# 关于村“两委”班子运行情况分析研判报告

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-01

*中共\*\*县\*\*乡委员会关于村“两委”班子运行情况分析研判报告中共\*\*县委组织部：根据统一部署，\*\*乡严格按照分析研判有关要求，于4月23日至4月26日，采取查阅资料、问卷调查、个别谈话、实地走访等方式，对全乡8个村“两委”班子运行情况进行了...*

中共\*\*县\*\*乡委员会

关于村“两委”班子运行情况分析研判报告

中共\*\*县委组织部：

根据统一部署，\*\*乡严格按照分析研判有关要求，于4月23日至4月26日，采取查阅资料、问卷调查、个别谈话、实地走访等方式，对全乡8个村“两委”班子运行情况进行了分析研判。现将分析研判情况报告如下。

一、工作开展情况

\*\*乡辖8个村民委员会，共计村“两委”成员34名，其中男性成员27名，女性7名；党员30名；35岁及以下1人，35-45岁10，45-55岁20人，55岁以上3人；初中学历

21人，高中专学历3人，大专及以上学历10人。我乡于4月23日开始由人大主席张帆同志带队深入各村，通过召开综合研判大会、个别谈话、走访了解、实地查看等方式，对各村班子运行情况进行综合分析研判。研判组各成员严守工作纪律，严格按照工作程序，秉公办事，研判期间公平公正。查找问题切实做到从严从实，坚决杜绝大而空、应付了事。并在研判结束后对各村班子运行状况进行认真分析总结。认真保管好研判工作中的各类材料，把研判过程中发现存在和潜在的问题认真分析原因，有针对性地制定措施，并抓好整改落实。

二、村“两委”班子运行情况

（一）君安村

该村班子运行情况群众评价较好，班子成员较为团结，工作上相互配合较好，整体能力水平相差不大，暂未发现违法违纪现象；但由于班子成员空缺，工作量大，现有的人员在工作上开展较为困难，建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员。

（二）梵池村

该村班子运行情况良好，班子成员团结互助，工作上认真负责，干事都比较积极，暂未发现违法违纪现象；但该村对发展固步自封，不敢勇于创新，工作上胆量较小，建议带动班子成员进一步加大创新工作的力度，加强学习创新思维。

（三）含苞村

该村班子运行情况良好，作为贫困村，该村扶贫工作开展较好，得到市、县领导肯定，2024年度实现全面脱贫。该村班子成员内部团结和睦，工作主动认真，踏实肯干，各成员农村经验非常丰富，在群众中具有较强号召力，得到一致好评，暂未发现违法违纪现象；但该村在发展特色产业，带领致富路子上较为欠缺。建议加强学习新的工作方式方法，借鉴先进单位工作经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（四）禅寂村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结一心，工作积极主动，认真负责，得到群众的好评，暂未发现违法违纪现象；但在带动老百姓致富的创新路子上较为欠缺，建议多留心先进单位的工作运行方式，创新思路。

（五）高坎村

该村班子运行情况较好，班子成员工作能力较强，在群众中有号召力，大部分成员经验丰富，工作脚踏实地、认真负责，暂未发现违法违纪现象；但该班子成员间不够团结，建议成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（六）四季桥村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结协作，一心为群众办实事，得到村民一致好评，工作上积极主动，认真负责，农村工作经验非常丰富，暂未发现违法违纪现象；但在经济发展上该村亮点少，没有主导产业，致富创新的路子太少。建议多学习先进单位创新致富经验，开阔思路，工作上再大胆一点。

（七）花碑村

该村班子运行情况良好，班子成员农村工作经验较为丰富，群众信任度高，班子内部团结互助，在工作上积极主动，踏实认真，带动优质大米产业发展较好，暂未发现违法违纪现象；但成员平均年龄偏大，对新鲜事务的接受能力较慢。建议加大选拔培养后备干部力度，同时增强对年轻成员的教育培养。

（八）芦苇村

该村班子运行情况较好，班子成员工作上踏实认真，农村工作时间较长，经验丰富，成员之间较为团结，暂未发现违法违纪现象；但个别成员工作缺乏主动性，较为懒散，思想觉悟不够高。建议加强学习教育，逗硬工作考核制度，落实到人头。

三、工作建议

（一）强化工作创新意识。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，建议加强学习先进单位创新致富经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（二）强化思想意识。个别些村班子成员责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中存在懒散、拖拉和等、靠、要的依赖思想。建议加强干部学习教育，逗硬工作考核制度，并严格落实到人头。

（三）强化班子凝聚力和战斗力。个别班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使班子内部不稳定，工作不好开展，减弱了班子在群众中的威信和号召力。建议班子成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（四）强化后备干部选拔培养。班子成员中存在空缺现象，个别村“两委”成员平均年龄偏大，接受新鲜事物较慢，现代化办公较为吃力。建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员，同时增强对年轻成员的教育培养。

中共\*\*县\*\*乡委员会

2024年5月2日

\*\*县\*\*乡党政办公室

2024年5月2日印

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！