# 机关干部主题教育检视问题清单（含5篇）

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-21

*第一篇：机关干部主题教育检视问题清单机关干部主题教育检视问题清单一、政治站位方面1.政治站位不高。对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新论断研究的不深，工作中更多注重领导讲话、政策文件的学习，但系统的、有深度的理论学习还不...*

**第一篇：机关干部主题教育检视问题清单**

机关干部主题教育检视问题清单

一、政治站位方面

1.政治站位不高。对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新论断研究的不深，工作中更多注重领导讲话、政策文件的学习，但系统的、有深度的理论学习还不够，利用理论解决具体问题的能力不足。

整改措施：增强政治敏锐性，保持政治警惕性，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想认识不高。对如何将新思想贯彻落实到组织工作中的思考和谋划不够，让组织工作服务于总目标的意识不强，以站在XXX的高度谋化组织工作的思路不够开阔。

整改措施：坚定坚决强化自我约東、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

二、理论学习方面

3.理论联系实际不够。学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平的意识不强。

整改措施：制定学习规划，将各项学习目标转化为自身的实际行动，做到每天利用碎片化时间完成“学习强国”、领导干部在线、法宣在线等平台的学习，经常性的通读理论性强的指导性文章。

4.对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神、省委各项决策部署学习不深，缺乏深入研读和理解把握，导致政治理论根基不深。

整改措施：深入学习和贯彻落实XX省委安排部署和要求，切实把思想统一到中央，省委、XXX党委的各项决策部署上来。

三、宗旨意识方面

5.牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神有所减退，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一的意志不够坚定，与干部群众的感情有所淡化。

整改措施：积极参与部机关与XX社区组织的党员岗位认领直接联系群众活动，提高认识，增进群众感情，增强群众观点，提升服务群众能力。在联系群众的活动中创一流，在服务群众的道路上勇争先，继承和发扬密切联系群众的优良作风。

四、能力水平方面

6.主动作为、敢于担当的意识不够。工作有时有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“涉深入、破坚冰、啃硬骨头”，有时思想深处还有不敢担当、不愿担当的意识，缺乏“逄山开路、遇河架桥”的闯劲。

整改措施：扛实主体责任、提升工作质效，深刻认识落实主体责任的重要性。自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。带头坚持“一岗双责”，既抓好分管的业务工作，又加强对分管的领域及处室党风廉政建设的指导和监督。

五、求是作风方面

7.调研工作存在不深不细的间题。在求深、求实、求细、求准、求效上下的功夫不够。

整改措施：围绕干部工作、党员教育工作、组织业务信息化建设工作，经常性的深入基层调研，掌握第一手资料，认真分析工作的重点、热点、难点问题，积极找准破解难题的方法，提出意见建议，积极为领导决策当好参谋助手。

8.好人主义思想或多或少的存在。有时存在遇到问题习惯性地绕道走，主动担当不够。缺乏向部反映问题，向同事提出意见的勇气，说到底，就是在个人思想深处，有“老好人”思想在作祟。

整改措施：运用好批评与自我批评的有力武器，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，在日常的工作中，做到“坚持原则、摆正心态、放平位置、敢于直言、勤于行动”，自觉遵守各项规章制度，用制度管人、约束人。

六、方式方法方面

9.领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

整改措施：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到提高个人素质、改进工作的目的。建立并坚持定期与干部谈心谈话制度。每半年至少与干部谈心一次，关心干部工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对干部们的批评虚心接受，及时纠正和整改。

七、工作成效方面

10.担当精神有所弱化。对干部的培养、党员的教育、人才的选拔等方面下的功夫不深，对对党不忠诚不老实错误言行发现力度不够大，敢想、敢做、敢当，做到守土有责、守土尽责的担当精神不足。

整改措施：提高综合素质，练就敢于担当的过硬本领。加强实践锻炼，不断丰富应对各类特殊、复杂情形所应具备的知识、经验和技能，与时俱进更新知识结构、增强各种能力，不断提高担当本领，牢牢把握主动权。

同时，坚持立学立改、立行立改，力争主题教育期间在解决以下几个方面问题上取得明显成效：一是强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在各项工作的突出地位。以焦裕禄、谷文昌、杨善洲等先进典型为标杆，以\*\*\*、郭伯雄、徐才厚等严重违纪违法案件为反面教材为镜鉴，增强“我是谁、为了谁、依靠谁”的群众观念，自觉做到“不忘初心，牢记使命”。二是强化作风建设，争当“有为”干部。坚持长期过紧日子的思想，用勤俭节约的标准谋划、推动、检验工作，真正做?a href=“http://www.feisuxs/fanwendaquan/jianghuafayan/” target=“\_blank” class=“keylink”>讲话诶⒉唤才懦　＜岢炙枷肷霞杩唷⒐ぷ魃铣钥唷⑸钌锨蹇唷⒌承远土渡峡炭啵研乃寄鄣礁墒乱瞪希压Ψ蛳碌阶ヂ涫瞪希驯玖煊迷诖俜⒄股希辔嗣衲崩妗⒔饽烟猓欢显鼋肴嗣袢褐诘母星椤Ｈ抢喂痰５币馐丁８幼跃醯卦銮咳褐诠勰睢⒅葱泻萌褐诼废撸跃趼涫滴裎袷登辶螅龅叫睦镒白湃褐凇⒏星樘褐凇⑿卸呓褐?在调研过程中，始终把群众需求作为第一要求，群众满意作为第一追求，一切从群众的利益出发，急群众所急，想群众所想，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。四是强化问题导向，确保整改销号。针对查找的问题，坚持狠抓落实、真抓实干，根据任务性质、完成时限，对有条件解决的问题，进行即时整改并验收销号;对一时难以解决的问题，建立问题台账，明确时间节点，采取积极举措，统筹推进解决。

**第二篇：主题教育检视问题清单材料**

主题教育检视问题清单材料两篇范文

一、对照党章(32例)

1.政治理论功底还有不小差距。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，以前主要还是依靠理论中心组和主题教育的时间进行学习，学习上一以贯之的自觉性不够。

2.由于肩负的工作较多，一些重点工作的推进还达不到理想进度，如XXX工作等，需要进一步强化奋斗精神,加强统筹协调，抓住工作重点，找准工作难点，在XX党委的领导下，一个问题一个问题攻坚克难，一个任务一个任务突破取得成效。

3.密切联系群众方面做得不够。文稿杂货店整理，对于较为困难的职工关注度更高,而在同干部群众谈心谈话方面做得不够,特别是深入基层一线定期接访群众、倾听群众呼声、了解职工群众所思所想、关心普通职工群众冷暖做得不够。

4.贯彻新发展理念不彻底。结合XX实际,学习贯彻\*\*\*关于xx重要论述和“十六字”方针存在不足。

5.随着资历的增长，在工作热情上还是有所减退，时不时产生麻痹、放松思想，如何辩证看待过去和现在问题上思路方法不多，对于创新解决集团深化改革工作出现的新问题、新情况的突破还不够，工作上有松懈的迹象。

6.面对国家宏观经济下行压力带来的新形势、新要求、新常态把握不够，考虑眼前工作多，长远打算较少，在推动XX产业发展等方面的办法不多、措施不实。

7.工作中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。研究新形势新任务新挑战不够深入，学习借鉴新理念新经验新机制不够主动,解决实际问题的能力不够全面，破解发展“瓶颈”的办法不多，落实重要改革任务不够进取。

8.思考谋划工作中，时时处处体现以职工群众为中心的思想还未完全建立，密切联系群众有差距，对基层所需、员工所急关注少，以至于主动担当作为不够。

9.坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。但“知其然，不知其所以然”。

10.宗旨意识有所淡化。随着经济社会发展，面对各方面的利益诱惑和思想碰撞，逐渐忘记了“我是谁、依靠谁、为了谁”，没有时时事事，首先把广大群众的利益摆在心中最高位置，推动工作自觉不自觉把更多的精力放在了完成上级交办的任务上，对群众期盼解决的问题重视不够，出现了不少长期滞留的问题。

11.对党的基本路线、基本方略及重大部署与本单位发展方向的关系还缺少宏观分析，对当前工作的时代内涵认识不够。

12.落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署时，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

13.先锋模范作用的发挥不平衡，过多地关注于急难险重任务，而忽视了在日常工作和学习中的带动作用。

14.在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中研究工作不够精细，处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动的追究问题发生的根源，较少主动思索和举一反三。

15.担当精神有待增强。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

16.存在求稳怕乱思想。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

17.对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带着问题落实工作，间接影响了工作效果。

18.守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

19.党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

20.走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

21.在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作,比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

22.对马克思主义的立场观点方法停留在名词解释、理论层面，缺乏以此来分析和解决实际问题的主动意识和实践能力。

23.理想信念不够坚定，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观认识，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

24.政治敏锐性不强。对党面临的“四大考验”和“四大危险”的尖锐性和严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏锐性。

25.落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

26.学习重形式、轻实效。比如，理论学习方面，总认为学习是个“软指标”，干好本职工作、履行好职责就行了，满足于一般化学习，有时间就多学点没时间就少学点，时松时紧、泛泛而学，不能够深学深思;对马克思主义经典理论学习不系统、不深入，囫图吞枣、浅尝辄止，学原文读原著少;因工作需要，往往有临时抱佛脚，急用急学、现用现学、以干代学现象。

27.学而不思、学用脱节。比如，在解决问题、推动工作方面学的多一些，在党务理论、法律法规方面学的少;为学而学，理论知识有了，缺乏深入地思考，没有很好的运用，理论指导实践不足;工作中超前谋划、主动思考的少，坐等上级安排、指示，参谋助手作用发挥不明显。

28.自我要求不严。工作上没有给自己定出较高的标准，满足于一般化、过得去。比如，工作一忙起来，较多考虑的是如何应付交差，不影响工作大局，只求过得去、不求过得硬。

29.艰苦奋斗精神减退。认为现在条件好了，对餐桌上的浪

费、办公方面的浪费，觉得都是小事，没有引起思想上高度重视。比如，为了工作方便、图省事,存在人走不关灯、电脑不关机现象。

30.重当前、轻长远。工作缺乏长远、系统谋划，有只顾眼前、忽视长远的倾向。比如，文稿杂货店整理，重视当前紧急工作的安排落实，对长期工作盯的不紧、考虑不周，习惯于等领导的指示、安排，缺乏长远计划打算，工作缺乏主动性、预见性。

31.缺乏担当，不愿担责。工作上缺乏担当精神，对一些新情况、棘手事，有畏难情绪和回避矛盾的心态，有工作层层安排、当甩手掌柜的现象。比如，工作任务一来了，及时分解安排的多，工作指导和督促不深入，满足于开会布置了，重点强调了，具体要求说明了，没有及时跟进、深入一线督查检查。

32.贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻中省市决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。

二、对照准则(17例)

33.在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争，但是斗争精神还不够。对新时期党面临的“四大危险、四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，比如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

34.执行民主集中的能力需进一步提升。兼任XX党委书记，在选人用人、“三重一大”决策等工作上能充分发扬民主，认真听取各方意见,但善于集中的能力有待提升。

35.批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤和气，存在留情面或不彻底的情况，辣味不够，相互之间出汗不够。具体工作当中，批评下属有时不顾场合，语言过于直率或刚硬，缺乏领导艺术，有时会伤害职工感情。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，有蜻蜒点水的情况。

36.面对国内外形势错综复杂，新矛盾、新挑战给集团发展带来一定压力，在稳增长、促改革、调结构、防风险、保稳定各项工作中，面对新问题冒头，老问题仍然待解的情况,工作中心存顾虑，斗争精神不足，在重大斗争一线中真枪真刀磨砺，强弱项、补短板，学真本领，练真功夫做的还不够。

37.缺乏现代人力资源配置的观念和手段，存在“方法单人才难选”的现象。缺乏科学的评价考核管理体系,存在“选不准、用不好”的现象，干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系和系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制还不健全完善。

38.批评和自我批评没有形成常态,在平时的工作中还没有做到自觉应用、及时应用。自我批评时有所保留,对一些根源问题缺少揭开伤疤的勇气，导致问题年年查年年有。批评他人时存在顾及心理，不敢直戳痛处，有一定的好人主义倾向。

39.在实际的工作中往往与思想有偏差，客主观等多种因素的影响，使自己下基层调查研究少，了解基层员工的困难少，解决的实际问题少，XXX承担的PPP项目推进慢，连续两年的投资任务未完成。

40.对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

41.坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

42.在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学、创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

43.没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，一些时候准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。每年仅在民主生活会时开展批评和自我批评，没有做到批评和自我批评经常化。

44.批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。比如，面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。

45.考虑问题有时候没有从基层角度站位，未能做到“从群众中来、到群众中去”，没有关心基层群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，“群众至上,基层第一”的思想还不够牢固。下基层帮扶督导不够主动深入，对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统;联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，工作抓细、抓实、抓具体的实于精神还不够强。

46.理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与xx工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少，特别是对十八大以来提出的发展新常态、供给侧结构性改革等新理念钻研不够把握不深。

47.存在工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。

48.对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面，没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。

49.转变作风上不到位。起初在办公用房整改时，我并不希望增加人员，就在办公室加了一张桌子。但在上级部门、处党委三令五申的强调纪律之下，我认识到落实中央八项规定的重要性，不能走过场浮于表现蒙混过关，于是主动要求实实在在增加XX到办公室，严格遵守办公用房规定。

三、对照条例(15例)

50.在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

51.政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

52.随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心,缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

53.形式主义、官僚主义问题没有根本解决，精简会议、文件仍有很大空间。

54.在一些决策的出台中存在“走形式”问题，虽然规定程序都已履行，但征求职工群众意见、听取相关群体意见不够深入，造成一些文件质量不高、实施效果不好。在抓决策的执行落实上，亦存在重部署、轻落实现象，缺乏“钉钉子”的精神，亲自抓督查落实不够。

55.对于揭露和纠正违反党的原则的言行和工作中的缺点、错误以及同消极腐败现象作斗争的勇气不够、怕得罪人。密切联系群众做得不够好，下基层时间、次数少，了解基层员工的困难少，帮助基层员工解决实际问题少。

56.开拓创新的劲头不足，总认为xxx是从事的传统产业,在实际施工、管理方面的创新思路不多;在胜任党委副书记、总经理岗位所需的组织能力、文化水平和专业知识有待加强;能正确行使人民赋予的权力，清正廉洁，坚决反对“四风”，能坚持和维护党的民主集中制,但在团结同自己有不同意见的同志方面做得不够好。

57.在党的组织生活制度方面做得不够好，由于工作任务重，时间紧的原因，参加机关党支部的组织生活活动相对较少。

58.领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

59.本人时刻牢记自身共产党员的身份标签，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

60.受到周围环境的一些影响，艰苦朴素的意识有所弱化。工作中，对身边微不廉洁微浪费现象，没能第一时间予以批评教育。

61.民主发扬得不够充分，总的来看，本人作为党员领导干部能够坚持民主集中制原则，有些时候听取各方面意见缺乏耐心,靠拍脑袋作决策;文稿杂货店整理，有的不注意发挥大家的作用，习惯于独来独往、包办代替;有时候淡化了组织原则和程序，有“一言堂”倾向。

62.谈心谈话不够深入。与班子成员和副科级干部沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白,在频度和深度上还需进一步加强。

63.对照检查,觉得对党章党规党纪的学习、领会不够深,在自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章、按党章规定办事上做得不够好,对社会上人情往来的抵制意识有所减弱,对问题的警惕性不足、敏锐性有所下降。

64.对党中央、国务院部署开展的扫黑除恶专项斗争的重要性和严峻性认识不够，潜意识认为这主要是政法系统的主业主责,因而思想上重视不够,甚至降低了工作标准,与上级要求存套差距识别下载word版,更多最新材料等着你

四、理论学习(14例)

65.理论指导实践本领有待提高。与深化改革要求相比,我们对马克思主义基础理论的学习反而少了,对中国特色社会主义理论的学习也有些零散化、碎片化,学习的深度、广度和系统性还不够,以理论指导改革实践的创造性还不足,以改革实践解决问题的实效性还不明显。

66.践行共产党人价值观的示范表率有差距。与焦裕禄、张富清等先进典型相比,我们的先锋模范作用发挥得还不够好,面对公和私、义和利、是和非、苦和乐的矛盾时,还不能时时处处走在前列、干在实处,还缺乏“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的情怀。

67.坚持党性原则还有差距。个别干部中存在的“不比工作比安逸“不讲奉献讲条件”不争先进争待遇”等不良现象和习气,缺乏耐心的教育引导和坚决的矫正治理,“独善其身”和好人主义的意识还比较严重,“兼济天下”和咬耳扯袖的领导作用还没有发挥好。

68.学习深度不够。理论学习存在实用主义倾向,有时满足于抓重点、精髓,全面系统学、深入思考学、联系实际学还有定差距。工学矛盾突出的情况下,理论学习存在主题教育时学习多、平时学习少,集体学习多、个人自学少,浅层学习多、深度学习少的现象,学习上不平衡不充分不系统的问题还比较突出,业余时问“挤”和“钻”的劲头还不够足,学习的深度广度还远远不够。

69.转化运用不好。认真体悟科学理论蕴含的思维方法和政治站位,虽然也下了很大功夫,但面对实际工作,仍然觉得理论储备不足,工作谋划的全面性、缜密性、前瞻性还有欠缺,存在“眉毛胡子一把抓”“头疼医头、脚疼医脚”等问题。反应出运用理论成果解决实际问题的能力还不够强,面对具体问题,还没有养成从理论中找答案的思维习惯,理论学习成果转化为实际工作能力还比较慢。

70.政治站位不高。对党中央决策部署,自己都能做到坚决拥护、认真执行,但对一些与本职工作关联度不大的,只做了泛泛的了解和学习，缺乏从党和国家全局的高度来思考和认识的政治站位,还没有真正把党中央的决策部署转化为具体的工作目标、工作标准和工作方法,政治能力还有待于进一步提高。

71.对新思想的学习还有差距。具体体现在:学习的深度不够,只满足于开会安排了、中心组学习了,心得体会撰写了,但在精研深思上缺乏钻劲和恒心,对新思想学得不深不透,习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式,对如何结合分管领域工作,以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展稳定实践思之不深、谋之不实、研之不透,未能真正做到知行合一、学用相长。

72.理论学习不够深入。虽然对习近平新时代中国特色社会主义思想以及总书记在“\*\*”主题教育工作会议重要讲话精神等都进行了认真学习,时刻注意及时了解掌握中央大政方针,但在政治理论学深悟透、融会贯通还不到位。

73.由于理论学习不够深入系统,导致在理论联系实际,指导实践、推进工作上做得不够,具体表现在认识问题深度不够,处理事情方法不多,在日常工作中满足于完成当下任务,不能从更深层次思考处理经济社会高质量发展的新课题、新任务。

74.政治态度不够鲜明。作为一名有×年党龄的老党员,能够牢固树立“四个意识”,不断增强“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在大是大非面前能够做到立场坚定,但是对社会上不讲政治的负面言论,没有旗帜鲜明地进行批驳，没有及时纠正一些干部的不当言行。

75.政治生态修复需要进一步巩固。近年来,我和县委班子道大力肃清恶劣影响,但对修复净化政治生态长期性、复杂性认识不足。比如对对分管部门思想政治工作没有全部跟进到位。市委县委提出要旗帜鲜明讲政治,加快推进干部作风转变,营造良好政治生态,但我拿出的措施办法还不够。

76.学习不够深入,对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习局限于读文件、提要求,入脑入心还不够。

77.学习缺乏主动性,满足于集体学习、专题辅导,在自学上投入精力不足。

五、干事创业(12例)

78.担当进取的精神提升不够。对影响发展的一些深层次问题研究思考不够深入,拿出的措施不够得力,有的单位和领导干部对破解工作中的难题还不够大胆,只求正常推进,不求超常突破。

79.执行决策的“最后一公里”尚未完全打通。在落实中央的方针政策和重大决策部署上,基层的执行力和落实力不足,有时存在上热下冷、上紧下松、上实下虚的现象;

由于对困难的预估不足,准备不足,有时会因客观存在的困难羁绊而行动迟缓;有时因原则性和灵活性把握不好而影响政策落实的进度、力度和深度。

80.改革创新还需强化。面对新时代新情况新问题,解放思想、不断创新的意识和本领还不够强,在运用“互联网+”思维解决问题、推进工作上还存在差距,在一些重要政策的落实、重大工作的推进、前瞻性地运用科学手段服务经济社会发展上缺乏创造性。

81.工作部署的统筹需要抓紧。对有些需要多部门协同完成的工作,关注度不太高,统筹协调抓得不紧,导致部分工作管理不到位,协调联动程度不高,如全面从严治党新格局中,各部门职能还需明确,工作衔接机制还需完善,集成理念还需树立。

82.缺少争创一流的先锋意识。无论是在什么岗位工作,自已都不敢有丝毫懈怠,带头和其他同志一起奋斗,虽然做了大量的工作,一些工作推进还比较慢,质量还不够高,值得推广的经验做法还比较少

83.缺少精益求精的工作标准。随着工作时间的拉长和工作岗位的变化,自己把更多的精力放在组织领导和协调谋划上,对具体工作虽然坚持做到统筹兼顾,但面对日常事务工作,自已还没有做到全部精通,工作中还存在部署要求多、带头攻关少的问题,无形中就降低了标准和要求,没有做到事事精益求精。

84.缺少攻坚克难的奋斗精神。无论在什么岗位工作,面临的矛盾困难都很多。对此,自已一直咬紧牙关奋力前行,但面对一些热点难点问题,个人顾虑较多,还有犹豫观望、依赖上级的想法,缺芝直面困难、攻坚克难的精神,有时在完成阶段重要任务后还有“歇歇脚”的思想。

85.大局意识还不强。有的班子成员存在本位主义思想,对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动,并且多数时候是“没意见”,还没能真正站在全区的角度思考和推进工作,还没有真正树立大局观念和全局意识。

86.改革创新的意识还不强。具体体现在:满足于现有的改革成果,没有深入领会全面深化改革和创新的深层次含义,也没有真正从思想上认识到改革创新的过程,就是敢闯难关、敢冒风险的过程。比如,近年来,在创新方面做了一些工作,也取得了一些成绩。但总体讲,创新氛围不浓、创新能力不强,全面创新的体制机制还没有形成。

87.奋发有为的精神还有不足。具体体现在:拘泥于老经验、老办法、老模式,存在安于现状、不求进取的状态,被动应付多,主动落实少,对一些突出的矛盾问题,主动担当、敢闯敢试的冲劲不足。

88.贯彻中央决策部署“最后一公里”没有打通。能够坚定不移贯彻中央重大决策部署,落实\*\*\*重要指示批示精神,但有些工作没有深入推进落实到位到地。比如贯彻落实\*\*\*今年全国两会期间关于脱贫攻坚“四不摘”重要指示精神,虽然下发了《x》等文件,制定了督导检查方案,但在措施上、效果上和脱贫群众期待的还有差距。在招商引资方面,实施“飞抵招商”工作,文稿杂货店整理，存在政策创新不够，政策不够灵活，步子迈得不够大等问题。

89.全面从严治党主体责任落实不到位。重要存在压力传导不够，个别基层党组织主体责任不清、认识不到位、从严管党治党责任落而不实的问题。比如,把党的建设工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核上结合得不够紧密,协调联动不到位。农村基层党组织纪律松弛、组织涣散的这一“风险点”,没有采取有效措施化解。

六、为民服务(12例)

90.“门好进、脸好看”,但有时“话难听、事难办”,一些官本位思想还依然存在,在“为了谁依靠谁我是谁”问题的认知度模糊,工作中高高在上,坐守机关遥控指挥的比较多,下基层调研、交心谈心少,考虑个人利益多了一些,考虑群众利益少了一些,没有真正为民解忧。

91.服务群众能力不足。面对新时代新形势以及群众新需求新期待,有效方法不多,习惯用老办法、\*\*\*惯去处理新问题。运用“互联网+”思维提升工作效率做得还不够。尤其思想政治工作方法不多，难以达到应有效果，一定程度上影响了基层的动力活力。

92.解难事办实事的针对性和有效性需改进。抓重点难点问题时,还存在一定的盲目性,针对性有效性不足,没有切实解决好基层干部思想根源的问题。向基层人财物的倾斜力度不大,有些地区环境艰苦、工作条件差,没有及时安排解决。

93.统筹工作制度和机制还不完善。工作统筹力度仍不够高,统筹技术手段仍比较落后,一定程度上仍存在让基层材料多头报送、层层报送、重复报送的情况,一些业务软件存在重复开发建设,一些检查督察巡察还没有较好的统筹起来,基层负担依然比较重。

94.集聚大家智慧不够。实际工作中。引导大家发挥自己的聪明才智还有差距,也没有深入基层去动员和组织群众,在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分

95.回应群众关切不够。工作中,自己总觉得还是少说多做好,在回应群众关切上,还没有应有的紧迫感和责任感。其实这也反应了自己忙于事务性工作抽不开身,深入群众不够的问题。

96.深入一线服务不够。虽然结合党日活动,也深入到驻地社区开展了一些服务群众的活动,但次数和频率都还不够多,服务的质量和标准也不够高。特别是面对群众切身利益的问题,还停留在一些想法和建议上,“心有余而力不足”的感受还比较强烈。

97.攻坚克难的精神弱化。具体体现在:

由于这几年发展的不错,各项事业呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势,因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态,出现了“等等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪,过去那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头,那种“跑起来干事、跳起来摸高”的拼搏精神,较之前有所淡化。

98.狠抓落实的韧劲不足。具体体现在:常委班子对一些既定的事项、确定的工作,部署的任务,满足于开会部署了、文件安排了,但跟进落实、督查问效不够,尤其是一线指导、火线督战不力,致使本应很好完成的任务议来议去、转来转去、推来推去,最终是“沙滩流水不到头”。特别是对一些遗留问题、棘手问题,缺乏一抓到底、动真碰硬的精神。

99.工作标准定位不高。具体体现在:个别班子成员持有“官到处级止,人到五十休”的消极心理,思想不能与时俱进,工作干劲、工作作风有所松懈,抱有“不求多拉快跑、只求平安无事”的守成心理,登高望远、谋大做强的闯进和冲劲不足,锐意开拓、奋发进取的精气神缺乏。比如,在推进项目建设中,尽管我们铺摆了大量的重点项目,有转型的、有民生的、有环保的等等,也开展了“项目建设年”活动,但还是有好多项目受资金、土地、手续等因素影响进展缓慢。

100.“形式主义”问题在不同程度依然存在。特别是贯彻落实是指中央《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》精神方面,为乡镇同志“减负松绑”力度不够,会议多、文件多、检查多的问题依然存在,一些困扰基层的形式主义问题没有彻底解决,导致基层党员干部对“基层减负年”获得感不强,101.“好人主义”思想还未克服。能够带头履行重大事项请示报告制度、个人事项报告制度,但对其他同志们关爱有余,严管不够,总认为同志们政治素质高,工作很辛苦,没有再对他们高标准严要求,导致我县领导干部个人事项如实填报率一直不高。

七、清正廉洁(7例)

102.纪律警示教育还有待强化。有的领导干部淡化了自身的政治身份和政治责任,主观上认为大政方针与个人无关,自己不可能违反政治纪律,政治敏锐性不强。在纪律教育的广度、深度和力度上还不够,纪严于法的要求在全系统还未深入人心。

103.在治理违反中央“八项规定”精神和隐形变相“四风”问题的力度尚需加大。系统内违反中央“八项规定”精神和“四风”问题已基本得到整治,但由于作风建设的艰巨性和“四风”问题的顽固性,我们对对其新动向、新表现掌握得还不全面,监督检查方式亟需改进;机制上“不能”和思想上“不想”的问题还没有彻底解决。

104.开展家风家训建设有待持续。虽然省局党委着力开展了一系列活动,选树了一批典型,在全系统营造了浓厚氛围,但是在工作的持续性和长效性上力度还不够,没有将其统筹到文化建设中去进一步抓好、抓深;一些好的举措还需基层实践检验,打基础建制度的工作还任重而道远。

105.落实“两个责任”和“一岗双责”仍有差距。具体体现在:满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”,习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”,缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。比如,尽管对党员干部纪律作风方面的行为严加约束,仍有个别党员顶风违纪，大错不犯、小错不断,作风“篱笆”仍需进一步织密扎牢。

106..领导核心作用发挥不够充分,把方向、管大局、作决策、保落实的能力和定力还需提高。落实“一岗双责”不到位,平时对分管的业务工作过问的多,对分管处室的党建工作过间的少,往往是底数不清、情况不明

107.斗争精神和斗争本领还需提高。半年来,能够坚决贯彻落实中央和省市委的各项决策部署,但在实际执行过程中政治敏锐性、政治鉴别力上还不够,导致从全局角度考虑问题还不够深,对制约和影响的全县振兴发展新情况、新问题预警不足,贯彻落实中央和省市委指示的自觉性和坚定性不够。斗争精神、斗争本领与坚持底线思维着力防范化解重大风险的要求有一定距离,在改革发展稳定工作中缺乏敢于碰硬精神。

108.意识形态主体责任落实不到位。能够把意识形态摆在极端重要位置,把巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固团结奋斗的共同思想基础,作为两个根本任务。但在中央意识形态工作专项巡视反馈意见常态化整改方面,“事要解决、人要处理、长效机制要建立”要求贯彻不到位,“过关”思想还未完全克服,巡视“后半篇文章”做得不够扎实。

篇二

按照这次“\*\*”主题教育安排，自己严格按照“六对照一结合”要求，全面检视查找自身思想、政治、作风等方面的不足和问题，现分析查摆如下:

一、存在的突出问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的问题和差距。①理论学习浅层化，对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、核心要义掌握和理解还不够。②学用结合还有差距，没有很好地把习近平新时代中国特色社会主义思想与XX重点工作紧密结合起来，理论指导实践还不够。③政治敏锐性、警觉性还不够强，从全局角度考虑问题还不够深，对制约和影响分管工作的新情况、新问题预警还不足。

(二)在做到“\*\*”方面的问题和差距。④在基层调研时还不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，真正解决得较少，要求基层部门解决多，直面群众解决少。⑤结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性还不够强。

(三)在知敬畏、存戒惧、守底线方面的问题和差距。⑥“好人主义”思想还未完全克服，对分管处室干部关爱有余，严管不够。⑦对不属于自己分管的工作关注不多，有时只是凭直觉、凭经验谈些看法;对苗头性的问题及时提醒和纠正不力。

(四)在群众立场、群众观点、观众感情、服务群众方面的问题和差距。⑧为民服务还不到位，扑下身子深入到群众中去调查研究，为群众解决困难还不够。⑨面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，工作的积极性、主动性、创造性还有待加强。

(五)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。⑩对分管领域的一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，对标执行还不够到位，有些工作无形中打了折扣。?责任担当意识还不强、干事创业的激情还不高涨、开拓进取的劲头还不够足、缺乏改革创新的锐气和敢想敢闯的勇气。?对作风改进的长期性和艰巨性认识还不够深刻，对“四风”苗头和倾向性问题警觉性还不够，对一些不良风气抵制还不够坚决。

(六)对照党章、《准则》《条例》等党内法规不符合的表现和情形。?把执行党的政治纪律融入工作生活还不够，讲工作纪律多，讲政治纪律少。?对党的基本路线、基本方略及重大部署与分管工作结合不够，对其如何指导实践、推动工作缺少思路和办法。?落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置去抓还有差距。?在参加民主生活会时开展批评和自我批评多，平时以普通党员身份参加支部组织生活开展批评和自我批评少。?创新思维能力有待提高，习惯于用老办法、旧经验解决问题。

二、问题根源

一是在思想建设方面，始终能坚持读原著、学原文、悟原理，不断重温、联系实际、研讨交流，进一步深化认识，统一思想，树牢政治上的坚定信念，锤炼党性，增强行动自觉。能够认真贯彻落实中央决策部署、省委工作要求，力求与工作实际紧密结合，确保政策、决策、指示贯彻落实到位，确保政令畅通。但是在用新时代新思想指导实践上，理解的还不深不透，与实践结合点找得不精不准，思想不解放不大胆，缺少更多的办法和措施。

二是在政治建设方面，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护\*\*\*在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心党中央保持高度一致。但政治敏锐性、警觉性还不够强，对自己要求还不够严格，对分管处室党建工作抓得不紧不实，落实“一岗双责”责任还有差距。

三是在作风建设方面，带头树立正确的政绩观，严格按照要求做人做事，始终做老实人、说老实话、干老实事，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风。坚持轻车简从、简化接待，坚持开短会、讲短话、求实效。但是，有时学习上流于形式，应付差事，没有做到深学、学懂、学透，待在机关的时间多，到基层接地气的少，与基层干部群众交流的少，深入一线掌握基层“活思想”还不够。从分管工作角度从严治理“四风”的长效机制还未完全建立起来，文山问题还没有从根本上得到解决。

四是在能力建设方面，站在政治的高度、全局的角度、历史的维度统筹谋划分管工作的思想还不够广阔，适应新时代新发展新要求的本领能力还有差距，本领恐慌的危机意识还不够强，自我提高、全面发展的能力意识树得还不牢固。围绕分管工作开展创新性、系统性、预见性的研究谋划还不够，贯彻落实的力度还有差距。

五是在廉政建设方面，严格执行中央及省委关于领导干部廉洁从政的各项规定，自觉抵制“围猎”腐蚀，主动净化自己的工作圈、生活圈、社交圈，做到谨慎交友，从善交友，择廉交友，时刻保持清醒头脑和高度警觉，自觉接受各方面的监督，管好自己、管好家人和身边的工作人员。但是对执行党的纪律情况的监督检查没有形成常态化，落实监督责任的措施还不具体，办法还不多;规章制度执行还不够严格，需进一步强化。

三、努力方向

下一步，将以党章规定的党员领导干部的五个建设严格要求自己，自觉做到坚定理想信念不动摇，践行党的宗旨不弱化，加强党性修养不间断，履行监督执纪问责不松劲，保持良好形象不淡忘，做合格称职的党员领导干部。

一是坚定理想信念，坚持理论武装不松劲。坚持学为知之先，知为行之始，自觉加强学习，从马克思主义科学真理中获取认识客观世界和改造主观世界的锐利武器，从前人留下的思想宝库中汲取履职尽责的珍贵滋养，从人类创造的最新文明成果中寻找登高望远的思想阶梯。始终保持对马克思主义的坚定信仰，对共产主义和中国特色社会主义的坚定信念。坚持把为党和人民事业贡献力量作为自己的最高追求，以此开阔胸襟和眼界，不断增强政治定力和政治敏锐性，确保在任何情况下，做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。

二是强化宗旨意识，坚持勤勉工作不松劲。自觉增强党的意识、宗旨意识、履职意识、大局意识、责任意识。把党的宗旨内化于心，外化于行，用党章的总规矩规范全部活动;以工作的职责时刻对照自己，以“功崇惟志，业广惟勤”的古训勉励自己，用热情生活，克服懒惰滑坡思想;用真心行事，尽心尽职尽责，勤省勤勉勤励。坚持用党章指导和规范分管处室党的建设各项工作，提高党建工作的科学化水平。

三是自觉遵章守纪，坚持廉洁自律不松劲。严格执行党的纪律，自觉遵守民主集中制原则，自觉维护好局党组的威信和班子的团结，积极搭台唱戏，合力共谋发展。认真抓好自己分管的工作，带头执行党内政治生活的各项规定，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为方面用党的政治纪律规范自己的言行，做到不变、不偏、不移、不离，始终忠诚党的事业。坚决反对无视党的政治纪律和政治规矩方面存在的“7个有之”，坚持以事业为重，出于公心，与人为善，勇于开展批评与自我批评，自觉抑制歪风邪气。

四是加强党性修养，坚持作风建设不松劲。牢固树立党章意识，把党章作为加强党性修养的根本标准，把作风建设作为党性修养的重要组成部分。自觉坚持党的群众路线，合理安排工作时间，加强调查研究，吃透情况，做到心中有数，提出有针对性、符合实际的建议和措施，努力帮助贫困群众解决实际困难和问题。自觉贯彻执行中央“八项规定”精神，守住做人、处事、用权、交友的底线，永葆共产党员的政治本色。

**第三篇：主题教育检视问题清单**

主题教育检视问题清单

（领导班子及个人存在问题与整改计划）

一、领导班子存在问题与整改计划

(一)存在的突出问题

1、在理论学习方面

班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会

主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中

心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代

中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来,没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

2、在思想政治方面

常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志

为核心的中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特

色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

3、在干事创业方面

班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性

不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够,有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决

策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

4、在为民服务方面

班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门

解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时,有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题，对

在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

5、在清正廉洁方面

班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特

权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风

政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定,严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会

有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单

独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

(二)整改计划

常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题

和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥

表率作用。

1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个

自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党

中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央

保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜

鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻

坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”,切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干

净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

二、干部个人存在问题与整改计划

(一)存在的问题和不足

1、理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度

去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

2、思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本,树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”,坚

决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距

和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室

不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超

出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

3、干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”

“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这

股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了

“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

4、为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反映，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

5、清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反

面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好

一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下;看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

(二)整改措施

对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

1、做强化理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国

特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导

实践，引领发展。

2、做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四

个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规

矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

3、做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力

解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

4、做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对

“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**第四篇：主题教育检视问题清单**

主题教育检视问题清单

\*\*供电所党支部

姓名

\*\*\*

日期：2024年12月12日

问题类型

序号

问题内容

问题来源

责任人

解决措施

完成时限

整改情况

理论学习方面

学习的自觉性不高

存在“自我满足”心理，总认为自己工作多年，学的知识够用，因而放松了对业务知识的系统学习和深入研究。存在实用主义倾向，与本职工作有关的就多学一些，联系不紧的就较少关心学习。存在懒惰思想，常因工作繁忙和事物缠身而放松理论学习，影响了自己观察事物、分析问题，指导工作的能力和水平。

克服“自我满足”心理，继续加强理论学习，强化政治建设

理论知识无法做到学以致用。

思想理论武装不够。尽管支部高度重视理论学习，严格落实集体学习制度并加大频次，认真督导党员个人搞好自学，但是集体学习的形式和内容还不够丰富，没有很好地达到效果。创新意识不强，在所从事业务领域不能够全力开动脑筋，开拓思维。

丰富学习内容和形式，适时增加集体学习频次，充分采用读原著学原文、党员结合工作谈体会、全员轮流诵读等方式，进一步提升学习效果，推动理论学习成果转化为实际工作能力。

对照党章规定的党员条件和义务权利方面

工作标准不高

满足于完成上级布置的岗位规定的任务，满足于“过得去”就行。时有还没有摆脱过去一些固有的思维定式、传统观念和习惯做法的束缚，自觉不自觉的沿袭老经验，老观点，老办法来解决工作出现的新情况、新问题，以至于改革、创新的力度和步伐不大，解决问题的思路和手段还有待提高。

工作中坚持统筹兼顾，分清主次，推进工作讲方法。工作中履职尽责讲人格，既要尊重领导得风格，按领导的指示办，又要在大是大非问题上坚持原则，做到帮忙不添乱，解难不增忧，管事不误事。努力做到不亏良心，不亏党心、不亏责任心。

工作作风不够扎实

在日常的工作中，尽管自己主观上非常努力的想把工作各项做好，但客观存在差距。在抓难点问题的落实上，有的工作部署了，但没有一抓到底；对员工关心不够，布置任务多，思想交流少，对员工的思想状况了解不够全面、深入，尤其是主动出面帮忙解决他们工作生活中的困难较少。

切实转变自己的工作作风，敢于担当，敢于负责，努力成为一名守纪律、讲规矩，心中有戒，行为规范的基层管理者。做到该汇报的汇报，不超越权限办事，不违背组织决定；正确处理得失，始终保持一颗平常心，一切以公司的发展为出发点和落脚点，做到职务面前多思责，苦累面前多思得。努力把各项工作做细、做实，追求工作“零失误”

对照《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》方面

对照群众提出的意见建议方面

为人民服务的宗旨观念不够牢固

对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己得情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想

牢固树立扎根群众才能求得实效的思想。

密切联系群众的作风不够深入

对群众需求的了解掌握不深、不透、不全，征求意见的范围不够宽泛

学会换位思考，用群众的立场来看问题，想问题、处理问题，充分考虑不同群众的利益和承受能力，始终根植于人民群众之中，走到群众中去，我们才能真正了解到群众的所思所想，才能更具体的知晓群众最关心最直接、最现实的利益要求，才能集思广益，找到化解矛盾的方法，才能得到广大群众的理解与支持。

党员作用发挥方面

担当精神不足

有时比较看重个人得失，对于不属于自己本职的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子

对工作始终保持热情、激情，不自满、不懈怠、不停顿，要始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。

存在求稳思想

对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

正确处理得失，始终保持一颗平常心，一切以公司的发展为出发点和落脚点，做到职务面前多思责，苦累面前多思得。努力把各项工作做细、做实，追求工作“零失误”。

注：“问题来源”包括征求意见、谈心谈话、检视反思等。

**第五篇：主题教育检视问题清单一**

主题教育检视问题清单一

一、存在问题

(一)理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

(三)服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

(四)落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底

”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(五)文风会风方面，1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

二、整改措施

(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向×反馈、向×通报。强化统筹协调，建立健全×两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核×常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为×抓落实腾出更多时间。

(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实××党风廉政建设主体责任体系，用足用好“××”衡量检验标尺、“××”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和××“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！