合实际不紧，就会导致会议开了，文件发了没有效果，一方面费時费力费成本，另一方面也牵扯了很多基层人员的精力。公司制定的为基层减负的若干措施，对会风文风做了明确要求，有助于从数量上解决问题，但该开的会还要开，该发的文件还要发，需要统筹计划好。

（三）在具体工作上，容易产生落实不到位执行不坚决的情况。

主要体现在制定的制度、措施缺乏针对性，可操作性不强，基层难以贯彻执行。或者是，有的会议精神、规章制度还停留在各类文件里，停留在本级，未得到及时传达和贯彻，未及时跟踪督办，导致会议要求与执行脱节、会议效果与实际脱节。有的工作虽然进行了部署，但没有制定明确的分工意见，责任主体不明确，工作成效不明显。

（四）在服务基层上，容易产生了解不深服务不到位的情况。

主要体现在调查了解下属公司的困难、问题深度广度不够，发现不了深层次问题；或者发现了问题，却不能提出切实可行的解决办法；或者不愿意深入到下属公司、事业部帮助解决实际问题，工作上敷衍塞责，满足于提提要求、指指方向，而真正静下心来去调研、去服务、去解决问题不够，工作方法简单粗暴等。

（五）在履职尽责上，容易产生不担当乱作为的情况。

主要体现在面对公司发展的目标任务，部分同志可能认识不深刻、态度不积极，不能主动融入到公司的发展节奏中，依然停留在老思维、老路子、老体系，或者过于强调自己分管的工作，对公司全局性的工作或其他同志分管的工作过问较少，事不关己、高高挂起，缺乏积极主动配合的意识。

（六）在工作作风上，容易产生“大机关病”的倾向。

在去年主题教育动员会上，公司领导就提到过防范“大机关病”的问题。这个问题主要体现在管理方式和方法上，如向下发指令多、提要求多，出主意少，协调帮助少，主动服务少；对下属单位上报的事项审批或决策的周期过长，过于程序化，请求的事项不能及时答复和解决，碰到困难就躲，遇见责任就推，推诿扯皮、办事效率低；或者高高在上，对下面的情况不熟悉，坐在办公室里搞指挥、关起门来抓创新、依靠文件抓落实，脱离实际、脱离群众。

三、如何克服和破除形式主义、官僚主义

形式主义、官僚主义的特点是多发、易发、反复发，带有一定的顽固性，所以在克服和破除形式主义、官僚主义时既要治标，又要治本。

一是坚定理想信念，牢记党的宗旨。

形式主义、官僚主义的原因首先是理想信念滑坡了，初心淡忘了。一名党员如果能做到坚守初心、担当使命，那他就会真抓实干，不会耍威风、摆架子，不干事务虚。所以，要按照习近平总书记经常强调的，党员干部都要树立一切工作以人民为中心的立场和观念，强化务实担当、服务人民的理念。特别是在践行党的宗旨上，保持同人民群众的血肉联系，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。

二是树立和坚持正确的权力观。

说到权力观，可能认为都是针对领导干部而言，但我们本级各部门相对下属公司和事业部而言，也有一定的权力，这个权力也是我们的职责。如何用好这个权力，用实这个权力应该是我们经常思考的问题。如果我们定位准确、发挥职责作用，就不会产生形式主义、官僚主义问题，否则就会产生推诿扯皮、拖延时间等不担当、不作为问题，甚至产生乱作为问题。所以权力观非常重要。权力观错了将直接阻碍和影响了初心，就会产生贪污受贿，为个人谋取不正当利益等。所以，我们要牢固树立正确的权力观，保持高尚精神追求，敬畏组织、敬畏法纪，做到公正用权、依法用权、廉洁用权，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。

三是持续深入、不折不扣落实中央“八项规定”。

2024年12月4号，中央通过了八项规定，八项规定的目标就是“破四风”，而这“四风”的头两个就是形式主义、官僚主义。所以在一定意义上说，从党的十八大伊始，党的作风建设就锁定了形式主义、官僚主义。所以，八项规定精神的贯彻落实，对于破除形式主义、官僚主义既是治本，也是治标，它着眼于治标，但是根本意义目的在治本。到十九大的时候，不到五年时间，全面从严治党取得卓著成效。十九大后，中央还通过了《关于贯彻落实八项规定的实施细则》共30条。从2024年以来在“破四风”任务上重点就是破除形式主义、官僚主义。今天我们看形式主义、官僚主义是否有效破除，主要根据八项规定精神作为标尺来衡量，加上形式主义、官僚主义具有一定的顽固性，反复性，所以持续深入、不折不扣落实中央“八项规定”精神，仍然是我们今天在“破四风”，尤其是在破形式主义、官僚主义上的重要抓手，要抓住不放，扭住不放。

四是严格执行党的纪律。

进入新时代后，我们的党规党法，根据全面从严治党的新时代的实践要求，进行了充实和完善。其中一个最突出的是针对形式主义、官僚主义增加了纪律处分。这是我们十八大后特别十九大以来在管党治党上的新方法、新措施。为什么要把破除形式主义、官僚主义，作为一个纪律问题来看待，而且规定为纪律。因为过去在相当长的时间内，我党一直没有把形式主义问题和官僚主义问题作为违纪问题来看，而是作为认识问题对待。之前形式主义、官僚主义引发后果了，那怎么办呢？端正思想认识，顶多做个检查，相当于没有什么后果，所以也就没有后顾之忧。这也是形式主义、官僚主义不正之风成为顽症的一个重要的诱因。2024年新修订的《中国共产党纪律处分条例》中就增加了关于违反形式主义、官僚主义的禁令的纪律处分条款（第122条）。这样一来，形式主义、官僚主义造成一定的后果，不仅仅是个认识问题，写个检查问题了，要受到纪律处分，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。而且，122条规定了四种行为，这四种行为就是典型的形式主义、官僚主义，典型的务虚不务实，脱离实际，脱离群众，做官当老爷，光做官不干事的具体表现。你在实践工作不见诸行动，没有行动，不作为，不担当，就叫违纪，对这种行为是可以处分的。

五是强化监督制约。

监督制约不到位，就给这些搞形式主义、官僚主义的人留下很大的空间。我们作为审计、纪检监督部门，要强化监督，强化制约，根据党章党规，采取纪律监督、巡察监督、民主监督、职能监督等，形成一个全方位的、大范围的、开放的防范、约束抵制形式主义、官僚主义的环境和氛围。

同志们，整治形式主义、官僚主义是一项重要的政治任务，也是一个长期工作，我们要从讲政治的高度来审视，从思想和利益根源上来破解，秉持务实态度，锤炼扎实作风，切实抓紧抓好、抓出成效，持之以恒打破除形式主义、官僚主义这场攻坚战、持久战。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！