# 关于2024年国企公司推进企业党建高质量发展[优秀范文5篇]

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-10

*第一篇：关于2024年国企公司推进企业党建高质量发展关于2024年国企公司推进企业党建高质量发展范文党的领导是做好各项工作的根本保证。回顾不平凡的2024年，贯穿在全年之中是一个“变”字：新冠疫情全球化蔓延，国际国内形式发生着深刻变化，复...*

**第一篇：关于2024年国企公司推进企业党建高质量发展**

关于2024年国企公司推进企业党建高质量发展范文

党的领导是做好各项工作的根本保证。回顾不平凡的2024年，贯穿在全年之中是一个“变”字：新冠疫情全球化蔓延，国际国内形式发生着深刻变化，复工复产后的国内经济继续“稳中求进”，省委省政府优化投资架构，加大基础设施建设……面对复杂多变的形势，推进企业高质量发展尤其需要坚持和加强党的领导，把方向、管大局、保落实，不断发挥党建引领作用，带领干部职工“做精、做优、做强、做长”，在“变与不变”中以高质量党建引领高质量发展。

一、道不变：筑牢根基强引领。把握好企业党建中的“变”

与“不变”，才能更好地推进企业党建高质量发展。其中，不变的要求就是要认真贯彻全国国有企业党建工作会议精神，筑牢“根”与“魂”，让习近平新时代中国特色社会主义思想在企业形成生动实践。

高质量党建的立足点在于党的政治建设。要以党的政治建设为统领，带头践行“两个维护”，确保习近平新时代中国特色社会主义思想成为指导企业迈向高质量发展的思想指南。围绕这个立足点，公司党委不断推进新思想新理论入脑入心，并形成统一认识：走高质量发展之路，服务交通建设事业是交通咨询公司践行党的初心使命的必然要求和具体体现。对此公司党委一年来先后组织务虚会X场、座谈会X场，将视野聚焦在破解难题上，将行动落实到推动单位发展上，切实把好发展方向，践行初心使命，确保集团党委的工作部署和要求在公司落地生根。

高质量党建的出发点在于两个一以贯之。作为国有企业，要坚持党对国有企业的领导不动摇，促进党的领导与法人治理有机结合。党委全面落实党建入章程工作，加强民主集中制建设，修订完善“三重一大”决策制度，进一步规范和明确党委议事内容和程序，确保发挥党委的领导作用。近一年来，党委共讨论研究企业重大决策XX项，确保了企业沿着正确的方向前进。

高质量党建的落脚点在于全面从严治党。推进高质量党建要把纪律和监督挺在前面，形成作风建设长效机制，营造良好的政治环境。公司党委珍惜集团党委巡察监督这次“全面体检”，围绕巡察指出的5项问题，制定整改“时间表”和“路线图”，实行挂号督办、销号管理、跟踪问效，努力把巡察整改成果转化为推动全面从严治党和企业改革发展的强大动力，教育党员干部以锤炼忠诚、干净、担当的政治品格，带头遵规守纪，一体推进“三不腐”。

二、术宜变：善谋实干促发展。党建和效益是筑牢高质

量发展的两大根基。作为国有企业，必须把讲政治放在首位，夯实党建基石；作为经营性企业，必须注重经济效益，夯实效益基石。如何将两者有机统一，构成相辅相成的整体，这是我们在高质量发展道路上绕不开的必答题。

全体系构建党建机制，让党建“有形”。强化责任彰显“统”。按照“管业务管党建相统一”的原则，制定了《关于落实党建工作责任制暂行规定》《意识形态工作责任制实施意见（试行）》等责任机制，明确了党建工作清单，与党组织书记签订党建目标责任书，层层分解确保党的工作有人抓、问题有人管、责任有人担。强化共建突出“融”。择优选取经营性公司与路段单位、施工类公司与养护单位、监理驻地与业主施工单位，大力开展党建共建活动，注重抓好党建共建工作的日常化，有效互动、同向发力，共享相互资源、共促和谐稳定。强化考评恪守“严”。

全领域参与企业发展，让党建“有为”。坚持“把方向”，结合企业实际，党政共同研究确定了“以项目为王”的发展方向，持续培育全过程跟踪和反馈，为企业高质量发展定旗引航。坚持“管大局”，打造助力企业高质量发展的“红色引擎”，这要求党委不能只坐阵挂帅，更要参与其中。

全方位激活先锋作用，让党建“有魂”。坚持“有为才有位”的思想，制定“党员先锋岗”，出台公司各项规章制度，启动绩效考核机制，坚决摒弃大锅饭行为，员工干事积极性大幅提升；按照“支部建在一线”的原则，大力开展“一项目+一党员”，通过党员亮身份作承诺、党员带群众、师傅带徒弟等，不断激发党员模范作用，引领品质工程建设，取得了良好成效。实践证明，促进党建与业务的深度融合是发展壮大国有企业的重要法宝。以高质量党建引领高质量发展，依托党建工作的突出优势，充分发挥党建引领推动作用，将党建工作的“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”，我们就能走出一条更有效率、更具活力的企业治理新路。

**第二篇：国企党建经验材料：以高质量党建引领保障企业高质量发展**

国企党建经验材料：以高质量党建引领保障企业高质量发展

习近平总书记强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持中国共产党的领导，加强国有企业党的建设，不仅是国有企业的光荣传统，更是国有企业的“根”和“魂”。\*年来，\*\*集团公司坚持以党的政治建设为统领，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，以高质量党建引领高质量发展不断取得新成效。

集团自成立以来，全面贯彻落实习近平总书记关于加强国有企业党的建设的重要论述，按照新时代党的建设总体要求，坚持党对国有企业的全面领导，把推动生产经营和企业发展作为党建工作的出发点和落脚点，推动党的建设融入体制、融入经营、融入考核、融入人才，将党建优势全面转化为企业发展优势，为国有企业保值增值做出了突出贡献。

一、融入体制强保障

\*集团党委坚持和加强党对国有企业的全面领导，持续完善体制机制的建立，将党的领导嵌入公司治理。

一是完善中国特色现代企业制度。

\*\*集团扎实做好党建要求进章程工作，完善“双向进入、交叉任职”领导机制，全面推行党组织负责人和生产组织负责人原则上实行“一肩挑”，公司党委书记兼任董事长，公司党委委员中有\*人进入公司董事会，管理层\*名成员中有\*人进入公司党委。集团所属\*家单位全部实现“党政一肩挑”，并在\*个党员人数较多的单位配备专职支部副书记。截至目前，\*\*集团已经形成拥有\*\*项规章制度的制度体系，实现了

党的领导全面嵌入\*\*集团的管理体制，为企业的发展提供了坚强的制度保障和组织领导保障。

二是理顺公司党委和其他治理体系的关系。

形成了党委“把方向、管大局、促落实”、董事会“定战略、做决策、防风险”、经理层“稳经营、抓落实、强管理”的权责机制，集团完善了议事规则，将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。制定了《党委会会议议事规则》、《党委会研究决定、前置研究讨论事项清单（试行）》等制度，进一步规范了党委议事内容、程序、形式，近\*年来共召开党委会\*次、董事会\*次，累计研究议题事项\*\*项，落实了两个“一以贯之”要求。

二、融入经营激活力

集团党委始终秉持党建抓好了就是生产力的理念，不断推进党建工作与生产经营深度融合。

一是党委充分发挥国有企业的独有优势，不断将政治优势转化为发展胜势。

集团自成立以来营业收入累计超\*\*\*亿元，合同签约额累计突破\*\*\*亿元，\*\*\*\*年上半年，集团新签约合同额、营业收入、利润总额均创历史新高，其中营收同比增长\*\*%，利润同比增长\*\*%，实现了企业持续健康发展。服务当地经济成为“三个大户”：作为“就业大户”，上招收人才\*\*\*余人；作为“纳税大户”，20\*\*创利税年约\*\*亿元；作为“兴业大户”，集团不断加强与上下游企业合作，担当产业链“链长”，引领上下游企业\*\*\*家协同发展，且保持良性的增长态势，产业聚集效应愈发明显。

二是践行国企社会责任，为党分忧为民解难。

积极响应“精准扶贫”号召，派驻干部长期驻扎贫困地区参与到脱贫攻坚和乡村振兴工作中，累计捐赠\*\*\*元。面对突如其来的疫情，集团班子带头驻扎各县区，抽调人员\*\*余人，捐款捐物\*\*\*元。另外集团还积极参与志愿服务等公益事业，先后被授予\*\*\*文明单位等称号。

三、融入考核强责任

\*集团党委严格落实全面从严治党主体责任，健全党建责任考核机制，坚持经营业绩和党建工作一体化考核。

一是制定了《党建工作目标责任考核实施办法》。

严格落实党建工作责任制，坚持党建工作考核与所属单位领导班子和班子成员综合考评同步进行，将党建工作考核结果直接纳入领导班子综合考评结果，并与班子成员绩效考核、薪酬兑现挂钩，与各级党组织评先推优挂钩；制定了《党组领导班子成员党建工作联系点制度》，明确班子成员联系基层党支部工作制度；制定落实全年从严治党主体责任清单，明确班子成员落实全面从严治党主体责任任务，以责任落实倒逼抓党的建设要始终围绕生产经营，抓生产经营始终同步加强党的建设；连续\*年开展党委书记抓基层党建述职评议，促进党建工作责任制落实；每年坚持制定实施党委工作要点，建立支部书记例会制度，系统谋划和推动党建工作。

二是同步完善与经营管理机构相对接的基层组织设置。

坚持党的建设和党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、推进“支部建在项目上”，实现组织建设全覆盖，党组织较上/20\*\*年增长\*\*%，消除了空白班组，在集团内部规范党建群团工作机构岗位，配优配强人员，集团所属\*个党支部均配备了党支部书记，党群干部\*\*余人。

四、融入人才聚优势

集团党委坚持党管干部、党管人才原则，始终坚持“人才是第一资源”。

一是大力培养选拔优秀年轻干部，打造坚强后备人才支撑。

在选拔干部上严格选人标准，把好考察关，注重实绩，为想干事能干事的人搭平台拖空间。在培养赶不上，集团先后组织中层干部赋能培训，为全体中层干部制定职业生涯规划，不断强化干部队伍建设。

二是抓好三支队伍（党支部书记、党务干部和党员）建设。

作为人才培养的“一号工程”，在选拔党务干部时坚持德才兼备，注重将复合型的干部放在党务平台上历练。强化能力提升和培养，健全考核激励机制，在薪金、职称、晋升等各方面严格落实待遇，做到了党政“一般齐”。在全体党员中开展“党员责任区、党员示范岗、突击队”创建活动，集团总计设立党员责任区\*\*个，成立党员先锋队\*支。

三是进一步健全人才工作责任制，选才用才育才留才。

集团先后出台《高层次人才成长关注办法》等一系列制度，先后与省内知名高校签订校企合作协议，近三年来集团累计引进人才\*\*\*余人；集团党委高度重视人才培养工作，设立企业培训中心，建立双通道职业发展体系和专家制度，让每一位员工成长成才。目前，集团共有省市级专家\*\*人，省级岗位能手\*\*人，博士\*\*人，硕士\*\*人，中高级以上职称\*\*人。人才质量不断提升，队伍不断壮大。人才聚集优势进一步显现。

我们要以系统思维推动党建工作和业务工作的深度融合，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力，以高质量党建引领高质量发展，使二者在融合发展中相互促进。习近平总书记强调，“中国共产党团结带领中国人民进行的一切奋斗、一切牺牲、一切创造，归结起来就是一个主题：实现中华民族伟大复兴”。在全面建设社会主义现代化国家新征程中，我们要始终围绕这一主题，牢记“国之大者”，不断加强实践探索，努力做出贡献。

**第三篇：国企党建经验交流材料：“一体化”党建护航高质量发展**

国企党建经验交流材料：“一体化”党建护航高质量发展

习近平总书记明确要求，加强国有企业党的建设，要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。XX公司党委经过多年探索与实践，提炼形成了“一体化”党建模式，在实际运用中，党建的引领与推动作用发挥显著，党组织的政治优势和凝聚力、战斗力充分体现，为企业的逆势发展保驾护航，为可持续高质量发展提供坚强保障。

一、“一体化”党建的产生背景

XX公司党委高度重视党建工作，牢固树立一流企业要有一流党建思想，认真研判基层党建工作存在的薄弱环节，比如基层党建工作水平参差不齐，党组织负责人的能力素质与“三懂三会三过硬”标准存在差距；部分党员干部的学习本领还不够过硬，缺乏自觉学习、主动学习的意识，导致干工作思路不新、眼界不广、效果不佳；党建如何融入中心，如何做到“同谋划、同部署、同落实、同检查”，如何戒除“两张皮”现象，发挥强有力的引领助推效果，是党建工作需要持续加强的重要环节，需要进一步拓展思路、提炼总结、主动作为。为切实解决这些问题，推动党建工作质量与企业发展效能双提升，公司党委提出了“一体化”党建的工作思路，并在多年应用中不断丰富完善，发挥了较好作用。

二、“一体化”党建模式的具体做法和成效

XX公司励志用高质量党建引领推动企业高质量发展，按照“务实创新融合”的要求，创新推行“一体化”党建模式，打造推动党建与中心工作“一体两面、同频共振”的特色做法，推动公司开启高质量发展新局面，力争在石油工程板块中站排头、争第一。

(一)“一体化”党建模式的基本概念

公司党委从“根”上扭转“两张皮”的错误认识，不但要治标，更要治本，结合公司实际，总结提炼出了“一体化”党建的新概念。所谓“一体化”，就是从思想认识、体系建设、责任落实各个方面充分体现“一体化”，强调两者是深度融合、一脉相承的，进而在实际工作中不分彼此、合二为一，在相融互促中实现双提升，推动企业在可持续高质量发展的进程中加快步伐、越走越实。

（二）“一体化”党建模式的具体措施

强化责任落实，推动“全员履责”一体化。坚持“大党建”理念，对领导干部“全员压责”，党组织负责人牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的理念，切实担负起基层党建的政治责任；负责业务工作的领导干部不但把党建工作“一岗双责”落实到位，更要提高站位，明晰自己是分管领域的第一责任人，全面负责所辖支部的党建工作。通过“全员履责”，从思想根源扭转不重视党建工作的错误认识，在推进党建质量提升的过程中，谁都不是局外人，逐步把党建工作从唱“独角戏”变为“大合唱”。

加强队伍建设，推动“双能干部”一体化。按照忠诚干净担当的新时代领导干部要求，把政治能力强、综合素质高的优秀骨干放到支部委员的岗位上培养锻炼，对工作业绩突出的注重提拔任用，让业务干部有更多党务工作实践，逐步完善党务干部和业务干部“双向进入、交叉任职”机制，全面培养既懂业务又懂党务、既懂专业又懂管理的“双能”干部队伍，推动干部由“单一型”向“复合型”转变，进而促进党建工作与业务工作“一体化”。目前公司所有基层单位全部实现交叉任职，有6名干部既是行政副职又是支部副书记，作为复合型人才重点培养。同时，为全面提升基层党建工作水平，强化基层干部责任落实，公司党委下发了《关于进一步规范党（总支）支部工作交接的通知》，要求在党组织书记不在岗期间，基层行政领导主动扛起党建工作责任，按照“三懂三会三过硬”标准，提升自身党务知识水平，延续做好组织发展、党务系统维护、“三会一课”等党建基础工作，确保党组织工作的严肃性和连续性。

深化工作融合，推动党建、安全一体化。一是融合联系点，将安全承包联系点与党建工作联系点高度融合，领导班子成员在基层调研与月度检查期间，全面督导检查安全、生产、党建等各项工作，做到同部署、同检查、同分析、同考核，将“两条线”拧成“一股绳”，做到“一岗双责”、“双责双担”。每月的安全检查，党群部门负责人一同到基层考核，重点看党支部融入安全生产的落实情况，实时开具整改通知单，要求在改进中不断完善提高。二是要求支部书记在加强基层党建工作的同时，切实把员工培训、安全教育管理等工作从严做实，建立培训月报制度，跟踪培训整体运行情况，针对存在的问题制定解决方案，将“管业务必须管培训”原则落到实处；将培训指标完成率纳入月度“比学赶帮超”指标考核中，每月严考核，年底硬兑现，倒逼责任落实。三是强化思想政治工作，常态化开展谈心谈话，建立一人一事思想动态工作台账，了解员工所思所想、困难诉求，及时帮助解决，将思想波动化解在萌芽状态；狠抓劳动纪律，落实查寝制度，加强外出培训员工的考勤管理，从源头化解安全风险。四是将安全学习纳入党组织“三会一课”和主题党日，开展排查身边隐患、学习讨论事故案例、党员讲操作规程等活动，把安全环保作为党组织参与单位工作的切入点着力点。五是坚决扛起疫情防控政治责任。各党支部组建“抗疫突击队”，团支部组建“青年抗疫志愿服务队”，严格落实防疫措施，强化宣传引导、筑牢安全防线、有序复工复产，实现“零感染”，有效保证全体员工身体健康、安全工作。工会与团委联合成立“沙漠玫瑰”志愿服务团队，在海外疫情严重、员工轮休困难的关键时期，组织志愿者与海外员工家属拉手结对，采取走访慰问、电话沟通、志愿服务等形式帮助解决实际困难，带去组织温暖。

坚持党建共建，推动“合作共赢”一体化。所谓党建共建，即甲乙双方通过“基层组织共建、流动党员共管、党风廉洁共抓、竞赛活动共办、管理经验共享、工艺技术共用”的“六共”活动，共同提升基层党建工作质量，共同破解制约钻井提速提效的瓶颈问题，实现优势互补、合作共赢。自2024年开展党建共建以来，公司党委已与X个甲方党委结为共建单位，所辖支部之间的交流频次多、内容实，面对党的建设、钻井工程等方面遇到的困难，双方不分彼此、共同破题，取得了“1+1＞2”的效果。20XX年以来，XX公司党委将“一体化”党建模式融入党建共建，在与甲方党委的共建交流中，更加注重党建对中心工作引领助推作用的发挥。XX公司党委与甲方党委签订《党建共建协议书》，通过党建阵地联建、优秀经验联享、先进技术联用等具体措施，有效破解制约钻井施工“四提”工作难题，为相继8次刷新鄂北地区不同区块、不同井型钻井周期最短纪录夯实了基础，实现了党建工作与生产经营深度融合。XX党总支与X个甲方党支部联合开展党建共建活动，围绕“攻坚创效”行动、夺油上产、提质增效、安全环保等方面交流座谈，推动生产经营中心工作提升。20XX年在XX工区施工完成的XX口深井均被甲方评为“优质井”，井队首次运用的超深短半径侧钻技术，填补了国内一项技术空白。

完善“挂钩”机制，推动考核评价一体化。在检查督导上，强化日常考核，将党建日常检查融入安全月度考核中，坚持“三必看”，即履职尽责必看“一岗双责”、调研走访必看党建工作、工作督查必看党建内容，重点关注支部在改革发展过程中是否发挥战斗堡垒作用、党员是否发挥模范带头作用，对党建工作薄弱的支部和履职能力不到位的书记开具整改通知单，限期整改落实到位，并作为考核的重要依据。在考核评价上，做到党建考核中有业务、业务考核中有党建，把抓班子、带队伍和党建工作开展情况纳入业务指标考核体系中，把业务工作难点作为党建工作重点，推动党建工作从“软任务”变成“硬指标”。在考核结果运用上，党支部分类定级结果在绩效考核中以一定比例体现奖惩，生产经营业绩同时作为党组织分类定级的重要考核指标，并将党建考核和业务考核结合起来作为评优评先、提拔任用的重要依据，做到“双考核双挂钩”，进而实现“一体化”提升。

坚持和完善“一体化”党建模式，是XX公司党委在新时代推动党建工作与中心工作深度融合的探索与实践。通过分析企业党建工作引领助推作用发挥中存在问题和原因，结合生产经营实际探索解决途径，从思想认识、压实责任、队伍建设、工作落实、考核机制等方面逐步实现党建与业务“一体化”，推动国企党建政治优势转化，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为国企增强抵御风险能力，迈入可持续高质量发展新航程提供坚强政治保障。

**第四篇：国企党建经验交流：深化党建品牌创建 助推企业高质量发展**

国企党建经验交流：深化党建品牌创建

助推企业高质量发展

提纲

一、丰富完善创建体系确保创建工作落地生根

1．是以“五好五示范”作为创建内容推动党的建设与生产经营深度融合2．是以“...高速先锋•党员先锋岗”“...高速先锋•党员示范岗”创建彰显党员先锋模范作用

3．是通过“条块交织、总分结合”的系统设计使创建体系基本完善

二、丰富完善创建手段增强创建的针对性和有效性

1．是以“...高速先锋·党员一小时”推动学思用贯通、知信行统一

2．是创新培训方式通过抓书记实现书记抓

3．是强化党务干部队伍建设确保数量与质量

4．是开展“党建课题研究”为创建提质增效

5．是加强调度指导压实创建责任

三、党建品牌创建助推企业高质量发展开花结果

1．是“战贫”硕果累累

2．是“战疫”有力有效

3．是改革发展任务顺利推进

正文：

全国国有企业党的建设工作会议召开以来，...党委始终将习近平总书记的重要讲话精神作为抓党的建设的根本遵循，按照习近平总书记关于“要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力”的要求，以“...高速先锋”党建品牌创建为抓手，切实推动习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会上的讲话精神在集团落地生根、开花结果。

一、丰富完善创建体系确保创建工作落地生根

集团党委把“...高速先锋”党建品牌创建作为一项系统工程来抓，注重强化顶层设计，持续丰富创建内容，健全完善创建体系，切实推动创建工作在集团上下落地生根。

1．是以“五好五示范”作为创建内容推动党的建设与生产经营深度融合...年...月...日，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会上发表重要讲话，对国有企业坚持党的领导、加强党的建设提出了明确要求，高速集团党委及时进行学习贯彻和落实，20...年...月，结合自身实际研究下发了《关于深入开展“...高速先锋”工程创建的指导意见》，以“五好五示范”为主要内容，明确了创建主体，细化了创建要求，即创建党的建设好、领导班子好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“示范型党组织”；创建党的建设好、投资控制好、质量安全好、形象进度好、团结协作好的“示范型项目”；创建党的建设好、领导班子好、工作机制好、作风形象好、经济效益好的“示范型企业”；创建党的建设好、景观环境好、设施设备好、文明服务好、综合效益好的“示范型服务区”和党的建设好、微笑服务好、遵章守纪好、工作业绩好、群众反映好的“示范型收费站”，针对“五个示范型”的“五个好”，制定了量化考核指标，做到标准公开、任务清晰，为创建夯实了基础。

2．是以“...高速先锋•党员先锋岗”“...高速先锋•党员示范岗”创建彰显党员先锋模范作用

习近平总书记指出，国有企业要“通过发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用来凝聚职工群众、推动各项任务落实”。20...年，在“五好五示范”创建取得阶段性成效的同时，要求各级党组织围绕“五好五示范”创建的重难点工作，广泛开展“党员先锋岗”“党员示范岗”设岗创建，将设定的创建目标和创建职责进行公开，实现了创建工作从“团体”向“团体和个人”延伸，做到“组织定调子、群众有谱子、党员担担子”，并将设岗创建结果与薪酬绩效挂钩；同时实行“...高速先锋”命名与表彰分离，每年初，司属各党支部围绕急难险重任务开展设岗创建，逐级审核申报，集团党委统一命名，年末对已命名的进行统一验收表彰，有效推动党建与业务深度融合。

3．是通过“条块交织、总分结合”的系统设计使创建体系基本完善

按照“既统揽又保留特色”的原则，将各级党组织抓党建工作的好经验好做法接入“...高速先锋”创建体系，确有特色的，指导其创建子品牌，近年来，培育出“...高速先锋•五色花”“...高速先锋•智通e家”“...高速先锋•语您随行”“...高速先锋•阿蕾团队”等一批具有时代性和战斗力的党建子品牌，使党建品牌呈现出百花齐放春满园的生动局面。对党建品牌带工青妇建品牌作出具体要求，带动创建“...高速先锋•工人先锋”“...高速先锋•青年先锋”“...高速先锋•巾帼先锋”等；强化党员先锋岗、党员示范岗创建的目标导向，使创建打破行政壁垒、部门限制和层级框架，在全集团范围内“因事设岗、以岗聚人”实施创建，使人力资源在创建中得以综合利用。

二、丰富完善创建手段增强创建的针对性和有效性

集团党委注重加强创建工作实效，通过探索建立“...高速先锋·党员一小时”长效学习机制、突出抓书记实现书记抓、加强党务干部队伍建设、开展党建课题研究等方式，切实推动创建工作不断走深走实。

1．是以“...高速先锋·党员一小时”推动学思用贯通、知信行统一

习近平总书记指出，国有企业“要通过贯彻落实党的理论和路线方针来把准企业改革发展的正确方向”。我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展，于20...年探索建立了“...高速先锋·党员一小时”长效学习机制，通过系统学习、对照汇报、班子研讨、工作部署、督

办落实的五个步骤，切实推动包括集团党委在内的各级党组织学习习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会上的讲话精神走深走实，确保集团改革正确方向。

2．是创新培训方式通过抓书记实现书记抓

我们创新举办“...高速先锋·党务技能比武”，把“...高速先锋·情景模拟”作为“党务技能比武”重要环节，以问题为导向，通过相关措施让党组织书记带头还原党建工作的正确做法，现场演绎取得了很好效果。我们深化着力夯实基层基础的“...高速先锋·书记论见”实现“以论促训”，有力提升了党支部书记的履职能力和水平。我们建立了优秀党支部书记库，强化对库的动态管理和使用，从库中推荐的党支部书记在脱贫攻坚一线取得了很好成绩，所在党支部获得“全省脱贫攻坚先进党组织”。

3．是强化党务干部队伍建设确保数量与质量

习近平总书记强调，国有企业“要保证一定数量专职党务工作者，确保党建工作有人抓、有人管”。我们研究制定了党务队伍建设和任职资格管理措施“双十条”，采取有效措施维持党务干部队伍总体稳定，推动党务干部和业务干部交叉培养...人，...人取得了党务人员任职资格证书，有力推动党务队伍管理规范化，实现党务干部在职与储备...:...。开展“...高速先锋·微课堂”，让集团党务人

员带头讲创建实操、现场解答创建难题，推动“微课堂”成为抓创建的“培训会”。

4．是开展“党建课题研究”为创建提质增效

习近平总书记指出，国有企业“要把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好，把合格党员的标尺立起来”，“国有企业有大量劳务派遣制员工，其中很多党员没有纳入党组织管理，要拿出办法举措，不能把这些党员拒之门外”。我们先后开展了在劳务派遣制员工中发展及管理党员、党员积分制等课题研究，并推动研究成果转化，有效提升了党员日常教育管理的有效性和覆盖面。

5．是加强调度指导压实创建责任

习近平总书记强调，国有企业干部“要积极推动党建工作落实，形成抓党的建设的合力”，我们开展“...高速先锋·党建月督会”，集团党委书记每半年调度一次，集团党委副书记每季度调度一次，集团党群工作部负责人每月调度一次，通过集团党委书记、党委副书记带头履行党建职责，推动司属各级党组织书记层层压实创建职责。

三、党建品牌创建助推企业高质量发展开花结果

集团党委坚持紧紧围绕脱贫攻坚、深化改革、生产经营等重点任务抓党建品牌创建，用每一项重点任务完成的成效

来检验党建品牌的创建实效。

1．是“战贫”硕果累累

我们在脱贫攻坚一线成立正式党支部，从党支部书记库里遴选了驻脱贫攻坚一线的党支部书记，通过设置“党员先锋岗”，让党旗在月亮山腹地高高飘扬，帮扶的...县...个村...户...人如期脱贫清零，帮扶案例荣获国务院扶贫办《企业精准扶贫综合案例50佳》，其中驻从江县加勉乡脱贫攻坚一线队员吴秀实获全国脱贫攻坚先进个人，驻加勉乡党支部获得“全省脱贫攻坚先进党组织”，...个集体、...名个人获省部级表彰。

2．是“战疫”有力有效

我们在20...年初疫情防控关键时期，通过对...个优秀党组织和...名优秀党员进行“...高速先锋”命名，...个党组织和...名党员每日带领...余名职工坚守一线，保障了集团所辖...公里高速公路的...个收费站和...对服务区高质量运行，全体员工未发生一例感染，期间共有...名一线人员递交入党申请书，其中劳务派遣制员工...名。

3．是改革发展任务顺利推进

司属各党组织每年围绕生产经营目标任务开展“...高速先锋”创建，保证了各项任务顺利推进，我们聚力攻坚深

化改革，解决了一批长期想解决而没有解决的难题，推进土地确权办证、企业治理结构优化等取得重要成果，其中企业治理结构优化改革案例作为省内唯一国企荣获“20......全面深化改革优秀案例”。我们高质量推进生产经营任务，“十三五”期间累计完成固定资产投资...亿元，较“十二五”增长...%；实现营收...亿元，较“十二五”增长...%，建成高速公路里程突破...公里，...大桥荣获国际桥梁工程最高成就奖。

过去五年，我们以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会上的讲话精神为根本遵循，推动了集团各项事业持续健康快速发展，今后，我们将进一步推动学习贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会上的讲话精神落实落地，持续深化用好“...高速先锋”党建品牌，通过创建引领集团高质量转型发展不断取得新成效。

**第五篇：国企党支部党建经验交流材料：“四个聚焦”引领企业高质量发展**

国企党支部党建经验交流材料：“四个聚焦”引领企业高质量发展

提纲

一、聚焦思想建设，强化理论武装

1．是固化基本组织生活制度

2．是深化“互联网+”教育模式

3．是创新思想政治教育载体

二、聚焦国际化发展，强化担当作为

1．是攻坚克难、勇挑重担

2．是发挥优势、引领发展

3．是选树典型、争先创优

三、聚焦队伍建设，筑牢战斗堡垒

1．是着力在领导带头上务求实效

2．是着力在人才培养上多措并举

3．是着力在服务员工上倾心倾力

四、聚焦社会责任，彰显国企担当

1．是开展爱心捐助

2．是传播中国声音

正文：

近年来，...支部坚决贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，始终把党建向中心工作贴近、与业务深度融合，在...集团党委“领航”党建品牌体系下，倾力打造“...”党建品牌，聚焦思想建设、国际化发展、队伍建设、社会责任，引领企业高质量发展。20...年，实现营业收入...亿美元，为...强国、...强省建设作出了积极贡献。支部先后荣获...省属企业过硬党支部示范点、...集团先进基层党组织、...集团五星级党支部等荣誉称号。

一、聚焦思想建设，强化理论武装

支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实“第一议题”制度，全面加强理想信念教育，牢牢把握企业高质量发展的政治方向。

1．是固化基本组织生活制度

执行“第一时间多地视频学习制”，固定每周一为组织生活日，通过视频会议连接境内外党员，保证理论学习不滞后、不遗漏。根据项目所在国实际情况，及时对驻外员工开展形势任务教育，消除畏难情绪，增强战胜困难的勇气和信心。

2．是深化“互联网+”教育模式

通过...能源“智慧党建”平台、“

…”、“灯塔-党建在线”、党员微信群“四位一体”信息化平台，积极推进数字化党建工作，形成线下组织学习、召开会议、开展活动，线上签到、请假、记录的“线上+线下”工作新格局，实现了党建工作“一网管控”、党务服务“一体覆盖”和党群互动“一线直通”。

3．是创新思想政治教育载体

扎实开展党史学习教育，先后赴...红色教育基地、...展厅开展主题党日活动，现场讲授主题党课。与...代表处、...局等多个单位开展党建结对、联学等活动，构建起资源共享、优势互补、共同提高的党建工作新格局。

二、聚焦国际化发展，强化担当作为

支部积极开展党员先锋岗、党员突击队等活动，坚持做到“主要领导是党员、重要岗位有党员、关键时刻见党员”，党员率先垂范，急难险重任务冲锋在前，为推动公司国际化发展格局提供了坚强保障。

1．是攻坚克难、勇挑重担

在2024年境外疫情严重、平台无法按期开工的重大紧急情况下，支部多名党员率先垂范、勇敢逆行，第一时间赶赴境外现场指挥协调，春节期间依然坚守境外岗位，克服物流不畅、人员换班等重重困难，确保了四座境外钻井平台顺利开工运营。

2．是发挥优势、引领发展

在公司降本增效工作中，组建成立以党员、班子成员为核心的党员突击队，同时将以党员为骨干的...余名技术人员配置到境外关键岗位，充分发挥党员先锋模范作用，不断把党建优势转化为境外市场竞争优势、跨文化管理优势和创新发展优势，降本增效取得突破性进展。

3．是选树典型、争先创优

支部积极开展“学典型、当典型、超典型”活动，营造崇尚先进、争做先锋的良好氛围。近年来，先后涌现出一批信念坚定、勇于担当的先进典型，其中党支部书记...同志两次被评为“...省属企业优秀共产党员”，多人被评为...集团“...之星”“优秀共产党员”“优秀员工”等荣誉称号。

三、聚焦队伍建设，筑牢战斗堡垒

支部着力打造政治素质高、管党治党能力强、带头示范作用强、干事创业能力强、凝聚人心能力强的“一高四强”的党员队伍，结合公司生产经营实际情况，抓实培训教育，强化责任意识，提高工作实效。

1．是着力在领导带头上务求实效

班子成员坚决落实省委、省政府经略...战略，深化新旧动能转换，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”做到“两个维护”，做到分工不分家，补位不缺位，既抓党建、又抓经营，形成协作共事的良好氛围。

2．是着力在人才培养上多措并举

始终把坚持政治理论学习作为培养青年员工的首要任务，教育党员干部坚定政治方向，同时通过立体式培训体系建设，拓展员工业务技能，深化“导师带徒”机制建设，让青年人才在工作实践中悟技能、长才干，磨砺担当本领。重视国际化复合型人才培养，从国内外大型油气公司引进高端技术人才，人才结构进一步优化。

3．是着力在服务员工上倾心倾力

大力实施贴心工程，及时掌握员工特别是境外员工的家庭情况，及时帮助解决实际困难，同时立足员工到达境外后的心理波动周期，通过学习培训、座谈交流等方式，帮助员工释放压力，解决困扰。

四、聚焦社会责任，彰显国企担当

支部积极履行社会责任，积极开展爱心捐款、助学支教、疫情防控、保障民生等工作，凸显了国有企业的责任担当。

1．是开展爱心捐助

先后两次组织党员干部员工赴...革命老区...县开展义务支教活动，筹集爱心捐款十余万元，全部用于支援...老区教育事业的建设，受到当地政府及学校师生家长的热烈欢迎，突出了新时代国企社会责任及担当。2.是彰显良好风貌。20...年以来，支部先后走进...新区...街道...村，走访慰问老党员和困难群众。组织全体员工开展以“情系灾区、慈善募捐”“抗击疫情”为主题的捐款活动，积极开展志愿服务活动，在人民最需要的地方践行初心、使命和担当。

2．是传播中国声音

支部在项目所在国积极传播中国声音，讲好中国故事，向外籍员工积极宣传...集团企业文化，充分彰显了...作为国有企业的良好精神风貌，得到合作企业的高度评价。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！