# 2024年村“两委”换届工作部署会讲话（共5篇）

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-22

*第一篇：2024年村“两委”换届工作部署会讲话2024年村“两委”换届工作部署会讲话范文同志们：今天的会议是经县委同意召开的一次十分重要的会议。主要任务是贯彻落实省委、市委加强村两委换届工作的部署要求，确保换届工作平稳开展、凝心聚力，通过...*

**第一篇：2024年村“两委”换届工作部署会讲话**

2024年村“两委”换届工作部署会讲话范文

同志们：

今天的会议是经县委同意召开的一次十分重要的会议。主要任务是贯彻落实省委、市委加强村两委换届工作的部署要求，确保换届工作平稳开展、凝心聚力，通过换届统一思想、振奋精神、鼓足干劲。下面，我就扎实做好村两委换届工作，讲几点意见。

一、充分认识此次村两委换届面临的新形势新变化，切实增强政治责任感和历史使命感一是跨度长时间紧任务重。这次换届选举涉及全县xx个村的党组织、村委会、团支部、妇代会，从xx月初开始、xx月底基本结束，总体任务重、工作量大、时间跨度长，具体到1个村组织开展村两委换届工作也就x个半月时间，期间还有县党代会、县乡人代会，多项重点工作交织在一起，时间相互重叠，要求我们一定要合理安排、统筹推进、高效工作，采取示范先行，先易后难，整体推进的方式，实现两结合、两不误、两促进。

二是选情更加复杂。由于历史因素，家族、宗族残留意识在村民中依然存在且根深蒂固。相当一部分村民在看问题和处理问题时，首先想到的是家庭，其次是家族，再次是宗派。换届选举时，家族、宗派都可能形成一方势力，影响正常选举工作。相当数量的村民缺乏民主意识、法制意识和公民权利、义务意识，对换届选举认识不清晰，态度不积极，存在换届选举时只看眼前利益、不顾及全村发展、谁给好处就选谁的不良情况。

部分农村干部群众抱着事不关己爱选谁选谁的消极模糊心态，被动应付甚至不愿参加选举。随着互联网和智能手机的普及，社会各界对村两委换届的关注度越来越高、网络信息传播速度越来越快，加强舆论引导的压力越来越大，选举过程中稍有不慎，任何一点小问题都有可能被炒作、放大。这就要求我们在工作中慎之又慎、细之又细，吃透文件精神，严格依法办事。

三是组织更加困难。随着经济社会的发展，农村劳动力大量转移，一些年富力强的青壮年外出打工经商，部分农村空心化、农民老龄化等问题十分突出，人员难召集、会议难组织，党员群众参选率和投票率难以保证。从以往换届经验看，每到村两委换届时候，各种矛盾纠纷往往比较突出，个别家族宗族势力、黑恶势力对换届工作进行干扰，一些非法宗教势力也趁换届之机进行渗透，争夺群众、争夺人心，给村两委换届选举造成不良影响;个别村拉票贿选等不正当竞争行为也时有发生。有些村党员队伍老化，存在无人可选的问题;有的干部素质不高，观念不新，带领群众致富的本领不强;有些经济薄弱村，集体收入少、遗留问题多，存在合适人选不愿干等问题。

这些都为开展换届工作带来不利影响。因此，根据平时掌握情况，并结合前段时间集中组织村两委班子成员、村级后备干部考察及对下届村两委候选人预备人选民主推荐情况，各乡镇要指导各村制定一村一策工作方案，积极做好群众思想政治工作，认真排查问题，及时化解矛盾，做到问题更清、措施更细、应对更有力，确保换届顺利进行。

二、坚持从严从实，依法有序搞好村两委换届工作一要摸清底数、掌握实情。各乡镇要紧紧依靠访惠聚住村工作组，采取进村入户、明查暗访、民主评议等形式，对所有村开展一次全面调查摸底，做到七个心中有数，即：对村基本情况和党员群众思想状况心中有数;对现任村两委班子情况心中有数;对后备人选情况心中有数;对影响换届的不利因素心中有数;

对容易出问题的村心中有数;对维稳形势复杂、集中整治重点村心中有数;对每个村换届对策心中有数。每个村要针对摸排梳理出来的问题，建立台账，深入分析影响换届选举的主要因素，研究制定预案，精准解决问题。同时各乡镇要着手考虑访惠聚工作如何承接和延续的问题，研究解决好明年采取何种方式选派工作组、如何选派工作组、有哪些村需要继续派住工作组、哪些村不再派住工作组等问题。

二要完善方案、抓好示范。各乡镇要按照《xx县村两委换届选举工作的实施意见》的要求，精心制定本乡镇的村两委换届实施方案，明确实施阶段、重点任务、时间进度、责任主体及具体要求;要制定详细的操作流程图，下发每个村，确保每个环节、每个步骤有序推进;乡镇、村两级方案要时间到天、任务到人。乡村换届实施方案要逐级上报，乡镇方案须经县委组织部审核同意后实施。各乡(镇)党委要确定1个示范村，先示范选举积累经验之后，再全面开展村两委换届选举工作。

三要依法办事、严把关口。一是严把选民登记关。要认真做好参加选举村民的资格确认、审核、登记、委托投票等工作，确保不遗漏，保障村民的合法权利。二是严把民主推荐关。坚持党组织主导人选推荐提名工作。村党组织书记、副书记，村民委员会主任、副主任实行差额推荐、等额选举;

村党组织委员、村民委员会委员实行差额推荐、差额选举。村两委成员候选人推荐提名，按照村党组织和村民委员会换届选举操作程序进行。三是严把考察提名关。乡镇党委要发挥好领导和把关作用，结合谈话推荐和会议推荐，对村两委班子成员特别是正职人选进行深入考察。

注意把考察对象及其近亲属的政治表现，与纪检机关、政法部门查办的反恐维稳案件线索比对，与揭盖子、挖幕后掌握的黑恶势力家属亲友圈、宗教传承圈、社交网络圈比对，旗帜鲜明地将十个不提名所列人员排除在外。四是严把人选结构关。注意年龄、性别、能力等方面的合理搭配，提高村两委班子中女性正职和委员的比例。决不能就选举抓选举，降低选人用人标准。

五是严把选举组织关。各地要严格程序、规范操作，精心组织好选举大会。要规范候选人的竞争行为，统一组织候选人与党员、群众见面，引导候选人遵守换届纪律，依法公平参选，杜绝向党员群众作不正当承诺。要严格规范组织选举和投票行为，认真做好投票现场的组织工作。

四要统筹谋划、整体推进。各乡镇要按照先村党组织换届、后村民委员会换届、再进行其他配套组织换届的顺序，适当集中进行。村务监督委员会的推选与村民委员会换届选举同步进行，由村民选举委员会主持。村务监督委员会成员由村民委员会召集村民会议或者村民代表会议在村民中推选产生。村务监督委员会实行回避制度，除兼任村务监督委员会主任的村党组织成员本人外，村党组织、村民委员会成员及近亲属、村文书、报账员不得担任村务监督委员会成员。县团委、妇联要制定村团支部、妇代会换届实施方案。要注重做好退出村干部的思想教育引导工作，对符合标准的退出村干部，要按照规定程序进行审批。

三、切实加强换届工作的组织领导一是加强组织领导。各乡镇要层层动员部署村两委换届选举工作，抓紧从相关部室、站所抽调人员，成立村两委换届工作领导小组和办事机构。乡镇党委作为村两委换届选举的一线指挥部，要充分发挥党组织政治优势和把关作用，全面领导和指导村两委换届选举工作。

乡镇党委书记是直接责任人，要亲自挂帅上阵，带头包联组织换届选举困难较多的村、问题最多的村、情况最复杂的村;党政班子成员要全员参与，按照联系点制度，每人包联1个或几个村，一个村一个村盯紧抓牢，把所有问题解决在选举前。

要严格责任追究制，对换届中出现领导和指导不力，摸排研判防控不到位，软弱涣散整顿考核验收流于形式、出现反复而影响换届，换届程序和纪律不严不实，问题解决不彻底、突发事件处置不当等，县委将对乡镇党委书记诫勉谈话，引发群体性事件和造成其他较大负面影响的，按规定严肃追究乡镇党委和访惠聚工作组有关人员的责任。

二是营造良好氛围。要将宣传教育和舆论引导贯穿换届选举工作全过程。充分运用广播、电视、乡村大喇叭、张贴标语、悬挂横幅、印发宣传材料等多种形式，广泛宣传换届选举的重大意义和法律法规政策，提高广大村民的思想认识、增强法制观念，真正使选举过程成为教育群众、凝聚人心、维护稳定、推动发展的过程。

要以正面宣传为主，重点做好换届纪律宣传，大力宣传换届政策和本地近年来改革发展稳定取得的成就。各级换届办要对换届宣传稿件严格把关，未经允许，不得擅自发稿。县所属媒体、网站，不得随意刊登换届政策解读类宣传稿。县委宣传部要加强换届舆情管控，实时监测，对重大舆情要及时发现并上报。对瞒报、迟报、漏报换届重大舆情，以及应对不力、造成严重负面影响的，要严肃追究责任。

三是加强督导检查。县委将成立换届督导组，对各乡镇村进行督查指导。各乡镇也要建强指导组，确保换届指导组覆盖到每一个村。督导要突出重点，对软弱涣散村和难点村要加强重点督导，将经常性督导和重点性督导结合起来，通过随机抽查、明查暗访等方式，及时掌握工作进度，研究解决突出问题。各级访惠聚住村工作组作为村两委换届工作的指导组，要履行好指导责任，指导做好宣传动员、参加选举的村民登记、候选人推荐提名、候选人资格审查、大会选举等工作。选派到村的第一书记要配合做好换届工作，全程参与，切实发挥作用。

同志们，做好村两委换届选举工作，事关农村改革发展稳定大局，是我们义不容辞的政治责任。各乡镇、县直各有关单位一定要高度重视，精心组织，统筹推进，确保圆满成功。

**第二篇：在村“两委”换届工作部署会上讲话**

2024年在村“两委”换届工作部署会上的讲话两篇 篇一 同志们：

今天的会议是经县委同意召开的一次十分重要的会议。主要任务是贯彻落实省委、市委加强村两委换届工作的部署要求，确保换届工作平稳开展、凝心聚力，通过换届统一思想、振奋精神、鼓足干劲。下面，我就扎实做好村两委换届工作，讲几点意见。

一、充分认识此次村两委换届面临的新形势新变化，切实增强政治责任感和历史使命感一是跨度长时间紧任务重。这次换届选举涉及全县xx个村的党组织、村委会、团支部、妇代会，从xx月初开始、xx月底基本结束，总体任务重、工作量大、时间跨度长，具体到1个村组织开展村两委换届工作也就x个半月时间，期间还有县党代会、县乡人代会，多项重点工作交织在一起，时间相互重叠，要求我们一定要合理安排、统筹推进、高效工作，采取示范先行，先易后难，整体推进的方式，实现两结合、两不误、两促进。

二是选情更加复杂。由于历史因素，家族、宗族残留意识在村民中依然存在且根深蒂固。相当一部分村民在看问题和处理问题时，首先想到的是家庭，其次是家族，再次是宗派。换届选举时，家族、宗派都可能形成一方势力，影响正常选举工作。相当数量的村民缺乏民主意识、法制意识和公民权利、义务意识，对换届选举认识不清晰，态度不积极，存在换届选举时只看眼前利益、不顾及全村发展、谁给好处就选谁的不良情况。

部分农村干部群众抱着事不关己爱选谁选谁的消极模糊心态，被动应付甚至不愿参加选举。随着互联网和智能手机的普及，社会各界对村两委换届的关注度越来越高、网络信息传播速度越来越快，加强舆论引导的压力越来越大，选举过程中稍有不慎，任何一点小问题都有可能被炒作、放大。这就要求我们在工作中慎之又慎、细之又细，吃透文件精神，严格依法办事。

三是组织更加困难。随着经济社会的发展，农村劳动力大量转移，一些年富力强的青壮年外出打工经商，部分农村空心化、农民老龄化等问题十分突出，人员难召集、会议难组织，党员群众参选率和投票率难以保证。从以往换届经验看，每到村两委换届时候，各种矛盾纠纷往往比较突出，个别家族宗族势力、黑恶势力对换届工作进行干扰，一些非法宗教势力也趁换届之机进行渗透，争夺群众、争夺人心，给村两委换届选举造成不良影响;个别村拉票贿选等不正当竞争行为也时有发生。有些村党员队伍老化，存在无人可选的问题;有的干部素质不高，观念不新，带领群众致富的本领不强;有些经济薄弱村，集体收入少、遗留问题多，存在合适人选不愿干等问题。

这些都为开展换届工作带来不利影响。因此，根据平时掌握情况，并结合前段时间集中组织村两委班子成员、村级后备干部考察及对下届村两委候选人预备人选民主推荐情况，各乡镇要指导各村制定一村一策工作方案，积极做好群众思想政治工作，认真排查问题，及时化解矛盾，做到问题更清、措施更细、应对更有力，确保换届顺利进行。

二、坚持从严从实，依法有序搞好村两委换届工作一要摸清底数、掌握实情。各乡镇要紧紧依靠访惠聚住村工作组，采取进村入户、明查暗访、民主评议等形式，对所有村开展一次全面调查摸底，做到七个心中有数，即：对村基本情况和党员群众思想状况心中有数;对现任村两委班子情况心中有数;对后备人选情况心中有数;对影响换届的不利因素心中有数;对容易出问题的村心中有数;对维稳形势复杂、集中整治重点村心中有数;对每个村换届对策心中有数。每个村要针对摸排梳理出来的问题，建立台账，深入分析影响换届选举的主要因素，研究制定预案，精准解决问题。同时各乡镇要着手考虑访惠聚工作如何承接和延续的问题，研究解决好明年采取何种方式选派工作组、如何选派工作组、有哪些村需要继续派住工作组、哪些村不再派住工作组等问题。

二要完善方案、抓好示范。各乡镇要按照《xx县村两委换届选举工作的实施意见》的要求，精心制定本乡镇的村两委换届实施方案，明确实施阶段、重点任务、时间进度、责任主体及具体要求;要制定详细的操作流程图，下发每个村，确保每个环节、每个步骤有序推进;乡镇、村两级方案要时间到天、任务到人。乡村换届实施方案要逐级上报，乡镇方案须经县委组织部审核同意后实施。各乡(镇)党委要确定1个示范村，先示范选举积累经验之后，再全面开展村两委换届选举工作。

三要依法办事、严把关口。一是严把选民登记关。要认真做好参加选举村民的资格确认、审核、登记、委托投票等工作，确保不遗漏，保障村民的合法权利。二是严把民主推荐关。坚持党组织主导人选推荐提名工作。村党组织书记、副书记，村民委员会主任、副主任实行差额推荐、等额选举;村党组织委员、村民委员会委员实行差额推荐、差额选举。村两委成员候选人推荐提名，按照村党组织和村民委员会换届选举操作程序进行。三是严把考察提名关。乡镇党委要发挥好领导和把关作用，结合谈话推荐和会议推荐，对村两委班子成员特别是正职人选进行深入考察。

注意把考察对象及其近亲属的政治表现，与纪检机关、政法部门查办的反恐维稳案件线索比对，与揭盖子、挖幕后掌握的黑恶势力家属亲友圈、宗教传承圈、社交网络圈比对，旗帜鲜明地将十个不提名所列人员排除在外。四是严把人选结构关。注意年龄、性别、能力等方面的合理搭配，提高村两委班子中女性正职和委员的比例。决不能就选举抓选举，降低选人用人标准。

五是严把选举组织关。各地要严格程序、规范操作，精心组织好选举大会。要规范候选人的竞争行为，统一组织候选人与党员、群众见面，引导候选人遵守换届纪律，依法公平参选，杜绝向党员群众作不正当承诺。要严格规范组织选举和投票行为，认真做好投票现场的组织工作。

四要统筹谋划、整体推进。各乡镇要按照先村党组织换届、后村民委员会换届、再进行其他配套组织换届的顺序，适当集中进行。村务监督委员会的推选与村民委员会换届选举同步进行，由村民选举委员会主持。村务监督委员会成员由村民委员会召集村民会议或者村民代表会议在村民中推选产生。村务监督委员会实行回避制度，除兼任村务监督委员会主任的村党组织成员本人外，村党组织、村民委员会成员及近亲属、村文书、报账员不得担任村务监督委员会成员。县团委、妇联要制定村团支部、妇代会换届实施方案。要注重做好退出村干部的思想教育引导工作，对符合标准的退出村干部，要按照规定程序进行审批。

三、切实加强换届工作的组织领导一是加强组织领导。各乡镇要层层动员部署村两委换届选举工作，抓紧从相关部室、站所抽调人员，成立村两委换届工作领导小组和办事机构。乡镇党委作为村两委换届选举的一线指挥部，要充分发挥党组织政治优势和把关作用，全面领导和指导村两委换届选举工作。

乡镇党委书记是直接责任人，要亲自挂帅上阵，带头包联组织换届选举困难较多的村、问题最多的村、情况最复杂的村;党政班子成员要全员参与，按照联系点制度，每人包联1个或几个村，一个村一个村盯紧抓牢，把所有问题解决在选举前。

要严格责任追究制，对换届中出现领导和指导不力，摸排研判防控不到位，软弱涣散整顿考核验收流于形式、出现反复而影响换届，换届程序和纪律不严不实，问题解决不彻底、突发事件处置不当等，县委将对乡镇党委书记诫勉谈话，引发群体性事件和造成其他较大负面影响的，按规定严肃追究乡镇党委和访惠聚工作组有关人员的责任。

二是营造良好氛围。要将宣传教育和舆论引导贯穿换届选举工作全过程。充分运用广播、电视、乡村大喇叭、张贴标语、悬挂横幅、印发宣传材料等多种形式，广泛宣传换届选举的重大意义和法律法规政策，提高广大村民的思想认识、增强法制观念，真正使选举过程成为教育群众、凝聚人心、维护稳定、推动发展的过程。

要以正面宣传为主，重点做好换届纪律宣传，大力宣传换届政策和本地近年来改革发展稳定取得的成就。各级换届办要对换届宣传稿件严格把关，未经允许，不得擅自发稿。县所属媒体、网站，不得随意刊登换届政策解读类宣传稿。县委宣传部要加强换届舆情管控，实时监测，对重大舆情要及时发现并上报。对瞒报、迟报、漏报换届重大舆情，以及应对不力、造成严重负面影响的，要严肃追究责任。

三是加强督导检查。县委将成立换届督导组，对各乡镇村进行督查指导。各乡镇也要建强指导组，确保换届指导组覆盖到每一个村。督导要突出重点，对软弱涣散村和难点村要加强重点督导，将经常性督导和重点性督导结合起来，通过随机抽查、明查暗访等方式，及时掌握工作进度，研究解决突出问题。各级访惠聚住村工作组作为村两委换届工作的指导组，要履行好指导责任，指导做好宣传动员、参加选举的村民登记、候选人推荐提名、候选人资格审查、大会选举等工作。选派到村的第一书记要配合做好换届工作，全程参与，切实发挥作用。

同志们，做好村两委换届选举工作，事关农村改革发展稳定大局，是我们义不容辞的政治责任。各乡镇、县直各有关单位一定要高度重视，精心组织，统筹推进，确保圆满成功。

篇二 同志们：

根据县委的统一部署，本月25号以前，要完成全县村级党组织的换届选举工作，确保村党组织换届选举产生的新班子和广大党员能够集中时间、集中精力参加党的群众路线教育实践活动。今天我们在这里召开全乡村党组织换届选举动员大会，主要目的是动员、部署我乡的村党组织换届选举工作。待会姚书记还要作重要讲话，在书记讲话之前，我就本次村党组织换届选举工作讲三点意见：

一、统一思想，提高认识，切实增强做好村党组织换届选举工作的责任感 村党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，是贯彻落实科学发展观、建设社会主义新农村的组织者、推动者和实践者。切实做好村党组织换届选举工作，既是夯实党在农村执政基础的需要，也是促进农村经济发展的需要。我们要努力通过村党组织换届，真正把有奉献精神、有致富能力、公道正派、广大群众公认的人选进村班子中来，打造一支强有力的村级领导队伍，为我乡的经济社会发展提供有力的组织保证。希望各位同志充分认识这次村党组织换届工作的重要性，以高度的政 治责任感和使命感，自觉把思想和行动统一到乡党委的部署上来，精心组织，周密部署，认真落实。

二、明确要求，规范操作，努力提高村党组织换届选举的质量和水平村党组织换届选举工作是一项政治性、政策性、规范性非常强的工作，党章、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》以及我乡制定的换届选举工作方案，对换届选举工作程序和具体步骤都有明确的规定。各村一定要按照乡党委的统一部署，规范操作，确保实现“又稳又好”的目标。

1、要明确具体目标要求。一是贯彻落实“三个提倡”的工作要求，即提倡村党支部书记与村民委员会主任实现“一肩挑”；

提倡村支两委交叉任职，每村至少有1名妇女干部；

提倡全乡至少有1名以上“一村一大”学员当选村支部书记、2名以上大学生村官当选村支部委员。二是严格控制村支两委干部职数。按照精干高效的原则，从严控制村党组织、村委会班子成员的名额，进一步扩大村支两委交叉任职面，确保每个村两委班子职数严格控制在3人。这里要特别提出来的一种情况是：原妇女主任不是党员的村怎么选支委，根据上级组织部门的意见，如果遇到这种情况，可以将包村工作组长或大学生村官按照合法程序，推选为支部委员候选人，通过支部党员大会正式选举为支部委员，这样既保证了换届选举的成功，又没有增加村干部的职数和村里的负担。三是注重和村委会换届选举搞好 结合，村党组织选举在村委会选举前进行，由选举产生的新一届村党组织领导班子指导村民委员会选举。四是探索支委会、村代会、村委会“三位一体”的工作模式。根据县委的要求，在本次村支两委换届选举中，探索建立村代会，为常设机构，享有决策权和监督权，村代会原则上每季度召开1次，村代会主席由支部书记兼任。

2、要严格候选人资格条件。要坚持德才兼备、群众公认、注重实践原则，对村党组织班子成员应当具备的政治素质、工作能力、道德品行、廉洁自律等提出具体要求，树立正确的用人导向。要按照建设服务型基层党组织的要求，突出对候选人服务意识、服务能力的考察，真正把那些靠得住、有文化、有本事、群众公认的农村优秀党员推荐为候选人。下列四类对象在换届选举中不能确定为正式候选人：①选举前三年内受过刑事处罚的；

②因贪污、挪用公款被查处过的；

③选举前三年内本人有违法生育的；

④拒不履行村民义务的。

3、要规范换届选举工作程序。根据《关于在全省村党组织换届选举中做好“两推直选”工作的指导意见》规定，2024年村党组织换届选举全面推行“两推直选”的办法，即由党员推荐和群众推荐相结合的方式酝酿提出村党组织班子成员初步候选人，乡党委考察提出候选人预备人选，再由党员大会直接选举，先差额选举产生村党组织委员，再等额选举支部书记。下面对这几个步骤进行详细的说明：

（1）组织党员推荐村党组织班子初步人选。由乡党委指导村党组织召开村党员大会，听取村党组织班子成员任期述职，由全体党员对班子成员进行民主测评（这两项工作在去年年前已经完成），以无记名投票方式推荐新一届班子成员候选人初步人选。提出的候选人初步人选，一般应多于村党组织班子成员所定职数的一倍，这里我们要求每位党员推荐3个人，然后按照推荐的候选人票数多少，取前4-6名进入下一个程序由群众投信任票。

（2）组织群众测评推荐候选人初步人选。党员推荐结束后，由乡党委和村党支部组织召开村民代表大会（原则上2024人以下的村村民代表20人，2024人以上的村村民代表30人，我乡除新港村30人外，其余各村为20人），对党员推荐产生的候选人初步人选以投信任票的形式进行测评，信任票过半数的方可确定为支部委员初步候选人。

（3）乡党委考察研究。民主推荐结束后，乡党委对推荐产生的候选人初步人选进行资格审查，在广泛听取意见的基础上，依照任职条件和民主推荐情况研究确定考察人选，认真组织考察，对考察对象进行综合分析排名，按差额数不少于应选人数20%的比例（也就是1人）确定委员候选人预备人选，由村党组织报乡党委审批，并将候选人预备人选的基本情况，通过一定形式向群众公示。

（4）召开党员大会进行正式选举。由上届村党组织委员 会组织召开党员大会，联村班子成员或者工作组长为大会主持人。将候选人预备人选名单提交党员大会酝酿讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人，再由党员大会直接选举，先差额选举产生村党组织委员，再等额选举支部书记。实到会党员人数必须超过（含达到）应到会党员总人数五分之四。外出或因病等原因不能参会的党员原则上不计入应到党员之列，应到会党员人数由支部按有关规定研究，提请党员大会通过。选举实行无记名投票，投票时要设定秘密写票处。正式当选人获得的赞成票必须超过实到会党员人数的半数。如获得赞成票超过半数的人多于应选名额，以得票多少为序，至取足应选名额为止；

如获得赞成票超过半数的人不足应选名额，所缺名额应在未超过半数的前3名党员中重新进行选举。

（5）上报审批选举结果。村党组织换届选举结束后，选举结果先报乡党委审批后，向党员、群众公布。村党组织书记的选举结果要报县委组织部基层党建办备案，并逐一填写备案审批表。

以上涉及到的这些程序，具体到村要落实的几件事，简单来讲，就是“选好一批代表，开好三个会”，“一批代表”即村民代表，本次选出的村民代表将成为今后村民议事的主体，原则上一届不变动，所以请各村要认真严肃的对待。“三个会”即党员、群众两推会和党员正式选举会，这个在刚刚下发的换届选举时间安排表里面有详细说明，请各村严格按照时间和流程 要求执行。

三、加强领导，严肃纪律，确保村级组织换届选举工作圆满完成 村党组织换届选举事关农村工作的大局，各村必须予以高度重视，切实加强领导，按照乡党委和乡村级组织换届工作领导小组的统一部署，扎实细致地做好各项工作，确保这次换届选举圆满完成。

1、加强领导、落实责任。这次换届选举，组织关注，党员群众关心，我们必须高标准、严要求，全力以赴抓好抓实。乡党委为抓好这项工作，已成立了村级组织换届选举工作领导小组，由姚书记任组长，其他班子成员任副组长，党委秘书、组织干事、联村干部任成员，并建立了专门的办公室。各村也要建立相应的组织机构，在乡党委和乡换届选举领导小组的领导下，严格按照要求，认真落实好换届选举的各项工作。

2、深入宣传、广泛发动。这次换届选举与往届相比选举方式有较大的变化，对候选人的条件也更为严格。各村要通过召开党员和村民代表会议，张贴有关标语，发放换届选举宣传资料等一系列途径抓好宣传发动工作，使换届选举工作家喻户晓，人人皆知，特别是外出党员要通知到位。包村干部要做好各方面的工作，发挥沟通协调作用，激发选民参与选举工作的热情。

3、坚持原则，严肃纪律。一是要坚持党的领导原则。坚 持和加强党的领导，是保证换届选举成功的关键，必须要在乡党委的统一领导下有计划、有步骤、有秩序的进行，要把加强党的领导贯穿于换届选举工作的全过程。二是要坚持民主选举原则。发扬民主是做好换届工作的基础。在换届选举中，要保证群众依法行使知情权、参与权、选举权和监督权，广泛征求群众意见，扩大选人视野，拓宽选人渠道，按照德才兼备的标准，真正选准选好村级班子。三是坚持依法选举原则。要严格遵守有关换届选举工作纪律，绝不允许任何人搞派性活动和非法组织活动，严厉打击贿选及一切不正当手段拉选票行为。对以行贿、舞弊等不正当手段当选的，经查实，宣布选举无效，对选举中有舞弊行为的人，根据情节轻重严肃处理，给予党纪政纪处分，直至追究法律责任。

同志们，这次换届选举工作时间紧、任务重、要求高，各村必须充分认识这项工作的重要性、复杂性和艰巨性，要站在讲政治、讲大局、讲团结、讲稳定的高度，精心组织，周密部署，齐心协力，扎实工作，确保圆满完成换届选举的各项工作。

谢谢大家！20xx年x月x日

**第三篇：村社区两委换届推进会讲话**

村社区两委换届推进会讲话

按照市委的统一安排部署，我市村（社区）“两委”换届工作有条不紊地推进了接近\*天时间,目前各镇（街道）已经确定了村党组织候选人预备人选名单。今天把大家召集起来，主要是总结前阶段工作，分析解决突出问题，安排部署下一阶段工作。

当前，换届工作已进入“关键期”，稍有松懈就有可能前功尽弃，容不得丝毫闪失。因此，大家务必要提高政治站位，强化政治担当，以高度的政治责任感担负起市委赋予的光荣使命，把心思和精力集中到搞好换届工作上来，认真负责地把每项工作做细做好。下面，我就做好换届下步工作，讲几点意见。

一、认真做好前期工作“回头看”。

经过前期的调查摸底、动员部署、宣传发动、确定人选，换届工作可以说开好了头、起好了步。现在距离党组织选举日还有\*多天，前期工作暴露出来的短板、问题，要通过“回头看”的方式在未来一段时间内全部补足、解决，持续紧盯重点对象、关键领域、重要环节，一步一回头、一步一整改，确保换届平稳有序、高质高效。

第一，要看是否规范工作程序。于法周延、程序严谨，结果才有效，经得起检验。这次换届，程序上有不少新变化新要求，要逐一对照中组部指导手册，对换届程序和环节再次梳理、再次检查。

一是在确定应到会人数上，重点看五种情形计算是否有错误、是否符合逻辑，看通知参会人员是否有遗漏、群众是否知情。

二是在党员和群众推荐上，重点看党员和村民代表是否超过应到会人数的一半，看候选人初步人选得票数有没有过半、差额比例有没有超过委员职数的\*%，看有没有高票落选、低票推荐等情况。

三是在确定候选人预备人选上，重点看考察程序是否规范，参加座谈人数是否达标，是否有不同意人数过半仍被列为预备人选的，坚决防止“小瑕疵”演变为“大问题”。

四是看镇（街道）、村（社区）两级该开的会开到位没有，该打请示的打到位没有，该批复的文件批复到位没有，记录是否清晰规范，文件是否准确无误。

第二，要看是否严格人选标准。选好干部、配强班子，是换届的核心任务。要按照精准选人、人选精准的要求，对前期推荐人选开展一次“回头看”。

一要着重看党组织书记人选的基本条件，确保人选的年龄、学历、党龄等硬性条件符合选任标准。这里特别强调一下，对于本次从外面回引的候选对象，虽然他们很优秀，但平时与党员群众接触少，党员群众对他们可能不熟悉，一定要利用好选举前的这段时间帮助他们加强宣传，争取党员群众的认可和支持。

二要着重看资格联审、考察情况，对人选再过一次“筛子”，更加注重群众口碑，做到不漏项、不漏事，确保人选经得起检验。

三要着重看放宽条件人选的能力素质，市委的导向很鲜明，不是说人选年龄越年轻越好，关键是要看是否真正能为群众谋福利、办实事。对放宽条件的人选，党员群众普遍关注更多，要加强对党员群众的宣传引导，注意防止人与人之间、村与村之间、乡镇与乡镇之间的攀比（特别是同一个乡镇内，不同村之间，有的群众反映邻村的人选年龄超了还可以提名，为什么我所在村就不能），要确保人岗相适、党员群众信服。

总之，我们要通过“回头看”，对人选进行再审核、再筛查、再清理，真正把不符合条件的人员挡在门外。

第三，要看能否实现预期目标。要紧紧围绕市委换届总体安排，对照指标性要求和时间节点，进行查漏补缺。一方面，要看班子年轻化、知识化和专业化程度，推动形成以\*岁左右、高中文化程度以上干部为主体的班子结构，努力实现年龄、学历“一降一升”。

另一方面，要看党组织、村（居）民委员会换届时间安排，再次细化时间表、路线图，确保在\*月\*日左右完成党组织换届，\*月\*日完成村（居）民委员会换届。对偏离预期目标的，特别是候选人因为群众信访或者反映线索需要调整的，要不折不扣按程序重新确定人选，该推荐的要重新推荐，该联审的要重新联审，该考察的要重新考察，通过靶向施策，及时修正调整，确保目标同向、步调同拍。

二、突出抓好换届选举大会工作。

第一，要以最周密的考虑抓好应急处置。各镇（街道）在做好会务工作同时，要做好对各种突发情况的应急处置预案。对哪个村最容易出现情况、出现什么样的情况、出现情况怎么应对，党w书记要坚持底线思维、风险思维，做到心中有数，一切异常情况都要做好防范，一旦发生迅速妥善处置。

比如，如果选举当天下大雨，人员如何组织、场地如何调整，都要有后备方案。比如组织意图人选没有实现怎么办，也要有预案。又比如，出现罢选、撕坏选票、捣毁票箱等干扰选举秩序等极端情况，党w如何应对也要做好预案。当然，预案是不时之需，功夫还需花在之前，对各种突发情况的应急处置，最好的手段就是提早发现、提早掌握、提早处置。

第二，要以最充分的准备抓好会务工作。要利用标语板报、广播短信等平台，微信群、远程教育等阵地，广泛宣传本村、本社区的发展变化和先进典型，形成正面导向和良好氛围。

党员大会召开时间确定后，要指导制定好会议相关文件材料。各项筹备工作基本就绪后，村（社区）要召开委员会议，研究确定有关事项，审议通过提交大会的相关文件，同时要细化制定会务实施方案，妥善安排会场布置、医疗保障、安全保卫等工作。特别强调的是，大会会场布置要庄严简朴，疫情防控要严格落实最新规定。

第三，要以最严格的程序组织选举大会。大会选举的程序性很强，不得随意调整工作流程，不得随意搞变通，否则就容易授人以柄、被人诟病。从蓬溪县宽台村选举出现问题的案例中，我们可以清楚地看到，加强换届选举现场管控非常重要。从以往换届经验来看，选举现场还有不足和薄弱的环节，主要体现在现场参选人员的组织，以及发票、投票、收票这些关键环节上。

选举当天，各镇要从参选人员到场、入座、发票、投票、收票、计票等各个环节详细考虑，要在每个村安排镇上工作力量进行现场保障，负责秩序稳定。各换届工作指导组除了指导选举程序、保障纪律外，要在两次选举的当天全力给予镇（街道）人手支持，由镇（街道）列出人手需求清单，各指导组牵头单位牵头，各成员单位派人参加，到镇（街道）参与秩序维护等工作。

各牵头单位要在选举日的\*天前，将指导组的人员安排名单报市委组织部备案。镇（街道）也要多想办法，比如，从辖区学校、机关单位等方面抽派力量帮助维持选举现场秩序。抽派人员到现场后干什么、怎么干，镇（街道）要做好培训，同时要给工作人员佩戴好标志，彰显严肃性和震慑力。市公安局也要积极支持配合，在安排辖区派出所参与换届工作现场秩序维持的同时，根据各镇（街道）需求，从局机关安排一定数量的警力给予保障。

三、扎实做好风险隐患防范化解。

第一，必须“稳”定，抓好风险摸排与化解。目前\*个镇（街道）中，有\*个上报了风险点。其余\*个是不是没有了？上报了的是不是就只有这些了？情况是变化的，风险是动态的，大家要对换届风险进行再摸排，通过带案下访、巡回督查、民情直报等方式，多渠道收集风险隐患。要科学制定防控预案，按照“高中低”风险等级，对摸排出的风险点实行分级分类管控，制定针对性强的防控预案和防控措施，一案一策。要建立健全化解机制，坚持指导组组长挂点联系重点村社、镇党w书记挂点联系重点群体、包村领导挂点联系重点人员制度，责任包干、销号管理，确保把各种风险隐患消灭在萌芽状态。

第二，必须“稳”妥，抓好疫情防控与反弹化解。各镇（街道）和相关部门一定要高度重视、高度戒备，分类制定应急预案，对高风险地区返乡人员严格按规定进行检测和隔离。市卫健局要牵头做好换届期间的疫情防控工作，把镇卫生院、村医生等力量统筹起来，参与到换届工作中去，指导镇村科学布置选举现场、科学设置临时隔离点等，坚决防止在换届中出现聚集性疫情，做到抓疫情防控和换届工作“两不误”。

第三，必须“稳”控，抓好舆论监控与舆情化解。换届过程中，舆情的应对处置、有效把控是保持稳定的关键。市委宣传部要强化网络信息监测、评估、预警，指定专人负责\*小时盯网，第一时间反馈给镇（街道）。市镇两级要健全网络舆情应急处置机制，细化处置措施、处置程序和处置办法，前期做到未雨绸缪、堵塞漏洞，后期做到快速反应、高效应对，严防舆论炒作风险。要正确引导舆论导向，充分运用农民夜校、坝坝会以及网络宣传平台，及时回应舆论热点和党员群众关切，用正面声音引导舆论，消除不必要的猜测、议论和传言。

四、切实压紧压实各项工作责任。

第一，要切实发挥好领导小组作用。各镇（街道）换届工作领导小组要切实发挥统揽全局的作用，做好工作统筹和调度，加强对上对下的沟通协调。市换届工作领导小组各成员单位要立足部门职能，全力保障村（社区）“两委”换届工作，落实好领导小组和办公室交办的任务，形成上下联动、左右协同的高效运行机制。

特别是宣传、政法、公安、信访等部门要密切关注换届期间的舆情、治安、信访形势，加强信息沟通和工作指导，做好预案方案，有力有序化解处置，确保换届清静、安静、风平浪静。换届结束前，没有特殊的事情，各镇、街道的书记一律不得离岗外出，全身心抓好换届工作。

第二，要严肃执纪问责。严守纪律是红线，必须执行到位、落实到位。对违反换届纪律的，坚持露头就打，发现一起、查处一起、通报一起。对以不正当竞争手段参选的，一经发现立即取消参选资格，已经当选的一律无效。对换届风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的，要严肃追责；情节特别严重的，还要上查一级责任。

第三，要强化督促指导。最有效的督导方式就是查资料、提问题，工作做没做、工作熟不熟，一查、一问就可以了解。\*个换届指导组和\*个巡回督导组要进一步强化目标导向、效果导向，按照《换届督导清单》要求，紧盯程序步骤、风险隐患、换届风气等重点内容，采取现场查阅资料、座谈群众等方式，深度了解换届风气的“活情况”，见人见事，真督实导，坚决避免走形式、走过场。

**第四篇：在2024年村“两委”换届工作部署会上的讲话**

在2024年村“两委”换届工作部署会上的讲话

同志们：

今天的会议是经县委同意召开的一次十分重要的会议。主要任务是贯彻落实省委、市委加强村“两委”换届工作的部署要求，确保换届工作平稳开展、凝心聚力，通过换届统一思想、振奋精神、鼓足干劲。下面，我就扎实做好村“两委”换届工作，讲几点意见。

一、充分认识此次村“两委”换届面临的新形势新变化，切实增强政治责任感和历史使命感

一是跨度长时间紧任务重。

这次换届选举涉及全县XX个村的党组织、村委会、团支部、妇代会，从XX月初开始、XX月底基本结束，总体任务重、工作量大、时间跨度长，具体到1个村组织开展村“两委”换届工作也就X个半月时间，期间还有县党代会、县乡人代会，多项重点工作交织在一起，时间相互重叠，要求我们一定要合理安排、统筹推进、高效工作，采取“示范先行，先易后难，整体推进”的方式，实现两结合、两不误、两促进。

二是选情更加复杂。

由于历史因素，家族、宗族残留意识在村民中依然存在且根深蒂固。相当一部分村民在看问题和处理问题时，首先想到的是家庭，其次是家族，再次是宗派。换届选举时，家族、宗派都可能形成一方势力，影响正常选举工作。相当数量的村民缺乏民主意识、法制意识和公民权利、义务意识，对换届选举认识不清晰，态度不积极，存在换届选举

时只看眼前利益、不顾及全村发展、谁给好处就选谁的不良情况。部分农村干部群众抱着“事不关己”“爱选谁选谁”的消极模糊心态，被动应付甚至不愿参加选举。随着互联网和智能手机的普及，社会各界对村“两委”换届的关注度越来越高、网络信息传播速度越来越快，加强舆论引导的压力越来越大，选举过程中稍有不慎，任何一点小问题都有可能被炒作、放大。这就要求我们在工作中慎之又慎、细之又细，吃透文件精神，严格依法办事。

三是组织更加困难。

随着经济社会的发展，农村劳动力大量转移，一些年富力强的青壮年外出打工经商，部分农村空心化、农民老龄化等问题十分突出，人员难召集、会议难组织，党员群众参选率和投票率难以保证。从以往换届经验看，每到村“两委”换届时候，各种矛盾纠纷往往比较突出，个别家族宗族势力、黑恶势力对换届工作进行干扰，一些非法宗教势力也趁换届之机进行渗透，争夺群众、争夺人心，给村“两委”换届选举造成不良影响；个别村拉票贿选等不正当竞争行为也时有发生。有些村党员队伍老化，存在“无人可选”的问题；有的干部素质不高，观念不新，带领群众致富的本领不强；有些经济薄弱村，集体收入少、遗留问题多，存在合适人选“不愿干”等问题。这些都为开展换届工作带来不利影响。因此，根据平时掌握情况，并结合前段时间集中组织村“两委”班子成员、村级后备干部考察及对下届村“两委”候选人预备人选民主推荐情况，各乡镇要指导各村制定“一村一策”工作方案，积极做好群众思想政治工作，认真排查问题，及时化解矛盾，做到问题更清、措施更细、应对更有力，确保换届顺利进行。

二、坚持从严从实，依法有序搞好村“两委”换届工作

一要摸清底数、掌握实情。各乡镇要紧紧依靠“访惠聚”住村工作组，采取进村入户、明查暗访、民主评议等形式，对所有村开展一次全面调查摸底，做到“七个心中有数”，即：对村基本情况和党员群众思想状况心中有数；对现任村“两委”班子情况心中有数；对后备人选情况心中有数；对影响换届的不利因素心中有数；对容易出问题的村心中有数；对维稳形势复杂、集中整治重点村心中有数；对每个村换届对策心中有数。每个村要针对摸排梳理出来的问题，建立台账，深入分析影响换届选举的主要因素，研究制定预案，精准解决问题。同时各乡镇要着手考虑“访惠聚”工作如何承接和延续的问题，研究解决好明年采取何种方式选派工作组、如何选派工作组、有哪些村需要继续派住工作组、哪些村不再派住工作组等问题。

二要完善方案、抓好示范。各乡镇要按照《XX县村“两委”换届选举工作的实施意见》的要求，精心制定本乡镇的村“两委”换届实施方案，明确实施阶段、重点任务、时间进度、责任主体及具体要求；要制定详细的操作流程图，下发每个村，确保每个环节、每个步骤有序推进；乡镇、村两级方案要时间到天、任务到人。乡村换届实施方案要逐级上报，乡镇方案须经县委组织部审核同意后实施。各乡（镇）党委要确定1个示范村，先示范选举积累经验之后，再全面开展村“两委”换届选举工作。

三要依法办事、严把关口。一是严把选民登记关。要认真做好参加选举村民的资格确认、审核、登记、委托投票等工作，确保不遗漏，保障村民的合法权利。二是严把民主推荐关。坚持党组织主导人选推荐提名工作。村党组织书记、副书记，村民委员会主任、副主任实行差额推荐、等额选举；村党组织委员、村民委员会委员实行差额推荐、差额选举。村“两委”成员候选人推荐提名，按照村党组织和村民委员会换届选举操作程序进行。三是严把考察提名关。乡镇党委要发挥好领导和把关作用，结合谈话推荐和会议推荐，对村“两委”班子成员特别是正职人选进行深入考察。注意把考察对象及其近亲属的政治表现，与纪检机关、政法部门查办的反恐维稳案件线索比对，与“揭盖子、挖幕后”掌握的黑恶势力“家属亲友圈、宗教传承圈、社交网络圈”比对，旗帜鲜明地将“十个不提名”所列人员排除在外。四是严把人选结构关。注意年龄、性别、能力等方面的合理搭配，提高村“两委”班子中女性正职和委员的比例。决不能就选举抓选举，降低选人用人标准。五是严把选举组织关。各地要严格程序、规范操作，精心组织好选举大会。要规范候选人的竞争行为，统一组织候选人与党员、群众见面，引导候选人遵守换届纪律，依法公平参选，杜绝向党员群众作不正当承诺。要严格规范组织选举和投票行为，认真做好投票现场的组织工作。

四要统筹谋划、整体推进。各乡镇要按照先村党组织换届、后村民委员会换届、再进行其他配套组织换届的顺序，适当集中进行。村务监督委员会的推选与村民委员会换届选举同步进行，由村民选举委员会主持。村务监督委员会成员由村民委员会召集村民会议或者村民代表会议在村民中推选产生。村务监督委员会实行回避制度，除兼任村务监督委员会主任的村党组织成员本人外，村党组织、村民委员会成员及近亲属、村文书、报账员不得担任村务监督委员会成员。县团委、妇联要制定村团支部、妇代会换届实施方案。要注重做好退出村干部的思想教育引导工作，对符合标准的退出村干部，要按照规定程序进行审批。

三、切实加强换届工作的组织领导

一是加强组织领导。

各乡镇要层层动员部署村“两委”换届选举工作，抓紧从相关部室、站所抽调人员，成立村“两委”换届工作领导小组和办事机构。乡镇党委作为村“两委”换届选举的“一线指挥部”，要充分发挥党组织政治优势和把关作用，全面领导和指导村“两委”换届选举工作。乡镇党委书记是直接责任人，要亲自挂帅上阵，带头包联组织换届选举困难较多的村、问题最多的村、情况最复杂的村；党政班子成员要全员参与，按照联系点制度，每人包联1个或几个村，一个村一个村盯紧抓牢，把所有问题解决在选举前。要严格责任追究制，对换届中出现领导和指导不力，摸排研判防控不到位，软弱涣散整顿考核验收流于形式、出现反复而影响换届，换届程序和纪律不严不实，问题解决不彻底、突发事件处置不当等，县委将对乡镇党委书记诫勉谈话，引发群体性事件和造成其他较大负面影响的，按规定严肃追究乡镇党委和“访惠聚”工作组有关人员的责任。

二是营造良好氛围。

要将宣传教育和舆论引导贯穿换届选举工作全过程。充分运用广播、电视、乡村大喇叭、张贴标语、悬挂横幅、印发宣传材料等多种形式，广泛宣传换届选举的重大意义和法律法规政策，提高广大村民的思想认识、增强法制观念，真正使选举过程成为教育群众、凝聚人心、维护稳定、推动发展的过程。要以正面宣传为主，重点做好换届纪律宣传，大力宣传换届政策和本地近年来改革发展稳定取得的成就。各级换届办要对换届宣传稿件严格把关，未经允许，不得擅自发稿。县所属媒体、网站，不得随意刊登换届政策解读类宣传稿。县委宣传部要加强换届舆情管控，实时监测，对重大舆情要及时发现并上报。对瞒报、迟报、漏报换届重大舆情，以及应对不力、造成严重负面影响的，要严肃追究责任。

三是加强督导检查。

县委将成立换届督导组，对各乡镇村进行督查指导。各乡镇也要建强指导组，确保换届指导组覆盖到每一个村。督导要突出重点，对软弱涣散村和难点村要加强重点督导，将经常性督导和重点性督导结合起来，通过随机抽查、明查暗访等方式，及时掌握工作进度，研究解决突出问题。各级“访惠聚”住村工作组作为村“两委”换届工作的指导组，要履行好指导责任，指导做好宣传动员、参加选举的村民登记、候选人推荐提名、候选人资格审查、大会选举等工作。选派到村的第一书记要配合做好换届工作，全程参与，切实发挥作用。

同志们，做好村“两委”换届选举工作，事关农村改革发展稳定大局，是我们义不容辞的政治责任。各乡镇、县直各有关单位一定要高度重视，精心组织，统筹推进，确保圆满成功。

**第五篇：全区村（社区）“两委”换届推进会讲话**

全区村（社区）“两委”换届推进会讲话

同志们：

刚才，各乡镇、街道党委书记分别汇报了村（社区）“两委”换届准备工作情况，总的来看，各党委工作底数相当清楚、推进措施比较有利，大家要相互学习、交流借鉴。××同志就村（社区）“两委”换届政策进行了解读，对做好下步准备工作提出了明确具体的要求，一、思想认识要到位到心。这次换届是中央统一安排部署的，目的是统一调整任期，衔接县乡换届。正值决胜全面小康、决战脱贫攻坚、接续推进乡村振兴的重要节点，从本届开始村（社区）“两委”5年一换届，一换管5年，选优配强村（社区）“两委”班子，对于落实十四五规划，推动经济社会高质量发展，有着非常重要的意义。省委书记×××同志高度重视这次换届，牵头担任换届工作领导小组组长，省委副书记、政法委书记、组织部长、以及省人大、省政府分管领导分别担任副组长，是历次换届以来领导规格最高的一次，同时明确，县（市、区）委书记是第一责任人，乡镇（街道）党委书记是直接责任人。市委提出，把这次换届准备和集中攻坚情况，作为年底述职评议考核的重要依据，把是否高质量组织完成换届情况，作为明年县乡换届人选考察的重要内容。对这次换届，大家要切实提高政治站位，引起高度重视，真正把有关要求往心里去、往实里做。

二、工作责任要压紧压实。

村（社区）“两委”换届准备工作，各乡镇（街道）党委负有全面领导责任，党委书记是直接责任人，要亲

自上手、靠前指挥、狠抓落实。换届前夕，省里将集中开展全覆盖式督导检查，明确提出凡是不重视，消极怠工，导致突出问题没有解决，对换届造成负面影响的，视具体情况进行函询、约谈、通报、诫勉、组织调整或是纪律处分。所以，对于换届各项准备工作，各乡镇（街道）要逐村逐居进行细化分解，把责任落实到人、把工期倒排到日，每天调度情况，了解进展，一项一项抓落实，一项一项抓到位，确保换届之前，做好做足准备工作，一经启动换届，能够在短时间内高质量完成换届任务。对落实责任不力、准备工作拖拉，影响换届进度和质量的，年终考核不得评为优秀档次，并严肃问责追责。

三、统筹协调要有序有力。

要利用换届准备工作的契机，统筹抓好经济社会发展各项工作任务。特别是充分利用年终岁尾的一个多月时间，全面开展“回头看”，持续推动基层党组织标准化规范化建设、发展壮大村级集体经济、集中整顿软弱涣散基层党组织、发展党员等重点工作，不断提高农村基层党建质量。要充分调动各位班子成员、各相关科室、镇直单位参与换届准备工作的积极性，加强协调联动，切实形成合力，集中精力解决存在问题，为顺利高质量完成换届扫清障碍、奠定基础。

四、督促指导要精准精细。

换届启动后，乡镇（街道）党委书记以及具体负责的组织、民政的同志要把责任扛在肩上、工作抓在手上，加强具体指导。一是抓好业务培训。对村（社区）党组织书记、选举委员会成员培训全覆盖，讲清换届的政策、要求、流程、办法等，统一思想认识、提高业务能力。二是定期调度情况。对村（社区）

“两委”换届的进度、措施、效果、问题等跟进了解、随时掌握，尤其是对一些容易出现问题的地方和环节要重点关注、跟踪研判，防患于未然。三是加强督促检查。要扣住关键节点，深入基层、沉下去指导督促，及时总结经验、纠正问题，紧盯重点问题，实行挂账督办，销号管理，确保取得实效。

五、风险防范要抓早抓小。

要强化底线思维，对换届可能出现的矛盾问题要加强预判，及时化解风险。要注意以下个方面的风险点：一是各种干扰风险。主要是“村霸”等黑恶势力、家族宗族势力、宗教势力、敌对势力干扰破坏选举，要依法予以严厉打击。二是信访矛盾风险。主要是集体访、越级访、缠访闹访、群体性事件。要切实把信访突出问题处理好，把群众合理合法的利益诉求解决好。对选情复杂的村（社区）要派驻工作组实地指导，把群众工作做深做细做实。三是舆论炒作风险。主要是负面舆论的不良影响。要加强舆情监测和应对，及时处理有关负面舆情。要加强正面宣传引导，充分利用标语、横幅、专栏、广播、微信公众号等方式，广泛宣传严格选人标准、优化班子结构等要求，营造良好氛围。四是疫情风险。要在组织换届选举中绷紧疫情防控这根弦，继续严格执行各项常态化疫情防控措施，丝毫不能马虎大意。

六、换届纪律要从严从实。

要加强选前监督管理，坚决杜绝和严厉打击换届前违规办事、突击花钱、乱发展党员、乱盖章、随意处置集体资产等违纪违法行为。加强村内公章、档案的使用、管理和监督工作，对涉及土地流转、承包租赁、担保抵押、征用土地、招商引资、项目建设等重大工程、重大决策，必须严格按照“四议两公开”决策程序进行，报乡镇（街道）审批备案。要准确掌控换届选情动态，对群众举报和发现的请客送礼、拉票贿选等问题，坚持打防结合、露头就打，换届前就营造高压态势，确保换届工作风清气正。要把换届纪律挺在前面，坚持教育在先、警示在先、预防在先，采取多种方式，广泛宣传村（社区）“两委”换届选举的纪律要求；要加大监督和查处力度，充分发挥典型案例的警示教育作用，以“零容忍”态度惩治违纪违法行为，发现一起、查处一起，形成强大震慑。

同志们，全区村（社区）“两委”换届准备工作已经进入关键时期。在座的各位作为换届工作的“操盘手”，一定要加强学习钻研，吃透吃准换届政策，努力成为行家里手，确保不折不扣贯彻落实上级部署要求；一定要认真总结借鉴上次换届的经验教训，从摸底排查、组织实施等各个环节进行全面回顾研判、做好预案、完善措施，为做好这次换届奠定基础；一定要树立工作高标准，先进的单位要再接再厉、再创佳绩，相对落后的要深刻反思、对症施策、奋起直追，确保村（社区）“两委”换届开好局、起好步，为县乡换届营造良好环境。我们一定要扛起责任、担起使命，立即行动起来，全力打好准备工作的“前哨战”、换届选举的“攻坚战”，在组织换届中展现更强担当、创造更优业绩！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！